

## 臺南市政府性別影響評估檢視表

### 【第一部分—機關自評】：由機關人員填寫

**【填表說明】** 各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

- 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
- 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分—性別平等辦公室初評】。

(二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分—機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

**計畫名稱：臺南市新營區福園殯葬專區擴建工程**

<b>主管機關</b> (請填列市府一級主管機關)	臺南市政府民政局	<b>主辦機關(單位)</b> (請填列提案機關/單位)	臺南市殯葬管理所
------------------------------	----------	---------------------------------	----------

**壹、看見性別：**檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p><b>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 可參考行政院性別平等會網站 (<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>)。</p>	<p>1. 本計畫涉及《性別平等政策綱領》-「環境、能源與科技篇」強調之打造性別友善之公共空間，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，以滿足不同性別、年齡等族群之需求；及應發展積極策略，營造性別友善工作環境及檢討勞動條件及超時工作之情形。</p>

	2. 本計畫將增加就業勞動機會，與《性別平等政策綱領》「就業機會平等是性別平權的基礎」強調促進女性就業有關，將給予女性勞動者更多就業機會。
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」（<a href="https://www.gender ey. gov. tw/research/">https://www. gender. ey. gov. tw/research/</a>）、「重要性別統計資料庫」（<a href="https://www. gender. ey. gov. tw/gecdb/">https://www. gender. ey. gov. tw/gecdb/</a>）（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」（<a href="https://gec. ey. gov. tw">https://gec. ey. gov. tw</a>）。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③受益者（或使用者）。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>1. 本計畫規劃者（研擬及決策人員）：本計畫於研擬階段由本所、民政局、財政稅務局與主計處等單位針對內容及經費等項實施審查，參與人員共 22 人（男性 12 人；女性 10 人），女性佔整體參與人員比例達到 45%，符合 CEDAW 中規定任一性別比例不得少於三分之一規定。</p> <p>2. 本計畫主要服務提供者（工程委外廠商人員）：目前本案委託民間公司進行先期規劃設計、興辦事業計畫及環境影響評估委託技術服務，該公司參與本案計畫共 12 人（男性 7 人；女性 5 人），女性佔整體參與人員比例達到 42%，符合 CEDAW 中規定任一性別比例不得少於三分之一規定。</p> <p>3. 受益者（或使用者）</p> <p>(1) 死亡大體：根據 109 年統計，使用新營福園殯葬專區相關殯葬設施計 4,601 件，其中男性 2,606 件，女性 1,995 件，女性佔總體 43.4%。本案主要服務臺南溪北地區共 17 區民眾，近五年平均死亡人數為 2,529 人，預估 10 年後平均每年死亡人數將達到 5,800 人左右，故本案完成後將提供溪北地區人口殯葬殮儀基本使用需求。</p> <p>(2) 殯葬業者：本市配合內政部推展殯葬業務性別平</p>

	<p>等等作為，包含喪禮性別平等、傳統喪葬儀節順應性別平等之調整作法，於本市辦理之殯葬研習班中宣導，宣導對象包含本市殯葬業務從業人員及殯葬禮儀經營業、服務業者。統計至 108 年年底，臺南市殯葬禮儀服務業共 437 家，其中男性員工 710 人，女性員工 470 人，女性佔全體員工比例達到 40%。</p> <p>(3)本所就業員工：目前本所新營福園殯葬專區計 29 名員工(職員 2 人、技工工友 2 人、約聘僱 4 人、約用 1 人，臨時技術工 20 人)，其中男性 17 人，女性 12 人，女性佔全體員工比例達到 41%，俟擴建工程完工後，將增加勞動就業機會，女性從業人員將達到一定比例。</p> <p>(4)祭祀家屬親友或掃墓者：根據 109 年統計，使用新營福園殯葬專區相關殯葬設施計 4,601 件；此外，專區內設有兩座納骨堂(一座中式一座西式)，合計塔位約 4 萬個，目前已售出近 2 萬個，俟擴建工程完工後，將提供更舒適與符合人性化的治喪環境。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。</p>	<p>綜合 1-1 及 1-2 評估結果，確認本計畫性別議題包含以下幾點：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫屬公共工程、內政殯葬領域，政策規劃者及服務提供者現況多以男性為主，宜注意職場性別友善性，並加強性別參與度。</li> <li>2. 本計畫未來執行期間之</li> </ol>

<p><b>b. 受益情形</b></p> <p>① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c. 公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d. 展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e. 研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>「工作小組」人員組成宜考量性別比例，自委託技術服務評選、審查、規劃設計及工程執行期間，廣納不同性別意見，請建築師據以設計滿足不同性別使用者之空間及設施。</p> <p>3. 本計畫將依建管法規、公共場所哺（集）乳室設置、及管理標準等規定，具體落實設施男女廁所比例、設置哺乳室，建立性別友善環境。</p> <p>4. 本計畫規劃之「擴建殯葬專區」，涉及公共空間之規劃與設計，因此宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p>
<p><b>貳、回應性別落差與需求：</b>針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;"><b>評估項目</b></p> <p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b. 受益情形</b></p> <p>① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p>	<p style="text-align: center;"><b>評估結果</b></p> <p>■ 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1. 為打破殯葬設施給予民眾陰暗恐怖之刻板印象，本計畫將以自然元素之色彩(如石頭灰、木頭褐、天空藍等)，作為建築主體色彩，降低對周邊環境視覺影響，注重建築採光、通風等規劃設計，打造對於女性安全無死角的空間環境。(如殯葬設施設置計畫 p. 5-2)</p>

<p><b>c. 公共空間</b> 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d. 展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性(如作品展出或演出；參加運動競賽)。</p> <p><b>e. 研究類計畫</b></p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g. 其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>2. 男、女盥洗設備應分隔且依比例設置，並應設置親子設施(如殯葬設施設置計畫 p. 3-28)</p> <p>3. 推動新殯葬文化、端正傳統喪葬禮俗，強調「殯葬自主」、「性別平等」、「多元尊重」等價值，翻轉民眾舊有觀念(如殯葬設施設置計畫 p. 5-6)</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
<b>評估項目</b>	<b>評估結果</b>
<p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b> 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b. 宣導傳播</b></p> <p>①針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c. 促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1. 本計畫執行期間之「工作小組」，人員組成將採用任一性別不少於三分之一原則，廣納不同性別意見，請建築師據以設計滿足不同性別、性傾向使用者之空間及設施。</p> <p>2. 本案公共衛生設施規劃預計設置男性隔間 13 間，女性隔間 26 間，男女比例為 1:2。(如殯葬設施設置計畫 p. 3-28)</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>

#### d. 培育專業人才

- ① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施  
(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。
- ② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

#### f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。

#### g. 具性別觀點之研究類計畫

- ① 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- ② 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

#### 評估項目

#### 評估結果

#### 2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】

各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。

有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：

未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：

1. 擴建殯葬專區屬公共工程建設，雖有考量不

	同性別於空間上使用需求，但並未顯現在經費概估表上，故擬將設置哺乳室、男女廁經費、照明與監視設備等呈現在開發成本經費概估表上，營造性別友善之公共空間。(如殯葬設施設置計畫 p. 5-13~5-14)
<b>【注意】</b> 填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通過後，再行辦理【第三部分－程序參與】。	

**【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)**

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	<input type="checkbox"/> 合宜	送請民間性別平等專家學者，進行程序參與。
	<input checked="" type="checkbox"/> 請修正	<p>請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，送請民間性別平等專家學者，進行程序參與。</p> <p>說明：</p> <p>2-2 欄位建議意見：</p> <p>內政部將建築技術規則建築設備編第 37 條中，衛生設備屬同時使用類型者(如學校、車站、電影院等)，其女用大便器數：男用大便器數增為 5：1；屬分散使用類型(如辦公廳、工廠、商場等)者，其女用大便器數：男用大便器數比例修正為 3：1 以上。</p> <p>爰此，本案公共衛生設施規劃預計設置男性隔間 13 間，女性隔間 26 間，男女比例為 1:2。不符現行法規規定，請依據園區範圍、建築物空間、未來使用人數預期等資訊重新評估，最少應達 1：3 之廁間比例。</p> <p>參考網址：  <a href="https://reurl.cc/ynpRy6">https://reurl.cc/ynpRy6</a>、  <a href="https://reurl.cc/Gd9nVd">https://reurl.cc/Gd9nVd</a></p> <p>2-3 欄位建議意見：</p> <p>殯葬設施設置計畫 p. 5-13~5-14 未明訂設置哺乳室、男女廁、照明與監視設備等經費，建議可於 2-3 欄位敘明前開性別友善措施之建置金額，俾確保有足夠經費</p>

		及資源落實執行。
性別平等辦公室	詹永誠	初評日期 110 年 05 月 12 日

### 【第三部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1. 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>）。
- 2. 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 3. 現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

#### (一) 基本資料

1. 程序參與期程或時間	110 年 5 月 20 日至 110 年 6 月 2 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	楊幸真/教授/高雄醫學大學性別研究所
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

#### (二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）

4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	根據《性別平等政策綱領》「環境、能源與科技篇」強調打造性別友善之公共空間及營造性別友善工作環境，應屬合宜。但關於檢討勞動條件及超時工作情形，由於本案為擴建工程，宜再考量此點是否納入，若要納入則底下需要有相對應之性別統計與性別分析、性別議題、性別目標與執行策略等等。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	1. 政策規劃者：除考量參與人員的性別比外，建請考量善用外部諮詢人員，邀請不同族群、不同宗教信仰、不同性傾向及障礙人士參與。 2. 受益者：宜增列祭祀家屬親友或掃墓者。 3. 本案擴建原因之一為交通動線紊亂及停車位不足，建議考量增列使用者（如：園區員工、殯葬業者及相關人員、祭祀家屬親友／掃墓者與相關人員）之性別統計數據（包括性別與年齡及使用之交通工具）與性別分析，做為「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」。

6. 本計畫性別議題之合宜性

1. 在政策規劃者方面，除加強不同性別者參與度外，亦宜加強不同族群（例如：新住民所反映之不同習俗文化）、不同宗教信仰及障礙人士之參與。
2. 同樣的，未來的工作小組，除廣納不同性別者之意見外，不同族群、宗教信仰及障礙人士之意見對於本案之空間改造及空間設計需求滿足，亦相當重要。本擴建案之建築與空間設計需同時考量不同性別、性傾向、族群、宗教信仰、年齡及障礙人士之需求與友善程度。
3. 在哺（集）乳室方面及男女廁所的比例上，應具體說明。
4. 本案重點之一在於營造空間的便利、友善與安全性，以滿足不同性別、年齡、族群等等之需求，然在說明上宜應更為具體，方能規劃具體之性別目標。例如，就安全性而言，安全照明、廁所安全警鈴與連線設備、緊急事故通報求救系統等等之規劃，都跟性別議題有關。
5. 延續第四點，本案有極大潛力透過建築空間與設計打造性別友善之公共空間，因此宜在許多空間設計與軟硬體設施上體現性別觀點，例如：(1)各館之間的資訊指標指引與字體大小（使用者進入園區之後，如何得知何處有性別友善廁所及哺（集）乳室；字體大小能夠考量高齡者；(2)男女廁所的標示與顏色（建築設計團隊可發揮專業及參考國內外之優良設計，跳脫傳統男廁藍色、女廁紅色，亦能讓使用者清楚區辨男女廁）。(3)親子廁所的標示與符號，需避免異性戀中心家庭符號表徵與使用女性帶小孩之圖像、符號。以此類推。
6. 建議將無障礙廁所與性別友善廁所二者的空間合一，發揮空間利用的最大價值及通用設計概念。亦即，性別友善廁所即是無障礙廁所，二者的功能與目的應納入並行考量。
7. 悲傷輔導室或相關設置，宜考量不同宗教信仰者之需求。
8. 本案重點之二在於營造性別友善工作環境，因此宜考量在空間規劃上對於不同性別之園區員工之友善、便利與安全之工作環境營造。例如：(1)員工工作區域（例如：櫃台服務處及服務人員坐位區規劃）、員工休息室或更衣室之性別友善空間與需求考量。(2)除改善火化場之熱氣排散問題外，防護工作人員之安全設施與設備。

7. 性別目標之合宜性	<p>1. 建議補充說明本性別目標之績效指標、衡量標準、目標值：例如：(1)對於園區交通與停車場動線規劃，不同性別使用者滿意度均達〇〇%以上。(2)對於園區交通與停車場動線規劃，不同年齡使用者滿意度均達〇〇%以上。(3)對於性別友善廁所（無障礙廁所）空間與設施，不同性別使用者滿意度均達〇〇%以上。(4)對於性別友善廁所（無障礙廁所）空間與設施，不同年齡使用者滿意度均達〇〇%以上。以此類推。</p> <p>2. 本案重點之一在於營造空間的便利、友善與安全性，以滿足不同性別、年齡、族群等等之需求，因此在訂定性別目標上宜更為具體。例如：(1)具體明列建置多少的親子廁所？有多少間的親子廁所尿布台具有可調整高低之功能（便利障礙人士或坐輪椅者使用，這也是一種無障礙設施）。(2)具體明列規劃多少「身心障礙停車位」和「孕婦及六歲以下兒童停車位」及其位置地點。(3)是否在主要場館規劃設置臨停下車區（需兼顧交通動線與便利安全性），以便利高齡者、孕婦或有需要者減少從停車場步行至主要場館？</p> <p>3. 在男女廁隔間比例上，應參採政府法規，除依規定確實執行外，亦宜考量福園專區之使用者特性，並將之納入規劃。例如：男女廁所內設有扶手（高齡者或其他有需求者之考量）、掛勾、置物板等等。</p>
8. 執行策略之合宜性	<p>1. 建請參考上述建議，調整執行策略。特別是，除邀請不同性別者，亦需考量邀請不同年齡、宗教信仰、族群、障礙等等之使用者參與，提供意見。</p> <p>2. 本案著重打造性別友善公共空間與營造性別友善工作環境，建議應在計畫執行的適當時間，邀請性別專家學者針對所規劃之性別友善空間與設施做一檢視，如前述提到的性別友善停車位、男女廁所、親子廁所之標示與顏色使用等等。此一執行策略亦可做為性別目標，將需檢視項目作為績效指標、衡量標準、目標值。</p>
9. 經費編列或配置之合宜性	<p>建議明列有關性別友善措施之建置金額（可於預算表中之備註欄說明），如哺集乳室、尿布台、性別友善廁所、照明設備等等，以明列性別預算及確保編列充足經費，助益落實執行。</p>
10. 綜合性檢視意見	<p>請參考上述各點意見。</p>
(三) 參與時機及方式之合宜性	<p>合宜</p>

本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) \_\_\_\_\_楊幸真\_\_\_\_\_

**【第四部分—機關評估結果】**

<b>評估結果</b>		
請機關填表人依據【第三部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
<b>綜合說明</b>	新營福園殯葬專區因地理位置與交通便捷，為臺南曾文溪以北 17 個行政區域治喪首選，為因應既有殯葬服務設施每逢吉日時常有不敷使用情形，且考量人口老化未來對殯葬設施使用需求大幅提升，為能及早因應及提升公有殯葬設施服務品質，進行本案殯葬設施擴建計畫，亦將考量不同族群、不同宗教信仰、不同性傾向及身心障礙人士等實際需求，妥善規劃設計與興建。	
<b>參採情形</b>	說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)	依性別平等專家學者之意見，落實兼顧不同族群、不同宗教信仰、不同性傾向及身心障礙人士之需求。詳如回覆表。
	說明未參採之理由或替代規劃	
<b>通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</b>		
已於 年 月 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

· 填表人姓名：李易軒 職稱：組員 電話：06-6594441#43 填表日期：110 年 07 月 30 日

**【第五部分—研究發展考核委員會複審】：(新增)**

複審項目	結果
是否送性別平等辦公室初評？	<input type="checkbox"/> 初評完成
程序參與之民間性別平等專家學者是否由台灣國家婦女館網站資料名單選取？	<input type="checkbox"/> 是
依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明及參採情形，並通知程序參與者審閱	<input type="checkbox"/> 是
研究發展考核委員會	複審日期 年 月 日