

# 臺南市政府婦女權益促進委員會設置要點

## 修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會設置要點	臺南市政府婦女權益促進委員會設置要點	為配合中央政策於追求性別平等之策略行動，從「婦女權益保障」的思考走向「性別主流化」，爰修正本要點名稱。
修正規定	現行規定	說明
<p>一、臺南市政府（以下稱本府）為保障婦女權益，開發婦女潛能，消除性別歧視，促進性別平等，特設臺南市政府<u>性別平等及婦女權益促進委員會</u>（以下簡稱本會），並訂定本要點。</p>	<p>一、臺南市政府（以下稱本府）為保障女性權益，開發婦女潛能，消除性別歧視，促進性別平等，特設臺南市政府婦女權益促進委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。</p>	<p>依本要點名稱修正。</p>
<p>二、本會任務如下：</p> <p>（一）<u>落實</u>婦女保護、性別平等相關法令。</p> <p>（二）督促本府所屬機關（單位）執行婦女福利與權益及性別平等之政策、計畫、報告及相關措施。</p> <p>（三）督促本府所屬機關（單位）</p>	<p>二、本會任務如下：</p> <p>（一）<u>推動</u>婦女政策、性別平等及婦女保護法令。</p> <p>（二）督促本府相關局（處、會）執行婦女政策。</p> <p>（三）結合政府與民間相關機構，促進婦女權益並推動婦女福</p>	<p>一、將任務分為「法令」、「政策」、「結合民間團體」、「其他」四層次，並納入性別平等內涵。</p> <p>二、原本府局（處、會）以本府機關單位取代之，以因應不同組織名稱。</p> <p>三、考量性別平等工作係本府各機關單位皆應共同推動事項，故</p>

<p><u>結合產業界、企業、學術界、民間機構、團體等，共同推動與促進婦女權益及性別平等。</u></p> <p><u>(四) 其他重大婦女福利與權益、性別平等議題之研擬、協調、諮詢及改進措施之促進事宜。</u></p>	<p><u>利。</u></p>	<p>將規範對象從「相關」改為「所屬」。</p> <p>四、增加相關文字敘述，以將任務明確化。</p> <p>五、增加第四款任務，納入與本會相關之其他重大議題。</p>
<p>三、本會置委員二十一人至二十七人，單一性別比例不得低於三分之一。其中一人為召集人，由市長兼任；一人為副召集人，由副市長兼任；其餘委員，由市長就下列人員聘（派）之，<u>其中府外委員人數不得低於二分之一：</u></p> <p>(一) 民政局、教育局、社會局、勞工局、警察局、衛生局、人事處、<u>主計處、法制處、性別平等辦公室等機關（單位）</u>首長（主管）。</p> <p>(二) 專家學者<u>三人</u></p>	<p>三、本會置委員二十一人至二十七人，單一性別比例不得低於三分之一。其中一人為召集人，由市長兼任；一人為副召集人，由副市長兼任；其餘委員，由市長就下列人員聘（派）之：</p> <p>(一) 民政局、教育局、社會局、勞工局、警察局、衛生局、<u>文化局、人事處、新聞及國際關係處、民族事務委員會</u>等局、處、會首長或主管。</p> <p>(二) 專家學者<u>四人至七人</u>。</p>	<p>一、考量本委員會設置重要精神係將民間團體代表、學者專家等建議納入本府決策機制中，故新增規範府外委員比例。</p> <p>二、調整各類委員之聘（派）人數，以維持本會委員數量。</p> <p>三、配合性別主流化政策，新增「主計處」、「法制處」、「性別平等辦公室」及刪除「文化局」、「新聞及國際關係處」、「民族事務委員會」之機關單位首長或主管兼任本會委員。</p> <p>四、原本府局（處、會）以本府機關單位取代之，以因應不同組</p>

<p>至五人。</p> <p>(三) <u>推動婦女福利與權益、性別平等議題</u>相關團體代表<u>三人至五人</u>。</p> <p>(四) <u>不利處境性別代表</u>三人到五人。</p>	<p>(三) <u>婦女團體代表或從事婦女福利相關團體代表</u>五人至八人。</p>	<p>織名稱。</p> <p>五、增加推動性別平等議題之團體代表，並將婦女團體代表酌作文字修正。</p> <p>六、增列第四款聘（派）對象，以增加委員之代表性與多元性。</p>
<p>四、本會會議列席機關（單位）與人員如下：</p> <p>(一) 機關（單位）之首長（主管）為委員者，應派員代表列席。</p> <p>(二) 文化局、新聞及國際關係處、交通局、工務局、經濟發展局、研究發展考核委員會、農業局、觀光旅遊局等，應派員代表列席。</p> <p>(三) 本會會議得依所涉議題，指派或邀請本府機關（單位）、社會專業人士及推動婦女福利與權益、性別平等相關團體代表列席開</p>		<p><u>一、本點新增。</u></p> <p>二、考量性別平等工作係本府各機關單位皆應共同推動事項，然為兼顧本會委員整體人數，不宜將所有相關機關（單位）之首長（主管）納入本會委員，爰增訂本點，以規範列席單位與人員。</p>

<p>會。</p>		
<p><u>五</u>、本會委員任期二年，期滿得續聘（派）之。但代表機關（單位）或團體出任者，應隨其本職進退。</p> <p>委員於任期出缺時，應予補聘（派）之；其任期至原任期屆滿之日為止。</p>	<p><u>四</u>、本會委員任期二年，期滿得續聘（派）之。但代表機關（單位）或團體出任者，應隨其本職進退。</p> <p>委員於任期出缺時，應予補聘（派）之；其任期至原任期屆滿之日為止。</p>	<p>點次變更。</p>
<p><u>六</u>、本會應依權益業務分設「<u>權力、決策與影響力</u>」、「<u>就業、經濟與福利</u>」、「<u>教育、文化與媒體</u>」、「<u>人身安全與環境</u>」、「<u>健康、醫療與照顧</u>」及「<u>人口、婚姻與家庭</u>」等六組分工小組，由府外委員擔任各組組長，並由相關機關（單位）負責幕僚作業。委員得依專長參加一組至數組。</p> <p>各分工小組任務如下：</p> <p>（一）各組所屬業務相關單位工作計畫及執行事項進行討論。</p> <p>（二）各組主責議題形塑意見向本會提出提案。</p> <p>（三）針對該組相關主題邀請業務單位進行專題</p>	<p><u>五</u>、本會應依權益業務分設「<u>就業及經濟</u>」、「<u>福利服務</u>」、「<u>教育及文化</u>」、「<u>健康及醫療</u>」及「<u>人身安全</u>」等五組分工小組，由府外委員擔任各組組長，並由相關局、處、會負責幕僚作業。委員得依專長參加一組至數組。</p> <p>各分工小組任務如下：</p> <p>（一）各組所屬業務相關單位工作計畫及執行事項進行討論。</p> <p>（二）各組主責議題形塑意見向本會提出提案。</p> <p>（三）針對該組相關主題邀請業務單位進行專題報告。</p> <p><u>（四）蒐集其他縣市</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、為呼應行政院性別平等政策綱領頒定之核心議題，故修正變更分工小組組別名稱，並增加一組別。</p> <p>三、原本府局（處、會）以本府機關（單位）取代之，以因應不同組織名稱。</p> <p>四、考量為達成各分工小組任務，過程便涉及蒐集其他縣市相關資料之工作，故應不須特別列出，爰刪除現行規定第二項第四款。</p> <p>五、有關本點現行規定第三項會務事宜，移至修正規定第七點規範之。</p>

<p>報告。</p>	<p><u>相關資料，作為推動本市婦女權益之參考。</u></p> <p><u>本會置執行秘書一人，由社會局局長兼任之，承召集人之命處理會務，下置幹事數名，由社會局及相關業務人員兼任之，負責本會業務作業。</u></p>	
<p><u>七、本會每六個月開會一次，會議由召集人召集，並為會議主席；召集人無法出席時，由副召集人代理之；副召集人無法出席時，由委員互推一人代理之。委員三分之一以上連署或召集人認為必要時，得召開臨時會議。</u></p> <p>前項會議應有全體委員過半數出席方得召開，並經出席委員過半數同意始得決議。</p> <p><u>本會置執行秘書一人，由社會局局長兼任之，承召集人之命處理會務；本會幕僚業務，由社會局辦理之。</u></p>	<p><u>六、本會每四個月開會一次，會議由召集人召集，並為會議主席；委員三分之一以上連署或召集人認為必要時，得召開臨時會議。召集人因故不能出席時，由副召集人為主席。</u></p> <p>前項會議應有全體委員過半數出席方得召開，並經出席委員過半數同意始得決議。</p> <p><u>本會會議得邀請本府相關局、處、會主管列席開會，必要時，並得邀請其他社會專業人士及婦女團體代表列席。</u></p> <p>本會決議事項應以本府名義送請有關機關辦理，<u>並由委員親自列管。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、評估本會設有分工小組，並於本會會議前召開小組會議，以達深化本會任務之目的，現本會相關會議已達一年十八次。然考量會議之召開在於其運作功能之發揮，而非次數，爰修正會議召開頻率自每四個月延長至每六個月一次。</p> <p>三、酌修相關代理機制文字，並增加副召集人無法出席時之代理機制。</p> <p>四、本點第三項係依現行規定第五點第三項酌作文字修正後，增列於本點。</p> <p>五、有關本點現行規定第三項會務事宜，移至</p>

		<p>修正規定第四點規範之。</p> <p>六、有關決議事項本便由會議列管，爰刪除「並由委員親自列管」之贅句。</p>
<p><u>八</u>、委員應親自出席會議，機關(單位)代表兼任之委員，除召集人及副召集人外，因故無法出席時，應指派<u>主任秘書以上代表出席</u>；<u>代表團體出任之委員因故無法出席時，得以書面委託代理人出席。</u></p> <p>委員關於案件審議、決議之迴避，依行政程序法第三十二條及第三十三條之規定。</p>	<p><u>七</u>、委員不得無故缺席，應親自出席會議。但機關代表兼任之委員，除召集人及副召集人外，因故不能出席時，<u>得指派代表出席。</u></p> <p><u>外聘委員無故缺席二次以上視同辭職，其缺額由市長補聘之。</u></p> <p>委員關於案件審議、決議之迴避，依行政程序法第三十二條及第三十三條之規定。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、為符合一百零九年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準，酌修相關文字，並規範機關單位代表兼任委員者，應指派之出席會議代理人層級。</p> <p>三、增加代表團體出任之外聘委員之代理制度，爰刪除無故缺席之相關規定。</p>