

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】 各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

- 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
- 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。

(二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：臺南市北門區社會福利綜合大樓新建工程案-前瞻計畫

主管機關 (請填列市府一級主管機關)	社會局	主辦機關(單位) (請填列提案機關/單位)	社會工作及家庭福利科/婦女及兒童少年科
------------------------------	------------	---------------------------------	----------------------------

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 可參考行政院性別平等會網站 (https://gec ey.gov.tw)。</p>	<p>本案規劃時依據依據 CEDAW 條文第 11 條第 2 項締約各國為使婦女不因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施：(c)鼓勵提供必要的輔助性社會服務，特別是通過促進建立和發展托兒設施系統，使父母得以兼顧</p>

	家庭義務和工作責任並參與公共事務。
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果),並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)(含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： ①政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。 ②服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。 ③受益者(或使用者)。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者,探究其處境或需求是否存在差異,及造成差異之原因;並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如:高齡身障女性、偏遠地區新住民女性),探究在各因素交織影響下,是否加劇其處境之不利,並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因,應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】,及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時,請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1之f)。</p>	<p>(政策規劃者) 本計畫研擬及決策者本市市長、副市長、秘書長、副秘書長、社會局局長、副局長、主任秘書、專門委員、社會工作及家庭福利科科長及專員、婦女及兒童少年科科長及專員,共13人(男性7名、女性6名)男女比例54%:46%。</p> <p>(服務提供者) 機關執行人員： 1、北門社會福利服務中心計1名督導8名社工員,共計9員(男性3名、女性6名)男女比例33%:67%。 2、北門公設民營托嬰中心:預計1名主任、1名行政人員、8名托育人員,共計10名(男性0名、女性2名),男女比例0%:100%。 3、北門托育資源中心:1名主管、2名專業人員共計3名(男性1名、女性2名),男女比1:2。 4、北門婦女中心1名計畫主持人、1名專案人員,共計2員(男性0名、女性2名),男女比例0%:100%。</p> <p>(受益者) 1、北門區社會福利服務中心:本計畫完成後,以台南市政府民政局112年2月底止性別統計資料(佳里區、學甲區、西港區、七股區、將軍區及北門區),該社會福利服務中心服務轄區內男性計79,538人、女性計78,303人,男女比例50%:50%。 2、北門公設民營托嬰中心:俟新建完成後,預計收托32名嬰幼兒。</p>

	<p>3、北門托育資源中心：俟新建完成後，預計每年服務 3000 人次。</p> <p>4、北門區婦女福利服務中心：本計畫完成後，以台南市政府民政局 112 年 2 月底止性別統計資料(佳里區、學甲區、西港區、七股區、將軍區、北門區、善化區、心市區、安定區、新化區山上區)，該轄區內男性計 165,135 人、女性計 161,735 人，男女比例 51%：49%。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫</p>	<p>1.本案場地建設時將關注不同性別、年齡者等之空間使用性、安全性及友善性，相關規劃原則如下：</p> <p>(1)使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>(2)安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>(3)友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>2.本案之宣傳單張將避免複製性別刻板印象之呈現。</p> <p>3.本案服務人口係以服務婦女為主，展覽及相關傳播內容將以提升婦女福利權益認識為主。</p>

<p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1.要求工程廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，縮小職場性別隔離，營造性別友善職場。”以符合性別目標之合宜性。</p> <p>2.本案公共空間： 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。例如建置輪椅觀眾席位、親子廁所、性別友善廁所、哺乳室及無障礙空間設施等友善設施。</p> <p>3.相關課程、活動公告及入館資格，皆不會註明參與者的性別。</p> <p>4.福利服務中心及婦女中心關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會，除提升婦女福利權益認識為主外，納入性別友善及照顧資源提供之宣導。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>說明：</p>
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請</p>

請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：

a.參與人員

- ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。
- ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

b.宣導傳播

- ①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。
- ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c.促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d.培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料

將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

- 1.要求廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，於招標文件載明履約廠商應遵守性別工作平等法之相關規範，以符合執行策略之合宜性，請確實執行。
2. 本案決策者性別比例為男女分別為 54%:46%，並無性別落差之呈現。
- 3.本案參與人員、宣導傳播皆已顧及不同性別者，且文宣單張會避免使用性別刻板印象、偏見及歧視之字眼。
- 4.本案公共空間：
此計畫於設計階段研擬無障礙通用設施及性別平等設計準則，考量空間使用性、安全性及友善性，規劃設置親子廁所、無障礙空間設備、哺乳室等友善設施，並針對女廁所坐落位置裝設安全警鈴，相關規劃說明如下：
(1)依據開發空間及使用人口需求，設計符合法規要求、建築技術規則建築設備編之廁所(含廁間比例)及設計符合法規要求、公共場所母乳哺育條例之哺集乳室等，並為滿足不同群體需求，亦設置有無障礙廁所及性別友善廁所。
(2)此計畫於供公眾使用範圍適當地點設置緊急電話及夜間照明設施。
(3)計畫依交通部「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」

<p>時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境</p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p>g.具性別觀點之研究類計畫</p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	<p>及「身心障礙者專用停車位設置管理辦法」，於停車場評估規劃婦幼及身障友善停車空間。</p> <p>5.婦女中心部分，本案以倡導婦女福利權益為展覽重點，然受益對象為一般大眾；公共空間以婦女為主，但仍將顧及不同性別者需求。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>
評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 有編列設置性別友善/中立廁所、親子廁所、男廁尿布台、合理配置男女比例廁所、哺集乳室、監視系統、照明、無障礙坡道及車位、孕婦及育有六歲以下兒童者停車位等，本案總預算為新臺幣 7,805 萬 8,000 元，其中直接工程費用為 6,835 萬 3,178 元，採總包價法執行前開性別友善設施。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>【注意】 填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。</p>	

【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	<input checked="" type="checkbox"/> 合宜	送請民間性別平等專家學者，進行程序參與。
	<input type="checkbox"/> 請修正	請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，再送性別平等單位進行初評。 說明：
性別平等辦公室		初評日期 112 年 4 月 20 日

【第三部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址: <http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- 2.現任或曾任本市性別平等及婦女權益促進委員會之民間委員。
- 3.本市在地性別人才資料庫之民間專家學者。

(一) 基本資料

1.程序參與期程或時間	112年4月25日至112年4月25日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	參與者姓名：江承曉，嘉南藥理大學社工系助理教授，具有諮商心理師執照，教育部性別平等教育師資人才庫講師，教育部校園性侵害與性騷擾事件調查人才庫之專家委員，臺南市性別主流化性別平等專家學者。 專長領域：性別平等教育，性別主流化，CEDAW，性侵害性騷擾防治，諮商輔導、藝術治療。
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

(二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	臺南市北門區社會福利綜合大樓新建工程案-前瞻計畫 ，本計畫屬 新建工程案 ，符合「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 相關法規政策，鼓勵提供必要的輔助性社會服務，相關性評估頗為適當。 本計畫 合宜。
5.性別統計及性別分析之合宜性	本計畫之性別統計及性別分析，資料蒐集範圍應包含之 3類群體 ，均有提供相關性別統計及性別分析，資料頗為詳實。 服務提供者女性比例過高，建請注意性別差異，請多參考多元性別之相關意見進行服務。 建議增加:服務提供者除了機關執行人員，還有委外廠商人力，可能存在建築職場本身就有性別/男女職工之性別差距。 本計畫 修改後合宜。
6.本計畫性別議題之合宜性	本計畫為公共設施 新建工程案 ，改建後可提供完善友善之公共空間發展。性別議題已列舉本案場地建設時將關注不同性別、年齡者等之空間使用性、安全性及友善性，相關規劃之原則，內容頗為適當。 建議增加:參與建設之工程廠商，建築職場本身可能有性別/男女職工差距之的性別議題。 本計畫 修改後合宜。

7.性別目標之合宜性	<p>本計畫沒有訂定性別目標，根據性別議題，建議應改為有訂定性別目標，將原本已寫之內容，移至"有"的項目。並且增加"要求工程廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，縮小職場性別隔離，營造性別友善職場。" 以符合性別目標之合宜性。</p> <p>本計畫 修改後合宜。</p>
8.執行策略之合宜性	<p>本計畫沒有訂定性別策略，根據性別議題，建議應改為有訂定性別策略，將原本已寫之內容，移至"有"的項目。要求廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，於招標文件載明履約廠商應遵守性別工作平等法之相關規範，以符合執行策略之合宜性，請確實執行。</p> <p>本計畫 修改後合宜。</p>
9.經費編列或配置之合宜性	<p>本計畫有編列或調整經費配置，請落實執行。</p> <p>本計畫擬定合宜。</p>
10.綜合性檢視意見	<p>臺南市北門區社會福利綜合大樓新建工程案-前瞻計畫，本計畫屬新建工程案，符合「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 相關法規政策，鼓勵提供必要的輔助性社會服務，相關性評估頗為適當。</p> <p>有提供相關性別統計及性別分析，資料頗為詳實，服務提供者女性比例過高，建請注意性別差異，請多參考多元性別之相關意見進行服務。建議增加:服務提供者除了機關執行人員，還有委外廠商人力，可能存在建築職場本身就有性別/男女職工之性別差距。</p> <p>性別議題已列舉，參與人員，受益情形，公共空間等相關性別友善之內容，建議增加:參與建設之工程廠商，建築職場本身可能會有性別/男女職工差距之性別議題。</p> <p>本計畫為新建工程案，雖然完工後提供之服務為全體人民共享無性別差異，然工程勞動力市場以男性為主，仍然具有性別議題，建議改為有訂定性別目標，有訂定性別策略，將原本寫在各項目中的內容，移至"有"的項目。依照性別影響狀況，回應不同性別需求，注意提供職場弱勢性別相關需求，要求廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，以符合性別目標，執行策略與經費編列或配置之合宜性，請落實執行。</p> <p>本計畫 修改後合宜。</p>
(三) 參與時機及方式之合宜性	<p>機關於計畫研擬或修正初期，即能考量性別統計與分析，回應性別落差與需求，並據以調整計畫內容及相關資源配置。</p> <p>參與時機及方式均合宜。</p>

本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) 江承曉 112.04.25

【第四部分－機關評估結果】

評估結果	
請機關填表人依據【第三部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。	
綜合說明	
參採情形	說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)
	說明未參採之理由或替代規劃
本案尚在委託監造設計標階段，後續辦理工程招標事宜，擬於招標及未來提供服務時，納入程序參與者審閱意見辦理。	
通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 112 年 5 月 5 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。	

· 填表人姓名：洪佳儀 職稱：科員 電話：06-2991111#7726 填表日期：112 年 5 月 5 日

【第五部分－研究發展考核委員會複審】：(新增)

複審項目	結 果
是否送性別平等辦公室初評？	<input type="checkbox"/> 初評完成
程序參與之民間性別平等專家學者是否由台灣國家婦女館網站資料名單選取？	<input type="checkbox"/> 是
依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明及參採情形，並通知程序參與者審閱	<input type="checkbox"/> 是
研究發展考核委員會	複審日期 年 月 日

參考範例：行政院性別平等會/性別影響評估新制講義及範例/一般表範例

<https://gec.ey.gov.tw/Page/8E0EAF01B8F400B>