

# 臺南市白河區 112 年性別平等工作 小組第一次會議紀錄

時間：中華民國 112 年 6 月 20 日(週二)上午 10 時 30 分

地點：臺南市白河區公所會議室

主席：董區長麗華

出席人員：如簽到簿

紀錄：楊婷雯

## 壹、主席致詞：

- 一、本所上次(110 年)性別業務考核於區公所組別獲得優等成績，乃是各課室共同努力達成，今年仍須各課室加強結合自身業務，積極落實推動性平工作。
- 二、最近社會各領域紛紛爆發「Me Too」事件，源於早期社會性別不平等狀況導致，現代進步社會已逐漸重視性別平等意識，希望藉由公部門積極宣導性別平等及 CEDAW 概念，可消除對人的不尊重，並減少此類事件發生。

## 貳、報告事項：

### 一、性別平等工作小組人員異動：

- (一) 112 年聘請調解委員會 蔡淑美 主席擔任民間委員，並因應人員職務調動，由 李至彬 主任秘書擔任委員及副召集人；由農業及建設課 林育生 課長擔任委員；由民政及人文課 林庭慕 里幹事擔任委員。
- (二) 異動後小組總人數合計 15 人，其中男性 8 人，女

性 7 人，符合任一性別達三分之一(如附件 1)。

**決定：照案通過。**

二、112 上半年性平工作成果報告：

- (一)性別平等課程：人事室預計於 8/23 辦理。
- (二)消除性別刻板印象、偏見與歧視：社會課-各社區發展協會填報由社會局補助辦理社會福利成果報告，於填寫實際參與人數欄位處，除原本男性、女性選項外，還增加了「其他」欄位選項(如附件 2)。
- (三)營造性別友善環境：行政課-哺集乳室(如附件 3)、性平宣導大圖海報(如附件 4)。
- (四)CEDAW 宣導：
  - 1. 行政課-2/17、5/19(如附件 5)。
  - 2. 社會課-1/17(如附件 6)、2/15(如附件 7)、3/8(如附件 8)、3/11(如附件 9)、5/7(如附件 10)、6/10(如附件 11)
  - 3. 民人課-1/7(如附件 12)、1/12(如附件 13)、2/5(如附件 14)、4/11(如附件 15)、5/6(如附件 16)、5/12(如附件 17)、5/12-2(如附件 18)、5/15(如附件 19)、5/24(如附件 20)、5/27(如附件 21)。
  - 4. 農建課-5/26(如附件 22)。

**決定：製作多張 CEDAW 宣導海報供各課室使用，餘照案通過。**

**參、討論事項**

一、案由：有關 113 年度性別相關預算總計 1,512,000 元，提請討論。(提案單位：會計室)

說明：113 年度本區編列性別相關預算，預計「針對單一性別所編列的預算」為模範母親、父親表揚活動各 90,000 元、臺灣女孩日活動編列 20,000 元；「針對特定性別議題所編列的預算」含鑽石婚表揚活動 100,000 元及性別工作平等講座 6,000 元；在「促進各種職場性別平等工作機會的預算」為僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用 1,196,000 元；「其他對促進性別平等有正面影響的一般預算」為改善運動公園照明系統 10,000 元，總計 1,512,000 元(如附件 23)。

**決定：照案通過。**

二、案由：有關提報性別平等故事：「只要用心，職業不分性別~女性公墓管理員」，提請討論。(提案單位：民政及人文課)

說明：故事敘述主角在殯葬行業遇到客人對於女性業務員專業程度的懷疑，以及在公所遇到民眾礙於習俗對於女性承辦人的不認同，但憑藉主角對工作的熱忱及不放棄的精神，成功的以專業知識及貼心服務最後獲得民眾認同(如附件 24)。

**決定：依性平辦公室建議修正。**

#### **肆、性平辦公室書面建議事項：**

- 一、積極結合在地活動推動 CEDAW 宣導及宣導管道多元，值得肯定。
- 二、尚未參加性別平等數位課程之同仁，請於 112 年底前參加，使其參與率達 100%。
- 三、尚未辦理性別意識培力課程，請於 112 年底前完成。
- 四、於公共活動空間放置性平大圖海報，具創意值得肯定。

- 五、所提報之故事獎職業類型特殊，建議多陳述女性從行所遭遇的辛苦與刻板印象、該名管理員對從行之心得與所體認到之職業性別平等重要性與想法。
- 六、請該區公所定期舉辦或鼓勵所屬人員參與性騷擾之相關教育訓練。於頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。
- 七、倘有辦理公廁新建或修繕事宜，請評估規劃設置性別友善廁所、男性廁間設置尿布台等性別平等友善措施。

**主席裁定：**由行政課設置本所尿布台，由民人課盤點圖書館及各活動中心評估設置尿布台及性別友善廁所可行性，餘依性平辦建議事項修改辦理。

#### **伍、民間委員建議及回饋事項：**

- 一、性別平等工作推動應從家庭、學校、社會等多方面著手進行，家庭教育很重要，從小灌輸孩子尊重他人，讓性別平等概念向下紮根，一般性騷擾案件多為女性被害人，其實男性也會被性騷擾，所以加強性別平等宣導需要政府、學校、社會團體和媒體等各方面的共同努力，讓性別平等成為社會公眾關注的話題，並且實踐在日常生活中。
- 二、新聞報導「Me Too」風波席捲全台，立法院七月將召開臨時會處理性騷擾防治法、性別工作平等法、性別平等教育法「性平三法」相關修法，預計增加第三方申訴機制、實質支持受害人、延長申訴期限、明定加害人處置樣態等，均為本次修法重點，希望透過完善法律規定，整個社會一起來建造一個性別友善環境。

**主席裁定：**依蔡委員建議事項加強辦理。

**陸、散會：**中午 12 時 30 分

**臺南市白河區公所 112 年度第一次性別平等工作小組會議  
簽到簿**

1、時間：112 年 6 月 20 日上午 10 時 30 分

2、地點：臺南市白河區公所會議室

3、出席簽到：

職稱	姓名	現職	簽到
召集人	董麗華	區長	董麗華
副召集人	李至彬	主任秘書	李至彬
委員 (外聘)	蔡淑美	調解委員會主席	蔡淑美
委員	鄭桂蘋	社會課課長	鄭桂蘋
委員	李尚峯	民政及人文課課長	李尚峯
委員	林育生	農業及建設課課長	林育生
委員	陳冠翰	行政課課長	陳冠翰
委員	蔡傑名	會計室主任	溫瑋彤代
委員	鄭輝鵬	人事室主任	鄭輝鵬
委員	蘇倍弘	政風室主任	蘇倍弘
委員	蘇佳慧	秘書	蘇佳慧
委員	楊婷雯	社會課課員	楊婷雯
委員	吳易穎	行政課課員	吳易穎
委員	林庭慕	民政及人文課里幹事	林庭慕
委員	吳沁紘	農業及建設課約僱人員	吳沁紘

台南市政府各機關性別預算表①															
單位：新臺幣元															
機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	113較112年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			112年度	113年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
XXX主管合計			1,512,000	1,512,000			0		0	0	0	0	0	0	1,512,000
臺南市白河區公所			1,512,000	1,512,000			0		0	0	0	0	0	0	1,512,000
	1-A	針對單一性別所編列的預算	90,000	90,000			0								90,000
		1. 模範母親表揚	90,000	90,000			0								90,000
		2. 模範父親表揚	90,000	90,000			0								90,000
		3. 臺灣女孩日	20,000	20,000			0								20,000
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	100,000	100,000			0								100,000
		1. 鑽石婚表揚	100,000	100,000			0								100,000
		2. 性別平等工作講座	6,000	6,000	提升員工對職場性別平等的認知		0								6,000
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1,196,000	1,196,000	促進女性在職場的平等就業機會		0								1,196,000
		1. 僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用	1,196,000	1,196,000			0								1,196,000
		2					0								
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	10,000	10,000	可增加對民眾的人身安全保障		0								10,000
		1. 改善運動公園照明系統	10,000	10,000			0								10,000
		2					0								