

## 臺南市麻豆區公所 107 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

- 壹、 時間：107 年 12 月 11 日上午 09 時 00 分
- 貳、 地點：麻豆區公所二樓防災簡報室
- 參、 主席：孔區長慶瑤  
記錄：王若瑋
- 肆、 出席人員：詳如簽到簿
- 伍、 業務指導：臺南市政府推動性別平等業務之作為與成果〔詳如附件〕  
〔臺南市政府性別平等專案辦公室執行長陳明珍參議〕
- 陸、 報告事項：
  - 一、 訂定本所推動性別主流化實施計畫  
依據 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函修訂頒布之「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」暨臺南市政府 107 年 9 月 7 日府性平字第 1071002303 號函之「臺南市 00 區公所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫(參考範例)」訂定本所性別主流化實施計畫。
  - 二、 組成性別平等工作小組：
    - (一) 依據 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函修訂頒布之「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」暨臺南市政府 107 年 9 月 7 日府性平字第 1071002303 號函之「臺南市 00 區公所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫(參考範例)」訂定本所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫辦理。
    - (二) 前已簽准本所性別平等工作小組委員共 15 人(男性 6 人、女性 9 人)，由區長、主任秘書、各課室主管、各課同仁代表、外聘民間委員 2 人組成，委員任一性別均符合不得少於三分之一之規定。
    - (三) 檢附本所性別主流化實施計畫暨性別平等工作小組名冊(如附件 1)。
  - 三、 召開性別平等工作小組會議：  
本(107)年度第 1 次性平工作小組會議於 12 月 9 日上午 10：00 召開，邇後預定每年上、下半年各召開一次會議；必要時得加開會議。
  - 四、 本所 107 年度 1~11 月份性平工作成果報告：
    - (一) 107 年 5 月 3 日上午 9 時至 12 時本所與柳營、新營、官田等區公所於柳營區公所 3 樓會議室合辦「由 CEDAW 到性別平等-CEDAW 教育訓練(一般公務員班)」，共計 64 人參加。
    - (二) 107 年 5 月 24 日上午 9 時至 12 時本所與柳營、後壁、官田、下營、六甲、白河、東山、鹽水、新營等區公所於後壁區公所 3 樓會議室合辦「從 CEDAW 第 14 條出發-以菁寮農村居民生計

- 發展為例(高階公務人員班)」研習，共計 59 人參加。
- (三) 107 年 5 月 24 日下午 2 時至 5 時本所與下營、六甲、鹽水、新營等區公所於鹽水區公所 3 樓禮堂合辦「員工協助方案-CEDAW 公約與性別主流化之認知與實踐」研習，共計 85 人參加。
- (四) 107 年 6 月 7 日下午 1 時 30 分至 4 時 30 分本所與柳營、下營、學甲、鹽水、新營、官田、東山等區公所於鹽水區公所 3 樓禮堂合辦「由 CEDAW 到性別平等」研習，共計 133 人參加。
- (五) 107 年 6 月 13 日上午 9 時至 12 時本所與學甲、西港、將軍、北門、七股、佳里等區公所於西港區公所 3 樓會議室合辦「員工協助方案-CEDAW 至性別平等」研習，共計 84 人參加。
- (六) 本所 107 年第三季完成 2 小時以上性別主流化訓練人數為男性 24 人、女性 30 人，其中男性主管 6 人、女性主管 4 人，完成率 100%。
- (七) 本所考績暨甄審委員會置委員 11 人，其中男性委員 8 人；女性委員 3 人，符合任一性別比例不得低於 1/3 之規定。
- (八) 本所訂定性騷擾防治措施及懲戒辦法，並依據臺南市政府 107 年 3 月 13 日府人考字第 1070301104 號函暨本所 107 年 12 月 6 日麻所人字第 1070819521 號函修正「本所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」十一點第十款：增列第十款「為符合程序正義及保障公務人員權益，機關首長如涉及性騷擾事件，因交由具指揮監督權限之上級機關決定。

#### 柒、 討論事項

案由一：有關本所網站設置性別主流化專區，並請各課室各自上傳性別主流化相關宣導事項及成果，提請討論。

說明：

- 一、 依據臺南市政府 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函修訂頒布之「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」、「本所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫」辦理。
- 二、 請各課室依據計畫內之權責分工及業務屬性自行規劃及推動性平相關工作，並將成果(例如各課室辦理業務或活動融入性別友善、性別平等元素或議題之執行成果資料、照片、宣導事項；會計室性別分析、性別統計、性別預算編列情形等相關資料、人事室辦理性別意識培力成果照片、資料、本所年度成果報告資料等)上傳至本所性別主流化專區。

決議：

- 一、照案通過。
- 二、請行政課儘速在本所網路建置性別主流化專區。

三、請社會課設計統一格式〔例如主題、活動內容、參加人數、照片欄位等等〕，俾利各課填報成果，上傳至本所性別主流化專區供公開參閱。

案由二：有關本所推動性別主流化計畫主責單位工作項目及提報年度成果，提請討論。

說明：

- 一、 本案依據「本所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫」，分別由本所各課室主責各項工作項目，請各課室依據計畫內之權責分工及業務屬性自行規劃及推動性平相關工作。
- 二、 有關市府性平辦公室於年底辦理之成果提報屆時請各課室針對自己承辦事項融入性別主流化議題，計畫、資料、活動照片等將之彙整年度工作成果，在 107 年 12 月 12 日前送社會課承辦人彙整，函報年度成果報告至本府性別平等辦公室彙整後提報至本市婦女權益促進委員會備查，並將成果公告於公所之網站及本府性別主流化專區網站。

決議：

- 一、照案通過。
- 二、各課辦理相關活動後即將成果資料，上傳至本所性別主流化專區。
- 三、全年度活動則於 12 月填妥年度工作成果，送交社會課統一彙整。

案由三：有關本所性別平等工作會議自明年度起，訂定上半年度及下半年度各召開一次性平工作會議，提請討論。

說明：依據本所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫第五點，每年需召開 2 次定期會議，擬自明年起分為上半年度及下半年度各召開一次性平工作會議。

決議：照案通過，上半年定期會於 108 年 6 月召開，下半年定期會於 108 年 12 月召開。

案由四：有關本所辦理性平業務建議事項，提請討論。

說明：

- (一) 本所辦公廳舍〔如廁所〕建議朝性別友善方向進行改善，建議先於一樓改善及設置性別友善標誌圖示，並列入本所 108 年度性平成果業務，其他樓層的廁所逐步朝性別友善廁所進行改善。(相關標誌圖示如附件 2)
- (二) 本所辦公廳舍目前已融入性別友善元素的有行政課規劃設置的婦幼優先停車位，此項可列入 107 年度性平成果。
- (三) 為順利推動本所性別主流化工作及配合臺南市政府推動性別主流化業務，請各位性別平等工作小組委員及本所各課室主管，發揮「協

力分工、互助合作」的精神，共同執行性別主流化分配工作，期盼精進笨所性別主流化工作，落實性別平等真諦。

決議：

- 一、有關設置性別友善廁所，因改建涉及眾多因素，評估後再議。
- 二、婦幼優先停車位可改設標誌為孕婦及育有 6 歲以下幼子之專用車位，請行政課辦理。

捌、臨時動議：

- 一、外聘委員王美珠建議，社區宣導可從改善風俗習慣〔例如出嫁時潑水等〕及家事分工等日常可見事務著手，可收立竿見影之效益。
- 二、臺南市政府性別平等專案辦公室執行長陳明珍參議建議，工作小組宣導工作可將農業及建設課加入，有許多農漁工作，也需加強性別平等觀念，另人口性別統計分析，因各課均會辦理許多活動且服務對象屬性不同，各課可輪流辦理，本府網站上目前有 40 筆報告可供參考。

拾、散會：上午 10 時 30 分



