

# 臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會

## 「就業、經濟與福利」分組會議紀錄

時間：108年11月27日（星期三）15:00

地點：臺南市政府民治市政中心第一會議室

主席：曾委員薔妮

出席人員：(如簽到表)

記錄：劉興旺

列席人員：(如簽到表)

### 一、主席致詞：

(略)

### 二、提案討論（逐項討論臺南市性別平等政策方針草案）

#### 目標：

- (一) 提升女性經濟力。
- (二) 強化新住民、原住民族、青少年、中高齡婦女之就業支持服務。
- (三) 消除就業性別歧視，推動友善職場環境。

#### (一) 促進女性就業參與率、提升婦女職能發展

1. 整合就業輔導及社會福利窗口，提供女性就創業諮詢、產業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，配合不同族群屬性需求協助其適性就業。【勞工局】

**委員意見：業務單位增加【經濟發展局】**

2. 加強輔導申請微型創業貸款方案，建置女性創業服務平台和高階管理者網絡組織，強化女性社會網絡聯結，促進女性就業經濟。【勞工局、

經濟發展局】

3. 配合就業促進相關措施，規劃女性多元之職業訓練種類，開發其就業機會，並提供弱勢婦女補助，鼓勵考取職業證照。【勞工局】

**委員意見：**業務單位增加經濟【社會局】

4. 因應農漁村文化特色，培訓婦女從事相關生態導覽工作，或協助輔導女性創業、產業諮詢、產銷輔導等，促進農漁村經濟發展。【農業局】

**委員意見：**業務單位增加【勞工局】

5. 針對參加對象性別差異過大之職業訓練課程，針對參加對象性別差異過大之職業訓練課程，加強宣導以鼓勵另一性別參與。【勞工局】

**業務單位意見：**本案指標內容將修改為「針對參加對象性別差異過大之職業訓練課程，加強宣導以鼓勵另一性別參與。」

**委員意見：**同意。

6. 定期建置婦女勞動及就業數據，瞭解婦女就業趨勢變化，作為研擬婦女就業政策參考依據。【勞工局、經濟發展局、農業局】

## (二) 建構性別友善職場，結合照顧支持服務體系，促進工作與家庭平衡

1. 針對性別工作平等法等相關法令規定，加強落實企業性別勞動檢查，積極消除因性別認同或性傾向而產生的就業障礙及歧視。【勞工局】

**委員意見：**(文字修正)針對性別工作平等法等相關法令規定，加強落實企業性別勞動檢查，積極消除因性別認同或性傾向而產生的就業障礙及歧視。

2. 鼓勵企業、事業單位提供或設置托兒設施與相關措施，並提供補助或獎勵，營造友善家庭、婦女及兒童之環境。【勞工局、經濟發展局】
3. 強化民間企業對育嬰留職停薪員工之復職輔導機制，保障其勞動條件。【勞工局】
4. 扶助弱勢婦女就業，提供免費臨托服務或托育、托老之費用補助。

【勞工局】

**委員意見：**經發局針對此項費用補助也可以媒合資源；社會局能媒合弱勢婦女進行臨托、托育、托老等資源媒合，關於此項辦理單位是否增加經發局與社會局？ **業務單位增加【經濟發展局】【社會局】【教育局】**

5. 培力企業中高階女性主管人才，打破玻璃天花板。【經濟發展局】

6. 消除職業性別刻板印象，開拓女性就業領域。【勞工局、農業局】

### 三、工作報告（經濟發展局、勞工局、農業局）

（一）經濟發展局：（洽悉）

**委員意見：**英語培訓課程參加對象及人數，僅列女性，請列出男性。

（二）勞工局：（洽悉）

**委員意見：**職訓就服中心辦理照顧服務員專班訓練，會議資料應隨會議日期更新其就業率。

（三）農業局：（洽悉）

**委員意見：**辦理各項活動參加人員如果僅有一次，執行成果就只寫幾人，不必寫幾人次。

### 四、臨時動議

**潘委員美純：**建議各業務單位工作報告就以性別平等政策方針之三大目標當標題，提出工作報告。【照案通過】

**王委員鑫基：**由勞工局綜合各局處業務單位整合工作報告，作成小組報告。【照案通過】

### 五、主席結論：（略）

散會