

# 臺南市玉井區公所 112 年度第一次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：112 年 6 月 16 日(星期五)上午 10:00 時

記錄：洪愷旂

二、地點：本所 2 樓大會議室

三、主席：顏區長振羽

四、主席致詞：近期性騷擾事件不斷揭露，促使攸關性騷擾防治的「性平三法」，包含《性別平等工作法》、《性別平等教育法》、《性騷擾防治法》將於 7 月底前完成修法，希望能更有效的防治、嚇阻性騷擾事件發生。

五、工作報告：

(一)、依「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」規定組織性別平等機制：由首長或副首長為召集人，小組成員為召集人、各單位主管、性別聯絡人及外聘委員 1 至 3 人；任一性別不得少於三分之一，依規定每年至少需召開 2 次定期會議。本小組目前成員(含外聘委員)為男性 6 人、女性 6 人，共計 12 人。

(二)、性平工作小組會議檢視資料增加「消除性別刻板印象、偏見與歧視」、「營造性別友善環境」與「性別主流化工具執行成果表」。

(三)、112 年上半年度推動性別平等工作執行情形：

1、有關 112 年國際婦女節系列活動，本所於 112 年 3 月 29 日(星期三)於本區豐里里活動中心辦理「耳燭香氛、精油按摩，做自己的芳療師」課程。本次參與課程人數，女生 22 人、男生 8 人共 30 人。

2、本所 CEDAW 宣導，截至 6 月 1 日共宣導 18 場次。

六、討論事項：

案由一：上半年性平工作成果報告及資料檢視(含各項成果報告表、列管表格)請討論。

說明：本所 112 年上半年性平工作成果報告。

決議：112 年 2 月 10 日望明理監事會議暨 CEDAW 宣導成果表，其理監事男女比為 2：13，顯示女力在社區活動參與佔有一席之地，肯定其正面意義。

**案由二：**性別平等數位課程參訓率執行成效，請討論。

說明：本所 112 年上半年性別平等數位課程參訓率(截至 5 月 29 日)：

1. 職員總數 31 人，職員參訓 2 小時以上人數 27 人，職員參訓 2 小時以上人數比例 87%。職員參訓 6 小時以上人數 13 人，職員參訓 6 小時以上人員比例 42%。
2. 辦理性別平等業務相關人員總人數 3 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程總人數 3 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數比例 100%。

決議：性別平等意識抬頭，與接收性別知識息息相關，鼓勵同仁多多吸取新知，期待建立和諧、尊重、平等的性別關係。

七、臨時動議：

本所欲提報「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」故事獎，為鼓勵加分性質，如有申請，可在第一次或第二次性別平等工作小組會議上提審議。(故事獎：推動性平措施或方案具貼近人民且感動人心的內容與事蹟)

主題：「好膽！女力獨巡，墓仔埔也敢去」

決議：

主席：評審指標-機關資源投注情形：建議加入除草開口契約與照片。

主任秘書：評審指標-故事之完整性：建議敘述本區地處山區，公墓位置偏僻並加入 7 處公墓面積。

曾琳雲委員：1. 評審指標-性別平等關聯性：建議修改為「翻轉性別刻板印象，女力一樣強」。  
2. 評審指標-故事完整性：建議加入女力巡墓園，其家人親友態度，從反對到接受的過程，表達改變其他人對性別的刻板印象，擴及社會的接受度。

## 八、建議事項：

曾琳雲委員:1. 肯定故事獎〈女力巡墓園〉主題，打破巡墓園以男性為主的刻板印象。

2. 性騷擾事件連環爆，在法律面的部份，儘管是勝訴的一方，內心的煎熬可想而知，因此不只用制度來補救傷痛，更重要的是，能彼此重視他人感受、尊重對方。

主任秘書：本區社區理監事是經由民意產生，望明社區發展協會理監事由多數女生擔任，女力崛起甚為明顯。

主席：建立本所性騷擾防治及處理措施，提供員工及洽公民眾免於性騷擾的工作環境，以維護民眾、員工權益和隱私。

## 九、散會：