

臺南市麻豆區公所 108 年性別平等工作小組第二次會議記錄

壹、 時間：108 年 12 月 19 日(星期四)上午 09 時 00 分

貳、 地點：麻豆區公所二樓災防辦公室

參、 主席：孔區長慶瑤 記錄：王若瑋

肆、 出席人員：詳如簽到簿

伍、 主席致詞：略

陸、 外聘委員工作分享及指導：

業務指導如下：

- 一、辦理公眾活動時，可針對性別平等議題作更深入的倡導，例如採用座談會方式，讓民眾分享生活中所遇到性別不平等的待遇，相信會得到很多的經驗分享。
- 二、公所內部可加強辦理性別意識培訓，或多邀請男性同仁參與性別平等座談會，以增強同仁對性別平等意識的敏感度。
- 二、辦理活動或制定政策時，分析男女參與比例，探討男女參與活動之因素〔例如婦女對公共事務的參與或勞動力的參與如有低落情形〕，藉此檢討活動未來規劃的方向。或如圖書館部分，也可分析借閱圖書的男女比例及探討原因，藉此在圖書採購上作出最佳的規劃。

柒、 報告事項：

一、 本所推動性別平等各課工作成果報告：(108 年 6 月至 12 月)

〔一〕 社會課：

1. 108 年 8 月 3 日辦理模範父親表揚暨鑽石婚表揚活動，同時宣導性別平等觀念，除了感謝勞苦功高的父親，並祝福父親節快樂，也表揚攜手走過 60 年的夫妻，共同經營生活且能有緣共度 60 個年頭實在不易，也給年輕後生們做個模範，家庭是由男女雙方共同擔起，養兒育女也是父母共同經營的偉大功業，尤其現代婦女大多走出家庭走入職場，與夫協力負起經濟重擔，夫也需走入家庭協助家務及子女教育工作，男性女性角色不再界線分明，這樣的社會呈現祥和，家庭呈現溫馨，本次宣導計有約 280 人次受益〔男性約占 3/5、女性約占 2/5〕。
2. 108 年 9 月 1 日本所辦理文旦節活動，併同廉政宣導設攤位同時宣導性別平等觀念，總題目約 10 題，其中性平宣導題目 3 題〔1. 需要加班或到外地出差的工作會影響照顧家庭、小孩，不適合雇用女性 (x) 2. 照顧小孩是女性的天職，男性負責賺錢養家，所以男性員工請假在家照顧小孩，雇主可以拒絕 (x) 3. 男生也需要留意提防，也有被性騷擾或性侵害的可能 (○)，藉著有獎徵答，鼓勵民眾踴躍參加，於趣味中學習，家庭或職場男女互動角色應該本持平等互惠原則，且男性女性角色不再界線分明，這樣的社會才會呈現祥和，家庭呈現溫馨，本次宣導計有約 150 人次受益〔男性約占 2/5、女性約占 3/5〕。

〔二〕 民政及人文課：

108 年 6 月至 12 月期間，結合活動進行 8 場性平觀念宣導(包含各里聯歡晚會活動、麻豆區小校暨社區聯合運動會、民防團訓練、社區營造會議、登革熱防

治會議…等)，總計約有 1500 人次受益〔男性約占 3/5、女性約占 2/5〕。透過性別平等宣導，消除對性別的歧視、維護人格尊嚴，增進民眾及學生正確的性別概念。

〔三〕 行政課：〔不提報〕

〔四〕 人事室：

1. 推動本所人員上網學習性別平等相關課程同仁完成研習課程達 100%，及配合臺南市政及與各區公所辦理相關性別平等課程之實體課程之派訓。
2. 於 108 年 10 月 8 日配合「性別平等月」辦理「人權與性別認知」講座，邀請本所員工及鹽水、柳營、新營、後壁、六甲、下營等公所同仁及本區社區發展協會幹部及志工等人參加，總計有 73 人受益〔男性約占 2/5、女性約占 3/5〕，講師以影片呈現性別平等的歷史淵源，由原始時代到現代，歷經數千年的努力，方才有聯合國的人權宣言之具體文獻，但因僅具宣示意義，沒有實體處罰的法律及方法，所以仍有眾多人群受到不合理的對待，講師也以小組剪報方式，來呈現在平日生活中，處處呈現人權的多面向議題，來讓學員有深刻的體認，以增強對性別相關法規及時代議題的了解，並落實於日常生活中推行性別平等主張，學習互相尊重，促進社會溝通與和諧。

〔五〕 農業及建設課：

1. 預計於 108 年 12 月 6 日結合禽流感教育訓練活動進行性平觀念宣導。
2. 108 年 5 月至 6 月期間，結合活動進行 2 場性平觀念宣導(包含變更高速公路麻豆交流道附近特定區計畫公開展覽說明會等)，總計約有 24 人次受益〔男性約占 7/10、女性約占 3/10〕。透過性別平等宣導，消除對性別的歧視、維護人格尊嚴，增進民眾正確的性別概念。

〔六〕 會計室：

本室於 108 年 6 月編製「107 年度臺南市麻豆區公所職員性別分析」、7 月編製「性別統計指標」，並公告本所網站供民眾參閱。

捌、討論事項

案由一：依據臺南市政府 108 年 11 月 5 日府性平字第 1081286188 號函指示，每年度各機關需召開性平工作小組會議二次，第一次會議於六月底前召開，第二次會議於十二月底前召開，每次會議必須討論內容如說明，請各課於每次會議召開前，提列相關報告，俾利會議中討論。

說明：

〔一〕 每年的第一次會議討論項目：

1. 性別預算〔需含項目及經費金額〕，主責會計室。
2. 性別意識培力〔含性別主流化、CEDAW〔消除對婦女一切形式歧視公約〕等相關課程形式不拘〕本年度規劃情形，主責單位人事室。
3. 性別平等宣導活動本年度規劃情形，主責單位民政及人文課、社會課、建設及農業課。

〔二〕 每年度的第二次會議討論項目：

1. 本年度性別平等業務成果報告檢視
〔1〕臺南市政府各機關單位推動性別主流化工具執行成果一覽表〔如附件〕，

其中「性別平等專責機制」由社會課填報，「性別意識培力」由人事室填報，
「性別影響評估」由行政課填報。

〔2〕各成果列管表格〔如範本〕請各課自行填報，列管表格放置共享區-性別平等資料夾內，請各課於活動辦理當季前完成填報，並將成果照片〔請標示日期〕一同放入，俾利每季彙整報送臺南市政府性別平等專案辦公室統整。

〔三〕有關性別統計資料檢視、性別分析報告檢視、性別影響評估表檢視等項目，請各課討論。

議決：

- 一、有關性別預算部分，請會計室於110年預算編列時，研議如何將性別預算加註說明。
- 二、有關性別統計業務，由會計室主責，但統計所需資料及分析評估檢討之前言、結論則請由各業務單位提供。
- 三、其他照案通過。

案由二：依據臺南市政府108年8月6日召開之性別平等業務預評會議指示，有關性別意識培力課程參訓及辦理情形，請各機關單位依說明段辦理。

說明：

- 〔一〕性別意識培力課程參訓及辦理情形，應清楚說明分列課程為初階或進階，並詳實填報列管表及繳交成果資料、照片等。
- 〔二〕辦理「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱CEDAW）課程時，提報的資料成果應附上授課講師簡報，CEDAW的教育訓練應包含直接歧視、間接歧視，行政院性平處的網站上有相關的範本、規範可參考，各機關單位在邀請講師可以提供給講師參考。

議決：請人事室協助辦理。

案由三：有關本所網站已設置性別主流化專區，請各課室積極上傳性別主流化相關宣導事項及成果。

說明：請各課室確實將辦理相關性平活動成果（包括執行成果資料、照片等）積極上傳至本所性別主流化專區。

決議：請各課於活動後2周內自行上網〔本所網站專區〕填報成果及張貼照片，並會知社會課彙辦。

玖、臨時動議：無

拾、散會：上午10時20分

