

# 臺南市政府 111-112 年性別平等工作計畫

## 權力、決策與影響力篇

### 一、計畫目標：

建立性別平權的決策參與機制，增加不利處境者參與機會，增進女性培力與發展，強化領導力，擴大女性參與公共事務及政治的管道，以促權力、決策與影響力的性別平等。

### 二、推動策略：

1. 推動性別平權原則，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力的平等。

1.1 配合性別平等及婦女權益促進委員會召開期程，定期檢視本府一、二級機關單位主管不同性別之進用比例。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>109 年本府二級單位主管級所屬一級機關一級單位主管合計為 242 人，男性主管為 144 人，約占 60%；女性主管為 98 人，約占 40%。</p> <p>110 年本府二級單位主管級所屬一級機關一級單位主管合計為 244 人，男性主管為 148 人，約占 61%；女性主管為 96 人，約占 39%(截至 110 年 9 月底)。</p> <p>111 年目前本府二級單位主管及所屬一級機關一級單位主管合計為 245 人，男性主管為 150 人，約占 61%；女性主管為 95 人，約占 39%。(截至 111 年 3 月底)</p>	<p>1. 依據「本府暨所屬機關平衡主管性別比例之人事遷調原則」辦理。</p>	<p>1. 本府二級單位所屬一級機關一級單位主管任一性別比例達三分之一。</p>	<p>中央：0 地方：8 合計：8</p>	<p>人事處</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

2. 增進工會及農會女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等。

2.1 強化女性工會幹部培力計畫，提升女性參與工會會務，以改善女性決策參與比例。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年基層工會幹部總數為4700人，男性幹部為3024人，占64.34%；女性幹部為1676人，占35.64%(含工會理、監事及會務人員) 110年基層工會幹部總數為4,940人，男性幹部為3,197人，占64.72%；女性幹部為1743人，占35.28%(含工會理、監事及會務人員)	1. 將「性別平權」、「女性工會幹部經驗分享」納入補助工會辦理勞工教育訓練實施計畫，補助市級總工會、基層工會自行辦理性別課程。 2. 辦理勞工領袖大學，將性別平等課程納入其中，鼓勵女性會員參與課程。	1. 每年至少補助2個工會辦理性別課程。 2. 勞工領袖大學每年至少納入1場次性別平等課程。	中央：0 地方：108 合計：108	勞工局、職訓就服中心	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

2.2 強化農、漁會輔導計畫，提升女性參與農會事務，以改善女性決策參與比例。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
■ 農會 1. 總幹事： (1) 第17屆總幹事總數為33人，男性總幹事為22人，占67%；女性總幹事為11人，占33%； (2) 第18屆總幹事總數為33人，男性總幹事為20人，占61%；女	1. 將性別平等項目納入農會考核「農會考核特殊功過加(扣)分項目分配標準表」中。 2. 於農、漁會家政班辦理性別平等課程，並進行性平相關宣導。	1. 每年至少於農、漁會家政班辦理10場次性別平等課程及宣導活動。	■ 農會 中央：3,200 地方：0 合計：3,200 ■ 漁會 中央：200 地方：0 合計：200	農業局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

<p>性總幹事 13 人，占 39%。</p> <p>(3) 第 19 屆總幹事 33 人，男性總幹事為 20 人，占 61%；女性總幹事 13 人，占 39%。</p> <p>註：農會總幹事任期 4 年。</p> <p>■ 漁會</p> <p>1. 總幹事：109 年總幹事總數為 2 人，男性總幹事為 1 人，占 50%；女性總幹事為 1 人，占 50%。110 年總幹事總數為 2 人，男性總幹事為 1 人，占 50%；女性總幹事為 1 人，占 50%。</p>					
--	--	--	--	--	--

2.3 培力基層婦女，提升女性參與公共事務，以改善女性參與決策之比例。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
	請針對社區發展協會、人民團體女性訂定培力計畫			社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	請針對社區女性訂定培力計畫			民政局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

3. 增加不同性別者參與決策的機會，重視其經驗與觀點，從多元的角度，促進性別內的平等與影響力的平等。

3.1 配合性別平等及婦女權益促進委員會召開期程，定期檢視本府委員會任一性別不低於三分之一原則，且朝向任一性別達 40% 之目標。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
				人事處	<input type="checkbox"/> 經常性方案

創新性方案

3.2 邀集全國性以及臺南在地性別團體，成立性別團體領袖連繫平台，納入其經驗與觀點，從多元的角度討論本府相關多元性別議題及計畫方案。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
	1. 邀集全國性性別團體領袖以及臺南在地性別團體領袖，召開聯繫會議。	1. 每年至少辦理 2 次聯繫會議。	中央：0 地方：20 合計：20	性別平等辦公室	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

3.3 邀集全國性以及臺南在地性婦女團體，成立婦女團體領袖連繫平台，納入其經驗與觀點，從多元的角度討論本府相關婦女議題及相關方案

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
				社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

4. 培力女性創業人才，打破玻璃天花板。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
111 年 1-3 月參加總人數為 159 人，男性為 44 人，占 27.68%；女性為 115 人，占 72.33%。	贏地創新育成基地後續將辦理性別平等課程，並進行性平相關宣導。	111 年度共辦理 6 場。業於 111 年 3 月 11 日起，辦理「萬用手縫袋手作工作坊」、「手作創藝家的理想生活」等 5 場女性或性別相關議題之課程或講座。修改為	中央：207.7 千元 地方：92.3 千元 合計：300 千元	經濟發展局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

		整年度的成效指標			
--	--	----------	--	--	--

5. 掌握國際性別議題趨勢，積極參與國際交流或辦理國際交流活動，提升本市性別平等成果能見度。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
				教育局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
				文化局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
				觀光旅遊局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

# 臺南市政府 111-112 年性別平等工作計畫

## 就業、經濟與福利篇

### 三、計畫目標：

整合就業與福利資源，促進女性勞動參與，營造性別友善職場，維護女性勞動尊嚴與價值，協助女性就創業及技能建構，提升女性經濟賦權。

### 四、推動策略：

1. 結合就業與福利政策，提供女性及不利處境者福利服務及協助建構技能，促進女性與不利處境者就業與創業，改善生活與經濟處境。

1.1 針對特定對象辦理整合式多元化就業講座及職場參與，提升其求職與就業準備。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年共辦理 16 場次，參加總人次為 765 人，男性為 321 人次，占 42%；女性為 444 人次，占 58%。 110 年共辦理 22 場次，參加總人次為 622 人，男性為 230 人次，占 37%；女性為 392 人次，占 63%。	1. 針對婦女、新住民、原住民族、中高齡者辦理課程及職場參訪。  請增加身心障礙者部分	1. 每年至少辦理 10 場次講座。	中央：2,285 地方：0 合計：2,285	勞工局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

1.2 推動「喜相逢·妳妳行」支持中高齡女性發展裁縫工作室計畫，培力中高齡女性獨立自主之能力。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年女性學員為 11 位。 110 年女性學員為 12 位。	1. 協助婦女開發品牌：邀請美術設計、品牌建立或市場行銷等專業協助轉化成可訂製	1. 至少 2 場次專家會議規劃相關課程。 2. 辦理指導員培訓課程預計 15 場次。	中央：1,500 地方：30 合計：1,530	社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

	之商品。 2. 辦理專家會議：規劃車縫技能之培力課程。				
--	--------------------------------	--	--	--	--

### 1.3 推動托育服務(公共托育家園)，促進女性勞動參與率之提升。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年營運中的公共托育家園，收托幼兒總人數為72人，男性為40人，占56%；女性為32人，占44%。 110年營運中的公共托育家園，收托幼兒總人數為96人，男性為38人，占40%；女性為57人，占60%。	1. 透過非營利團體公共參與管理方式，降低家庭負擔與高品質之服務，促進女性重回職場之意願。 2. 收費金額：每月月費1萬元，扣除家長申請每月4,000元托育費用補助款，實際繳費為6,000元。	1. 110年12月中旬已營運的有8處公共托育家園，預計至111年再增加6處。 2. 考量到公共托育家園收托人數限制，也依需求朝向公設民營托嬰中心設置，111年預計完成北區光武里、北區成德里及安南區和新市區公設民營托嬰中心，共計4處。	中央：0 地方：38,642 合計：38,642	社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	請填報居家托育管理及培訓相關方案計畫			社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

### 2. 建構性別友善職場，提升女性勞動力參與率，促進工作與生活平衡與就業機會平等。

#### 2.1 辦理企業五心職場認證計畫，鼓勵企業重視性別友善職場，平衡工作及家庭生活之品質。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市男性勞動參與率為70.6%；女性勞動參與率為53.9%。	訂定五大企業職場友善指標，分別為工作環境指標、待遇與培	1. 評選本市績優單位1至3家，並公開表揚，以鼓勵其他企業標竿學	中央：0 地方：61 合計：61	勞工局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

110年本市男性勞動參與率為68%；女性勞動參與率為52.6%。	育指標、福利與獎勵指標、友善職場指標、其他特色(創新)。經遴選委員會評定績優單位將頒發獎座、獎狀及對外公開表揚，作為其他企業模範標準。	習。			
----------------------------------	---	----	--	--	--

2.2 提供補助企業、事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施，營造友善家庭、婦女及兒童之環境。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市男性勞動參與率為70.6%；女性勞動參與率為53.9%。 110年本市男性勞動參與率為68%；女性勞動參與率為52.6%。	1. 每年分有兩期可供事業單位申請，第1期申請時間為1/1-2/28；第2期申請時間為6/1-7/15。 2. 勞動部及本府分別訂定「哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」及「臺南市補助雇主設置哺集乳室與托兒設施或提供托兒措施經費實施辦法」，針對雇主辦理哺(集)乳室、托兒設施或措施者，不限事業單位規模大小皆可申請經費補助。	註：每年補助案件需視事業單位申請而定，故較無法預先量化件數或補助金額	中央：24,600 地方：250 合計：24,850	勞工局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案



2.3 針對本市育嬰留停期滿之勞工進行後續關懷，保障後續就業促進平等權益。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市勞工申請育嬰留停件數為28,860件。 110年本市勞工申請育嬰留停件數----件。(勞保局尚未公布)	1. 依據勞保局每季提供本市申請育嬰留職停薪津貼屆滿名冊，進行後續關懷追蹤輔導復職及提供相關復職權益諮詢。	1. 抽查關懷500件次	中央：0 地方：3 合計：3	勞工局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

3. 消除職場性別歧視、性騷擾與性別隔離，保障合理勞動條件，落實尊嚴與平等的勞動價值。

3.1 針對性別工作平等法等相關法令規定，加強落實企業性別勞動檢查，積極消除基於性別所產生的就業障礙及歧視。

3.1.1 加強落實性別工作平等法勞動檢查，保障性別工作權平等，貫徹消除性別歧視，促進性別實質平等。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年執行性別工作平等檢查923場次。 110年執行性別工作平等檢查1,341場次。(截至12月)	1. 執行性別工作平等法勞動檢查。	1. 每年檢查量至少500件。	本處負責檢查之人力為22名，111年所編列預算為212(千元)。	職安健康處	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

3.1.2 受理就業歧視及性別工作平等申訴審議，防制就業歧視，落實性別工作平等保障職場平權。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年受理案件總數為81件，男性6、女性60人、其他性別15。	1. 設立就業歧視評議委員會，評議就業歧視及性別工作平等申訴案件。	1. 每年召開就業歧視評議委員會5場次。	中央：0 地方：270 合計：270	勞工局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

110 年受理案件總數為 72 件，男性 10 人、女性 59 人、其他性別 3 人。	2. 提供就業歧視及性別工作平等相關之諮詢、申訴、調查及審議，以促進職場性別工作平等。				
---	---	--	--	--	--

# 臺南市政府 111-112 年性別平等工作計畫

## 教育、媒體與文化篇

### 五、計畫目標：

培養全民性別平等意識及尊重多元的觀念，消除各領域性別刻板印象、偏見、歧視，重視多元化的家庭型態，建構性別平等社會文化。

### 六、推動策略：

1. 推展及落實各場域、在職及生命週期各階段的性別平等教育，改善科系的性別隔離，提升全民性別平等意識。

1.1 加強學校教職員性別平等意識，強化在職人員性別平等及多元文化知能。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>109 年本市教職員總人數為 11,727 人，男性為 3,302 人，占 28.16%；女性為 8,425 人，占 71.84%。</p> <p>110 年本市教職員總人數為 11,862 人，男性為 3,323 人，占 28.01%；女性為 8,539 人，占 71.99%。</p> <p>請增加領導人(校長)的性別統計</p>	<p>【特幼教育科-特教資源中心】</p> <p>1. 身障生性平教育實務研習-提升教師、家長及相關專人員對特殊需求學生之性侵害與性騷擾預防知能，增進相關特教輔導與保護知能。</p> <p>2. 性別媒體素養多元觀與桌遊應用實務研習-透過桌遊應用方式，增進教師及相關專業人員有關性別平等教育知能。</p>	<p>1. 消除性別歧視、偏見與刻板印象之傳統文化與性別限制。</p> <p>2. 營造平等、多元，重視性別人權的友善文化與校園環境。</p> <p>3. 建立性別平等教育組織，厚植推動性別平等教育人力支援。</p> <p>4. 厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視的教育環境，以實現性別平等的目標。</p> <p>5. 結合社區資源，建立校園及社區人身安全環境及性別相關議題之輔導。</p> <p>6. 建立校內與性別相關議題之危機處理模式，視個案之特殊性，邀請相關人士參與處理。</p> <p>7. 性騷擾、性侵害之防治，校內外教學與人際互動之專業倫理</p>	<p>中央：0</p> <p>地方：150</p> <p>合計：150</p>	教育局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

		與事件處理之公平、正義。			
	<p><b>【學輔校安科】</b></p> <p>1. 辦理性別平等教育融入教學工作坊及性別平等教育「校安黃綠紅：網路素養與認知」到校宣導活動，以提升學校教職員生性別平等意識，降低網路數位性別暴力等事件。</p> <p>2. 每年辦理臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初、進、高階培訓，透過實例討論、工作經驗分享、分組研討激發調查專業人員觀察校園性別事件通報處理流程與後續處遇工作之敏感度，賡續調查專業知能技巧。</p> <p>3. 辦理性別事件案例研討會及性平法規研習，提升學校教職員之法規素養及處理知能。</p>	<p>1. 每年辦理性別平等教育融入教學工作坊計 2 場次，性別平等教育「校安黃綠紅：網路素養與認知」宣導活動計 32 場次，共計 34 場次。</p> <p>2. 每年辦理臺南市中小學校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初、進、高階培訓共計 3 場次。</p> <p>3. 每年辦理臺南市性侵害、性騷擾或性霸凌事件法院判決案例研討會 1 場次及性平法令宣導研習 2 場次，共計 3 場次。</p>	<p>中央：360 地方：540 合計：900</p>		<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

	<p><b>【新課綱】</b> 發展素養導向教學國中小課程教案示例</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>依十二年國民教育課程綱要議題融入性別平等教育議題學習主題與實質內涵，開發議題相關教案示例。</li> <li>彙整於本市國教輔導團網頁提供本市性平教育使用。</li> <li>辦理輔導員公開課、共同備課，輔導員到校諮詢服務公開課帶領教師在課程中融入性別平等教育理念。</li> <li>透過全市公開觀課，帶領教師能教也願意教性平，落實性別平等素養教學。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>提升教師素養教學及課程開發能力。</li> <li>發展教案提供學校教學參採運用。</li> <li>融入性平實質內涵落實於課程教學。</li> <li>落實性平教育共同備課、同儕共學。</li> </ol>	<p>中央：160 地方：40 合計：200</p>		<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
--	--	---	------------------------------------	--	--

1.2 結合社區及民間資源，辦理多元文化及性別平等課程，提升民眾性別平等意識之提升及尊重多元之觀念。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>109年本市新住民總人數35,244人，男性為2,699人，占7.66%；女性為32,545人，占92.34%。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>將跨國婚姻、多元文化及性別平等觀念，納入家庭教育宣導，加強市民對政府推動新南向政策的認識。</li> <li>結合本市區公所及社區發</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>每年至少辦理2場次講座活動。</li> </ol>	<p>中央：84 地方：11 合計：95</p>	<p>家庭教育中心</p>	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

110年本市新住民總人數 35,329 人，男性為 2,796 人，占 7.91%；女性為 32,533 人，占 92.09%。	展協會共同辦理，增進民眾對於多元文化之認識。				
109年本市總人口數為 1,874,917 人，男性為 933,869 人，占 49.81%；女性為 941,048 人，占 50.19%。	1. 辦理「翻轉性別你我他」活動，針對學生、家長及社區民眾講解 CEDAW 與台灣女孩日相關議題課程，消除男女任務之任何定型觀念。	1. 每年至少辦理 6 場次。	中央：82 地方：5 合計：87	家庭教育中心	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
110年本市總人口數為 1,863,435 人，男性為 927,924 人，占 49.80%；女性為 935,511 人，占 50.20%。	1. 辦理講座針對中高齡婦女朋友及其家人對性別平等議題及婦女權益，有更深層次體會與學習。	1. 每年至少辦理 6 場次。	中央：54 地方：0 合計：54	家庭教育中心	

1.3 因應高齡化社會，提供高齡者多元性之課程，並於課程規劃納入性別平等概念，提升性別意識與轉化傳統刻板印象。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市樂齡中心參與者共 168,885 人次，男性為 37,233 人次，占 22.05%；女性為 131,652 人次，占 77.95%。 110年本市樂齡中心參與者共 112,069 人	1. 於樂齡多元課程、議題中融入性別平等概念。 2. 課程規畫朝中性化設計，提升男性學員參加。	1. 課程融入性別平等概念至少 10 堂課。 2. 男性學員參與課程或活動年增加 500 人次。	中央：15,500 地方：2,000 合計：17,500	教育局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

<p>次，男性為 25,017 人次，占 22.32%；女性為 87,052 人次，占 77.68%。</p> <p>註：相較於 109 年度，110 年度因新冠肺炎疫情停課、縮小規模復課等因素，以致招生不易，期望 111 年能恢復正常，逐步提升。</p>					
<p>109 年本市松柏學苑參與者之長者共 3,176 人，男性為 936 人，女性為 2,240 人。</p> <p>110 年本市松柏學苑參與者之長者共 3,141 人，男性為 895 人，女性為 2,246 人。</p>	<p>以多元性的課程(生活語文類、書畫藝術類、手作藝術類、健康律動類)，鼓勵長者樂活學習</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 課程融入 CEDAW 宣導至少 25 堂課，提升性別意識。</li> <li>2. 課程規劃增加健康促進、益智桌遊類別等課程，增加課程多元趣味性，提升男性學員參加。</li> </ol>	<p>中央：0 地方：4,012 合計：4,012</p>	<p>社會局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

1.4 藉由播放性別議題相關影片、說故事繪本活動等軟性性別教育，提升本市家長及孩童性別平等意識。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>109 年本市幼年人口總人數為 21 萬 9,828 人。</p> <p>110 年本市幼年人口總人數為 17 萬 4,457 人(截至 10 月)</p>	<p><b>【民治文化中心管理科】</b> 辦理性別平等、多元性別等相關議題書展</p> <p><b>【臺南市立圖書館】</b> 1. 擇選性別議題片單、書單，邀請專家學者，辦理主題書展、講座、影片欣賞和說故事活動，藉此提</p>	<p>每年至少辦理 1 場次書展</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理 20 場以上性別相關議題活動。</li> <li>2. 性別相關議題活動參加人數達 600 人次。</li> </ol>	<p>中央： 地方：1000 合計：1000</p> <p>中央： 地方：25 合計：25</p>	<p>文化局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p> <p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

	升民眾之性別平權意識。 2. 辦理性別相關議題活動時，運用相關性別平等教材進行宣導。				
	1. 辦理講座及親子讀書會幫助家長了解媒體對性別教育的影響，提升性別平等意識，並將平權理念落實於生活。	1. 每年至少辦理 30 場次。	中央：240 地方：0 合計：240	教育局-家庭教育中心	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

2. 透過多元管道向本市媒體從業人員宣導性別意識與數位性別暴力之認識，提升媒體性別素養及促進製播具性別觀點且多元的內容。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年本府匡列之新聞媒體連繫人員名單 300 人，男性 120 人，占 40%；女性 180 人，占 60%。 110 年本府匡列之新聞媒體連繫人員約 275 人，男性 110 人，占 40%；女性 165 人，占 60%。	1. 利用本市媒體從業人員餐敘之場合，透過影片、廣告或文字等形式，向媒體從業人員進行宣導，提升媒體性別素養。	每年至少辦理 1 場次。	中央：0 地方：0 合計：0 (該宣導活動係用媒體餐敘之會場進行，並無特別框列宣導費用且宣導素材係免費利用)	新聞及國際關係處	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

3. 消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視，提升不同性別者的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及獨特性。

3.1 於本市景點導覽路線增加性別景點及增加性別景點散步路徑之導覽，透過導覽活動消除民眾對於傳統文化之性別刻板印象。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
------	-------	------	-------------	------	----



<p>109年本市總人口數為1,874,917人，男性為933,869人，占49.81%；女性為941,048人，占50.19%。</p> <p>110年本市總人口數為1,863,435人，男性為927,924人，占49.80%；女性為935,511人，占50.20%。</p>	<p>1. 培訓本市導覽員對於性別景點之專業解說知能。</p> <p>2. 辦理性別景點或性別景點散步路徑知導覽。</p>	<p>1. 至少辦理1場次導覽員性別景點解說培訓課程。</p> <p>2. 至少辦理1場次性別景點或性別景點散步路徑導覽解說。</p>	<p>中央：0 地方：6,612 合計：6,612</p>	<p>觀光旅遊局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>
---	---	---	---------------------------------------	--------------	--

### 3.2 於傳統禮俗-16歲成年禮提升女性參與率並融入性別平權觀念。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>註：青少年滿16歲即可參加。</p> <p>109年本市參加總人數為250人，男性為163人，占65%；女性為87人，占35%。</p> <p>110年本市參加總人數200人，男性為92人，占46%；女性為108人，占54%。</p>	<p>1. 參加青少年不限男女，於傳統「祭祀七娘、拜床母、燒紙橋、鑽轎腳」祭典儀式中，規劃融入宣導性別平等觀念並提升女性青少年參與活動意願。</p>	<p>1. 每年皆辦理1場次。</p> <p>註：110年因受疫情影響，受室外100人之限制，此次採分流方式，共為二梯次各100人</p>	<p>中央：0 地方：990 合計：990</p>	<p>民政局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

3.3 針對殯喪業者辦理性別平等研習，建立並定期檢討殯葬服務業評鑑評分表的性別平等評鑑指標，並獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業者。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市殯葬業者共100人，男性為44人，占44%；女性為56人，占56%。 110年本市殯葬業者共75人，男性為38人，占51%；女性為37人，占49%。	1. 邀請講師針對殯葬自主議題以講座方式深入探討現代喪禮新觀念，導入性別主流化觀念，翻轉傳統殯葬以男為主思維，並藉由評鑑委員分享殯葬評鑑實務經驗以提升本市評鑑成效，提升殯葬服務品質。	1. 每年至少辦理1場次課程。	中央：0 地方：20 合計：20	民政局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

3.4 於本市各項文化活動融入性別元素，提升不同性別者於文化的可見性與主體性。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
				文化局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

4. 認識、尊重多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，型塑平權的家庭環境。

4.1 規劃於年度聯合婚禮新人說明會，向新人宣導婚姻及家庭中平等互惠之家務分工，促進平權家庭環境之型塑。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市參加新人共106人，生理男性51人，占49%；生理女性54人，占51%。	1. 針對參加聯合婚禮之新人邀請家庭教育中心講師向新人宣導婚姻與家庭性別平權觀念。	1. 每年開放100對新人參加。 註：110年因受疫情影響，開放報名上限為40對新人	中央：0 地方：100 合計：100	民政局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

110年本市參加新人共68人，生理男性34人，占50%；生理女性34人，占50%。 請增加同性伴侶統計數據	2. 聯合婚禮與說明會相關之文宣、報名表單須符合多元家庭之元素。				
	請填報婚前教育或針對新婚伴侶家庭教育方案計畫			家庭教育中心	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

4.2 結合民間資源，辦理性別與家庭課程活動，培養市民認識多元化的家庭型態，消除其性別歧視。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市總人口數為1,874,917人，男性為933,869人，占49.81%；女性為941,048人，占50.19%。 110年本市總人口數為1,863,435人，男性為927,924人，占49.80%；女性為935,511人，占50.20%。	1. 辦理講座增進民眾對於多元性別者(含不同性傾向、性別認同)之生活處境，以及多元型態家庭之認識與尊重。	1. 每年至少辦理2場次。	中央：80 地方：0 合計：80	家庭教育中心	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

5. 因應本府登月計畫辦理月經教育，破除月經污名。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109學年度本市轄管國中小學生總人數為	1. 結合國教輔導團到校服務，以國中小健康與體育	1. 辦理教學到校服務4場次。 2. 辦理月經教育教材及教學演	中央：0 地方：100	教育局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

<p>126,646 人，男性 65,670 人，占 51.85%；女性 60,976 人，占 48.15%。</p> <p>110 學年度本市轄管國中小學生總人數為 129,187 人，男性 66,691 人，占 51.62%；女性 62,496 人，占 48.38%。</p>	<p>領域及性別平等議題教學內容為本，提升教師進行性教育、破除月經污名教育及尊重女權觀念教學知能，並落實於課程教學。</p> <p>2. 辦理月經教育教材及教學演示，以提升教師運用相關媒材之教學知能。</p> <p>3. 結合本市性別平等月，各校以多元形式，例如演講、徵文、戲劇等方式，向學生宣導破除月經污名教育及性別平權。</p>	<p>示 2 場次。</p> <p>3. 性別平等月破除月經污名教育及性別平權宣導計 272 間學校參與。</p>	<p>合計：100</p>		
--	--	---	---------------	--	--

# 臺南市政府 111-112 年性別平等工作計畫

## 人身安全與司法篇

### 七、計畫目標：

加強性別暴力防治觀念宣導及相關業務人員專業知能，積極營造性別友善社會，打造安全無虞的生活環境。

### 八、推動策略：

1. 提升社會大眾對性別暴力之認知，加強性別暴力防治網絡專業人員對性別暴力專業知能，建構性別友善環境。

1.1 藉由社會教育及宣導，提升民眾對於性別暴力的認知，降低性別暴力迷思。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年宣導受益總人數為 135,099 人，男性為 65,881 人，占 48.76%；女性為 69,218 人，占 51.24%。 110 年宣導受益總人數為 79,147 人，男性為 40,735 人，占 51.47%；女性為 38,412 人，占 48.53%。(統計至 110 年 10 月 31 日)。	1. 結合政府部門與民間資源進行預防宣導，至本市各大專院校、各級中、小學(含實驗教育機構)及社區、機構等單位，辦理人身安全、家庭暴力暨性侵害防治宣導。	1. 針對本市社區民眾自辦宣導至少 1 場次。 2. 針對本市移民或勞工等單位合辦外籍移工、新住民宣導，各 1 場次。 3. 針對本市各級學校師生宣導性犯罪防治達轄區學校總數五分之一以上。	中央：0 地方：326 合計：326	警察局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
109 年宣導受益總人數為 20,909 人，男性為 9,682 人，占 46 %；女性為 11,227 人，占 54 %。 110 年宣導受益總人數為 7,887 人，男性為 3,788 人，占 48 %；女性為 4,099 人，占 52 %。	1. 團體宣導：校園、社區及機構可填寫申請單，向家防中心提出申請，家防中心將透過中心志願服務隊、防暴防治退休菁英宣導團、小紅帽教育宣導志	1. 每年團體宣導至少辦理 50 場次。	中央：0 地方：0 合計：0	家庭暴力暨性侵害防治中心	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

	<p>工團及社會工作師(員)及社會工作督導(員)深入各社區、校園及機構，針對一般民眾或校園學童等非屬責任通報人員以設攤、宣導、演講或戲劇等方式進行宣導。</p> <p>2. 電台傳播：對象為大臺南地區民眾，並與建國廣播電台合作，宣導主題為家庭暴力防治、性侵害防治、性騷擾防治、兒童及少年保護、兒童及少年性剝削防制、人口販運防制，由中心各組督導擔任宣講人員。</p>				
<p>109年宣導受益總人數為3,669人，男性為1,554人，占42.35%；女性為2,115人，占57.65%。</p> <p>110年宣導受益總人數為2,667人，男性為1,147人，占43%；女性為1,520人，占57%</p>	<p>1. 結合衛生所透過文宣、媒體、設攤等方式，針對社區民眾宣導家庭暴力、兒少保護及性侵害防治概念，強化自我保護及求助意識。</p>	<p>1. 每年至少辦理10場次宣導。</p>	<p>中央：0 地方：0 合計：0</p>	<p>衛生局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>
<p>109年宣導受益總人數為720人，男性為520人，占72.22%；女性為200人，占27.78%。</p> <p>110年宣導受益總人數為510人，男性為241人，占47.25%；女性為269人，占52.75%</p>	<p>1. 聘請講師以專題演講方式進行，辦理多元家庭、多元性別觀念、防治性侵害、性騷擾及性霸凌性別事件或數位性別暴力等家長講座。</p> <p>2. 辦理高風險家庭關懷及目睹家暴輔導處遇暨網路成</p>	<p>1. 每年至少辦理10場次。 2. 每年至少辦理1場次。</p>	<p>中央：0 地方：240 合計：240</p>	<p>教育局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

	應辨識與輔導研習，強化網絡人員敏感度及後續處遇工作。				
--	----------------------------	--	--	--	--

1.2 藉由在職繼續教育，強化性別暴力防治網絡專業人員對性別暴力專業知能。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市專責性別暴力社工總人數為105人，男性為29人，占28%；女性為76人，占72%。 110年本市專責性別暴力社工總人數為107人，男性為28人，占26%；女性為79人，占74%。	1. 保護性業務外聘團體督導：為發展更有深度與廣度的個案管理工作，特聘請外聘督導，並透過外聘督導機制，強化第一線實務工作人員及社會工作督導的自省與專業成長，提昇個案服務品質。 2. 辦理特殊個案研討會議：針對網絡中爭議案件，邀請專家學者及網絡單位共同研擬解決策略及建立合作模式。 3. 辦理社政專業訓練：針對網絡共通性問題辦理網絡專業訓練，另針對社政第一線社工人員邀請專家學者及外聘督導進行專業訓練及督導，藉以提升專業知能及被害人服務品質。	1. 保護性業務外聘督導、特殊個案研討會議、社政專業訓練至少辦理10場次。	中央：0 地方：1,000 合計：1,000	家庭暴力暨性侵害防治中心	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
109年本市醫事人員總人數為27,823人，男性為7,654人，占27.5%；女性為20,169人，占72.5%。	1. 針對醫事人員辦理教育訓練課程，提升醫事人員對於家庭暴力案件危險辨識敏感度，性侵害驗傷採證技巧、	1. 每年至少辦理1場次訓練。	中央：10 地方：10 合計：20	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

<p>110年本市醫事人員總人數為28,502人，男性為7,846人，占27.5%；女性為20,656人，占72.5%。</p>	<p>相關評估表單填寫正確性等，加強醫療網絡專業人員面對家庭暴力及性侵害的實務工作操作流程，熟悉服務內容以期降低被害人不安及焦慮，增進接受服務之意願並保障被害人相關權益。</p>				
<p>110年本市員警性別暴力專業人員(統計至110年10月31日)</p> <p>1.分駐(派出)所基層員警：總人數計1,791人，其中男性1,596人，占89.11%；女性195人，占10.89%。</p> <p>2.性侵害案件專責處理人員：總人數計103人，其中男性70人，占67.96%；女性33人，占32.04%。</p> <p>3.各分局防治組組長、家庭暴力防治官及婦幼警察隊員警：總人數計66人，其中男性46人，占69.70%；女性20人，占30.30%。</p>	<p>強化員警有關家庭暴力防治、性侵害防治、性騷擾防治、兒童及少年性剝削防制、兒少保護、多元文化/性別認知與婦幼安全工作法令及案件受(處)理之專業知、技能。。</p>	<p>1.分駐(派出)所基層員警：每半年各辦理教育訓練1場次，參訓人數估計1,000人次。</p> <p>2.性侵害案件專責處理人員：每半年各辦理教育訓練1場次，參訓人數估計80人次。</p> <p>3.各分局防治組組長、家庭暴力防治官及婦幼警察隊員警：每半年各辦理教育訓練1場次，參訓人數估計50人次。。</p>	<p>中央： 地方：357 合計：357</p>	<p>警察局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>



2. 消除對性別暴力被害人的歧視，提供充足保護、法律、福利、心理與就業支持，協助其經濟及生活獨立。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>109 年全年本市警政家庭暴力事件通報受害者共 5,088 人，男性為 1,416 人，占 27.83%；女性為 3,672 人，占 72.17%。</p> <p>110 年本市警政家庭暴力事件通報受害者共 4,980 人，男性為 1,405 人，占 28.21%；女性為 3,575 人，占 71.79%。(統計至 110 年 10 月 31 日)。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>依據「警察機關執行家庭暴力相對人訪查計畫」加強對家暴加害人查訪約制告誡。</li> <li>本局針對婦幼案件發生態樣及對社會的影響性、新聞性等區分，將家庭暴力(Domestic Violence)案件依暴力危險等級及被害人人身安全危害程度分為 3 級(DV1、DV2、DV3)，依不同分類研擬相對因應措施，精進各項防治作為，以有效防範案件發生。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>針對分級列管之家暴相對人查訪約制比率 100%。</li> </ol>	中央：0 地方：0 合計：0	警察局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
<p>109 年全年本市性侵害加害人登記報到列管人數總人數 340 人，男性為 335 人，占 98.53%；女性為 5 人，占 1.47%。</p> <p>110 年本市性侵害加害人登記報到列管人數總人數 360 人，男性為 355 人，占 98.61%；女性為 5 人，占 1.39%。(統計至 110 年 10 月 31 日)。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>加強訪查受保護管束之性侵害犯罪加害人，並將查訪情形按月函復地檢署，有效管控，避免再犯。</li> <li>如期完成加害人登記報到相關作業(辦理登記報到、函送裁罰及函報轉送偵辦等)。</li> <li>每月公告具高再犯危險之性侵害加害人人數，並依衛生局評估結果，調整列管之性侵害加害人查訪頻率確實查訪。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>如期完成加害人登記報到相關作業(辦理登記報到、函送裁罰及函報轉送偵辦等)，年度完成度以 100%為目標。</li> </ol>	中央：0 地方：0 合計：0	警察局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

	4. 積極查(明)獲未依規定報到行方不明或已通緝性侵害加害人，避免其再次犯案。				
<p>109 年委託民間安置服務共 51 人，男性為 6 人，占 12 %；女性為 45 人，占 88 %。</p> <p>110 年委託民間安置服務共 56 人，男性為 2 人，占 4 %；女性為 54 人，占 96 %。</p>	<p>1. 委託民間單位辦理家庭暴力及性侵害被害人庇護安置服務方案：</p> <p>(1) 為遭受家庭重大變故或受虐之少女或婦女及其未成年子女提供 24 小時緊急庇護服務，滿足基本生活所需，緩和其焦慮不安情緒，使身體及心理壓力獲得緩解。並營造一個與家庭環境相似的家園氛圍，使少女及婦幼透過有規律的生活安排和照顧，培養和加強其自我照顧和獨立能力。</p> <p>(2) 個管服務：以個案管理方式，協助婦女處理子女安排、就業、就醫、租屋及相關福利補助申請等事宜，並針對其因暴力所造成創傷壓力等症狀提供輔導服務及連結心理衛生及諮商輔導資源。社工與婦女共同</p>	<p>1. 委託民間安置服務 50 人，提供 600 人次以上服務。</p>	<p>中央：2,180 地方：3,540 合計：5,720</p>	<p>家庭暴力暨性侵害防治中心</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

	<p>討論並協助擬定其個人目標，發展解決問題的能力，強化社會支持網絡，且藉由生活上的關懷與互動，讓案主重新體會人的尊嚴，並在離園時轉介後續追蹤服務單位，確保服務的連貫性。</p> <p>(3) 危機因應及人身安全維護：協助連結網絡資源、法律服務協助、保護令聲請及家園的安全維護等，並與婦女討論、協助其訂定在家園中及遷出後的安全計畫評估指標，以確保婦女的人身安全。</p> <p>(4) 隨母進住之未成年子女：協助兒童托育、就醫、因應開庭之準備及情緒適應、心理諮商輔導及相關福利補助申請等事宜，協助發展因應暴力的能力，針對學齡兒童協助了解安全計畫（例如獨立租屋、轉校），並在離園時轉介後續</p>				
--	---	--	--	--	--

	<p>追蹤服務單位，確保服務的連貫性。</p> <p>(5) 協助少女及婦幼提升自尊自信、強化解決問題的能力，使其潛能得以發揮。</p> <p>2. 與 5 家旅館簽訂「保護性個案臨時短期特約住宿服務」契約，提供保護性個案臨時短期特約住宿服務。</p>				
--	--	--	--	--	--

### 3. 提升法制人員性別平等意識，建立具性別正義的法律環境。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>109 年本府法制人員總人數 58 人，男性為 28 人，占 48%；女性為 30 人，占 52%。</p> <p>110 年本府法制人員總人數 60 人，男性為 28 人，占 47%；女性為 32 人，占 53%。</p>	1. 針對法制人員辦理性別平等課程，提升法制人員性別平等意識。	1. 每年至少辦理 1 場次課程。	<p>中央：0</p> <p>地方：9.6</p> <p>合計：9.6</p>	法制處	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

# 臺南市政府 111-112 年性別平等工作計畫

## 健康、醫療與照顧篇

### 九、計畫目標：

積極推動性別友善的醫療與照顧環境，消弭性別刻板印象對身心健康的影響，確保女性普遍享有健康權利，提供性別友善的健康照顧及家庭支持服務。

### 十、推動策略：

1. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。

#### 1.1 推動醫療共享決策，監測女性參與情形。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年女性病患參與醫療共享決策人數為 5,536 人，占 70.04%；男性為 2,368 人，占 29.96%。 110 年女性病患參與醫療共享決策人數為 5,536 人，占 70.04%；男性為 2,368 人，占 29.96%。	1. 不定期請醫院提供 SDM 性別、年齡組成資料。 2. 加強醫事人員疾病性別差異觀念 3. 輔導醫院針對疾病性別差異給予不同醫療資源分配。	1. 預計 111 年度女性病患參與醫療共享決策人數達 6,000 人	中央：0 地方：0 合計：0	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

#### 1.2 加強醫事人員繼續教育之性別課程，培養醫療機構從業人員性別意識。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年本市醫事人員總人數為 27823 人，男性為 7654 人，占 27.5%；女性為 20169 人，占 72.5%。	1. 針對醫事人員辦理性別平等課程。	1. 每年至少辦理 1 場次課程。	中央：4 地方：0 合計：4	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

110年本市醫事人員總人數為28502人，男性為7846人，占27.5%；女性為20656人，占72.5%。					
--	--	--	--	--	--

2. 消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。

2.1 依據不同地區、族群、性別、年齡及多元群體之健康世代需求，規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市接受免費心理諮商總人口數為910人，男性為289人，占32%；女性為621人，占68%。 110年本市接受免費心理諮商總人口數為979人，男性為312人，占32%；女性為667人，占68%。	1. 提供民眾免費心理諮商，透過初級預防措施，促進民眾對自我心理照護與調整，進而提升生活品質與心理健康。 2. 透過電話及線上預約系統預約本項服務，或透過網絡單位進行轉介，以透過專業心理師一對一的心理諮商，在安全的環境中，協助個案適時抒發情緒、釐清問題、發掘自我潛能，重新找回自我及再出發前進的力量。	1. 預計受益人數達500人次。	中央：0 地方：59 合計：59	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	請填報原住民族健康方案			衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

	請填報身心障礙降康方案			衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
--	-------------	--	--	-----	--

## 2.2 加強推動高齡者身心健康服務與提升服務提供者專業知能，提高高齡者健康管理知能。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>109年本市高齡總人口數為309,271人，男性為142,045人，占45.9%；女性為167,226人，占54.07%。</p> <p>110年本市高齡總人口數為320,435人，男性為147,238人，占45.95%；女性為173,197人，占54.05%。</p>	<p>1. 辦理長者心理健康及自殺防治相關人員教育訓練。</p> <p>2. 辦理長者憂鬱症篩檢。</p> <p>3. 提供或轉介長者心理諮詢服務。</p>	<p>1. 辦理2場次/年，人數達100人，滿意度達90%，有提升認知度。</p> <p>2. 女性憂鬱症篩檢量表達1,000人次。</p> <p>3. 長者心理諮詢服務量能比前一年(110年)提高5%。</p>	<p>中央：20</p> <p>地方：30</p> <p>合計：50</p>	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	請填報針對長照員、社工員繼續教育課程培力			社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

## 3. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。

### 3.1 提供多元女性健康醫療服務與生理健康知識，營造女性友善醫療環境。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市生育率為23%	1. 辦理「哺乳媽媽經」活	1. 每年至少辦理4場次	中央：75	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案

110年本市生育率為18.1%	動，針對提升準爸媽及多元家庭辦理預防產後憂鬱、母乳哺餵及嬰兒照顧等課程。	哺乳媽媽經活動	地方：0 合計：75		<input type="checkbox"/> 創新性方案
109年本市青壯年及老年人口總數為1,651,433人，男性為817,969人，占49.5%；女性為833,464人，占50.5%。 110年本市青壯年及老年人口總數為1,645,641人，男性為814,933人，占49.5%；女性為830,708人，占50.5%。	1. 結合醫療院所、衛生所與巡迴醫療車深入社區辦理女性乳癌(45-69歲)、子宮頸癌(30-69歲)及大腸癌50-74歲篩檢服務。	1. 乳癌篩檢涵蓋率達41%。 2. 子宮頸癌篩檢涵蓋率達57%。 3. 大腸癌篩檢涵蓋率達46%。	中央2,030 地方：0 合計：2,030	衛生局	
	請填報身心障礙女性相關方案			衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

### 3.2 推動生育相關服務方案，建構友善安全的生育環境。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市坐月子中心為7家。 110年本市坐月子中心為7家。	1. 為確保本市母嬰安全照護環境，本局每年聯合工務局、消防局及消保室辦理坐月子中心聯合稽查。 2. 每年辦理2次坐月子中心聯合稽查。	1. 查核率達100%。	中央：0 地方：0 合計：0	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
109年本市參加坐月子服務人員培訓總人數為26人，男性1人，占3.85%；女性25人，占96.15%。 110年本市參加坐月子服務人員	1. 辦理坐月子服務人員職業訓練課程，培育產後照顧服務人員，提供產婦坐月子期間可有另一種服務選擇。	1. 每年至少辦理1場次培訓課程。	中央：2,157 地方：0 合計：2,157	勞工局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案



培訓總人數為 49 人，男性 0 人，占 0%；女性 49 人，占 100%。					
	1. 推展到宅坐月子媒合平台計畫 2. 居家安胎計畫			社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

4. 提升健康/醫療/照顧過程中的自主性，發展不同性別者生周期各階段的健康資訊與服務，特別關注不利處境者的需求與服務可及性。

4.1 提供生育保健通譯員服務，符合多元族群與家庭之需求。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年本市在台之新住民配偶人數(不含中國及港澳地區)共有 18,844 人，男性新住民配偶為 9,345 人，占 49.6%；女性新住民配偶為 9,499 人，占 50.4%。 110 年本市在台之新住民配偶人數(不含中國及港澳地區)共有 14,076 人，男性新住民配偶為 6,970 人，占 49.5%；女性新住民配偶為 7,106 人，占 50.5%。	<b>新住民生育保健通譯員服務暨培訓計畫</b> 1. 於社區中招募具有有熱誠助人意願，又得到家人支持的新住民婦女，協助來自相同國家的新住民婦女順利適應本國生活，提昇其走出家庭、融入社區服務及基礎健康照護技巧。 2. 辦理衛生保健通譯員訓練，給予從事衛生所的生育保健相關通譯工作培訓，並協助發現及追蹤技巧，以提升來自相同國家的新住民婦女順利融入本國生活的能力，通譯員必須了解跨國文化之差異，了解本國對新住民之相關政策，進而有效充當服務	1. 辦理新住民納入全民健保；提供設籍前未納保新住民婦女之產前檢查補助宣導 37 場。 2. 通譯員及生育保健通譯員、工作人員進階教育各 1 場，以提供多元化生育保健服務。 3. 新住民生育健康指導及諮詢檢核達成率 98%	中央：2,714.4(新住民發展基金補助) 地方：0 合計：2,714.4	衛生局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

	<p>新住民的衛生保健橋梁。</p> <p>3. 辦理生育保健通譯員進階課程，以增進新住民健康照護品質。</p> <p>4. 透過通譯員，協助衛生所護理師提供語譯生育保健服務及提供相關醫療保健資訊。</p>				
--	---	--	--	--	--

4.2 針對身心障礙者及其家庭照顧者發展多元服務方案，滿足其需求與服務可近性。(新增)

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
	臺南市身心障礙家庭照顧者支持與練習研習			社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	身心障礙者嚴重情緒行為正向支持計畫			社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	身心障礙者家庭托照顧			社會局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	身心障礙者自立生活支持服務				

# 臺南市政府 111-112 年性別平等工作計畫

## 環境空間與交通篇

### 十一、計畫目標：

城市空間與交通規劃設計納入性別觀點及通用設計概念，回應不同性別者及不利處境者的基本需求，建構性別友善城市空間。

### 十二、推動策略：

1. 提升公共環境之安全設計，包括各項基礎設施及大眾運輸工具等之便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需求。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109年本市公車共有398輛、候車亭數量共有643座。 110年本市公車共有419輛、候車亭數量共有714座。	1. 針對本市5家客運業者辦理公車稽查工作，包含車上各項軟硬體設施，並針對車上及候車亭照明光源加強檢視，以提供夜間充足之光源，增加各群體乘車安全性。	1. 每年至少辦理15場次稽查工作。	中央：0 地方：0 合計：0 (由本處同仁定期辦理稽查工作，爰無編列相關經費)	交通局-公共運輸處	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
截至110年12月： 1. 本市轉運站共有4座，其中4座有設置無障礙設施(比例100%)。 2. 本市臺鐵站前優化工程共有8處，其中8處有設置無障礙設施(比例100%)。 3. 因應部分站位候車民眾使用需求，共有60座候車亭設置無障礙設施。	1. 於新建轉運站及臺鐵站前優化工程，相關性別及年齡友善設施(如無障礙坡道、電梯、無障礙廁所、性別友善廁所、親子廁所、哺集乳室)等，均已納入工程預算，提供不同性別及各年齡層使用者安全及友善的服務。 2. 新建語音播報設施，提供各年齡層使用者安全及友善的服務。	1. 預計於每座轉運站設置無障礙廁所至少1處、無障礙坡道(或電梯)至少1處、哺集乳室至少1處，並視需求增加；每處臺鐵站前優化設置無障礙坡道至少1處。 2. 預計候車亭設置語音播報等至少5處。	中央：455 地方：80 合計：535 (語音播報設施部分)	交通局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

<p>截至 110 年 12 月：</p> <p>1. 敬老卡(含原民卡)，使用人次共 1,849,653 人次</p> <p>2. 愛心卡及愛心陪伴使用人次共 748,526 人次。</p> <p>3. 小黃公車共 12 條路線、班次數 54,069 班、搭乘人次 500,039 人次。</p>	<p>1. 檢視本市公車票價優惠方案，本市就學學生使用電子票證搭乘公車可享學生卡優惠，另設籍本市且年滿 65 歲老年人使用敬老卡則可免費搭乘大台南公車。</p> <p>2. 為提升偏鄉地區服務，並考量部分山區偏鄉需求較為分散且不定，於玉井區(綠 20、綠 20-1、綠 21)、白河區(黃 10-1、黃 12-1 黃、14-1、黃 15)、左鎮區(綠 28)、關廟區(紅 11、紅 12、紅 13)、大內區(橘 21)推動小黃公車，提供時間、空間較具彈性的運輸服務。</p>	<p>1. 預計票卡使用人次達 300 萬人次。</p> <p>2. 預計推動於北門、將軍、七股等海線地區建置小黃公車以填補運輸縫隙缺口。</p>	<p>中央：12,610 地方：118,213 合計：130,823</p>	<p>交通局 愛心卡及愛心陪伴卡核發係由社會局權管，建議改由社會局填列敬老卡、原民卡核發係由社會局權管，建議改由社會局填列)</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>
	請把小黃公車單獨提列出來			交通局	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>
	請填報低地板公車			交通局	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>
	請填報復康巴士			社會局	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

## 2. 持續推動公共場所多元友善之設置，營造性別友善之公共環境。(請增加無障礙的部分)

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
<p>截至 110 年 11 月：本市列管公共廁所建檔管理座數計 5,734 座，列管個數計 15,083 個，男廁 5,077 個，占 34%；女廁 8,132 個，</p>	<p>1. 清查盤點及建檔管理各類型場所公廁，並於綠網中完成建檔管理。</p> <p>2. 進行公廁分級管理與評鑑： (1) 依據行政院環境保護署訂立之公廁分級制度，分為特優</p>	<p>1. 110 年爭取中央競爭型經費補助款，改善本府轄下公廁 72 座(性別友善廁 2 座、親子廁 5 座)</p> <p>2. 今(110)年 11 月底止</p>	<p>中央：2,694 萬元 地方：781 萬 6,717 元 合計：3,475 萬 6,717 元</p>	<p>環境保護局</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案 <input type="checkbox"/>創新性方案</p>

<p>占 54%；不分男女 1,874 個，占 12%。</p>	<p>級 (95 分以上)、優等級 (94-86 分)、普通級等三級 (85 分以下)。</p> <p>(2) 經檢查未達 80 分以上者 (即未合格)，列冊管理，加強複查，如經通知改善後複查仍未達 80 分以上或其他情節重大者，依本市環境清潔自治條例第 11 條暨臺南市公共廁所清潔維護管理辦法規定辦理。</p> <p>3. 建置公廁即時通報系統。以二維條碼方式，提供民眾連結至容易使用操作界面，使民眾得以即時反映公廁問題，以便管理單位及環保局即時到場處理</p> <p>4. 針對本市巡查成績不佳公廁之管理單位，除依規定告發處分外，其管理人員需強制參加「清掃學習實做教育訓練」，以提升整體環境達到永續優質環境生活環境品質。</p> <p>5. 爭取行政院環境保護署「優質公廁及美質環境推動計畫-改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」(6 年期)，補助地方政府修繕改建公部門轄管公廁，預計前三年 (108-110) 規劃以觀光景點、公園等人潮眾多處所公廁為重點改善對象。</p>	<p>巡查本市公廁，18661 座次，優等級以上比例 91%。</p>			
<p>109 年本市觀光人數共</p>	<p>1. 針對本局轄管公廁進行既有設施</p>	<p>1. 本局德元埤荷蘭村進行</p>	<p>中央：3,300</p>	<p>觀光旅遊</p>	<p><input type="checkbox"/>經常性方案</p>

1520 萬人次。 110 年本市觀光人數共 746 萬人次。(截至 10 月)	更新(更換管線、馬桶、化糞池等)，並評估設置性別友善廁所之可行性，並視預算設置之。	公廁整修，新增 2 座親子廁間，提供家庭遊客更舒適與安全的如廁體驗；增設男女廁間數，減少遊客排隊上廁所的時間。並於每間廁間設立穆斯林友善設施(淨下設備)，達到實質文化包容性同時提高整體觀光旅遊品質。	地方：820 合計：4,125	局	<input type="checkbox"/> 創新性方案
109 年本市轄管之公園總共 512 處，親子及特色公園共 7 處。 110 年本市轄管之公園總共 527 處，親子及特色公園共 11 處。。	針對本市親子及特色公園推動計畫，今年(110 年)有 3 座特色公園正在施工中，另有 3 座特色公園正在辦理規劃設計。	1. 預計 111 年新增完工親子及特色公園 3 座及進行規劃設計公園 7 座，預計 111 年本市將有 14 座已完工親子及特色公園。	中央：0 地方：155,087 合計：155,087	工務局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

### 3. 推動無障礙騎樓及路面整平計畫，提供不同性別及群體者安全友善之行徑空間。

性別統計	內容及作法	成效指標	經費預算(單位：千元)	辦理單位	備註
109 年本市總人口數為 1,874,917 人，男性為 933,869 人，占 49.81%；女性為 941,048 人，占 50.19%。 110 年本市總人口數為 1,863,435 人，男性為 927,924 人，占 49.8%；女性為 935,511 人，占 50.2%。(統計至 110 年	<b>騎樓整平計畫：</b> 1. 將高低不平騎樓路段整平或順平，讓行人有舒適無礙良好步行空間。 2. 結合民政局進行宣導、警察局加強騎樓違規障礙物之執法取締工作。	1. 預計 111 年完成 500M 改善 2. 112 年完成 500M 改善。	中央：111 年 6,400 112 年 6,400 地方：111 年 1,600 112 年 1,600 合計：111 年 8,000 112 年 8,000	工務局	<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案
	<b>路面整平計畫：</b> 1. 台南市除緊急搶修及民生接管等情形外，新鋪路面一年內不准開挖，路平專案路面三年內不准開挖，同時加強整合新建房屋及計	1. 預計 111 年完成 15 條路面改善 2. 112 年完成 18 條路面改善。	中央： 地方：111 年 435,000 112 年 435,000 合計：111 年 435,000 112 年 435,000		<input type="checkbox"/> 經常性方案 <input type="checkbox"/> 創新性方案

<p>11 月)。</p>	<p>畫型挖掘案件，減少重複挖掘，並已開發智慧型整合平台未來將利用 GIS 資料主動套疊禁挖管制，自動提醒相關單位配合，以減少民眾誤解與抱怨。</p> <p>2. 道路在車輛不斷通行碾壓及加上道路亦有使用年限，依道路的重要性、需求性及安全性，永續的逐一執行路平政策。</p>				
---------------	---	--	--	--	--