

# 臺南市政府民政局及所屬機關

## 109 年第 2 次推動性別平等會議紀錄

時間：109 年 12 月 1 日（星期二）上午 9 時

地點：臺南市政府永華市政中心 7 樓東側會議室

主席：劉專門委員瓊英(代理)

紀錄：黃韻潔

出席人員：如簽到表

### 壹、主席致詞（略）

### 貳、報告事項

#### 一、上次會議決議事項執行情形：

- (一) 109 年性平成果列管表格「去除性別刻板印象與偏見政策措施」提報單位為本局宗教禮俗科，業完成提報。
- (二) 109 年性平成果列管表格「建構性別友善環境政策措施」提報單位由本局戶政科協調至少一所戶政事務所辦理，本案計有新營、歸仁、麻豆等 3 所戶政事務所完成提報。
- (三) CEDAW 自製宣導媒材及案例撰寫單位為本局區里行政科，業於 11 月 13 日將自製宣導媒材回傳性別平等辦公室，自製案例將依列管時程，於明(110)年 6 月前完成並提至 110 年第 1 次推動性別平等會議審查。

#### 二、依市府 109 年 8 月 18 日府性平字第 1090983054 號函以，為落實性別主流化工具(性別分析、性別影響評估、性別預算)之推動，請 110 年以後撰寫單位配合作業時程圖及相關注意事項辦理(如附件 1)。

#### 三、109 年性別意識培力課程參訓及性別平等宣導情形：

- (一) 本局及所屬機關一般公務人員完成性別平等課程時數 2 小時(含實體及數位課程)人數計 581 人，其中男性 158 人、女性 423 人，參訓率達 100%。
- (二) 本局與性別平等辦公室於 109 年 8 月 28 日合辦 CEDAW 實體課程，主題為「直接、間接及交叉歧視暨機關實例研討」，課程內容包括講述交叉歧視定義內容及與本局業務內容相關之實例，且於課前、後實施測驗。本次調訓人數 51 人，其中男性 15 人、女性 36 人，完訓率達 100%。

(三) 本局及所屬機關辦理性別平等宣導場次統計至 109 年 11 月 12 日止，利用活動設攤、網路平台、製作文宣品或海報、播放影片、說明會及有獎徵答等方式宣導共計 60 場，宣導人數 31,605 人，其中男性 18,086 人、女性 13,519 人，宣導成效良好。

#### 市府性平辦公室：

- 一、有關報告事項一第(三)點，自製案例於行政院推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表中，使用名稱為自製 CEDAW 案例「教材」，因引用「教材」字眼，爰此，除呈現與業務相關案例外，自製 CEDAW 教材案例應包含業務或案情、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計等，性別統計數據沒有侷限，也可引用主計總處數據。另外，可參考內政部每半年有出版 CEDAW 自製教材。
- 二、提醒 110 年性別分析報告撰寫者，須於 110 年第 1 次性平工作小組會議(6 月 30 日前)報告初稿內容與策進作為，110 年 9 月 30 日前完成撰寫並公告上網。
- 三、提醒 110 年性別影響評估撰寫者選擇的撰寫計畫施行時間為 111 年(或之後)且必須在計畫內容、經費尚可修改之階段。

#### 參、討論提案

##### 提案一

案由：本局109年性別統計分析報告主題為「臺南市第1-3屆里長性別資料之分析」，提請討論。(提案單位：區里行政科)

說明：

- 一、依本局 108 年 12 月 23 日 108 年第 2 次推動性別平等會議決議暨 109-112 年本局及所屬機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、檢附性別統計分析報告如附件 2。

##### 吳委員慈恩建議：

- 一、性別統計分析報告結構完整。當以「都市化程度」為分析工具，除了比較 6 都里長之性別比例外，亦希冀增加全國里長之性別比例資料，凸顯本市低都市化地區，女性投身里長服務工作比率較低的問題及未來能精進的作為。
- 二、可增加其它變項做交叉分析，例如女性年齡、婚姻狀態等，進而發現影響里長性別比例差異之可能原因。

##### 市府性平辦公室建議：

從本次性別統計分析結果顯示，本市里長性別比例仍是 6 都中比例最高(女性里長最少)，提供幾個策進作為參考，例如本辦公室近期拍攝

臺南女力微電影，特別拍攝水利局女性副工程司在工地工作及地政局女性測量員揹著測量儀器工作的畫面，翻轉會由男性擔任這些職務的既定印象。因此，可選擇績優女性里長拍攝微電影，或請女性里長介紹該里知名玩樂景點或為民服務的措施(可以參考新北哪里趣介紹)等，讓民眾看見女性里長優異的服務表現，以提升民眾對女性候選人之支持度。

**決 議：**併陳局長同意區里行政科撰寫人專員王上宜嘉獎二次之獎勵後，提請本局考績會審議。

## 提案二

**案 由：**本局109年度性別影響評估主題為「臺南市各戶政事務所子女從姓宣導」，提請討論。(提案單位：戶政科)

**說 明：**

- 一、依本局 108 年 12 月 23 日 108 年第 2 次推動性別平等會議決議暨 109-112 年本局及所屬機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、檢附計畫書及性別影響評估檢視表如附件 3、附件 4。

**吳委員慈恩建議：**

建議將實施計畫書寫完整，並增加統計資料，例如臺南市近年新生兒從父姓或母姓之現況、比例或就早期研究發現其趨勢、統計數據，方能顯示宣導之重要性及方針。

**決 議：**

- 一、請依吳委員意見加強計畫書內容。
- 二、併陳局長同意戶政科撰寫人科員洪新怡嘉獎二次之獎勵後，提請本局考績會審議。

## 提案三

**案 由：**110年度性平成果列管表格「去除性別刻板印象與偏見政策措施」提報機關(單位)，提請討論。

**說 明：**

- 一、依臺南市政府 109 年 5 月 8 日府性平字第 1090569780 號函辦理，每年至少提報 1 項去除性別刻板印象與偏見政策措施(不含宣導活動)。
- 二、政策計畫內容重點分述如下：
  - (一) 家庭面向：改善傳統家庭角色分工(如：訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒)。
  - (二) 文化面向：針對傳統宗教禮俗推展平權之性別文化、破除性別刻板文化、設置性別友善環境窗口(如：設立

不動產登記法現場諮詢專區以修正繼承之性別不平等、身心障礙櫃台)。

(三) 社會面向：性別調查增設第三欄性別選項/性少數選項、辦理民意調查(如：瞭解民眾對於多元性別的概念/態度)。

(四) 媒體面向：設立性別平權規範以促進媒體能達到性別平等的自律或他律、辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導、針對性別議題報導設立澄清專區以消除性別平等不實內容或歧視內容。

三、查歷年提報機關(單位)：

年度	提報機關(單位)	政策措施
109 年	宗教禮俗科	臺南做十六歲成年禮

決議：

一、併陳局長同意宗教禮俗科科員盧生貴嘉獎一次之獎勵後，提請本局考績委員會審議。

二、110 年度由永康戶政事務所提報，並請區里行政科專員王上宜、戶政科及人事室共同協助。

提案四

案由：110年度性平成果列管表格「建構性別友善環境政策措施」提報機關(單位)，提請討論。

說明：

一、依臺南市政府 109 年 5 月 8 日府性平字第 1090569780 號函辦理，每年至少提報 1 項建構性別友善環境政策措施。

二、查歷年提報機關(單位)：

年度	提報機關(單位)	政策措施
107 年	官田戶政事務所	性別友善廁所、哺乳室
	麻豆戶政事務所	性別友善廁所
	善化戶政事務所	婦幼友善洽公櫃台、無障礙空間及婦幼專屬停車格
	學甲戶政事務所	性別友善廁所、哺乳室
	安平戶政事務所	婦幼友善洽公櫃台
	殯葬管理所	性別友善廁所、婦幼專屬停車格
108 年	安南戶政事務所	性別友善廁所
	善化戶政事務所	性別友善廁所

	麻豆戶政事務所	友善櫃台(受理同性結婚登記、離婚登記等敏感性案件)
109 年	新營戶政事務所	簡易哺(集)乳室及嬰兒推車與幼兒座椅、性別友善廁所、婦幼停車格
	歸仁戶政事務所	性別友善廁所及無障礙坡道
	麻豆戶政事務所	孕婦及攜有 6 歲以下幼兒停車位
	人事室	EAP 友善職場環境

決 議：

- 一、併陳局長同意新營、歸仁、麻豆等 3 所戶政事務所各 1 人嘉獎一次之獎勵，如敘獎人員為戶所主任，請依程序函報本局核定。
- 二、110 年度由戶政科協調一所戶政事務所及本局秘書室各提報一項。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：上午 10 時 5 分。

# 性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項(以 109-111 年為例)

