

105-108 年臺南市政府農業局推動性別主流化實施計畫

106 年 12 月 13 日南市農人字第 1061232107 號函頒

107 年 7 月 20 日南市農人字第 1070804653 號函修訂

107 年 8 月 28 日南市農人字第 1070804653 號函修訂

壹、依據：

一、行政院「辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」。

二、本府「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」。

貳、目標：

一、提昇本局同仁性別主流化概念，培養性別意識，落實性別平等。

二、策進本局同仁將「性別意識」融入自身業務，並於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。

三、加強使用各項性別主流化相關工具（性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析及性別預算），並提升推動品質及擴大成效。

參、實施對象：本局各單位。

肆、實施期程：105 年 1 月至 108 年 12 月。

伍、實施內容及辦理單位：

一、組織性別機制

（一）性別平等工作小組：

1. 由副局長擔任召集人，主任秘書擔任副召集人。

2. 成員：召集人、副召集人、各科室主管、性別聯絡人及性別平等外聘委員 2 人。

3. 任一性別不得少於三分之一。

（二）性別業務聯絡窗口：科長以上層級 1 人擔任聯絡人，另 1 人擔任代理聯絡人，負責性別主流化業務聯絡窗口。

（三）任務：

1. 每年需召開 2 次定期會議，每次開會至少需有 1 位外聘民間委員出席。

2. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫與年度成果報告之審核，並賡續推動性別主流化各項工具。

3. 協助各單位及所屬機關推動性別平等業務：

（1）性別統計與分析

甲、性別統計指標：以現行公務統計方案報表為主，行政組織為輔。就「臺南市各級農會團體數」、「臺南市漁會及會員數」暨行政組

織人數、職等、教育程度及年齡等辦理性別統計指標。

乙、業務統計分析：業務科運用各類統計資訊，就業務需求與特性自訂題目撰寫農業相關分析，落實運用於政策或計畫之訂定。

(2) 性別預算：

甲、預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。

乙、於預算籌編階段就已進行性別影響評估之計畫，自訂檢討納入預算。

(3) 性別影響評估：當年度性別預算編列及新興中長程個案計畫全程所需經費總額為新台幣 5000 萬元以上者或提送市府法規審查小組審查之自治條例草案，應辦理性別影響評估；不須送府一層決行之計畫亦應辦理性別影響評估。

(4) 性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇同仁追求並落實性別平等之能力。

二、強化性別意識培力

(一) 主動辦理或配合臺南市政府公務人力發展中心、各相關局處輪流派訓同仁參與性別主流化相關教育訓練課程。

(二) 鼓勵同仁線上學習，一般公務人員每年應施以至少 1 至 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則。

(三) 辦理單位：由人事室規劃、執行並管控。

三、編列性別預算

(一) 自訂檢討納入預算情形之表件。

(二) 依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。

(三) 辦理單位：由會計室統籌辦理，各單位依循執行。

四、落實性別影響評估

(一) 自治條例或須由直轄市政府一層決行之計畫，辦理性別影響評估案件之程序參與。

(二) 不須由直轄市政府一層決行之計畫亦辦理性別影響評估，並填列性別影響評估檢視表。

(三) 辦理單位：由秘書室統籌辦理，各單位依循執行。

五、深化性別統計與性別分析

(一) 推動各業務單位及所屬機關依業務辦理性別統計。

(二) 定期新增性別議題之相關統計分析並公告上網。

- (三) 推動性別資料使用：運用性別為基礎的相關事實資料（含性別統計等量化與質化資料）據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。
- (四) 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。
- (五) 辦理單位：由會計室統籌辦理，各單位依循執行。

六、持續辦理性別平等宣導

- (一) 結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。
- (二) 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等，並發展具原創性之文宣
- (三) 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具執行成效，包含各單位及所屬機關員工、人民團體、民間組織、企業或一般民眾等。
- (四) 辦理單位：本局各單位。

七、性別平等相關法規推動、落實

- (一) 訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，建立員工性別平等申訴管道。
- (二) 落實性別工作平等法相關規定，包含性別歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施等，以消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神。
- (三) 辦理單位：由人事室統籌辦理，各單位配合執行。

陸、經費來源：由本局相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、強化本局各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、將性別觀點融入本局各項政策、方案、計畫、法案及預算。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正之。