

臺南市政府社會局 109 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：109 年 6 月 29 日（星期一）下午 2 時

貳、地點：永華市政中心 5 樓北側會議室

參、主席：顏副局長靚殷

記錄：許宜君

肆、外聘委員：國立高雄師範大學王政彥副校長、高雄醫學大學陳建州副教授

伍、出席來賓：

陸、主席致詞：(略)

柒、來賓致詞：(略)

捌、出席人員：如附簽到表。

玖、報告事項：

案由	決議	執行情形	備註
109 年度「性別影響評估」執行情形之撰擬單位	由社會救助科負責撰寫	負責單位撰寫中，擬提列 109 年第 2 次小組會議討論	提案單位：人事室
「109 年性別統計分析報告」之撰擬單位	由照管中心負責撰寫	負責單位撰寫中，擬提列 109 年第 2 次小組會議討論	提案單位：人事室
「107-108 年性別平等創新獎或性別平等故事獎」撰擬單位	由社會工作及家庭福利科提交「性別平等創新獎」1 案及家防中心提交「性別平等故事獎」1 案	本案業已提交市府性平辦公室彙辦	提案單位：人事室

拾、討論提案：

案由一：本局 109 年度性平成果列管表格之提報單位，提請討論。

說明：

一、依臺南市政府 109 年 5 月 8 日府性平字第 1090569780 號函以，市府依據行政院 111 年性別平等業務輔導勵計畫更新性平成果列管表格(共 8 張表)，請各機關每季回報列管表件及相關資料。

二、列管表件共 8 項，依填表說明分項如下：

(一) 性別意識培力實體課程。

(二) CEDAW 實體課程：與前項合併計算每年至少辦理 1 場次。

(三) 去除性別刻板印象與偏見：第 2 季與第 4 季繳回，每年至少須提報 1 項。

(四) 建構性別友善環境：第 2 季與第 4 季繳回，每年至少須提報 1 項。

(五) 提升女性經濟力-促進女性就創業政策措施：每年至少須提報 1 項。

(六) 提升女性經濟力-結合企業推動政策措施：每年至少須提報 1 項。

(七) CEDAW 宣導：本局須自製 CEDAW 宣導媒材，請各單位利用自製媒材對外宣導。(各單位每年至少提交 1 場次)

(八) 其他性別平等宣導。(各單位每年至少提交 1 場次)

三、前項列管表件，業以電子郵件通知，請各科室(暨家防中心)每季回傳辦理成果至綜整單位；惟本案性平辦公室控管列管表件提報數，另先行請各科室(暨家防中心)檢視管轄業務範疇內容，提交相關政策措施，提請小組討論決定 109、110 年度各項列管項目主要負責提報單位，請討論。(彙整資料如附件 1)

決議：請各科室依建議事項，修改調整內容後，依限回報列管表格、成果報告表及相關佐證資料。另請老福科及婦兒少科補充年度內相關對外宣導文宣資料；後續相關 CEDAW 宣導放置到局網及社福便利貼。

案由二：「自製 CEDAW 教材案例」本局 109-110 年度負責編製單位，提請討論。

說明：

一、依據 111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導勵評審項目衡量標準表三、本局須繳交自製 CEDAW 教材案例 1 份(應包含業務或案情、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計等)。

二、本局 109-110 年度編製單位，請討論。

決議：由人團科負責編製。

案由三：本局 110 年度「性別影響評估」執行情形及「性別統計分析報告」之撰擬單位，提請討論。

說明：

一、依本局「推動性別主流化實施計畫(109 至 112 年)」伍、三、規定略以，性別影響評估係蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度，作檢討、精進。另，研擬重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)、制定(訂)、修訂市法規及須由府一層決行之計畫時，應完成填寫性別影響評估表。不須由府一層決行之計畫，亦辦理性別影響評估，每年完成填寫 1 篇以上。

二、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」陸、一、(四)、規定略以，運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫以處理相關議題。另依據本局「推動性別主流化實施計畫(109 至 112 年)」伍、五、規定略以，本局性別統計分析報告由各科室及所屬機關撰擬，並由會計室彙整。

三、本局 110 年度撰擬單位，請討論。

決議：「性別影響評估」由身福科負責撰寫；「性別統計分析」由社家科負責撰寫。

案由四：有關市府及本局「性別主流化專區」網站資料上傳一案，提請討

論。

說明：

- 一、 本局需將與性別平等相關事項之活動發佈、成果內容上傳市府及本局「性別主流化專區」網站。
- 二、 爰此，請各科室如有性別平等宣導相關活動及資料，應於活動前或結束後一週內自主將宣導內容及佐證資料回傳至綜整單位以利彙辦上傳。
本案建議由各單位於本年度內至少提交 1 項宣導成果，請討論。

決議：照案通過。

案由五：本局 110 年度性別預算編製情形，提請討論。

說明：

- 一、 依本局「推動性別主流化實施計畫(109 至 111 年)」伍、四、規定略以，本局各科室及所屬機關填寫性別預算表，由會計室彙整，並得交由本小組檢視。
- 二、 有關本局 110 年度性別預算編列項目如下（詳如附件 2）：
 - （一）單位預算編列項目：辦理台灣女孩日、婦女節活動及性別意識培力等計畫，以提醒各界重視女性議題，建構友善女性的社會環境及將性別觀點融入服務對象與各項方案、措施等。
 - （二）公益彩券盈餘基金編列項目：弱勢家庭產婦營養補助費，以減輕弱勢家庭婦女生育經濟負擔，遊民安置、醫療等相關費用及路倒民眾醫療費用等。

決議：照案通過。

拾壹、外聘委員建議事項及綜合座談：

一、 陳建州委員建議事項：

- （一）照服員培力，不只是醫療素養方面，建議可針對服務對象提升性別敏感度，並了解照服員職場的實際狀況，再去依照需求開課。建議先認識男性在這個職場的角色，避免讓人們有男性照服員在這個職場有邊緣化情形的性別刻板印象想像。
- （二）性別平等不僅關注於女性，儘管是以男性為參照，但是男性不利情況也要列入思考，並去除男/女性該做什麼的框架。
- （三）性別統計分析重要目的係為規畫相關作為的依據，目前所提的相關

作為的依據為何？建議有更多的證據作為基礎，例如，可進行性別友善環境調查等全面性資料蒐集，包含軟硬體調查。

- (四) 提升女性就創業及結合企業推動政策措施二方面，建議分開思考規劃。女性因經濟不利，往往在家暴事件中成為反覆的受害者，要改善受暴婦女的境遇，可從改變其經濟能力與機會著手。
- (五) 建議未來可突破框架，挑戰過去性平業務作為，帶入嶄新概念。
- (六) 關於性別平等的論述往往是抽象的，而從抽象概念到具體行政執行作為，便容易出現落差，執行業務者便容易有挫折感或不知所措。儘管如此，大家仍要重視性平業務，再努力縮小理論與實務之間的距離。

二、王政彥委員建議事項：

- (一) 綜觀彙整提報項目內容，似仍以偏向女性為主，建議未來 110 年可多關注男性部分，多針對男性需要提供協助。以社會局列管業務，建議可針對弱勢男性之性平教育、職業角色及傳統的家庭角色等方面再多加思考。
- (二) 在建構性別友善環境方面，建議人團科可以輔導同性(同志)社團，期能在現行合法化婚姻基礎下，去除民眾偏見。
- (三) 友善環境不止是傳統無障礙廁所，現行女性公廁數不足，建議提升女性方便性，推動性別友善男女共廁，達到相互尊重及包容。
- (四) 高齡者友善不代表性別友善，對特殊需求者友善不代表性別友善。針對性別友善帶入高齡者議題，如何凸顯高齡者性別友善，須評估性別比率、壽命等。舉例：如評估後高齡女性比率居多、壽命較長，針對此族群實際需求增加廁所數量，建構性別友善空間環境，方能實現真正性別友善環境。
- (五) 提升女性經濟力方面，建議婦兒少科可針對二度就業、中高齡就業再行提供資料。
- (六) 建議積極將統計分析大數據化，以作為計畫、活動設計的依據。
- (七) 建議活動可不要侷限於中央訂定的框架中(如臺灣女孩日)或限定女性，可設計如「臺南市多元性別日」，開發設計具有臺南地方特色亮點的活動。
- (八) 臺南定位為人權城市，而性別平等也是基本人權，社會局與性平議題關係密切，可當領頭羊帶入性別意識。建議非一味地配合中央、維持現有框架，可發展在地化及差異化規劃。

三、性別平等辦公室建議事項：

- (一) 性別意識培力列管表件，參訓對象係針對府內同仁，其他對象之培力課程，請提報於其他性別平等宣導列管表件。另如辦理培力課程，請先照會性平辦公室。
- (二) 去除性別刻板印象與偏見列管表件，僅列計策措施，建議老福科如要提列本項目，撰寫時能佐以性別統計輔助，依據男、女性長者參加比例等統計資料，進行相關措施及作為；另相關宣導非為政策措施，不列入本項填報範疇。(性騷擾防治不列計於本項，如有列計於其他宣導活動項目，需將相關文字修正刪除；惟如係很明確為性騷擾防治相關活動，依中央計畫為不列計)
- (三) 建構性別友善環境僅列計硬體空間相關措施，提報內容未符者，建議修正調整撰寫內容或刪除。(老福科辦理各項活動，如有明確獎勵計畫或措施，可調整修正列入「去除性別刻板印象與偏見」；照管中心提供喘息服務，非屬硬體空間措施，如擬修正為佈建日照中心，建議評估高齡友善及無障礙廁所等措施)
- (四) 提升女性經濟力-結合企業推動政策措施表件，請補充結合媒合哪些企業。

拾貳、臨時動議：

拾參、散會：是日下午3時45分。