

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
 - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：臺南市北區區政大樓新建工程

主管機關 (請填列市府一級主管機關)	臺南市政府民政局	主辦機關(單位) (請填列擬案機關/單位)	臺南市北區區公所 經建課
-----------------------	----------	--------------------------	-----------------

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網站 (https://gec ey.gov.tw)。	1. 本計畫辦公廳舍之營造，涉及《性別平等政策綱領》－「環境、能源與科技篇」強調之打造性別友善之工作環境，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，以滿足不同性別、年齡等族群之需求及應發展積極策

	<p>略，營造性別友善工作環境。</p> <p>2. CEDAW第3條 保障基本人權和基本自由：締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。</p> <p>3. CEDAW 第35號一般性建議 第30段：(c)制定並執行有效的措施，為所有婦女和女童提供安全的公共空間並使之可獲取，包括推廣和支持在婦女群體的參與下通過的措施…。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者(或使用)。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處</p>	<p>1. 本計畫規劃者(研擬及決策人員)：</p> <p>(1) 本計畫由機關首長召集相關課室主管組成工作小組開會研擬討論，小組成員10人(110年8月)，女性人數比例60%(6人)、男性人數比例40%(4人)。</p> <p>(2) 規劃設計階段邀請外聘委員2名、內派委員2名、外單位人員5名參與，女性人數比例44%(4人)、男性人數比例56%(5人)。</p> <p>2. 本計畫主要服務提供者(工程委外廠商人員)：依《性別平等政策綱領》「環境、能源</p>

<p>境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>與科技篇」之現況及背景分析可知，工程營造領域目前存在明顯性別落差，相關從業人員為 2 名，均為男性。爾後履約執行過程中，將鼓勵廠商增加性別多元化就業機會。</p> <p>3. 本計畫主要受益者如下：</p> <p>(1) 直接受益者：</p> <p>I. 北區區公所職員：本所現有職員女性比例 58%(33 人)、男性比例 42%(24 人)。</p> <p>II. 府北戶政職員：現有職員女性比例 84%(26 人)、男性比例 16%(5 人)。</p> <p>(2) 間接受益者：</p> <p>I. 洽公民眾：依據本區 111 年 1 月份里鄰人口數統計，男性為 61849 人，女性為 65780 人、男女性別比例約為 0.94:1，女性略多於男性。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p>	<p>綜合 1-1 及 1-2 評估結果，確認本計畫性別議題包含以下幾點：</p> <p>1. 本計畫政策規劃參與者男女性別比例相近，而服務提供者現況以男性為主，本所在履約執行過程中，將鼓勵廠商增加性別多元化就業機會，加強性別參與度。</p> <p>2. 本計畫辦公廳舍之新建，涉及公共空間之規劃與設計，因此宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>3. 本計畫將依建管法規、公共場所哺（集）乳室</p>

<p>c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>設置、及管理標準等規定，具體落實設施男女廁所比例、設置哺乳室、規劃無障礙空間，建立友善工作環境。</p>
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P2</p> <p>提升公共場所性別友善性：</p> <p>(1) 建置足夠女性大便器：依據「建築技術規則」建築設備篇第三十七條，衛生設備數量表規定，辦公廳總人數 56~80 人，男女大便器數量比例需滿足一比三。根據美國康乃爾大學所做的調查，男性使用公共廁所的時間平均每次為 45 秒，而女性為 80 秒，女性大便器數量需求遠高於男性。</p> <p>(2) 設置孕婦及育有六歲以下兒童者停車位：舊有辦公空間不敷使用，且進出北區公所之路口巷道狹窄，周</p>

<p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>邊停車空間嚴重不足，不只民眾洽公不便，機關內部同仁亦無停車空間可用，尤對孕婦及育有六歲以下兒童者造成不便。</p> <p>(3) 設置托嬰中心，推動公共及準公共化托育服務：除減輕家庭托育費用負擔外，協助家庭兼顧育兒與工作，增加專業托嬰人力就業機會，並穩定托育服務品質。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
---	---

評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P5</p> <p>1. 增設廁所分流指引：大樓各樓層男女大便器比例依樓層分別為：一樓男女大便器比二比五，二樓男女大便器比二比七，三樓男女大便器比二比七，四樓男女大便器比二比八，一樓女性大便器數量顯較不足，因廳舍空間有限，可於1樓廳舍顯眼處加設廁所分流指引，兼顧權益與顧及需求。</p> <p>2. 1樓設置4個孕婦及育有六歲以下兒童者停車位及2個身心障礙者專用停車位：設置在1樓，方便弱勢族群進出停車格，與廳舍間連結性強明亮</p>

③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施

(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計,強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、民間團體或組織,宣傳培訓活動)。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析,作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導,提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計,作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

①規劃展覽、演出或傳播內容時,避免複製性別刻板印象,並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時,將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時,推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施;鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職),以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則,並積極培育及延攬女性科技研究人才;積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

②以「人」為研究對象之研究,需進行性別分析,研究結論與建議亦需具性別觀點。

度高,營造友善的性別環境。

3. 廳舍1樓設置1處托嬰中心:每年預估收托60名嬰幼兒,每年服務人次為60,000人,除減輕家庭托育費用負擔外,協助60個家庭兼顧育兒與工作,增加10個專業托嬰人力就業機會,並穩定托育服務品質。

評估項目

2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略,編列或調整相關經費配置】

各機關於籌編年度概算時,請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表,以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行,以達成性別目標或回應性別差異需求。

評估結果

■有編列或調整經費配置者,請說明預算額度編列或調整情形:P12
1. 興建區政大樓總經費為211,970,806元,係採分年編列,一次發包(110年編列620,160元、111年編列

	<p>59,392,000 元、112 年編列 110,000,000 元、113 年編列 41,958,646 元)。</p> <p>2. 其中托嬰中心、男女廁所、哺乳室、婦幼及無障礙停車位等性別相關設備經費約計 2000 萬元。</p>
<p>【注意】 填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通過後，再行辦理【第三部分－程序參與】。</p>	

【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	<input checked="" type="checkbox"/> 合宜	送請民間性別平等專家學者，進程序參與。
	<input type="checkbox"/> 請修正	<p>請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，再送性別平等單位進行初評。</p> <p>說明：</p> <p>1-1 欄位建議將內容修改為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫辦公廳舍之營造，涉及《性別平等政策綱領》-「環境、能源與科技篇」強調之打造性別友善之工作環境，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，以滿足不同性別、年齡等族群之需求及應發展積極策略，營造性別友善工作環境。 2. CEDAW 第 3 條 保障基本人權和基本自由：締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。 3. CEDAW 第 35 號一般性建議 第 30 段：(c)制定並執行有效的措施，為所有婦女和女童提供安全的公共空間並使之可獲取，包括推廣和支持在婦女群體的參與下通過的措施... <p>1-2 欄位建議將內容新增及修改為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 政策規劃者： <ol style="list-style-type: none"> (1) 除了列出貴所參與此計畫規劃的主管、承辦人員等外，請再新增之性別統計(請分別敘明男性幾人、女性幾人，分別占總數之比例為多少)。 (2) 若該計畫若有經過貴所相關委員會提案討論，該委員會成員亦屬於政策規劃者，再麻煩新增委員之性別統計(請分別敘明男性幾人、女性幾人，分別占總數之比例為多少) 2. 服務提供者：新增機關辦理工程發包廠商人員的性別統計(請分別敘明男性幾人、女性幾人，分別占總數之比例為多少)，若該案尚未確定工程發包廠商人員，請敘明補充。 3. 受益者：

依據計畫書與檢視表內容，該計畫可分為直接受益者跟間接受益者，如下：

- (1) 直接受益者：請名列出在戶政事務所、區公所、托嬰中心既有辦公廳舍的所有辦公人員，並且請新增性別統計(請分別敘明男性幾人、女性幾人，分別占總數之比例為多少)
- (2) 間接受益者：為北區居民，請明確列出該區居民之性別統計(請分別敘明男性幾人、女性幾人)。請參考民政局人口資料 (<https://reurl.cc/OpRZGv>)

1-3 欄位建議將內容修改為：

根據 1-1 及 1-2 評估結果內容，確認性別議題：

1. 參與人員性別比例：.....此段需 1-2 數據提出後才有辦法撰寫。
2. 公共空間友善性：本計畫透過新建區政大樓、廁所、哺乳室之不同性別需求進行規劃設計，顧及廳舍使用者之需求。

2-1 欄位建議將內容修改為：

勾選 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P2

- 1、 促進弱勢性別參與本計畫：促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。
- 2、 提升公共場所性別友善性：
 - (1) 建置足夠女性大便器：依據「建築技術規則」建築設備篇第三十七條，衛生設備數量表規定，辦公廳總人數 56~80 人，男女大便器數量比例需滿足一比三。根據美國康乃爾大學所做的調查，男性使用公共廁所的時間平均每次為 45 秒，而女性為 80 秒，女性大便器數量需求遠高於男性。
 - (2) 設置孕婦及育有六歲以下兒童者停車位：舊有辦公空間不敷使用，且進出北區公所之路口巷道狹窄，周邊停車空間嚴重不足，不只民眾洽公不便，機關內部同仁亦無停車空間可用，尤對孕婦及育有六歲以下兒童者造成不便。
 - (3) 設置托嬰中心，推動公共及準公共化托育服務：除減輕家庭托育費用負擔外，協助家庭兼顧育兒與工作，增加專業托嬰人力就業機會，並穩定托育服務品質。

2-2 欄位建議將內容修改為：

勾選 有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P5

- 1、 增列 00 名女性人員參與計畫規劃：.....此段需 1-2 數據提出後才有辦法撰寫。
- 2、 增設廁所分流指引：大樓各樓層男女大便器比例依樓層分別為：一樓男女大便器比二比五，二樓男女大便器比二比七，三樓男女大便器比二比七，四樓男女大便器比二比八，一樓女性大便器數量顯較不足，因廳舍空間有限，可於 1 樓廳舍顯眼處加設廁所分流指引，兼顧權益與顧及需求。

		<p>3、1樓設置4個孕婦及育有六歲以下兒童者停車位及2個身心障礙者專用停車位：設置在1樓，方便弱勢族群進出停車格，與廳舍間連結性強明亮度高，營造友善的性別環境。</p> <p>4、廳舍1樓設置1處托嬰中心：每年預估收托60名嬰幼兒，每年服務人次為60,000人，除減輕家庭托育費用負擔外，協助60個家庭兼顧育兒與工作，增加10個專業托嬰人力就業機會，並穩定托育服務品質。</p> <p>2-3欄位建議將內容修改為： 請加註本欄敘明計畫書草案之頁碼：P12</p>
性別平等辦公室 科員 詹永誠		初評日期 111 年 02 月 22 日

【第三部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p><input type="checkbox"/>1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。</p> <p><input type="checkbox"/>2.現任或曾任本市性別平等及婦女權益促進委員會之民間委員。</p> <p><input type="checkbox"/>3.本市在地性別人才資料庫之民間專家學者。</p>	
(一) 基本資料	
1.程序參與期程或時間	111 年 2 月 24 日 至 111 年 2 月 24 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	<p>參與者姓名：江承曉，嘉南藥理大學社工系助理教授，具有諮商心理師及性教育師執照，教育部性別平等教育師資人才庫講師，教育部校園性侵害與性騷擾事件調查人才庫之專家委員，臺南市性別主流化性別平等專家學者。</p> <p>專長領域:性別平等教育，性別主流化，CEDAW，性侵害性騷擾防治，諮商輔導、藝術治療。</p>
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
(二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	<p>本計畫名稱：臺南市北區區政大樓新建工程，本計畫已依性別平等辦公室建議修正，本計畫符合辦公廳舍之營造，涉及《性別平等政策綱領》－「環境、能源與科技篇」強調之打造性別友善之工作環境，及「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)相關法規政策，相關性評估頗為適當。</p> <p>本計畫擬定合宜。</p>
5.性別統計及性別分析之合宜性	<p>本計畫已依性別平等辦公室建議修正，包含性別統計及性別分析，資料蒐集範圍應包含之3類群體，均有提供相關性別統計及性別分析，資料頗為詳實。</p>

	本計畫擬定合宜。
6.本計畫性別議題之合宜性	本計畫為辦公廳舍之營造，已依性別平等辦公室建議修正，包含檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，以滿足不同性別、年齡等族群之需，鼓勵廠商增加性別多元化就業機會及職場友善環境。計畫擬定已融入 CEDAW 及性別主流化相關建議，符合性別議題之合宜性，請確實執行。 本計畫擬定合宜。
7.性別目標之合宜性	本計畫訂定之性別目標，已依性別平等辦公室建議修正，包含依照性別影響狀況，回應不同性別需求，注意提供弱勢性別相關需求，符合性別目標之合宜性。 本計畫擬定合宜。
8.執行策略之合宜性	本計畫訂定之執行策略，已依性別平等辦公室建議修正，包含依照性別影響狀況，回應不同性別需求，注意提供弱勢性別相關需求，符合執行策略之合宜性，請確實執行。 本計畫擬定合宜。
9.經費編列或配置之合宜性	本計畫已依性別平等辦公室建議修正，有編列或調整經費配置者，並已說明預算額度編列或調整情形，請落實執行。 本計畫擬定合宜。
10.綜合性檢視意見	本計畫名稱：臺南市北區區政大樓新建工程，計畫已依性別平等辦公室建議修正，本計畫符合辦公廳舍之營造，涉及《性別平等政策綱領》－「環境、能源與科技篇」強調之打造性別友善之工作環境，及「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)相關法規政策，性別平等相關法規政策相關性評估頗為適當，提供相關性別統計及性別分析，資料頗為詳實。本計畫為辦公廳舍之營造，包含檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，以滿足不同性別、年齡等族群之需，鼓勵廠商增加性別多元化就業機會及職場友善環境。計畫擬定已融入 CEDAW 及性別主流化相關建議，關注過程中之性別相關議題及經費編列或配置，能打造性別平等友善環境，符合性別目標與執行策略之合宜性，請落實執行。 本計畫擬定合宜。
(三) 參與時機及方式之合宜性	機關於計畫研擬或修正初期，即能考量性別統計與分析，回應性別落差與需求，並據以調整計畫內容及相關資源配置。 參與時機及方式均合宜。

本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) 江承曉 111.2.24

【第四部分－機關評估結果】

評估結果		
請機關填表人依據【第三部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
綜合說明	本計畫由【第三部分－程序參與】性別平等專家檢視後，表示擬定合宜，無其他意見。	
參採情形	說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)	
	說明未參採之理由或替代規劃	性別平等專家經檢視後表示本計畫擬定合宜，無意見。
通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 111 年 2 月 24 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

· 填表人姓名：吳呈富 職稱：技士 電話：06-2110711*210 填表日期：111 年 2 月 25 日