

臺南市政府民政局性別主流化實施計畫

壹、依據：

臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫(106年-108年)。

貳、計畫目標

為使本局同仁具備性別主流化觀念，從不同性別觀點與經驗中納入性別觀點，得以完整反映於各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，讓不同性別均等受惠，以實現性別平等；並提昇同仁對性別身心特質的了解，建立相互尊重的人際關係。釐清性別的迷思，消除性別歧視，了解相關法律以強化自我保護及維護民眾之能力。

參、執行對象：本局全體同仁。

肆、實施期程：106年11月1日至108年12月31日。

伍、實施內容與辦理單位

一、組織性別機制

(一) 成立性別平等工作小組：

- 1、工作小組共置成員16人，除各科室主管、性別聯絡人及法制為當然成員外，另由本局局長或副局長1人為召集人，簡任級以上人員1人為副召集人；外聘民間委員2人。
- 2、性別業務聯絡窗口：指派科長以上層級1人，另指派1人擔任代理聯絡人，負責性別主流化業務聯絡窗口。。

(二) 任務：

- 1、每年需召開 2 次定期會議，由召集人擔任主席，召集人因故無法出席由副召集人代理；召集人及副召集人因故無法出席，得由召集人指定成員 1 人代理之。各科室均應派員參與會議討論；每次開會至少需有半數外聘民間委員出席。
- 2、協助修訂本局性別主流化各年度實施計畫與年度成果報告之審核，並廣續推動性別主流化各項工具以及協助推動性別平等業務。

二、辦理性別意識培力訓練

- (一) 辦理單位：人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程，提升本局同仁性別主流化訓練參訓率。

三、辦理性別影響評估

- (一) 辦理單位：各業務科主責辦理，秘書室彙辦。
- (二) 辦理內容：本局所提施政計畫、法規暨行政規則之制(訂)定或修正時，各科室應將業務融入性別平等觀點，完成性別影響評估。
- (三) 工作目標：各業務科每年至少提 1 件性別影響評估案至性別平等工作小組討論。

四、實施性別統計與分析

(一) 辦理單位：會計室主責，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

1、檢視本局性別統計資料與分析之完備。

2、督導本局各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於本局網頁性別統計專區更新資料和分析報告。

(三) 工作目標：

1、彙整各科室所填報之年度性別統計指標。

2、各科室撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

(一) 辦理單位：會計室主責，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：製作本局每年度性別預算表，檢視相關預算增減情形。

(三) 工作目標：

1、提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。

2、彙整各科室所填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導

(一) 辦理單位：各科室主責辦理，人事室彙辦。

(二) 辦理內容：

1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏

見、性別刻板印象，並以正面、積極多元的方式呈現性別角色。

2、鼓勵各科室就性別平等相關議題(例如 CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

(三) 工作目標：辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、影音、座談會、說明會、記者會或活動等，宣導範圍及對象宜廣泛，包含民間組織、人民團體、企業、里長或一般民眾等。

陸、經費來源：於本局相關經費項下勻支。

柒、預期效益：

一、強化本局同仁性別意識與專業知能，落實性別主流化實施計畫。

二、將性別平等觀點納入本局政策、計畫及方案制定，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核定後實施，修正時亦同，如有未盡事宜，得隨時修正之。