

臺南市 108-110 年社區發展工作選拔計畫

108 年 10 月 18 日南市社團字第 1081132359 號簽奉准

109 年 01 月 10 日南市社團字第 1081515979 號簽奉准

109 年 04 月 29 日南市社團字第 1090412943 號簽奉准

壹、緣起：

為鼓勵社區發展協會健全組織，推動社區福利服務，增進公民參與，提升居民福祉，展現自主、活力、幸福、永續之社區精神，發展出共同的永續發展目標願景，選拔服務績效良好或貢獻卓著之社區發展協會予以表揚。

貳、依據：

一、社區發展工作綱要。

二、衛生福利部社區發展工作-金卓越社區選拔計畫。

參、目的：

評選社區發展協會(以下簡稱社區)辦理社區發展工作績效，瞭解社區推動成效，藉此表揚工作績效卓著之社區，進而強化社區能量，並提報績優社區參加衛生福利部選拔。

肆、辦理機關：

一、主辦單位：臺南市政府社會局（以下簡稱本局）。

二、協辦單位：本市各區公所。

伍、選拔對象及標準：

一、績效組(績效獎)

凡本市立案滿一年，未曾獲衛生福利部(含內政部)評選為優等或甲等之社區，或 93 年(含)前曾獲衛生福利部(含內政部)評選為優等或甲等，經各區公所於最近二年內重新初評成績優良之社區。

二、卓越組：

(一)卓越獎：

106 年(含)以前年度曾獲衛生福利部評選為優等、甲等之社區。

(二)銅質卓越獎：

107 年度(含)以前年度曾獲衛生福利部評選為卓越獎之社區。

三、參加選拔之社區，其會員大會需依規定召開並報送會議紀錄，年度收支預、決算及工作計畫需依規定提報會員大會通過。

陸、選拔組織：

由本局聘請專家學者及本局相關業務人員計 3 至 5 人組成選拔小組。
(選拔小組將另行簽核)

柒、選拔內容及評選資料：

一、績效組：績效表詳如附表二

以附表一所列主題自選三項，其中至少一項為推動福利社區化工作(應詳列推動之過程及方法，並結合地方特色或需求發展出創新特色)，並檢具相關資料參加選拔。

二、卓越組：績效表詳如附表三

以附表一所列主題自選三項，其中至少二項為推動福利社區化工作(應詳列推動之過程及方法，並結合地方特色或需求發展出創新特色)，並應就其近年來(卓越獎為近三年來；銅質卓越獎為近二年來)卓越特色業務推動之具體成果，並檢具相關資料參加選拔。

捌、選拔期程及評選資料期間(簡表如附表四)：

一、選拔期程：

項目\月份			108年			109年						110年					
			10月	11月	12月	1-6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1-9月	10月	11月	12月	
書面選拔	第一梯次	初評	黃	黃													
		複評		綠													
		頒獎			紅												
	第二梯次	初評				黃	黃										
		複評					綠										
		頒獎						紅									
實地選拔									選拔資料整備期間				藍				
公布頒獎															紅		

(一) 第一階段：書面選拔(共二梯次，請擇一梯次參與)

1、第一梯次：

選拔時間：108年11月

評選資料期間：績效組107年-108年6月

卓越組106年-108年6月

2、第二梯次：

選拔時間：109年7月

評選資料期間：績效組107年-109年6月

卓越組106年-109年6月

(二) 第二階段：實地選拔

1、選拔時間：110年10月

2、評選資料期間：績效組108年-110年6月

卓越組107年-110年6月

二、義務：

獲選第一階段之社區，經本局依複評成績錄取排序名次者，應續參與第二階段，未參與者本局將停止補助活動經費1年。

玖、選拔方式及給分標準：

一、書面選拔：

(一)自評：請提送績效表及彩色列印相關資料共計一式八份

社區應依績效組之績效表（如附表二）或卓越組之績效表（附表三）評核項目先作自評，並交由區公所初評。

(二)初評：

1、區公所依各項指標所列配分，針對社區所提報之書面資料進行評分，並將分數填入初評分數欄位，成績優良者（85分以上），函報本局參加複評。

2、各區公所得提報至多2個績效社區與1個卓越社區參加全市性評選。

3、提報截止日期：

第一梯次：108年11月15日。

第二梯次：109年7月15日。

(三)複評：

1、本局聘請專家學者及本局相關人員組成選拔小組並召開評選會議，依各項指標所列配分，針對區公所初評成績優良(達85分以上)之社區書面資料進行遴選評分，並將分數填入複評分數欄位。

2、複評成績達90分以上之社區：

(1)績效組：

排序位前6個社區應參與110年績效組實地選拔；第一、二梯次分別取排序位前3個社區獲選，第一梯次排序位未達3個社區獲選，該名額得保留列入第二梯次獲獎名額。

(2)卓越組、銅質卓越組：

排序位前2個社區應參與110年卓越組、銅質卓越組實地選拔；第一、二梯次分別取排序位前1個社區獲選，第一梯次排序位未達1個社區獲選，該名額得保留列入第二梯次獲獎名額。

3、複評日期：

第一梯次：108年11月30日。

第二梯次：109年7月31日。

二、實地選拔：

(一)由選拔小組會同本市社區培力育成計畫委託單位及區公所社區業務承辦人員，至複評遴選出參與選拔之社區進行實地評選，擇成績評列：

1、績效組取2-4名

2、卓越組1名

3、銅質卓越組1名

代表本市參與衛生福利部111年社區發展工作金卓越社區選拔。

(二)選拔標準：

1、社區簡報：(占總成績30%)

受評社區簡報PPT(10分鐘)，簡述社區概況、自選業務、卓越特色。

2、書面資料：(占總成績70%)

社區依選拔績效表分門別類彙整資料成冊，選拔小組針對書面資料進行審閱評分(45分鐘)。

拾、選拔補助、獎勵方式與獎金使用標準：

一、書面選拔獲選之社區：

(一)績效組：績效入選獎

發給獎狀1紙、獎勵金新臺幣2萬元及補助參加選拔業務費1萬元。

(二)卓越組：

1、卓越入選獎：

發給獎狀1紙、獎勵金新臺幣3萬元及補助參加選拔業務費1萬元。

2、銅質卓越入選獎：

發給獎狀1紙、獎勵金新臺幣5萬元及補助參加選拔業務費1萬。

(二)公布及頒獎日期：

1、第一梯次：108年12月15日。

2、第二梯次：109年8月15日。

二、實地選拔獲選者：

(一)社區：

1、績效組(績效獎)：

(1)發給獎座1座、獎勵金新臺幣3萬元及補助參加選拔業務費2萬。

(2)社區有功人員獎狀1紙，提報名額上限10名。

(3)代表本市參加衛生福利部111年社區發展工作選拔績

效組。

2、卓越組：

(1)卓越獎：

甲、發給獎座1座、獎勵金新臺幣6萬元及補助參加選拔業務費2萬。

乙、社區有功人員獎狀1紙，提報名額上限15名。

丙、代表本市參加衛生福利部111年社區發展工作選拔卓越組。

(2)銅質卓越獎：

甲、發給獎座1座、獎勵金新臺幣10萬元及補助參加選拔業務費2萬。

乙、社區有功人員獎狀1紙，提報名額上限20名。

丙、代表本市參加衛生福利部111年社區發展工作選拔銅質卓越組。

3、上述所發給之獎勵金除作為推動社區發展相關業務外，並得提撥20%充為社區聯誼文康活動費用。

(二)區公所：輔導轄內社區參加選拔並獲獎者之獎勵額度及標準：

1、對象：業務主管、承辦人員及相關工作人員。

2、獎勵標準：

(1) 所轄社區發展協會獲績效獎或卓越獎或銅質卓越獎計3個以上者，記功2次1名、記功1次2名、嘉獎2次2名。

(2) 所轄社區發展協會獲績效獎或卓越獎或銅質卓越獎計2個者，記功1次1名、嘉獎2次2名、嘉獎1次2名。

(3) 所轄社區發展協會獲績效獎或卓越獎或銅質卓越獎計1個者，嘉獎2次2名、嘉獎1次2名。

(三)社會局：

1、對象：擔任選拔委員及相關工作人員。

2、獎勵標準：記功1次2名、嘉獎2次4名、嘉獎1次4名。

(四)公布及頒獎：110年11月。

拾壹、本計畫奉核准後辦理，修正時亦同。

社區發展業務選拔項目主題

- 一、推展福利社區化工作：
 - (一)辦理老人福利措施。
 - (二)辦理長期照顧(日間托老、喘息服務等)服務。
 - (三)辦理兒童及少年福利措施。
 - (四)辦理兒童及少年保護、家庭暴力等初級預防工作。
 - (五)辦理脆弱家庭兒少社區支持服務方案。
 - (六)辦理曝險少年陪伴服務方案。
 - (七)辦理身心障礙者福利措施。
 - (八)辦理婦女福利措施。
 - (九)辦理社會救助服務措施。
 - (十)辦理志願服務推動方案、高齡志工推動方案。
 - (十一)其他。
- 二、推展社區發展工作：
 - (一)社區活動中心興(修)建與各項公共設施之維護及管理。
 - (二)社區綠化及美化。
 - (三)鄉土文化、民俗技藝維護及發揚。
 - (四)辦理社區藝文活動。
 - (五)推動社區守望相助。
 - (六)辦理社區成長教室活動。
 - (七)設置福利服務工作小組，運用社會資源辦理社區福利服務工作。
 - (八)運用志願服務推動社區建設工作。
 - (九)社區環境衛生改善及處理。
 - (十)推展社區全民運動。
 - (十一)社區防災備災。
 - (十二)其他。
- 三、社區創新、自發工作。
- 四、卓越特色：
 - (一)環境永續：社區對於環境景觀及環保生態的持續運作且績效卓著。
 - (二)經濟永續：
 - 1.社區對於產業發展、食農(漁)教育、循環經濟、綠色經濟、共享經濟的持續運作且績效卓著。
 - 2.推動社區發展工作能結合青年族群共創社會企業及合作社等組織，發揮地方創生的精神。
 - (三)社會永續：
 - 1.落實公民參與、重視弱勢族群，對於多元文化、性別、年齡等能

融入社區方案及活動中，並有具體成果。

2. 擔任福利化社區旗艦型計畫領航社區，陪伴其他社區成長並有具體成果。

附表二

績效組

臺南市_____區_____社區發展協會_____年度社區發展業務推動績效表

自選項目	配 分	社 區 自 評 數	區 公 所 初 選 分 數	市 政 府 複 選 分 數
一、推動福利社區 化工作-○○○	40 分			
二、	30 分			
三、	30 分			

備 註：

- 一、各項檔案請詳附辦理成果照片、文件資料、統計圖表及特色績效，於實地訪查時提供佐證。
- 二、本表採 A4 直式橫書方式，摘要報告表格如不敷使用，請自行調整繕印，編碼後裝訂成冊。
- 三、自選業務三項，請填寫業務名稱，其中至少須有一項為**推動福利社區化工作項目**。
- 四、績效表各欄位(如：經費使用、人力運用等)應詳填；社區請於實地考核簡報說明社區會務及財務狀況、會員人數、志工數等。

區公所初選評語：

社區基本資料：

--

項目	配分	社 區 自 評 數	區 公 所 分 數	市 政 府 分 數
推動福利社區化工作-○○○	40分			
工作子項	工作內容、辦理過程及推動方法(結合社區資源及居民參與情形(含社區志工))	辦理成效(含是否符合民眾需求、居民反應情形、創新業務特色等)	經費使用情形	

自選業務二	配分	社 區 自 評 數	區 公 所 分 數	市 政 府 複 選 分 數
	30分			
工作子項	工作內容、辦理過程及推動方法(結合社區資源及居民參與情形(含社區志工))	辦理成效(含是否符合民眾需求、居民反應情形、創新業務特色等)	經費使用情形	

自選業務三	配分	社 區 自 評 數	區 公 所 分 數	市 政 府 複 選 分 數
	30分			
工作子項	工作內容、辦理過程及推動方法(結合社區資源及居民參與情形(含社區志工))	辦理成效(含是否符合民眾需求、居民反應情形、創新業務特色等)	經費使用情形	

附表三

卓越組

臺南市_____區_____社區發展協會_____年度社區發展業務推動績效表

項目	配分	社 區 自 評 分 數	區 公 所 初 選 分 數	市 政 府 複 選 分 數
一、推動福利社區 化工作-○○○○	25 分			
二、推動福利社區 化工作-○○○○	25 分			
三、	25 分			
四、卓越特色	25 分			

備 註：

- 一、各項檔案請詳附辦理成果照片、文件資料、統計圖表及特色績效，於實地訪查時提供佐證。
- 二、本表採 A4 直式橫書方式，摘要報告表格如不敷使用，請自行調整繕印，編碼後裝訂成冊。
- 三、自選業務三項，請填寫業務名稱，其中至少須有二項為**推動福利社區化工作**。
- 四、績效表各欄位(如：經費使用、人力運用等)應詳填；社區請於實地考核簡報說明社區會務及財務狀況、會員人數、志工

區公所初選評語：

區公所初選評語：

社區基本資料：

--

自選業務一	配分	社 區 自 評 數	區 公 所 初 選 分 數	市 政 府 複 選 分 數
推動福利社區化工作-○○○	25分			
工作子項	工作內容、辦理過程及推動方法(結合社區資源及居民參與情形(含社區志工))	辦理成效(含是否符合民眾需求、居民反應情形、創新業務特色等)	經費使用情形	

自選業務二	配分	社 區 自 評 數	區 公 所 初 選 分 數	市 政 府 複 選 分 數
推動福利社區化工作-○○○	25分			
工作子項	工作內容、辦理過程及推動方法(結合社區資源及居民參與情形(含社區志工))	辦理成效(含是否符合民眾需求、居民反應情形、創新業務特色等)	經費使用情形	

自選業務三	配分	社 區 自 評 數	區 公 所 初 選 分 數	市 政 府 複 選 分 數
	25分			
工作子項	工作內容、辦理過程及推動方法(結合社區資源及居民參與情形(含社區志工))	辦理成效(含是否符合民眾需求、居民反應情形、創新業務特色等)	經費使用情形	

項目	配分	社區自評 分數	區公所 初選分數	市政府 複選分數
卓越特色	25分			
請詳述近年來(卓越獎為近三年來；銅質卓越獎為近二年來)卓越特色之具體成果。				
(摘要報告)				

附表四

臺南市 108-109 年社區發展工作選拔計畫簡表

