

臺南市南區區公所性別平等工作小組 112 年第1次會議會議紀錄

壹、時間：112年6月8日（星期四）下午2時

貳、地點：本所3樓會議室

參、主席：蕭區長琇華

肆、出席人員：(如簽到表)

紀錄：黃瑞隆

伍、會議議程：

一、主席致詞：(略)

二、113年度性別預算編列情形（詳如會議資料）。

吳委員怡靜：建議設置性別友善廁所、男廁設置尿布臺、緊急按鈴，並將所需費用編列於性別預算。

市府性平辦（書面建議）：

（一）113年性別預算編列僅能持平或增加：經本辦公室檢視113年編列數與112年編列數相比為增加，符合規定；惟建議預算表第二項編列新增員工育嬰留職停薪期間僱用代理人員250,000元，依據行政院性別平等會公告「性別預算作業原則及注意事項」第七點「性別預算數」第五項規定：「性別預算數以業務費為主，不含人事費」，建議刪除此項編列。

（二）倘有辦理公廁新建或修繕事宜，請評估規劃設置性別友善廁所、男性廁間設置尿布台等性別平等友善措施。

決議：設置性別友善廁所、男性廁間設置尿布台等性別平等友善措施之建議請研擬於公所及喜樹圖書館設置之可行性，113年性別預算請依性平辦建議編列。

三、112年度上半年性平工作成果報告及資料檢視（詳如會議資料）。

吳委員怡靜：宣導人數建議依實際宣導呈現，成果報告內容註明CEDAW引用法規條文與相關內容等出處，宣導媒材內容概述及宣導過程概述內容請加強。

市府性平辦（書面建議）：

（一）為因應113年行政院性平考核需求，提醒南區區公所應落實與持續辦理性別主流化（性別意識培力）實體課程或CEDAW實體課

程、CEDAW宣導等作為；並留意宣導過程之紀錄與後續成果報告，須註明CEDAW引用法規條文與相關內容等出處。

- (二) 建請結合在地特色辦理相關活動並撰寫提報故事獎：請區公所結合社區發展協會或透過鄰里地方人士發掘從事少數工作（職場中多數以男性為主）中的女性，邀請分享相關在地特色產業工作經驗及辛苦撰寫一篇故事，讓更多人認識南區在地女性的強韌意志；另鼓勵該區公所下半年度規劃辦理具在地特色之性別電影院或讀書會、自製CEDAW宣導媒材等，以增加本府行政院性平考核得分機會。
- (三) 查南區區公所網頁性別主流化專區，除設有相關性平宣導成果與相關會議記錄，另有相關性平網站連結：包含CEDAW資訊網、行政院性平會、本府性別主流化專區等，實屬難得。惟建議可新增本府性平宣導短片的連結，以增進性別平等多元化宣導與本府性平宣導短片的曝光度與性別議題的關注。

決議：請依吳委員與市府性平辦意見修正並於年度書面考核資料呈現，餘照案通過。

四、112年下半年預計辦理工作報告。

活動（課程）	場數
性別意識培力實體課程	1場次（7月份）
CEDAW宣導	本所（含喜樹圖書館）各類活動及臺灣女孩日
其他落實性別平等措施	模範父親表揚活動（7月份）及書展
性別讀書會	1場次

吳委員怡靜：建議將辦理性別讀書會時書名明確表明讓委員瞭解。

決議：請依吳委員意見辦理，餘照案通過。

五、性別平等數位課程目前已達百分比。

一般公務人員	總人數:35	生理男性：18人，51%	生理女性：17人，49%
性平業務相關人員	總人數:1	生理男性：1人，100%	生理女性：0人，0%
主管人員	總人數:10	生理男性：3人，30%	生理女性：7人，70%

決議：照案通過。

六、性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋時間。

吳委員怡靜：

(一) 利用跑馬燈及印製文字推廣宣導時，使用之文字應能促進性別和諧。

(二) 性別議題非指女性或男性，平等推廣應當成身邊的事。

市府性平辦（書面建議）：

(一) 因應近期性平事件，請正視性騷擾及落實通報機制，請務必提醒同仁一切不受歡迎的、與性或性別有關的言行舉止，讓他人感到不舒服，覺得被冒犯或侮辱都屬於性騷擾行為，務必留意職場性騷擾及其後續嚴重性，並請定期舉辦或鼓勵所屬人員參與防治性騷擾之相關教育訓練。採取適當之預防、糾正、懲處及其他措施，並確實維護當事人之隱私。

(二) 本辦公室於112年5月30日周知辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。

七、臨時動議：（無）

八、主席指（裁）示；請依決議辦理相關事項。

九、散會。

會議成果照



說明：吳怡靜委員回饋時間



說明：蕭區長主持會議中