

臺南市新市區公所 107 年度性別平等工作小組會議議程

壹、時間：107 年 12 月 10 日(星期一)上午 10 時 30 分

貳、地點：本所 2 樓會議室

參、召集人：王主任秘書友德

肆、報告事項：

- 一、依本所推動性別主流化實施計畫，本小組置委員 7 人，由主任秘書擔任召集人，餘由區長指定之，其任一性別不得少於三分之一。
- 二、本小組原則每年召開會議一次，必要時得召開臨時會議。
- 三、本屆委員任期至 107 年 12 月 31 日止。

伍、討論事項：

案由一：本所強化性別意識培力一案，提請討論。

說明：

一、性別意識培力-性別主流化

(一)依據各機關公務人員性別主流化訓練計畫，一般公務人員每年應施以至少 1 至 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則，辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少 1 天以上之進階課程訓練。

(二)本所同仁 107 年參訓情形如下：

男性職員總數：	17 人
男性職員參訓 2 小時以上人數：	17 人
女性職員總數：	21 人
女性職員參訓 2 小時以上人數：	20 人
男性主管人員總數：	4 人
男性主管人員參訓 2 小時以上人數：	4 人
女性主管人員總數：	5 人
女性主管人員參訓 2 小時以上人數：	5 人
男性辦理性別平等業務相關人員總數：	0 人
男性辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程人數：	0 人
女性辦理性別平等業務相關人員總數：	1 人
女性辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程人數：	0 人

二、CEDAW 實體課程

(一)依據臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練實施計畫，一般公務人員及高階公務人員每年應施以 3 小時之 CEDAW 訓練，目標為 107 年 50%及 108 年 60%。

(二)本所與善化區公所、大內區公所、山上區公所合辦主管班及非主管班 CEDAW 教育訓練。

三、為達上開目標，108 年仍請各單位主管務必以身作則並督導同仁確實依相

關規定，施以性別主流化 2 小時及 CEDAW 課程 3 小時。

決議：

案由二：本所網站建置「性別主流化專區」及營造性別平等優良辦公環境一案，提請討論。

說明：

- 一、性別主流化專區初期預訂分為性平法令、性別統計、意識培力及宣導等三部分，請行政課配合建置並連結市府網站性平專區 (<http://ge.tainan.gov.tw/>)
- 二、營造性別平等優良辦公環境部分，本所訂有性騷擾防治措施及促進性別工作平等措施，請各單位確實遵守，另針對未來擬加強相關設施，如性別友善廁所。

決議：

案由三：性別平等宣導一案，提請討論。

說明：

- 一、性別平等宣導應為各課室皆需重視之業務，請各單位規劃結合自身業務，以多元方式辦理各面向性別平等宣導，宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具執行成效，包含所屬同仁、人民團體、民間組織、村(里)長或一般民眾，並將宣導成果置於本所性別平等專區。
- 二、請各單位妥善運用性別平等辦公室整理之性別平等標語，亦可上網蒐尋相關資源，於辦理活動、製作宣傳 DM、海報、簡章、報名表…等時能納入，並辦理各研習訓練活動中播放 3~5 分鐘性平宣導短片。

決議：

陸、臨時動議

柒、散會