

臺南市政府民政局

108 年第 2 次推動性別平等會議會議紀錄

時間：108 年 12 月 23 日（星期一）上午 9 時

地點：永華市政中心民政局 8 樓簡報室

主席：陳主任秘書仲杰

紀錄：林靜如

出席人員：如簽到表

壹、主席致詞（略）

貳、報告事項

- 一、目前本局性別平等工作小組成員由本局各科室主管及外聘委員組成，明年起納入所屬機關主管併同出席會議。
- 二、依臺南市政府 108 年 9 月 26 日府社兒字號第 1081162187B 號修訂「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，臺南市政府所屬機關及學校應成立性別平等工作小組，每年需召開 2 次定期會議，年度成果報告應交由本府性別平等辦公室彙整後，提報至本府性別平等及婦女權益促進委員會備查，並將成果公告於本府性別主流化專區網站。
- 三、108 年度第 1 次推動性別平等會議中有關 109 年度性別預算內容用語部份，業已修改完成，並於 108 年 7 月 25 日提報主計處。另 108 年性別統計分析，戶政科提報「監護登記統計分析」，業依委員及性平辦建議修正，並於 11 月 22 日回傳性平辦。
- 四、108 年度性別意識培力成果，本局正式人員 88 人，完成 2 小時數位學習人數為 88 人，其中男性 35 人，女性 53 人，完訓率為 100%。本局所屬機關正式人員 442 人，完成 2 小時數位學習人數為 442 人，其中男性 107 人，女性 335 人，完訓率為 100%。108 年 10 月 17 日於本府永華市政中心 3 樓西側會議室辦理 CEDAW 實體課程，主題為「CEDAW 視野-落實生活中的平等」，課程內容包括間接歧視、直接歧視及暫行特別措施內容暨課後滿意度調查；另因應市府建議，實體課程男性參與率較低，如有相關課程，建議以男性優先派訓，爰此，本次調訓 32 人，其中男性 24 人，女性 8 人，完訓率 100%。
- 五、108 年性別影響評估案撰寫單位為區里行政科，主題為「里鄰長文康

暨訓練活動性別影響評估」，業經專家學者審核完畢，列於本次會議中提報執行情形（如提案一）。

六、108 年性別平等故事獎撰寫單位為生命事業科，主題為「從『本市南區蔡區長就任後擔任告別式點主官軼事』到性別共同的分工合作，共創和諧完美社會。」，列於本次會議中討論（如提案二）。

七、109 年度性別統計及分析撰寫單位，列於本次會議中討論（如提案三）。

八、109 年度性別影響評估撰寫單位，列於本次會議中討論（如提案四）。

九、本局配合市府性別平等辦公室為因應行政院辦理 109 年度性別平等業務輔導考核(考核 107-108 年成果)，均於每季結束後 15 日後繳交成效評估表及附件資料。

吳慈恩委員：簡報中關於同性伴侶註記及同性結婚登記上建議將男性、女性改以「生理男性」及「生理女性」呈現。肯定貴局在子女從姓約定大力宣導，未來這部份的議題會有逐漸增加的趨勢。調解委員的訓練課程建議加入性別平等相關概念，例如案例研討。

性別平等辦公室劉執行長：若有辦理性別平等相關課程或宣導活動時，可將場次及人數以數據具體呈現。另本工作小組會議的主管參與率仍有進步空間。

參、討論提案

提案一

案由：本局 108 年度性別影響評估主題為「里鄰長文康暨訓練活動性別影響評估」，業經專家學者審核，提請討論。(提案單位：區里行政科)(附件 1)

說明：依本局 108 年 7 月 23 日 108 年第 1 次推動性別平等會議決議辦理。

吳慈恩委員：建議應以里長與鄰長的性別統計進行此文康活動參與者之性別分析，以便於審視 107、108 年度之本活動里鄰長（去除眷屬）參與者性別比之合理性。另宜檢視任一性

別之里鄰長，在過去兩年未參加活動者的理由，藉此針對舉行時間、活動方式或活動地點等，考慮參與受眾的需求。里長的性別比仍極為懸殊，基層女性從事公共事務參與仍以鄰長為主，應有鼓勵措施以縮小性別比例之差距，例如從表現優良的女性鄰長中培育其參選里長的能力與意願。

決 議：里鄰長參加人數應去除眷屬部份，俾利相關數據統計。

提案二

案 由：108 年性別平等故事獎主題為「從『本市南區蔡區長就任後擔任告別式點主官軼事』到性別共同的分工合作，共創和諧完美

社會。」，提請討論。(提案單位：生命事業科)(附件 2)

說 明：

- 一、依臺南市政府 108 年 7 月 2 日府性平字第 1080782390 號函暨臺南市政府所屬各機關推動性別平等工作獎勵計畫辦理。
- 二、依據上開計畫規定略以，應至少就「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」擇一提報 1 案，內容可涵蓋 107、108 年推動與性別平等相關之措施或方案過程中，具啟發性或貼近人民、感動人心的內容與事蹟者，提報時間至 109 年 2 月 28 日止。

吳慈恩委員：可從女性特質的角度切入敘述，以區隔出和男性點主官不同之處。

性別平等辦公室劉執行長：建議加強「局」對區長提供的協助或培力的部份，或女性區長點主的特殊性為何，加強敘述女性區長點主由原不被鄉親認同至欣然接受的努力過程。

決 議：請生命事業科依委員及性別平等辦公室意見修正。

提案三

案 由：109 年度性別統計及分析撰寫單位，提請討論。

說 明：

- 一、依臺南市政府 108 年 11 月 5 日府性平字第 1081286188 號函辦理，每年度至少提報 1 項性別統計及分析。
- 二、查歷年撰寫單位：106 年為戶政科、生命事業科；107 年為自治行政科；108 年為戶政科，性別統計及性別分析由同一單位撰寫。

三、市府將函請各機關派員參訓，並以撰寫人員為研習對象。
決 議：由區里行政科撰寫，各科室協助。

提案四

案 由：109 年度性別影響評估撰寫單位，提請討論。

說 明：

- 一、依臺南市政府 108 年 11 月 5 日府性平字第 1081286188 號函辦理，每年度至少提報 1 項性別影響評估。
- 二、查歷年撰寫單位：106 年為宗教禮俗科；107 年為生命事業科；108 年為區里行政科。
- 三、市府將函請各機關派員參訓，並以撰寫人員為研習對象。

吳慈恩委員：性別影響評估請以性別統計及性別分析為基礎。

性別平等辦公室劉執行長：若明年度有硬體設施的案件，建議於規劃設計時即進行性別影響評估，例如性別友善廁所等。

決 議：由戶政科撰寫，各科室協助。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：上午 10 時 40 分

臺南市政府性別影響評估檢視表

壹、計畫名稱	里鄰長文康暨訓練活動性別影響評估		☐ 府一層決行計畫 ☒ 非府一層決行計畫																												
貳、主辦機關	臺南市政府民政局區里行政科																														
參、計畫內容涉及領域			勾選（可複選）																												
3-1 政治、社會、國際參與領域			V																												
3-2 勞動、經濟領域																															
3-3 福利、脫貧領域																															
3-4 教育、文化、科技領域			V																												
3-5 健康、醫療領域																															
3-6 人身安全領域																															
3-7 家庭、婚姻領域			V																												
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）																															
肆、問題現況評析及需求評估概述	一、政治權力不僅對公共資源分配有絕對性影響，更關係著個體實現生命價值的契機。然而受到傳統性別意識型態的影響，國內參與政治作為管理公共事務領域者大都以是男性為主，也就是說，政治性別化已然怠壞女性在公領域參與的平等性。 二、本市里鄰長性別人數比例如下表：																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度別 類別</th> <th colspan="3">107 年度</th> <th colspan="3">108 年度</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>男女比率</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男女比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>里長</td> <td>661</td> <td>91</td> <td>7.3 : 1</td> <td>577</td> <td>72</td> <td>8.0 : 1</td> </tr> <tr> <td>鄰長</td> <td>9,021</td> <td>5,422</td> <td>1.7 : 1</td> <td>5,794</td> <td>3,809</td> <td>1.5 : 1</td> </tr> </tbody> </table>				年度別 類別	107 年度			108 年度			男	女	男女比率	男	女	男女比率	里長	661	91	7.3 : 1	577	72	8.0 : 1	鄰長	9,021	5,422	1.7 : 1	5,794	3,809	1.5 : 1
	年度別 類別	107 年度				108 年度																									
男		女	男女比率	男	女	男女比率																									
里長	661	91	7.3 : 1	577	72	8.0 : 1																									
鄰長	9,021	5,422	1.7 : 1	5,794	3,809	1.5 : 1																									
註：106 年完成里鄰整編(原里鄰長任期至 107/12/24)，共計減編 103 里，5,070 鄰。																															
伍、計畫目標概述	三、里鄰長文康暨訓練活動預算 本計畫之執行由各區公所每年舉辦 1 次，每位里鄰長經費預估 3,000/人，總經費 107 年度 45,585 千元，108 年度 30,756 千元。																														
	一、本計畫除強化里鄰長宏觀視野、全方位思維及提升服務熱忱，並發揮里鄰組織功能，推廣基層地方自治事務外，透過訓練活動宣導性別平等及多元尊重觀念。 二、宣導性別政治平等及性別共享權力與共治的人權思維，鼓勵女性參與決策權力及公共事務。 三、培養女力重視女性參與公共、政治事務之權力觀念提升本市各區男女里鄰長之比例。																														

陸、受益對象(任一指標評定「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；如所有指標皆評定為「否」者，則免填「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」)					
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因 (請說明評定為「是」或「否」之原因)	備註	
	是	否			
6-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	本計畫係以本市各區所屬里鄰長及其眷屬全體為對象，未涉特定性別、性傾向或性別認同者。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。	
6-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	受到傳統性別意識型態的影響，國內參與政治作為管理公共事務領域者大都以是男性為主，性別的刻板印象，同時也限制了女性在公領域參與意願。本計畫在里鄰長文康暨訓練活動中融入宣導性別平等及多元尊重觀念，強調女性不只是負責「家務」，而是可藉由參與決策權力及公共事務的行為，培養女力與軟實力，跨越參與藩籬，發揮賦權式的影響力。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。	
6-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫未涉及空間規劃工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。	
柒、評估內容					
評估指標	評定結果 (請勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
一、資源評估(4項資源評估全部評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)					
7-1 經費需求與配置考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求			V	本計畫經費無因性別考量編列預算。	如經費需求已就性別予以考量、或經評估已於額度內調整、新增費用等者，請評定為「是」。

7-2 分期(年)執行策略及步驟考慮到縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	V		本計畫有助於提升女性參與決策權力及公共事務的觀念，跨越參與藩籬，發揮賦權式的影響力，達到性別政治平等和性別共享權力與共治的理想。	如有助消除、改善社會現有性別刻板印象、性別隔離、性別比例失衡、或提升弱勢性別者權益者，請評定為「是」。
7-3 宣導方式顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊	V		本計畫執行係以本市各區所屬里鄰長及其眷屬全體為對象，辦理方式為集體訓練，不分性別皆可平等接收相關資訊。	如宣導時間、文字或方式等已考量不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異，請評定為「是」。
7-4 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		V	本計畫執行係以本市各區所屬里鄰長及其眷屬全體為對象，未涉不同性別、性傾向或性別認同者。	如有搭配其他性別友善措施或方案者，請評定為「是」。

二、效益評估 (7-5 至 7-9 中任一項評定為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性；公共建設計畫於 7-10 至 7-12 中任一項評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)

評估指標	評定結果 (請勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註																												
	是	否	無涉及																														
7-5 受益人數或受益情形兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之需求，及其在年齡及族群層面之需求	V			本計畫執行係以本市各區所屬里鄰長及其眷屬全體為對象，採自由報名參加，不受限於性別、年齡，亦不受限不同族群，本市各區所屬里鄰長及其眷屬皆可參與。	如有提出預期受益男女人數、男女比例、其占該性別總人數比率、或不同年齡、族群之性別需求者，請評定為「是」。																												
				107、108 年度參加人數如下表：																													
				<table><tr><th colspan="2">年度</th><th>107 年度</th><th>108 年度</th></tr><tr><th>類別</th><th></th><th></th><th></th></tr><tr><td rowspan="3">里長及眷屬參加人數</td><td>男</td><td>603</td><td>526</td></tr><tr><td>女</td><td>321</td><td>270</td></tr><tr><td>男女比率</td><td>1.9 : 1</td><td>1.9 : 1</td></tr><tr><td rowspan="3">鄰長及眷屬參加人數</td><td>男</td><td>5,722</td><td>4,152</td></tr><tr><td>女</td><td>6,210</td><td>4,249</td></tr><tr><td>男女比率</td><td>0.9 : 1</td><td>1.0 : 1</td></tr></table>	年度		107 年度	108 年度	類別				里長及眷屬參加人數	男	603	526	女	321	270	男女比率	1.9 : 1	1.9 : 1	鄰長及眷屬參加人數	男	5,722	4,152	女	6,210	4,249	男女比率	0.9 : 1	1.0 : 1	
年度		107 年度	108 年度																														
類別																																	
里長及眷屬參加人數	男	603	526																														
	女	321	270																														
	男女比率	1.9 : 1	1.9 : 1																														
鄰長及眷屬參加人數	男	5,722	4,152																														
	女	6,210	4,249																														
	男女比率	0.9 : 1	1.0 : 1																														

7-6 落實憲法、法律對於人民的基本保障	V			依據憲法第七條中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。本計畫參與對象基於保障人民權利，本市各區所屬里鄰長及其眷屬皆可參加本活動。	如經檢視計畫所依據之法規命令，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，請評定為「是」；相關資料可至行政院婦權會網站參閱 (http://cwrp.moi.gov.tw/index.asp)
7-7 符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢	V			本計畫配合內政部消除對婦女一切形式歧視公約，活動過程中宣導性別平權、多元尊重觀念、性別政治平等及性別共享權力與共治的人權思維等，以提升培養女力重視女性參與公共、政治事務之權力觀念。	如符合世界人權公約、消除對婦女一切歧視公約、APEC、OECD 或 UN 等國際組織相關性別核心議題者，請評定為「是」；相關資料可至行政院婦權會網站參閱 (http://cwrp.moi.gov.tw/index.asp)
7-8 預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離	V			本計畫有助於導正以男性為主之傳統性別意識型態，強化性別政治平等及性別共享權力與共治的人權思維，鼓勵女性參與決策權力及公共事務。	如有助預防或消除傳統文化對男女角色、職業等之限制或僵化期待者，請評定為「是」。
7-9 提升不同性別、性傾向或性別認同者平等獲取社會資源機會，營造平等對待環境	V			本計畫執行係以本市各區所屬里鄰長及其眷屬全體為對象，採自由報名參加，不分性別、年齡及族群，辦理方式為集體訓練，參與者皆可平等接收相關資訊。	如有提升不同性別、性傾向或性別認同者參與社會及公共事務之機會者，請評定為「是」。
評估指標	評定結果 (請勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
7-10 公共建設(含軟硬體)之空間使用性：空間與設施設備之規劃，符合不同性別、性傾向或性別認同者使用上之便利與合理性			V	本計畫未涉及公共建設空間使用及空間設備規劃。惟活動場地或教室時，會注意是否有提供哺乳室及性別友善廁所(Unisex public toilet)之設置。	如空間與設施設備之規劃，已考量不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性者，請評定為「是」。

7-11 公共建設(含軟硬體)之空間安全性：建構安全無懼的空間與環境，消除潛在對不同性別、性傾向或性別認同者的威脅或不利影響	V	本計畫未涉及公共建設空間使用及空間設備規劃。惟活動場地或教室時，會注意是否有提供哺乳室及性別友善廁所(Unisex public toilet)之設置。	如空間規劃已考慮區位安全性或消除空間死角等對不同性別、性傾向或性別認同者之威脅或不利影響者，請評定為「是」。
7-12 公共建設(含軟硬體)之空間友善性：兼顧不同性別、性傾向或性傾向者對於空間使用的特殊需求與感受	V	本計畫未涉及公共建設空間使用及空間設備規劃。惟活動場地或教室時，會注意是否有提供哺乳室及性別友善廁所(Unisex public toilet)之設置。	如空間規劃已考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者，請評定為「是」。

【本欄由程序參與之性別平等專家學者填寫】

一、參與者：

姓名	吳慈恩	服務單位	長榮大學
職稱	副教授	專長領域	性別、家暴與性侵害防治、諮商輔導、家庭婚姻教育與諮商、修復式正義

捌、程序參與

- 至少徵詢 1 位性別平等學者專家意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；學者專家資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。
- 參與方式包括提送性別平等專案小組討論，或以傳真、電郵、書面等方式諮詢專案小組民間委員、性別平等專家學者或婦女團體意見，可擇一辦理。
- 請以性別觀點提供意見。
- 如篇幅較多，可採附件方式呈現。

二、參與方式：書面審查

三、主要意見：

1. 里鄰長是公共服務的基層系統，建議應以里長與鄰長的性別統計進行此文康活動參與者之性別分析，以便於審視 107、108 年度之本活動里鄰長（去除眷屬）參與者性別比之合理性。
2. 宜檢視任一性別之里鄰長，在過去兩年未參加活動者的理由，藉此針對舉行時間、活動方式或活動地點等，考慮參與受眾的需求。
3. 依本文件顯示，里長的性別比仍極為懸殊，基層女性從事公共事務參與仍以鄰長為主，應有鼓勵措施以縮小性別比例之差距。

1. 本人同意恪遵保密義務，未經主辦機關同意不得逕自對外公開本案計畫內容。
2. 本人同意將本案程序參與之意見公開於臺南市政府網頁，以

利各機關觀摩學習。

性別平等專家學者：

吳慈恩

108.11.29

玖、評估結果（請依據檢視結果提出綜合說明，包括對「捌、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等）

1. 對於檢視任一性別之里鄰長，在過去兩年未參加活動者的理由，以考慮參與者需求之建議，因各區公所辦理里鄰長文康暨訓練活動前，均會事前與里、鄰長討論辦理時間、活動方式、活動地點等，尋求辦理共識，已充分考慮參與里、鄰長之需求。
2. 未來將透過本局及各區公所各項活動管道，持續宣導性別政治平等及性別共享權力與共治的人權思維，鼓勵女性參與決策權力及公共事務，以縮小里、鄰長從事公共事務參與性別比例差距。

* 請詳閱填表說明後，逐項覈實填列；除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應完整填答。

填表人姓名：王上宜

職稱：專員

電話：06-2991111#8626

e-mail：shandire@mail.tainan.gov.tw

填表說明

- 一、本府所屬各機關研擬重要施政計畫，應填具本表。
- 二、本表包括計畫名稱、主辦機關、計畫內容涉及領域、問題現況評析及需求評估概述、計畫目標概述、受益對象、評估內容、程序參與及評估結果共9大部分；其中除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應填答。
- 三、請就計畫符合各項指標內容之狀況，於「評定結果」欄之「是」、「否」或「無涉及」欄中勾選（✓），非以分數評定。計畫若無涉及該指標內容，請勾選「無涉及」欄位。
- 四、請運用性別統計及性別分析，於「評定原因」欄說明各項指標評定為「是」、「否」或「無涉及」的原因。
- 五、名詞定義：
 - （一）「性別」指男性、女性等。
 - （二）「性傾向」指同性戀、異性戀或雙性戀等。
 - （三）「性別認同」指個人心理上覺得自己是男性或女性等，並因認定自己屬於那種性別而展現出該性別的舉止及態度。
- 六、各項指標意涵說明如下：
 - （一）壹、「計畫名稱」欄：請填列計畫全案名稱。
 - （二）貳、「主辦機關」欄：「主辦機關」欄請填列貴局全銜。
 - （三）參、「計畫內容涉及領域」欄：可複選。如勾選「其他」欄者，請簡述計畫涉及領域，俾供查核「捌、程序程序」邀請參與對象之適切性。
 - （四）肆、「問題現況評析及需求評估概述」欄：請簡要說明問題現況評析、現行相關政策及方案的檢討、對未來環境預測等，並就涉及性別議題部分，運用性別統計及性別分析進行計畫需求評估，並據以發展形成計畫性別目標。
 - （五）伍、「計畫目標概述」欄：請簡要說明計畫所擬訂之目標內容，其中涉及性別議題部分，即所謂性別目標。
 - （六）陸、「受益對象」欄：共3項指標
 - 6-1：所謂「以特定性別、性傾向或性別認同為受益對象」，指受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或以某種性別認同者為主者。例如：內政部（社會司）「推展婦女福利服務辦理婦女自我成長與教育訓練計畫」，經評定為「是」，建議檢視計畫目標確實有助於促進性別平等、提升弱勢性別者權益，同時確保執行

過程能有效落實計畫目標。

6-2：所謂「受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者」，指受益對象雖未限於性別特定人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離之可能性者。例如：經濟部中小企業處「促進中小企業電子化計畫」，雖然計畫受益對象並無區別，但由性別統計資料呈現，女性創業及女性企業家之電子化運用與男性有所差異，建議考量計畫是否能有效縮小性別落差，或提供弱勢性別者參與機會之保障，以落實其實質平等。

6-3：所謂「公共建設之空間規劃與工程設計涉及對特定性別、性傾向或性別認同者權益相關者」，指公共建設之空間規劃與工程設計存有促進使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者。例如：行政院文建會「大台北新劇院計畫」，雖然為劇院建築工程、舞台、燈光音響規劃設計，但實務經驗卻顯示建築與設備之安全與使用性等規劃顯少顧及女性使用者需求，並建議考量是否針對不同性別者之使用性、安全性及友善性提供協助措施，以落實其實質平等。

◎ 6-1 至 6-3 中任一指標評定「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；如所有指標皆評定為「否」者，請跳過「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」。

(七) 柒、「評估內容」欄：分為資源評估、效益評估等兩面向，共 12 項指標。

1. 資源評估 (含 4 項指標)

7-1：所謂「經費需求與配置考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求」，指經費需求已考量、或經評估已於額度內調整、新增費用等者。例如：因應不同性別者獲取資訊能力不同，進行不同宣導策略所需經費、廁所設置之性別合理分配等。

7-2：所謂「分期(年)執行策略及步驟考慮到縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性」，指有助消除、改善社會現有性別刻板印象、性別隔離、性別比例失衡、或提升弱勢性別者權益者。例如：出生嬰兒性別比例失衡、女性科技人才明顯不足、女性勞參率之提升、普及照顧政策推動、美的迷思之破除等。

7-3：所謂「宣導方式顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊」，指宣導時間、文字或方式等已考量不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異者。例如：宣導方式考量到年長婦女較不善於使用電腦與資訊網路之狀況、電視等大眾傳播媒體之宣導時段考量宣導對象之閱聽習慣、宣

導文字內容或活動形式避免性別歧視或刻板化再複製（如用女性身體代言活動、商品等）。

7-4：所謂「搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案」，指有搭配其他友善措施或方案者。例如：「縮短數位落差之人才培力、訓練計畫」，於計畫辦理之際提供家庭照顧、臨托或喘息服務等配套措施，增加女性參與機會等。

◎ 7-1 至 7-4 的評定結果如皆為「無涉及」者，請重新檢討計畫案內容之妥適性。

2. 效益面向（含 8 項指標）

7-5：所謂「受益人數或受益情形兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之需求，及其在年齡及族群層面之需求」，指有提出預期受益男女人數、男女比例、其占該性別總人數比率、或不同年齡、族群之性別需求者。

7-6：所謂「落實憲法、法律對於人民的基本保障」，指經檢視計畫所依據之法規命令，未違反基本人權（如維護人性尊嚴、尊重人格自由發展及平等權等）、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者；相關資料可至行政院婦女權益促進委員會網站參閱（網址為 <http://cwrp.moi.gov.tw/index.asp>）。

7-7：所謂「符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢」，指符合世界人權公約、消除對婦女一切歧視公約、APEC、OECD 或 UN 等國際組織相關性別核心議題（如女性經濟增權、性別主流化等）者。

7-8：所謂「預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離」，指有助預防或消除傳統文化對男女角色、職業等之限制或僵化期待者。例如：傳統文化認為男主外、女主內，女性具陰柔特質，適合照顧者、秘書等服務角色；男性具陽剛特質，適合決策管理、軍警等職務。

7-9：所謂「提升不同性別、性傾向或性別認同者平等獲取社會資源機會，營造平等對待環境」，指計畫可提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會，有助社會結構與制度面的創造與解構者。例如：提升弱勢性別者勞動參與率、消除就業歧視與創業障礙、考量不同性別需求的人才培力計畫、營造職業選擇的機會平等、大學男女教授育嬰假期不列入學術評比等，或鼓勵女性參與公共事務、公職人員選舉、男女醫療資訊或就醫權益的差異考量等。

7-10：所謂「公共建設（含軟硬體）之空間使用性：空間與設施設備之規劃，符合不同性別、性傾向或性別認同者使用上之便利與合理性」，指空間與設施設備之規劃，已考量不同性別、性傾向或性別認同者使用之便利及合理性者。例如：公廁男女合理比例、親子廁所設置等、交通因素（接駁車）等。

7-11：所謂「公共建設（含軟硬體）之空間安全性：建構安全無懼的空間與環境，消除潛在對不同性別、性傾向或性別認同者的威脅或不利影響」，指空間規劃已考慮區位安全性，或消除空間死角等者。例如：建築座落位置之選擇已有安全性考量，或規劃路燈數量、公共女廁所座落位置、裝設安全警鈴、反偷拍偵測器等以消除空間死角，或鋪面水溝蓋溝距、電梯扶手等，避免潛在對不同性別、性傾向或性別認同者之威脅。

7-12：所謂「公共建設（含軟硬體）之空間友善性：兼顧不同性別、性傾向或性傾向者對於空間使用的特殊需求與感受」，指空間規劃已考慮不同性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求者。例如：無障礙設施、設置哺乳室等。

◎ 7-5 至 7-12 中任一項效益評估指標填列為「否」者，以及公共建設計畫於 7-10 至 7-12 中任一項評定為「無涉及」者，二者應重新檢討計畫內容之妥適性。

（八）捌、「程序參與」欄：

1.各機關於計畫研擬階段，宜即徵詢性別聯絡人或性別平等專家學者的意見，以確保計畫納入性別觀點；計畫研擬完成後，請將計畫內容併同本檢視表，辦理意見徵詢作業，並參酌徵詢結果修正計畫內容。

2.填寫說明：

(1)參與者：請至少徵詢 1 位性別平等學者專家意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；學者專家資料可至台灣國家婦女館網站參閱（網址為 <http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。如參與者主動要求以不具名方式提供意見，可例外不填寫參與者資料。

(2)參與方式：包括提送性別平等專案小組討論，或以傳真、電郵、書面等方式諮詢性別平等專案小組民間委員、性別平等專家學者或婦女團體意見，可擇一辦理。

(3)主要意見：請以性別觀點提供意見。如篇幅較多，可採附件方式呈現。

（九）玖、「評估結果」欄：請依據檢視結果提出綜合說明，包括對捌、「程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

性別平等故事獎

機關名稱	臺南市政府民政局
主題	從「本市南區蔡區長就任後擔任告別式點主官軼事」到性別共同的分工合作，共創和諧完美社會。
本文內容	
臺南一直是傳統觀念較為保守的城市，傳統上男主外、女主內的觀念使得外出工作、擔任要職或主官（管）均是由男性來承擔，女性則是留在家中照顧老小，另外擔起家中生活大計，使男性得以在外專心為事業打拼，這種模式正是我們傳統社會以父權為中心家庭的分工情形，這種模式維繫著我們幾百幾千年的歷史，而就喪葬禮儀過程中祭祀以兒子和男孫為主體，傳統喪禮會有男尊女卑現象，例如：女兒可不可以執杖？持幡？捧斗？讀哀章？主奠？封釘？墓碑上寫名字？嫁出後原生家掃墓？未婚女兒入祖先牌位？離婚女兒入祖先牌位？然而社會演變及家庭結構已發生變化，突顯傳統禮俗作法與社會現況是有性別不平等，在這近百年的不斷變化之中，隨著現代教育的普及及工作人力需求提高等因素的影響下，現代婦女參與各種工作的狀況也不斷提高，由於男性與女性的生理與心理層次特性的不同，在工作上不但可以分別完成不同性質的案件，亦同時可以融合單位的思考模式以更完美方式解決不同情形的個案。 101年臺南市正式升格為直轄市，原臺南縣的鄉、鎮、市公所由民選的地方首長因改制為「區」而變為由市府直接指派，蔡區長正是在這個時候接受指派而至六甲區擔任這個職務，擔任在六甲區這個以農業為主傳統觀念較重的地方女性區長，無疑是對地方上會有著相當觀念上的衝擊，對於我們身為第一位擔任女性區長的蔡區長，同樣地也是一項挑戰。一個區轄區廣泛，所要處理的事項多如牛毛，如何能妥善處理區內民眾的事務至關重要，其中蔡區長所面對的事務是如何能構織出有趣的故事，以下就由蔡區長就參與民眾告別式的親身經歷來告訴我們： 「憶起多年前，初任六甲區長職務，第一次擔任告別式點主官，往生者是位95歲的老菩薩。一開始還鬧出了不少笑話，至今仍印象深刻。那一天是個非常溫暖的日子，我也剛就任不到一個星期的時間，有位年約70多歲的阿伯，急急忙忙跑到區長辦公室。當他看到我時對著問：『請問區長在嗎？』，我回答：『我就是』。他當下的反應可妙了，說道『怎麼是女生？』。看著我反而充滿一臉疑惑，站著不動。直到我問明他的來意，才知道他95歲的	

機關名稱	臺南市政府民政局
主題	從「本市南區蔡區長就任後擔任告別式點主官軼事」到性別共同的分工合作，共創和諧完美社會。
本文內容	
高齡母親逝世，希望能邀請區長擔任告別式的點主官。這時看得出來我們民眾一時是還不太能夠接受由女性區長擔任點主官，我也才發覺原來性別議題是存在的。不過，他還是邀請我為他母親的神主牌位進行點主儀式。從那一次開始，從原本不被認同到接受，六年多來估計服務有上百個鄉親。 我在區長擔任點主過程中，逐漸地才知道台灣傳統喪禮，有一個『點主禮』的儀式，是為道教的科儀。其中代表意義，就跟我們供奉於家裡或是寺廟中，所參拜的神像一樣，是需要經過『開光點眼』這一個程序才會具有神力的。根據道家的歷史文獻記載，傳統在家中有人往生時，將會敦請道士書寫魂帛（神主），並在帛的兩旁寫上亡者生辰八字及死亡時日，中央寫上姓氏名諱，如：顯考○公○○之神主，最後『神主』兩字的『主』字，寫成『王』字作為伏筆，然後於出殯當日至墓地時，進壙後即行『點禮』，並說一些好話以討吉利，使用硃砂調成的紅墨並以毛筆於之前寫好的『王』字上點王為主，將神主牌開光，這是將亡者三魂中的一魂招引進入神主牌之意，古老的習俗傳承至今，喪家會請有官印的首長，在公開的奠禮會場中行儀之。 細數點主的過程，不論男女老幼、壽終正寢、自殺橫死等亡者，家屬只要不罣礙我是女性點主官，皆來者不拒。過程中當然也遇到不少神奇的經驗，有趣的、悲傷的、甚至老人交待日後點主…等。個人在擔任點主官有特別的體驗是，當我受邀擔任點主官時，只要一聽到司儀開始唸道：『日月接三光，指日高升，科甲聯登；孔聖賜吾文昌筆，一支硃筆對天庭。』時的那一刻，舉起右手總會明顯感受到一股電流，從頭到尾穿過。沾了紅色硃砂墨水的毛筆，隨著司儀的指引及祝福話中完成。但身體上所感受到奇特的異樣感，並沒有立即地消退。剛開始幾次我只是覺得這是受到悲傷肅穆氛圍環繞所造成的，並不以為意。但是後來在每次儀式圓滿結束後，我都有著不同的感受，感到人生悲歡離合莫過於此。 直到有一天，身體狀況因長期公務操勞，手感到麻痺的症狀而感到抬不起來，並經醫生診斷後認為急須動手術以解除身體的不適。萬萬沒有想到這事跟擔任點主有什麼關聯？說起來也很奇怪，就在準備執行手術的前一週，因特殊因緣經人指點，告訴我說，我的身上背負103個無形神主牌位急需要接受超度，而且女性特殊體質情形是不宜擔任點主官的。	

機關名稱	臺南市政府民政局
主題	從「本市南區蔡區長就任後擔任告別式點主官軼事」到性別共同的分工合作，共創和諧完美社會。
本文內容	
當下，這對身為正信正念的我而言，反而感到有些不可思議。20世紀會不會有性別歧視的問題？但是，身為佛教徒的我，稟承佛教『無緣大慈，同體大悲』的精神，對一切眾生之愛，是沒有條件的，自然流露的，是清淨的，是平等的；沒有說對這個我特別喜歡，那個討厭，更沒有性別問題。一切眾生得樂受，自己很快樂；一切眾生有苦，自己也很苦。可想而知，動完手術康復之後，依舊照樣擔任點主官，這也是區長另類為民服務方式，而且也樂於接受這項為區民服務的事情。點主儀式大部份集中於例假日，有時候一日甚至要跑好幾個地方，因為地緣之故，從山裡到平地處處都有我的足跡。不畏烈日和風雨皆有我的身影，秉持佛教徒為眾生離苦得樂的精神，雖然辛苦但也甘之如飴。 今年年初受人事調動之緣故，職位異動至南區服務，點主儀式溪南、溪北大不同，一切又要重新適應。只是南區傳統喪禮文化中，更希望由男性首長擔任點主官，同樣面臨當初一開始在六甲區『性別存在』的情形。所以，個人是以非常尊重喪家的選擇為主，也更感謝臨近南區附近行政區首長相互支援。而我亦會出席告別式祝福，我想這應該也是種不失禮的做法。點主的儀式在傳統習俗上是希望為亡者子孫求得吉運的行為，姑且不論是非與否，是可使喪家求得心安的表現，也再再顯現傳統文化上，對於亡靈的敬重，符合我們所倡導『慎終追遠』義意的實踐，至於現今社會的變遷，一些傳統上的習俗，作與不作間的取捨，就要視其內涵而行之了。如果淪為喪家因面子問題而大作文章，也許，不作此儀式的喪家還樂得輕鬆愉快，也不會有請錯人來擔任，而失了裡子與面子的問題存在。」 以上是南區區長自擔任六甲區到南區中經歷「點主官」的故事，區長的樣子對我來說就如同鄰家的大姐姐一樣親切，說起話來溫柔、有涵養又顯得氣力充足而不會過於明亮。親切、和藹、爽朗又沈穩、活潑又內斂，感覺上就又不只是個鄰家大姐的樣子，也多了些能夠充分顧及民眾，妥善處理人民事務的長官，我們臺南市南區能有如此的一位替大家處理平常事務的「家長」是我們的福氣。從以上蔡區長初於六甲區擔任區長一直到擔任南區區長職務為人民百姓服務的故事中，我們可以看的出來區長用心的點點滴滴，當然，我們這個故事的主要用意是在說明性別平等的話題，所以也不多作人格的讚賞與宣揚，正式回到故事中，我們可以看出在以往的社會中，絕對是以男性擔任要職為主，人們的觀念裡，	

機關名稱	臺南市政府民政局
主題	從「本市南區蔡區長就任後擔任告別式點主官軼事」到性別共同的分工合作，共創和諧完美社會。

本文內容

突然出現在站在前面位置的人竟然會是女性?往往不能接受，不過隨著時代的改變，我們的觀念也隨著時代進步，從小時候就學的班上有女生作班長，有女性的主任、校長，到就業後面對女性的同仁、主管等等，從女性一同從事困難的工作中，也漸漸的展示出女性同樣與男性是擁有著相同的工作能力，有時甚至於是更有超過一般能力與毅力的表現，再加上一般女性具備更細膩的心思，往往可以將事務推向更佳的層次之中，展現出令人意想不到的成果。

對於傳統喪葬習俗禮儀其傳達的觀念，大家應再次思考、釐清葬禮進行儀式的意義，以正確價值判斷及以行動來翻轉舊思維，不再是刻意排除或貶低女性，讓每個家庭親人不分性別將喪禮圓滿的完成。現今的社會不論在商場、教育單位、公務體系、警政單位甚至國軍部隊都有著女性的身影，社會上的各階層現已是男女協同完成事務的環境，不再有著性別的差異，我們學習著彼此尊重和互助，共同來完成面對考驗，並且共同努力地將事務作到最好，從蔡區長的故事末段即可看出，現在也不只是個人獨立處理繁雜事務的時代，而是不分你我性別，共同完美成就的未來。



機關名稱	臺南市政府民政局
主題	從「本市南區蔡區長就任後擔任告別式點主官軼事」到性別共同的分工合作，共創和諧完美社會。
本文內容	
 	

填表說明：

1. 本表請以 A4 直式橫書 12 號字繕打，故事總字數至少 3000 字以上。

2. 衡量標準：

- (1) 與性別平等之關聯性（含內容與題目）：20%
- (2) 故事之完整性：15%
- (3) 故事之感人程度：15%

(4)故事之啟發性：25%

(5)機關之資源投注情形：25%

(6)以真實案例為限