

## 臺南市柳營區公所 110 年度第 1 次性別平等工作小組會議記錄

壹、時間：110 年 8 月 25 日(星期三) 下午 3 時 00 分

貳、地點：臺南市柳營區公所二樓會議室

參、主席：汪區長慶龍 紀錄：黃麗月

肆、出席人員：

伍、主席致詞：

區長：因疫情關係 110 年第 1 次性別平等工作小組會議才會延至現在才開歡迎臺南市性平辦公室長官及性評專家蒞臨指導，會議開始。

陸、報告事項

一、各課室工作成果報告：

(一)社會課報告： 110 年本課室辦理業務與性平業務相關

- 1、擴大 0 至未滿 5 歲育兒津貼補助：自 110 年 8 月 1 日起取消育兒津貼補助與育嬰留職停薪補助不得重複請領規定並擴大傳統家婦育兒津貼補助額度，一般戶第一胎子女提高為每月 3,500 元，中低(低)收入戶則提高為 5,000 元，受照護者 530 人，核發金額 1,396,500 元。擴大推廣性別平等福利權益。
- 2、關懷據點推廣：本區 11 處關懷據點(含 C 級長照據點供餐 5 處)，參加人數男 130 人、女 207 人，女性參與比率 61.4%，活動置入性別平等權益推廣達到預期。
- 3、輔導社區提案：輔植中興社區提案「110 年社區參與福利服務方案-無獨有「偶」性別平等推廣計畫」獲得補助 8 萬元，以傳統布袋戲課程拉抬男性參與意願強化兩性平等，透過參與融合體驗並分享共同興趣的機會，促進性別平等社會教育功能。預計推廣 30 人 10 月底前執行完成。
- 4、辦理模範母親、父親表揚活動：110 年度模範母親表揚活動於 5 月 1 日假柳營劉家古厝廣場辦理，選拔出 14 位模範母親授獎表揚；110 年模範父親暨鑽石婚楷模表揚活動於 8 月 2 日假尖山埤江南渡假村辦理，選拔出 13 位模範父親及本區鑽石婚楷模代表授獎表揚；活動置入表揚性別平等角色功能發揮，推廣參與人數約 400 人。
- 5、一般活動宣導成果：承恩德會發放弱勢物資宣導，宣導性別歧視職場無差別，(男 20 人女 25 人)；性別讀書會，防治性別暴力及翻轉性別權

力關係(男 3 人女 4 人)。

## (二)人事室：

- 1、本所員工男女比例：男性占 35.6%、女性占 64.4%。
- 2、本所原訂於 110 年 5 月 26 日辦理「性別權力對員工身心健康的影響—如何防治職場性騷擾」研習活動，因應疫情延期辦理。另行政院 110 年 3 月 15 日發布「公務人員留職停薪辦法」刪除育嬰留職停薪僅得以本人或配偶一方申請為限的規定，可以同時申請育嬰留職停薪。營造兩性平權友善育兒環境。
- 3、另數位課程部分，本所公務人員 33 人，約僱人員 2 人，共 35 人，均已全數完成性別主流化進階課程之「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力」、「性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題」及「打造職場新天地—CEDAW 第 11 條「工作平等權利」等 3 門數位課程，共認證時數 6 小時。

## (三)會計室：

1. 本所已編列完竣 109 年度統計分析及性別統計，請同仁可上本所網站性別專區參閱。
2. 有關「111 年度性別預算表」一案，提請協助檢視。

說明：

- ① 臺南市柳營區公所推動性別主流化實施計畫第五點第三項推動性別預算之規定略以：「針對性別預算表件填寫性別預算」。
- ② 111 年度性別預算表已彙編完成，爰依前揭規定提請性別平等工作小組協助檢視。
- ③ 111 年度性別預算數總金額為 116,000 元，說明如下：
  - (1) 母親節活動經費 5 萬元，為彰顯婦女為家庭及子女貢獻的心力，立為社會教育之楷模並作為下一代典範。
  - (2) 父親節活動經費 5 萬元，為宣揚家庭倫理父慈子孝及父愛之光輝，落實關懷終年辛勞的父親，為家庭付出養育子孫，肯定無怨無悔為家庭奉獻的父親角色功能。
  - (3) 員工協助方案-由 CEDAW 到性別平等講習經費 6 千元，為提昇性別主流化觀念意識。
  - (4) 監視系統維護費用 1 萬元，可增加對婦女的人身安全保障。

(四) 行政課: 定期於課室會議進行性別平等宣導, 建置哺乳室、性別友善廁所、廁所求救鈴…等性別平等設施。配合本府登月計畫於女用公廁提供生理庶物便利使用。目前在一樓女生廁所 3 間性平友善廁所 1 間二樓有 2 間圖書館有 3 間。

(五) 民政及人文課:

1. 110 年 1 月 9 日「2021 悠遊慢騎查畝營」自行車活動設攤宣導, 對象為一般民眾, 宣導人數男 90 人, 女 102 人, 共計 192 人。
2. 110 年 3 月 6 日「110 年新住民暨移工防災體驗活動」設攤宣導, 宣導人數男 17 人, 女 48 人, 共計 65 人。
3. 110 年 5 月 9 日於新向陽協會辦理性別平等宣導活動。宣導人數男 3 人, 女 27 人, 共計 30 人。
4. 預計 9 月 23 日心理健康月活動: 公所結合衛生所媒合生命線到社區及關懷據點請生命教育講座導入性平工作另外在櫻花滯洪池公廁安裝緊急求救鈴配合疫情及颱風有聘請安心上工同仁目前本課及圖書館女性 6 位男性 2 位參與這項工作。

(六) 農建及建設課:

透過平時工程督導會勘與委外廠商, 宣導性別平等觀念及僱用女性比例, 實踐兩性關係平等, 並懂得尊重其權益, 杜絕任何一切的性別暴力行為 (男 15 人 女 10 人)。

柒: 提案討論:

案由一: 依本臺市政府性別平等辦公室規定, 每半年提報成果表, 檢視成果報告內容及相關宣導資料, 對於各課室業務活動可能置入及宣導媒材運用, 提請討論。

說明: 臺南市政府性別平等辦公室規定, 各區公所性別平等成果填報相關事宜, 每半年提報成果表須經由「區公所性別工作小組」檢視後再送性平辦公室, 目前回報成果僅限於活動中置入宣傳, 尚有運作管道及宣導媒材運作空間, 集思廣益作為提供成果之參考。

決議:

性平辦公室長官: 目前各課室用兩性字眼提醒如要表建議用性別平等來

取代，因疫情可走線上如 FB 宣傳點閱率就是宣導人數、和里鄰長 LINE 聯繫，影音播放也是可以，實體素材在上站在台上指著海報說明，和民眾 1 對 1 宣導會效果較好，辦意識培力對公所性平辦公室有教材可利用，補 CEDW 課程如臺南女力影片較有幫助，里鄰長會議區務會議播放算是完成宣導。

黃老師建議：

1. 工作報告呈現方式依性平辦給予的成果格式撰寫，較能呈現辦理的內容與主題，也能看出辦理活動的類別是否有需再調整。
2. 各單位辦理活動運用結合其他單位共同宣導的機會值得讚許，建議呈現資料時可以以性平活動為主軸” 宣導性別職場無差別議題…如結合各單位辦理活動”，撰寫方式調整就能呈現辦理的主軸。
3. 因應不同特性的活動對象可搭配合宜的宣導主題，例如父親節、母親節等，可宣導性別權力翻轉等議題。
4. 因應柳營區居民屬性可多運用影音媒體的宣導比擺宣導單張或海報來得有效果。
5. 活動照片呈現可多加關注在宣導性別議題時的照片。
6. 委外廠商的性別宣導非常重要，都有可能影響公務單位給予民眾的印象。

區長：兩性平等字眼用性別平等取代，下次把成果報告列出來給性平辦公室及外聘請老師檢視。

案由 二、年度性別預算執行分析提請討論。

說明：對於性別預算編列執行，請會計室說明 110 年預算執行情形；諮詢各課室有無增加需要或其他意見。

決議：

預算編列建議：

1. 預算之呈現應運用性平辦給予之固定格式較為淺顯易懂。
2. 預算除特別提列在性別相關的之經費，如聘用委員、培訓課程等，例如各單位例行業務中與性別友善相關性皆可提列入內，如照明等，輔助設施裝修費用及所內員工請育嬰留停費用等。

案由三、修正本所 109-112 年度推動性別主流化實施計畫第五條第一項第二款，提請討論。

說明：因推動性別預算工作小組組成成員無明確文字說明，故提請討論

決議：

實施計畫修正建議：

1. 本所工作小組小組組成成員為本所簽核成員性別平等外聘委員 2 位(至少 1 位)，共同成立小組，可以提列委員人數(以區間如 13~15 人)。
2. 另外現行少數成員性別已達 1/2 在性別成果可以呈現優點。

捌、臨時動議：

玖：散會： 午 時 分