第1題:

進行網路交友必須謹慎,尤其 是與網友見面時,必須要結伴 同行,且選擇公共場所會面,



第2題:

護理科、幼保科幾乎都是女生 就讀,因為女生天生就比較溫 柔細心、會照顧小孩,工業類

科、資訊類科以男生就讀居多文

可能是「性別刻板化」所造成。

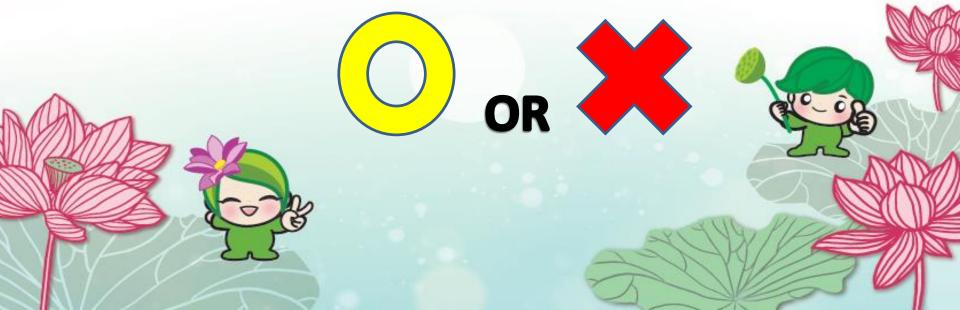


OR

第3題:

家中每一個人都應該分攤家事,

而不是全部家事都交給媽媽或是 媳婦等女性負責。



第4題:

照顧小孩是夫妻共同的責任,

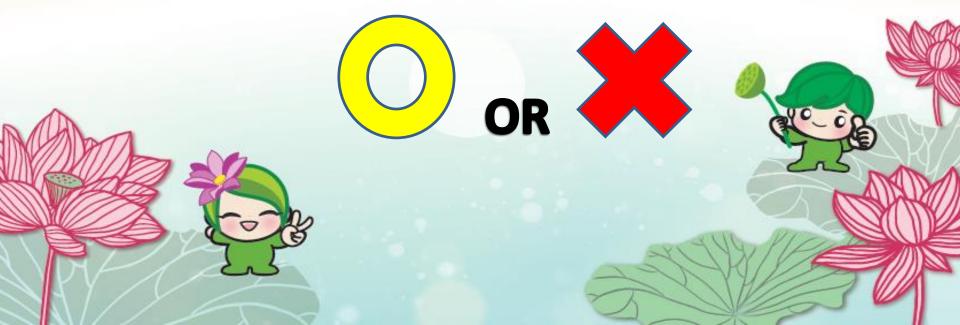
爸爸媽媽都要分攤照顧工作。



第5題:

同性戀是一種疾病,需要去

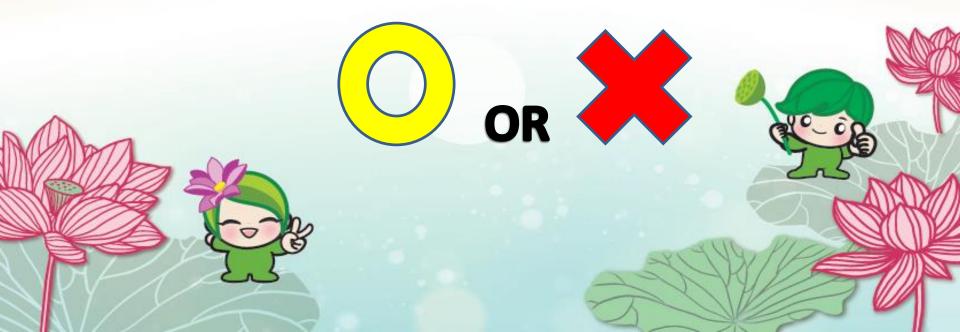
看醫師治療才能痊癒。



第6題:

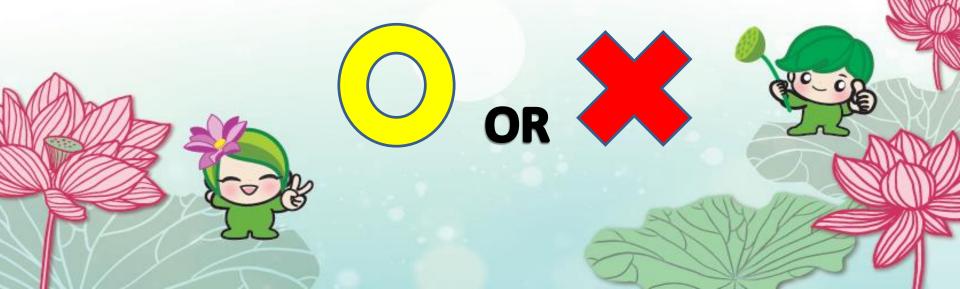
女兒嫁人後就是丈夫家的人,

不能拿錢回娘家奉養父母。



第7題:

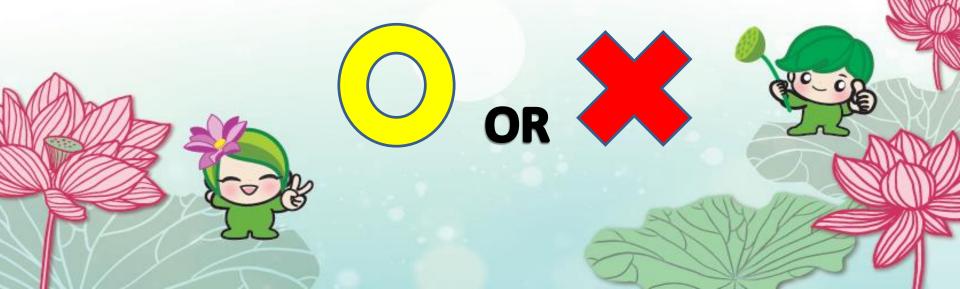
女性員工有產假、生理假等 措施,男性員工沒有,這就 是性別不平等。



第8題:

家中有新生兒,去戶政事務 所辦理人口登記時,新生兒

一定只能從父姓。



第9題:

分配祖產時應該由家中的男

性來繼承,女性都應該放棄

繼承。











第10題:

113保護專線是一支24小時全年無休的服務專線,如果您或家人、朋友遭受家庭暴力、性侵害或性騷擾的困擾,或是您知道有兒童、少年、老人或身心障礙者受到身心虐待、疏忽或其他嚴重傷害其身心發展的行為,您都可以主動撥113。

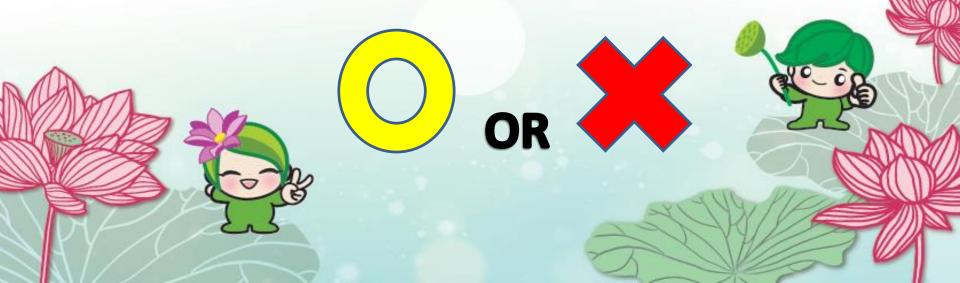






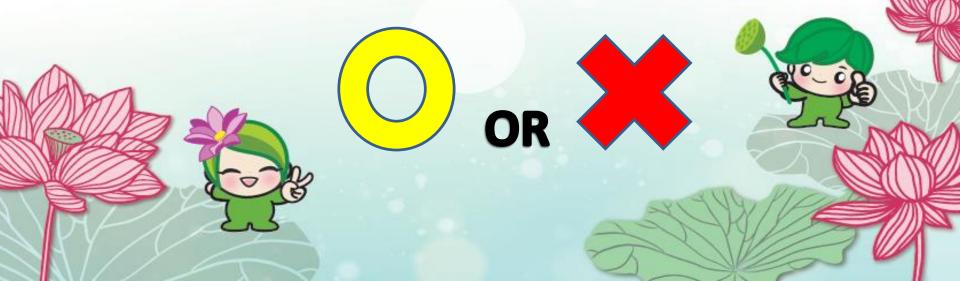
第11題:

需要常加班或是常出差的工作會影響照顧家人或是小孩, 所以不適合雇用女性。



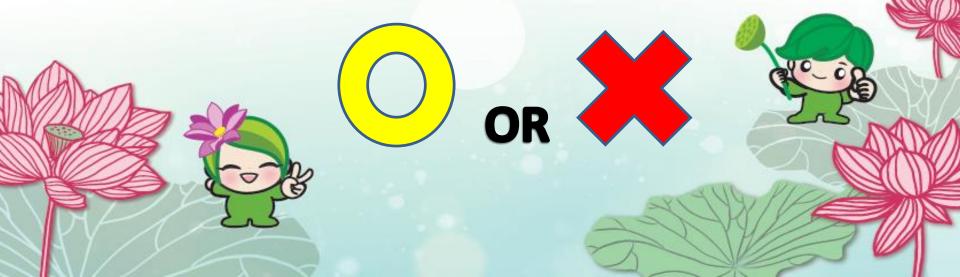
第12題:

為了達到性別平等,老闆要 應酬談生意時應該要求男性 及女性員工都要一起參加。



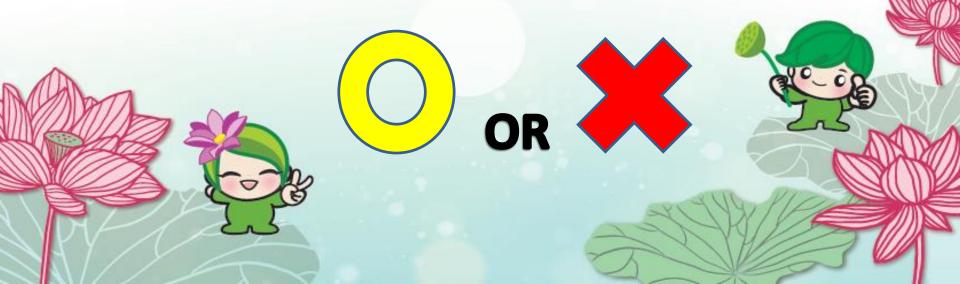
性別平等知識大會考第13題:

性別工作平等法主要的內容 在消除性別歧視、防治性騷 擾,以及促進工作權平等。



第14題:

當被性騷擾時,只要感覺不 舒服就要勇敢的制止對方, 不需要因此感到內疚。



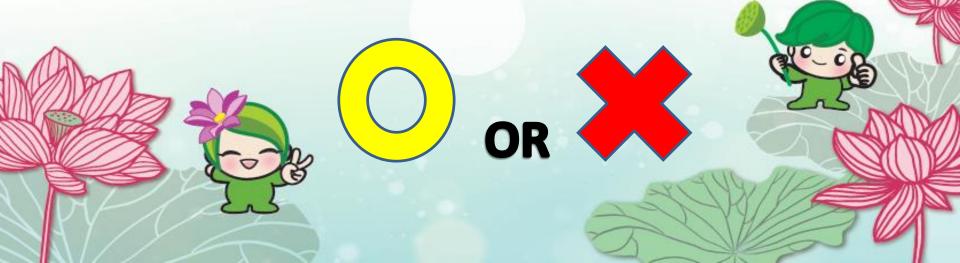
第15題:

性別工作平等法不是要所有性別都從事一樣的活動,而是不因性別受到限制與壓抑,人人均能展別自己的能力與興趣。



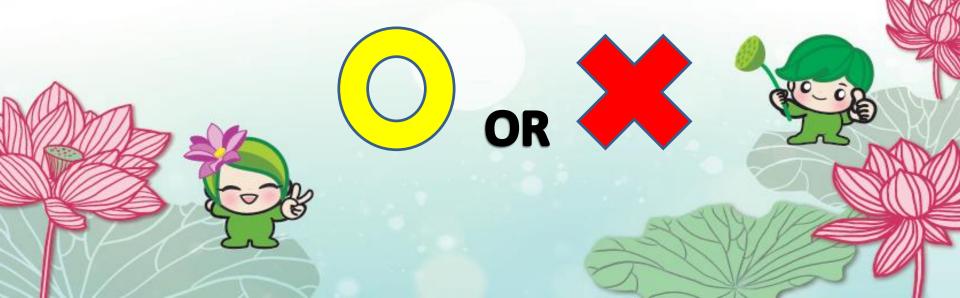
第16題:

男性也可能被性騷擾,同性 之間也可能會發生性騷擾, 每個人都可能是加害人。



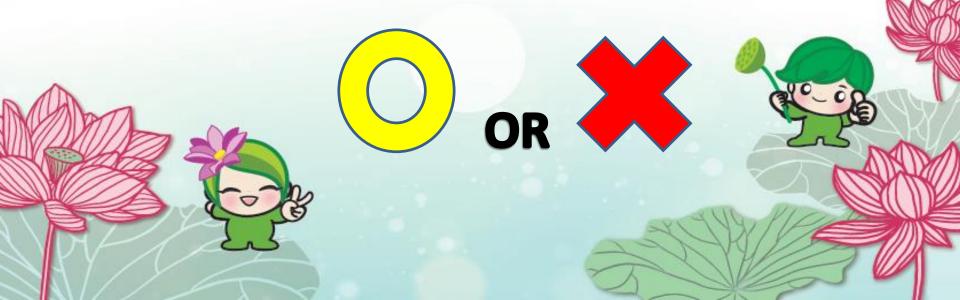
第17題:

性別平等教育法,就是希望透過 教育的方式消除性別歧視,促進 性別地位的實質平等。



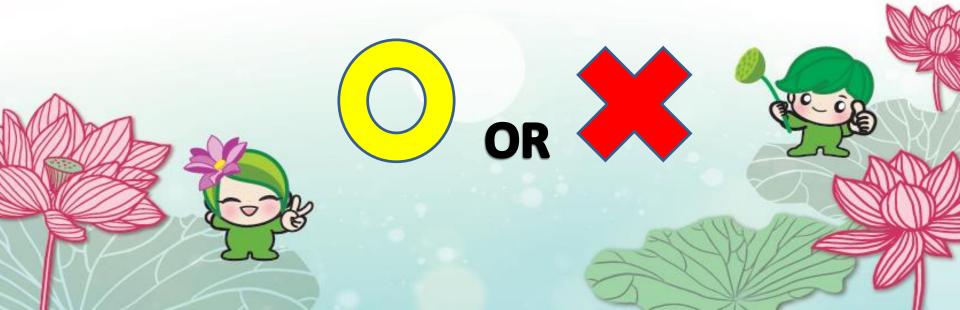
第18題:

「性別平等」除了消弭「性別歧 視」,更為了避免性騷擾、性侵 害、約會強暴、家暴問題的衍生。



第19題:

「性別平等」是受到憲法保障 的基本人權。



第20題:

電視劇中常見的角色安排:

「男上司VS女秘書」、

「男醫生VS女護士」、

「男校長VS女老師」,





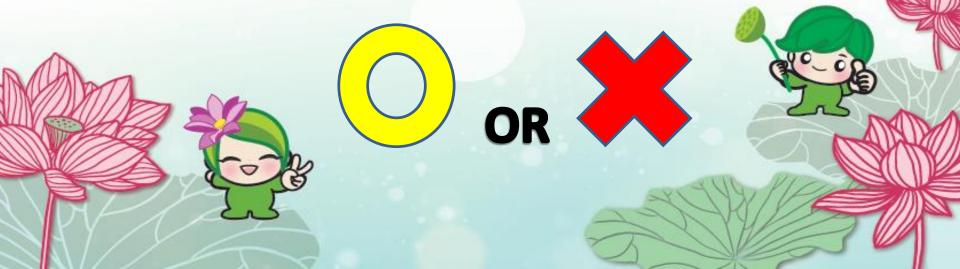


OR



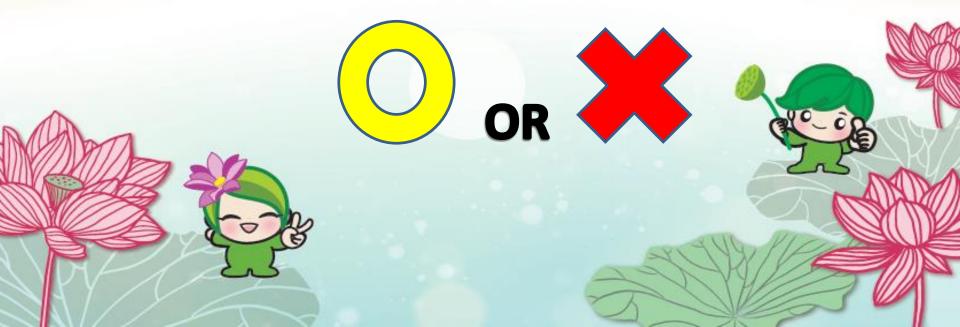
第21題:

所謂「男主外,女主內」, 所以男性應以事業為重, 家事通通都交給女性才對。



第22題:

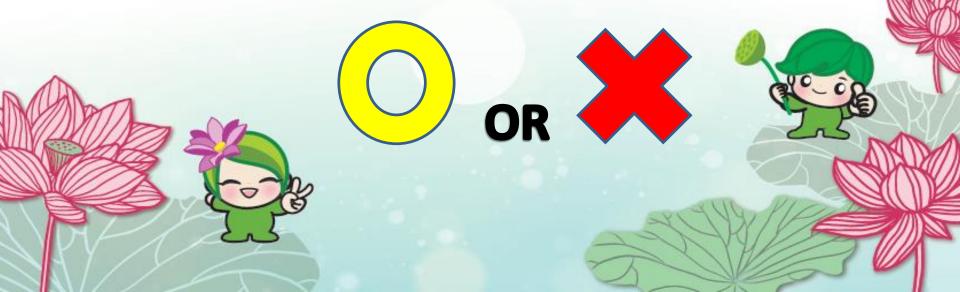
所謂「女子無才便是德」, 所以不需栽培女兒。



第23題:

傳統社會習俗「嫁出去的女 兒如潑出去的水」,就是一

種性別歧視。



第24題:

性別友善廁所是只限同性戀、

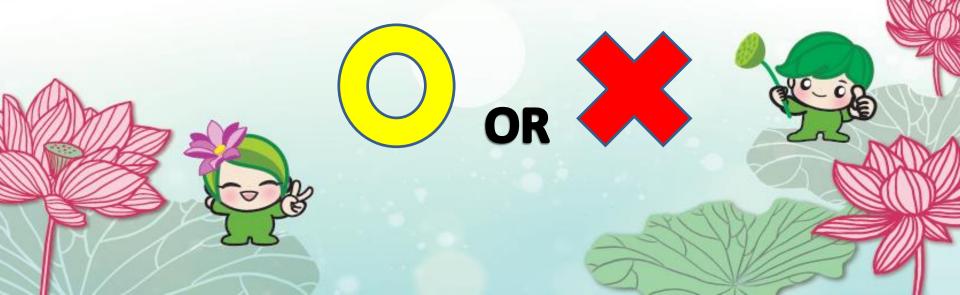
雙性戀、跨性別或是雙性人

所使用。



第25題:

缺乏男子陽剛氣概、舉止柔和 的娘娘腔男性無法保家衛國, 應該被譴責。



第26題:

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW),

在消除性別歧視,積極促進性別平等,特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域,採取一切適當措施,以確保婦女在與男子平等的



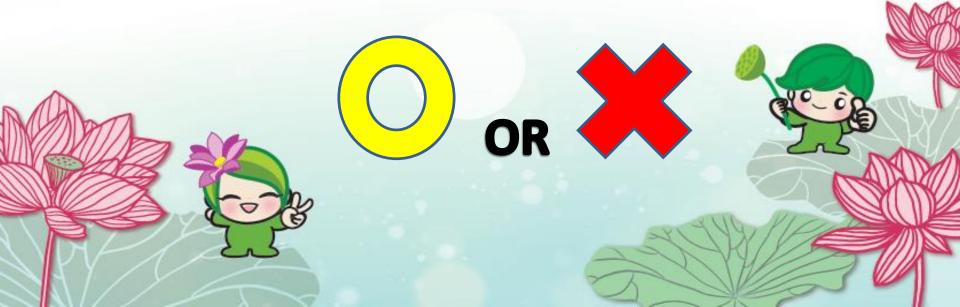






第27題:

男性為了怕會影響升遷,所 以不應該申請育嬰假。

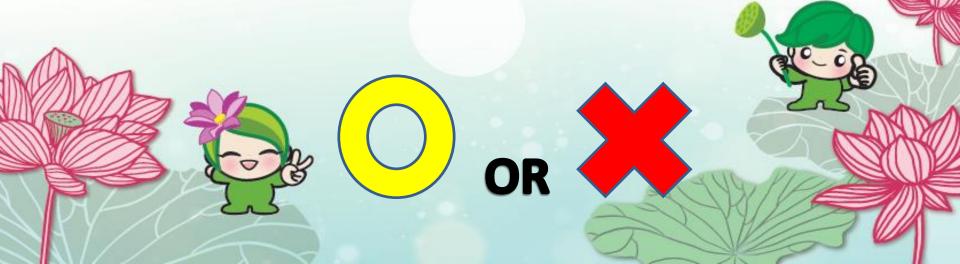


第28題:

2017年由美國好萊塢引爆的

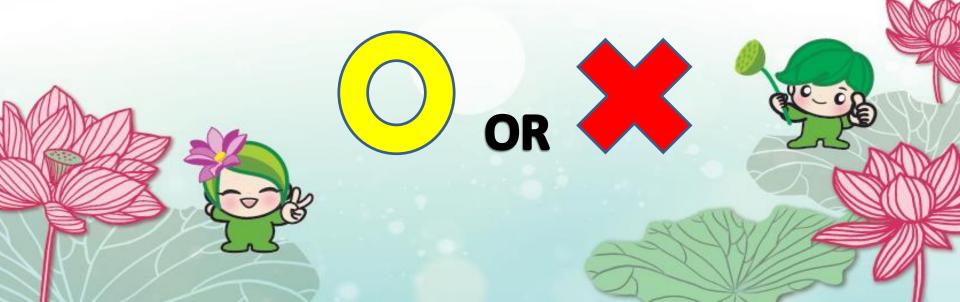
「#Me Too」反性侵性騷擾運動,

鼓勵女性在社交媒體公開被侵犯、被性騷擾的經歷,讓人們意識到這些惡劣行為的 普遍性,促成社會環境的友善改變。



第29題:

肢體、精神、性暴力、跟蹤、騷擾、控制、限制經濟自由、復仇式私密 影像散佈皆屬於親密關係暴力。



第30題:

當有人遭受到性侵害或是性騷擾, 我們應該要去檢討看看當時受害 者的穿著或是行為,是不是有引 誘犯罪的嫌疑,加以譴責受害者

