

臺南市政府新市區公所推動性別主流化實施計畫 107 年執行成效報告

壹、依據「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」及「107 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。

貳、本府各一級機關與所屬機關（包含二級機關、區公所等）107 年計畫的執行情形彙整如以下資料：

一、運作與組織性別機制（撰寫單位：**社會局、教育局、一二級機關單位及區公所**）

| 評估標準                               |                                                                                                                                                      | 執行成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 特色或創新作為 | 未來之策進作為<br>(未達到之改善方式) |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------|-----|-----|--------|----------|---------|-----|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 評估指標                               | 衡量標準                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                       |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 組織性別平等工作小組並召開會議<br><b>(各級機關單位)</b> | 1.組織性別平等工作小組數/府內機關單位數<br><br>2.首長或副首長為召集人、一級機關有外聘委員、各單位主管為委員、任一性別比例達 1/3<br><br>3. 主管以上擔任性別聯絡人並加入性平群組數<br><br>4.一級機關每年辦理 2 次；區公所及二級機關 107 年辦理至少 1 次。 | ※請填寫成立工作小組數量並檢附實施計畫與工作報告資料電子檔<br><br>1.組織性別平等工作小組數(含二級機關)： <u>  1  </u><br><br>2.主管以上擔任性別聯絡人並加入性平群組數： <u>  1  </u><br><br>3.會議辦理情形： <table><tr><th>單位名稱</th><th>會議日期</th><th>出席率</th><th>提案數</th><th>外聘委員姓名</th></tr><tr><td>臺南市新市區公所</td><td>1071210</td><td>71%</td><td>3</td><td>無</td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> | 單位名稱    | 會議日期                  | 出席率 | 提案數 | 外聘委員姓名 | 臺南市新市區公所 | 1071210 | 71% | 3 | 無 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 單位名稱                               | 會議日期                                                                                                                                                 | 出席率                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 提案數     | 外聘委員姓名                |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 臺南市新市區公所                           | 1071210                                                                                                                                              | 71%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3       | 無                     |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                       |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                       |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                       |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                       |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                       |     |     |        |          |         |     |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

三、編列性別預算（撰寫單位：主計處、各一級機關單位、區公所）

| 評估標準                    |                                                   | 執行成果                                                                                              | 特色或創新作為 | 未來之策進作為<br>(未達到之改善方式) |
|-------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------|
| 評估指標                    | 衡量標準                                              |                                                                                                   |         |                       |
| 彙整性別預算編列並送外聘專家(委員會)審議情形 | (各機關單位提報計畫檢附性別影響評估表數/本府各一級機關及所屬二級機關、區公所、戶政事務所機關數) | <input checked="" type="checkbox"/> 已審議完畢，審議日期：<br><br><input type="checkbox"/> 尚未審議              |         |                       |
| 依據性別影響評估結果，重新檢視性別預算配置   | 計畫及增減金額數                                          | <input type="checkbox"/> 有，請說明計畫經影響評估後修改及配置經費情形： _____<br><input checked="" type="checkbox"/> 無   |         |                       |
| 預算經性別統計分析後增加或修改之計畫與金額   | 計畫及增減金額數                                          | <input type="checkbox"/> 有，請說明計畫經性別統計分析後修改及配置經費情形： _____<br><input checked="" type="checkbox"/> 無 |         |                       |

四、落實性別影響評估（撰寫單位：各級機關單位）

| 評估標準              |                                                                                                 | 執行成果並公告於網站情形                                                                                        | 特色或創新作為 | 未來之策進作為<br>(未達到之改善方式) |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------|
| 評估指標              | 衡量標準                                                                                            |                                                                                                     |         |                       |
| 填寫性別影響評估表         | 自治條例或須由直轄市政府一層決行之計畫辦理性別影響評估情形。<br>(填報單位：法制處、研考會)                                                |                                                                                                     |         |                       |
|                   | 不須由直轄市政府一層決行之計畫，亦辦理性別影響評估情形。(填報單位：各級機關單位)                                                       | ※非屬自治條例或計畫金額 5000 萬元以上之性別影響評估案件<br><br>無                                                            |         |                       |
| 性別影響評估工具運用情形及辦理品質 | 依業務需求，發展或精進性別影響評估作業。(填報單位：法制處、研考會)                                                              |                                                                                                     |         |                       |
|                   | 依性別影響評估表之填列內容是否運用性別統計及分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者的影響及受益程度進行評估及檢討、是否依性別影響評估結果訂定性別目標或調整計畫內容。(填報單位：各級機關單位) | <input type="checkbox"/> 有，請說明計畫名稱及訂定性別目標或調整計畫內容：_____<br><br><input checked="" type="checkbox"/> 無 |         |                       |

六、推動性別平等內容

（一）辦理性別平等宣導與國際交流參與（撰寫單位：各級機關單位）

| 評估標準             |                                                          | 執行成果<br>(請詳列於附件一，並檢附相關影音照片或檔案)                      | 特色或創新作為 | 未來之策進作為<br>(未達到之改善方式) |
|------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------|-----------------------|
| 評估指標             | 衡量標準                                                     |                                                     |         |                       |
| 結合業務，辦理各面向性別平等宣導 | 辦理宣導場次數、是否以多元方式（平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動）進行，並發展具原創性之文宣 | 辦理 3 場 CEDAW 相關宣導課程、1 場家暴防治宣導、2 次女孩日 LOGO 設計比賽影片播放。 |         |                       |
| 國際交流參與           | 場次及活動內容                                                  | 無                                                   |         |                       |

(二) 結合企業、民間組織及鄰里社區推動性別平等（撰寫單位：各級機關單位）

| 評估標準              |                               | 執行成果<br>(請詳列於附件二) | 特色或創新作為 | 未來之策進作為<br>(未達到之改善方式) |
|-------------------|-------------------------------|-------------------|---------|-----------------------|
| 評估指標              | 衡量標準                          |                   |         |                       |
| 結合企業推動性別平等之政策措施   | 辦理場次、創新度、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度等 | 無                 |         |                       |
| 結合民間團體推動性別平等之政策措施 | 辦理場次、創新度、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度等 | 無                 |         |                       |
| 結合鄰里社區推動性別平等之政策措施 | 辦理場次、創新度、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度等 | 無                 |         |                       |

(三) 性別平等重要議題落實及其他性別平等方案辦理情形（撰寫單位：各級機關單位）

| 評估標準                                        |                          | 執行成果                               | 特色或創新作為 | 未來之策進作為<br>(未達到之改善方式) |
|---------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---------|-----------------------|
| 評估指標                                        | 衡量標準                     |                                    |         |                       |
| 辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施                        | 辦理場次、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度 | 無                                  |         |                       |
| 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,或針對重要性別平等議題,主動規劃與推動性別平措施 | 辦理場次、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度 | 無                                  |         |                       |
| 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果                         | 場次、合作對象、參加人數及對象          | ※請詳列於附件三<br>結合統一夢公園辦理1場「關鍵少數」電影讀書會 |         |                       |

填報單位：臺南市新市區公所

承辦人：

單位主管：

機關首長：