

# 臺南市政府 113-114 年性別平等工作計畫

## 【權力、決策與影響力】

### 《性別平等工作計畫目標》

建立性別平權的決策參與機制，增加不利處境者參與機會，增進女性培力與發展，強化領導力，擴大女性參與公共事務及政治的管道，以促權力、決策與影響力的性別平等。

### 推動策略

- 推動性別平權，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力平等。

推動重點	辦理機關
1.1 配合性別平等及婦女權益促進委員會召開期程，定期檢視本府一、二級機關單位主管不同性別之進用比例。	人事處

### 推動策略

- 增進工會及農會女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等。

推動重點	辦理機關
2.1 輔導工會幹部性別平權，強化女性工會幹部培力計畫，提升女性參與工會會務，以改善女性決策參與比例。	勞工局
2.2 強化農、漁會輔導計畫，提升女性參與農會事務，以鼓勵女性決策參與。	農業局
2.3 促進人民團體決策參與，提升人民團體組成多元性，提升女性參與公共事務，以改善女性參與決策之比例。	社會局 民政局

### 推動策略

- 增加不同性別者參與決策的機會，重視其經驗與觀點，從多元的角度，促進性別內的平等與影響力的平等。

推動重點	辦理機關
3.1 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，擴大不同性別者的參與管道，達成決策的平等。	研考會 性別平等辦公室 社會局
3.2 商圈相關組織輔導計畫，請針對組織幹部進行性別統計分析，依據分析結果辦理相關策進作為及措施。	經濟發展局

### 推動策略

- 掌握國際性別議題趨勢，積極參與國際交流或辦理國際交流活動，提升本市性別平等成果能見度。

推動重點	辦理機關
4.1 加強與國際連結能力，瞭解國際性別議題在不同地區之發展趨勢與進程。	文化局 觀旅局

## 【就業、經濟與福利】

《性別平等工作計畫目標》	
整合就業與福利資源，促進女性勞動參與，營造性別友善職場，維護女性勞動尊嚴與價值，協助女性就創業及技能建構，提升女性經濟賦權。	
推動策略	
1. 結合就業與福利政策，提供女性及不利處境者福利服務及協助建構技能，促進女性與不利處境者就業與創業，改善生活與經濟處境。	
推動重點	辦理機關
1.1 強化女性經濟賦權、改善女性在獲得資金、資產及市場進入的能力，以及提供不利處境者性就業相關輔導措施。	經濟發展局 勞工局
1.2 針對特定對象辦理整合式多元化就業講座及職場參與，提升其求職與就業準備。	勞工局 原委會 客委會
1.3 提升中高齡女性勞動參與或促進再就業機會。	社會局 勞工局
1.4 支持女性就業措施，推動托育服務，促進女性勞動參與率之提升。	社會局 教育局
推動策略	
2. 建構性別友善職場，提升女性勞動力參與率，促進工作與生活平衡與就業機會平等。	
推動重點	辦理機關
2.1 辦理企業五心職場認證計畫，鼓勵企業重視性別友善職場，平衡工作及家庭生活之品質。	勞工局
2.2 提供補助企業、事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施，營造友善家庭、婦女及兒童之環境。	勞工局
2.3 針對本市育嬰留停期滿之勞工進行後續關懷，保障後續就業促進平等權益。	勞工局
推動策略	
3. 消除職場性別歧視、性騷擾與性別隔離，保障合理勞動條件，落實尊嚴與平等的勞動價值。	
推動重點	辦理機關
3.1 針對性別工作平等法等相關法令規定，加強落實企業性別平等工作輔導，積極消除基於性別所產生的就業障礙及歧視。	勞工局
3.2 加強落實性別工作坊相關預防性宣導，以落實尊嚴勞動價值。	勞工局

## 【教育、媒體與文化】

### 《性別平等工作計畫目標》

培養全民性別平等意識及尊重多元的觀念，消除各領域性別刻板印象、偏見、歧視，重視多元化的家庭型態，建構性別平等社會文化。

### 推動策略

- 落實性別平等教育政策及課程。

推動重點	辦理機關
1.1 加強學校教職員工生之性別平等意識，發展性別平等課程及教學。	教育局
1.2 結合社區及民間資源，辦理多元文化及性別平等課程，提升民眾性別平等意識及尊重多元之觀念。	家教中心
1.3 因應高齡化社會，提供高齡者多元性之課程，並於課程規劃納入性別平等概念，提升性別意識與轉化傳統刻板印象。	教育局 社會局
1.4 加強對於數位/網路性別暴力認知，提升家長預防知能及強化校園安全。	教育局 家教中心

### 推動策略

- 透過多元管道宣導性別意識與數位性別暴力之認識，提升媒體性別素養及促進製播具性別觀點且多元的內容。

推動重點	辦理機關
2.1 提升媒體性別素養及促進製播具性別觀點且多元的內容。	新聞及國際關係處

### 推動策略

- 消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視，提升不同性別者的可見性及主體性。

推動重點	辦理機關
3.1 本市景點導覽路線增加性別景點及增加性別景點散步路徑之導覽，提升性別敏感度。	觀旅局
3.2 於傳統禮俗-16 歲成年禮提升女性參與率並融入性別平權觀念。	民政局
3.3 針對殯喪業者辦理性別平等研習，建立並定期檢討殯葬服務業評鑑評分表的性別平等評鑑指標，並獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業者。	民政局
3.4 於本市各項文化活動融入性別元素，提升不同性別者於文化的可見性與主體性。	文化局
3.5 性別觀點融入校園建設，提供校園性別友善空間。	教育局

### 推動策略

4. 認識、尊重多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，型塑平權的家庭環境。

推動重點	辦理機關
4.1 向新人宣導婚姻及家庭中平等互惠之家務分工，促進平權家庭環境之型塑。	民政局 家教中心
4.2 結合民間資源，辦理性別與家庭課程活動，培養市民認識多元化的家庭型態，消除其性別歧視。	

#### 推動策略

5. 因應月經平權，破除月經污名。

推動重點	辦理機關
5.1 消弭月經貧窮與污名化，提倡月經平權措施，透過階段性宣導及推動，向大眾傳達月經議題的知識；另外亦結合社會福利系統，提供校園所需的生理用品。	教育局 社會局

#### 推動策略

6. 呼應 CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議加強體育運動中的性別平等，改變運動和休閒娛樂的刻板行為。

推動重點	辦理機關
6.1 加強改變運動和休閒領域之刻板行為，加強運動及相關報導各層面促進女性參與與露出。	體育局

### 【人身安全與司法】

《性別平等工作計畫目標》

加強性別暴力防治觀念宣導及相關業務人員專業知能，積極營造性別友善社會，打造安全無虞的生活環境。

#### 推動策略

1. 提升社會大眾對性別暴力之認知，加強性別暴力防治網絡專業人員對性別暴力專業知能，建構性別友善環境。

推動重點	辦理機關
1.1 藉由社會教育及宣導，提升民眾對於性別暴力的認知，降低性別暴力迷思。	警察局 社會局 衛生局

	教育局
1.2 藉由在職繼續教育，強化性別暴力防治網絡專業人員對性別暴力專業知能。	社會局
	衛生局
	警察局

#### 推動策略

2. 強化數位性別暴力防制與補救措施，製作案例及宣導媒材，提升民眾對於數位性別暴力認知。

推動重點	辦理機關
2.1 透過宣導強化大眾對數位性別暴力之認知，強化對數位性別暴力之敏感度與預防。	教育局
	社會局

#### 推動策略

3. 確保婦女受害人/倖存者、保護和支援措施以及服務尊重並加強她們的自主性。

推動重點	辦理機關
3.1 消除對性別暴力被害人的歧視，提供充足保護、法律、福利、心理與就業支持，協助其經濟及生活獨立。	警察局
	社會局

#### 推動策略

4. 提升法制人員性別平等意識，建立具性別正義的法律環境。

推動重點	辦理機關
4.1 強化法制人員性別平等意識敏感度，並顧及年齡和對性別敏感的條款以及有效的法律保護。	法制處

### 【健康、醫療與照顧】

#### 《性別平等工作計畫目標》

積極推動性別友善的醫療與照顧環境，消弭性別刻板印象對身心健康的影響，確保女性普遍享有健康權利，提供性別友善的健康照顧及家庭支持服務。

#### 推動策略

1. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。

推動重點	辦理機關
1.1 推動醫療共享決策，監測女性參與情形。	衛生局
1.2 加強醫事人員繼續教育之性別課程，培養醫療機構從業人員性別意識。	衛生局
1.3 關心醫療職場性別平等工作法相關規定，營造性別友善環境。	勞工局
推動策略	
2. 消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。	
推動重點	辦理機關
2.1 依據不同地區、族群、性別、年齡及多元群體之健康世代需求，規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案。	衛生局 原委會 客委會 體育局
2.2 加強推動高齡者身心健康服務與提升服務提供者專業知能，提高高齡者健康管理知能。	衛生局 社會局
推動策略	
3. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。	
推動重點	辦理機關
3.1 提供女性多元健康醫療服務與生理健康知識，營造女性友善醫療環境。	衛生局
3.2 推動生育相關服務方案，建構友善安全的生育環境。	衛生局
推動策略	
4. 提升健康/醫療/照顧過程中的自主性，發展不同性別者生周期各階段的健康資訊與服務，特別關注不利處境者的需求與服務可及性。	
推動重點	辦理機關
4.1 提供生育保健通譯員服務，符合多元族群與家庭之需求。	衛生局
4.2 針對身心障礙者及其家庭照顧者發展多元服務方案，滿足其需求與服務可近性。	社會局

## 【環境空間與交通】

### 《性別平等工作計畫目標》

城市空間與交通規劃設計納入性別觀點及通用設計概念，回應不同性別者及不利處境者的基本需求，建構性別友善城市空間。

#### 推動策略

1. 提升公共環境之安全設計，包括各項基礎設施及大眾運輸工具等之便利性、友善性與安全性，應顧及不同性別、年齡及區域之需求。

推動重點	辦理機關
1.1 提升公共環境之安全設計，顧及不同性別、年齡及區域之需求。	交通局
	社會局

#### 推動策略

2. 持續推動公共場所多元友善之設置，營造性別友善之公共環境。

推動重點	辦理機關
2.1 性別觀點融入公共建設乃至於日常生活，提供大眾友善環境。	環保局
	觀旅局
	工務局
	體育局

#### 推動策略

3. 推動無障礙騎樓及路面整平計畫，提供不同性別及群體者安全友善之行徑空間。

推動重點	辦理機關
3.1 重視並積極推動無障礙生活環境改善工作，建置以人為本友善環境。	工務局

#### 推動策略

4. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。

推動重點	辦理機關
4.1 將多元性別化及通用等概念納入設施規劃設計，並重視不利處境者需求，積極打造具友善觀點之環境空間。	都發局
推動策略	