

臺南市政府
112 年性別平等工作計畫成果報告



112 年 12 月 18 日

目錄

一、 權力、決策與影響力

跨局處機關：性別平等辦公室、人事處、研考會、教育局、社會局、經濟發展局、農業局、勞工局、文化局、觀光旅遊局、民政局

二、 就業、經濟與福利

跨局處機關：勞工局、教育局、社會局、經濟發展局、原住民族事務委員會、客家事務委員會

三、 教育、媒體與文化

跨局處機關：教育局、民政局、社會局、文化局、觀光旅遊局、新聞暨國際關係處

四、 人身安全與司法

跨局處機關：警察局、教育局、社會局、衛生局、法制處

五、 健康、醫療與照顧

跨局處機關：衛生局、勞工局、社會局、原住民族事務委員會、客家事務委員會

六、 環境空間與交通

跨局處機關：環境保護局、交通局、都市發展局、水利局、地政局、工務局、觀光旅遊局

權力、決策與影響力小組

臺南市政府人事處工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 配合性別平等及婦女權益促進委員會召開期程，定期檢視本府一、二級機關單位主管不同性別之進用比例。 【人事處】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	依據「本府暨所屬機關平衡主管性別比例之人事遷調原則」辦理。		
成效指標	本府二級單位及所屬一級機關一級單位主管任一性別比例達三分之一。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：8	合計：8
執行內容及成果	112 年目前本府二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管合計為 257 人，男性主管為 153 人，約占 60%；女性主管為 104 人，約佔 40%。		
成效評估	已達成效指標(主管任一性別比例達 1/3)		

臺南市政府勞工局工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	2.1 強化女性工會幹部培力計畫，提升女性參與工會會務，以改善女性決策參與比例。【勞工局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 將「性別平權」、「女性工會幹部經驗分享」納入補助工會辦理勞工教育訓練實施計畫，補助市級總工會、基層工會自行辦理性別課程。 2. 辦理勞工領袖大學，將性別平等課程納入其中，鼓勵女性會員參與課程。		
成效指標	1. 112 年預定補助工會辦理 2 場次性別教育課程。 2. 勞工領袖大學每年至少納入 1 場次性別平等課程。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：108	合計：108
執行內容及成果	1. 112 年 1-10 月已補助台南市解說員職業工會等 14 個工會辦理性別平等課程 14 場次，總計參加人員男性 647 人，女性 869 人，其他 0 人次，合計 1,516 人，目前已核銷 13 家補助 38 萬 4,704 元。 2. 勞工領袖大學階梯式課程截至 112 年 10 月 31 日已辦理 4 班次，並納入 3 場次性別平等課程，課程主題為「就業歧視」、「職場多元您友善了嗎？」及「職場性平面面觀」，共計 250 人次參與(生理男性 82 人次，生理女性 168 人次，其他 0 人次)。		
成效評估	1. 補助工會辦理性別教育，目前已執行 14 場次，達成率 700%。 2. 勞工領袖大學納入 1 場次性別平等課程已達成。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	台南市三新紡織股份有限公司企業工會	性別平等法及性騷擾防治法介紹及實例探討	1 月 8 日	會員共計 100 人(男 40 人，女 60 人，其他 0 人)	講述 CEDAW、性別平等法及性騷擾防治法介紹
2	台南市職業總工會	職場性騷擾防治與性別主流化	2 月 24 日	會員共計 99 人(男 78 人，女 21 人，其他 0 人)	講述職場性騷擾防治案例與 CEDAW 公約及打破性別框架等

3	台南市中藥製造職業工會	從性別平等談性騷擾案例	3月3日	會員共計 110人(男 43人, 女 67人, 其他 0人)	講述校園性平法、性騷擾防治法、刑法修法防制性暴力(不實影像及性私密影像散布)、兒童少年性剝削防制條例立法目的及實務案例
4	台南市青草藥製造職業工會	臺灣女性繼承權之探討	3月10日	會員共計 103人(男 47人, 女 56人, 其他 0人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 從婚喪習俗看臺灣女性繼承權 2. 寡居之媳婦必須要奉養公婆嗎? 公婆百年後, 媳婦有無繼承權? 3. 可否透過遺囑來給女兒或媳婦繼承或遺贈之權利? 4. 何謂特留分? 侵害特留分時該如何處理? 5. 有無其他方法可以讓媳婦可以免遭特留分扣減之困擾?
5	台南市禮儀服務職業工會	臺灣女性繼承權之探討	3月24日	會員共計 102人(男 49人, 女 53人, 其他 0人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 從婚喪習俗看臺灣女性繼承權 2. 寡居之媳婦必須要奉養公婆嗎? 公婆百年後, 媳婦有無繼承權? 3. 可否透過遺囑來給女兒或媳婦繼承或遺贈之權利? 4. 何謂特留分? 侵害特留分時該如何處理? 5. 有無其他方法可

					以讓媳婦可以免遭特留分扣減之困擾？
6	大台南百貨服務職業工會	性別工作平等法介紹	4月15日	會員共計105人(男37人,女68人,其他0人)	1.性平法適用對象 2.性平法產假規範 3.性平法育嬰流停津貼規定 4.育嬰流停津貼補助標準
7	國立成功大學	2023 勞工領袖大學初階班	4月27日	參訓學員,共計77人(男性24人,女性53人,其他0人)	性別平等課程「就業歧視」
8.	台南市解說員職業工會	性騷擾實務與車禍處理案例分享	5月5日	會員共計105人(男41人,女64人,其他0人)	性騷擾防治法介紹及實務案例、生活法律車禍現場處理及車險理賠。
9	國立成功大學	2023 勞工領袖大學初階班	5月9日	參訓學員,共計77人(男性24人,女性53人,其他0人)	職場性別平等課程「職場多元您友善了嗎？」
10	台南市汽車修理職業工會	性騷擾實務與車禍處理案例分享	5月26日	會員共計105人(男52人,女53人,其他0人)	性騷擾防治法介紹及實務案例、生活法律車禍現場處理及車險理賠。
11	台南市驗光配鏡人員職業工會	性別主流下之性別平等概念	6月13日	會員共計102人(男75人,女27人,其他0人)	性別主流化(性別定義、刻板印象、職場中性別議題)、CEDAW公約、性別主流化(性平政策綱領)及性騷擾探討。
12	台南市勞動力援助人員職業工會	性騷擾實務與車禍處理案例分享	6月16日	會員共計105人(男35人,女70人,其他0人)	性騷擾防治法介紹及實務案例、生活法律車禍現場處理及車險理賠。

13	台南市直銷人員職業工會	職場性騷擾防治與本票裁定與支付命令之比較	7月7日	會員共計70人(男25人,女45人,其他0人)	性騷擾防治法介紹、職場上常見騷擾案例、生活法律本票及支付命令介紹。
14	台南市記帳士職業工會	性騷擾防治實務與票據使用之法律關係	8月18日	會員共計165人(男19人,女146人,其他0人)	性騷擾防治法介紹及實務案例、生活法律本票介紹及夫妻贍餘財產分配。
15	國立成功大學	2023 勞工領袖大學菁英班	8月28日	參訓學員,共計96人(生理男性34人,生理女性62人,其他0人)	職場性別平等課程「職場性平面面觀」
16	台南市星與職業工會	職場性騷擾案例分析及財產處理要項	9月23日	會員共計78人(男38人,女40人,其他0人)	性騷擾防治法介紹及實務案例、性別工作平等法修法重點介紹、生活法律遺囑種類及各遺囑之方式、應繼分及特留分介紹。
17	台南市中市場零售攤販職業工會	性別平等幸福升等	10月31日	會員共計167人(男68人,女99人,其他0人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 認識多元性別與性別主流 2. 落實性別平等的一哩路 3. 保有性別敏感及性別尊重 4. 性別平等、幸福升等

臺南市政府農業局工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	強化農、漁會輔導計畫，提升女性參與農會事務，以改善女性決策參與比例。【農業局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	1. 將「性別平等」項目納入農、漁會考核「農會考核特殊功過加（扣）分項目分配準表」及「漁會考核特殊功過加（扣）分項目分配準表」中。 2. 於農、漁會家政班辦理性別平等課程，並進行性平相關宣導。		
成效指標	每年每個農、漁會至少辦理家政班性別平等課程及宣導活動 1 場。		
經費預算(千元)	中央：3,200 (農會) 中央：300 (漁會)	地方：0	合計：3,200 (農會) 300 (漁會)
執行內容及成果	1. 截至 10 月底止計有 33 個農會舉辦 118 場性別教育課程，課程參與總人次為 5,876 (生理男性：607 人次；生理女性：5,269 人次) 2. 截至 10 月底止計有 2 個漁會舉辦 5 場性別教育課程，課程參與總人次為 588 (生理男性：64 人次；生理女性：524 人次)		
成效評估	1. 農會辦理性別課程已達成 100%。 2. 漁會辦理性別課程已達成 100%。		

辦理單位	辦理場次	活動名稱	辦理日期	參加對象		宣導內容
				男	女	
新營區農會	4	性別平等講習	3 月 17 日、4 月 7 日、4 月 26 日、9 月 12 日	34	166	失智照顧性平觀、CEDAW 介紹與提升農村婦女權益、性平/女性職場與家庭的角色差異、性平/家暴與 M2 性騷擾時事漫談
臺南地區農會	5	兩性平等課程	3 月 23 日 (2 場)、4 月 25 日、5 月 15 日 (2 場)	21	329	性別平等課程、如何維護婚姻生活的平等 (4 場)
關廟區農會	3	性別平等講習	6 月 30 日、9 月 26 日、10 月 4 日	2	118	性性別平等暨性暴力防治、幸福家庭分工、性別平等意涵、原則、性平三法跟性騷擾防治性、性侵害防治

辦理單位	辦理場次	活動名稱	辦理日期	參加對象		宣導內容
				男	女	
佳里區農會	3	性別平等講習	2月9日、2月16日、2月23日	9	81	性別平等、婆媳關係、歐巴桑時代來臨
西港區農會	2	性別平等講習	9月6日、9月13日	0	100	性平成為日常（從玫瑰與大樹談起）、從「第二性」立場思考現代女人的四合一腳色
山上區農會	4	性別平等講習	3月6日、4月17日、5月29日、8月14日	10	84	性別平等，性平別等、心中有愛，性平無礙、性別要齊視，拒絕真歧視、農村性別平等培力
安定區農會	3	兩性平等講習	7月10日、9月22日、9月29日	6	151	跨越性別藩籬，迎接多元世界、姊姊妹妹作伙一起學習當個寶；性別關係與高齡/失智照顧
學甲區農會	4	性別平等講習、宣導	7月25日、8月7日、8月15日、10月12日	23	166	啥是 me too?讓性平成為日常、微電影賞析-我要抱孫、如何對性騷擾 Say NO!!、幸福一家親
永康區農會	3	性別平等講習	2月14日、7月21日、8月13日	3	230	生死兩心安善終規劃.家務分工輕鬆打造神隊友.性別平等.家庭幸福
楠西區農會	2	性平講習	10月6日、10月18日	0	96	家庭教育性平打基礎、不要男尊女卑的習俗、年輕人對兩性平權的看法
北門區農會	3	性別平等講習	5月5日、6月20日、10月24日	4	113	辦理「讓性平成為日常-」-從玫瑰與大樹談起、漫談性別平等與創造友善環境、性別平等教育
將軍區農會	3	性別平等講習	6月20日、7月4日、7月25日	3	130	性騷擾防治法、性別平等暨性暴力防治
下營區農會	3	性別平等講習	6月28日、7月14日、9月15日	6	134	性別平等、強身健體暨兩性平等、兩性議題與幸福人生設計 2.0

辦理單位	辦理場次	活動名稱	辦理日期	參加對象		宣導內容
				男	女	
柳營區農會	2	性別平等講習	7月31日、8月21日	4	156	性別主流、談界線與尊重、談親密關係家庭暴力預防、性別平勸教育、婚姻家庭庭生活、家庭兩性教育
六甲區農會	3	性別平等講習	5月5日、7月12日、9月22日	10	98	認識多元性別尊重彼此、讓性平成為日常-玫瑰與大樹、SDGs5VS 家庭暴力預防
玉井區農會	4	性別平等講習	5月22日、10月6日、10月20日、10月25日	18	104	成為自己的女王與國王、尊重多元性別追求平權和諧、古今男女大不同、婚姻家庭的經營從平等開始
七股區農會	4	性別平等講習	3月31日、4月14日、5月11日、7月19日	37	172	性別無框 尊重無礙、翻轉習俗的性別關係、適齡婚育 愛無分性別、CEDAW 報乎恁知~性別平等尊重 消除女性歧視
龍崎區農會	4	性別平等講習	3月9日、5月11日、7月4日、9月19日	46	101	觀賞性平影片、培育農村女力推動性別平等、只是開玩笑有這麼嚴重嗎？歧視性言論、性別平等-原來我們都一樣
歸仁區農會	2	性別平等講習	2月24日、8月17日	3	103	談性別界限與尊重、幸福男女一家親
後壁區農會	2	性別平等講習	5月11日、7月20日	8	94	性別平等-兩性平等與尊重、兩性平等暨暴力防治
仁德區農會	5	性別平等講習	4月27日、6月21日、6月28日、8月23日、9月1日	33	269	性別平等、性平與歡喜人生、性別平權與婚姻家庭、珍愛自己歡樂人生、幸福祖孫情. 營造美好的性別互動
麻豆區農會	5	性別平等講習	5月29日、6月19日、10月2日、10月	30	245	性別平等暨健康自主管理、性別平等宣導

辦理單位	辦理場次	活動名稱	辦理日期	參加對象		宣導內容
				男	女	
			25日、10月27日			
左鎮區農會	3	性別平等講習	9月23日、10月14日、10月26日	25	168	性別平等暨性暴力防治、性別平權教育、性別平權與婚姻家庭
新市區農會	6	性別平等講習	6月6日、7月10日、8月2日、8月10日、8月24日、9月6日	182	371	性別無歧視、共創性別平等、性別尊重、異同為愛而行、性別無礙,相親相愛、尊重性別的多彩
東山區農會	2	性別平等講習	9月7日、9月14日	3	77	性別平權暨剩餘財產分配權、聯合國永續發展目標 VS 性別平權
南化區農會	7	性別平等講習	3月17日、9月14日、26日、23日、10月3日、12日、26日	8	272	性別平等及家庭教育、男女生一樣棒、暴力防治、性別平等宣導、多元世代的來臨、面對生老病死、預防性騷事件
善化區農會	2	性別平等講習	7月24日、7月25日	1	42	你叫蝦米名?用藝術療癒生命中的傷疤、誰要上廳堂 誰要下廚房?拆解關係中的性別枷鎖
大內區農會	7	性別平等講習	3月22日、4月6日、5月3日、6月7日、7月5日、9月12日、10月12日	32	265	性別平等及家庭教育、更年期照護及性平宣導、性別尊重、愛你愛我也愛他、家暴防治、CEDOW 公約宣導、農村婦女性別平等
白河區農會	2	性別平等講習	10月6日、10月12日	4	75	讓性平成為日常-從玫瑰與大樹談起、立志擁有幸福快樂的第三人生
台南市農會	1	性別平等講習	8月25日	5	67	壓力紓解、心靈成長、性別平等
鹽水區農會	4	性別平等講習	5月3日、6月8日、6月17日、7月4日	12	385	建立性別平等的價值信念,落實尊重與包容性別差異,農村性別意識

辦理單位	辦理場次	活動名稱	辦理日期	參加對象		宣導內容
				男	女	
						培力~順性發展自我·享自在、珍愛自己歡樂人生
官田區農會	3	性別平等講習	3月10日、3月17日、4月12日	2	105	國王女王一樣重要、實現性別平等賦予婦女權利、當自以生命中的主人
新化區農會	8	性平講習、宣導	6月21日、6月29日、7月14日、8月3日、11日、10月6日、16日、20日	23	202	農村性別平等培力、農村性別平等觀念宣導、性別平等及家庭教育、性別尊重、男女生一樣棒、多元世代的來臨、面對生老病死、預防性騷事件
總計	118			5,876		
南縣區漁會及南市區漁會	5		4月17日、4月18日、5月29日、6月7日、7月5日	64	524	強化性別平權、性侵害及性騷擾等防治觀念，瞭解相關反映資源及管道
總計	5			588		

臺南市政府社會局工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	2.3 培力基層婦女，提升女性參與公共事務，以改善女性參與決策之比例。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	將「CEDAW 宣導」、「性別平權」、「女性幹部經驗分享」等議題納入補助社區發展協會、人民團體辦理性別意識培力活動或課程計畫。		
成效指標	每年至少補助 5 個團體辦理性別活動或課程。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：150	合計：150
執行內容及成果	1-10 月補助社區發展協會、人民團體辦理性別活動或課程計 36 場次，約 9,625 人次參與。		
成效評估	執行完成度、達成率為 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	台南市惜福慈善協會	歲末寒冬弱勢兒少獎學金餐會與社會福利政策性別平等打破傳統家庭性別印象宣導活動	1 月 8 日	會員及一般民眾，共計 200 人(男 95 人,女 105 人,其他 0 人)	理事長藉由性別平等打破傳統家庭性別印象宣導，減少家庭性別刻板印象，影響小朋友未來成長。
2	臺南市南臺科技大學校友會	112 年健走暨社會福利性別平等打破傳統家庭性別印象政策宣導活動	2 月 11 日	會員及一般民眾，共計 150 人(男 72 人,女 78 人,其他 0 人)	由校友會林榮輝理事長講授打破家庭性別刻板印象之性別平等宣導。
3	台南市中小企業婦女協會	112 年度婦女知性成長「生涯規劃&社會參與」課程研習活動	3 月 4 日	會員及一般民眾，共計 250 人(男 45 人,女 205 人,其他 0 人)	藉由活動提供婦女生涯規劃與社會參與的啟發。

4	台南市東區裕聖社區發展協會	慶祝婦幼節暨兩性平權宣導活動及防疫應變宣導、國民年金與國保權益暨全民防災、防家庭暴力、性侵害防制、婦幼安全宣導活動	3月11日	會員及一般民眾，共計160人(男71人,女89人,其他0人)	藉由活動宣導性平及婦幼安全宣導，讓民眾瞭解性別平權的重要性。
5	台南市官田區官田社區發展協會	112年度性別平等宣導暨防災工作推動	3月14日	會員及一般民眾，共計200人	由官田區公所社會課蔡依臻課長CEDAW宣導，使社區居民了解CEDAW之意義，並針對第11條講述職業無論性別皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。
6	臺南市永康區安康社區發展協會	婦女福利之性別平等宣導暨健康講座活動	3月25日	會員及一般民眾，共計400人(男180人,女220人,其他0人)	由協會理事長鄭順鴻進行性別平等宣導，使社區居民了解婦女福利與權益。
7	台南市南區文南社區發展協會	婦女福利暨性別平等宣導活動	3月27日	會員及一般民眾，共計300人	透過宣導協助市府推動婦女福利政策，藉以促進女性的社會參與及自我成長。
8	台南市白河區廣安社區發展協會	慶祝112年點亮社區性別平等宣導活動	4月1日	會員及一般民眾，共計200人(男120人,女80人,其他0人)	透過性別平等宣導，增進性別平等認知。

9	台南市鹽水區桐寮社區發展協會	112 年度社區健走暨性別平等教育及節能減碳宣導活動	4 月 2 日	會員及一般民眾，共計 250 人（男 115 人，女 135 人，其他 0 人）	宣導性別平等教育，增進性別平等認知。
10	台南市永康區尚頂社區發展協會	性別平權政策宣導活動	4 月 2 日	會員及一般民眾，共計 300 人（男 128 人，女 172 人，其他 0 人）	由協會總幹事徐茂松進行性別平權政策宣導，建立社區居民性別平權觀念及生活環境。
11	臺南市將軍區巷口社區發展協會	112 年度婚育永幸福暨男女性別平等宣導活動	4 月 7 日	會員及一般民眾，共計 251 人（男 108 人，女 143 人，其他 0 人）	由將軍區公所劉玥吟護理師，宣導尊重建立性別平等的觀念。
12	臺南市善化區文正社區發展協會	112 年度性別平等與新冠肺炎防疫、環境生態保護宣導活動	4 月 15 日	會員及一般民眾，共計 250 人（男 132 人，女 118 人，其他 0 人）	由協會宣導性別平權觀念，使社區居民了解性別平等意義。
13	臺南市下營區大屯社區發展協會	112 年度大屯社區居民打擊犯罪反詐騙暨性別平等宣導活動	4 月 15 日	會員及一般民眾，共計 240 人（男 132 人，女 108 人，其他 0 人）	性別平等宣導，每個家人都是家庭重要的成員，所以家事應該不分性別都要承擔。

14	臺南市新營區王公社區發展協會	112 年母親節感恩慶暨性別平等宣導活動	4 月 29 日	會員及一般民眾，共計 255 人(男 74 人，女 181 人，其他 0 人)	讓性別平等意識種子帶入家庭，改變父母教養態度，創造幸福社會。
15	台南市仁德區太子社區發展協會	112 年性別平等消除歧視暨家庭暴力防治宣導活動	4 月 30 日	會員及一般民眾，共計 700 人 (男 300 人，女 400 人，其他 0 人)	由市議員郭鴻儀進行性別平等消除歧視宣導，喚起民眾行動力及執行力。
16	臺南市東區仁和社區發展協會	臺南市東區仁和社區 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約宣導暨手作成長營活動	5 月 4 日	會員及一般民眾，共計 30 人(男 10 人，女 20 人，其他 0 人)	藉由宣導消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基礎。
17	台南市善化區田寮社區發展協會	112 年度慶祝母親節暨性別平權宣導活動	5 月 5 日	會員及一般民眾，共計 500 人	由協會理事長楊萬益宣導性別平權的重要性，使民眾了解性別平等，減少紛爭。
18	台南市白河區仙草社區發展協會	112 年慶祝母親節暨家庭暴力及兩性平等宣導活動	5 月 6 日	會員及一般民眾，共計 250 人 (男 101 人，女 149 人，其他 0 人)	性別平等教育則是為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視。
19	台南市北區成功社區發展協會	成功社區母親節關懷暨婦女福利及性別平等宣導活動	5 月 6 日	會員及一般民眾，共計 450 人	由婦女福利服務中心周主任宣導性別平權活動，增強大眾對於婦女平權的知識。

20	臺南市白河區庄內社區發展協會	112 年感恩的心-母親節暨性別平等宣導活動	5 月 7 日	會員及一般民眾，共計 280 人（男 112 人，女 168 人，其他 0 人）	闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利。
21	臺南市東山區東原社區發展協會	112 年度慶祝母親節暨性別平等活動	5 月 7 日	會員及一般民眾，共計 284 人（男 112 人，女 172 人，其他 0 人）	性別平等宣導讓更多人了解促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，男女平等的社會風氣。
22	臺南市大同街區繁榮發展協會	有愛大同 i 關懷暨性別平等政令宣導活動	5 月 7 日	會員及一般民眾，共計 500 人	宣導性別平等，反對性別歧視，營造性別平等的法律與社會環境；並宣導家暴及兒少防治。
23	臺南市後壁區新嘉社區發展協會	112 年性別平等宣導暨慶祝母親節活動	5 月 11 日	會員及一般民眾，共計 250 人（男 100 人，女 150 人，其他 0 人）	使社區居民了解家事不是一個人的事，人生而平等的價值觀，任何人不應該性別、信仰、族群、文化等差異受到歧視或不平等對待。突破傳統文化習俗對性別角色之限制、縮短各領域的性別落差。
24	台南市東區大福社區發展協會	性別平等及婦幼安全宣導暨慶祝母親節活動	5 月 12 日	會員及一般民眾，共計 375 人	透過派出所所長宣導婦幼安全，強化安全網絡之虞，亦提昇大眾對於性別平權的意識。

25	台南市中西區大涼社區發展協會	母親節健行活動暨性別平等、登革熱防治政令宣導活動	5月14日	會員及一般民眾，共計180人(男80人，女100人，其他0人)	藉由活動宣導實現「培植婦女能量，促進女性社會參與」、「提倡女性權益，營造性別友善空間環境」等性別平權的概念。
26	臺南市白河區崎內社區發展協會	老人防詐騙暨性平宣導及慶祝中秋節活動	9月27日	會員及一般民眾，共計200人(男110人，女90人，其他0人)	透過性別平等宣導，讓居民都能接受性平的概念。
27	台南市將軍區北埔社區發展協會	112年度婦女福利服務與權益宣導講座活動	8月6日	會員及一般民眾，共計200人(男87人，女113人，其他0人)	藉由活動宣導實現「培植婦女能量，促進女性社會參與」、「提倡女性權益，營造性別友善空間環境」等性別平權的概念。
28	臺南市永康區龍潭社區發展協會	婦女家暴防治暨支持節能減碳活動	10月20日	會員及一般民眾，共計450人	宣導性別平等，反對性別歧視，營造性別平等的法律與社會環境；並宣導家暴防治。
29	台南市東區虎尾社區發展協會	112年度國民年金宣導暨婦女生活學苑活動	9月6日	會員及一般民眾，共計60人	透過宣導協助市府推動婦女福利政策，藉以促進女性的社會參與及自我成長。
30	台南市安南區安東社區發展協會	112年社區關懷弱勢家庭暨婦女福利服務宣導活動	10月21日	會員及一般民眾，共計200人	透過宣導協助市府推動婦女福利政策，藉以促進女性的社會參與及自我成長。

31	大臺南東山婦女會	身心靈健康講座暨消除對婦女一切形式歧視公約政策宣導	9月9日	會員及一般民眾，共計300人	藉由宣導消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基礎。
32	大臺南新營婦女會	消除對婦女一切形式歧視公約政令宣導活動	9月27日	會員及一般民眾，共計320人	藉由宣導消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基礎。
33	大臺南婦女會	112年度婦女領導幹部工作研習會暨政令宣導	10月29日	會員及一般民眾，共計350人	辦理婦女知能研習，促進女性社會參與及自我成長。
34	大臺南新百合婦女發展協會	婦女權益暨長照資源運用宣導	10月2日	會員及一般民眾，共計120人(男32人，女188人，其他0人)	透過宣導協助市府推動婦女福利政策，藉以促進女性的社會參與及自我成長。
35	臺南市億載婦女愛心會	婦女健康保健暨預防家庭暴力政令宣導	9月25日	會員及一般民眾，共計120人	透過宣導婦女健康等權益，並宣導家暴防治，增強大眾對於婦女平權的知識。
36	社團法人台南市成功國際青年商會	婦女權益與性侵害防治宣導活動	8月1日	會員及一般民眾，共計100人(男68人，女14人，其他0人)	透過宣導婦女健康等權益，並宣導性侵害防治，增強婦女權益意識。

推動策略	3.3 邀集全國性以及臺南在地性婦女團體，成立婦女團體領袖連繫平台，納入其經驗與觀點，從多元的角度討論本府相關婦女議題及相關方案。【社會局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	召開婦女團體領袖聯繫會議。		
成效指標	每年至少辦理 1 場		
經費預算(千元)	中央：0	地方：20	合計：20
執行內容及成果	辦理婦女團體聯繫會議 6 場。		
成效評估	達成率 100%		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	台南市政府 社會局	婦女團體聯繫會議	3 月 3 日	婦女團體理事長及幹部等,計 36 個團體,107 人參與,(男 9 人,女 98 人,其他 0 人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聚焦團體經營,特別邀請主婦聯盟基金會前董事長陳曼麗女士、本市女性權益促進會理事長及秘書長蔣月琴分享團體經營及與公部門合作經驗分享,促進公私合作。 2. 蒐集婦女團體需求及意見。
2	台南市政府 社會局	婦女團體聯繫會議	4 月 27 日	婦女團體理事長及幹部共 15 團體,23 人(男 4 人,女 19 人,其他 0 人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分享本局婦女團體培力計畫。 2. 蒐集婦女團體需求及意見。

3	台南市政府 社會局	婦女團體聯 繫會議	5月31日	婦女團體理事 長及幹部 共16團體， 22人（男2 人，女20人， 其他0人	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分享本局高齡社 福政策及長照資 源。 2. 蒐集婦女團體需 求及意見。
4	台南市政府 社會局	婦女團體聯 繫會議	6月20日	婦女團體理事 長及幹部 共15團體， 16人（男3 人，女13人， 其他0人	<ol style="list-style-type: none"> 1. 邀請衛生局分享 高齡者憂鬱及自 殺議題。 2. 蒐集婦女團體需 求及意見。
5	台南市政府 社會局	婦女團體聯 繫會議	7月17日	婦女團體理事 長及幹部 共18團體， 19人（男2 人，女17人， 其他0人）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分享本局到宅坐 月子、居家安胎及 新住民家庭服務 2. 蒐集婦女團體需 求及意見。
6	台南市政府 社會局	婦女團體聯 繫會議	8月15日	婦女團體理事 長及幹部 共10團體， 12人（男2 人，女10人， 其他0人）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 邀請警察局婦幼 隊分享跟蹤騷擾 防制法 2. 蒐集婦女團體需 求及意見。

臺南市政府民政局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	培力基層婦女，提升女性參與公共事務，以改善女性參與決策之比例【民政局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	針對社區女性民眾從認知層面出發，習得新知，知曉自己的應有權力，並以行動突破改善不合理待遇之相關資訊，納入區公所自行辦理之活動、課程或會議之內容項目中。		
成效指標	37 區公所辦理活動、課程或舉辦會議時，每年至少有一場性別平等相關資訊提供並教育女性社區民眾。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：200	合計：200
執行內容及成果	112 年 1-10 月份區公所辦理性別平權教育相關活動總場次 107 場次，活動參與總人次 38089 人次(男性：16796 人次；女性：21289 人次；其他：4 人次)		
成效評估	37 個區公所已辦理完成。達成率 100%		

項次	區公所	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	新營區公所	112 年性別平等宣導電影院	10 月 13 日	同仁共計 51 人(男 19 人，女 31 人，其他 0 人)	各行各業均不受性別限制，只要願意，都能在職場發光發熱，沒有限定什麼行業就非男性或女性不可，同時亦加強職場上性別平權觀念。
2	鹽水區公所	112 年性別平等宣導活動	4 月 27 日 5 月 25 日	一般民眾及同仁，共計 150 人(男 81 人，女 69 人，其他 0 人)	強化家庭暴力、性侵害及性騷擾等防治概念，瞭解相關政策與資源管道。
3	白河區公所	112 年員工協助方案-「破解性別暴力迷思：營造友善	8 月 23 日	一般民眾及同仁，共計 50 人(男 22，女 28	邀請高雄市女性權益促進會副理事長蔣琬斯博士透過意識培力課程讓全體

		的職場環境」 講座		人，其他 0 人)	同仁從日常生活中 認知如何破解性別 暴力及性騷擾，提供 了面對性騷擾的應 對方法並瞭解相關 政策法規與資源管 道。
4	柳營區公所	112 年性別平 等短片宣導活 動	3月19日 6月24日 10月2日	一般民眾 及同仁，共 計 70 人(男 23 人，女 47 人，其他 0 人)	向民眾宣導尊重多 元性別差異，消除性 別歧視，促進性別地 位之實質平等。
5	後壁區公所	112 年性別平 等影片、書展、 戲劇等宣導	3月8日 3月1日-31 日 8月4日	一般民眾 及同仁，共 計 4000 人 (男 1264 人，女 2736，其他 0 人)	向民眾宣導尊重多 元性別差異，消除性 別歧視，促進性別地 位之實質平等。
		性別意識培力 系列「認識性 騷擾與跟蹤騷 擾防制法」講 座	112 年 7 月 26 日	參加講座 人員，共 71 人(男 21 人，女 50 人，其他 0 人)	邀請臺灣橋頭地方 檢察署檢察官鄭子 薇以現今時事 me too 風潮各項案例， 引導學員分享討論， 並以「你的追求，我 的騷擾？談跟蹤騷 擾防制法」帶領大家 認識跟蹤騷擾的各種 態樣與防制方法。
6	東山區公所	112 年性別平 等宣導活動	2月4日 6月11日	一般民眾 及同仁，共 計 720 人 (男 326 人，女 394	向民眾宣導尊重多 元性別差異，消除性 別歧視，促進性別地 位之實質平等。

				人，其他 0 人)	
7	麻豆區公所	親職教育-如何以感覺統合提供孩子的大腦發育所需養分暨親職家務分工講座	2月18日	一般民眾及同仁，共計45人(男19，女26人，其他0人)	邀請社團法人台灣親子國際職涯發展協會江婕瑋講授因應 CEDAW 第五條-家庭分工一起來，落實到親職教育中，正視多元化的家庭型態
8	下營區公所	112 年性別平等微電影-女力崛起 POWER OF WOMEN	3月18日	一般民眾及同仁，共計63人(男28人，女38人，其他0人)	藉由播放3部性平微電影，宣導女性在职場與家庭應當撇除刻板印象，捍衛女性的權益
9	六甲區公所	112 年性別意識與職場性騷擾防治研習	10月16日	一般民眾及同仁，共計44人(男16人，女28人，其他0人)	邀請嘉南藥理大學社會工作系江承曉帶領大家認識 CEDAW 的概念以及婚姻平權/同性婚姻/多元性別者。並講解如何防治與預防性侵害及職場性騷擾。
10	官田區公所	112 年性別平等宣導活動	5月6日	一般民眾及同仁，共計185人(男83人，女102人，其他0人)	向民眾傳達只要性別齊視、不要性別歧視、性別平權、職業不分性別、性別平等從你我做起等觀念。
11	大內區公所	112 年性別平等影片宣導活動	4月10日 4月12日 4月14日 4月18日 4月19日 5月4-5日	一般民眾及同仁，共計191人(男120人，女71人，其他0人)	向民眾宣導尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。

12	佳里區公所	臺南市 112 年婦女節系列活動-性別繪本親子共讀「一起來顛覆童話·尋找自己的翅膀」	4 月 15 日	一般民眾及兒童，共計 15 人(男 7 人，女 8 人，其他 0 人)	邀請正向人生教育專家陳傑華透過性平繪本故事導讀，運用提問及廣播劇等，讓孩子覺察刻板化的人格特質及性別角色，解構性別歧視迷思；同時認識身體保護、關懷與尊重他人。
13		112 年本所員工協助方案-從 CEDAW 談多元性別文化建構與實務案例分享	4 月 24 日	本所及各合辦機關同仁，共計 64 人(男 15 人，女 49 人，其他 0 人)	邀請勵馨基金會台南分事務所專員趙珮伶以案例分享，提醒同仁辦理各項業務時應考量性別觀點，善待不同性別，終止性暴力，共創性別公義社會。
14	學甲區公所	112 年「社區行動電影院-主廚女神」映後座談會	10 月 20 日	本所員工及志工 60 人(男 19 人、女 41 人、其他 0 人)	邀請台南市地方法院家事調解委員徐鶯娥透過自我覺察過程破除女性職場玻璃天花板效應。
		112 年「性別平等訓練課程-認識多元性別」	7 月 4 日	本所員工及志工 60 人(男 19 人、女 41 人、其他 0 人)	邀請台南應用科技大學林育禾老師講授何謂多元性別等性別議題與概念。
		112 年主題書展「性別平等-跨越框架~幸福人生」	10 月 1 日-10 月 31 日	借閱書籍者(男 2814 人、女 3351 人、其他 0 人)	每個人在這個世界上都是獨一無二的存在，學會用愛包容彼此的不同、消除歧視·性別平等，共創性別和諧社會。

		112年「2023臺南虱目魚產業文化活動」	10月7日	(男987人、女1013人、其他0人)	宣導:認識性別平權-認識更多平權、性別不再歧視。
15	西港區公所	112年性別平等宣導活動、志工會議	1月-3月計10場次 4月-6月計13場次 7月-9月計12場次	一般民眾及同仁,共計1781人(男788人,女993人,其他0人)	強化家庭暴力、性侵害及性騷擾吉兒少保護等防治概念,瞭解相關政策與資源管道
16	七股區公所	親子性別平等講座【一起來顛覆童話~尋找自己的翅膀】	3月18日	一般民眾及同仁,共計67人(男30人,女37人,其他0人)	邀請衛福部高階講師陳傑華老師透過分享小朋友耳熟能詳的童話繪本,並運用提問及討論讓孩子覺察刻板化的人格特質及性別角色。
17	北門區公所	112年性別平等宣導活動	6月17日 10月21日	一般民眾及同仁,共計541人(男233人,女308人,其他0人)	透過Q&A的方式讓民眾更了解性平觀念,呼籲重視性別暴力,無論何時何地,每個人有絕對的身體自主權,不該受到任何人侵害。
		112年婚姻與家庭-性別平等vs幸福人生講座	7月21日	一般公務人員及主管人員(男16人,女29人,其他0人)	邀請臺南市飛雁發展協會理事長張瑛俐講師,透過意識培力課程讓性別平等在婚姻與家庭面向有更深認識,營造幸福社會。
18	新化區公所	員工協助方案-逗陣來做家內事-談家務分工	8月23日	一般民眾,共計53人(男16人,女37)	邀請樹德科技大學社會工作系許震宇助理教授以課程讓我們瞭解在傳統與現代經濟生計的角

				人,其他 0 人)	色取向及家務操持的角色取向以及勞動法對女性的保障等。本次課程參訓對象為一般民眾,課程進行方式為實體講座及遠距視訊併行的形式。
19	善化區公所	112 年慶祝婦女節宣導講座	3 月 8 日	一般民眾及同仁,共計 59 人(男 7 人,女 52 人,其他 0 人)	播放婦女議題相關電影及影片,並邀請民眾分享及交流。
20	新市區公所	旺兔順利—性平、廉能暨節水災防宣導	2 月 02 日	幼稚園小朋友,共計 40 人(男 17 人,女 23 人,其他 0 人)	強化性別平等,消除性別刻板印象及強化家庭暴力、性騷擾等防治概念,有效達到向下扎根效果。
		新市區公所員工協助方案—「當幸福來敲門」電影賞析	4 月 26 日	新市區公所同仁,共計 65 人(男 15 人,女 50 人,其他 0 人)	藉由電影賞析,倡導「性別主流化」的概念,並瞭解隱藏在日常中的性別不平等。
21	安定區公所	CEDAW 性別平等宣導講座	4 月 21 日	員工及一般民眾,共計 39 人(男 13 人,女 26 人,其他 0 人)	邀請樹德科技大學社會工作系許震宇助理教授前來宣導性別平等概念。
		性別電影院課程	10 月 6 日	員工及一般民眾,共計 21 人(男 7 人,女 14	播放「82 年生的金智英」電影並邀請樹德科技大學社會工作系許震宇助理教授

				人，其他 0 人)	前來宣導性別平等概念。
22	山上區公所	多元性別權益暨機關實例研討	8 月 22 日	所內同仁共計 43 人 (男 18 人，女 25 人，其他 0 人)	多元性別權益暨機關實例研討。
		社區行動電影院(主廚女神)	10 月 21 日	一般民眾共計 43 人 (男 8 人，女 35 人，其他 0 人)	配合臺南市政府 10 月性平月活動，辦理社區行動電影院，呼籲民眾關心性別平等，營造臺南為一個平權、友善、多元的溫馨城市。
23	玉井區公所	2023 圓滿吉祥迎新年鴻兔大展揮春毫	1 月 14 日	里長、鄰長、警察區公所員工及社區民眾共計 500 人(男 210 人，女 290 人，其他 0 人)	強化家庭暴力、性侵害及性騷擾等防治概念，瞭解相關政策與資源管道。
		剖析性別平等意識下之情緒平衡思維	7 月 6 日	機關員工共計 50 人 (男 16 人，女 34 人，其他 0 人)	邀請樹德科技大學許震宇助理教授講授，強化家庭暴力、性侵害及性騷擾等防治概念，瞭解相關政策與資源管道。
		112 年下半年度里長業務聯繫會報	10 月 12 日	各局處、里長及公所同仁共計 52 人(男 29 人，女 23 人，其他 0 人)	強化家庭暴力、性侵害及性騷擾等防治概念，瞭解相關政策與資源管道。

24	楠西區公所	112 年上半年里長業務聯繫會報	6 月 29 日	里長、各局處與會人員及所內員工，共計 55 人(男 25 人，女 30 人，其他 0 人)	增強家庭暴力、性侵害及性騷擾等防治概念。
		臺南市 112 楠西區政座談會暨性別平等宣導	10 月 27 日	各里里長及鄰長、及一般民眾、所內員工，共計 90 人(男 50 人，女 40 人，其他 0 人)	促進「鄰長公共事務參與」性別平等，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視。
25	南化區公所	112 年員工會議、業務分享研習及 2023 性別平等 cedaw 宣導讀書會	8 月 1 日	公所同仁共計 60 人(男 26 人，女 34 人，其他 0 人)	邀請臺南護校王玲琇老師講授，加強性別主流化實施計畫內容與概念。
		112 年 EAP 員工協助方案-CEDAW 宣導與跟蹤騷擾防制法/談拒絕跟騷背後靈研習	5 月 30 日	臺南市玉井區公所、臺南市左鎮區公所、臺南市楠西區公所共計 80 人(男人 37，女人 43，其他 0 人)	邀請臺南護校王玲琇老師講授，了解跟蹤騷擾防制法及認識消除對婦女一切形式歧視公約內容
26	左鎮區公所	北國性騷擾影片賞析及心得回饋	7 月 14 日	本所員工(男 15 人，	影片成功地打破了傳統性別角色的框架，讓每個角色都變

				女 26 人， 其他 0 人)	得真實而多元。女性不再只是男主角的陪襯，她們有著自己的目標、追求和個性。
27	仁德區公所	從經典老歌中聽見我們與CEDAW的距離	3月8日	南關線公所同仁、轄內宗教團體及洽公民眾，共計110人(男50人，女60人，其他0人)	運用經典老歌的現場演唱及撥放，以及進行CEDAW知識與觀念宣導，讓參加人員了解到消除性別歧視及性別刻板印象的重要性。
		38好文青性別平等主題書展	3月07日至3月10日	一般民眾，共計12,941人(男6,465人，女6,476人，其他0人)	透過性平繪本及其他涉及多元文化、性別平等教育、性別主流化等書籍，讓讀者理解性別平等的定義及重要性，藉由書展閱讀的力量，促進多元性別思考，學習尊重他人與自己的不同，營造性別友善的社會。
28	歸仁區公所	112年「暖愛歸仁-暑期育樂營」暨性別平等(CEDAW)講座	8月16日	弱勢學童，共計20人(男11人，女9人，其他0人)	邀請長榮大學張瑛珺老師主講「性別友善不騷擾～談性別平等」，講師輔以影片幫助孩子瞭解性騷擾與跳脫性別刻板印象，提昇學童性別平等之相關知識及概念。
		「『那個』來了：從CEDAW談	8月9日	本所志工及員工、一	邀請樹德科技大學許震宇教授，講解

		月經的歧視、污名與差別待遇」講座		般民眾共計69人(男8人,女60人,其他1人)	CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)第2條,以專題「『那個』來了:從CEDAW談月經的歧視、污名與差別待遇」辦理志工訓練。
		112年性別平等宣導活動、書展	1月15日 1月17日 1月18日 3月1日 3月29日 4月8日-4月8日 5月6日	本所志工及員工、一般民眾共計69人(男2550人,女3944人,其他3人)	1. 透由性別平等有獎徵答題目,與現場民眾互動。 2. 「38婦女節-女能女人」主題書展,並自製文宣海報宣傳,民眾可透過書展內容了解現代女性在社會中的多元角色等豐富議題
29	關廟區公所	性別平等講座—「世代性別溝通異言堂」	4月8日	一般民眾,共計45人(男7人,女生38人,其他0人)	邀請長榮大學大眾傳播學系張瑛瑄專任助理教授講授,強化性別平等觀念,及世代價值間性別差異之溝通、包容及尊重。
30	龍崎區公所	CEDAW進階課程實例探討—擁抱多元性別,創造友善職場:看見職場中的性別歧視	2月2日	公所員工、里民及志工,共計50人(男20人,女30人,其他0人)	邀請樹德科技大學許震宇助理教授講授,說明各項性別平等權利,包含參與政治及公共事務權等,保障婦女權益,提升我國之性別人權標準,落實性別平等概念
		CEDAW性平講座(性別電影院)	5月11日	公所員工共計35人(男12人,	邀請龍崎區公所張貴童人事主任講座內容:探討喪禮性

				女 23 人， 其他 0 人)	別不平等的禮俗。強化性騷擾及家暴防治並強調消除性別歧視、積極促進性別平等，以落實 CEDAW 所列各項性別平等權利。
31	永康區公所	從 CEDAW 談跟蹤騷擾防制研習	6 月 16 日	公所人員 50 人(男 21 人，女 29， 其他 0 人)	邀請樹德科技大學許震宇助理教授從 CEDAW 的角度探討 111 年 6 月通過施行的跟蹤騷擾防制法的施行。
32	東區區公所 /裕文圖書館	性平講座	3 月 24 日	一般民眾， 共計 25 人 (男 19 人， 女 6 人，其 他 0 人)	邀請勵馨基金會陳佩儀專業講師以性別平等和平權為主題，消除基於男女任務定型所產生的偏見，女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。
		性平說故事	3 月 11 日	一般民眾， 共計 31 人 (男 8 人， 女 23 人， 其他 0 人)	分享性平故事繪本，讓孩子從繪本故事中能了解到動物本身特性不一定是性別的區分，在成長學習過程中也可以從其他管道學習其他特性。
33	南區區公所 /臺南市政府性別平等辦公室	「主廚女神」 電影賞析	10 月 15 日	一般民眾 及圖書館 志工，共計 40 人(男 7 人，女 33 人，其他 0 人)	藉由性平相關電影播放，讓民眾認識性別議題，提昇民眾平意勉勵女性自主，推廣權益、倡導家務分工、消除性別刻板印象，進而達到平

					等，邁向永續發展目標。映後座談由臺南市女權會鄧麗敏老師帶領，在答問之中，增進民眾對性別平權的觀念。
34	北區區公所	營造性別友善職場環境－性別平等，從身邊做起	7月18日	本府所屬各機關學校同仁，共計28人(男人11,女17人,其他0人)	邀請長榮大學醫學社會健康照顧學程曾琳雲助理教授講授，解釋性別認同、角色、性別社會化等相關概念。
35	中西區公所	1 性別主流化基礎課程 2 性別平等政策概論	7月14日	會員及一般民眾，共計60人(男23人,女37人,其他0人)	調解委員邱美月講師講授，強化家庭暴力、性侵害及性騷擾等防治概念，瞭解相關政策與資源管道。
36	安南區公所	112年 CEDAW 實體課程暨廉政法紀安全維護教育訓練	8月11日	會員及一般民眾，共計55人(男15人,女40人,其他0人)	邀請台南市女性權益促進會蔣月琴秘書長講授，認識身體界線及人身安全-談職場性騷擾與落實性別平等。
37	安平區公所	主題書展《女子圖鑑之古今中外》	3月1日至31日	一般民眾共180人(男61人,女119人,其他0人)	提倡性別平等，維護女性權益，提倡性別平等、尊重跨性別。
		「家庭暴力性侵害性騷擾防治暨兒少及老人保護」教育訓練	4月20日	里鄰長、志工及公務同仁共計70人(男31人,女39人)	邀請樹德科技大學許震宇助理教授講授，提升關懷鄰里意識，強化責任通報人里鄰長、志工及里幹事對家暴、性侵害、

				人，其他 0 人)	兒少性剝削防治之 認識與家庭保護通 報責任及相關機制 等法治觀念，鞏固防 治通報網絡健全社 會安全。
--	--	--	--	--------------	---

臺南市政府研究發展考核委員會工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	3.1 配合性別平等及婦女權益促進委員會召開期程，定期檢視本府青年事務委員不同性別之進用比例。 【研考會】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	聘任青年委員時，列管性平比例事宜。		
成效指標	本府青委會委員會達任一性別不低於三分之一原則，且朝維持向任一性別達 40% 之目標。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：60	合計：60
執行內容及成果	112 年第 3 屆臺南市政府青年事務委員會委員 25 人，其中女性 11 人，佔 44%；男性 14 人，佔 56%。		
成效評估	任一性別比例超過三分之一，且超過 40%。		

臺南市政府性別平等辦公室工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	3.1 配合性別平等及婦女權益促進委員會召開期程，定期檢視本府委員會任一性別不低於三分之一原則，且朝向任一性別達 40% 之目標。【性平辦】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 依據臺南市政府及所屬各機關任務編組作業原則，各機關單位於遴聘委員未達規定知性別比例須簽會本府性別平等辦公室，且各機關單位應彙整性別比例送本府性別平等辦公室列管。 2. 定期於本府性別主流化推動小組會議進行列管事宜。		
成效指標	本府及所屬委員會符合任一性別比例標準之總數將維持不下降及持續上升。		
經費預算(千元)	中央：-	地方：-	合計：-
執行內容及成果	1. 已於 11 月 10 日請各機關單位確認及更新本府委員會之性別比例。 2. 已於 6 月 16 日本府性別主流化推動小組會議，請各機關單位配合提升委員會委員任一性別比例達三分之一或達 40%，並鼓勵將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點。		
成效評估	一、本府 112 年列管的委員會共 175 個： (一) 任一性別達三分之一的委員會共 153 個，比率為 87%。 (二) 任一性別達 40% 以上的委員會共有 99 個，比率為 57%。 (三) 任一性別達三分之一，且將三分之一比例原則納入組織規定或設置要點的委員會共 123 個，達成率為 70%。 二、與上半年比較狀況： (一) 任一性別達三分之一的委員會增加 1%。 (二) 任一性別達 40% 以上的委員會增加 2%。 (三) 任一性別達三分之一，且將三分之一比例原則納入組織規定或設置要點的委員會增加 5%。		

推動策略	3.2 邀集全國性以及臺南在地性別團體，成立性別團體領袖連繫平台，納入其經驗與觀點，從多元的角度討論本府相關多元性別議題及計畫方案。 【性平辦】		
內容及作法 <input type="checkbox"/> 經常性方案 <input checked="" type="checkbox"/> 創新性方案	召開性別團體領袖聯繫會議。		
成效指標	每年至少辦理 2 場次聯繫會議。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：20	合計：20
執行內容及成果	1. 112 年規劃以「建置臺南市政府性別友善公廁設計原則」及「彩虹地景設置」為討論主題。 2. 11 月 13 日「臺南市政府性別友善公廁設置原則」：邀請台灣同志諮詢熱線協會、南方彩虹街代表與會討論。 3. 原定 10 月召開「彩虹地景設置」：仁德區公所已於 10 月 27 日完成晉祥橋融入彩虹意義與概念，本次不召開。		
成效評估	本年度辦理 1 場次，執行率 50%。		

臺南市政府經濟發展局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	4. 強化商圈協會女性幹部培力計畫，提升女性參與協會會務意願，以改善女性決策參與比例。【經發局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 盤點目前本市商圈組織理事長及幹部進行性別統計。 2. 於商圈組織召開會員大會及交流座談會就「性別平權」及鼓勵女性會員積極參與協會運作、參與協會決策等事項強化宣導工作。		
成效指標	1. 完成目前商圈組織幹部性別統計狀況。 2. 每年至少參與 2 場次商圈組織會員大會及辦理 1 場次商圈交流座談會，宣導鼓勵女性會員積極參與協會運作及決策。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：215	合計：215
執行內容及成果	1. 經統計本市目前 37 個商圈協會，理事長為男性 32 人、女性共 5 人，男性佔比約 86.5%、女性佔比約 13.5%，協會幹部共計 458 人，其中男性 320 人、女性 138 人，男性佔比約 69.9%、女性佔比約 30.1%。 2. 2 月 21 日大東橋商圈協會會員大會，參與總人次為 40(男性：24 人次；女性：16 人次；其他：0) 3. 於 3 月 3 日辦理商圈交流座談會 1 場次共 69 人次參與(男性：49 人次；女性：20 人次；其他：0) 4. 7 月 8 日佳里商圈協會會員大會，參與總人次為 82(男性：49 人次；女性：33 人次；其他：0) 5. 9 月 21 日標竿商圈參訪(臺北市新北投商圈)，參與總人次為 40 人(男性：32 人次；女性：8 人次；其他：0) 6. 9 月 27 日辦理標竿商圈參訪(桃園金三角商圈)，參與總人次為 37 人(男性：23 人次；女性：14 人次；其他：0 人次)		
成效評估	參與 2 場次商圈組織會員大會、辦理 1 場次商圈交流會及 2 場次商圈標竿案例觀摩，鼓勵女性參與協會決策，達目標 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	大東橋商圈觀光發展協會	大東橋商圈發展協會 112 年第一次會員大會	2 月 21 日	會員及來賓，共計 40 人（男 24 人，女 16 人，其他 0 人）	鼓勵女性會員積極參與協會運作、參與協會決策等宣導工作。
2	臺南市政府經濟發展局	112 年度台南市商圈交流座談會	3 月 3 日	商圈協會代表，共計 69 人（男 24 人，女 20 人，其他 0 人）	鼓勵女性會員積極參與協會運作、參與協會決策等宣導工作。
3	佳里商圈發展協會	佳里商圈發展協會 112 年第一次會員大會	7 月 8 日	會員及來賓，共計 82 人（男 49 人，女 33 人，其他 0 人）	鼓勵女性會員積極參與協會運作、參與協會決策等宣導工作。
4	臺南市政府經濟發展局	標竿商圈參訪（臺北市新北投商圈）	9 月 21 日	會員及來賓，共計 40 人（男 32 人，女 8 人，其他 0 人）	鼓勵女性會員積極參與協會運作、參與協會決策等宣導工作。
5	臺南市政府經濟發展局	標竿商圈參訪（桃園金三角商圈）	9 月 27 日	商圈協會代表，共計 37 人（男 23 人，女 14 人，其他 0 人）	鼓勵女性會員積極參與協會運作、參與協會決策等宣導工作。

臺南市政府教育局工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	掌握國際性別議題趨勢，積極參與國際交流或辦理國際交流活動，提升本市性別平等成果能見度。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 學校於辦理國際教育社群時，融入性別議題於課程教學中，並視教學內容及課程進度增加機會教育。 2. 學校教師研習時，融入國際性別議題。		
成效指標	1. 學校將性別議題融入國際教育社群運作，至少達 5 個社群。 2. 學校辦理教師研習，融入國際性別議題者，至少達 10 場次。		
經費預算(千元)	地方：240	中央：60	合計：300
執行內容及成果	如附表 1、2		
成效評估	1. 辦理國際教育相關涉性別議題社群 5 場次共計 1087 人次。 2. 辦理教師研習 15 場次共 453 人次。		

附表 1-國際教育相關社群（涉性別議題）

序號	單位	國際教育社群與課程共備研習主題	時間	對象	人次
1	勝利國小	繪本教學： 1. 《灰王子》 2. 《朱家故事》 3. 《薩琪到底有沒有小雞雞》	9 月至 9 月中	學生	245
2	崇明國小	1. 彩虹國度--瑞士 2. 性別自主與界限	9 月至 9 月中	學生	381
3	新南國小	從達爾文女孩看性別刻板印象 主題：令人欣喜的成長	9 月至 10 月中	學生	107
4	億載國小	紙袋公主 vs 美女與野獸	10 月中至 10 月中	學生	324
5	忠孝國中	112 年度年度國際教育社群運作研習	10 月 16 日	教師	30

附表 2-國際教育相關教師研習（涉性別議題）

項次	辦理單位	活動／計畫名稱	辦理日期、活動梯次或進行時數	參加對象及人數統計	規劃本項活動／計畫之預估成效	執行本項活動／計畫後之效益評估
1	台南市健康與體育輔導團	分區到校諮詢服務-國小	4月12日	本市所屬國小教師共計42人(男性:19人;女性:23人,其他0人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性平議題「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW),融入健康與體育課程教學-說課 2. 性別平等教育議題融入課程教學~公開觀課 3. 性別議題融入健康與體育課程教學~議課 4. 綜合座談~回饋建議 	參與教師達成瞭解國際性別議題「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW)之發展,並孰悉健康與體育總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。
2	台南市健康與體育輔導團	分區到校諮詢服務-國小	5月31日	本市所屬國小教師共計26人(男性:12人;女性:14人,其他0人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性平議題「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW),融入健康與體育課程教學-說課 2. 性別平等教育議題融入課程教學~公開觀課 3. 性別議題融入健康與體育課程教學~議課 4. 綜合座談~回饋建議 	參與教師達成瞭解國際性別議題「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW)之發展,並孰悉健康與體育總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。
3	台南市健康與體育輔導團	分區到校諮詢服務-國中	5月5日	本市所屬國小教師共計21人(男性:13人;女性:8人,其他0人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過身體對碰活動研習,讓教師透過體驗與操作落實性平議題融入課程教學當中 	參與教師瞭解「國際人權視角:新興數位性別暴力發展」並孰悉健康與體育總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。

					2. 針對「國際人權視角：新興數位性別暴力與防制」相關資源網站與案例分享給現場教師。	
4.	臺南市健康與體育輔導團	分區到校諮詢服務-國中	5月19日	本市所屬國小教師共計23人(男性:6人;女性:17人,其他0人)	1. 透過身體對碰活動研習,讓教師透過體驗與操作落實性平議題融入課程教學當中 2. 針對「國際人權視角：新興數位性別暴力與防制」相關資源網站與案例分享給現場教師	參與教師瞭解「國際人權視角：新興數位性別暴力發展」並熟悉健康與體育總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。
5	臺南市性平輔導團	分區到校諮詢服務-國小	4月12日	本市所屬國小教師共計34人(男性:12人;女性:22人,其他0人)	1. 性別平等教育議題課程教學~說課 2. 性別平等教育議題課程教學~公開觀課 3. 性別平等教育議題課程教學~議課 4. 綜合座談~回饋建議教育 5. 政令宣導、性平教案甄選活動宣傳、課程博覽會宣導	參與教師達成了解性平之發展並熟悉總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。
6	臺南市性平輔導團	分區到校諮詢服務-國小	5月3日	本市所屬國小教師共計16人(男性:5人;女性:11人,其他0人)	1. 性別平等教育議題課程教學~說課 2. 性別平等教育議題課程教學~公開觀課 3. 性別平等教育	參與教師達成了解性平之發展並熟悉總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。

					議題課程教學~ 議課 4. 綜合座談~回饋 建議教育 5. 政令宣導、性平 教案甄選活動 宣傳、課程博覽 會宣導	
7	臺南市 性平輔 導團	分區到校 諮詢服務 -國小	5月31日	本市所屬國小 教師共計21人 (男性:4人;女 性:17人,其他 0人)	1. 性別平等教育 議題課程教學~ 說課 2. 性別平等教育 議題課程教學~ 公開觀課 3. 性別平等教育 議題課程教學~ 議課 4. 綜合座談~回饋 建議教育 5. 政令宣導、性平 教案甄選活動 宣傳、課程博覽 會宣導	參與教師達成了解 性平之發展並熟悉 總綱核心素養及課 程設計、並能完成共 備同時回校落實教 學。
8	臺南市 性平輔 導團	分區到校 諮詢服務 -國中	4月13日	本市所屬國中 教師共計11人 (男性:4人;女 性:7人,其他 0人)	1. 參與教師能增加 性平概念與新 知,熟悉總綱核 心素養及課程設 計,找到融入領 域教學的策略。 2. 針對「國際人權 視角:新興數位 性別暴力與防 制」相關資源網 站與案例分享同 時給藝術與人文 領域精進報告分 享	教師能增加性平概 念與新知,熟悉總綱 核心素養及課程設 計,找到融入領域教 學的策略,並能於研 習後落實於教學。
9	臺南市 性平輔 導團	分區到校 諮詢服務 -國中	5月4日	本市所屬國中 教師共計23人 (男性:2人;女	1. 參與教師能增加 性平概念與新 知,熟悉總綱核	教師能增加性平概 念與新知,熟悉總綱 核心素養及課程設

				性:21人,其他0人)	<p>心素養及課程設計,找到融入領域教學的策略。</p> <p>2. 針對「國際人權視角:新興數位性別暴力與防制」相關資源網站與案例分享同時給藝術與人文領域精進報告分享</p>	<p>計,找到融入領域教學的策略,並能於研習後落實於教學。</p>
10	臺南市性平輔導團	分區到校諮詢服務-國中	6月8日	本市所屬國中教師共計25人(男性:4人;女性:21人,其他0人)	<p>1. 參與教師能增加性平概念與新知,熟悉總綱核心素養及課程設計,找到融入領域教學的策略。</p> <p>2. 針對「國際人權視角:新興數位性別暴力與防制」相關資源網站與案例分享同時給藝術與人文領域精進報告分享</p>	<p>教師能增加性平概念與新知,熟悉總綱核心素養及課程設計,找到融入領域教學的策略,並能於研習後落實於教學。</p>
11	臺南市性平輔導團	分區到校諮詢服務-國小	9月20日	本市所屬國小教師共計44人(男性:8人;女性:36人)	<p>1. 性別平等教育議題課程教學~說課</p> <p>2. 性別平等教育議題課程教學~公開觀課</p> <p>3. 性別平等教育議題課程教學~議課</p> <p>4. 綜合座談~回饋建議教育</p> <p>5. 政令宣導、性平教案甄選活動宣傳、課程博覽會宣導</p>	<p>參與教師達成了解性平之發展並熟悉總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。</p>

12	臺南市健康與體育輔導團	分區到校諮詢服務-國小	9月20日	本市所屬國小教師共計26人(男性:16人;女性:10人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性平議題 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)、響應聯合國永續發展目標,推動「登月計畫」融入健康與體育課程教學~說課 2. 性別平等教育議題融入課程教學~公開觀課 3. 性別議題融入健康與體育課程教學~議課 4. 綜合座談~回饋建議 	參與教師達成瞭解性平議題 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)、響應聯合國永續發展目標,推動「登月計畫」之發展並熟悉健康與體育總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。
13	臺南市健康與體育輔導團	分區到校諮詢服務-國中	9月22日	本市所屬國小教師共計37人(男性:21人;女性:16人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性平議題 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)、響應聯合國永續發展目標,推動「登月計畫」融入健康與體育課程教學~說課 2. 性別平等教育議題融入課程教學~公開觀課 3. 性別議題融入健康與體育課程教學~議課 4. 綜合座談~回饋建議 	參與教師達成瞭解性平議題 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)、響應聯合國永續發展目標,推動「登月計畫」之發展並熟悉健康與體育總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。
14	臺南市性平輔導團	分區到校諮詢服務-國小	9月20日	本市所屬國小教師共計44人(男性:8人;女性:36人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等教育議題課程教學~說課 2. 性別平等教育議題課程教學~公開觀課 	參與教師達成了解性平之發展並熟悉總綱核心素養及課程設計、並能完成共備同時回校落實教學。

					<ul style="list-style-type: none"> 3. 性別平等教育議題課程教學~議課 4. 綜合座談~回饋建議教育 5. 政令宣導、性平教案甄選活動宣傳、課程博覽會宣導 	
15	臺南市性平輔導團	分區到校諮詢服務-國中	9月21日	本市所屬國中教師共計60人(男性：11人；女性：49人)	<ul style="list-style-type: none"> 1. 參與教師能增加性平概念與新知，熟悉總綱核心素養及課程設計，找到融入領域教學的策略。 2. 針對數位性別暴力防治相關資源網站與案例分享同時給藝術與人文領域精進報告分享 	教師能增加性平概念與新知，熟悉總綱核心素養及課程設計，找到融入領域教學的策略，並能於研習後落實於教學。

臺南市政府文化局工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	蕭壠國際藝術村：邁向國際並融合在地特色，以當代藝術實驗基地推展女性藝術家對藝術的體現。【文化局】		
內容及作法 <input type="checkbox"/> 經常性方案 <input checked="" type="checkbox"/> 創新性方案	蕭壠國際藝術村提供國內、外女性藝術家以其性別獨特觀點，於臺南地區進行田野調查並以各類媒材創作，並以女性藝術特質觀點，呼應當代藝術多元性及性別平等議題，創作女性視角獨有之。		
成效指標	2023 年國際徵件駐村及國際藝術機構交流藝術預計有 9 位女性藝術家（國外 4 位及國內 5 位）駐村，以女性藝術家的角度，反映異文化衝擊，進而以創作手法闡述多元文化與族群的經驗及價值。		
經費預算(千元)	中央：1,900	地方：1,900	合計：3,800
執行內容及成果	蕭壠國際藝術村 2023 年計有 4 組國際徵件駐村藝術家、與 5 間國際藝術機構交流。國際交流單位互相薦送藝術家計 7 組，辦理臺荷跨海交流展《當海洋相遇》、6 檔展駐村展覽與 1 檔藝術家開放工作室暨講座，截至 2023 年 10 月 31 日止累計參訪人數達 29 萬 2,857 人次。（生理男：142,985，生理女：149,872）		
成效評估	至今年 10 月止，女性藝術家策展之展覽，已達成 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	奧地利薩爾斯堡文化廳薦送藝術家 Cäcilia Brown	Cäcilia Brown 講座暨 Open Studio 導覽	4 月 22 日	一般民眾，共計 63 人次 (生理男 28 人,生理女 35 人)	藝術家透過雕塑作品，將木塊、瓦片、咕啞石等媒材，聚焦在如何使用及選擇媒材。她認為每樣材料都有自己的個性，或躺，或依靠彼此站立，展現女性獨特的時空維度，並將

					這種視角帶入藝術世界。
2	荷蘭當代藝術機構 iii 謝茹安及臺灣女性藝術家陳怡如	《當海洋相遇》臺荷跨海交流藝術特展	112 年 6 月 28 日至 113 年 1 月 7 日	一般民眾共計 44,738 人次 (生理男 19,378 人, 生理女 25,360 人)	本展覽將由歷史人文、建築、居住空間、科技發展與自然生態等層面發想, 透過當代藝術創作的形式, 審視與再現臺南過去 400 年的轉變, 詮釋文化、美學與空間景觀等之變遷。
3	國際徵件進駐: 澳洲女性藝術家 Ariel Ruby	創作個展《交融世界》(The Jellyball Effect)	8 月 3 日至 9 月 24 日	一般民眾共計 4,072 人次 (生理男 1,982 人, 生理女 2,090 人)	來自澳洲的義大利裔藝術家艾瑞兒·露比, 對於家以及想像到的地方有很深的情感連結。作品包含栩栩如生的動態世界, 充滿閃亮的物件以及圖像, 以女性的視角觀察並迸發出具故事性和豐富情感的記憶, 發掘萬物所產生的感官體驗。
4	洛杉磯藝術團體薦送藝術家 Valerie Wilcox	創作展覽《流光·建影》(Atmospheres of Influence)	8 月 3 日至 10 月 1 日	一般民眾共計 2,385 人次 (生理男 1,135 人, 生理女 1,250 人)	藝術家的裝置作品《筷意築光》, 賦予筷子全新的定位, 帶出臺灣重美食的文化, 援用建築的結構, 同時連結到製作筷子的材料—樹, 用其姿態象徵臺灣經

					濟展開的形象，根部則是臺灣人民在歷年來多次社會政治的動盪中，展現出力量和堅定不搖，社會在民主自由之下穩定成長。
5	國際徵件進駐：泰國藝術家 Wilawan Wiangthong	創作個展《聖母之境》 (Into the Oyster Heaven)	112 年 9 月 21 至 113 年 2 月 18 日	一般民眾共計 13,682 人次（生理男 5,982 人，生理女 7,700 人）	藝術家藉由牡蠣作為象徵，展示女神的主體、故事、傳說、玄秘，運用為視覺意象，將之善良天性具象化，同時也揭露女性的內在本質，以不同方面呈現出其本性、力量、強度、以及未言之語，與那些耳語傳說、口述傳承、警世故事中的女性角色產生共鳴。藝術家以其觀察和詮釋，發掘出不為人知的故事，讓人們得以一窺自己的家鄉還有地球，那些未曾被探索的面向。
6	國際徵件進駐：臺灣雙人組藝術家徐莘及翁榛羚	創作展覽《在速度與靜止之間》 (the Place between Speed and Silence)	112 年 10 月 26 日至 113 年 2 月 29 日	一般民眾共計 754 人次（生理男 370 人，生理女 384 人）	翁榛羚與徐莘主要以版畫為創作手法及媒材，透過「版」的邏輯，利用遮蓋與塗刷，把展場空間築構成一個變形的風景，

					圍繞著象徵性的「圓」。以圓的邊緣為界，我們既是看著圓外世界的觀眾，同時也是站在圓內舞台的共同表演者。
7	薦送紐約 COPENYC 臺灣 藝術家康雅筑	紐約駐地研究成果發表【泥毯編號 15】	4 月 1 日 至 4 月 30 日	展覽地點於 紐約 COPE NYC 一般民眾共 計 234 人次（ 生理男 110 人，生理女 124 人）	在「泥毯編號 15」中，藝術家展示了棉花研究計畫第 6 篇章的最新版本內容—白色黃金。泥毯作品使用白色沙子作為媒材，回應關於白色黃金、棉花、自由和種族的想法，以及介於陸地和海洋邊界的沙灘，是變動且不固定。

臺南市政府觀光旅遊局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	於國際重大節慶活動時，納入性別平等相關硬體設施，並設置友善空間提升女性及親子客群參與【觀旅局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 針對活動做加強，宣導性別友善觀念。 2. 於活動現場設置友善空間，規劃休息特區，如哺乳室、性別友善廁所等。		
成效指標	每年至少於一場國際性活動時，納入性別平等相關宣導與硬體設施。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：1,500	合計：1,500
執行內容及成果	112 年度舉辦 1 場國際性活動，逾 5 萬民眾參加，女性參與率提高。(男性：約 2 萬 5 千人，女性約 2 萬人，小孩約 5000 人)		
成效評估	活動已辦理完成，達成率 100%		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	觀光旅遊局旅遊服務科	2023 臺南國際餐酒嘉年華	10 月 21、22 日	一般民眾，共計 50,000 人 (男 25,000 人，女 20,000 人，其他(小孩) 5,000 人)	活動現場規劃休息特區，如哺乳室、無性別廁所等相關硬體設備

就業、經濟與福利小組

臺南市政府勞工局工作報告

112年1月至10月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 針對特定對象辦理整合式多元化就業講座及職場參與，提升其求職與就業準備。【勞工局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 針對婦女、新住民、原住民族、中高齡者及身心障礙者辦理課程及職場參訪。 2. 提供身心障礙者就業前準備服務以及就業後穩定團體服務，增加其穩定於職場。		
成效指標	每年至少辦理 14 場次講座。		
經費預算(千元)	中央：1,444	地方：266	合計：1,710
執行內容及成果	<p>1. 109年共辦理20場次，參加總人次為807人，男性為353人次，占44%；女性為454人次，占56%。</p> <p>2. 110年共辦理26場次，參加總人次為660人，男性為252人次，占38%；女性為408人次，占62%。</p> <p>3. 111年共辦理19場次，參加總人次為332人，男性為97人次，占29%；女性為235人次，占71%；其他為0人次，占0%。</p> <p>4. 112年1-10月：</p> <p>(1) 婦女、新住民、原住民族、中高齡者等講座規劃辦理16場次，112年1-10月共計辦理15場次，計413人次參加，男性99人次，佔24%；女性314人次，佔76%；其他為0人次，佔0%。</p> <p>(2) 身心障礙者就業相關團體112年辦理8場次：共82人次參加，男性為55人次，佔67%；女性為27人次，佔33%。</p>		
成效評估	112年1-10月已辦理23場次，達成率164%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	勞工局職訓就業中心	112年協助新住民就業服務計畫	8月18日	本市新住民民眾，共計30人(男3人、女27人)	邀請崑山科技大學蘇榮堯講師針對人際關係與溝通技巧進行分享，並安排臺南市荷韻新住民關懷協會理事陳春進行職場經驗分享，同

					時至長安製麵廠進行職場參訪。
2	勞工局職訓就服中心	112年新女力就業服務計畫	10月4日	本市婦女民眾，共計28人(男0人、女28人)	邀請南臺科技大學黃瓊儀助理教授講授「求職百科及職涯規劃」、「工作權益與法令」及「職場溝通與人際關係」等課程，協助學員認識產業型態、趨勢，並至迂間創生聚落進行參訪。
3	勞工局職訓就服中心	112年新女力就業服務計畫	10月17日	本市婦女民眾，共計24人(男0人、女24人)	邀請京極映畫影像蕭如湄執行長講授「發掘女性天賦特質與價值」及社團法人台灣共融協會周欣怡理事長分享「家庭安頓與時間管理」，讓學員瞭解工作與家庭生活之間如何取得平衡。
4	勞工局職訓就服中心	112年協助中高齡及高齡者就業服務計畫	8月31日-9月1日	本市中高齡及高齡者民眾，共計32人(男6人、女26人)	邀請業界職涯顧問結合CPAS職業適性診斷測驗，並安排勝綸企管顧問有限公司總經理楊宇聖及家樂福南區人力資源部經理葉欣怡分別針對「職場跨世代-人際溝通與心態調適」及「中高

					齡人才再運用」等主題進行分享。
5	勞工局職訓就服中心	112年協助中高齡及高齡者就業服務計畫	10月13日	本市中高齡及高齡者民眾，共計30人(男7人、女23人)	邀請陳浩正講師針對職涯轉換再適應與溝通進行分享，並至盛筑自動化機械有限公司進行職場參訪。
6	勞工局職訓就服中心	112年協助中高齡及高齡者就業服務計畫	10月18日	本市中高齡及高齡者民眾，共計31人(男5人、女26人)	邀請楊宇聖講師針對再就業前應有認知與規劃進行分享，並至家樂福新仁店進行職場參訪。
7	勞工局職訓就服中心	112年度促進特定對象及就業弱勢者就業服務計畫	9月6日	本市婦女、中高齡、中低收入戶者有工作能力者、其他就業弱勢之失業者，共計47人(男13人、女34人)	邀請社團法人台灣職涯發展協會理事黃婉雯講授「HOLLAND牌卡探索—掌握自我」，透過牌卡協助學員瞭解自我人格特質與職業興趣。
8	勞工局職訓就服中心	112年度促進特定對象及就業弱勢者就業服務計畫	9月14日	本市婦女、中高齡、中低收入戶者有工作能力者、其他就業弱勢之失業者，共計29人(男3人、女26人)	邀請邀請人杰老四川餐飲管理顧問有限公司王琇棋副理跟學員分享「職場應對技巧與溝通軟實力」及「餐飲產業趨勢與企業認識」，另提供職場參訪體驗。

9	勞工局職訓就服中心	112 年度促進特定對象及就業弱勢者就業服務計畫	9 月 25 日	本市婦女、中高齡、中低收入及低收入戶者有工作能力者、其他就業弱勢之失業者，共計 35 人(男 7 人、女 28 人)	邀請遠傳電信股份有限公司李佳珊講師針對 DISC 人際職場溝通術進行分享。
10	勞工局職訓就服中心	112 年度促進特定對象及就業弱勢者就業服務計畫	10 月 18 日	本市婦女、中高齡、中低收入及低收入戶者有工作能力者、其他就業弱勢之失業者，共計 27 人(男 6 人、女 21 人)	邀請日日音像公司王瑞琪講師針對職場問題分析與解決技巧進行分享。
11	勞工局職訓就服中心	112 年度促進特定對象及就業弱勢者就業服務計畫	10 月 20 日	本市婦女、中高齡、中低收入及其他就業弱勢之失業者，共計 21 人(男 5 人、女 16 人)	邀請府城景觀事業有限公司黃毅斌總經理針對職場問題分析與解決技巧進行分享，並至七甲花卉園區餐飲進行職場參訪。
12	勞工局職訓就服中心	112 年度促進原住民族就業計畫	8 月 25 日	本市原住民民眾，共計 16 人(男 13 人、女 3 人)	邀請黃嘉偉講師進行幸福美學的創業分享，並至臺南·家具產業博物館進行職場參訪。

13	勞工局職訓就服中心	112 年度促進原住民族就業計畫	9 月 19 日	本市原住居民眾，共計 32 人(男 16 人、女 16 人)	邀請徠·歸仁飯店王芳儀人資副理講師針對職場溝通進行分享，並至徠·歸仁飯店進行職場參訪。
14	勞工局職訓就服中心	112 年度促進原住民族就業計畫	9 月 27 日	本市原住居民眾，共計 15 人(男 5 人、女 10 人)	邀請樂珈玩具蔡宗翰創辦人針對職涯規劃與選擇進行分享，並至樂珈玩具倉庫進行職場參訪。
15	勞工局職訓就服中心	112 年度促進原住民族就業計畫	10 月 27 日	本市原住居民眾，共計 16 人(男 10 人、女 6 人)	邀請台南市文化協會鄭采苓講師針對職人生涯價值進行分享，並至五條港行號進行職場參訪。

推動策略	2.1 辦理企業五心職場認證計畫，鼓勵企業重視性別友善職場，平衡工作及家庭生活之品質。【勞工局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	<p>為營造性別友善、無歧視、族群融合的勞動環境，鼓勵企業重視員工職場幸福，提供安全、和諧的優質工作環境，並平衡工作及家庭生活，提升生活品質，與企業共創經濟社會價值，故特訂定本計畫，表揚本市優良企業。</p> <p>訂定五大企業職場友善指標，分別為工作環境指標、待遇與培育指標、福利與獎勵指標、友善職場指標(有無設置哺乳室、有無托兒設施及措施、明定升遷辦法或實施多元僱用政策、女性占主管比例、職場性騷擾之防治、育嬰留職停薪協助(復職)通知以及復職率達50%以上)、其他特色(創新)。經遴選委員會評定績優單位將頒發獎座、獎狀及對外公開表揚，作為其他企業模範標準。</p>		
成效指標	每年預計辦理1場次。		
經費預算(千元)	中央：0	中央：67	中央：67
執行內容及成果	<ol style="list-style-type: none"> 109年：本屆由奇美醫療財團法人奇美醫院、台灣菸酒股份有限公司善化啤酒廠、遠東百貨股份有限公司台南成功分公司、國泰健康管理顧問有限公司台南分公司、環鋼科技股份有限公司等5家事業單位獲獎。 110年：本屆獲獎單位分由群創光電股份有限公司樹谷分公司、華新麗華股份有限公司、聯亞光電工業股份有限公司、臺鹽實業股份有限公司、台灣基督教長老教會新樓醫療財團法人麻豆新樓醫院等5家事業單位獲獎。 111年：3月1日至5月31日開始受理報名，9月2日評選，本年度分別由國泰飯店觀光事業「和逸飯店·台南西門館」、台灣汽電共生股份有限公司官田汽電廠榮獲，已於10月1日善化文康中心辦理授獎儀式。 112：本年度自3月1日至5月31日開始受理報名，於3月9日辦理1場次宣導記者會。本年度由住華科技股份有限公司、南光化學製藥股份有限公司、奇美醫療財團法人柳營奇美醫院、台灣史谷脫紙業股份有限公司新營廠、大成工程股份有限公司、大舜鈹金股份有限公司、遠東百貨股份有限公司台南成功分公司等7家事業單位獲獎。 <p>1. 五心職場遴選辦法如附件。</p>		
成效評估	<ol style="list-style-type: none"> 已依計畫評選7家績優事業單位。 於112年9月20日辦理1場次表揚記者會。 於112年9月23日於善化文康中心頒獎。 		

推動策略	2.2 提供補助企業、事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施，營造友善家庭、婦女及兒童之環境。【勞工局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 每年分有兩期可供事業單位申請，第1期申請時間為1/1-2/28；第2期申請時間為6/1-7/15。 2. 勞動部及本府分別訂定「哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」及「臺南市補助雇主設置哺集乳室與托兒設施或提供托兒措施經費實施辦法」，針對雇主辦理哺(集)乳室、托兒設施或措施者，不限事業單位規模大小皆可申請經費補助。		
成效指標	依相關法規依據核定補助案件。		
經費預算(千元)	中央：28,380	地方：250	合計：28,630
執行內容及成果	1. 109年 (1)市府：核定哺(集)乳室21件，托兒設(措)施18件，共39件，金額246,636元。 (2)勞動部：核定哺(集)乳室21件，托兒設(措)施19件，共40件，金額767,840元。 2. 110年 (1)市府：核定哺(集)乳室14件，托兒設(措)施19件，共33件，金額214,830元。 (2)勞動部：核定哺(集)乳室13件，托兒設(措)施18件，共31件，金額2,855,472元。 3. 111年 (1)市府：核定哺(集)乳室18件，托兒設(措)施18件，共36件，金額229,495元。 (2)勞動部：核定哺(集)乳室18件，托兒設(措)施18件，共36件，金額1,153,597元。 1.112年 (1)市府：核定哺(集)乳室14件，托兒設(措)施20件，共34件，金額228,300元。 (2)勞動部：核定哺(集)乳室14件，托兒設(措)施19件，共33件，金額846,032元。		
成效評估	接受申請補助之案件已執行完畢，執行率100%。		

推動策略	2.3 針對本市育嬰留停期滿之勞工進行後續關懷，保障後續就業促進平等權益。【勞工局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	1. 了解申請育嬰留職停薪勞工復職現況。 2. 提供就業、職業訓練、勞動法令資訊。		
成效指標	每年預計關懷 500 件。		
經費預算(千元)	中央：-	地方：-	合計：-
執行內容及成果	1. 109 年已電話聯繫關懷 831 人次。(男性 133 人，女性 698 人)，其中復職 416 人，離職 101 人，續請 145 人，無法聯繫 150 人，資遣 3 件、違法 2 件、取消申請 15 件。 2. 110 年已電話聯繫關懷 750 人次。(男性 89 人，女性 661 人)，其中復職 320 人，離職 99 人，續請 154 人，無法聯繫 116 人，資遣 7 件、違法 1 件、取消申請 13 件。 3. 111 年已電話聯繫關懷 610 人次。(男性 66 人，女性 544 人)，其中復職 191 人，離職 117 人，續請 200 人，無法聯繫 89 人，資遣 1 件、違法 1 件、取消申請 11 件。 4. 112 年 1-10 月已電話聯繫關懷 621 人次。(男性 217 人，女性 374 人)，其中復職 248 人(男性 75 人、女性 173 人)，離職 87 人(男性 26 人、女性 61 人)，續請 136 人(男性 16 人，女性 120 人)，無法聯繫 150 人(男性 45 人、女性 105 人)。		
成效評估	預計抽查 500 人，實際訪查 621 人，執行率 124%。		

推動策略	3.1.1 加強落實性別工作平等法勞動檢查，保障性別工作權平等，貫徹消除性別歧視，促進性別實質平等。【勞工局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	執行性別工作平等法勞動檢查。		
成效指標	每年預計至少 500 件。		
經費預算(千元)	中央：補助	地方：30	合計：30
執行內容及成果	110 年執行性別工作平等檢查 1,341 場次。 111 年執行性別工作平等檢查 1,274 場次。 112 年執行性別工作平等檢查 399 場次。(截至 10 月 31 日止)		
成效評估	針對事業單位促進工作平等措施進行檢查，112 年截至 10 月 31 日止已執行 399 場，執行率達 79.8%，督促事業單位落實性別平等工作法規定，保障勞工權益。		

推動策略	3.1.2 受理就業歧視及性別工作平等申訴審議，防制就業歧視，落實性別工作平等保障職場平權。【勞工局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	1. 召開就業歧視評議委員會評議違反性別工作平等案件(懷孕歧視、職場性騷擾案件)。 2. 就業機會平等業務推動。		
成效指標	依規定審理，以維護勞工權益。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：302	合計：302
執行內容及成果	1. 109 年召開 6 場次，評議案件 33 件。 2. 110 年召開 7 場次，評議案件 27 件。 3. 111 年已召開 6 場次，評議案件 25 件。 就業歧視 11 件，成立 6 件 職場性騷擾 8 件，成立 6 件 違反權益措施 6 件，成立 4 件 4. 112 年已召開 4 場次，評議案件 19 件。 就業歧視 11 件，成立 4 件(性別歧視 4 件) 職場性騷擾 6 件，成立 3 件(敵意性騷擾 3 件) 違反權益措施 2 件，成立 0 件		
成效評估	已辦理 4 場次，所有申訴案件皆依規定審理。		

推動策略	3.1.3 加強落實性別工作坊相關預防性宣導，以落實尊嚴勞動價值。【勞工局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	加強性騷擾防治宣導。		
成效指標	性騷擾防治宣導場次至少 10 場。		
經費預算(千元)	中央：826,905	地方：0	合計：826,905
執行內容及成果	1. 本以採購案方式招標辦理，由承辦單位：社團法人台南市女性權益促進會得標。 2. 本宣導計畫訂執行 18 場次，其中 2 場次針對公務單位。		
成效評估	1. 112 年度共辦理 18 場就業平等暨性騷擾防治工作坊，參與對象為公務人員，佔 8.33%，及事業單位人員，佔 91.67%，總參與人數，共計 829 人，其中男性 166 人，佔 20%，女性 613 人，佔 80%，女性參與人數最多。 2. 經由測驗 18 場次中，每場次後測得分數均優於前測得分數，前後測平均分數為前測平均分數得 90.27 分，後測平均分		

	<p>數得 94.3 分，整體得分進步 4.03 分，學習成果確有成長。</p> <p>3. 原定辦理 10 場次實際執行 18 場次，執行率為 180%，來年繼續辦理。</p>
--	---

臺南市政府經發局工作報告

112年1月至10月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1. 結合就業與福利政策，提供女性及不利處境者福利服務及協助建構技能，促進女性與不利處境者就業與創業，改善生活與經濟處境。【經發局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	1. 於贏地創新育成基地辦理女性或性別相關議題之課程或講座。 2. 鼓勵女性學員參與各類新創課程。 3. 邀請女性創業家、業師分享創業成功之經驗與心得。		
成效指標	每年度至少辦理6場女性或性別相關議題之課程或講座。		
經費預算(千元)	中央：50	地方：250	合計：300
執行內容及成果	已辦理42場創業課程及工作坊，含女性創業課程及工作坊6場(如後表*標註)，參與總人數為1,378人。其中男性為552人，占40.06%；女性為826人，占59.94%。		
成效評估	贏地創新育成基地辦理女性或性別相關議題之課程或講座已達成100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1*	贏地創新育成基地	美麗事業 微型創業	3月15日	學員及一般民眾，共計10人(男3人，女7人)	邀請兩位講師，分享他們在美麗事業創業相關的經驗和甘苦談。
2	贏地創新育成基地	串聯 5G 串聯生活	3月16日	學員及一般民眾，共計30人(男21人，女9人)	邀請多位 5G 領域專業講者，分享關於 5G 應用的知識點，以及其未來的發展。
3*	贏地創新育成基地	化妝品廠 OBM 品牌經驗	3月22日	學員及一般民眾，共計14人(男2人，女12人)	邀請兩位講師，分享他們在化粧品事業品牌經營，以及品牌行銷的經驗。
4*	贏地創新育成基地	女力報到	3月28日	學員及一般民眾，共計	透過兩位女性創業家的分享，了解對女性創業者提供的

				11 人 (男 2 人, 女 9 人)	資源媒合及支持量能。
5*	贏地創新育成基地	人人都是 KOL	3 月 29 日	學員及一般民眾, 共計 16 人 (男 3 人, 女 13 人)	邀請兩位講師, 分享如何透過行動數位裝置應用, 發揮與經營個人影響力。
6	贏地創新育成基地	梗爸的綠手指-青農交流	3 月 31 日	學員及一般民眾, 共計 10 人 (男 4 人, 女 6 人)	邀請臺南市青農聯誼會副會長, 分享提升農業經營效率及獲利能力的故事。
7	贏地創新育成基地	拉美傳奇-國際貿易實務經驗	4 月 14 日	學員及一般民眾, 共計 30 人 (男 18 人, 女 12 人)	邀請進駐團隊南半球國際有限公司, 分享從南美洲到台灣進行國際文化貿易交流的故事與經驗。
8	贏地創新育成基地	創業計算機	4 月 18 日	學員及一般民眾, 共計 20 人 (男 8 人, 女 12 人)	邀請會計師, 針對新創團隊在草創初期最容易遇到財務問題或缺失, 給予建議及提示。
9	贏地創新育成基地	群眾募資的魔法	4 月 19 日	學員及一般民眾, 共計 18 人 (男 7 人, 女 11 人)	邀請群眾募資平台的專業人士, 分享關於群眾募資的訣竅。
10	贏地創新育成基地	創業經驗分享	4 月 21 日	學員及一般民眾, 共計 41 人 (男 24 人, 女 17 人)	邀請新營青商會國際副主委, 分享青年創業所遭遇的困難及如何克服阻礙。
11	贏地創新育成基地	竹金手作藝術基礎班	4 月 25 日	學員及一般民眾, 共計 42 人 (男 9 人, 女 33 人)	邀請嘉義縣崙尾天赦竹編發展協會, 分享台灣竹工藝、竹編製品。

12	贏地創新育成基地	竹金手作藝術進階班	4月25日	學員及一般民眾，共計42人(男6人,女36人)	邀請嘉義縣崙尾天赦竹編發展協會，指導學員進行兩項不同的竹編DIY手作。
13	贏地創新育成基地	電商成本管控	4月27日	學員及一般民眾，共計21人(男10人,女11人)	邀請會計師分享，加入電商領域或網拍的新創團隊及企業容易遇到的財務及成本管理問題。
14	贏地創新育成基地	實體店面、攤位銷售小撇步	5月3日	學員及一般民眾，共計26人(男9人,女17人)	邀請講師分享實體店面及攤販銷售的技巧，以及如何培養顧客忠誠度。
15	贏地創新育成基地	政府資源說明會	5月9日	學員及一般民眾，共計25人(男8人,女17人)	邀請多年輔導經驗的講師，為新創團隊介紹及說明如何運用政府資源。
16	贏地創新育成基地	企劃書撰寫基礎課程	5月9日	學員及一般民眾，共計20人(男8人,女12人)	邀請講師對新創團隊說明企劃書架構，及指導如何撰寫契合計畫主題的優質企劃書。
17	贏地創新育成基地	生技主題課程錠劑學理	5月10日	學員及一般民眾，共計38人(男20人,女18人)	邀請藥品品管及藥廠稽查擁有豐富經驗的講師，為製劑與製程相關從業人員講授一系列專業課程。
18	贏地創新育成基地	生技主題課程配方研究	5月10日	學員及一般民眾，共計38人(男20人,女18人)	邀請藥品品管及藥廠稽查擁有豐富經驗的講師，為製劑與製程相關從業人員講授一系列專業課程。

19	贏地創新育成基地	行動裝置應用程式概論及操作技巧	5月16日	學員及一般民眾，共計38人(男12人,女26人)	邀請台灣手機教學協會的認證講師，教授行動裝置的應用程式操作技巧。
20	贏地創新育成基地	草木皆繡 植材應用基礎班	5月16日	學員及一般民眾，共計39人(男5人,女34人)	安排臺南市西港區樣子林社區蘭草工坊，分享蘭草材質、編織製作，並進行DIY手作。
21*	贏地創新育成基地	用手機拍攝商品照	5月17日	學員及一般民眾，共計40人(男12人,女28人)	邀請講師教大家用手機拍出專業的商品照，提升商品照美感及質感。
22	贏地創新育成基地	酒品知識及品酒技巧	5月17日	學員及一般民眾，共計57人(男36人,女21人)	邀請到好酒很久以前酒品專門店負責人，分享創業歷程，及酒品知識和品酒技巧。
23	贏地創新育成基地	生技主題課程 Excipient 功能分類及機轉	5月17日	學員及一般民眾，共計39人(男27人,女12人)	邀請藥品品管及藥廠稽查擁有豐富經驗的講師，為製劑與製程相關從業人員講授一系列專業課程。
24	贏地創新育成基地	生技主題課程常用成分解說及應用	5月17日	學員及一般民眾，共計39人(男27人,女12人)	邀請藥品品管及藥廠稽查擁有豐富經驗的講師，為製劑與製程相關從業人員講授一系列專業課程。
25	贏地創新育成基地	自媒體的行銷與經營	5月18日	學員及一般民眾，共計41人(男18人,女23人)	邀請講師帶大家深入了解自媒體及如何經營自媒體，發掘自媒體新藍海。

26*	贏地創新育成基地	食品營養及創作 造型饅頭	5 月 20 日	學員及一般民眾，共計 77 人(男 33 人,女 44 人)	邀請采福景觀餐廳執行長，說明食品、食材營養，並學習造型饅頭的製作。
27	贏地創新育成基地	在地食材應用米麵包	5 月 21 日	學員及一般民眾，共計 70 人(男 32 人,女 38 人)	邀請到從事烘焙工作超過 50 年的師傅，一同學習米麵包的知識及製作。
28	贏地創新育成基地	生技主題課程錠劑強度及可塑性影響	5 月 24 日	學員及一般民眾，共計 34 人(男 23 人,女 11 人)	邀請藥品品管及藥廠稽查擁有豐富經驗的講師，為製劑與製程相關從業人員講授一系列專業課程。
29	贏地創新育成基地	生技主題課程實務案例分享	5 月 24 日	學員及一般民眾，共計 34 人(男 23 人,女 11 人)	邀請藥品品管及藥廠稽查擁有豐富經驗的講師，為製劑與製程相關從業人員講授一系列專業課程。
30	贏地創新育成基地	電商廣告文案撰寫	5 月 25 日	學員及一般民眾，共計 38 人(男 12 人,女 26 人)	邀請廣告文案師，教大家如何寫出讓人一秒駐足的超級文案。
31	贏地創新育成基地	台灣中小企業·小轉型大升級	5 月 26 日	學員及一般民眾，共計 103 人(男 46 人,女 57 人)	邀請經濟部中小企業處何晉滄處長，分享政府資源可以如何協助台中小企業轉型，迎接來自全世界的挑戰。
32	贏地創新育成基地	創業基本功—創業心理+創業準備	9 月 6 日	學員及一般民眾，共計 21 人(男 7 人,女 14 人)	邀請成功創業者或專業顧問，針對新創事業的創業準備工作進行分享，協助創業者了

					解創業的準備工作。
33	贏地創新育成基地	政府資源+計畫書技巧+青年創業貸款說明	9月6日	學員及一般民眾，共計21人(男9人,女12人)	邀請專業顧問，針對新創事業如何尋求資源進行分享，協助創業者了解如何撰寫企劃書，以及如何申請青年創業貸款。
34	贏地創新育成基地	創業莫驚慌—勞務顧問師為你保駕護航	9月13日	學員及一般民眾，共計11人(男5人,女6人)	邀請專業顧問，針對勞動法規需注意事項進行分享，協助創業者了解勞雇雙方的權利與義務。
35	贏地創新育成基地	變廢為寶價值升—蝶古巴特裝飾藝術：布包	9月13日	學員及一般民眾，共計44人(男3人,女41人)	邀請專業師傅分享傳統工藝品結合現代消費習慣之商業思維與創新應用，並帶領學員實作體驗。
36	贏地創新育成基地	變廢為寶價值升—蝶古巴特裝飾藝術：酒瓶燈	9月20日	學員及一般民眾，共計43人(男7人,女36人)	邀請專業師傅分享傳統工藝品結合現代消費習慣之商業思維與創新應用，並帶領學員實作體驗。
37	贏地創新育成基地	店面經營多眉角 創業青年來分享	10月4日	學員及一般民眾，共計18人(男8人,女10人)	邀請經營實體門市的成功店家，透過自身的實務經驗，分享經營所應具備之能力技巧、櫥窗擺設美學等。
38	贏地創新育成基地	OMO 電子商務—網路行銷秘笈	10月11日	學員及一般民眾，共計9人(男4人,女5人)	邀請經營網路店舖的專業賣家，透過實際操作及教學，分享網路門市經營，網路流量的引流、截流、串流

					技巧。
39	贏地創新育成基地	傳統工藝新契機—竹編文創：多用途收納盒	10月11日	學員及一般民眾，共計39人(男5人,女34人)	邀請專業師傅分享傳統工藝品結合現代消費習慣之商業思維與創新應用，並帶領學員實作體驗。
40	贏地創新育成基地	Marketing and Branding—品牌經營學	10月18日	學員及一般民眾，共計18人(男6人,女12人)	邀請擁有行銷和品牌實務經驗的講師分享，帶你了解品牌經營如何掌握粉絲輪廓、精準定位行銷目標。
41	贏地創新育成基地	傳統工藝新契機—竹編文創：糖果盤	10月18日	學員及一般民眾，共計40人(男4人,女36人)	邀請專業師傅分享傳統工藝品結合現代消費習慣之商業思維與創新應用，並帶領學員實作體驗。
42	贏地創新育成基地	自媒體大時代—自媒體經營心法	10月25日	學員及一般民眾，共計13人(男6人,女7人)	邀請專業顧問，教你學習如何運用自媒體，讓你的廣告在數位海洋中迅速擴散，讓更多人認識您的品牌和產品。

臺南市政府社會局工作報告

112年1月至10月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.2 推動協助中高齡女性發展專長，提升專業技能。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 培育婦女服務中心縫紉班 16 位學員專業技能，使其成為布藝師。 2. 社區分享與圓夢：透過布藝師至社區分享學習經驗，引導社區高齡婦女回顧過往生活，予以支持肯定其生命價值；另透過縫紉專長修補生命中的遺憾或完成想望，例如把過世親人的舊衣改造成小包包，化為陪伴；或運用布料共同完成 1 件和願望有關布製品。		
成效指標	1. 辦理培訓課程預計 30 場次。 2. 社區推廣 7 場。 3. 社區推廣進階體驗（個案服務），完成接案與執行布藝品製作，至少完成 10 件委託服務。 4. 藉由培訓課程及社區推廣，縫紉班學員對於退休後成為布藝師的滿意度達 71%；藉由社區推廣進階體驗，幫助委託人重新思考舊物的紀念價值，重新梳理過去與舊物持有者的情誼，並珍惜遺留舊物，使委託人從中獲得療癒。		
經費預算(千元)	中央：1,500	地方：30	合計：1,530
執行內容及成果	1. 109 年：結合婦女中心縫紉班學員 11 人，教授 5 場次課程，計 75 人次參與(女性 75 人)。 2. 110 年：結合婦女中心縫紉班學員 12 人，教授 10 場次課程，計 120 人次參與。(男性 1 人，女性 119 人) 3. 111 年：培植縫紉班 13 名學員專業技能，於 111 年 5 月起，舉辦 30 場次布藝師培訓課程，計 390 人次參與。 4. 112 年 1-10 月： (1) 舉辦專業課程及成長團體課程計 28 場次，共計 448 人次參與(女性 411 人，男性 37 人)。 (2) 連結 12 組社區發展協會與婦女團體，做為社區資源名單。 (3) 辦理社區推廣 5 場次，共計 162 人次參與(女性 144 人，男性 18 人)。 (4) 辦理社區推廣進階體驗（個案服務），共計 4 件委託。		
成效評估	課程場次依進度完成，課程達成率 93%，總參與人次達 610 人次。		

推動策略	1.3 推動托育服務，促進女性勞動參與率之提升。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 辦理公托家園，提供托育人員工作崗位。 2. 推動準公共化，擴大收托量且保障私托人員薪資。 3. 辦理偏鄉職前訓練，培植偏鄉保母，提升偏鄉托育能量。		
成效指標	1. 112 年預計提供 78 個工作崗位(其中 80%以上為女性)。 2. 112 年預計托育人員及主管人員女性比例達 90%以上，另依據直轄市、縣(市)政府辦理未滿二歲兒童托育公共化及準公共服務作業要點修正規定(下稱準公作業要點)辦理，有需要申請提升托育服務品質獎助之準公共托嬰中心，其應符合準公作業要點第 20 點有關托育人員的固定薪資至少 3 萬元規定，計至少 600 名準公共托嬰中心托育人員獲薪資保障，促進其穩定就業。 3. 112 年預計辦理偏鄉職前訓練課程 4 場次，培訓至少 40 名偏鄉托育人員。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：85,948	合計：85,948
執行內容及成果	1. 辦理公托家園，提供托育人員工作崗位 (1)109 年：6 處家園共計提供 24 個工作崗位，聘用女性工作人員比例 98%。 (2)110 年：8 處家園共計提供 32 個工作崗位，聘用女性工作人員比例 100%。 (3)111 年：1 處公托及 14 處家園共計提供 66 個工作崗位，聘用女性工作人員比例 100%。 (4)112 年 1-10 月：2 處公托及 13 處家園共計提供 77 個工作崗位，聘用女性工作人員比例 100%。 2. 主管人員及托育人員皆有 90%以上為女性，112 年起準公共托嬰中心需符合要點規定之固定薪資至少 3 萬元以上： (1)109 年：主管人員男性 5 名，女性 86 名，合計 91 名，女性佔 94.5%。托育人員男性 7 名，女性 494 名，合計 501 名，女性佔 98.6%。 (2)110 年：主管人員男性 8 名，女性 96 名，合計 104 名，女性佔 92.3%。托育人員男性 10 名，女性 634 名，合計 644 名，女性佔 98.4%。 (3)111 年：主管人員男性 5 名，女性 105 名，合計 110 名，女性佔 95.5%。托育人員男性 15 名，女性 723 名，合計 738 名，女性佔 98%。 (4)112 年 1 月至 10 月：主管人員男性 3 名，女性 117 名，合計 120 名，女性佔 98%。托育人員男性 9 名，女性 844 名，		

	<p>合計 853 名，女性佔 99%。</p> <p>3. 辦理偏鄉職前訓練，培植偏鄉保母，提升偏鄉托育能量。</p> <p>(1)109 年：無辦理。</p> <p>(2)110 年：無辦理。</p> <p>(3)111 年：已辦理 4 場次偏鄉職前訓練課程，受理參訓人員為 60 人（男性 1 人，女性 59 人）。</p> <p>(4)112 年 1-10 月：已辦理 2 場次偏鄉職前訓練課程，其餘 2 場因招生人數未達開班基本門檻，綜合考量下無辦理。總受理參訓人員為 39 人，中途退訓 4 人，完成結訓人數 35 人。（男性 2 人，女性 33 人）</p>
<p>成效評估</p>	<p>1. 112 年 1-10 月 2 處公托及 13 處家園共計提供 77 個工作崗位，聘用女性工作人員比例 100%，工作崗位達成率 98.7%</p> <p>2. 112 年 1-10 月主管人員男性 3 名，女性 117 名，合計 120 名，女性佔 98%。托育人員男性 9 名，女性 844 名，合計 853 名，女性佔 99%，達成率 100%。</p> <p>3. 112 年 1-10 月已辦理 2 場次偏鄉托育人員職前訓練課程，參訓人員為 39 人。已完成課程並取得兒童及少年福利機構專業人員訓練結業證書為 35 人，其中 4 人已登記成為居家托育人員，課程達成率 50%，人員達成率 87.5%。</p>

臺南市政府教育局工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.3.1 推動托育服務，促進女性勞動參與率之提升。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	提高女性勞動參與率的方式，除補助加碼外，尚增加托育選擇多樣性來減輕負擔。		
成效指標	1. 育兒津貼方面，111 年 8 月起第 2 階段加碼，第 1 名子女每人每月發放 5,000 元，第 2 名子女 6,000 元，第 3 名以上增加為 7,000 元。112 年 1 月起取消 20% 稅率限制。 2. 5 歲入國民小學前幼兒就學補助方面，自 111 年 8 月起，配合中央政策同育兒津貼撥付方式辦理，第 1 名子女每人每月發放 5,000 元，第 2 名子女 6,000 元，第 3 名以上增加為 7,000 元。 3. 另一方面，111 學年度就讀公立、非營利、準公共幼兒園就學費用每月繳費也再降低 500 元。公幼學費由政府補助，月繳費(雜費及代辦費)最高不超過 1,000 元，第 2 胎以上、低收/中低收、身障則免費；非營利幼兒園及政府機關(構)及公營公司設置之職場互助教保服務中心最高不超過 2,000 元，第 3 胎以上、低/中低收子女「免費」；準公幼部分則月繳費最高不超過 3,000 元。		
經費預算(千元)	中央： 3,9391.723	地方： 600.342	合計： 4,540.065
執行內容及成果	1. 育兒津貼 112 年 1 至 9 月底累計請領人數 208,870 人，累計請領金額 1,173,654,000 元。 2. 5 歲入國民小學前幼兒就學補助 112 年 1 月至 112 年 10 月共補助約 4 萬 7,687 人次，補助金額計 2 億 6,306 萬 4,000 元。 3. 112 學年度第 1 學期就讀平價教保服務機構(公立、非營利、職場教保中心及準公共)，就讀幼兒總人數為 32,435 人，男性為 16,797 人，占 51.79%；女性為 15,638 人，占 48.21%。 4. 其中就讀公立幼兒園，就讀幼兒總人數為 8,227 人，男性為 4,232 人，占 51.44%；女性為 3,995 人，占 48.56%。		
成效評估	增加托育選擇多樣性，減輕家長負擔(數據日期：112 年 11 月 9 日) 1. 112 年臺南市全市滿 2 歲至 5 歲幼兒人數為 52,095 人 2. 公幼就讀人數 8227 人，佔全市比率 15.79% 3. 非營利及職場教保中心就讀人數 1815 人，佔全市 3.48%。 4. 準公共就讀人數 22,323 人，佔全市比率 42.85%。		

臺南市政府原住民事務委員會工作報告

112年1月至10月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1.1 針對特定對象辦理整合式多元化就業講座及職場參與，提升其求職與就業準備。【原住民事務委員會】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 由「台灣金融研訓院」推派講師，講述信用培養、依約還款、逾期放款、協議償還、前置協商、前置調解、更生、清算等相關金融知識。 2. 結合金融監督管理委員會、地方儲蓄互助社、校園、社區、原住民金融輔導員多方搭配辦理金融知識宣導，培育信用維護、債務管理等金融智慧，樹立正確金融消費觀、理財知識灌輸。 3. 辦理貸款創業輔導與經營管理課程，邀請原住民女性企業主創業分享。		
成效指標	1. 辦理金融知識普及計畫校園與社區宣導活動 2 場。 2. 辦理原住民企業負責人經營管理與創業輔導課程 2 場。		
經費預算(千元)	中央：180	地方：0	合計：180
執行內容及成果	詳如附表		
成效評估	1. 111 年共辦理 4 場次，計 103 人次參與，男性 31 人，女性 72 人，其他 0 人。 2. 112 年共辦理 4 場次，計 115 人次參與，男性 25 人，女性 90 人，其他 0 人。 3. 112 年度走入校園與社區金融知識宣導 2 場(5/20、7/11) 已辦理完竣，執行率達 100%。 4. 112 年度原住民企業負責人經營管理與創業輔導課程 2 場(6/9、8/6)已辦理完竣，執行率達 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	原住民族事務委員會/台灣金融研訓院	112年走入校園與社區金融知識宣導課程	5月20日	會員及一般民眾，共計33人(男6人,女27人,其他0人)	經營管理與創業輔導課程講座，金融知識普及計畫校園與社區宣導活動以及原住民女性企業主創業分享。
2	原住民族事務委員會/台灣金融研訓院	112年原住民企業負責人經營管理與創業輔導課程	6月9日	會員及一般民眾，共計26人(男5人,女21人,其他0人)	經營管理與創業輔導課程講座，金融知識普及計畫校園與社區宣導活動以及原住民企業負責人經營管理與創業輔導課程。
3	原住民族事務委員會/台灣金融研訓院	112年走入校園與社區金融知識宣導課程	7月11日	會員及一般民眾，共計30人(男7人,女23人,其他0人)	經營管理與創業輔導課程講座，金融知識普及計畫校園與社區宣導活動以及原住民企業負責人經營管理與創業輔導課程。
4	原住民族事務委員會/台灣金融研訓院	112年原住民企業負責人經營管理與創業輔導課程	8月6日	會員及一般民眾，共計26人(男7人,女19人,其他0人)	原住民企業負責人經營管理與創業輔導課程以及原住民女性企業主創業分享。

臺南市政府客家事務委員會工作報告

112 年 1 月至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1.2 針對特定對象辦理整合式多元化就業講座及職場參與，提升其求職與就業準備。【客家事務委員會】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	針對婦女、新住民、原住民族、中高齡者辦理課程。		
成效指標	1. 每年固定開設客語認證班及文化推廣班，邀請客語薪傳師授課。 2. 112 年度開設客語認證課程 16 班及文化推廣 14 班，共 30 班。 3. 111 年度開設客語認證課程 14 班及文化推廣 11 班，共 25 班。		
經費預算(千元)	中央：2154	地方：411.3	合計：2565.3
執行內容及成果	1. 協助女性客語薪傳師開設課程，促進就業與創業。 1-10 月計有 12 位薪傳師開設客語教學課程，總共開設客語能力認證 16 班、客家語言文化推廣班 14 班，分別教授基本客語協助參加認證，或推廣客家相關文化。 2. 開設職能增進班，邀請專業講師講授職場相關知能及技巧，有助於客語薪傳師的職場參與。 1-10 月已開設 7 場相關課程，包含幼兒教育、性別平等、客語教學策略、簡報製作及海報設計等多元課程，提升客語薪傳師的職場競爭力。 3. 提升各階層人士(無分性別、種族、職業等)語言能力，增進自我成長與相關技能，便於考取薪傳師證照，創造多元就業環境。 1-10 月已輔導 11 位民眾通過客語認證考試。		
成效評估	1. 客語能力認證班共計 292 人參加，男性 67 人，佔 23%，女性 225 人，佔 77%，其他 0 人。執行率 100%。 2. 客家語言文化推廣班共計 218 人參加，男性 76 人，佔 35%，女性 142 人，佔 65%，其他 0 人。執行率 100%。 3. 客語師資專業知能研習班，共計 238 人參加，男性 26 人，佔 11%，女性 212 人，佔 89%，其他 0 人。執行率 100%。 4. 112 年 1-11 月，共計通過 36 人，其中男性 7 人，佔 19%，女性 29 人，佔 81%，其他 0 人。執行率 100%。		

教育、媒體與文化小組

臺南市政府教育局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 加強學校教職員性別平等意識，強化在職人員性別平等及多元文化知能。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 身障生性平教育實務研習-提升教師、家長及相關專人員對特殊需求學生之性侵害與性騷擾預防知能，增進相關特教輔導與保護知能。 2. 性別媒體素養多元觀與桌遊應用實務研習-透過桌遊應用方式，增進教師及相關專業人員有關性別平等教育知能。		
成效指標	1. 消除性別歧視、偏見與刻板印象之傳統文化與性別限制。 2. 營造平等、多元，重視性別人權的友善文化與校園環境。 3. 建立性別平等教育組織，厚植推動性別平等教育人力支援。 4. 厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視的教育環境，以實現性別平等的目標。 5. 結合社區資源，建立校園及社區人身安全環境及性別相關議題之輔導。 6. 建立校內與性別相關議題之危機處理模式，視個案之特殊性，邀請相關人士參與處理。 7. 性騷擾、性侵害之防治，校內外教學與人際互動之專業倫理與事件處理之公平、正義。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：150	合計：150
執行內容及成果	1. 6 月 21 日於永華國小辦理 1 場「性別萬花筒」研習，課程參與總人次為 32(男 8 人次，女 24 人次，其他 0 人)。(附表項次 1) 2. 10 月 18 日於安順國中辦理 1 場「特教生之性平教育輔導」研習，課程參與總人次為 27(男 7 人次，女 20 人次，其他 0 人)。(附表項次 2)		
成效評估	補助辦理性別平等教育融入已達成 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	永華國小	「性別萬花筒」研習	6月21日	普通班教師及特教教師，共計32人次（男8人次，女24人次，其他0人）	邀請臺南兒少家長協會林怡伶理事長介紹性別平等議題在國中小的學習主題和實質內涵，以及性別平等的多元面向；及本市安順國中特教班曹菁文老師分享性別議題教學的內涵、教學現場實況以及實施教學的寶貴經驗和心得。
2	安順國中	「特教生之性平教育輔導」研習	10月18日	普通班教師及特教教師，共計27人次（男7人次，女20人次，其他0人）	邀請慈恩心理治療所邱似齡臨床心理師介紹青少年之性發展及性意識發展，並針對特教學生性別議題教學的內涵、教學現場實況以及實施教學的寶貴經驗和心得。

推動策略	1. 1 加強學校教職員性別平等意識，強化在職人員性別平等及多元文化知能。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 辦理性別平等教育融入教學工作坊及性別平等教育「校安黃綠紅：網路素養與認知」到校宣導活動，以提升學校教職員生性別平等意識，降低網路數位性別暴力等事件。 2. 每年辦理臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初、進、高階培訓，透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度，賡續調查專業知能技巧。 3. 辦理性別事件案例研討會及性平法規研習，提升學校教職員之法規素養及處理知能。		
成效指標	1. 每年辦理性別平等教育融入教學工作坊計 2 場次，性別平等教育「校安黃綠紅：網路素養與認知」宣導活動計 32 場次，共計 34 場次。 2. 每年辦理臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初、進、高階培訓共計 3 場次。 3. 每年辦理臺南市性侵害、性騷擾或性霸凌事件法院判決案例研討會 1 場次及性平法令宣導研習 2 場次，共計 3 場次。		
經費預算(千元)	中央：360	地方：540	合計：900
執行內容及成果	1. 已補助本市所屬國中小學校自 5 月至 11 月辦理性別平等教育「S/He would：網路素養、性剝削及多元性別認知」宣導活動(112 年主題)43 場次，預計 3,200 人次參與，尚在統計中。 2. 1 月 18 日辦理性平法令宣導研習 1 場次，參與總人次為 90(男性：42 人次；女性：48 人次；其他：0 人次)。(附表項次 1) 3. 3 月 21 日至 23 日辦理「臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓」1 場次，參與總人次為 93(男性：52 人次；女性：41 人次；其他：0 人次)。(附表項次 2) 4. 4 月 8 日至 10 日辦理「臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓」1 場次，參與總人次為 23(男性：11 人次；女性：12 人次；其他：0 人次)。(附表項次 3) 5. 5 月 11 日辦理「校園性別事件案例研討會」1 場次，參與總人次為 103(男性：36 人次；女性：67 人次；其他：0 人次)。(附表項次 4) 6. 7 月 3 日辦理「臺南市國民中小學校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員初階銜接高階培訓課程」1 場次，參與總人次為 17(男性：6 人次；女性：11 人次；其他：0 人次)。(附表項次 5)		

	<p>7. 7月11至14日辦理「臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員進階培訓」1場次，參與總人次為51(男性：19人次；女性：32人次；其他：0人次)。(附表項次6)</p> <p>8. 8月14、16及17日辦理「臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓」1場次，參與總人次為31(男性：13人次；女性：18人次；其他：0人次)。(附表項次7)</p> <p>9. 10月31日辦理性平法令宣導研習1場次，參與總人次為118(男性：72人次；女性：46人次；其他：0人次)。(附表項次8)</p>
成效評估	<p>1. 性別平等教育「S/He would：網路素養、性剝削及多元性別認知」宣導活動已達成80%。</p> <p>2. 辦理臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員已達成100%。</p> <p>3. 已辦理臺南市性平法令宣導研習2場次，宣導活動已達成100%。</p>

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	南新國中	112年度臺南市學校代理、代課教師暨團隊教練性平法令宣導研習	1月18日	111學年度新進代理、代課教師、團隊教練及助教等計90人(男42人，女48人，其他0人)	透過解析法令及案例討論增進本市代理、代課教師、團隊教練及助教性別平等教育法規素養及性別事件處理知能。
2	南新國中	112年度臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓	3月21日至23日	本市所屬教師共計93人(男52人，女41人，其他0人)	透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度，賡續調查專業知能技巧。

3	崇明國中	112 年度臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓	4 月 8 日至 10 日	本市所屬教職員工共計 23 人(男 11 人, 女 12 人, 其他 0 人)	透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度, 賡續調查專業知能技巧。
4	南新國中	112 年度臺南市「校園性別事件案例研討會」	5 月 11 日	本市所屬教職員工共計 103 人(男 36 人, 女 67 人, 其他 0 人)	透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度, 賡續調查專業知能技巧。
5	南新國中	臺南市國民中小學校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員初階銜接高階培訓課程	7 月 3 日	本市所屬教職員工共計 17 人(男 6 人, 女 11 人, 其他 0 人)	透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度, 賡續調查專業知能技巧。
6	南新國中	臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員進階培訓	7 月 11 至 14 日	本市所屬教職員工共計 51 人(男 19, 女 32 人, 其他 0 人)	透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度, 賡續調查專業知能技巧。

7	崇明國中	臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓	8月14、16及17日	本市所屬教職員工共計31人(男13人,女18人,其他0人)	透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度,賡續調查專業知能技巧。
8	下營國小	性平法令宣導研習	10月31日	本市所屬教職員工共計118人(男72人,女46人,其他0人)	建立學校校長、住宿生管理員、運動教練、教師等對校園性別事件之相關法令(以性別平等教育法為主,性騷擾防治法及性別平等工作法為輔)、性剝削、校園親密關係暴力與後續處遇之基本概念。另性別平等教育法於本(112)年8月16日修正並經總統府公布之,本次研習將講授修法後重點,以利學校教職員工迅速掌握相關知能。

推動策略	1.1 加強學校教職員性別平等意識，強化在職人員性別平等及多元文化知能。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	發展素養導向教學國中小課程教案示例 1. 依十二年國民教育課程綱要議題融入性別平等教育議題學習主題與實質內涵，開發議題相關教案示例。 2. 彙整於本市國教輔導團網頁提供本市性平教育使用。 3. 辦理輔導員公開課、共同備課，輔導員到校諮詢服務公開課帶領教師在課程中融入性別平等教育理念。 4. 透過全市公開觀課，帶領教師能教也願意教性平，落實性別平等素養教學。		
成效指標	1. 提升教師素養教學及課程開發能力。 2. 發展教案提供學校教學參採運用。 3. 融入性平實質內涵落實於課程教學。 4. 落實性平教育共同備課、同儕共學。		
經費預算(千元)	中央：141	地方：0	合計：141
執行內容及成果	1. 1月至10月已辦理國中國小場「國教輔導團性平議題團分區到校諮詢服務」研習，共計12場次，課程參與總人次為336(男性：81人次；女性：255人次；其他：0人次)。(附表項次1) 2. 1月至10月已辦理國中國小場「國教輔導團健康與體育團分區到校諮詢服務」研習，共計11場次，課程參與總人次為324(男性：156人次；女性：168人次；其他：0人次)。(附表項次2) 3. 7月已辦理國小「性別平等教育教案分享觀摩研習會」研習1場次，課程參與總人次為47(男性：11人次；女性：36人次；其他：0人次)。(附表項次3)		
成效評估	辦理性別平等教育研習已達成75.43%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	新課綱辦公室國教輔導團性平議題團/崑山國小、忠孝國中、東山國中、金城國中、安	國小及國中分區到校諮詢研習	1月至10月	教師及實習教師，共計336人(男81人，女255人，其他0人)	1. 到校輔導現場教師平時遇到的問題並提供核心素養性別平

	南國中、東區勝利國小、永福國小、關廟國中、官田國中、西港國小、歡雅國小				<p>等教育教學設計之諮詢服務。</p> <p>2. 性平議題團員老師進行性平教育分享，團員講解教案撰寫方式，說明教案中的學生具體表現與主題融合的課程。</p> <p>3. 性別平等教育議題課程教學：說課、公開觀課、議課</p>
2	新課綱辦公室國教輔導團健康與體育輔導團/西港國小、安業國小、中山國中、南新國中、將軍國中、安定國小、土城高中、大內國中	國小及國中分區到校諮詢研習	1 月至 10 月	教師及實習教師，共計 324 人(男 156 人,女 168 人,其他 0 人)	<p>1. 性平議題融入健康與體育課程教學：說課</p> <p>2. 性別平等教育議題融入課程教學：公開觀課</p> <p>3. 性別議題融入健康與體育課程教學：議課</p> <p>4. 綜合座談：回饋建議</p>
3	新課綱辦公室國教輔導團性平議題團/新興國中	111 學年度國民中小學【性別平等教育教案】甄選結果及分享研習	7 月 17 日	教師及實習教師，共計 47 人(男 11 人,女 36 人,其他 0 人)	<p>1. 邀請本市國民中小學實際負責性平教育課程教學及對性平教育課程教學有興趣之</p>

					<p>教師踴躍參加。</p> <p>2. 由教案徵選各組別得獎之優秀教案作者親自分享教案與編輯教案歷程。</p> <p>3. 提供本市教師在推展性平教育優秀教案之範例。</p>
--	--	--	--	--	--

推動策略	1.2 結合社區及民間資源，辦理多元文化及性別平等課程，提升民眾性別平等意識之提升及尊重多元之觀念。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 將跨國婚姻、多元文化及性別平等觀念，納入家庭教育宣導，加強市民對政府推動新南向政策的認識。 2. 結合本市區公所及社區發展協會共同辦理，增進民眾對於多元文化之認識。		
成效指標	每年至少辦理 2 場次講座活動。		
經費預算(千元)	中央：84	地方：11	合計：95
執行內容及成果	1. 4 月至 10 月已補助台灣印尼新住民發展協會、新住民家庭促進成長發展協會、愛延續協會等辦理「『新』心相連-親子共學. 愛的加油站」活動 10 場次，並於 10 月 15 日辦理「甜蜜蜜家庭日」活動 1 場次，參加總人次為 1,614(男性：496 人次；女性：1,124 人次；其他 0 人次)。(附表項次 1) 2. 4 月 30 日及 10 月 1 日與社團法人台南市新向陽協會及社團法人牧德關懷協會共同辦理「歡喜向前行」活動 2 場次，參加為總人次 280(男性：110 人次；女性 170 人次；其他：0 人次)。(附表項次 2) 3. 9 月至 10 月辦理「我們是一家人」活動 2 場次，參加人次為 120(男性：40 人次；女性：80 人次；其他 0 人次)。(附表項次 3)		
成效評估	目前成效已達成 100%，將持續推動多元課程。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	台灣印尼新住民發展協會、新住民家庭促進成長發展協會、愛延續協會、以恩關懷協會	「『新』心相連-親子共學. 愛的加油站」活動	4 月至 10 月	新住民家庭及一般民眾，共計 1,614 人(男 496 人, 女 1,124 人, 其他 0 人)	邀請國立成功大學蘇文鈺教授等講師，擴張教育多元發展性之認識，促進家長教養觀念之轉化。
2	社團法人台南市新向陽協會及社團	「歡喜向前行」活動	4 月及 10 月	新住民家庭及一般民眾，共計 280 人(男 110	邀請新住民語文教學支援人員陳凱蒂講師，藉由資源介紹與連結，協

	法人牧德關 懷協會			人，女 170 人， 其他 0 人)	助跨國婚姻伴侶 生活問題，得以獨 立就業及生活，同 時增強自信心，與 不同年齡階段子 女相處，融入臺灣 社會與家庭的變 化。
3	學甲區農會 及南區新昌 里辦公處	我們是一家人	9 月至 10 月	一般民眾，共計 120 人(男 40 人，女 80 人，其 他 0 人)	邀請童氏容等多 位新住民籍講師， 增進民眾對跨國 婚姻之認識，瞭解 文化差異性，並將 跨國婚姻、多元文 化及性別平等觀 念，納入家庭教育 宣導。

推動策略	1.2 結合社區及民間資源，辦理多元文化及性別平等課程，提升民眾性別平等意識之提升及尊重多元之觀念。【教育局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	辦理「翻轉性別你我他」活動，針對學生、家長及社區民眾講解 CEDAW 與台灣女孩日相關議題課程，消除男女任務之任何定型觀念。		
成效指標	每年至少辦理 6 場次。		
經費預算(千元)	中央：82	地方：5	合計：87
執行內容及成果	5 月至 10 月已委託社團法人台南市教育及兒童青少年發展協會辦理翻轉性別你我他 4 場次，參加總人次為 200(男性：62 人次；女性：138 人次；其他 0 人次)。		
成效評估	目前成效達成率已達 66.67%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	社團法人台南市教育及兒童青少年發展協會	翻轉性別你我他	5 月至 10 月	一般民眾，共計 200 人(男 62 人，女 138 人，其他 0 人)	邀請臺南市性別平等促進會沈惠娟督導等講師，從家庭教育當中檢視 CEDAW 的意涵，透過深入討論與宣導，讓更多學生、家長及民眾消除男女任務之任何定型觀念，翻轉傳統性別意識。

推動策略	1.2 結合社區及民間資源，辦理多元文化及性別平等課程，提升民眾性別平等意識之提升及尊重多元之觀念。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	辦理講座針對中高齡婦女朋友及其家人對性別平等議題及婦女權益，有更深層次體會與學習。		
成效指標	每年至少辦理 6 場次。		
經費預算(千元)	中央：54	地方：0	合計：54
執行內容及成果	5 月至 6 月已委託南關社區大學辦理「女力報到」社區培力講座 6 場次，參加總人次為 141(男性：30 人次；女性：111 人次；其他 0 人次)。		
成效評估	目前成效達成率已達 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	南關社區大學	「女力報到」社區培力講座	5 月至 6 月	一般民眾，共計 141 人(男 30 人，女 111 人，其他 0 人)	邀請高雄市女性權益促進會王紫菡秘書長等講師，針對各階段的女性之生命歷程與其角色增能，使婦女朋友及其家人對性別平等議題及婦女權益，有更深層次體會與學習。

推動策略	1. 3 因應高齡化社會，提供高齡者多元性之課程，並於課程規劃納入性別平等概念，提升性別意識與轉化傳統刻板印象。【教育局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	1. 於樂齡多元課程、議題中融入性別平等概念。 2. 課程規劃朝中性化設計，提升男性學員參加。		
成效指標	1. 課程融入性別平等概念至少 10 堂課。 2. 男性學員參與課程或活動年增加 500 人次。		
經費預算(千元)	中央：15.5	地方：2	合計：17.5
執行內容及成果	1. 1 月至 10 月本市 38 所樂齡中心參與者共 113,272 人次，(男性 24,714 人次；女性 88,558 人次；其他 0 人次)。 2. 1 月至 10 月本市 38 所樂齡中心融入性別平等議題辦理之課程共 74 場次，提供高齡長者 2,021 人次參與學習(男性 524 人次；女性 1,497 人次；其他 0 人次)。 3. 結合 112 年度本局辦理樂齡學習專業人員(一般講師)培訓實施計畫，於 8 月 3 日辦理性別平等教育課程 3 小時，由本市「性別平等教育委員會」委員吳宗原擔任主講人，計 50 人次參與課程。		
成效評估	1. 對比 111 年 1 至 10 月本市樂齡中心男性參與人次比率(22%)，112 年 1 至 10 月男性參與人次比持平(22%)。 2. 截至 112 年 10 月止，本市 38 所樂齡中心融入性別平等議題辦理之課程共 74 場次，總時數 146 小時，業達成每年至少 10 堂課之成效指標。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	樂齡學習示範中心、大內區環湖、善化區、白河區、山上區、仁德區、永康區、安南區、南化區、柳營區、關廟區、鹽水區等樂齡學習中心	樂同行關愛多元家庭、防止家庭暴力等性別議題宣導	1 月至 8 月	55 歲以上樂齡者共計 2,021 人(男 524 人，女 1,297 人，其他 0 人)	透過繪本導讀，認識多元型態家庭的過去、現在與未來。並從社會家庭暴力案件開始，讓樂齡長輩了解在父權建構下的性別差異對待，解構性別刻板印象，防止老人受虐，認識並建構台灣幸福晚年性別圖像的重要性。

推動策略	1.4 藉由播放性別議題相關影片、說故事繪本活動等軟性性別教育，提升本市家長及孩童性別平等意識。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	辦理講座及親子讀書會幫助家長了解媒體對性別教育的影響，提升性別平等意識，並將平權理念落實於生活。		
成效指標	每年至少辦理 30 場次。		
經費預算(千元)	中央：240	地方：0	合計：240
執行內容及成果	2 月至 10 月已補助本市國中小及幼兒園辦理「性別平等面面觀」51 場次，參加總人次為 2,933(男性：1,136 人次；女性：1,797 人次；其他 0 人次)		
成效評估	目前成效達成率已達 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	本市國中小及幼兒園	性別平等面面觀	2 月至 10 月	學生、家長及教師，共計 2,933 人(男 1,136 人，女 1,797 人，其他 0 人)	邀請樹德科技大學性教育推廣中心高宜君學術顧問等講師，透過講座宣導及讀書會，提升民眾性別平等意識，並將性別平等理念落實於生活。

推動策略	4.1 向新人宣導婚姻及家庭中平等互惠之家務分工，促進平權家庭環境之型塑。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 針對高中職及國中補助辦理婚前教育成長團體，內容以學習愛情的重要元素，辨識愛情迷思，澄清自我交友期待，合宜的告白、追求與性別互動。 2. 針對結婚3年內新婚伴侶辦理學習營課程，學習經營家庭生活技巧並善用正確方式建立伴侶雙方溝通管道。		
成效指標	每年預計至少辦理15場次。		
經費預算(千元)	中央：350	地方：0	合計：350
執行內容及成果	1. 3月至10月針對高中職及國中補助辦理婚前教育-「青少年情感教育」成長團體47場次，參加總人次為560(男性：135人次；女性：425人次；其他：0人次)。 2. 3月針對建立家庭之青年辦理將婚、新婚課程1場次，參加總人次為49(男性：20人次；女性：29人次；其他：0人次)。		
成效評估	課程融入性別平等宣導已達100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	臺南市高中職及國中	「青少年情感教育」成長團體	3月至10月	國、高中學生，共計560人(男135人，女425人，其他0人)	邀請國立臺南大學吳麗雲教授等講師，以學習愛情的重要元素，辨識愛情迷思，澄清自我交友期待，合宜的告白、追求與性別互動。
2	臺南市家庭教育中心	幸福啟航「婚姻藍圖之~你、我、他」工作坊	3月18日	將婚、新婚伴侶，共計49人(男20人，女29人，其他0人)	邀請陳芳瑜諮商心理師，從活動中協助將婚、新婚伴侶增進對家庭組成、伴侶關係、家人相處及子女教養等問題的自我認識及面對婚姻的準備。

推動策略	4.2 結合民間資源，辦理性別與家庭課程活動，培養市民認識多元化的家庭型態，消除其性別歧視。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	辦理講座增進民眾對於多元性別者（含不同性傾向、性別認同）之生活處境，以及多元型態家庭之認識與尊重。		
成效指標	每年至少辦理 2 場次。		
經費預算(千元)	中央：80	地方：0	合計：80
執行內容及成果	4 月至 10 月已委託南臺科技大學辦理幸福路上的彩虹 5 場次，參加總人次為 154(男性：54 人次；女性：100 人次；其他 0 人次)。		
成效評估	目前成效達成率已達 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	南臺科技大學	幸福路上的彩虹	4 月至 10 月	大專學生及教師，共計 154 人（男 54 人，女 100 人，其他 0 人）	邀請國立屏東高工王振圍輔導教師等講師，促進民眾對多元性別及多元家庭之認識、理解與接受度，並尊重彼此的性別差異。

推動策略	5. 因應本府登月計畫辦理月經教育，破除月經污名。【教育局】		
內容及作法 <input type="checkbox"/> 經常性方案 <input checked="" type="checkbox"/> 創新性方案	1. 結合國教輔導團到校服務，以國中小健康與體育領域及性別平等議題教學內容為本，提升教師進行性教育、破除月經污名教育及尊重女權觀念教學知能，並落實於課程教學。 2. 辦理月經教育教材及教學演示，以提升教師運用相關媒材之教學知能。 3. 結合本市性別平等月，各校以多元形式，例如演講、徵文、戲劇等方式，向學生宣導破除月經污名教育及性別平權。		
成效指標	1. 辦理教學到校服務 4 場次。 2. 辦理月經教育教材及教學演示 2 場次。 3. 性別平等月破除月經污名教育及性別平權宣導計 272 間學校參與。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：100	合計：100
執行內容及成果	1. 1 月至 10 月辦理到校諮詢服務 18 場次，參與總人次 660(男性：237 人次；女性：423 人次；其他：0 人次)。 2. 9 月及 10 月辦理月經教育創新推展方案教師研習 2 場次，參與總人次為 52(男性：7 人次；女性：45 人次；其他：0 人次)。 3. 結合本市性別平等月(10 月)，由本市所屬各國中小辦理破除月經污名教育及性別平權宣導，共 274 間學校參與。		
成效評估	1. 辦理到校諮詢服務已達成 100%。 2. 已辦理月經教育創新推展方案教師研習已達成 100%。 3. 結合性別平等月(10 月)，由本市所屬各國中小辦理破除月經污名教育及性別平權宣導，共計 274 間學校參與，參與率 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	國教輔導團性平議題團/崑山國小、忠孝國中、東山國中、金城國中、安南國中、東區勝利國小、永福國小、關廟國中、官田國中、西港國小、歡雅國小	國教輔導團分區到校諮詢服務	1月至10月	教師及實習教師，共計336人(男81人，女255人，其他0人)	<ol style="list-style-type: none"> 到校輔導現場教師平時遇到的問題並提供核心素養性別平等教育教學設計之諮詢服務。 性平議題團團員老師進行性平教育分享，團員講解教案撰寫方式，說明教案中的學生具體表現與主題融合的課程。 性別平等教育議題課程教學：說課、公開觀課、議課
2	國教輔導團健康與體育輔導團/西港國小、安業國小、中山國中、南新國中、將軍國中、安定國中、大社國小、土城高中、大內國中	國教輔導團分區到校諮詢服務	1月至10月	教師及實習教師，共計324人(男156人，女168人，其他0人)	<ol style="list-style-type: none"> 性平議題融入健康與體育課程教學：說課 性別平等教育議題融入課程教學：公開觀課 性別議題融入健康與體育課程教學：議課 綜合座談：回饋建議
3	東光國小/新進國小/小紅帽協會/性別平等教育議題、健康與	國小月經教育創新推展方案教師研習	9月28日、10月12日	本市所屬國小教師共計52人(男7人，	<ol style="list-style-type: none"> 藉由認識及瞭解月經教育之教學資源，提升教師對於性別

	體育國教輔導團			女 45 人， 其他 0 人)	平權及月經教育議題的認知與敏感度(觀課)。 2. 透過實務經驗 分享激發教師 思考融入教學 (議課)。
--	---------	--	--	--------------------	---

臺南市政府社會局工作報告

112年1至10月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1. 3因應高齡化社會，提供高齡者多元性之課程，並於課程規劃納入性別平等概念，提升性別意識與轉化傳統刻板印象。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	以多元性的課程(生活語文類、書畫藝術類、手作藝術類、健康律動類)，提倡學習不分性別，鼓勵長者樂活學習。		
成效指標	1. 課程融入 CEDAW 宣導至少25堂課，提升性別意識。 2. 課程規劃增加健康促進、益智桌遊類別等課程，增加課程多元趣味性，提升男性學員參加。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：4,012	合計：4,012
執行內容及成果	1. 1月至10月本市松柏學苑參與之長者共3,641人(男性：1,084人，女性：2,557人，其他：0人)。 2. 課程融入 CEDAW 宣導1月至10月共辦理23堂，參與人數共603人(男性：236人，女性：367人，其他：0人)。 3. 松柏學苑第80期課程規劃已朝性平化設計，包括增加辦理色鉛筆插畫、日本歌謠研習……等多元課程，以提升學員參加意願。		
成效評估	課程融入 CEDAW 宣導已達92%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	本市松柏育樂中心	松柏學苑第79期與第80期課程	1月至10月	課程融入 CEDAW 宣導1月至10月共辦理23堂，參與人數603人(男236人，女367人，其他0人)	1. 推廣性別平等、性別意識等相關概念，瞭解相關政策與資源管道。 2. 鼓勵學員參與或增加感興趣的課程。

臺南市政府文化局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.4 藉由播放性別議題相關影片、說故事繪本活動等軟性性別教育，提升本市家長及孩童性別平等意識。【文化局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	【民治文化中心管理科】 辦理性別平等、多元性別等相關議題書展。 【臺南市立圖書館】 1. 擇選性別議題片單、書單，邀請專家學者，辦理主題書展、講座、影片欣賞和說故事活動，藉此提升民眾之性別平權意識。 2. 辦理性別相關議題活動時，運用相關性別平等教材進行宣導。		
成效指標	1. 每年至少辦理 1 場次書展。 2. 辦理 20 場以上性別相關議題活動。 3. 性別相關議題活動參加人數達 600 人次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：1,025	合計：1,025
執行內容及成果	1. 性別議題書展全市圖書館共辦理 41 場次，共參與 287,693 人次(男性：136,105 人次；女性：151,588 人次；其他：0 人次)。 2. 性別議題相關說故事活動，全市圖書館共辦理 35 場次，共參與 798 人次(男性：321 人次；女性：477 人次；其他：0 人次)。 3. 性別議題相關講座活動，全市圖書館共辦理 20 場次，共參與 495 人次(男性：168 人次；女性：327 人次；其他：0 人次)。 4. 性別議題相關影片欣賞等活動，全市圖書館共辦理 33 場次，共參與 860 人次(男性：308 人次；女性：552 人次；其他：0 人次)。 5. 性別平等、多元性別等相關議題書展辦理 2 場書展，參加人次共 17,508 人次(男性：8,475 人次；女性：9,033 人次；其他：0 人次)。		
成效評估	辦理相關性別議題活動成率 100%		

推動策略	3.4 於本市各項文化活動融入性別元素，提升不同性別者於文化的可見性與主體性。【文化局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	【南門電影書院】 擇選性別議題相關片單，辦理影片欣賞活動，藉此提升參與民眾之性別平權意識。		
成效指標	1. 辦理 8 場以上性別議題相關影片放映。 2. 參加人數達 100 人次以上。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：500	合計：500
執行內容及成果	本年度性別議題相關影片預計於 112 年度 11 月至 12 月播放。(片單：酷兒影展之片單，如風雨同簷、你找什麼、倆個兒子、記憶列車、回家了嗎、午後的迷茫、卜生、滿上心淌、日夜午安、遊行)		
成效評估	尚未辦理暫無執行成果。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	全市 45 間圖書館	書展	3 月至 10 月	一般民眾，共計 287,693 人 (男 136,105 人，女 151,588 人，其他 0 人)	以一般民眾為對象辦理如「性別平等-跳脫框架~幸福人生」、「女力養成」等性平議題優質書展。
2	新營文化中心、台江文化中心、仁德區圖、南區喜樹圖書館、下營區圖、安平區圖、東區林森圖書館、東區裕文圖書館、關廟區圖、玉井區圖、楠西區圖、安南區土城圖書館、	說故事	4 月至 10 月	嬰幼兒及兒童，共計 798 人(男 321 人，女 477 人，其他 0 人)	以嬰幼兒、兒童及其家長為對象，故事志工講述繪本故事如《我的身體哪裡最重要》、《海倫太太的客人》等性平議題優質繪本。

	六甲區圖、將軍區圖、新總館				
3	七股區圖、新、公園總館、新營文化中心、後壁區圖、佳里區圖、大內區圖、白河區圖、左鎮區圖、東區林森圖書館、東區裕文圖書館、北門區圖、新總館、學甲區圖	講座	4 月至 10 月	一般民眾，共計 495 人(男 168 人,女 327 人,其他 0 人)	以一般民眾為對象辦理，邀請謝德馨、白怡娟等講師辦理如「從《秘密派對》開始談性教育」、「性平講座-談性別在家庭與婚姻中的結與解」等性平議題講座。
4	善化區圖、七股區圖、新、鹽埕圖書館、台江文化中心、仁德區圖、南區喜樹圖書館、柳營區圖、安平區圖、東區林森圖書館、東區裕文圖書館、關廟區圖、玉井區圖、楠西區圖、安南區土城圖書館、六甲區圖、將軍區圖、新總館、學甲區圖、中西區圖、後壁區圖	電影欣賞	1 月至 10 月	一般民眾，共計 860 人(男 308 人,女 552 人,其他 0 人)	以一般民眾為對象辦理如《法律女王》、《偉大的印度廚房》等性平議題優質影片。
5	新營文化中心圖書館	「Over the	3 月 1 日至 4 月 30 日	一般民眾，共計 12,128 人	愛本身不分性別，也沒有框架。你們的、我

		Rainbow」 主題書展		(男 5,931 人,女 6,197 人,其他 0 人)	們的、他們或她們的... 這些愛的本質沒有不同。希望透過本期書展鼓勵更多人可以照自己喜歡的樣子自在的活著。
6	新營文化中心 圖書館	性別平等 選書書展	9月5日至 9月25日	一般民眾,共 計 5,380 人 (男 2,544 人,女 2,836 人,其他 0 人)	「性別不是邊界線,偏見才是」本期書展以新總館提供之推薦書單,展出多本精選的性別平等相關書籍,希望讀者能透過本次書展學會用愛包容彼此的不同、尊重他人對於性別的認同與傾向。

臺南市政府新聞及國際關係處工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	2. 透過多元管道向本市媒體從業人員宣導性別意識與數位性別暴力之認識，提升媒體性別素養及促進製播具性別觀點且多元的內容。【新聞及國際關係處】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	利用本市媒體從業人員餐敘之場合，透過影片、廣告或文字等形式，向媒體從業人員進行宣導，提升媒體性別素養。		
成效指標	每年至少辦理 1 場次		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0 (係用媒體餐敘之會場進行，並無特別框列宣導費用)
執行內容及成果	1. 本處已於 2 月 23 日利用媒體從業人員餐敘的場合，在會場上播放播放本處與性別平等辦公室自製影片—臺南性別沙龍~「陪你多走一哩路·高齡長照」上集進行宣導。 2. 本次參加之媒體從業人員總人數為 300 人(男性:125 人;女性:175 人;其他:0 人)。		
成效評估	已辦理媒體從業人員 1 場次宣導，目前目標達成率為 100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	新聞及國際關係處	媒體餐敘場合性平宣導	2 月 23 日	本市媒體從業人員，共計 300 人(男 125 人，女 175 人，其他 0 人)	本次在餐敘場合中播放本處與性別平等辦公室自製影片—台南性別沙龍~「陪你多走一哩路·高齡長照」上集，透過專家學者探討帶領閱聽人思考，伴隨高齡化社會的到來，將面臨的老年照護議題，透過影片探討有關老年照護、長照資源的介入和其中的性別議題，以及與 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視)公約、聯合國永續發展目標(SDGs)的關聯性。

臺南市政府觀光旅遊局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	台南散步導覽路線性平(女性景點)導覽解說【觀旅局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	每周六日及連續假日辦理導覽解說，有性平(女性)景點共 5 條路線，為府城藝文巷街趣、孔廟線、赤崁線、安平獅饗曲及安平運河南岸路線。		
成效指標	1. 辦理導覽員 1 場次性平教育訓練。 2. 性平路線導覽至少辦理 100 梯次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：249.285	合計：249.285
執行內容及成果	1. 6 月 1 日辦理「臺南 400 美食辦桌文化與性平教育訓練」，共培訓導覽員 16 位。 2. 5 條散步路線性平景點為該路線景點之一，透過導覽員解說服務介紹，讓遊客認識該路線歷史文化及女性景點以增進性平知能。 3. 1 月至 10 月，性平導覽路線辦理 235 梯次，參與人數 2,394 人，男性 903 人(37.72%)、女性 1,491 人(62.28%)、其他 0 人(0%)。 4. 性平導覽路線辦理日期及人數統計如附表 1-3。		
成效評估	1. 性平教育訓練導覽員培訓 16 位。 2. 5 條性平路線導覽解說辦理 235 梯次。		

附表一

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	觀光旅遊局	府城藝文巷街趣	如附表 2	民眾/425 人 (男 155 人，女 270 人，其他 0 人)	1. 「府城藝文巷街趣」散步路線，以城市博物館為核心，生活環境博物館的概念，由點到線到面，連結古蹟歷史建築、文史景點、地方文化館、歷史街巷、文化園區，所整合散步路線。 2. 導覽路線：國立臺灣文學館→消防史料館→開山路 3 巷(原清水寺街)→枋溪→清水寺→臺南市美術館一館(原臺南警察署)→臺南孔廟→府中街→窄門→臺南愛國婦人會館→

					<p>福安坑→建興國中(原臺南市政府)→國定古蹟臺南地方法院→臺南市美術館二館→八吉境道署關帝廳→葉石濤文學紀念館→南門路/友愛街口。</p> <p>3. 性平景點：愛國婦人館</p>
2	觀光旅遊局	府城歷史散步孔廟線	同上	<p>民眾/712 人 (男 257 人，女 455 人，其他 0 人)</p>	<p>1. 「府城歷史散步孔廟線」導覽解說路線，將孔廟文化園區與赤崁文化園區一帶古蹟、景點及歷史建築，帶領遊客重遊時空的歷史軌跡。</p> <p>2. 導覽路線：國立台灣文學館→台南孔子廟→府中街→永華宮→愛國婦人館→台南武德殿→葉石濤文學紀念館(原山林事務所)→林百貨→土地銀行(原日本勸業銀行台南支店)→鄭成功祖廟→台南天壇→北極殿→吳園藝文中心→南區氣象中心(原台南測候所)→太平境教會→鶯料理→消防史料館。</p> <p>3. 性平景點：愛國婦人館</p>
3	觀光旅遊局	府城歷史散步赤崁線	同上	<p>民眾/588 人 (男 222 人，女 326 人，其他 0 人)</p>	<p>1. 台灣本土重要文學家葉石濤先生，曾在《葫蘆巷春夢》中所描寫的葫蘆巷，就是武廟通往大天后宮那條小小的巷子，這些文學地景是歷史漫步的重要元素，赤崁線除結合文學地景，還包括文化古蹟及廟宇，以走動式導覽解</p>

					<p>說讓遊客能了解到歷史年代的變化。</p> <p>2. 散步解說路線：祀典武廟→大天后宮→開基武廟→新美街→赤崁樓→開基靈祐宮→萬福庵照牆。</p> <p>3. 性平景點：大天后宮</p>
4	觀光旅遊局	安平獅饗曲	同上	<p>民眾/384 人 (男 152 人，女 232 人，其他 0 人)</p>	<p>1. 「安平獅饗曲」以安平歷史、海港風情及老街聚落景點所規劃。自荷蘭人登陸安平，打造熱蘭遮城開始，經歷荷據、明鄭、清代及日治時期，安平的開埠通商，成為外商薈萃貿易鼎盛港口，繁華盛極一時。</p> <p>2. 安平旅遊服務中心→安平陳家剖蚵文化場→妙壽宮→安平遊憩碼頭→環港步道→金萬安號王船→臺窩灣民居→盧經堂厝→西洋風劍獅→王雞屎洋樓→西龍殿→原德商東興洋行→安平金小姐雕像→原臺鹽日式宿舍→原熱蘭遮城北牆殘蹟→安平蜜餞物產館→安平古堡→延平街古井→延平街/古堡街口。</p> <p>3. 性平景點：安平金小姐雕像(安平金小姐)</p>
5	觀光旅遊局	安平運河南岸	同上	<p>民眾/285 人 (男 117 人，女 168 人，其他 0 人)</p>	<p>1. 台南歷經荷西殖民、明鄭、清領及日治不同時期殖民統治後，進入民國時期迄今，遺留豐富軍事遺址，透過體驗軍事戰地的氛圍可認識</p>

					<p>當年台南戰略地位的重要性，從另一個國防教育的角度來認識台南。</p> <p>2. 導覽路線：億載金城(二鯤鯓砲臺)集合→億載公園→德陽艦園區(S-2T 反潛機、M5A1 輕戰車、M8 自走榴炮車及德陽艦)→臺灣船園區→林默娘紀念公園→港濱歷史公園→回億載金城原出發地。</p> <p>3. 性平景點：林默娘紀念公園(林默娘)</p>
--	--	--	--	--	---

附表二

路線名稱	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	合計
府城 藝文 趵街 趣	1/2	2/11	3/4	4/1	5/6	6/3	7/1	8/5	9/2	10/7	男155人 女270人 其他0人 計46梯 425人
	1/14	2/25	3/11	4/3	5/13	6/10	7/8	8/12	9/9	10/9	
	1/20	2/27	3/18	4/5	5/20	6/22	7/22	8/19	9/16	10/14	
	1/23	2/28		4/8	5/27	6/24	7/29	8/26	9/30	10/21	
	1/25			4/15						10/28	
	1/27			4/22							
	1/28			4/29							
	男30 女65 其他0 計7梯 95人	男13 女21 其他0 計4梯 34人	男17 女35 其他0 計3梯 52人	男26 女42 其他0 計7梯 68人	男8 女13 其他0 計4梯 21人	男5 女7 其他0 計4梯 21人	男15 女25 其他0 計4梯 40人	男12 女18 其他0 計4梯 30人	男12 女18 其他0 計4梯 30人	男17 女26 其他0 計5梯 43人	
府城 歷史 散步 孔廟 線	1/1	2/5	3/5	4/2	5/7	6/4	7/2	8/6	9/10	10/1	男257人 女455人 其他0人 計48梯 712人
	1/8	2/12	3/12	4/4	5/14	6/11	7/9	8/13	9/17	10/8	
	1/15	2/19	3/19	4/9	5/21	6/18	7/16	8/20	9/24	10/10	
	1/22	2/26	3/26	4/16	5/28	6/23	7/23	8/27		10/15	
	1/24			4/23		6/25	7/30			10/22	
	1/26			4/30						10/29	
	1/29										
	男32 女68 其他0 計7梯 100人	男31 女54 其他0 計4梯 85人	男23 女40 其他0 計4梯 63人	男39 女79 其他0 計6梯 118人	男15 女25 其他0 計4梯 40人	男15 女24 其他0 計5梯 39人	男34 女55 其他0 計5梯 89人	男35 女56 其他0 計4梯 91人	男6 女10 其他0 計3梯 16人	男27 女44 其他0 計6梯 71人	
府城 歷史 散步 赤崁 線	1/1	2/5	3/5	4/2	5/7	6/4	7/2	8/6	9/10	10/1	男222人 女366人 其他0人 計48梯 588人
	1/8	2/12	3/12	4/4	5/14	6/11	7/9	8/13	9/17	10/8	
	1/15	2/19	3/19	4/9	5/21	6/18	7/16	8/20	9/24	10/10	
	1/22	2/26	3/26	4/16	5/28	6/23	7/23	8/27		10/15	
	1/24			4/23		6/25	7/30			10/22	
	1/26			4/30						10/29	
	1/29										
	男34 女66 其他0 計7梯 100人	男16 女36 其他0 計4梯 52人	男19 女28 其他0 計4梯 47人	男39 女60 其他0 計6梯 99人	男15 女21 其他0 計4梯 36人	男14 女22 其他0 計5梯 36人	男27 女43 其他0 計5梯 70人	男18 女28 其他0 計4梯 46人	男10 女15 其他0 計3梯 25人	男30 女47 其他0 計6梯 77人	

路線名稱	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	合計
安平 獅饗 曲	1/2 1/14 1/23 1/25 1/27 1/28	2/11 2/25 2/26 2/28	3/4 3/11 3/18	4/1 4/3 4/5 4/8 4/15 4/22 4/29	5/6 5/13 5/20 5/27	6/3 6/10 6/23 6/24	7/1 7/8 7/15 7/22 7/29	8/5 8/12 8/19 8/26	9/2 9/9 9/16 9/30	10/7 10/9 10/10 10/14 10/21 10/28	男152人 女232人 其他0人 計47梯 384人
	男20 女33 其他0 計6梯 53人	男26 女37 其他0 計4梯 63人	男10 女18 其他0 計3梯 28人	男25 女35 其他0 計7梯 60人	男12 女14 其他0 計4梯 26人	男14 女23 其他0 計4梯 37人	男12 女19 其他0 計5梯 31人	男8 女13 其他0 計4梯 21人	男12 女19 其他0 計4梯 31人	男13 女21 其他0 計6梯 34人	
安平 運河 南岸	1/1 1/8 1/15 1/22 1/24 1/26 1/29	2/5 2/12 2/19 2/26	3/5 3/12 3/19 3/26	4/2 4/4 4/9 4/16 4/23 4/30	5/7 5/14 5/21 5/28	6/4 6/11 6/18 6/25	7/2 7/9 7/16 7/23 7/30	8/6 8/13 8/20 8/27	9/10 9/17 9/24	10/1 10/8 10/15 10/22 10/29	男117人 女168人 其他0人 計46梯 285人
	男20 女27 其他0 計7梯 47人	男8 女13 其他0 計4梯 21人	男15 女24 其他0 計4梯 39人	男25 女29 其他0 計6梯 54人	男5 女8 其他0 計4梯 13人	男20 女27 其他0 計4梯 12人	男19 女30 其他0 計5梯 49人	男7 女10 其他0 計4梯 17人	男3 女5 其他0 計3梯 8人	男10 女15 其他0 計5梯 25人	

附表三

路線	人數	年齡						居住地			
		18 歲 以下	19- 30 歲	31- 40 歲	41- 50 歲	51- 65 歲	65 歲 以上	台南本地 (比率)		外地(比率)	
府城藝文 惹街趣	425	57	45	79	116	98	30	264	62.12%	161	37.88%
府城歷史 散步孔廟 線	712	69	52	135	172	205	79	491	68.96%	221	31.04%
府城歷史 散步赤崁 線	588	72	45	71	159	173	68	358	60.88%	230	39.12%
安平獅饗 曲	384	20	28	96	79	106	55	226	58.85%	158	41.15%
安平運河 南岸	285	16	32	49	87	68	33	153	53.68%	132	46.32%

臺南市政府民政局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	3.2 於傳統禮俗-16 歲成年禮提升女性參與率並融入性別平權觀念。【民政局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	參加青少年不限男女，於傳統「祭祀七娘、拜床母、燒紙橋、鑽轎腳」祭典儀式中，規劃融入宣導性別平等觀念並提升女性青少年參與活動意願。		
成效指標	每年皆辦理 1 場次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：990	合計：990
執行內容及成果	鑒於文化、民間信仰與習俗觀念對廣大民眾日常生活影響深遠，且會持續複製與傳承，其內涵帶有性別刻板印象，為消除此現象，本局推動策略「傳統禮俗-16 歲成年禮」，以提升女性參與率並融入性別平權觀念。112 年做 16 歲成年禮成效指標 1 場次，考量以往辦理場次皆在溪南場，為提升參與率，具體作法如下： 1. 溪北場：6 月 10 日由白河區公所(女性區長)規劃辦理，於碧雲寺健走為活動主軸，參與人數為 209 人(男性：111 人；女性：98 人；其他：0 人)。 2. 溪南場：8 月 20 日委由安平區開台天后宮規劃辦理，強調以安平歷史沉浸式體驗為主軸，讓青少年了解在地歷史文化，參與人數為 362 人(男性：187 人；女性：175 人；其他：0 人)。 3. 二場成年禮活動各具特色，融合宣導性別平等及家庭性別平權等觀念，讓參加的青少年擁有充實豐收的 16 歲紀念。(附表項次 1)		
成效評估	1. 112 年度舉辦溪南場及溪北場各 1 場次，服務偏遠地區青少年，提供參與機會。並結合地方大廟，以公私協力融合親子互動創意方式辦理，有效提升青少年及家長家庭性別平權及性別平等之觀念。 2. 112 年舉辦兩場次，執行率 100%。		

推動策略	3.3 針對殯喪業者辦理性別平等研習，建立並定期檢討殯葬服務業評鑑評分表的性別平等評鑑指標，並獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業者。【民政局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	邀請講師針對殯葬自主議題以講座方式深入探討現代喪禮新觀念，導入性別主流化觀念，翻轉傳統殯葬以男為主思維，並藉由評鑑委員分享殯葬評鑑實務經驗以提升本市評鑑成效，提升殯葬服務品質。		
成效指標	每年至少辦理 1 場次課程。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：20	合計：20
執行內容及成果	1. 112年度殯葬業務研習預計於11月27日辦理，將邀請專業講師透過講習殯葬業務，導入「喪葬自主」、「性別平等」及「多元尊重」等現代化喪禮觀念，參加對象為本市各區公所業務承辦及殯葬禮儀服務業者。 2. 殯葬禮儀服務業評鑑業預計於113年辦理。		
成效評估	今年計畫尚未執行暫無辦理成果。		

推動策略	4.1 向新人宣導婚姻及家庭中平等互惠之家務分工，促進平權家庭環境之型塑。【民政局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 針對參加聯合婚禮之新人邀請家庭教育中心講師向新人宣導婚姻與家庭性別平權觀念。 2. 聯合婚禮與說明會相關之文宣、報名表單須符合多元家庭之元素。		
成效指標	每年開放 50 對新人參加。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：100	合計：100
執行內容及成果	11月4日辦理聯合婚禮新人說明會1場次，由家庭教育中心特聘講師講解婚姻家庭教育課程，以性別平等角度，共同經營家庭所需的知識與技能，協助即將共組家庭的新人學習經營婚姻生活及新婚適應與調整。(附表項次2)		
成效評估	透過新人對婚前教育課程的滿意度調查，以評估對課程內容及講師滿意度，並有助於新人在課程後更了解婚前心理準備和性別平等的重要性，進而提升婚姻和諧及美滿，目前成效達成率已達100%。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	民政局/白河區公所、火山碧雲寺、安平開台天后宮	16歲成年禮	6月10日(溪北場)、112年8月20日(溪南場)	溪北場參與人數為209人(男111人,女98人,其他0人)。溪南場參與人數為362人(男187人,女175人,其他0人)	112年度舉辦溪南場及溪北場各1場次,並結合地方大廟,以公私協力融合親子互動創意方式辦理,有效提升青少年及家長家庭性別平權及性別平等之觀念。
2	民政局/教育局家庭教育中心	聯合婚禮新人說明會	11月4日	一般民眾,共計100人(男50人,女50人,其他0人)。	邀請禾心心理諮商所金音如諮商心理師,以課程「因為愛我們學習;學習讓我們更相愛」,透過性別平等角度,共同經營家庭所需的知識與技能,協助即將共組家庭的新人學習經營婚姻生活及新婚適應與調整。

人身、安全與司法小組

臺南市政府警察局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 藉由社會教育及宣導，提升民眾對於性別暴力的認知，破除性別暴力迷思。【警察局】																																
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	結合政府部門與民間資源進行預防宣導，至本市各大專院校、各級中、小學(含實驗教育機構)及社區、社會福利機構等單位，辦理人身安全、家庭暴力暨性侵害防治宣導。																																
成效指標	1. 針對本市社區民眾自辦宣導至少 1 場次。 2. 針對本市移民或勞工等單位合辦外籍移工、新住民宣導，各 1 場次。 3. 針對社會福利機構或身心障礙團體宣導，各 1 場次。 4. 針對本市各級學校師生宣導性犯罪防治達轄區學校總數五分之一以上(計 40 場次)。																																
經費預算(千元)	中央：0	地方：326	合計：326																														
執行內容及成果	1. 針對社區民眾自辦宣導：15 場，660 人次(男性 320 人次，女性 340 人次，其他 0 人次)。 2. 與移民或勞工等單位合辦外籍移工、新住民宣導：3 場，96 人次(男性 24 人次，女性 72 人次，其他 0 人次)。 3. 針對社會福利機構或身心障礙團體宣導：30 場，1,487 次(男性 663 人次，女性 824 人次，其他 0 人次)。 4. 針對學校師生宣導性犯罪防治：111 場，23,156 人次(男性 12,172 人次，女性 10,984 人次，其他 0 人次)。 <table border="1" data-bbox="541 1391 1453 1666"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>場次</th> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>其他</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>國小</td> <td>58</td> <td>5,550</td> <td>5,510</td> <td>0</td> <td>11,060</td> </tr> <tr> <td>國中</td> <td>13</td> <td>2,096</td> <td>2,063</td> <td>0</td> <td>4,159</td> </tr> <tr> <td>高中職</td> <td>12</td> <td>3,313</td> <td>2,562</td> <td>0</td> <td>5,875</td> </tr> <tr> <td>大專院校</td> <td>28</td> <td>1,213</td> <td>849</td> <td>0</td> <td>2,062</td> </tr> </tbody> </table> 5. 相關執行場次統計如附表。			類別	場次	男性	女性	其他	合計	國小	58	5,550	5,510	0	11,060	國中	13	2,096	2,063	0	4,159	高中職	12	3,313	2,562	0	5,875	大專院校	28	1,213	849	0	2,062
類別	場次	男性	女性	其他	合計																												
國小	58	5,550	5,510	0	11,060																												
國中	13	2,096	2,063	0	4,159																												
高中職	12	3,313	2,562	0	5,875																												
大專院校	28	1,213	849	0	2,062																												
成效評估	1. 針對社區民眾自辦宣導達成率 100%；與移民或勞工等單位合辦外籍移工、新住民宣導達成率 100%；針對社會福利機構或身心障礙團體宣導達成率 100%；針對學校師生宣導性犯罪防治達成率 100%。 2. 深入校園，辦理家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少保護、兒少性剝削防制宣導、加強學童的法律常識及防護自我的能力，減少被害案件的發生。																																

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	臺南市退伍軍人協會	全民國防軍事嘉年華活動	1月2日	一般民眾，共計83人次(男35人次，女48人次，其他0人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
2	北門里辦公處	北門里元宵園遊活動~小小警察體驗	2月5日	一般民眾，共計285人次(男140人次，女145人次，其他0人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
3	臺南市政府警察局	國際婦女節活動	3月11日	一般民眾，共計112人次(男31人次，女81人次，其他0人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
4	北門里辦公處	兒童節聯歡活動	3月26日	一般民眾，共計315人次(男137人次，女178人次，其他0人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
5	永祥社區發展協會	112年永祥防治家庭暴力兒童繪畫創作宣導嘉年華活動	4月1日	一般民眾，共計97人次(男42人次，女55人次，其他0人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
6	臺南市政府警察局	112年府城少年同樂趣活動	4月8日	一般民眾，共計79人次(男35人次，女44人次，其他0人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
7	臺南市立圖書館	2023世界閱讀日-環讀世界大富翁~小小警察體驗活動	4月22日	一般民眾，共計823人次(男398人次，女425人次，其他0人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
8	臺南市政府	2023臺南市親	5月27日	一般民眾，共	家庭暴力、性侵害、性騷擾

	教育局	子嘉年華		計 650 人次(男 312 人次, 女 338 人次, 其他 0 人次)	防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
9	臺南市政府警察局	小小警察體驗營口碑場	6月4日	一般民眾, 共計 118 人次(男 63 人次, 女 55 人次, 其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
10	家庭暴力暨性侵害防治中心	家庭暴力防治月社區宣導活動	6月10日	一般民眾, 共計 79 人次(男 28 人次, 女 51 人次, 其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
11	臺南市政府警察局	社區治安觀摩	6月17日	一般民眾, 共計 123 人次(男 51 人次, 女 72 人次, 其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
12	臺南市政府警察局	小小警察體驗營活動	7月1日	一般民眾, 共計 268 人次(男 123 人次, 女 145 人次, 其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
13	臺南市政府警察局	小小警察體驗營活動	7月2日	一般民眾, 共計 275 人次(男 126 人次, 女 149 人次, 其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
14	臺南市政府社會局	社福好厝邊一起 HIGH Fun 趣~小小警察體驗	7月15日	一般民眾, 共計 658 人次(男 320 人次, 女 338 人次, 其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
15	臺南市政府警察局	小小警察體驗營活動	7月22日	一般民眾, 共計 258 人次(男 113 人次, 女 145 人次, 其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
16	臺南市政府警察局	小小警察體驗營活動	7月23日	一般民眾, 共計 275 人次(男	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟

				124 人次，女 151 人次，其他 0 人次)	蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
17	臺南市政府 警察局	青春盃 3 對 3 籃球比賽	8 月 12 日	一般民眾，共計 187 人次(男 125 人次，女 62 人次，其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
18	臺南市政府 警察局	小小波麗士 出任務	8 月 12 日	一般民眾，共計 378 人次(男 185 人次，女 193 人次，其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
19	臺南市政府 警察局	AR 球魂決勝 傳說活動	8 月 26 日	一般民眾，共計 131 人次(男 75 人次，女 56 人次，其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
20	臺南市政府 社會局	環寶聯誼會- 112 年度臺南市 CRC 小小公民養成計畫	9 月 17 日	一般民眾，共計 150 人次(男 71 人次，女 79 人次，其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
21	臺南市政府 社會局	岸內國小-小小警察體驗活動	9 月 24 日	一般民眾，共計 177 人次(男 85 人次，女 92 人次，其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
22	臺南市政府 警察局	3 對 3 籃球賽 暨親子闖關 反毒公益活動	10 月 17 日	一般民眾，共計 117 人次(男 62 人次，女 55 人次，其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。
23	臺南市政府 警察局	關懷婦幼保護兒少及犯罪宣導活動	10 月 28 日	一般民眾，共計 472 人次(男 213 人次，女 259 人次，其他 0 人次)	家庭暴力、性侵害、性騷擾防治、兒少性剝削防制、跟蹤騷擾防制及犯罪預防打詐宣導。

推動策略	1.2 藉由在職繼續教育，強化性別暴力防治網絡專業人員對性別暴力專業知能。【警察局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	強化員警有關家庭暴力防治、性侵害防治、性騷擾防治、兒童及少年性剝削防制、兒少保護、多元文化/性別認知與婦幼安全工作法令及案件受(處)理之專業知、技能，針對不同職務類別之員警規劃婦幼案件處理流程之課程與實務操作，確保婦幼案件受(處)理之品質，以保障被害人權益。		
成效指標	1. 分駐(派出)所基層員警：每半年各辦理教育訓練 1 場次，參訓人數估計 1,000 人次。 2. 性侵害案件專責處理人員：每半年各辦理教育訓練 1 場次，參訓人數估計 80 人次。 3. 各分局防治組組長、家庭暴力防治官及婦幼警察隊員警：每半年各辦理教育訓練 1 場次，參訓人數估計 50 人次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：357	合計：357
執行內容及成果	1. 分駐(派出)所基層員警：上、下半年共辦理 2 場次，於 112 年 5 月 30 日、6 月 1、5、6 日、10 月 12、17、31 日辦理實體課程計有 7 梯次，參訓人數計 447 人次(男性 316 人次，女性 131 人次，其他 0 人次)；另製成 e 化數位課程供未參加實體課程之基層員警研讀，研讀人數計 1,288 人次。 2. 性侵害案件專責處理人員：於 112 年 6 月 16 日辦理 1 場次，參訓人數計 80 人次(男性 55 人次，女性 25 人次，其他 0 人次)；下半年製作 e 化數位課程供員警研讀，研讀人數計 225 人次。 3. 各分局防治組組長、家庭暴力防治官及婦幼警察隊員警：於 112 年 3 月 23 日及 10 月 20 日辦理「防治組組長及家防官班」2 場次，參訓人數計 133 人次(男性 80 人次，女性 58 人次，其他 0 人次)；另於 112 年 5 月 1 日辦理「精進性騷擾案件調查及跟蹤騷擾防制實務研習」，參訓人數計 66 人次(男性 46 人次，女性 20 人次，其他 0 人次)。		
成效評估	1. 112 年 1 月至 10 月執行成效，主要以性暴力犯罪防制四法連修重點說明、親密關係暴力危險評估量表 2.0 版填寫說明及演練、性騷擾案件、跟蹤騷擾防制實務處理等重點婦幼工作，全面性完成 e 化課程研讀，以提升員警執法知能。 2. 分駐(派出)所基層員警預估實體課程及 e 化數位課程參訓率達 100%；各分局防治組組長、家庭暴力防治官及婦幼警察隊員警參訓率達 100%。 3. 性侵害案件專責處理人員教育訓練，參訓率達 100%。		

推動策略	2. 消除對性別暴力被害人的歧視，提供充足保護、法律、福利、心理與就業支持，協助其經濟及生活獨立。【警察局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 依據「警察機關執行家庭暴力相對人訪查計畫」加強對家暴加害人查訪約制告誡。 2. 本局針對婦幼案件發生態樣及對社會的影響性、新聞性等區分，將家庭暴力(Domestic Violence)案件依暴力危險等級及被害人人身安全危害程度分為 3 級(DV1、DV2、DV3)，依不同分類研擬相對因應措施，精進各項防治作為，以有效防範案件發生。 3. 協助被害人聲請保護令並約制告誡相對人，提供被害人充足保護及法律支持。		
成效指標	針對分級列管之家暴相對人查訪約制比率 100%。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	1. 本局 112 年 1 月至 10 月對於家庭暴力相對人緊急保護令與新聞性案件查訪約制 43 人，計有新營分局 2 件、白河分局 3 件、麻豆分局 3 件、佳里分局 5 件、學甲分局 2 件、新化分局 6 件、歸仁分局 2 件、玉井分局 1 件、永康分局 5 件、第二分局 2 件、第三分局 1 件、第四分局 3 件、第五分局 3 件及第六分局 5 件。 2. 暫時與通常保護令案件查訪約制 1,523 人，計有新營分局 114 件、白河分局 56 件、麻豆分局 85 件、佳里分局 80 件、學甲分局 36 件、善化分局 120 件、新化分局 52 件、歸仁分局 143 件、玉井分局 24 件、永康分局 243 件、第一分局 112 件、第二分局 50 件、第三分局 138 件、第四分局 59 件、第五分局 109 件及第六分局 102 件。 3. 協助被害人聲請保護令 1,566 件，執行保護令 1,492 次。		
成效評估	目前執行率 100%，再犯率 3.22%，持續加強家暴相對人查訪約制告誡，精進各項防治作為，預防家庭暴力事件。		

推動策略	2. 消除對性別暴力被害人的歧視，提供充足保護、法律、福利、心理與就業支持，協助其經濟及生活獨立。【警察局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 加強訪查受保護管束之性侵害犯罪加害人，並將查訪情形按月函復地檢署，有效管控，避免再犯。 2. 如期完成加害人登記報到相關作業(辦理登記報到、函送裁罰及函報轉送偵辦等)。 3. 每月公告具高再犯危險之性侵害加害人人數，並依衛生局評估結果，調整列管之性侵害加害人查訪頻率確實查訪。 4. 積極查緝(明)未依規定報到行方不明或已通緝性侵害加害人，預防其再次犯案。		
成效指標	如期完成加害人登記報到相關作業(辦理登記報到、函送裁罰及函報轉送偵辦等)，年度完成度以 100%為目標。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	1. 截至 112 年 10 月 31 日列管性侵害犯罪加害人登記報到對象計 382 人(男性 377 人，女性 5 人，其他 0 人)。 2. 112 年 1 月至 10 月期間行方不明計 11 人，已尋獲 7 人，尚未查獲 4 人，均已依規定函報主管機關裁罰或移送地檢署偵辦，並積極查緝中。 3. 按時登記報到計 378 人，並依衛生局評估調整之查訪頻率確實查訪，監控其社區動態，預防再犯。		
成效評估	加害人登記報到及查訪工作完成率達 98.95%，持續加強性侵害犯罪加害人社區監控，明確律定登記、報到及查訪作業期程，以落實登記報到及查訪工作。		

臺南市政府家庭暴力暨性侵害防治中心工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 藉由社會教育及宣導，提升民眾對於性別暴力的認知，降低性別暴力迷思。【家庭暴力暨性侵害防治中心】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 團體宣導： (1) 學校、社區、社會福利團體及機構等單位可填寫申請單，向家防中心提出申請，家防中心將透過中心志願服務隊、防暴防治退休菁英宣導團、社區防暴宣講師、社會工作師(員)及社會工作督導(員)深入各社區、校園及機構，針對一般民眾或校園學童等人員，以設攤、宣導、演講或戲劇等方式進行宣導。 (2) 為提升兒少性別暴力防治意識，本中心主動函送宣導場次申請資訊予本市國中小，加強弱勢族群之宣導觸及面向。 2. 電台傳播：對象為大臺南地區民眾，並與建國廣播電台合作，宣導主題為家庭暴力防治、性侵害防治、性騷擾防治、兒童及少年保護、兒童及少年性剝削防制、人口販運防制，由中心各組督導擔任宣講人員。		
成效指標	每年團體宣導至少辦理 50 場次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	112 年 1 月至 10 月共計辦理 176 場次、30,853 人次（男性 15,228 人次，女性 15,625 人次，其他 0 人次），相關執行場次統計如附表。		
成效評估	1. 為落實市長溫暖永續施政理念，擴大推廣社區防暴宣導工作，透過跨網絡會議邀請各局處提供宣講場次，112 年 1 月至 10 月統計區間執行場次成效達本年度目標 352%。 2. 透過宣導達成之效益包括：提升知悉疑似家庭暴力情事後通報觀念，落實脆弱家庭、保護個案里鄰通報機制，提升民眾對弱勢家庭之關懷意識。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	本市社區發展協會及人民團體	性別暴力防治宣導	1 月至 10 月，共計 44 場	一般民眾，共計 10,075 人次(男 4,673 人次，女 5,402 人次，其他 0 人次)	強化社區性別暴力防治概念，瞭解相關政策、求助資源與通報方式。
2	本市身心障礙機構	工作人員教育訓練	1 月至 10 月，共計 8 場	身心障礙者及其機構工作人員，共計 384 人次(男 121 人次，女 263 人次，其他 0 人次)	增進身心障礙者及身障機構工作人員對家庭暴力、兒少保護、性侵害及性騷擾之辨識、防範策略與通報方式。
3	本市區公所	里長業務聯繫會報	1 月至 10 月，共計 11 場	里長、公所民政人員，共計 824 人次(男 440 人次，女 384 人次，其他 0 人次)	提升社區鄰里之家庭暴力及兒少保護議題辨識敏感度，俾利即時通報；並介紹相關協助資源及通報管道。
4	本市國中小校園、臺南市觀護協會、本中心志願服務隊	兒少保護宣導行動劇	1 月至 10 月，共計 15 場	國小低年級學童，共計 3,426 人次(男 1,781 人次，女 1,645 人次，其他 0 人次)	介紹常見的兒少保護議題型態、求助管道及自我保護策略，以提升兒少自我保護意識。
5	本市國中小校園、暴力防治退休菁英宣導團	家庭暴力、兒少保護及性別暴力防治宣導	1 月至 10 月，共計 81 場	國中小學童，共計 15,001 人次(男 7,650 人次，女 7,351 人次，其他 0 人次)	介紹常見的兒少保護及性別暴力議題、求助管道及自我保護策略，以提升兒少自我保護意識。
6	本市社福團體	員工教育訓練、長期照顧服務單位、居	1 月至 10 月，共計 17 場	社福團體、長照單位、居服單位工作人	促進照顧服務員對家庭暴力、兒少保護、性侵害及性騷

		家服務單位聯繫會議		員，共計 1,143 人次 (男 563 人次， 女 580 人次， 其他 0 人次)	擾辨識、防範策略 與通報方式之知 能。
--	--	-----------	--	---	---------------------------

推動策略	1. 2 藉由在職繼續教育，強化性別暴力防治網絡專業人員對性別暴力專業知能。【家庭暴力暨性侵害防治中心】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 保護性業務外聘團體督導：為發展更有深度與廣度的個案管理工作，透過外聘督導機制，強化第一線實務工作人員及社會工作督導的自省與專業成長，提昇個案服務品質。 2. 辦理特殊個案研討會議：針對網絡中爭議案件，邀請專家學者及網絡單位共同研擬解決策略及建立合作模式。 3. 辦理社政專業訓練：針對網絡共通性問題辦理網絡專業訓練，另針對社政第一線社工人員邀請專家學者及外聘督導進行專業訓練及督導，藉以提升專業知能及被害人服務品質。		
成效指標	保護性業務外聘督導、特殊個案研討會議、社政專業訓練至少辦理 10 場次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：1,000	合計：1,000
執行內容及成果	112 年 1 月至 10 月共進行 28 場外聘督導、參與人次 319 人次(男 55 人次，女 264 人次，其他 0 人次)；執行專業訓練 20 場次、參與人次 1,228 人次(男 204 人次，女 1,024 人次，其他 0 人次)；進行 2 場個案研討、參與人次 80 人次(男 14 人次，女 66 人次，其他 0 人次)；各相關執行場次統計如附表。		
成效評估	1. 112 年 1 月至 10 月統計區間有關外聘督導、社政專業訓練執行場次共計 50 場次，成效已達本年度目標值 500%以上。 2. 賡續依規劃辦理，以提升社工人員對於特殊兒童症狀認識與家庭性別角色之陪伴差異、性侵事件對被害人的創傷辨識與創傷知情，女性、男性及多元性別之創傷差異與認知等。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	家庭暴力暨性侵害防治中心	保護性業務外聘團體督導	1月30日 1月31日 2月10日 2月17日 3月2日 3月9日 3月10日 4月18日 4月20日 5月19日 (2場次) 5月12日 5月26日 6月5日 7月6日 7月7日 7月19日 8月14日 8月18日 8月22日 9月7日 9月11日 9月15日 9月21日 9月22日	本中心同仁，共計319人次(男55人次，女264人次，其他0人次)	訂定工作目標，建立工作與社工照顧議題。
2	家庭暴力暨性侵害防治中心	身心障礙者特質深入了解-失智症和精神障礙	2月22日	本中心同仁及委外單位社工，共計41人(男7人，女34人，其他0人)	透過講師授課了解失智症和精神障礙特質及互動方式，增進工作知能。
3	家庭暴力暨性侵害防治中心	家庭照顧者負荷與轉介	3月17日	本中心同仁及委外單位社工，共計46人(男9人，女37人，其他0人)	說明家庭照顧者負荷評估，與資源轉介，增進網絡合作。
4	家庭暴力暨性侵害防治中心	兒少保護傷勢辨識	4月13日	本中心同仁及委外單位社工，共計80人(男18人，女62人，其他0人)	增進社工理解兒少保護傷勢辨識知能，提升工作技巧。
5	家庭暴力暨性侵害防治中心	兒少保護案件根本原因分析	4月13日	本中心同仁及委外單位社工，共計62人(男17人，女45人，其他0人)	增進社工理解兒少保護案件成因，提升工作敏感度。
6	家庭暴力暨性侵害防治中心	兒少影像性剝削實務挑戰與工作方法	4月26日	本中心同仁及委外單位社工，共計72人(男16人，女56人，其他0人)	增進社工理解兒少影像性剝削實務現況及與之工作之技巧。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
7	家庭暴力暨性侵害防治中心	兒少性剝削安置個案評估處遇	4月26日	本中心同仁及委外單位社工，共計60人(男12人，女48人，其他0人)	透過講師授課了解兒少性剝削安置機構之工作方法，增進社工與網絡合作之效益。
8	家庭暴力暨性侵害防治中心	目睹兒少與處遇評估	5月9日	本中心同仁及委外單位社工，共計57人(男9人，女48人，其他0人)	透過講師授課了解目睹兒少評估方式及處遇方向，促進網絡合作。
9	家庭暴力暨性侵害防治中心	藥癮者家庭支持服務	5月25日	本中心同仁及委外單位社工，共計38人(男6人，女32人，其他0人)	透過講師授課了解如何與藥癮者家庭支持工作，增進工作知能及技巧。
10	家庭暴力暨性侵害防治中心	人口販運防制工作-法規與實務	6月14日	本中心同仁及委外單位社工，共計40人(男3人，女37人，其他0人)	講授人口販運法規及網絡實務操作流程，增進社工合作之相關知能。
11	家庭暴力暨性侵害防治中心	同志親密暴力關係	6月19日	本中心同仁及委外單位社工，共計44人(男4人，女40人，其他0人)	了解同志親密關係暴力之樣態、特性及可運用之資源。
12	家庭暴力暨性侵害防治中心	成年監護與意定之簡介與實務應用	6月30日	本中心同仁及委外單位社工，共計62人(男9人，女53人，其他0人)	透過專業律師講授監護輔助宣告及意定宣告議題，促進社工先行了解其法律及實務操作方式。
13	家庭暴力暨性侵害防治中心	社會工作者在家庭法庭的角色與職責	6月30日	本中心同仁及委外單位社工，共計67人(男11人，女56人，其他0人)	講授社會工作者於家事法庭之角色及任務，協助社工出庭之前置準備及出庭技巧。
14	家庭暴力暨性侵害防治中心	如何與家暴(兒保)相對人工作	7月4日	本中心同仁及委外單位社工，共計46人(男6人，女40人，其他0人)	家暴(兒保)相對人工作關係建立與工作技巧
15	家庭暴力暨性侵害防治中心	數位時代的社工倫理	7月18日	本中心同仁及委外單位社工，共計71人(男11人，女60人，其他0人)	1. 資訊系統倫理議題 2. 數位時代下倫理兩難與困境
16	家庭暴力暨性侵害防治中心	高雄市性侵害案件專業團隊早期鑑定模式介紹	8月1日	本中心同仁及委外單位社工，共計46人(男6人，女40人，其他0人)	說明高雄市性侵害案件專業團隊早期鑑定模式之發展、執行方式、執行困境與挑戰

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
17	家庭暴力暨性侵害防治中心	物質使用與暴力防治	8月11日	本中心同仁及委外單位社工，共計34人(男6人，女28人，其他0人)	講授成癮物質的概 念與種類及物質成 癮者之特質、治療 及常見使用資源
18	家庭暴力暨性侵害防治中心	特殊兒童及青少年性議題	8月25日	本中心同仁及委外單位社工，共計60人(男7人，女53人，其他0人)	透過講師授課了解 性心理發展理論及 特殊兒童及青少年 性心理發展及處遇 技巧
19	家庭暴力暨性侵害防治中心	系統觀家庭評估架構	8月31日	本中心同仁及委外單位社工，共計96人(男14人，女82人，其他0人)	從發展觀與系統觀 的角度看待家庭現 象，協助社工學習 如何評估家庭功能 及家庭動力
20	家庭暴力暨性侵害防治中心	特殊需求孩子溝通技巧及策略	9月14日	本中心同仁及委外單位社工，共計105人(男17人，女88人，其他0人)	透過講師授課了解 特殊兒童需求概論 及溝通技巧
21	家庭暴力暨性侵害防治中心	特殊孩子的情緒行為問題之介入策略	9月14日	本中心同仁及委外單位社工，共計101人(男16人，女85人，其他0人)	透過講師授課了解 情緒行為問題介入 策略理論及演練
22	家庭暴力暨性侵害防治中心	個案研討	3月15日 4月14日 (各2場次)	本中心同仁及網絡單位人員，共計80人次(男14人次，女66人次，其他0人次)	針對特殊個案進醒 討論跨合作及處遇 方向。

推動策略	2. 消除對性別暴力被害人的歧視，提供充足保護、法律、福利、心理與就業支持，協助其經濟及生活獨立。【家庭暴力暨性侵害防治中心】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	委託民間單位辦理「家庭暴力一站式服務方案」，將被害人及其子女所需服務整合由同一單位提供或是引進同一處地點，以減少被害人奔波，提高服務之可近性且發展多元服務方案，滿足被害人多元需求： 1. 被害人支持服務方案：提供家暴被害人關懷處遇服務及追蹤輔導，協助其申請相關費用、陪同驗傷診療、聲請保護令、出庭服務、非正式資源連結及轉介心理諮商或其他必要之協助事項等，幫助受暴婦女自我重建，撫慰其受創經驗，並重新得力。 2. 目睹暴力兒少輔導方案：提升目睹暴力兒童保護因子，修復或重建親子關係，降低目睹暴力兒童創傷陰影，健全兒童人格發展；協助目睹暴力兒童及其家長，得以修復或重建家庭暴力事件帶來的親子關係緊張，強化親職能力，增加家庭系統的支持。 3. 被害人自立方案：受暴婦女因家庭衝突、家暴發生、子女及居住問題等影響就業，故透過就業職場團體、辦理準備性職場見習、職場參訪及媒合民間企業就職的友善職場等方式，培養受暴婦女就業知能，以促進後續自立。		
成效指標	1. 被害人支持服務方案：服務 200 人，提供 2,400 人次以上服務。 2. 目睹暴力兒少輔導方案：服務 20 人，提供 240 人次以上服務。 3. 被害人自立方案：服務 60 人，提供 720 人次以上服務。		
經費預算(千元)	中央：5,197	地方：2,228	合計：7,425
執行內容及成果	112 年委託民間單位辦理家庭暴力一站式服務方案，1 月至 10 月提供服務： 1. 被害人支持服務方案：服務個案數共計 216 人，服務人次共計 5,271 人次。 2. 目睹暴力兒少輔導方案：服務個案數共計 70 人，服務人次共計 1,939 人次。 3. 被害人自立方案：服務個案數共計 49 人，服務人次共計 2,218 人次。		
成效評估	1. 透過委託 2 間民間單位辦理家庭暴力一站式服務方案，提供家暴被害人陪伴及支持、目睹暴力兒少輔導及自立服務，以個案管理服務模式、服務資源使用及服務聯繫轉介等方式，協助受親密關係暴力被害人及其子女，獲得持續性、可近性服務之管道，以擴大家庭暴力防治服務效能。 2. 112 年委託民間單位辦理家庭暴力一站式服務方案，1 月至 10 月		

服務成效：

- (1) 被害人支持服務方案：服務共計 5,271 人次，已達成率為 100%。
- (2) 目睹暴力兒少輔導方案：服務共計 1,939 人次，已達成率為 100%。
- (3) 被害人自立方案：服務共計 2,218 人次，已達成率為 100%。

臺南市政府衛生局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 藉由社會教育及宣導，提升民眾對於性別暴力的認知，降低性別暴力迷思。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 結合衛生所透過文宣、媒體、設攤等方式，針對社區民眾宣導家庭暴力、兒少保護及性侵害防治概念，強化自我保護及求助意識。 2. 針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。		
成效指標	每年至少辦理 10 場次宣導。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	1. 【家庭暴力、兒少保護及性侵害防治宣導】本期共計辦理 33 場次宣導活動，共計 2,417 人次受益(男性 956 人次、女性 1,461 人次，其他 0 人次)。 2. 【社區精神病人去汙名化宣導】本期共計辦理 19 場次宣導活動，共計 822 人次受益(男性 394 人次、女性 428 人次，其他 0 人次)。 3. 宣導時以簡單的講解及透過互動式宣導，提升民眾參與度，並利用有獎徵答方式增強民眾對通報方式及求助管道之認識，以達成宣導目的。 4. 相關執行場次統計如附表。		
成效評估	1. 112 年 1 月至 10 月辦理場次達成率 100%。 2. 提高民眾對家庭暴力及性侵害防治自我保護的認知，宣導通報方式及求助管道，鼓勵民眾勇於求助，以利案件及早進入防治體系，避免傷害持續擴大。 3. 促進精神病人社區復元模式，降低暴力及社區治安事件。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	安南區衛生所/ 安南區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	2 月 11 日	一般民眾、里民，共計 273 人次(男 113 人次，女 160 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
2	東區衛生所/ 東區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	2 月 20 日	學生、老師，共計 29 人次(男 15 人次，女 14 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
3	南區衛生所/ 南區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	2 月 21 日	學生、老師，共計 29 人次(男 15 人次，女 14 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
4	永康區衛生所/ 永康區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	2 月 23 日	一般民眾、里民，共計 69 人次(男 25 人次，女 44 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
5	安平區衛生所/ 安平區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	3 月 14 日	志工，共計 80 人次(男 18 人次，女 62 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
6	歸仁區衛生所/ 歸仁區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	1 月 12 日	社區民眾，共計 34 人次(男 2 人次，女 32 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
7	佳里區衛生所/ 佳里區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	5 月 22 日	區公所員工，共計 39(男 7 人次，女 32 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
8	仁德區衛生所/ 仁德區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	1 月 6 日	志工，共計 103 人次(男 15 人次，女 88 人次，其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能，並鼓勵勇於通報。
9	新營區衛生所/ 新營區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	1 月 6 日	志工、民眾，共	強化家庭暴力、兒少

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
	新營區衛生所	性侵害防治業務社區宣導		計 46 人次(男 5 人次,女 41 人次,其他 0 人次)	保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
10	中西區衛生所/ 中西區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	3 月 10 日	學生、老師,共計 30 人次(男 10 人次,女 20 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
11	善化區衛生所/ 善化區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	4 月 14 日	職場員工,共計 68 人次(男 55 人次,女 13 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
12	安定區衛生所/ 安定區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	3 月 5 日	一般民眾,共計 40 人次(男 15 人次,女 25 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
13	白河區衛生所/ 白河區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	3 月 19 日	社區民眾,共計 231 人次(男 115 人次,女 116 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
14	關廟區衛生所/ 關廟區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	2 月 16 日	一般民眾,共計 28 人次(男 3 人次,女 25 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
15	麻豆區衛生所/ 麻豆區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導-終止暴力.愛裡沒有懼怕	6 月 13 日	社區民眾,共計 30 人次(男 12 人次,女 18 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
16	西港區衛生所/ 西港區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	6 月 21 日	社區民眾,共計 14 人次(男 3 人次,女 11 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
17	鹽水區衛生所/ 鹽水區衛生所	112 年家暴性侵害防	3 月 14 日	學生、老師,共計 132 人次(男	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
		治業務社區宣導		65人次,女67人次,其他0人次)	關知能,並鼓勵勇於通報。
18	新市區衛生所/ 新市區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	2月2日 3月10日 3月16日 3月22日	一般民眾,共計 70人次(男15 人次,女55人 次,其他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
19	學甲區衛生所/ 學甲區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	2月25日	一般民眾,共計 249人次(男100 人次,女149人 次,其他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
20	下營區衛生所/ 下營區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	2月17日	一般民眾,共計 62人次(男25 人次,女37人 次,其他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
21	大內區衛生所/ 大內區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	5月31日	社區民眾,共計 21人次(男1人 次,女20人次, 其他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
22	東山區衛生所/ 東山區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	3月1日	一般民眾,共計 41人次(男7人 次,女34人次, 其他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
23	官田區衛生所/ 官田區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	1月9日	一般民眾,共計 30人次(男7人 次,女23人次, 其他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
24	將軍區衛生所/ 將軍區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	6月4日	社區民眾,共計 45人次(男20 人次,女25人 次,其他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
25	柳營區衛生所/ 柳營區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	2月4日	志工,共計41人 次(男7人次, 女34人次,其 他0人次)	強化家庭暴力、兒少 保護、性侵害防治相 關知能,並鼓勵勇於 通報。
26	六甲區衛生所/ 六甲區衛生所	112年家暴 性侵害防 治業務社 區宣導	4月7日	社區民眾,共計	強化家庭暴力、兒少

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
	六甲區衛生所	性侵害防治業務社區宣導		39 人次(男 14 人次,女 25 人次,其他 0 人次)	保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
27	龍崎區衛生所/ 龍崎區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	3 月 19 日	一般民眾,共計 19 人次(男 4 人次,女 15 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
28	南化區衛生所/ 南化區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	2 月 4 日	志工,共計 50 人次(男 7 人次,女 43 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
29	山上區衛生所/ 山上區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	1 月 11 日	收容人,共計 84 人次(男 82 人次,女 2 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。
30	七股區衛生所/ 七股區衛生所	112 年家暴性侵害防治業務社區宣導	1 月 14 日	一般民眾,共計 387 人次(男 180 人次,女 207 人次,其他 0 人次)	強化家庭暴力、兒少保護、性侵害防治相關知能,並鼓勵勇於通報。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	永康區衛生所	精神健康識能宣導	3月9日	精神病人，共計18人次(男12人次，女6人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
2	安南區衛生所	精神健康識能宣導	3月29日	精神病人，共計31人次(男14人次，女17人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
3	下營區衛生所	精神健康識能宣導	4月26日	精神病人，共計15人次(男8人次，女7人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
4	新市區衛生所	精神健康識能宣導	4月25日	精神病人，共計2人次(男1人次，女1人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
5	新市區衛生所	精神健康識能宣導	4月26日	精神病人，共計2人次(男1人次，女1人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
6	安平區衛生所	精神健康識能宣導	5月30日	精神病人，共計24人次(男15人次，女9人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
7	白河區衛生所	精神健康識能宣導	2月23日 3月3日 3月6日 3月13日 4月12日	精神病人，共計8人次(男3人次，女5人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
8	東區衛生所	精神健康識能宣導	5月8日	精神病人，共計18人次(男8人次，女10人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
9	南區衛生所	精神健康識能宣導	3月10日	精神病人，共計16人次(男6人次，女10人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
10	歸仁區衛生所	精神健康識能宣導	3月17日	精神病人，共計19人次(男9人次，女10人次，其他0人次)	針對社區精神病人，進行精神去汙名化宣導，促進社區復元模式。
11	安定區衛生所	精神健康識能宣導	5月17日	精神病人，共計8人次(男	針對社區精神病人，進行精神去汙名

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
				4 人次，女 4 人次，其他 0 人次)	化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
12	麻豆區衛生所	精神健康識能宣導	1 月 11 日	精神病人，共計 20 人次(男 10 人次，女 10 人次，其他 0 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
13	善化區衛生所	精神健康識能宣導	2 月 22 日	精神病人，共計 19 人次(男 0 人次，女 0 人次，其他 19 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
14	鹽水區衛生所	精神健康識能宣導	5 月 4 日	精神病人，共計 8 人次(男 5 人次，女 3 人次，其他 0 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
15	大內區衛生所	精神健康識能宣導	3 月 17 日	精神病人，共計 8 人次(男 5 人次，女 3 人次，其他 0 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
16	官田區衛生所	精神健康識能宣導	6 月 19 日	精神病人，共計 11 人次(男 3 人次，女 8 人次，其他 0 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
17	後壁區衛生所	精神健康識能宣導	5 月 3 日	精神病人，共計 18 人次(男 6 人次，女 12 人次，其他 0 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
18	柳營區衛生所	精神健康識能宣導	6 月 15 日	精神病人，共計 23 人次(男 7 人次，女 16 人次，其他 0 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。
19	楠西區衛生所	精神健康識能宣導	6 月 14 日	精神病人，共計 8 人次(男 8 人次，女 0 人次，其他 0 人次)	針對社區精神病人進行精神病去汙名化宣導，促進社區民眾接受度，增強社區復元模式。

推動策略	1. 2 藉由在職繼續教育，強化性別暴力防治網絡專業人員對性別暴力專業知能。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 針對醫事人員辦理教育訓練課程，提升醫事人員對於家庭暴力案件危險辨識敏感度，性侵害驗傷採證技巧、相關評估表單填寫正確性等，加強醫療網絡專業人員面對家庭暴力及性侵害的實務工作操作流程，熟悉服務內容以期降低被害人不安及焦慮，增進接受服務之意願並保障被害人相關權益。 2. 針對網絡單位辦理精神疾病知能相關課程，增強專業人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。		
成效指標	每年至少辦理 2 場次訓練。		
經費預算(千元)	中央：10	地方：10	合計：20
執行內容及成果	1. 本期共計辦理 2 場次性侵害被害人驗傷採證及家庭暴力案件危險評估教訓訓練，參與人次 129 人次(男性 13 人次，女性 116 人次，其他 0 人次)，參訓人員包含急診、婦產科醫師、護理人員、社工人員及心理師。 2. 本期共計辦理 39 場次社區精神病人滋擾及緊急護送就醫教訓訓練，參與人次 1,499 人次(男性 968 人次，女性 531 人次，其他 0 人次)，參訓人員包含里長、里幹事及區公所行政人員。 3. 針對課程內容及滿意度皆達 80%以上，並認為其以實際案例分享教學方式能增進對課程的了解及促進實務上的運用。 4. 相關執行場次統計如附表。		
成效評估	1. 112 年 1 月至 10 月辦理場次達成率 100%。 2. 提升醫事人員性侵害採證診療之專業，強化保護性案件診療品質，提升第一線人員於接觸保護性個案時之敏感度，加強其專業知能。 3. 增強專業人員處遇精神病人技巧，降低危機暴力事件發生。		

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	臺南市政府衛生局/國立成功大學醫學院附設醫院、衛生福利部南區兒少保護區域醫療整合中心	112 年度臺南市政府性侵害被害人驗傷採證及人口販運訓練課程	4 月 25 日	一般民眾，共計 67 人次(男 7 人次,女 60 人次,其他 0 人次)	強化網絡專業人員面對家暴、性侵害等驗傷診療之專業，強化保護性案件診療品質
2	臺南市政府衛生局/臺南市立安南醫院-委託中國醫藥大學興建經營	112 年度臺南市政府醫事人員家庭暴力危險評估及性侵害被害人驗傷採證教育訓練	8 月 25 日	一般民眾，共計 62 人次(男 6 人次,女 56 人次,其他 0 人次)	強化網絡專業人員面對家暴、性侵害等驗傷診療之專業，強化保護性案件診療品質；強化專業人員 TIPVDA 量表之施測技巧及相關工作內涵。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
1	北門區衛生所/北門區公所	臺南市北門區112年鄰里長報業暨各項活動	2月1-17日	鄰里長、里幹事、志工、區公所行政人員，共計237人次(男101人次，女136人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
2	左鎮區衛生所/左鎮區公所	里長、里幹事社區精神病人滋擾就醫訓練	2月23日	里長、里幹事，共計14人次(男11人次，女3人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
3	安南區衛生所/安南區公所	社區精神病人滋擾就醫及強制就醫訓練	2月23-24日	里幹事及區公所行政人員，共計89人次(男33人次，女56人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
4	新市區衛生所/新市區公所	臺南市新市區112年上半年報業暨社區精神病人滋擾就醫訓練	3月15日	里長、里幹事、區公所行政人員及區公所各處人員共計61人次(男37人次，女24人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
5	新化區衛生所/ 新化區公所	臺南市社 區精神病 人滋擾處 理及緊急 護送就醫	3月15日	里長、里幹 事,共計24人 次(男19人 次,女5人 次,其他0 人次)	辦理精神疾病知能 相關課程,增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧,以保 障社區精神病人及 民眾之權益。
6	白河區衛生所/ 白河區公所	里長、里 幹事社區 精神病人 滋擾及緊 急護送就 醫	3月16日	里長、里幹 事、區公所行 政人員及各 局處人員,共 計41人次(男 33人次,女8 人次,其他0 人次)	辦理精神疾病知能 相關課程,增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧,以保 障社區精神病人及 民眾之權益。
7	六甲區衛生所/ 六甲區公所	112年度里 長災難心 理衛生宣 導-社區精 神病人滋 擾及護送 就醫教育 訓練	3月14日	里長、里幹 事,共計14人 次(男13人 次,女1人 次,其他0 人次)	辦理精神疾病知能 相關課程,增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧,以保 障社區精神病人及 民眾之權益。
8	官田區衛生所/ 官田區公所	社區精神 病人滋擾 及護送就 醫教育訓 練	3月24日	里長、里幹 事,共計14人 次(男11人 次,女3人 次,其他0 人次)	辦理精神疾病知能 相關課程,增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧,以保 障社區精神病人及 民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
9	東山區衛生所/東山區公所	社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	3月29日	里長、里幹事，共計24人次(男21人次，女3人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
10	安定區衛生所/安定區公所	社區精神病人滋擾及緊急護送就醫	3月29日	里長、里幹事及區公所行政人員，共計25人次(男16人次，女9人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
11	將軍區衛生所/將軍區公所	社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	3月31日	里長、里幹事，共計16人次(男14人次，女2人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
12	龍崎區衛生所/龍崎區公所	112年上半年龍崎區里長聯繫暨社區精神病人宣導	4月7日	里長、里幹事及區公所行政人員及各局處人員，共計49人次(男32人次，女17人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
13	新營區衛生所/新營區公所	112年度里長、里幹事活動成果-社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	4月7日	里長、里幹事,共計40人次(男27人次,女13人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
14	中西區衛生所/中西區公所	112年度里長、里幹事活動成果-社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	4月13日	里長、里幹事,共計30人次(男20人次,女10人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
15	山上區衛生所/山上區公所	112年度里長、里幹事活動成果-社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	4月15日	里長、里幹事,共計10人次(男8人次,女2人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
16	白河區衛生所/白河區公所	臺南市白河區112年度上半年災害防救暨社區精神病人宣導	4月20日	里長、里幹事,共計32人次(男26人次,女6人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
17	安平區衛生所/安平區公所	安平區公性騷擾 所家暴暨社區精神 導	4月20日	鄰里長、里幹事、志工，共計61人次(男38人次，女23人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
18	歸仁區衛生所/歸仁區公所	里長、里幹事、里會 議-社區精神病人 強迫及醫教訓練	4月20日	里長、里幹事及區公所行政人員及局處人員，共計64人次(男45人次，女19人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
19	西港區衛生所/西港區公所	112年度里長、里幹事 聯-社區精神病人 護送及醫教訓練	4月21日	里長、里幹事，共計13人次(男11人次，女2人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
20	下營區衛生所/下營區公所	112年上半 年下營區 里長業務 聯-社區精神 暨社區精神 擾及護送 醫	4月27日	里長、里幹事及區公所行政人員，共計27人次(男19人次，女8人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
21	永康區衛生所/永康區公所	臺南市永康區112年度上半年災害救濟暨社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	4月28日	里長、里幹事，56人次(男43人次，女13人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
22	大內區衛生所/大內區公所	里長、里幹事緊急護送就醫	4月28日	里長、里幹事，共計14人次(男11人次，女3人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
23	玉井區衛生所/玉井區公所	心理衛生宣導-精神病去污名化宣導	4月28日	里長、里幹事，共計45人次(男30人次，女15人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。
24	東區衛生所/東區公所	112年上半年度里長業務聯繫會報-社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	5月3日	里長、里幹事，共計61人次(男35人次，女26人次，其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程，增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧，以保障社區精神病人及民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
25	南區衛生所/南區公所	辦理里長及里幹事社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	5月5日	里長、里幹事,共計41人次(男32人次,女9人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
26	七股區衛生所/七股區公所	社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	5月10日	里長、里幹事,共計23人次(男17人次,女6人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
27	安南區衛生所/安南區公所	里長業務聯繫會報-社區精神病人滋擾及強就醫教育訓練	5月10日	里長、里幹事,共計62人次(男46人次,女16人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
28	善化區衛生所/善化區公所	里長及里幹事社區精神病人滋擾及護送就醫教育訓練	5月12日	里長、里幹事,共計24人次(男16人次,女8人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
29	後壁區衛生所/後壁區公所	緊急災難 心理及珍 愛生命守 門人教育 訓練-社區 精神病人 滋擾及護 送就醫教 育訓練	5月16日	里長、里幹 事、區公所 行政人員及 局處人員， 共計44人次 (男34人次， 女10人次， 其他0人次)	辦理精神疾病知能 相關課程，增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧，以保 障社區精神病人及 民眾之權益。
30	仁德區衛生所/仁德區公所	里長及里 幹事社區 精神病人 滋擾及強 制就醫教 育訓練	5月18日	里長、里幹 事，共計20人 次(男15人 次，女5人 次，其他0 人次)	辦理精神疾病知能 相關課程，增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧，以保 障社區精神病人及 民眾之權益。
31	學甲區衛生所/學甲區公所	社區精神 病人滋擾 及護送就 醫教育訓 練	5月18日	里長、里幹 事，共計26人 次(男18人 次，女8人 次，其他0 人次)	辦理精神疾病知能 相關課程，增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧，以保 障社區精神病人及 民眾之權益。
32	佳里區衛生所/佳里區公所	精神病人 滋擾及護 送就醫教 育訓練	5月19日	里長、里幹 事，共計27人 次(男16人 次，女11人 次，其他0 人次)	辦理精神疾病知能 相關課程，增強社 區鄰里長、里幹事、 區公所行政人員、社 區志工及各單位人 員對於有關精神病 人處遇技巧，以保 障社區精神病人及 民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
33	關廟區衛生所/關廟區公所	護送就醫 宣導	5月19日	里長、里幹事,共計21人次(男20人次,女1人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
34	南化區衛生所/南化區公所	112年上半年里長、里幹事、業務聯繫會報-精神病人滋擾及緊急運送就醫	5月19日	里長、里幹事,共計14人次(男11人次,女3人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
35	鹽水區衛生所/鹽水區公所	社區滋擾及強制送醫心理健康宣導	5月25日	里長、里幹事,共計26人次(男13人次,13女人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
36	麻豆區衛生所/麻豆區公所	精神病人滋擾就醫	5月26日	里長、里幹事,共計33人次(男23人次,女10人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。

項次	辦理/合作單位	計畫/活動名稱	辦理日期	參加對象及人數	內容概述
37	柳營區衛生所/柳營區公所	里長、里幹事訓練-社區精神病人滋擾及護送就醫訓練	5月29日	里長、里幹事,共計14人次(男9人次,女5人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
38	北區衛生所/北區公所	臺南市社區精神病人滋擾處理及緊急護送就醫	6月16日	里長、里幹事,共計50人次(男32人次,女18人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。
39	楠西區衛生所/楠西區公所	社區精神病人滋擾及強制就醫教育訓練暨精神病人去污名化宣導	6月29日	里長、里幹事,共計13人次(男12人次,女1人次,其他0人次)	辦理精神疾病知能相關課程,增強社區鄰里長、里幹事、區公所行政人員、社區志工及各單位人員對於有關精神病人處遇技巧,以保障社區精神病人及民眾之權益。

臺南市政府教育局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 藉由社會教育及宣導，提升民眾對於性別暴力的認知，降低性別暴力迷思。【教育局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 聘請講師以專題演講方式進行，辦理多元家庭、多元性別觀念、防治性侵害、性騷擾及性霸凌性別事件或數位性別暴力等家長講座。 2. 辦理高風險家庭關懷及目睹家暴輔導處遇暨網路成癮辨識與輔導研習，強化網絡人員敏感度及後續處遇工作。		
成效指標	1. 每年至少辦理 10 場次。 2. 每年至少辦理 1 場次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：240	合計：240
執行內容及成果	1. 本市五甲國小等 10 校規劃於 112 年 6 月至 12 月辦理多元家庭、多元性別觀念、防治性侵害、性騷擾及性霸凌性別事件或數位性別暴力等家長講座計 10 場次，截至目前已辦理 10 場，參與 870 人次(男性 346 人次、女性 524 人次，其他 0 人次)。 2. 辦理高風險家庭關懷及目睹家暴輔導處遇暨網路成癮辨識與輔導研習，計 88 人次參加(男性 20 人次、女性 68 人次，其他 0 人次)。 3. 112 學年度上學期(統計截至 11 月 13 日)全市 5 至 9 年級學生網路成癮問卷篩選，共計 29,509 人次參加，其中網路行為使用成癮高風險個案為 661 人次，分別採初級輔導 644 人次、二級輔導 17 人次及三級輔導 0 人次。		
成效評估	1. 多元家庭、多元性別觀念、防治性侵害、性騷擾及性霸凌性別事件或數位性別暴力等家長講座辦理經費已核定在案，執行場次共計 10 場次，成效已達本年度目標值 100%。 2. 高風險家庭關懷及目睹家暴輔導處遇暨網路成癮辨識與輔導研習辦理經費已核定在案，辦理 1 場次，成效已達本年度目標值 100%。		

臺南市政府法制處工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	3. 提升法制人員性別平等意識，建立具性別正義的法律環境。 【法制處】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	針對法制人員辦理性別平等課程，提升法制人員性別平等意識。		
成效指標	每年至少辦理 1 場次課程。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：20	合計：20
執行內容及成果	1. 為加強本府法制人員性別平等意識，建立具性別正義的法律環境。 2. 於 112 年 11 月 20 日舉辦「我國性別平等發展概況」，本府及所屬機關法制人員參訓人數 26 人次(男性 14 人次，女性 12 人次，其他 0 人次)。		
成效評估	112 年 1 月至 10 月辦理場次達成率 100%，藉由本課程之實施使本府法制人員得以了解我國性別平等推動歷程，重要政策及現況與現行工作重點，進而努力追求性別平等為普世價值，且透過性別平等之實踐，成為永續發展的力量，營造性別平等幸福共好的友善組織與城市。		

健康、醫療與照顧小組

臺南市政府衛生局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	1.1 推動醫療共享決策，監測女性參與情形。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 不定期請醫院提供 SDM 性別、年齡組成資料。 2. 加強醫事人員疾病性別差異觀念 3. 輔導醫院針對疾病性別差異給予不同醫療資源分配。		
成效指標	預計 112 年度女性病患參與醫療共享決策人數達 6,000 人		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	1. 本局於 112 年 5 月 26 日以南市衛醫字第 1120094470 號函請本市 9 家區域級以上醫院回復 SDM 辦理情形。 2. 112 年生理女性參與醫療共享決策人數 7,830 人；112 年生理男性參與醫療共享決策人數 4,318 人；其他 0 人，總計 12,148 人。		
成效評估	1. 醫院回復率 100%。 2. 112 年生理女性參與醫療共享決策人數已達 6,000 人以上。		

推動策略	1.2 加強醫事人員繼續教育之性別課程，培養醫療機構從業人員性別意識。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	針對醫事人員辦理性別平等課程。		
成效指標	每年至少辦理 1 場次課程。		
經費預算(千元)	中央：4	地方：0	合計：4
執行內容及成果	已於 111 年 2 月 24 日針對本市護理人員辦理「性別友善照護-周產期高風險身心障礙者及新住民孕產婦的健康促進」課程，共計 72 人參與(生理男性 5 人，生理女性 67 人，其他 0 人)。		
成效評估	針對醫事人員辦理性別平等課程完成率已達 100%。		

推動策略	2.1 依據不同地區、族群、性別、年齡及多元群體之健康世代需求，規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 提供民眾免費心理諮商，透過初級預防措施，促進民眾對自我心理照護與調整，進而提升生活品質與心理健康。 2. 透過電話及線上預約系統預約本項服務，或透過網絡單位進行轉介，以透過專業心理師一對一的心理諮商，在安全的環境中，協助個案適時抒發情緒、釐清問題、發掘自我潛能，重新找回自我及再出發前進的力量。		
成效指標	預計受益人數達 500 人次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：59	合計：59
執行內容及成果	1. 心理諮商共計服務 2,212 人次(男性 702 人次，女性 1,510 人次，其他 0)，平均服務滿意度 93 %。 2. 透過本市衛生局「網站」及「好心情」臉書粉絲專頁，利用圖卡、文字、影像等方式進行心理健康宣導及傳達活動資訊，以適時服務市民心理需求。 3. 各年齡層數據： 14 歲以下 162 人，男:93 女:69 其他:0 15-24 歲 274 人，男:103 女:171 其他:0 25-34 歲 687 人，男:180 女:507 其他:0 35-44 歲 511 人，男:153 女:358 其他:0 45-54 歲 325 人，男:84 女:241 其他:0 55-64 歲 149 人，男:46 女:103 其他:0 65 歲以上 104 人，男:43 女:61 其他:0		
成效評估	1. 服務人次達成率為100%。 2. 女性諮詢服務量能較前一年(111年1~10月) 同期比較增加 508人次，提高51%。		

推動策略	2.2 加強推動高齡者身心健康服務與提升服務提供者專業知能，提高高齡者健康管理知能。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 辦理長者心理健康及自殺防治相關人員教育訓練。 2. 辦理長者憂鬱症篩檢。 3. 提供或轉介長者心理諮詢服務。		
成效指標	1. 辦理 2 場次/年，人數達 100 人，滿意度達 90%，有提升認知度。 2. 女性憂鬱症篩檢量表達 1,000 人次。 3. 長者心理諮詢服務量能比前一年 (110 年)提高 5%。		
經費預算(千元)	中央：20	地方：30	合計：50
執行內容及成果	1. 112 年 4 月 25 日、27 日辦理「身心障礙者及其照顧者心理健康促進」兩場次訓練課程，共計 133 人，滿意度 91%。 2. 112 年 6 月 7 日辦理「臺南市醫事人員憂鬱症防治暨心理健康促進研討會」參與人員 130 人，滿意度 93%。 3. 本市長者憂鬱症篩檢服務 18,152 人(男性 5,101 人、女性 5,538 人)。 4. 女性憂鬱症篩檢量表達 5,538 人次。 5. 長者心理諮詢服務量 104 人。		
成效評估	1. 教育訓練至11月已完成三場次，滿意度皆達90%，有提升認知度，完成率達100%。 2. 女性憂鬱症篩檢目前達成率達100%。 3. 長者心理諮詢服務量104人，佔諮商者(2,212人次)4.7%，較前一年(111年1~10月34人) 同期比較增加70人次，提高300%。		

推動策略	3.1 提供多元女性健康醫療服務與生理健康知識，營造女性友善醫療環境。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	辦理「哺乳媽媽經」活動，針對提升準爸媽及多元家庭辦理預防產後憂鬱、母乳哺餵及嬰兒照顧等課程。		
成效指標	每年至少辦理 4 場次哺乳媽媽經活動		
經費預算(千元)	中央：75	地方：0	合計：75
執行內容及成果	今年預計辦理 4 場次，至 10 月 31 日止辦理 4 場共計 58 人(生理男性 24 人，生理女性 34 人，其他 0 人)。		
成效評估	截至 10 月底前，辦理場次達成率為 100%。		

推動策略	3.1 提供多元女性健康醫療服務與生理健康知識，營造女性友善醫療環境。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	結合醫療院所、衛生所與巡迴醫療車深入社區辦理女性乳癌(45-69歲)、子宮頸癌(30-69歲)及大腸癌50-74歲篩檢服務。		
成效指標	1. 乳癌篩檢涵蓋率達41%。 2. 子宮頸癌篩檢涵蓋率達57%。 3. 大腸癌篩檢涵蓋率達46%。		
經費預算(千元)	中央：2,030	地方：0	合計：2,030
執行內容及成果	1. 截至目前為止乳癌篩檢涵蓋率達41.43%(150,612/363,447)、子宮頸癌篩檢涵蓋率達54.41%(308,639/567,225)、大腸癌篩檢涵蓋率達33.19%(214,601/646,557) 2. 112年1-10月設站場次:乳攝1120場次、子抹1166場次、腸篩1178場次。 3. 112年1-10月45-69歲乳攝篩檢數69,989人,確診癌症數290人。 4. 112年1-10月30歲以上子抹篩檢數162,985人,確診癌症數195人。 5. 112年1-10月50-75歲腸篩數101,077人、確診癌症數246人。		
成效評估	截至目前乳癌篩檢已達成100%、子宮頸癌篩檢已達成99.20%、大腸癌篩檢已達成100%。		

推動策略	3.2 推動生育相關服務方案，建構友善安全的生育環境。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 為確保本市母嬰安全照護環境，本局每年聯合工務局、消防局及消保室辦理坐月子中心聯合稽查。 2. 每年辦理2次坐月子中心聯合稽查。		
成效指標	查核率達100%。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	1. 預計「上半年」及「下半年」度各辦理1場次做月子中心聯合稽查。 2. 上半年度查核，業於112年4月20日至21日完成，下半年度稽查預計於11月15日至16日完成。		
成效評估	截至11月底前，聯合稽查查核率為100%。		

推動策略	4.1 提供生育保健通譯員服務，符合多元族群與家庭之需求。【衛生局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	新住民生育保健通譯員服務暨培訓計畫 1. 於社區中召募具有有熱誠助人意願，又得到家人支持的新住民婦女，協助來自相同國家的新住民婦女順利適應本國生活，提昇其走出家庭、融入社區服務及基礎健康照護技巧。 2. 辦理衛生保健通譯員訓練，給予從事衛生所的生育保健相關通譯工作培訓，並協助發現及追蹤技巧，以提升來自相同國家的新住民婦女順利融入本國生活的能力，通譯員必須了解跨國文化之差異，了解本國對新住民之相關政策，進而有效充當服務新住民的衛生保健橋梁。 3. 辦理生育保健通譯員進階課程，以增進新住民健康照護品質。 4. 透過通譯員，協助衛生所護理師提供語譯生育保健服務及提供相關醫療保健資訊。		
成效指標	1. 辦理新住民納入全民健保；提供設籍前未納保新住民婦女之產前檢查補助宣導 37 場。 2. 通譯員及生育保健通譯員、工作人員進階教育各 1 場，以提供多元化生育保健服務。 3. 新住民生育健康指導及諮詢檢核達成率 98%		
經費預算(千元)	中央 2,714.4 (新住民發展基金補助)	地方：0	合計：2,714.4
執行內容及成果	1. 提供設籍前未納保新住民婦女之產前檢查補助宣導共計71場，共3,365人。(生理男性941人，生理女性2,424人，其他0人)。 2. 3月3日辦理通譯員進階訓練課程1場次，共計56人完成(生理男性1人，生理女性55人，其他0人)。 3. 7月31日至8月11日(共8個工作天)於安平區衛生所辦理新住民通譯員初階培訓，共8位完成培訓。 4. 新住民生育健康指導及諮詢檢核達成率91.2%。		
成效評估	通譯員至各區衛生所服務，提供5,542小時之生育保健知識、心理健康促進與疾病防治等公共衛生服務。		

臺南市政府社會局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	2.2 加強推動高齡者身心健康服務與提升服務提供者專業知能，增進高齡者健康管理知能。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 辦理臺南市政府社會局長照人員教育訓練補助計畫 2. 辦理各項教育訓練課程提昇長照人員專業能力、服務品質及水準，維護服務使用者之權益。		
成效指標	1. 112 年度預計補助辦理 23 班。 2. 預估受訓人數 640 人。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：950	合計：950
執行內容及成果	截至 112 年 10 月底止，業已補助辦理 15 班，含 12 班長照人員繼續教育訓練、2 班長期照顧足部照護服務訓練、1 班口腔內(懸壅垂之前)及人工氣道管內分泌物之清潔、抽吸與移除訓練，訓練合格人數共 638 人(含生理男性 101 人，生理女性 537 人，其他 0 人)。		
成效評估	1. 補助課程班數辦理成效 65%。 2. 受訓人數成效已達 99.69%。		

推動策略	2.2 加強推動高齡者身心健康服務與提升服務提供者專業知能，提高高齡者健康管理知能。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 辦理社工人員繼續教育課程 2. 主題包含：老人福利機構社會工作人員在職訓練、新進社工人員長照服務資源簡介及社區長者照顧等課程。		
成效指標	1. 辦理 5 場次/年。 2. 人數達 200 人。 3. 滿意度達 90%。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：100	合計：100
執行內容及成果	1. 本局辦理 4 場次社工人員繼續教育課程，主題：高齡者服務：以家庭為本的社會工作方法、以家庭為核心理念之政策簡介，共計 225 名社工參訓，生理男性 40 人，生理女性 185 人，其他 0 人。 2. 辦理 4 場次老人福利機構社工人員在職訓練課程，主題：新興社工理論在個案工作的應用-優勢觀點理論、認知行為理論、方案設計與評估、多元文化與社會工作、反歧視與老人照顧、社工專業倫理，共計 95 名社工參訓，生理男性 8 人，生理女性 87 人，其他 0 人。		
成效評估	1. 本局社工人員繼續教育課程： (1)辦理場次達成率 4/5=80%		

	<p>(2)225/200 人達成率 112.5%。</p> <p>(3)滿意度 91%。</p> <p>2. 老人福利機構社工人員在職訓練課程：</p> <p>(1)辦理場次達成率 4/5=80%</p> <p>(2)95/200 人達成率 47.5%。</p> <p>(3)滿意度 78.73%。</p>
--	--

推動策略	4.2 針對身心障礙者及其家庭照顧者發展多元服務方案，滿足其需求與服務可近性。【社會局】
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	身心障礙家庭照顧者支持與訓練及研習： 為提昇身心障礙者家庭照顧者的照顧能量，擬結合民間團體共同辦理照顧者支持訓練及研習，並提供研習期間之臨時托育服務，讓參與支持訓練及研習者安心參與活動，同時紓緩家庭照顧者長期之照顧壓力。
成效指標	<p>1. 每一受補助單位至少辦理 6 場次活動，每場次至少 2 小時，每場次服務人數至少 10 人，並且會員之外的民眾應占總參與人數至少 3 成(含)以上。</p> <p>2. 為鼓勵單位辦理活動內容具多元性及持續性，本局於計畫書內明訂「審查會項目與標準」，以多元障別為優先，若是相同障別之計畫則以針對身心障礙者家屬支持團體永續性或辦理到宅指導予以優先補助。</p>
經費預算(千元)	中央：0 地方：363 合計：363
執行內容及成果	<p>1. 112 年度補助 5 家。</p> <p>2. 本案 7 月開始執行，截至 9 月底已辦理 31 場次，服務 348 人。</p>
成效評估	辦理場次達成率 31/30=103%

推動策略	4.2 針對身心障礙者及其家庭照顧者發展多元服務方案，滿足其需求與服務可近性。【社會局】
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	身心障礙家庭照顧者支持據點： <p>1. 本市以委託案的方式辦理個案管理服務、關懷支持服務、照顧者接受服務期間提供臨時性照顧服務、辦理支持團體、專業心理協談、提供到宅專業支持服務、辦理舒壓課程、照顧技巧訓練、辦理休閒課程或其他講座、多元宣導服務。</p> <p>2. 因服務區域涵蓋全市，分別為永華區、溪北區及溪南區，各設置 1 個服務據點，共設 3 據點，服務對象皆為跨障別。</p>
成效指標	<p>1. 提供至少 60 戶身心障礙家庭個管服務。</p> <p>2. 提供 900 人次關懷服務。</p>

	<p>3. 提供 240 人次身心障礙者家庭專家到宅、心理協談、臨時性照顧等專業性服務。</p> <p>4. 辦理 90 場次支持團體、紓壓活動、照顧技巧訓練、休閒課程或其他講座等。</p>		
經費預算(千元)	中央：0	地方：3,277	合計：3,277
執行內容及成果	<p>1. 家庭照顧者性別人數 (1) 男 520 人；女 2,104 人；其他 0 人</p> <p>2. 家庭照顧者所照顧身心障礙者性別人數 (1) 男 238 人；女 138 人；其他 0 人</p> <p>3. 家庭照顧者所照顧身心障礙者障別：以第一類為服務大宗，其次為第七類。</p> <p>4. 關懷服務已達 1,972 人次。</p> <p>5. 身心障礙者家庭專家到宅、心理協談、臨時性照顧、其他服務等專業性服務已完成共 2,055 人次。</p> <p>6. 支持團體、紓壓活動、照顧技巧訓練、休閒課程或其他講座等已完成辦理 70 場次。</p> <p>7. 個管服務達 175 戶身心障礙家庭。</p>		
成效評估	<p>1. 提供 175 戶身心障礙家庭個管服務，達成率 292%。</p> <p>2. 提供 1,972 人次關懷服務，達成率 220%。</p> <p>3. 提供 2,055 人次身心障礙者家庭專家到宅、心理協談、臨時性照顧等專業性服務，達成率 186%。</p> <p>4. 辦理 70 場次支持團體、紓壓活動、照顧技巧訓練、休閒課程或其他講座等，達成率 78%。</p>		

推動策略	4.2 針對身心障礙者及其家庭照顧者發展多元服務方案，滿足其需求與服務可近性。【社會局】
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	身心障礙者嚴重情緒行為正向支持計畫： <p>1. 身心障礙福利社區式服務據點針對有心智障礙者正向行為支持服務需求者提出申請，經服務提供單位初評符合開案者，由服務提供單位派員(1~2 人)至現場進行觀察訪視及紀錄。</p> <p>2. 邀請相關專業人員(2~3 人)進行個案研討會議。</p> <p>3. 依個案研討會議決議事項，由提需求服務單位相關專業人員執行正向行為支持策略，俟主要行為問題穩定減緩，服務提供單位將依個案現況，召開結案會議，後續追蹤將納入其個別化服務計畫之中。</p>
成效指標	1. 透過跨專業團隊服務模式之導入，提供評估諮詢服務，協助至少 15-20 名，計 60-120 人次的家庭照顧者或社區式服務提供者。

	2. 辦理一系列培訓課程，提升 20-40 名社區網絡相關人員有關身心障礙者嚴重情緒行為正向支持策略培訓課程之專業知能。																									
	3. 接受服務之身心障礙者經行為輔導後行為問題明顯改善，行為支持目標達 50%。																									
經費預算(千元)	中央：2,960	地方：0	合計：2,960																							
執行內容及成果	身心障礙者嚴重情緒行為正向支持計畫，截至 112 年 9 月 30 日服務概況，說明如下：																									
	1. 在案服務提供人數為 17 人，結案為 10 人。																									
	2. 服務概況分析如下：																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="3">障礙類別</th> <th colspan="2">性別</th> </tr> <tr> <th>第一類 (智)</th> <th>第一類 (自閉)</th> <th>其他： 多障</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人數</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>13</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>			項目	障礙類別			性別		第一類 (智)	第一類 (自閉)	其他： 多障	男	女	人數	7	6	4	13	4						
項目	障礙類別				性別																					
	第一類 (智)	第一類 (自閉)	其他： 多障	男	女																					
人數	7	6	4	13	4																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="7">行為問題</th> </tr> <tr> <th>自傷</th> <th>攻擊</th> <th>破壞</th> <th>不合 作/ 不服從</th> <th>不適 當互 動行 為</th> <th>重複/ 固著 行為</th> <th>其他情 緒障礙 或行為 異常</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人數</td> <td>4</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>			項目	行為問題							自傷	攻擊	破壞	不合 作/ 不服從	不適 當互 動行 為	重複/ 固著 行為	其他情 緒障礙 或行為 異常	人數	4	9	7	6	4	6	5
項目	行為問題																									
	自傷	攻擊	破壞	不合 作/ 不服從	不適 當互 動行 為	重複/ 固著 行為	其他情 緒障礙 或行為 異常																			
人數	4	9	7	6	4	6	5																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="5">行為功能</th> </tr> <tr> <th>引起注意</th> <th>逃避結果</th> <th>感官刺激</th> <th>表達情緒</th> <th>獲得利益</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人數</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>9</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>			項目	行為功能					引起注意	逃避結果	感官刺激	表達情緒	獲得利益	人數	1	5	2	9	5						
項目	行為功能																									
	引起注意	逃避結果	感官刺激	表達情緒	獲得利益																					
人數	1	5	2	9	5																					
成效評估	<p>身心障礙者嚴重情緒行為正向支持計畫，截至 112 年 9 月 30 日服務成效評估，說明如下：</p> <p>1. 透過跨專業團隊服務模式之導入，提供 17 人，計 321 人次，協助嚴重情緒行為身心障礙者獲得專業支持，適應社區生活，減輕主要照顧者照顧壓力，服務人數 17/20=85%，服務人次達成率 100%。</p> <p>2. 辦理社區網絡相關人員有關身心障礙者嚴重情緒行為之專業知能培訓課程人數達成率 21/40=53%。</p> <p>3. 服務之 17 名身心障礙者經行為輔導後，行為問題明顯改善，情緒行為平均由每週 10 次降為每週 5 次，行為支持目標達 5 次/10 次=50%，已達中央成效指標，指標達成率為 100%。</p>																									

推動策略	4.2 針對身心障礙者及其家庭照顧者發展多元服務方案，滿足其需求與服務可近性。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	身心障礙者家庭托顧服務： 1. 運用具有家托員資格的身障家庭照顧人力，協助鄰近地區同樣也有照顧需求的身障者，提供白天的照顧，服務項目包含身體清潔、日常生活照顧、安全性服務等，每個家托點服務人數以3人為上限，但無提供夜間服務。 2. 服務對象：設籍且實際居住本市之十八歲以上、無下列各款之一，且經本局派員評估有家庭托顧需求之身心障礙者。 (1)接受全日型住宿機構服務。 (2)接受日間照顧、居家服務或其他同性質之照顧服務。 (3)聘僱看護（傭）。 (4)領有政府提供之特別照顧津貼或其他照顧費用補助。		
成效指標	每年至少辦理1場相關培訓課程，如：支持團體、紓壓活動、照顧技巧訓練等。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	1. 辦理1場次相關支持團體、紓壓活動、照顧技巧訓練等專業輔導計畫課程。 2. 設置6個身心障礙者家庭托顧據點。 3. 家庭照顧者性別人數：生理男性1人；生理女性5人；其他0人。 4. 家庭照顧者所照顧身心障礙者性別人數：生理男性8人；生理女性3人；其他0人。 5. 家庭照顧者所照顧身心障礙者障別及人數 第一類：智能障礙4人、自閉症1人、多重障礙6人		
成效評估	1. 規劃專業照顧技巧訓練課程1場次，8月已辦理，達成率1/1=100%。 2. 已完成設置6個身心障礙者家庭托顧據點，達成率6/6=100%。		

推動策略	4.2 針對身心障礙者及其家庭照顧者發展多元服務方案，滿足其需求與服務可近性。【社會局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	身心障礙者自立生活支持服務： 1. 透過「個人助理」及「同儕支持員」的協助，培養身心障礙者自己決定、自己選擇與自己負責的能力，提供社區居住的協助、居家生活、參與社會的協助及其他社會資源的連結，以促進身心障礙者在社區生活中平等參與社會活動。		

	<p>2. 服務對象：</p> <p>(1)設籍本市之 18 歲以上領有身心障礙證明，且有自立生活意願，並符合下列規定者：</p> <p>(2)經本局 ICF 需求評估專員評估有自立生活意願及需求者。</p> <p>(3)未接受機構安置、未聘僱看護(傭)、未領有政府提供之特別照顧津貼、日間照顧費或其他照顧費用補助者。</p> <p>3. 服務對象同時段不得重覆使用居家照顧服務。</p>		
成效指標	<p>1. 宣導服務：每年需進行 6 場次。</p> <p>2. 人員培訓：定期檢視相關人力需求，辦理同儕支持員、個人助理培訓課程。</p> <p>3. 在職訓練：辦理同儕支持員暨個人助理在職訓練共 21 小時。</p> <p>4. 活動辦理：須辦理 6 場次的身心障礙者支持團體。</p>		
經費預算(千元)	中央：4,121	地方：779	合計：4,900
執行內容及成果	<p>1. 宣導服務：今年已辦理 4 場次。</p> <p>2. 人員培訓：人員培訓今年個人助理已於 4/17 辦理完成 20 人完成培訓、同儕支持員培訓課程預計 6/15 辦理 9 人。</p> <p>3. 在職訓練：今年辦理同儕支持員暨個人助理在職訓練共 20 小時，參與在職訓練共計 153 人次，生理男性 33 人次，生理女性 120 人次，其他 0 人次。</p> <p>4. 活動辦理：今年已辦理 6 場次的身心障礙者支持團體，於 5/15、6/19、7/14、8/16、9/11、10/6 辦理。</p>		
成效評估	<p>1. 宣導服務辦理場次達成率 $4/6=66\%$。</p> <p>2. 在職訓練辦理時數達成率 $20/20=100\%$，滿意度達 98%。</p> <p>3. 活動辦理辦理場次達成率 $6/6=100\%$，滿意度達 96%。</p>		

臺南市政府勞工局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	3.2 推動生育相關服務方案，建構友善安全的生育環境。【勞工局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	辦理坐月子服務人員職業訓練課程，培育產後照顧服務人員，提供產婦坐月子期間可有另一種服務選擇。		
成效指標	每年至少辦理 1 班次培訓課程。		
經費預算(千元)	中央：2,382	地方：0	合計：2,382
執行內容及成果	截至 112 年 10 月 31 日已辦理 2 班次坐月子服務人員失業者職業訓練班，計 41 人參與(生理男性 2 人，生理女性 39 人，其他 0 人)，結訓學員尚在就業輔導期。		
成效評估	坐月子服務人員失業者職業訓練班完成率達 100%。		

臺南市政府原住民族事務委員會工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	2.1 依據不同地區、族群、性別、年齡及多元群體之健康世代需求，規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案。【原住民族事務委員會】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 於本市成立大光文化健康站(服務級距40-49人)、南原文化健康站(服務級距20-29人)，營造多元服務之文化健康照顧環境，建立預防性及連續性之照顧服務體系，保障原住民長者獲得適切的服務，促進長者健康福祉。 2. 文化健康站，提供55歲以上原住民長者簡易健康照顧、延緩老化失能活動、營養餐飲、電話問安及居家關懷等服務。		
成效指標	預計受益人數達 5,000 人次。		
經費預算(千元)	中央：4,976	地方：525	合計：5,501
執行內容及成果	1. 本市文化健康站112年1至10月提供7,338人次長者到站照顧服務，其中男性長者1,042人次、女性長者6,296人次。 2. 因都會區較多男性長者尚未退休，平日白天仍有工作，故無法到站接受服務，又因都會區多為女性獨居長者，固有到站服務個案性別比例落差現象。		
成效評估	受益人數已達成146.7%。		

臺南市政府客家事務委員會工作報告

112年1至10月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	2.1 依據不同地區、族群、性別、年齡及多元群體之健康世代需求，規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案。【客家事務委員會】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	運用中央及地方政府資源，以本市伯公照護站內的銀髮族為主體，將性別平等意識觀念融入客家文化相關之健康促進活動中，期能給予長者妥善的身心靈照護服務，維持健康狀態，並將性別平等觀念帶入社區，營造幸福社會。		
成效指標	預估服務人次達 300 人次以上。		
經費預算(千元)	中央：1,076	地方：2	合計：1,078
執行內容及成果	本市伯公照護站於112年5月起陸續開辦客家相關課程活動，並於活動前播放行政院性平宣導影片「睜開性別之眼」、「我要抱孫」、「打破框架、勇往直前」等，讓銀髮族、社區民眾及幼童瞭解性別平等的重要理念；截至10月底，計有12個站點辦理性別課程，共計約400人次(生理男性68名、生理女性332名)參與性別課程。另，本市伯公照護站截至10月底，服務人次約5,000名。		
成效評估	伯公照護站辦理性別課程達成率近90%。		

「如何強化產後護理之家專業度及坐月子中心相異處」宣導 書面報告

「產後護理之家」是由一群專業醫護人員 24 小時全天候護理照護，且需經由衛生主管機構審核才可籌設及設立之機構，可提供產婦及新生兒產後專業照護；「坐月子中心」僅提供膳食和住宿，沒有護理人員，不得執行護理服務。

一、兩者的相異處，可分成法規面、管理面、專業照顧面及收費面等 4 大面向說明：

(一)法規面：

「產後護理之家」係依據護理人員法經衛生主管機關書面審查及實地會勘，需同時符合建築及消防相關規定，核准立案之機構，保障產婦及嬰兒居住安全，反觀「坐月子中心」僅需向國稅局各區稽徵所申請登記，取得營業登記許可後，即可營業。

(二)管理面：

經核准立案之「產後護理之家」，依護理人員法規定，本局稽查科及衛生所每年針對機構辦理不定期查核人力、床數及相關品質指標，且須每年參與評鑑或督導考核，不得規避、妨礙或拒絕。評鑑由央主管機關辦理、督導考核由地方主管機關辦理，再依護理機構評鑑辦法規定，評鑑項目包含：1. 經營管理效能、2. 專業照護品質、3. 安全維護及設施設備、4. 個案權益保障、5. 創新照護措施。為能有效的管理機構，本府衛生局辦理督導考核項目自 102 年起除包含評鑑項目外，再納入配合推動市政相關指標，達到從上到下有效的垂直整合。

為提供民眾多重的選擇，評鑑或督導考核結果皆會公告於網站，對於考核不合格者，會積極輔導及辦理相關的教育訓練課程，提升照護品質，提供本市市民優良的照護。

(三)專業照顧面：

「產後護理之家」依據護理人員法施行細則第 9 條規定，護理機構負責資深護理人員之資格條件，應具備從事臨床護理工作年資七年以上，或以護理師資格登記執業從事臨床護理工作年資四年以上。再依護理機構分類設置標準規定，每 15 床(含嬰兒床) 應配置 1 名護理人員，當產婦一入住機構後，即可為每位產婦及新生兒制定個別化的護理計畫，如有其他醫療需求時，可同時照會各類醫事人員，如營養師提供特殊的營養評估、醫師提供定期巡診業務等醫療服務。

(四)收費面：

依據護理人員法第 21 條規定略以，產後護理機構之收費標準，由地方主管

機關核定，且機構不得違反收費標準，超額收費。

二、本局積極作為：

- (一)統計截至 112 年 10 月底，本市產後護理之家共 26 家，包含產後護理床 624 床、嬰兒床 671 床。
- (二)針對已申請營業登記之 7 家坐月子中心，自 108 年起不斷藉由函文及每年二次各局處聯合稽查，結合建築及消防等單位聯合稽查等各種管道，積極輔導「轉型」為產後護理之家，截至 112 年已輔導轉型家數有 1 家、歇業 1 家。
- (三)截至 112 年本市目前僅餘 5 家尚未轉型，分析其無法轉型之原因有建築成本高、礙於法規無法變更使用用途、法規無強制性、主要出資者無意願等多種因素無法變更，本局會持續積極溝通輔導，亦會同步與中央單位共同合作，積極為市民提供優質的產後照護品質。
- (四)本局於臉書粉絲團與官網積極宣導如何慎選立案產後護理之家保障母嬰安全健康，截至 11/2 點擊率 2,865 人次，提供民眾相關選擇機構訊息。

臺南市政府衛生局
10月27日下午5:01

保障母嬰安全健康，慎選立案產後護理之家

許多媽媽在懷孕期間就在參觀、預約坐月子中心，目前提供產後護理機構分為產後護理機構及坊間所稱之「坐月子中心」兩種

- 產後護理之家依護理人員法向衛生主管機關申請並核准立案之「產後護理之家」是依法經衛生主管機關審查許可之立案護理機構，由專業護理人員提供24小時全天候護理照護；
- 坐月子服務僅提供膳食和住宿，沒有護理人員，不得執行護理服務。
- 相較於由護理人員所設產後護理之家，須受到衛生福利部規範，包括護理人力及資格、收費標準、餐飲衛生、環境安全及消防等，但坐月子中心無受到相關規範，相較之下較無保障。
- 為了保障您與寶貴的健康，建議準媽媽及媽咪們不要只看機構豪華光鮮的裝潢，最重要的是要選擇安全、專業、有品質且是經過省府考核合格的機構接受產後護理及服務。
- 為提升產後護理之家照護品質，確保產婦及嬰兒安全，本局亦每年辦理督導考核，結果亦公布於網站 <https://health.tainan.gov.tw/> 或衛生福利部查詢「產後護理機構立案資訊」及護理及健康照護司網站首頁/產後護理機構評查專區查詢。

衛生福利部 醫事查詢系統

1. 輸入「產後」
2. 選擇縣市
3. 輸入證照碼
4. 送出查詢

臺南市政府衛生局
Home > 諮詢與資訊 > 產後護理之家

護理機構資訊

以下檔案格式為 pdf 檔案，請在瀏覽器安裝 Adobe Acrobat Reader 軟體，方可開覽
最後更新日期為本局最新修訂日期，本文件如 PDF 格式文件檔案，請到本局各業務科查詢 <http://health.tainan.gov.tw/lib/office.org/download/lib/office-688/> 或到本局資訊科查詢開檔文件。

產後護理之家

發布日期	發布日期	標題/內容
2023/11/2	府府中醫院立案申請、備案立案產後護理之家	府府中醫院安全知照、備案立案產後護理之家
2023/9/23	中區中112產後護理機構半年度檢討報告	中區中112產後護理機構半年度檢討報告 (中文).pdf
2023/8/18	中區中產後護理機構經費結算公告(107.08.18)	中區中產後護理機構經費結算公告 1070818.pdf
2023/5/16	112產後護理機構立案資訊	112產後護理機構立案資訊公告
2023/4/28	111年臺南市產後護理之家督導考核結果	111年臺南市產後護理之家督導考核結果

圖 1、圖 2：本局於臉書粉絲團與官網積極宣導如何慎選立案產後護理之家保障母嬰安全健康

環境空間與交通小組

臺南市政府交通局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

(一)大臺南公車附屬設施稽查作業：

推動策略	提升公共環境之安全性，包含各項基礎設施及大眾運輸工具等便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需求。 【交通局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	針對本市 5 家客運業者辦理公車稽查工作，包含車上各項軟硬體設施，並針對車上及候車亭照明光源加強檢視，以提供夜間充足之光源，增加各群體乘車安全性。		
性別統計	截至 112 年 10 月底止，本市公車稽查人員人數 32 名，其中生理男性 20 名，占 62.5%，生理女性 12 名，占 37.5%；志工人數 109 名，其中生理男性 61 名，占 53.40%，生理女性 48 名，占 46.60%。		
成效指標	每年至少辦理 16 場次稽查工作。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：0	合計：0
執行內容及成果	第一至三季已辦理 12 場公車稽查工作，本市市區公車業者經稽查尚無缺失，將持續每季辦理相關稽查工作。		
成效評估	完成 75%		

(二)性別及高齡友善之大眾運輸環境：

推動策略	提升公共環境之安全性，包含各項基礎設施及大眾運輸工具等便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需求。 【交通局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	1. 於新建轉運站及臺鐵站前優化工程，相關性別及年齡友善設施(如無障礙坡道、電梯、無障礙廁所、性別友善廁所、親子廁所、哺集乳室)等，均已納入工程預算，提供不同性別及各年齡層使用者安全及友善的服務。 2. 新建語音播報設施，提供各年齡層使用者安全及友善的服務。		
性別統計	截至 112 年 10 月底止，本市總人口數為 185 萬 9,842 人，生理男性為 92 萬 3,559 人，占 49.66%，生理女性為 93 萬 6,283 人，占 50.34%。		
成效指標	1. 預計於每座轉運站設置無障礙廁所至少 1 處、無障礙坡道(或電梯)至少 1 處、哺集乳室至少 1 處，並視需求增加；每處臺鐵站前優化設置無障礙坡道至少 1 處。 2. 預計候車亭設置語音播報等至少 5 處。		
經費預算(千元)	中央：455	地方：80	合計：535

執行內容及成果	1. 和順轉運站新建工程已於 112 年 9 月 30 日完成無障礙廁所 1 處、無障礙坡道 1 處、無障礙電梯 1 處、哺集乳室 1 處。 2. 柳營火車站轉乘優化改善工程預計已於 112 年 3 月 10 日完成 7 處無障礙坡道。 3. 候車亭暨智慧站牌設置語音播報已於 112 年 5 月 12 完成 5 處。
成效評估	1. 實際完成進度:和順轉運站新建工程 99%、柳營火車站轉乘優化改善工程 100%。 2. 實際完成進度: 候車亭暨智慧站牌設置語音播報 100%。

(三)小黃公車：

推動策略	提升公共環境之安全性，包含各項基礎設施及大眾運輸工具等便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需求。【交通局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	為提升偏鄉地區服務，並考量部分山區偏鄉需求較為分散且不定，112 年於白河區、六甲區、柳營區、東山區、山上區、善化區、西港區、佳里區、玉井區、左鎮區及南化區推動小黃公車，提供時間、空間較具彈性的運輸服務。		
性別統計	截至 112 年 10 月底止，本市小黃公車駕駛人數 30 名，其中生理男性 25 名，占 83.33%，生理女性 5 名，占 16.67%。		
成效指標	預計推動於白河區、六甲區、柳營區、東山區、山上區、善化區、西港區、佳里區、玉井區、左鎮區及南化區等平原區及山線地區建置小黃公車以填補運輸縫隙缺口。		
經費預算(千元)	中央：7,303	地方：1,289	合計：8,592
執行內容及成果	1. 白河區：黃 10-2 於 112 年 2 月 13 日上線。 2. 六甲東山柳營區：黃 2 及黃 2-1 於 112 年 3 月 25 日上線。 3. 山上善化區：綠 2-1 於 112 年 4 月 10 日上線。 4. 西港佳里區：藍 29 於 112 年 4 月 10 日上線。 5. 玉井左鎮南化區：綠 31 及綠 32 於 112 年 4 月 10 日上線；綠 12-1、綠 12-2、綠 30 及綠 30-1 於 112 年 5 月 1 日上線。		
成效評估	完成 100%		

(四)低地板公車：

推動策略	提升公共環境之安全性，包含各項基礎設施及大眾運輸工具等 便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需 求。【交通局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	鼓勵市區客運業者將柴油公車汰換為電動低地板公車，提升無 障礙大眾運輸服務品質。		
性別統計	截至 112 年 10 月底止，本市市區公車駕駛人數約 388 名，其中 生理男性 382 名，占 98.45%，生理女性 6 名，占 1.55%。		
成效指標	預計每年增加 30 台電動低地板公車。		
經費預算(千元)	中央：21,815	地方：94,500	合計：316,315
執行內容及成果	112 年度已於 2 月上旬路 15 輛電動低地板公車(配置於市區公車 6、11、10、15、901、902 路線)；11 月上旬路 20 輛電動低地板 公車(配置於藍幹線)，總計 35 輛電動低地板公車。		
成效評估	完成度 100%		

(五)公車票價優惠方案：

推動策略	提升公共環境之安全性，包含各項基礎設施及大眾運輸工具等 便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需 求。【交通局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	推動本市公車票價優惠方案，持電子票證搭乘幹支線公車享基本 里程優惠，搭乘台鐵或大台南公車於2小時內轉乘市區公車9元免 費、轉乘幹支線公車基本里程免費再折扣9元。		
性別統計	截至112年10月底止，本市總人口數為185萬9,842人，生理男性為 92萬3,559人，占49.66%，生理女性為93萬6,283人，占50.34%。		
成效指標	預計電子票證使用人次達1,000萬人次。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：244,517	合計：244,517
執行內容及成果	截至112年10月，電子票證使用率共計9,192,997人次		
成效評估	完成度92%		

臺南市政府社會局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

(一)愛心卡、愛心陪伴卡、敬老卡(含原民卡)使用情形：

<p>推動策略</p>	<p>提升公共環境之安全性，包含各項基礎設施及大眾運輸工具等 便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需 求。【社會局】</p>		
<p>內容及作法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>	<p>1. 申請資格： (1)敬老卡：設籍本市年滿 65 歲以上之市民。 (2)原民卡：設籍本市年滿 55 歲以上之原住民。 (3)愛心卡：設籍本市持有身心障礙證明之市民。 (4)愛心陪伴卡：持有身心障礙證明，且證明背面註記有「必要 陪伴者優惠措施-國內大眾運輸工具」者，才可申請愛心陪 伴卡。 2. 優惠內容： (1)敬老卡：持本卡免費搭乘本市公車、半價搭乘大眾運輸工具。 (2)原住民卡：持本卡免費搭乘本市公車。 (3)愛心卡：持本卡免費搭乘本市公車、半價搭乘大眾運輸工具。 (4)持愛心陪伴卡者，需緊隨特定愛心卡之後使用始有半價搭乘 本市公車及大眾運輸工具。</p>		
<p>性別統計</p>	<p>截至 112 年 10 月底： 1. 老人人口數計 340,015 人/身心障礙人口數計 98,767 人。 2. 敬老卡(含原民卡)核發件數共 211,751 件其中男性計 101,255 人件，占 47.81%，女性計 110,179 件，占 52.03%。 3. 愛心卡及愛心陪伴卡核發件數共 76,132 件，其中男性計 42,934 件，占 56.39%，女性計 33,198 件，占 43.6%。</p>		
<p>成效指標</p>	<p>預計每月增加 1000 人申請</p>		
<p>經費預算(千元)</p>	<p>中央：0</p>	<p>地方：3,000</p>	<p>合計：3,000</p>
<p>執行內容及成果</p>	<p>1. 敬老卡(含原民卡)核發件數共 211,751 件其中男性計 101,255 人件，占 47.81%，女性計 110,179 件，占 52.03%。 2. 愛心卡及愛心陪伴卡核發件數共 76,132 件，其中男性計 42,934 件，占 56.39%，女性計 33,198 件，占 43.6%。</p>		
<p>成效評估</p>	<p>1. 敬老卡(含原民卡)核發件數共 211,751 件其中男性計 101,255 人件，占 47.81%，女性計 110,179 件，占 52.03%。 2. 愛心卡及愛心陪伴卡核發件數共 76,132 件，其中男性計 42,934 件，占 56.39%，女性計 33,198 件，占 43.6%。</p>		

(二)復康巴士

<p>推動策略</p>	<p>提升公共環境之安全性，包含各項基礎設施及大眾運輸工具等 便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需 求。【社會局】</p>		
<p>內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>	<p>1. 本市復康巴士為提供乘坐輪椅身心障礙者及行動不便者交通 接送服務，截至目前為止本市計 155 輛小型復康巴士、1 輛 中型復康巴士。 2. 本市復康巴士採預約方式，服務對象分為二級： (1)第一級「領有身心障礙證明且乘坐輪椅者及領有身心障 礙證明具有重度以上視覺障礙者，未乘坐輪椅者」。 (2)第二級「未領有身心障礙證明（短暫性行動不便者）且乘坐 輪椅者及入住機構、安養中心、護理之家等領有身心障礙證 明且乘坐輪椅住民」。</p>		
<p>性別統計</p>	<p>截止 112 年 10 月底 (生理男：130,378 人(57%)、生理女：96,369 人(43%)、其他： 0 人；其中肢體障礙者 176,316 人(77.7%)、視障障礙者 27,378 人(12.1%)、未領有身障證明有乘坐輪椅者 23,053 人(10.2%)。</p>		
<p>成效指標</p>	<p>1. 每輛復康巴士全年度可提供服務約 1,860 趟次(每月 155 人 次*12 月*1 部車)，111 年預計可服務 28 萬 8,300 趟次。</p>		
<p>經費預算(千元)</p>	<p>中央：5,100</p>	<p>地方：124,189</p>	<p>合計：129,283</p>
<p>執行內容及成果</p>	<p>112 年 1-10 月復康巴士接送趟次共計 226,747 趟次，111 年 1- 10 月復康巴士接送趟次共計 203,270 趟次，較 111 年新增 23, 477 趟次。</p>		
<p>成效評估</p>	<p>112 年 1-10 月復康巴士接送趟次達成率為 78.65%。 (226,747/288,300=78.65%)</p>		

臺南市政府環境保護局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

(一)臺南市公廁清潔管理維護計畫：

推動策略	持續推動公共場所多元友善之設置，營造性別友善之公共環境。【環境保護局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	<ol style="list-style-type: none"> 1. 清查盤點及建檔管理各類型場所公廁，並於綠網中完成建檔管理。 2. 進行公廁分級管理與評鑑： <ol style="list-style-type: none"> (1)依據行政院環境保護署訂立之公廁分級制度，分為特優級(95 分以上)、優等級(94-86 分)、普通級等三級(85 分以下)。 (2)經檢查未達 80 分以上者(即未合格)，列冊管理，加強複查，如經通知改善後複查仍未達 80 分以上或其他情節重大者，依本市環境清潔自治條例第 11 條暨臺南市公共廁所清潔維護管理辦法規定辦理。 3. 建置公廁即時通報系統。以二維條碼方式，提供民眾連結至容易使用操作界面，使民眾得以即時反映公廁問題，以便管理單位及環保局即時到場處理 4. 針對本市巡查成績不佳公廁之管理單位，除依規定告發處分外，其管理人員需強制參加「清掃學習實做教育訓練」，以提升整體環境達到永續優質環境生活環境品質。 5. 爭取行政院環境保護署「優質公廁及美質環境推動計畫-改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」(6 年期)，補助地方政府修繕改建公部門轄管公廁。 		
性別統計	截至 112 年 10 月：本市列管公共廁所建檔管理座數計 4,356 座，廁間數計 11,478 間，男廁廁間 3,245 個，占 28%；女廁廁間 6,574 個，占 57%；無障礙廁間 552 間，占 5%；混合廁間 908 間，占 8%；親子廁間 96 間，占 1%；性別友善廁間 102 間，占 1%。		
成效指標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 爭取中央競爭型經費補助款，至 113 年底改善本府轄下公廁至少 400 座。 2. 112 年巡查本市公廁每座至少 4 次，優等級以上達比例 90%。 3. 每年 112 年針對本市無障礙公廁環境巡檢每座至少 4 次，優等級以上達比例 90%。 		
經費預算(千元)	中央：64,468	地方：22,702	合計：87,178
執行內容及成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 爭取 113 年中央競爭型經費補助款，改善本府轄下公廁 110 座(男廁 40 座、女廁 40 座、混合廁 4 座、親子廁 4 		

	<p>座、性別友善廁 8 座、無障礙廁 14 座)</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 截至今(112)年 10 月底止巡查本市公廁每座已至少巡查 4 次，優等級以上比例 100%。 3. 本市無障礙公廁計 531 座，截至今(112)年 5 月底止每座皆已巡查至少 4 次，查核結果：特優級 394 座、優等 137 座。
<p>成效評估</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 截至 112 年 10 月底止，爭取中央競爭型經費補助款，總計改善本府轄下公廁 495 座(男廁 183 座、女廁 188 座、混合廁 11 座、親子廁 12 座、性別友善廁 30 座、無障礙廁 71 座)，達成率 124%。 2. 112 年 1-10 月巡查本市公廁每座皆已巡查至少 4 次，優等級以上比例 100%，達成率 100%。 3. 112 年 1-10 月巡查本市無障礙公廁每座皆已巡查至少 4 次，達成率 100%。

臺南市政府觀光旅遊局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

(一)觀光景區環境及基礎設施安全性改善計畫：

推動策略	持續推動公共場所多元友善之設置，營造性別友善之公共環境。【觀光旅遊局】
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	針對本局轄管公廁進行既有設施更新(更換管線、馬桶、化糞池等)，並評估設置性別友善廁所之可行性，並視預算設置之
性別統計	<ol style="list-style-type: none"> 1. 經盤點本局所轄景區共計 24 處公共廁所(男廁小便斗計 167 個、坐式便器計 54 個、蹲式便器計 35 個；女廁坐式便器計 109 個、蹲式便器計 80 個；親子廁所計 13 處；無障礙廁所計 19 處；性別友善廁所計 1 處)，各場域皆至少有 1 處無障礙廁所，僅左鎮區草山要月吊橋位屬森林區國土保安用地且腹地有限，為實施無痕山林政策，是以該處非以永久建置模式搭建廁所，乃採流動廁所簡易形式設置，現階段無設置無障礙廁間。 2. 為推動性別主流化、加強性別友善諮詢服務品質，本局所轄 9 處旅遊服務中心以 110 年諮詢旅客之性別統計數據為基礎，進而分析及檢視到站遊客諮詢服務需求，作為日後各項觀光活動推展及客製化遊程之參考，統計到站諮詢男性 55,656 人次(佔 48.3%)，女性 59,618 人次(佔 51.7%)，總計 115,274 人次。 3. 查本局「111 年度以電信大數據分析臺南市觀光景點遊客動向案」依電信數據統計本市熱門景點遊客男女比例，用以了解來臺南旅遊之客層特徵，統計之熱門景點計有安平老街、鹽水老街、新化老街、國華海安商圈、小西門商圈、南鯤鯓代天府、麻豆代天府、赤崁園區、孔廟文化園區、花園夜市、南紡購物中心、漁光島、黃金海岸等 22 處，由數據可知來臺南遊客整體上女性比男性略多 7%，各景點的性別分布有所不同，其中小西門商圈(男女比 42%:58%)、花園夜市(44%:56%)、南紡購物中心(44%:56%)等消費娛樂型景點，以及菁寮老街(44%:56%)、德元埤荷蘭村(45%:55%)等新興景點，女性皆多於男性 10%以上，其中小西門商圈的女性佔比 58%為所有景點最高。男性較多的則有南鯤鯓代天府 52%、黃金海岸 55%、北門遊客中心 52%、善糖文化園區與善化牛墟 55%及國立台灣歷史博物館 53%。
成效指標	為加強服務來園遊客，預計於 112 年 12 月底於「黃金海岸。海洋新樂園」串聯計畫規劃 2 處沙灘之景觀廁所設置。

經費預算(千元)	中央：8,840	地方：7,160	合計：16,000
執行內容及成果	鑒於新冠疫情影響，戶外遊憩空間於後疫情時代漸漸成為國旅熱點，且親子共遊已成為趨勢，故本局預定於小美軍沙灘及其周邊林間步道、黃金海岸等地進行「黃金海岸。海洋新樂園」串聯計畫。		
成效評估	<p>本案已於 111 年 12 月份辦理上網發包，刻正依期程施工，預計於 112 年底新增完成 2 處公廁：</p> <p>1. 小美軍沙灘：</p> <p>(1)1 間男廁(1 坐式 3 小便斗)</p> <p>(2)1 間親子廁所及 1 間無障礙廁所</p> <p>(3)4 間女廁(2 坐式 2 蹲式)</p> <p>2. 喜樹沙灘：</p> <p>(1)1 間男廁(1 坐式 3 小便斗)</p> <p>(2)1 間親子廁所及 1 間無障礙廁所</p> <p>(3)4 間女廁(2 坐式 2 蹲式)</p> <p>(4)2 間盥洗間更衣室</p> <p>(5)1 間性別友善廁所(1 小便斗 1 坐式)</p> <p>以因應國內外各地遊客廁間使用越來越多元化之需求。</p>		

臺南市政府工務局工作報告

112年1至10月辦理性別平等工作計畫情形：

(一) 無障礙之親子及特色公園

推動策略	持續推動無障礙之親子及特色公園，提供不同使用者友善之休閒遊憩空間。【工務局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	1. 針對目前轄管公園，持續與地方溝通意見，協助辦理公園內設施更新，營造優良遊憩空間。 2. 親子及特色公園規劃設計原則，持續納入無障礙考量，並設想不同使用者需求。		
性別統計	112年10月本市總人口數1,859,842人，男性923,559人，占49.7%，女性936,283人，占50.3%。		
成效指標	截至112年12月31日止，本市已完工之親子及特色公園預計共22座。		
經費預算(千元)	中央：0	地方：326,977.6	合計：326,977.6
執行內容及成果	1. 截至111年12月31日止已完工17座。 2. 112年度預計完工5座（截至112年10月31日止2座已完工，7座施工中），截至112年12月31日止本市已完工之親子及特色公園預計共22座。		
成效評估	112年度預計完工5座親子及特色公園，相較111年度完工4座，112年度完工數成長25%。		

(二) 騎樓整平計畫：

推動策略	推動無障礙騎樓及路面整平計畫，提供不同性別及群體者安全友善之行徑空間。【工務局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	將高低不平騎樓路段整平或順平，讓行人有舒適無礙良好步行空間。		
性別統計	112年10月本市總人口數1,859,842人，生理男性923,559人，占49.7%，生理女性936,283人，占50.3%。		
成效指標	完成1,000公尺騎樓整平		
經費預算(千元)	中央：10,820	地方：2,380	合計：13,200
執行內容及成果	已於112年10月1日進場施作。		
成效評估	目前進行中西區友愛街整平工程200公尺，完成率為20%，預計113年3月底前完成1,000公尺騎樓整平。		

(三)路面整平計畫：

<p>推動策略</p>	<p>推動無障礙騎樓及路面整平計畫，提供不同性別及群體者安全友善之行徑空間。【工務局】</p>		
<p>內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>	<p>路面整平計畫： 1. 路平專案有別於一般道路的刨除加鋪，包含路基改善、調整路面坡度、更新老舊中央分隔島等，除了在施工前先進行高程測量，施工中採全自動機具控制鋪設高程，施工後須檢測平整度，並後續管理限制三年內開挖，層層把關，把最完美的路面帶給用路人。 2. 選擇辦理路平專案考慮因素有：重要聯絡道路、使用交通量、觀光遊憩區域、銜接以往路平專案完成路段形成路網，以及其他政策性配合路段(如汗水下水道)等。</p>		
<p>性別統計</p>	<p>112年10月本市總人口數1,859,842人，生理男性923,559人，占49.7%，生理女性936,283人，占50.3%</p>		
<p>成效指標</p>	<p>完成25條道路路面改善</p>		
<p>經費預算(千元)</p>	<p>中央：0</p>	<p>地方：350,000</p>	<p>合計：350,000</p>
<p>執行內容及成果</p>	<p>全部工程案件均已開工，已有22條道路執行完成，剩餘3條道路預計112年11月底前完成。</p>		
<p>成效評估</p>	<p>112年10月已完成22條道路路面改善，完成率88%。</p>		

臺南市政府都市發展局工作報告

112年1至10月辦理性別平等工作計畫情形：

(一)老屋重建：

推動策略	打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別主的基本需求，尤其是不利處境者。【都市發展局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	危老重建政策係為因應潛在災害風險，加速都市計畫範圍內危險及老舊瀕危建築物之重建，改善居住環境，提升建築安全與國民生活品質，特制定之政策，透過申辦危老重建可以享有政府提供的結構評估補助、重建計畫補助、容積獎勵、建蔽率放寬、稅金減免、低利貸款、信用貸款等7大優惠，減輕市民重建負擔，鼓勵加速重建，本局採以下方式積極推動政策，協助不利處境者改善生活環境，提昇都市安全。 1. 擴大危老重建輔導服務範圍，本府危老重建輔導團，結合臺南市各地建築師事務所設立約57處危老工作站，擴大服務範圍。 2. 進行紙本宣傳、寄發傳單、辦理鄰里說明會(或培訓講座)，並運用機關例會如里長聯繫會報等廣為宣傳。 3. 結合多元媒體平台，運用Google、Fb、Line等網路平台宣傳危老重建政策。 4. 期不斷推廣危老重建政策，借由危老重建說明會與輔導重建，改善結構危險之居住者(不利處境者)提昇居住安全，同時建構性別平等環境。		
性別統計	1. 進行說明會(或講座)參與人員之性別統計。(出席人數共計237位，生理男共87位(36.7%)，生理女共150位(63.3%)，女性出席人數高於男性出席人數) 2. 進行危老重建核定案件起造人之性別統計：統計30案中，起造人男性共11案(36.6%)，女性共9案(30%)，公司行號10案(33.3%)，重建申請比例除去公司行號申請外，男女比較尚屬平均。		
成效指標	1. 預計辦理至少10場說明會(或講座)。 2. 預計輔導申請危老重建計畫至少30案。		
經費預算(千元)	中央： 111年 1,275 112年 1,275	地方： 111年 225 112年 225	合計： 111年 1,500 112年 1,500
執行內容及成果	1. 已完成_10_場說明會。 2. 已協助輔導申請危老重建計畫達_30_案。		

成效評估	1. 危老說明會場次完成率達_100_%。 2. 協助輔導申請危老重建計畫完成率達_100_%。
------	---

(二)臺南市綠社區綠培力計畫：

推動策略	打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別主的基本需求，尤其是不利處境者。【都市發展局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	臺南市綠社區綠培力計畫(112-113年) 1. 本計畫為2年1期計畫，主要是配合內政部「城鎮風貌及創生環境營造計畫」之目標進行推動與執行。 2. 透過社區規劃師和地方社區行動倡議，營造友善環境空間，落實由下而上和雇工購料之精神，藉由共同參與規劃、設計和施工過程，讓資源運用能更符合地方社區的需求與期待。		
性別統計	112年度 1. 3場公開說明會參與人員總人數共計81人，其中生理男41人(50.6%)、生理女40人(49.4%)。 2. 社區規劃師培訓課程總人數共計109人，其中生理男47人(43.1%)、生理女62人(56.9%)。		
成效指標	預計112年度 1. 完成辦理至少3場公開說明會。 2. 完成辦理36小時社區規劃師培訓課程。 預計113年度 1. 完成至少5處地方社區性別友善環境空間。		
經費預算(千元)	中央：7,020	地方：1,980	合計：9,000
執行內容及成果	1. 已於112年度9月份完成3場公開說明會。 2. 已於112年度10月份、11月份完成36小時社區規劃師培訓課程		
成效評估	1. 公開說明會辦理已達成100%。 2. 社區規劃師培訓課程辦理已達成100%。		

(三)包租代管方案：

推動策略	打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別主的基本需求，尤其是不利處境者。【都市發展局】		
內容及作法 ■經常性方案 □創新性方案	1. 內容:由政府委託的租賃業者開發民間空置房屋，出租給一定所得以下有租屋需求的民眾，房東可享租稅優惠、修繕費等各項補助，房客可以低於市場行情的租金租屋，具備弱勢身分者另可享有租金補助。除降低本市空屋率，同時解決部分租屋需求，達成雙贏局面。 2. 作法:政府以免仲介費、租稅優惠、補助修繕費、公證費、		

	<p>保險費等獎勵吸引房東將空置住宅以低於市場租金加入本計畫，由政府委託之租賃公司媒合給一定所得以下有租屋需求民眾，對於低收入或中低收入、身心障礙者、原住民、65歲以上長者等弱勢房客給予租金補助，由租賃業者於租賃期間持續管理。</p>		
性別統計	<p>1. 以加入社會住宅包租代管計畫之房東與房客做性別統計：房東 2,666，生理男性 1,251(47%)、生理女性 1,415(53%)房客：3,072，生理男性 313(43%)、生理女性 1,759(57%)。</p> <p>2. 受委託之租賃業者聘僱員工性別統計：員工共 52 人，生理男性 16 人(31%)；生理女性 36 人(69%)。</p>		
成效指標	<p>本市自 107 年起辦理計畫至今，預計 112 年底前完成 3000 件、113 年底前完成 3,500 件、114 年底前完成 4,000 件。(上述件數皆為累計數)</p>		
經費預算(千元)	中央：17,338	中央：17,338	中央：17,338
執行內容及成果	<p>計畫持續執行中，截至 112 年 10 月底已完成 3,072 件。</p>		
成效評估	<p>已達成 112 年底前完成 3000 件之目標數(完成率 102.4%)。</p>		

臺南市政府水利局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	營造有利於女進入、升遷及發展的環境、能源與科技職場，尤其是數位科技，以破除水平與垂直性的性別隔離。【水利局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	編列育嬰留停之經費與彈性上下班之措施		
性別統計	112 年本局職員人數 108 人，其中生理男性 74 人，佔 69%；生理女性 34 人，佔 31%(統計至 112 年 10 月)。		
成效指標	申請育嬰留職停薪者，留職停薪期間聘僱用職務代理人員與彈性上下班之措施		
經費預算(千元)	地方：0	中央：871	合計：871
執行內容及成果	<p>經查 111 年度申請育嬰留職停薪 1 人、112 年度 2 人，預計另有 1 人擬申請，共 3 人，較去年增加 2 人。依「公務人員留職停薪辦法」等規定聘僱用職務代理人員，並據以編列相關費用。</p> <p>如需照顧子女等其他情形，本局設有彈性上班時間 1 小時、申請補休及家庭照顧假等；防汛期間，如有哺乳或懷孕情形，不列入夜間輪班輪值名單、配偶可各申請哺乳假(計有 2 人申請哺乳假)。</p>		
成效評估	聘僱用職務代理人員與彈性上下班措施。		

臺南市政府地政局工作報告

112 年 1 至 10 月辦理性別平等工作計畫情形：

推動策略	營造有利於女進入、升遷及發展的環境、能源與科技職場，尤其是數位科技，以破除水平與垂直性的性別隔離。【地政局】		
內容及作法 <input checked="" type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案	僱用人員代理員工育嬰留職停薪費用，使同仁兼顧職場與家庭		
性別統計	112 年本局職員人數為 103 人，生理男性為 60 人，占 58%；生理女性為 43 人，占 42%。(統計至 112 年 10 月)		
成效指標	112 年確定育嬰留職停薪人員及其留停期間較去年增加(111 年 2 人, 112 年截至 10 月共 4 位)		
經費預算(千元)	地方：627,214	中央：0	合計：627,214
執行內容及成果	111 年原訂同仁 2 人育嬰留職停薪，又於 111 年至 112 年 10 月期間增 3 人育嬰留停，留職停薪其中 1 人於 112 年 9 月回職復薪，截至 112 年 10 月共 4 位同仁育嬰留職停薪中（生理男性 0 人、生理女性 4 人），依規定辦理僱用人員代理業務。		
成效評估	僱用人員代理育嬰留停同仁業務，兼顧職場與家庭。		