

臺南市玉井區公所 112 年度第二次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：112 年 12 月 5 日(星期二)上午 10:00 時

記錄：洪愷旂

二、地點：本所 2 樓大會議室

三、主席：顏區長振羽

四、主席致詞：歡迎性別平等辦公室科員鍾依恬及長榮大學醫務管理學系助理教授曾琳雲蒞臨指導。

五、工作報告：

(一)、性別平等辦公室 11 月 1 日函文調查行政表件涉及性別欄位及稱謂部分，有關表單中的「性別」欄位除男、女外，新增「其他」；「父」、「母」欄位改為「家長」，查調後本所共 19 件行政表件涉及性別欄位及稱謂，已修改完畢。

(二)、性平工作小組會議檢視資料增加「消除性別刻板印象、偏見與歧視」、「營造性別友善環境」與「性別主流化工具執行成果表」。

(三)、112 年下半年度推動性別平等工作執行情形：

1、7 月 6 日性別意識培力實體課程「剖析性別平等意識下之情緒平衡思維」，由樹德科技大學助理教授許震宇主講，以幽默方式講授性別平等意識在情緒勞動中所演示的重要性，其中女 23 人、男 12 人、其他 0 人共 35 人參加。

2、10 月 13 日「性別+」2023 臺南性平月系列活動-社區行動電影院，在本所二樓大禮堂播放『主廚女神』紀錄片及映後座談，邀請臺南市女性權益促進會蔣秘書長月琴以深入淺出的專業知識與民眾產生良好互動，其中女性 25 人、男 16 人、其他 0 人共 41 人。

3、本所 CEDAW 宣導，截至 12 月 4 日共宣導 25 場次、其他性別平等宣導共 5 件。

六、討論事項：

案由一：下半年性平工作成果報告及資料檢視(含各項成果報告表，請討論。

說明：本所 112 年下半年性平工作成果報告。

決議：

(一)、CEDAW 宣導辦理成果報告-「CEDAW 應用條文」部分，不要侷限在第 5 條與第 11 條，條文應用應多元。

(二)、CEDAW 宣導辦理成果報告-「媒材內容及宣導過程整體概述」，文字書寫可針對宣導內容具體描述。

案由二：性別平等數位課程參訓率執行成效，請討論。

說明：本所 112 年性別平等數位課程參訓率：

1. 職員總數 31 人，職員參訓 2 小時以上人數 31 人，職員參訓 2 小時以上人數比例 100%。職員參訓 4 小時以上人數 31 人，職員參訓 4 小時以上人員比例 87%。
2. 辦理性別平等業務相關人員總人數 3 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程總人數 3 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數比例 100%。

決議： 略

七、臨時動議：

「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」故事獎

主題：「好膽！女力獨巡，墓仔埔也敢去」

決議：女力身影應入照，照片可增顯文字魅力，圖文相符更具說服力。

八、性別平等辦公室長官指導與講評：

(一)、有關 11 月 1 日函文調查行政表件涉及性別欄位及稱謂部分，係議會第 4 屆第 2 次定期會議員提案，有關表單中的「性別」欄位除男女外，新增「其他」；「父」、「母」欄位改為「家長」，以正視多元家庭的存在。

(二)、消除性別刻板印象與偏見措施成果報告-「開路鼓打頭陣，神明事女力當前」，宗教在傳統儀式與規制中，因民間信仰，認為女性生理期是不潔的，所以禁止女性於月事期間參與宗教活動，但是玉井區內多座宮廟，女力自組開路鼓，呼應「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，提高女性參與傳統民俗文化活動的機會，建議在 113 年度考核中提出。

(三)、「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」故事獎「好

膽！女力獨巡，墓仔埔也敢去」與性別相關連性文字，建議加入 CEDAW 條文，翻轉相關政策綱領。

(四)、CEDAW 宣導辦理成果報告-「CEDAW 應用條文」部分，不要侷限在第 5 條與第 11 條，條文應用應多元；「媒材內容及宣導過程整體概述」，文字書寫可針對宣導內容具體描述。

(五)、明年行政總處就機關性別意識培力實體課程，參訓人員含括技工、臨時人員，讓在機關服務的每位員工都能獲取性平相關知識。

(六)、今年發生多件性騷擾案件，若機關單位有發生類此案件，應循法定程序並通知性別平等辦公室列管；機關單位也應安排相關性平課程，尊重與人相處之道。

九、外聘委員建議事項：

(一)、故事獎「好膽！女力獨巡，墓仔埔也敢去」內容詳細，尤其玉井位處偏鄉，女性在殯葬這工作場域裡，面臨的問題與危險必對比市區多。

(二)、建議性平課程人員可多元，參考某公所連替代役、鄰近居民都是參訓人員。

十、副主席建議：開路鼓是神明事，在本區由女性組成的開路鼓組有幾間，也因為女力在宗教文化上的崛起實屬不易，因此 111 年歲末揮毫活動，便邀請北極殿開路鼓組演出，讓女性的實力被看見。

十一、主席結論：性別平等教育是一種「終身學習」，讓我們在生活當中，學會尊重別人的性別、角色與選擇，因此同仁應認真學習性平課程，汲取性別平等相關知識。

十二、散會：