

109-112 年臺南市政府民政局及所屬機關性別主流化實施計畫

109 年 3 月 24 日南市民人字第 1090390505 號函頒

壹、依據：

109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、計畫目標

- 一、使本局及所屬機關同仁具備性別主流化觀念，從不同性別觀點與經驗中納入性別觀點，得以完整反映於各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，讓不同性別均等受惠，以實現性別平等。
- 二、落實應用性別主流化工具(性別專責機制、性別意識培力、性別應響評估、性別統計與分析及性別預算)，以提升推動品質及擴大成效。

參、執行對象：本局及所屬機關全體同仁。

肆、實施期程：109 年 1 月 1 日起至 112 年 12 月 31 日止。

伍、實施內容與辦理單位

一、組織性別專責機制

(一) 成立性別平等工作小組：

- 1、性別平等工作小組：由本局局長或副局長 1 人為召集人，簡任級以上人員 1 人為副召集人，各科(室)主管、法制人員、性別聯絡人及性別平等外聘委員 1 人擔任委員，共同成立小組，任一性別不得少於三分之一為原則。

2、性別聯絡人：指派科長以上層級 1 人擔任。

3、性別聯絡窗口：由人事室負責性別主流化業務擔任。

(二) 任務：

1、每年須召開本局及所屬機關 2 次定期會議，由召集人擔任主席，召集人因故無法出席由副召集人代理；召集人及副召集人因故無法出席，得由召集人指定成員 1 人代理之。本局所屬機關首長均應列席會議，因故無法出席者，應另派員參加，各科(室)主管出席方式亦比照辦理；每次開會至少須有外聘委員出席。

2、協助修訂本局性別主流化實施計畫與成果報告之審核，並賡續推動性別主流化各項工具以及協助推動性別平等業務。

二、辦理性別意識培力訓練

(一) 辦理單位：由本局人事室主責或配合派訓，本局各科(室)及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容：規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程或配合派訓參加臺南市政府所辦理之專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會。

(三) 工作目標：一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2

小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與 1 次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。

三、辦理性別影響評估

(一) 辦理單位：本局各業務科及所屬機關主責辦理，本局秘書室彙辦。

(二) 辦理內容：本局及所屬機關所提施政計畫、市法規暨行政規則之制（訂）定或修正及須由府一層決行之計畫時，應完成性別影響評估檢視；另不須由府一層決行之計畫亦依循市府訂定之性別影響評估流程，妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討。

(三) 工作目標：本局各業務科及所屬機關每年至少提 1 件性別影響評估案，由撰寫單位依程序徵詢性別平等專家學者之意見及動支相關審查費用，並提至性別平等工作小組事前審查或事後備查。

四、實施性別統計與性別分析

(一) 辦理單位：本局會計室主責，本局各業務科及所屬機關

配合辦理。

(二) 辦理內容：

- 1、檢視本局及所屬機關性別統計資料與分析之完備。
- 2、督導本局及所屬機關辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於本局網頁性別統計專區更新資料和分析報告。

(三) 工作目標：

- 1、彙整本局及所屬機關所填報之年度性別統計指標。
- 2、性別統計：本局各業務科及所屬機關每年至少提1件性別統計案並經性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至市府主計處。
- 3、性別分析：本局各業務科及所屬機關每年至少撰寫1篇性別分析案並經性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至性別平等辦公室。

五、檢視編列性別預算

(一) 辦理單位：本局會計室主責，本局各科(室)及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容：製作本局及所屬機關每年度性別預算表，檢視相關預算增減情形。

(三) 工作目標：

- 1、提醒本局各科(室)及所屬機關編列預算時，檢視性別相關預算之編列，且須經過性別平等工作小組會議通過。
- 2、彙整本局各科(室)及所屬機關所填報之性別預算資料。
- 3、進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。

六、辦理性別平等宣導

(一) 辦理單位：本局各科(室)及所屬機關主責辦理，本局人事室彙辦。

(二) 辦理內容：

- 1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極多元的方式呈現性別角色。
- 2、鼓勵本局各科(室)及所屬機關就性別平等相關議題(例如 CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

(三) 工作目標：辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、影音、座談會、說明會、記者會或活動等，宣導範圍及對象宜廣泛，包含民間

組織、人民團體、企業、里長或一般民眾等。

陸、經費來源：於本局及所屬機關相關經費項下勻支。

柒、預期效益：

一、強化本局及所屬機關同仁性別意識與專業知能，落實性別主流化實施計畫。

二、將性別平等觀點納入本局及所屬機關政策、計畫及方案制定，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核定後實施，修正時亦同，如有未盡事宜，得隨時修正之。