

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年5月27日
課程名稱	性別平等意識培力-「CEDAW教材案例_第2條」讀書會
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：29人 女：36人 共計65人
課程內容	透過CEDAW教材案例，共同討論性別友善廁所及性別友善相關議題，以性別觀點解析，推廣性別平權、落實尊重性別多元化理念。
課程進行方式	同仁藉由讀書會方式討論性別議題乃是初體驗，藉著教材案例中的問題討論
成效評估	同仁初步了解設置性別友善廁所之地點，主要在大專院校及公部門政府機構內，屬於示範點性質，並藉以推廣性別平權、落實尊重性別多元化理念與性別教育。

活動照片



108年5月員工月會

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年5月30日
課程名稱	性別平等意識培力-「CEDAW教材案例_第2條」讀書會
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：13人 女：29人 共計42人
課程內容	透過CEDAW教材案例，共同討論性別友善廁所及性別友善相關議題，以性別觀點解析，推廣性別平權、落實尊重性別多元化理念。
課程進行方式	同仁藉由讀書會方式討論性別議題乃是初體驗，藉著教材案例中的問題討論。
成效評估	同仁藉由讀書會方式討論性別議題仍顯生澀，但藉由同仁立場各異不斷回饋下，也消除原先的冷漠感，慢慢理解彼此所持想法與原因，對性別平權有進一步的認知。

活動照片



108年5月性別讀書會

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年7月25日
課程名稱	認識CEDAW- 消除對婦女一切形式歧視公約
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：23人 女：31人 共計54人
課程內容	選擇行政院性別平等委員會提供之教材，認識CEDAW
課程進行方式	透過讀書會討論，本月讀書會引用更多實務案例，加深同仁對CEDAW的條文的理解。也認識身處公部門的同仁知道國家的義務亦是同仁推動性別平等的責任。
成效評估	透過讀書會討論，加深同仁對 CEDAW 的條文的理解，加強同仁推動性別平等的責任。

活動照片



108年7月性別讀書會

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年8月22日
課程名稱	認識CEDAW- 消除對婦女一切形式歧視公約
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：21人 女：37人 共計58人
課程內容	選擇行政院性別平等委員會提供之教材，認識CEDAW
課程進行方式	透過讀書會討論，使同仁認識性別主流化基本精神，以及性別的直接歧視予間接其是的定義及案例，並結合CEDAW一般性建議、兩公約相關規定。
成效評估	使同仁認識性別主流化基本精神，以及性別的直接歧視予間接其是的定義及案例，並結合 CEDAW 一般性建議、兩公約相關規定。

活動照片



108年8月性別讀書會

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年9月19日
課程名稱	何謂性別主流化
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■ 一般公務人員 ■ 主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■ 性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：28人 女：29人 共計57人
課程內容	選擇行政院性別平等委員會提供之教材，認識何謂性別主流化。
課程進行方式	透過讀書會討論，使同仁認識性別主流化基本精神，以及性別的直接歧視予間接其是的定義及案例，並結合CEDAW一般性建議、兩公約相關規定。
成效評估	使同仁認識性別主流化基本精神，以及性別的直接歧視予間接其是的定義及案例，並結合 CEDAW 一般性建議、兩公約相關規定。

活動照片



108年9月性別讀書會

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年10月31日
課程名稱	從懷孕8週禁止墮胎公投案談性別平等
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：17人 女：36人 共計53人
課程內容	「你是否同意『優生保健法施行細則第十五條第一項本文：人工流產應於妊娠二十四週內施行。』修正為『人生流產應於妊娠八週內施行。』」全國性公民投票案聽證會。
課程進行方式	提案團體把少子化嫁禍於女性人工流產，內容已抵觸《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）第12條「締約各國應採取一切適當措施，以消除在保健方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上取得各種包括有關計劃生育的保健服務。」
成效評估	透過觀賞中選會舉辦的公聽會影片，邀請正反雙方學者專家對相關法律規定的論述詰辯，實務案例再佐以抵觸一般性建議條文相關規定，同時也加深同仁對 CEDAW 的條文的理解。國家更應該努力的方向，是增進女性的健康與福祉，讓妊娠中的女性不因為不當的法案而落入更脆弱的處境。

活動照片



108年10月性別讀書會



108年10月性別讀書會

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年11月28日
課程名稱	性別與人口、婚姻與家庭(一)
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：15人 女：31人 共計46人
課程內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全世界出生率最低的國家 2. 亞洲國家文化傳統上的父權主義影響 3. 傳統的家庭功能式微，家庭組合樣態多元化 4. 女性勞參率提高及性別平權 8. OECD 國家的友善家庭政策
課程進行方式	我國目前的文化中，仍期待由婦女擔任照顧工作，對於上班婦女及雙薪家庭的三明治家庭壓力將更為明顯。透過讀書會的討論也讓同仁發現長照議題對婦女而言，分外重要，且目前的研議及推動當刻不容緩。
成效評估	透過讀書會的討論也讓同仁發現長照議題對婦女而言，分外重要，且目前的研議及推動當刻不容緩。

活動照片



108年11月性別讀書會

活動照片



108年11月性別讀書會

臺南市白河區公所性別意識培力課程成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年12月26日
課程名稱	性別與人口、婚姻與家庭(二)
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：19人 女：39人 共計58人
課程內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 女性所遭遇的各種不平等：死亡率、出生率、基本制度、特殊待遇、職業上、所有權、家務分工不平等 2. 女性擔任主要的婚姻與家庭中的情緒工作 3. 消除或減少家內性別不平等實際做法
課程進行方式	依舊使用行政院性別平等教育教材，但透過觀賞流行的韓國電影，結合性別意識進階教材，讓同仁的冷硬生澀的條文，瞬間有影像與故事情節的結合。金智英的人生歷程既平凡又熟悉，沒有什麼特別的精彩故事卻如此打動人心，可能是因為她的故事也是我們大部分女性的故事，所以才容易為劇中無力的金智英而惻然落淚。
成效評估	透過讀書會的討論讓同仁發現社會普遍的性別不平等狀況，更應積極推動改善。

活動照片



108年12月性別讀書會

活動照片



108年12月性別讀書會

臺南市白河區公所 CEDAW 實體課程辦理成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年8月19日
課程名稱	營造性別友善職場講座
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■ 一般公務人員 ■ 主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■ 性平業務相關人員
授課講師	國立臺南大學陳宇平副教授
參訓人數	男：20人 女：34人 共計54人
課程內容	建立性別平等及友善職場文化，倡導職場性別意識與性別正義，認識職場性騷擾，使同仁瞭解性別議題，進而提升性別平等意識。
課程進行方式	依據問卷及參訓人員回饋，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度89.6%)。
成效評估	從回饋得知學員對於台灣現行職場可能隱含性別不平等現象理解不足。據以上分析，下次辦理此類型活動時，將請帶討論者能多舉一些實際案例，讓參訓人員更能輕易理解。

活動照片



營造性別友善職場講座

活動照片



陳宇平副教授講授

活動照片



講授職場性騷擾

活動照片



講授內容精彩豐富

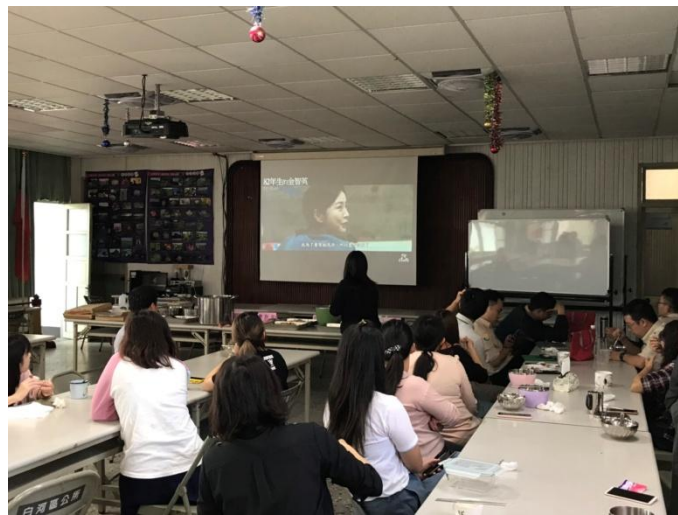
臺南市白河區公所 CEDAW 實體課程辦理成果報告

辦理機關單位	人事室
辦理日期	108年12月26日
課程名稱	性別平等意識培力-82年生的金智英
參訓對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員 ■主管人員：<u>機關正副首長、正副幕僚長及單位主管</u> ■性平業務相關人員
授課講師	姜雅瓊主任
參訓人數	男：19人 女：39人 共計58人
課程內容	透過觀賞時事風行的韓國電影，電影裡的金智英是一個既沒辦法擁有自己，又遭遇在家庭、生活、求學、婚姻、職場上經歷「一個女人所能經歷的不平等待遇」。面對差別待遇時，選擇沉默以對，當這一切的悲傷都被視為理所當然，還有多少人敢再站出來控訴這個社會的性別不平等。
課程進行方式	藉由「82年生的金智英」的影片欣賞及討論，雖然社會「女權意識抬頭」並持續推動「性別平等」的觀念，華人的世界深受男尊女卑的觀念影響已久，華人的世界深受男尊女卑的觀念影響已久，就結果而論，應該說這社會根本沒有改變。對於女性不平等的對待並沒有消失。使同仁瞭解性別議題，進而提升性別平等意識。
成效評估	藉由影像的傳遞讓大家更理解性別差異與最難以改變的社會性別認知，而在生活中的每一刻不要再把日常的性別歧視當作理所當然。
活動照片	



108年12月份性別電影院

活動照片



播放「82年生的金智英」電影

活動照片



電影內容討論

