

臺南市政府婦女權益促進委員會 就業及經濟組會議紀錄

時間：106年12月11日（星期一）10:00

地點：臺南市政府民治市政中心南瀛大樓2樓簡報室

主席：王委員世智

出席人員：(如簽到表)

記錄：劉興旺

一、主席致詞：

(略)

二、工作報告：

(一) 勞工局 (如附件)

委員意見：

1. 請勞工局加強輔導追蹤失業者參加職業訓練班後的就業率，以免有些民眾一直重複上課。
2. 參加照顧服務員訓練後的學員，結訓後投入長照2.0人力市場的就業率。
2. 結訓後的學員投入人力市場的比率為何？勞工局是否有統計數據及是否有在職訓練的班程？
4. 工作報告各種活動的數據如性別統計呈現方式不太一致。
5. 勞工局對結訓後的學員，是否有輔導協助其取得證照？
6. 「性別平等暨性騷擾防治培力工作坊」參加的對象為何？
7. 有些小型微型的企業商家，往往因不熟勞工相關法令而觸法被罰，可否結合經發局在商業登記時，播放勞工法令宣導短片或宣導手冊折頁，讓這些創業的企業商家對勞工法令有些認識。

8. 勞工局開設這麼多訓練課程，是否有參考什麼需求？

(二) 經濟發展局 (如附件)

1. 請將各種課程的執行成效「吸引」更正為「協助」會比較恰當。
2. 貴局商業科辦理各種英語課程，員工在上班時間參與上課受訓，雇主的反應如何？是否造成企業主的困擾及負擔？是否有其他的方式？

(三) 人事處 (如附件)

本處的業務是針對府內公務員的訓練及進修。

各局處回應：

(一) 勞工局

1. 針對參訓學員訓後，本局有後續追蹤輔導是否有投入相關職種；105年訓後就業率是78%，106年目前的統計達80%。
2. 學員參訓的時數與取得證書息息相關，本局有後續追蹤輔導學員的證書取得，並會輔導其考取證照。
3. 經本局後續追蹤訓後的學員，有些會投入相關行業如月子中心、月子餐，有些是自行創業如月嫂等。
4. 本局是依據事先做的調查產業發展的需求、在地公司工廠的需求，來規劃檢視訓練課程的開設。
5. 有關性別工作及性騷擾防治培力坊課程的對象為30人以上的事業單位，另外特別對於10人以下的事業單位，本局於11月份辦了4場次的資遣通報及就業歧視禁止、性平、性騷擾防治相關法規的宣導。
6. 委員建議在工商登記科放置相關法令的文宣資料或播放宣導短片，是非常好的提議，本局將和經發局研究協商執行方式。
7. 本局有開設在職訓練的班程。

(二) 經濟發展局

1. 會將委員的意見帶回局裡研究並與勞工局協商在工商登記科放置或播放宣導品宣導短片的可行性。
2. 會將各種課程「吸引」改為「協助」。
3. 課程實施的方式儘量滿足各階層的人，會將委員的意見帶回局裡研究實施方式，是否可採用線上教學方式。

三、提案討論：107 年度婦女福利與權益施政計畫彙整表
委員意見：建議增加參加對象及性別統計（或在「目標/執行項目」欄位呈現）。

四、臨時動議：

（無）

五、本次提交大會討論提案及工作報告內容確認：

（無）

六、散會