

臺南市新市區公所 110 年度 性別讀書會成果報告



臺南市政府新市區公所性別讀書會成果報告

課室	人事室	時間 日期	110 年 9 月 2 日 14:00-16:00，共計 2 時
書籍 名稱	瑞典模式-妳不知道的瑞典生活社會，幸福的十五種 日常	導讀者	廖雅娟講師(臺南市新市區公所、人事室主任)
活動 目的 及 活動 簡介	<p>■活動簡介：</p> <p>樂當奶爸~性別齊步走-《瑞典模式》讀後感</p> <p>一、在閱讀完「瑞典模式-妳不知道的瑞典生活社會，幸福的十五種日常」，再引起我興趣的是瑞典的育兒福利制度及兩性平權制度。什麼樣完善的兒童照顧政策能讓父母親雙方都能樂於輪流工作、輪流當奶爸及奶媽？</p> <p>二、在讀書會中我們也探討到：「瑞典在 2017 年成為全世界對女性最友善的國家，他們做了些什麼？又是如何辦到？」~~其實就是確實地落實性別平等主流化。</p> <p>三、藉由瑞典男人樂當奶爸反思我國現行公教人員不想生的窘境~~</p> <p>(一)留職停薪津貼補助太低。</p> <p>(二)畸形帶職帶薪的育兒假。</p> <p>(三)性別平權落實不均造就女性職場、家庭育兒兩頭燒。</p> <p>四、樂當奶爸~性別齊步走!均要以不分性別地給予以下建議：</p> <p>(一)大方給予帶職帶薪的育兒假。</p> <p>(二)持續的營造性別平等友善環境、落實性別平等制度。</p> <p>(三)建構完善的育兒制度。</p> <p>(四)提高兒童津貼補助外也要加碼補助房屋津貼。</p> <p>■活動目的：</p> <p>一、藉由瑞典性別平等教育模式來宣導同仁能消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家</p>	合作單位	<input type="checkbox"/> 有，合作單位名稱 <hr style="width: 100px; margin-left: 0;"/> <input checked="" type="checkbox"/> 無

	<p>庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。</p> <p>二、並強化同仁對於 CEDAW 第 5 條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法，及 CEDAW 第 11 條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障，等相關法規的觀念。</p>					
參加對象	本所同仁及服務志工	參加人數	性別			
			女	男	其他	共計
			42	21	0	63

性別讀書會活動照片



講師先介紹「瑞典模式」這本書與性別意識之相關性



探討為何瑞典男人樂當奶爸？樂帶娃兒上街趴趴走？