

臺南市政府 107-108 年推動性別主流化成效報告

壹、 依據

- 一、行政院辦理「直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」。
- 二、臺南市政府(以下簡稱本府)「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」。

貳、 計畫目標

- 一、推動各機關(單位)依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫，在制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- 二、加強各機關(單位)使用各項性別主流化相關工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。
- 三、推動各機關(單位)落實性別平等政策綱領。
- 四、培養本府各機關(單位)及附屬機關學校人員性別意識，實踐性別平等。

參、 性別主流化各項工具重要辦理成果

一、 落實性別平等機制運作

(一) 臺南市政府性別主流化推動小組

本府性別平等辦公室於 108 年 4 月 25 日設立性別主流化推動小組，由本市副市長擔任召集人，各一級機關單位副首長為小組成員，每三個月召開會議，定期檢視本府各機關單位推動性別主流化六大工具之情形。

1. 108 年 8 月 16 日召開第一次會議

(1) 會議內容：

- i. 檢視本府各機關單位性別主流化六大工具推動之情形。
- ii. 會議提案有兩項，分別為本府性別平等辦公室將於 10 月辦理性平月系列活動，並預計於 10 月 26 日辦理性別平等成果發表園遊會，擬邀本府各級機關單位設置攤位進行宣導及展現性平成果；另一項為本府性別平等辦公室擬訂「臺南市性別景點散步路徑」，請本府新聞及國際關係處、文

化局及觀光旅遊局配合辦理。

(2) 會議決議：

- i. 108 年上半年尚未召開性別平等工作小組會議之機關單位請於 8 月 31 日前召開完畢。
- ii. 各機關單位 108 年性別平等意識培力數位課程參訓率請達 100%。
- iii. 請未進行性別影響評估、性別統計與分析之機關單位於時程內完成。
- iv. 請各機關單位之性別預算若無法於時程內(8 月底)送性平工作小組會議審查者，可採彈性方式，先以書面方式送請外部委員及性平辦公室檢視修正，並於下一次會議提報性平工作小組備查。
- v. 各機關單位撰寫之性別分析，請針對策進作為撰寫具體說明，並請性平辦公室邀請專家學者加以指導。
- vi. 關於本府 10 月辦理性平月系列活動，請性平辦公室將性平月園遊會計畫書、各局處須配合辦理事項併同本次會議紀錄送各機關單位配合辦理。
- vii. 有關「臺南市性別景點散步路徑」跨局處計畫，請性平辦公室擔任整合平台，相關局處配合辦理。

2. 108 年 12 月 2 日召開第二次會議

(1) 會議內容：

- i. 檢視各機關單位性別主流化推動之情形。
- ii. 修訂《109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》
- iii. 本次會議提案有一項，為有效彙整各機關單位性平相關成果，預計將成立「性平考核小組」。

(2) 會議決議：

- i. 請尚未達成性別平等數位課程參訓率 100%之機關單位於 12 月 31 日前完成。
- ii. 《109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》除性別影響評估、性別統計與性別分析，幕僚單位每兩年提報至少一案外，其餘內容照案通過。

- iii. 有關「性平考核工作小組」名稱修改為「性平成果資料彙整小組」，另性平辦公室應主動積極告知各機關單位如何展現性平成果亮點。

(二) 本府各機關單位性別平等工作小組

本府各機關單位皆須成立性別平等工作小組，由機關(單位)首長或副首長擔任召集人、簡任級以上人員為副召集人、性別平等外聘民間委員 1 至 3 人；小組成員任一性別不得少於三分之一，且每年須召開 2 次會議，定期檢視該機關(單位)推動性別主流化之情形。

1. 本府共 26 個機關單位，各機關單位 107 年皆召開兩次會議、性平工作小組委員皆達任一性別三分之一、委員出席會議之人數達 68%以上，皆聘有外聘委員至少 1 位。
2. 本府各機關單位 108 年皆召開兩次會議、性平工作小組委員皆達任一性別三分之一、委員出席會議之人數達 70%以上，皆聘有外聘委員至少 1 位。
3. 本府各機關單位 107-108 年性平工作小組推動之詳細情形，參見附表一。
4. 本府性平辦公室皆派員出席各機關單位性平工作小組會議，並為使各機關單位性平工作小組會議能更為聚焦於性別主流化工具之推動，於 108 年 11 月 15 日函至各機關單位，要求事項如下表所示：

	第一次性平工作小組會議	第二次性平工作小組會議
◆ 會議資料(含附件資料)最晚須於開會日三天前寄至性別平等辦公室		
◆ 會議議程內容：下表格為機關單位會議議程之必要內容，其餘會議內容視各機關單位業務需求自行增列		
召開時間	每年的六月底前	每年的十二月底前
議程內容	■ 性別預算(須含項目及經費金額) ■ 性別意識培力(含性別主流化、CEDAW 相關課程等形式不拘)本年度規劃情形 ■ 性別平等宣導活動本年度規劃情形	■ 本年度性別平等業務成果報告檢視(須含列管表格及附件資料、臺南市政府各機關單位推動性別主流化工具執行成果一覽表)
	■ 性別統計資料檢視 ■ 性別分析報告檢視	

	■ 性別影響評估表檢視 ■ 確認下一年度性別統計負責之業務單位 ■ 確認下一年度性別分析負責之業務單位 ■ 確認下一年度性別影響評估檢視表負責之業務單位
--	---

二、 強化性別意識培力

(一) 本府各機關單位一般公務人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程訓練比率

1. 本府 107 年各機關單位一般公務人員總人數為 1 萬 2,313 人，參訓人數為 1 萬 1,992 人，參訓率達 97%。
2. 本府 108 年各機關單位一般公務人員總人數為 1 萬 1,151 人，參訓人數為 1 萬 991 人，參訓率達 99%。
3. 各機關單位個別參訓人數及性別比率，請參見附表二。

(二) 本府各機關單位性別平等相關業務人員每年參訓 6 小時以上性別主流化進階課程比率

1. 本府 107 年各機關單位性別平等業務相關人員總人數為 161 人，參訓人數為 160 人，參訓率達 99%。
2. 本府 108 年各機關單位性別平業務相關人員總人數為 110 人，參訓人數為 107 人，參訓率達 97%。
3. 各機關單位個別性別平等業務相關人員參訓人數及性別比率，請參見附表二。

(三) 本府各機關單位主管人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程訓練比率

1. 本府 107 年各機關單位主管人員總人數為 2 千 299 人，參訓人數為 2 千 256 人，參訓率達 98%。
2. 本府 108 年各機關單位主管人員總人數為 2 千 158 人，參訓人數為 2 千 115 人，參訓率達 98%。
3. 各機關單位個別主管人員參訓人數及性別比率，請參見附表二。

(四) 本府性別意識培力課程辦理成果

1. 各機關單位 107 年至 108 年共辦理 96 場次

- (1) 課程主題包含「性別主流化與我國性別平等推動概況」、「CEDAW 公約與施行法之認知與實踐」、「性別影響評估實務課程」、「性別統計分析」、「媒體識讀暨 CEDAW」、「性別預算之編制及其實例研討」、「從 CEDAW 第 14 條出發-以菁寮農村居民生計發展為例」、「我的孩子是同志」、「農會新女力-農會裡的女性身影」、「性別主流化與族群主流化」、「殯喪文化與性別」等議題。
- (2) 各機關單位辦理之成果皆已公告於本府性別主流化專區。

2. 108 年性別意識培力系列工作坊

本府性別平等辦公室於 108 年 3 至 12 月辦理 6 場次性別意識培力課程，課程目的為加強本府各機關單位落實性別觀點於本府各項政策措施。課程主題分別為「性別跟我有什麼關係」、「CEDAW 與性別平等」、「性別主流化之國際趨勢與台灣運用」、「性別統計與分析」及「性別影響評估理念與實務」，在上述這些意識培力課程辦理中，較為特別的是性別統計與分析課程，因同仁於撰寫性別分析之需求，故性別平等辦公室於 12 月辦理「性別分析品質的提升」課程，課程成效評估如下表所示，各場次課程辦理成果請參見附表三。

課程主題	課程成效
性別跟我有什麼關係？	參與對象包含本府各局處性別平等業務承辦同仁及區公所承辦同仁，90%的學員能夠了解「性別」與日常生活息息相關；89%學員能夠瞭解性別平等的概念；88%學員能夠瞭解「性別平等」對男性及女性所帶來的福祉；86 的學員能夠瞭解「多元性別」的概念；87%的學員認為本次課程有助提升性別方面的知識；87%的學員認為本次課程有助於提升性別平等意識；86%的學員認為本次課程有助於提升業務中推動性別平等的能力。從回饋得知學員對本堂課程及學習成效整體而言滿意度高，未來辦理系列課程時將請講師著重在案例及實務解析分面供同仁參考。
看見希望的花朵－談 CEDAW 與性別平等	本次課程除講述 CEDAW 核心概念外，特別著重在暫行特別措施：意指透過臨時性特別措施，諸如積極行動、優惠待遇或配額等促進女性在教育、經濟及就業上的參與。並以性別小學堂講述 CEDAW 第五條的內涵，並以清明節祭祀以及前考試院長關中為女兒辦理後事之例子，以及內政部民政司出版的《現

	代國民婚禮》、《現代國民喪禮》，談論如何建立一個性別友善的習俗文化。 讓同仁有效以簡單輕鬆的影片了解 CEDAW 相關意涵。從學員回饋得知九成以上的學員均認為本次課程有助了解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施的概念及意涵，並有助提升性平意識、知識及業務中推動性別平等的能力。整體學習成效高，惟有同仁反應不知業務要如何與 CEDAW 融入，未來將請講師再提供更多實務案例供同仁參考。
性別主流化的國際趨勢與台灣應用	講述我國 GII（性別不平等指數）vs GGI（性別落差指數）以及性別主流化六大工具「性平機制、性別意識培力、性別預算、性別統計、性別分析、性別影響評估」作為推動性別平等的工具。提升各位學員運用六大工具於局處推動性別業務之能力。由學員回饋得知有 87%的學員認為能瞭解六大工具的概念、意涵，並有助提升在業務中推動性別平等的能力。另有九成以上學員認為了解性別主流化的概念、有助提升性別意識及知識。整體而言滿意度及成效佳，但學員表示課程偏重學術論述及大方向的概念，希望可以有更多具體的政策作為參考。未來規劃課程將請講師減少學術論述並加強實務分析。
性別統計與分析	本次課程講述性別統計與性別分析之差異，並透過各項性別議題引導學員討論性別分析，並介紹性別指標資訊平台供與會學員有效了解如何尋找相關數據應用在分析報告上。本次有 85%以上學員認為能了解性別統計、性別分析的概念，並有助提升性平意識及知識，但有 23%的學員反映仍然不太知道如何撰寫性別統計與分析。講師授課以基礎概念為主，對實務操作著墨較少，未來規劃課程將加強實務操作能力的訓練。
性別影響評估理念與實務	本次透過講述法案性別影響評估、計畫影響評估之差別，更針對本府性別影響評估 SOP 作業流程圖以及實例解析提出說明，供與會學員有效了解性別影響評估之概念意涵以及如何撰寫相關表件。本次有 90%以上同仁認為瞭解性別與日常生活的關係、有助提升性平意識及知識；80%以上學員認為了解性別影響評估的概念意涵及流程，並有助在業務上推動，但僅 73%的學員了解如何撰寫性別影響評估檢視表。部分學員反映並非負責撰寫影響評估的人員，課程對他無實益，未來將請各機關單位派訓時應指派適切的人員上課。

性別分析之品質提升	依據講師提供之性別分析撰寫重點，針對學員所撰寫之分析報告內容進行討論，除了讓學員能夠理解性別分析報告撰寫技巧，同時亦藉此重新檢視所撰寫之分析報告優缺點，並透過分享所撰寫之報告內容及課後問答，讓所有學員更能夠掌握性別分析撰寫技巧與重點。 本次學員在課堂上與講師互動熱絡，並針對性別分析撰寫主題選擇及內容呈現等提出許多問題並分享其心得，課後亦對本次研習安排表示肯定，顯示本次研習成效極佳。
-----------	--

3. 《性別主流化與政策推動》性別意識培力計畫

本府為提升各機關單位首長性別平等意識之深度及廣度，並能於各項施政中融入性別觀點，本府性別平等辦公室分別於108年7月2日區長會議與108年9月17日市政會議中辦理性別主流化課程，課程主題及課程照片如下表所示：

	課程主題	課程講師	課程照片
區長會議	性別主流化的工作與生活實踐	莊淑靜/台灣性別平等教育協會 理事長	

			
市政會議	性別主流 化與政策 推動	黃瑞汝/中華民國書香 關懷協會理事長	
			

三、 推動性別影響評估

- (一)依據本府 105-108 年性別主流化推動計畫之訂定，各機關單位自治條例或需由直轄市政府一層決行之計畫，須辦理性別影響評估，而非由一層決行之計畫亦須辦理性別影響評估以致本府辦理性別影響評估達定額數量。
- (二)本府 107-108 年排除人事、主計及政風等一條單位，其餘機關單位共辦理 56 件性別影響評估，列表請參見附表四。

四、 新增性別統計與分析

- (一)依據本府 105-108 年性別主流化推動計畫之訂定，本府每年需編撰本市性別圖像。本府主計處分別於 107 年 8 月與 108 年 8 月完成編製臺南市性別圖像，並公告於本府性別主流化專區。
- (二)本府 107-108 年各一級機關單位共辦理 56 件性別統計、92 件性別分析，各機關單位辦理列表請參見附表五。

五、 編列性別預算

- (一)本府 109 年度性別預算總金額為 12 億 9,983 萬 3,829 元，相較 108 年度 10 億 6,638 萬 6,521 元，增加 2 億 3,344 萬 7,308 元，增加了 21.89%。
- (二)109 年度各類型性別預算主要編列情形說明如下：
1. 針對單一性別所編列的性別預算：109 年度為 3,801 萬 7,300 元，主要內容為哺集乳室設施設備維護及購置；增設女性備勤室；女性相關議題展覽暨影片；轄管風景區男、女性廁所修繕；台灣女孩日、婦女節活動；弱勢婦女創業推展計畫；高危險群孕婦及特殊族群之保健服務；提升婦女預防保健癌症篩檢服務率等項目。
 2. 針對特性別議題所編列的性別預算：109 年度為 870 萬 5,759 元，主要內容為辦理性別議題相關講座與教育訓練；辦理性別相關之活動展覽及推廣；辦理本市性別統計及家庭收支訪問調查；建立新住民家庭服務網絡等項目。

3. 促進各種職場性別平等工作機會的性別預算：109 年度為 1,414 萬 8,383 元，主要內容為本府各機關單位育嬰留職停薪費用。
4. 其他對性別平等有正面影響之一般預算：109 年度為 12 億 3,896 萬 2,387 元，主要內容為：活動中心無障礙設施改繕；監視系統維護；運動公園、街燈照明系統改善；孕婦及育有六歲以下兒童者停車位停車經費；建立家暴、性侵害及性騷擾被害人保護扶助措施；本市表揚最佳性別友善公廁獎勵金；辦理性別平等宣導等項目。
5. 本府各類型性別預算，如下圖表所示：

臺南市政府各機關性別預算總表

單位:新臺幣元

類型		108年度	109年度	本年度與上年度比較	
				增減數	增減率
總計	合計	1,066,386,521	1,299,833,829	233,447,308	21.89%
	一、單位預算部分	235,226,521	353,508,116	118,281,595	50.28%
	二、附屬單位預算部分	831,160,000	946,325,713	115,165,713	13.86%
類型1-A：針對單一性別所編列的預算	合計	26,360,770	38,017,300	11,656,530	44.22%
	一、單位預算部分	22,910,770	37,873,300	14,962,530	65.31%
	二、附屬單位預算部分	3,450,000	144,000	-3,306,000	-95.83%
類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算	合計	8,324,855	8,705,759	380,904	4.58%
	一、單位預算部分	8,174,855	8,460,759	285,904	3.50%
	二、附屬單位預算部分	150,000	245,000	95,000	63.33%
類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算	合計	21,924,742	14,148,383	-7,776,359	-35.47%
	一、單位預算部分	17,017,742	13,732,383	-3,285,359	-19.31%
	二、附屬單位預算部分	4,907,000	416,000	-4,491,000	-91.52%
類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	合計	1,009,776,154	1,238,962,387	229,186,233	22.70%
	一、單位預算部分	187,123,154	293,441,674	106,318,520	56.82%
	二、附屬單位預算部分	822,653,000	945,520,713	122,867,713	14.94%

附表一：臺南市政府 107-108 年各機關單位性別平等工作小組運作情形

秘書處	1. 秘書處於 104 年 12 月 31 日訂定本處之性別主流化實施計畫，並於 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本處 107 年聘請台灣首府大學心理輔導組組長 黃瓊婷擔任本處性別平等工作小組委員；性平工作小組由本處副處長擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 10 人，男性 6 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。 3. 本處 107 年分別於 5 月 10 日與 10 月 5 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 4. 本處 108 年聘請台灣首府大學諮商輔導組組長 黃瓊婷擔任工作小組委員；性平工作小組由本處副處長擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 11 人，男性 6 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 5. 本處 108 年分別於 5 月 7 日與 11 月 25 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。
法制處	1. 本處於 106 年 10 月訂定本處之性別主流化實施計畫(草案)，嗣請陳秀峯教授(財團法人婦女權益促進發展基金會人才資料庫所列專家學者)就本計畫進行性別影響評估，並經本處性別平等工作小組 106 年 12 月 15 日會議通過實施。 2. 本處性別平等工作小組外聘委員 5 位，分為陳秀峯委員(建業法律事務所高雄所合夥律師、台灣婦女團體全國聯合會理事長、財團法人婦女權益促進發展基金會人才資料庫所列專家學者)、成功大學法律學系侯英冷教

	授、葉婉如助理教授、陳汶津助理教授、陳琪苗律師(臺灣臺南地方法院家事調解委員，並為本市中小學校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員)；性平工作小組由本處處長擔任召集人、專門委員擔任副召集人(按當時副處長懸缺未補)、各科科長擔任委員。性平工作小組成員總人數 11 人，男性 4 人、女性 7 人，任一性別未低於 3 分之 1，外聘委員比率達 45.45%，且府外委員自 106 年聘任迄今均未異動，均已相當程度熟稔本處性平業務，所提建議亦對本處性平業務之推動甚有助益。 3. 本處 107 年分別於 8 月 15 日與 12 月 26 日召開性平工作小組會議，8 月 15 日會議由召集人親自且全程主持會議，12 月 26 日則因召集人處理府層交辦臨時重要案件，而改由副召集人主持，委員出席人數均達 70%。 4. 本處 108 年則分於 8 月 28 日及 12 月 25 日召開性平工作小組會議，兩次會議均召集人主持，委員出席人數亦達 70%。
新聞及國際關係處	1. 新聞處於 106 年 12 月訂定本處之性別主流化實施計畫，並於制定後開始實施。 2. 本處 107 年聘請社團法人台灣同志諮詢熱線協會理事 喀飛與高雄大學通識教育中心講師 許震宇擔任本處性平工作小組委員；性平工作小組由本處處長擔任召集人、副處長擔任副召集人、專門委員、各科科長及同仁擔任委員。性平工作小組總人數 11 人，男性 5 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本處 107 年分別於 5 月 29 日與 12 月 13 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。

	4. 本處 108 年聘請高雄市性健康協會常務理事 林宛瑾與高雄師範大學性別教育研究所教授 游美惠擔任工作小組委員；性平工作小組由本處處長擔任召集人、副處長擔任副召集人、專門委員、各科科長及同仁擔任委員。性平工作小組總人數 11 人，男性 4 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 5. 本處 108 年分別於 6 月 21 日與 12 月 17 日召開性平工作小組會議，兩次會議第一次由召集人親自且全程主持會議，第二次因召集人另有公務行程，委由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。
民族事務委員會	1. 民族事務委員會分別訂定本會 107 年及 108 年性別主流化實施計畫，並自 107 年 1 月 1 日及 108 年 1 月 1 日實施。 2. 本會 107 年聘請行政院性別平等會委員林春鳳擔任本會性平工作小組委員；性平工作小組由本會主任委員擔任召集人、副主任委員擔任副召集人、專門委員及各科科長擔任委員。性平工作小組成員總人數 8 人，其中男性 3 人、女性 5 人，任一性別皆達三分之一。 3. 本會 107 年分別於 8 月 14 日與 12 月 28 日召開性平工作小組會議，第一次工作小組會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 75%以上。第二次工作小組會議由召集人指派委員主持，委員出席人數達 75%以上。 4. 本會 108 年聘請行政院性別平等會委員林春鳳擔任本會性平工作小組委員；性平工作小組由本會主任委員擔任召集人、副主任委員擔任副召集人、專門委員及各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 9 人，男性 3 人、女性 6 人，任一性別皆達三分之一。

	5. 本會 108 年分別於 8 月 12 日與 12 月 25 日召開性平工作小組會議，第一次工作小組會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 70%以上。第二次工作小組會議由召集人指派副召集人主持會議，委員出席人數達 75%以上。
研究發展考核委員會	1. 研考會於 106 年 12 月 15 日訂定本會之性別主流化實施計畫，並於 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本會 107 年聘請臺北市政府市政顧問 曹愛蘭與長榮大學副教授 吳慈恩擔任本會性平工作小組委員；性平工作小組由本會副主委擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科科長及所屬機關智慧發展中心主任擔任委員。性平工作小組總人數 9 人，男性 3 人、女性 6 人，任一性別比例達三分之一。 3. 本會 107 年分別於 8 月 17 日與 11 月 28 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%以上。 4. 本會 108 年聘請衛生福利部臺南教養院院長 張瓊月與長榮大學助理教授 張瑛珪擔任工作小組委員；性平工作小組由本會副主委擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科科長及所屬機關智慧發展中心正副主任擔任委員。性平工作小組總人數 9 人，男性 3 人、女性 6 人，任一性別比例達三分之一。 5. 本會 108 年分別於 7 月 5 日與 12 月 31 日召開性平工作小組會議，除 12 月 31 日召集人因另有會議不克出席外，餘皆由召集人親自且全程主持會議。7 月 5 日會議委員出席人數達 70%以上，12 月 31 日會議委員出席人數則達 67%。
人事處	1. 人事處於 106 年 12 月訂定本處之性別主流化實施計畫，並於核定後開始實施。

	2. 本處 107 年聘請元品心理諮商所黃所長雅羚擔任本處性平工作小組委員；性平工作小組由本處副處長擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 7 人，男性 3 人、女性 4 人，任一性別比例達三分之一。 3. 本處 107 年於 12 月 14 日召開性平工作小組會議，並皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 100%。 4. 本處 108 年仍聘請元品心理諮商所黃所長雅羚擔任本處性平工作小組委員；性平工作小組由本處副處長擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科科長(含科員)擔任成員。性平工作小組總人數 8 人，男性 3 人、女性 5 人，任一性別比例達三分之一。 5. 本處 108 年分別於 5 月 27 日與 12 月 30 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 100%。
主計處	1. 本處於 106 年 12 月 14 日成立「臺南市政府主計處性別平等工作小組」，並於同日召開第 1 次會議，會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫（105-108 年度）」，以落實應用性別主流化工具。 2. 本性別平等工作小組，由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人，餘委員由專門委員及各科指派股長以上主管 2 人擔任，另邀請臺南市政府社會局鄭科長妙君擔任外聘委員。 3. 本處 107 及 108 年度性別平等工作小組委員組成及開會情形如下： (1) 107 年度：

	i. 委員組成：共置委員 15 人，其中男性委員 5 人、女性委員 10 人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。 ii. 開會情形：分別於 5 月 15 日與 12 月 13 日召開小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 (2) 108 年度： i. 委員組成：108 年 12 月 31 日共置委員 14 人，其中男性委員 5 人、女性委員 9 人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。 ii. 開會情形：分別於 4 月 11 日與 6 月 4 日召開小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。
政風處	1. 本處 107 年及 108 年聘請台灣首府大學學務處心輔組(現為諮商輔導組)組長黃瓊婷擔任本處性平工作小組委員；性平工作小組由本處副處長擔任召集人、專門委員擔任副召集人，本處主管或同仁擔任委員。性平工作小組總人數 7 人，男性 3 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。 2. 本處 107 年分別於 6 月 14 日及 12 月 3 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 100%。 3. 本處 108 年分別於 8 月 19 日及 12 月 5 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 100%。
民政局	1. 訂定本局 106-108 年性別主流化實施計畫，並於 106 年 11 月 1 日開始實施。

	2. 本局自 106 年 11 月 1 日起至 108 年 12 月 31 日止，聘請國立成功大學護理學系教授柯乃瑩及長榮大學神學系助理教授吳慈恩等 2 人擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長或主任秘書擔任召集人、專門委員擔任副召集人、法制人員及各科室(主管)擔任委員。性平工作小組總人數 16 人，男性 10 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 107 年 6 月 26 日與 10 月 30 日、108 年 7 月 23 日與 12 月 23 日召開性平工作小組會議，四次會議委員出席人數皆達 88%，其中二次會議由召集人親自且全程主持會議；會議紀錄皆公告上網於本局性別主流化專區。
教育局	1. 訂定本局 107-108 年性別主流化實施計畫，並於 106 年 12 月 20 日開始實施。 2. 本局聘請國立成功大學或理學系教授柯乃瑩及嘉南藥理大學社會工作學系助理教授江承曉擔任性平工作小組外聘委員；由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室主管擔任委員，性平工作小組總人數 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 107 年 6 月 12 日、107 年 11 月 28 日、108 年 6 月 26 日、108 年 11 月 28 日召開性平工作小組會議，四次會議委員出席人數皆達 90%，皆由召集人親自且全程主持會議；會議記錄接公告於本局性別主流化專區。
農業局	1. 農業局於 106 年 12 月 13 日函頒本局之性別主流化實施計畫，並於當日開始實施。

	2. 本局 107-108 年聘請長榮大學企管系副教授陳秀峯及國立成功大學柯乃瑩教授擔任本局性平工作小組外聘委員；性平工作小組由本局本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室主管擔任委員。性平工作小組總人數 15 人、男性 9 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本局 107 年分別於 7 月 17 日與 12 月 14 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員人數皆達 70%。 4. 本局 108 年分別於 6 月 26 日與 11 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員人數皆達 70%。
經濟發展局	1. 本局於 106 年 11 月 29 日函頒本局性別主流化實施計畫，並於同日開始實施。 2. 本局分別於 107 年 6 月 1 日、107 年 12 月 7 日、108 年 4 月 12 日、108 年 12 月 13 日召開性平工作小組會議。 3. 本局性平工作小組成員，由副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室代表、市場處處長、性別聯絡人擔任委員，且聘請崑山科技大學副教授陳幼雀擔任外聘委員，小組總人數為 15 人、男性 9 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。
觀光旅遊局	1. 本局於 107 年 6 月 14 日函頒本局性別主流化實施計畫，並溯自 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請臺南市女性權益促進會秘書長邱美月及崑山科技大學資訊傳播系佇立教授柯玲琴擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室主管擔任委員。性平工作小組總人數 13 人，男性 6 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。

	3. 本局 107 年分別於 6 月 12 日與 11 月 6 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 90%以上。 4. 本局 108 年分別於 5 月 14 日與 11 月 27 日召開性平工作小組會議，兩次會議分別由召集人及副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 90%以上。
工務局	1. 工務局於 106 年 12 月 4 日訂定本局 105-108 年推動性別主流化實施計畫並開始實施。 2. 本局 107 年聘請嘉南藥理大學社會工作系助理教授李易蓁與本府警察局婦幼警察隊組長王樂民擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科科長、主任及大隊長擔任委員、各科、室、大隊各遴派 1 人擔任性別議題聯絡人。性平工作小組總人數 34 人，男性 18 人、女性 16 人，任一性別達三分之一。 3. 本局 107 年分別於 6 月 25 日與 12 月 7 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 4. 本局 108 年聘請嘉南藥理大學社會工作系助理教授李易蓁與本府警察局婦幼警察隊組長王樂民擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科科長、主任及大隊長擔任委員、各科、室、大隊各遴派 1 人擔任性別議題聯絡人。性平工作小組總人數 34 人，男性 18 人、女性 16 人，任一性別達三分一。 5. 本局 108 年分別於 6 月 21 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。

水利局	1. 本局於 106 年 12 月 18 日訂定本局性別主流化實施計畫。 2. 107 年聘請長榮大學副教授吳慈恩與崑山科技大學助理教授柯玲琴擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組總人數 22 人，男性 14 人、女性 7 人。 3. 本局 107 年分別於 8 月 15 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 4. 本局 108 年聘請長榮大學副教授吳慈恩與崑山科技大學助理教授柯玲琴擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科科長及女性同仁擔任委員。性平工作小組總人數 21 人，男性 13 人、女性 7 人。 5. 本局 108 年分別於 7 月 19 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。
社會局	■ 社會局訂定本局之性別主流化實施計畫。 1. 107 年度： i. 本局 107 年分別於 9 月 28 日與 12 月 26 日召開性平工作小組會議，並將會議紀錄公告上網。 ii. 兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議。 iii. 委員共計 17 人，兩次會議出席人數分別為 13 人、12 人，出席率各有 76%及 71%。

	iv. 本局 107 年聘請衛生福利部嘉南療養院醫務秘書王作仁及國立高雄師範大學謝臥龍教授擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室主管、所屬機關首長、本局性別聯絡人擔任委員。性平工作小組總人數 17 人，男性 7 人、女性 10 人，任一性別達三分之一。 2. 108 年度： i. 本局 108 年分別於 5 月 16 日與 10 月 31 日召開性平工作小組會議，並將會議紀錄公告上網。 ii. 兩次會議分別由主任秘書及副召集人全程主持會議。 iii. 委員共計 17 人，兩次會議出席人數分別為 14 人、16 人，出席率各有 82%及 94%。 iv. 本局 108 年聘請衛生福利部嘉南療養院醫務秘書王作仁及國立高雄師範大學謝臥龍教授擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室主管、所屬機關首長、本局性別聯絡人擔任委員。性平工作小組總人數 17 人，男性 7 人、女性 10 人，任一性別達三分之一。
勞工局	1. 本局 107-108 年聘請長榮大學助理教授曾琳雲教授擔任本局性平工作小組外聘委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、科室主管擔任委員，性平工作小組總人數 12 人，男性 7 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 2. 本局 107 年分別於 7 月 30 日及 12 月 13 日召開性平工作小組會議；108 年分別於 3 月 8 日及 8 月 26 日召開性平工作小組會議，委員出席人數皆達 70%。
地政局	1. 地政局於 106 年 11 月 15 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並自即日起開始實施。

	2. 本局自 106 年起聘請臺南市女權促進會秘書長邱美月擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書及簡任專委擔任副召集人、各單位主管擔任委員。性平工作小組總人數 16 人，男性 10 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本局 107 年於 4 月 17 日及 10 月 15 日召開 2 次會議皆由副召集人全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 4. 本局 108 年於 4 月 2 日及 11 月 5 日召開 2 次會議皆由副召集人全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。
都市發展局	1. 107 年 5 月 23 日、107 年 11 月 30 日、108 年 6 月 21 日、108 年 11 月 29 日召開本局性別平等工作小組會議，會議紀錄公告於本局網站性別主流化專區。 2. 107 年至 108 年 4 次會議局均由召集人顏副局長永坤主持。 3. 歷次會議委員出席人數均達 70%以上。 4. 107 年至 108 年委員總人數均為 14 人，107 年男性 7 人、女性 7 人，108 年男性 8 人、女性 6 人，任一性別比例達三分之一。外聘委員徐淑瑤現任元智大學社會暨政策科學學系助理教授。
文化局	1. 文化局於 106 年訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 107 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局 107 年聘請徐淑瑤、金崇慧擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、專門委員及各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 18 人，男性 8 人、女性 10 人，任一性別達三分之一。 3. 本局 107 年分別於 5 月 29 日與 12 月 12 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 80%。

	4. 本局 108 年聘請徐淑瑤、金崇慧擔任工作小組委員；性平工作小組由本處處長擔任召集人、副處長擔任副召集人、專門委員及各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 18 人，男性 8 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 5. 本局 108 年分別於 6 月 21 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 80%。
交通局	1. 本局於 106 年 12 月 25 日訂定本局性別主流化實施計畫。 2. 本局 107 年聘請國立成功大學性別平等教育委員會組員吳怡靜擔任外聘委員，本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人，各科室主管為委員。分別於 6 月 7 日及 11 月 20 日召開會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 3. 本局 108 年聘請國立成功大學性別平等教育委員會組員吳怡靜及臺南市女性權益促進會秘書長擔任外聘委員，本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室主管為委員，分別於 6 月 21 日及 12 月 17 日召開會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 4. 本局性平工作小組總人數為 10 人，男性 4 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。
衛生局	1. 本局於 106 年 12 月 12 日訂定本局性別主流化實施計畫，並自 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局 107 年聘請擔任私立長榮大學企管系副教授陳秀峰女士本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室中心主管擔任委員。性平工作小組總人數 13 人，男性 6 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 3. 本局於 107 年 12 月 21 日召開性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 70%。

	4. 本局 108 年聘請擔任私立長榮大學企管系副教授陳秀峰女士本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科室中心主管擔任委員。性平工作小組總人數 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 5. 本局 108 年分別於 6 月 20 日與 12 月 17 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。
環境保護局	1. 本局於 106 年 12 月 8 日訂定臺南市政府環境保護局 105-108 年度推動性別主流化實施計畫，並於 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局 107 年聘請中華醫事科技大學(化妝品應用管理系)歐錦綢副教授、國立臺南護理專科學校（學生事務處生活輔導組）孫大倫學務人員、國立成功大學（學生事務處心理健康與諮商輔導組）吳宜靜校聘辦事員，擔任本局性平工作小組外聘委員，本局局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、科室主管擔任委員，工作小組總人數 11 人，男性 7 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。 3. 本局 107 年分別於 7 月 12 日及 9 月 17 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 4. 本局 108 年性別平等工作小組由局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、科室主管擔任委員，並續聘 107 年之 3 位外聘委員。工作小組總人數計 11 人，男性 6 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 5. 本局 108 年分別於 4 月 15 日及 8 月 7 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。

警察局	1. 警察局於 106 年 12 月 7 日訂定本局推動性別主流化實施計畫(105 年至 108 年)，並於 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局 107 年聘請長榮大學社工系助理教授蔡青芬擔任本局性平工作小組外聘委員；性平工作小組總人數 11 人，男性 6 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 3. 本局 107 年 8 月 21 日召開性平工作小組會議，由本局副局長擔任主持人且全程主持會議，出席人數皆達 70%。 4. 本局 108 年聘請長榮大學社工系助理教授蔡青芬擔任本局性平工作小組外聘委員；性平工作小組總人數 11 人，男性 6 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 5. 本局 108 年分別於 6 月 19 日與 12 月 25 日召開性平工作小組會議，2 次會議皆由本局副局長擔任主持人且全程主持會議，出席人數皆達 70%。
消防局	1. 消防局於 107 年 6 月 28 日訂定本局性別主流化實施計畫，並溯自 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局 107 年聘請國立成功大學性平會副執行秘書曹玫蓉及伊甸社會福利基金會臺南區區長張盟宜擔任本局性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 21 人，男性 14 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 3. 本局 107 年分別於 7 月 11 日與 12 月 14 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 90%。

	4. 本局 108 年聘請國立成功大學性平會副執行秘書曹政蓉擔任性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科科長擔任委員。性平工作小組總人數 21 人，男性 14 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 5. 本局 108 年分別於 5 月 20 日及 12 月 9 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議委員出席人數皆達 90%。
財政稅務局	1. 財稅局訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 105 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局 107 年聘請長榮大學助理教授曾琳雲及成功大學心理師張文耀擔任本處性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各單位主管擔任委員。性平工作小組總人數 22 人，男性 10 人、女性 12 人，任一性別達三分一。 3. 本局 107 年分別於 8 月 17 日與 12 月 7 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。 4. 本局 108 年聘請長榮大學助理教授曾琳雲及成功大學心理師張文耀擔任本處性平工作小組委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各單位主管擔任委員。性平工作小組總人數 22 人，男性 11 人、女性 11 人，任一性別達三分一。 5. 本處 108 年分別於 8 月 29 日與 12 月 30 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 70%。

附表二：臺南市政府 107-108 年各機關單位性別主流化課程 參訓情形

年度	機關單位別	性別主流化課程 參訓情形(含實體與數位)		
		一般公務人員	性平業務相關人員	主管人員
107	秘書處	總人數 53 男 12(22.64%) 女 15(28.30%)	總人數 2 女 2(100%)	總人數 9 男 4(44.44%) 女 4(44.44%)
108		總人數 55 男 19(34.54%) 女 36(65.45%)	總人數 3 女 3(100%)	總人數 14 男 7(50%) 女 7(50%)
107	法制處	總人數 33 男 11(33.33%) 女 22(66.66%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 6 男 4(67%) 女 1(33%)
108		總人數 33 男 11(33.33%) 女 22(66.67%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 6 男 4(67%) 女 1(33%)
107	新聞及國際關係處	總人數 44 男 16(36%) 女 28(63%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 6 男 2(33%) 女 4(67%)
108		總人數 46 男 16(27%) 女 30(73%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 6 男 2(33%) 女 4(67%)
107	民族事務委員會	總人數 22 男 4(18%) 女 11(50%)	總人數 1 女(100%)	總人數 6 男 1(17%) 女 3(50%)

108		總人數 22 男 5(23%) 女 12(55%)	總人數 1 女(100%)	總人數 6 男 3(50%) 女 3(50%)
107	研究發展考核委員會	總人數 26 男 8(30.8%) 女 18(69.2%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 6 男 1(17.7%) 女 5(83.3%)
108		總人數 29 男 10(34.5%) 女 19(65.5%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 7 男 2(28.6%) 女 5(71.4%)
107	人事處	總人數 26 男 7(27%) 女 19(73%)	總人數 3 男 2 (67%) 女 1 (33%)	總人數 11 男 2(18%) 女 9(82%)
108		總人數 26 男 7(27%) 女 19(73%)	總人數 3 男 2 (67%) 女 1 (33%)	總人數 11 男 2(18%) 女 9(82%)
107	主計處	總人數 52 男 14(27%) 女 38(73%)	總人數 6 男 1 (17%) 女 5 (83%)	總人數 12 男 6 (50%) 女 6 (50%)
108		總人數 54 男 14(26%) 女 40(74%)	總人數 6 男 0 (0%) 女 6 (100%)	總人數 11 男 6 (55%) 女 5 (45%)
107	政風處	總人數 32 男 12(38%) 女 20(61%)	總人數 2 女 2(99%)	6 男 5(83%) 女 1(17%)
108		總人數 32 男 12(38%)	總人數 2 女 2(100%)	6 男 5(83%)

		女 20(62%)		女 1(18%)
107	交通局	總人數 131 男 63(48%) 女 68(52%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	總人數 35 男 28(75%) 女 8(25%)
108		總人數 187 男 99(53%) 女 88(47%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	總人數 32 男 24(75%) 女 8(25%)
107	民政局	總人數 100 男 39(39%) 女 61(61%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 17 男 11(65%) 女 6(35%)
108		總人數 108 男 39(36%) 女 69(64%)	總人數 3 男 0(0%) 女 3(100%)	總人數 17 男 11(65%) 女 6(35%)
107	教育局	總人數 128 男 30(23%) 女 98(77%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 10 男 5(50%) 女 5(50%)
108		總人數 147 男 36(24%) 女 111(76%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	總人數 13 男 8(62%) 女 5(38%)
107	農業局	總人數 90 男 41(46%) 女 49(54%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 17 男 11(65%) 女 6(35%)
108		總人數 90 男 41(46%) 女 49(54%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 17 男 11(65%) 女 6(35%)

107	經濟發展局	總人數 139 男 67(48%) 女 72(52%)	總人數 1 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 20 男 15(75%) 女 5(25%)
108		總人數 82 男 53(65%) 女 29(35%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 19 男 15(79%) 女 4(21%)
107	觀光旅遊局	總人數 104 男 45(43%) 女 59(57%)	總人數 2 女 2(100%)	12 男 7(58%) 女 5(42%)
108		總人數 101 男 54(47%) 女 47(47%)	總人數 2 女 2(100%)	17 男 10(59%) 女 7(41%)
107	工務局	總人數 205 男 128(62%) 女 77(38%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 34 男 29(85%) 女 5(15%)
108		總人數 205 男 128(62%) 女 77(38%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 34 男 29(85%) 女 5(15%)
107	水利局	總人數 111 人 男 83 人(75%) 女 28 人(25%)	總人數 2 人 男 0 人(0%) 女 2 人(100%)	總人數 11 人 男 11 人(100%) 女 0 人(0%)
108		總人數 109 人 男 80 人(73%) 女 29 人(27%)	總人數 2 人 男 0 人(0%) 女 2 人(100%)	總人數 13 人 男 12 人(92%) 女 1 人(8%)

107	社會局	總人數 272 男 51(19%) 女 221(81%)	總人數 2 女 2(100%)	總人數 17 男 4(24%) 女 13(76%)
108		總人數 347 男 73(21%) 女 274(79%)	總人數 3 女 3(100%)	總人數 17 男 4(24%) 女 13(76%)
107	勞工局	總人數 76 男 33(43%) 女 43(57%)	總人數 1 男 1(100%) 女 0(0%)	總人數 16 男 10(62.5%) 女 6(37.5%)
108		總人數 76 男 33(43%) 女 43(57%)	總人數 2 男 2(100%) 女 0(0%)	總人數 16 男 10(62.5%) 女 6(37.5%)
107	地政局	總人數 96 男 67(69%) 女 29(30%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(66%)	16 男 11(68%) 女 5(31%)
108		總人數 96 男 67(69%) 女 29(30%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(66%)	16 男 11(68%) 女 5(31%)
107	都市發展局	總人數 111 男 58(52%) 女 53(48%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 18 男 13(72%) 女 5(28%)
108		總人數 111 男 58(52%) 女 53(48%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 18 男 13(72%) 女 5(28%)

107	文化局	總人數 99 男 34(34%) 女 65(65%)	總人數 4 男 1(25%) 女 3(75%)	總人數 22 男 10(45%) 女 12(55%)
108		總人數 99 男 34(34%) 女 65(65%)	總人數 4 男 1(25%) 女 3(75%)	總人數 22 男 10(45%) 女 12(55%)
107	衛生局	總人數 198 男 50(25%) 女 148(75%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 37 男 9(24%) 女 28(76%)
108		總人數 217 男 55(25%) 女 162(75%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 37 男 9(24%) 女 28(76%)
107	環境保護局	總人數 274 男 149(54%) 女 125(46%)	總人數 3 男 2(67%) 女 1(3%)	總人數 54 男 41(0%) 女 13(100%)
108		總人數 274 男 149(54%) 女 125(46%)	總人數 3 男 2(67%) 女 1(3%)	總人數 54 男 41(0%) 女 13(100%)
107	警察局	總人數 4267 男 3701(87%) 女 566(13%)	總人數 43 男 24(56%) 女 19(44%)	總人數 554 男 503(91%) 女 51(9%)
108		總人數 4267 男 3701(87%) 女 566(13%)	總人數 43 男 24(56%) 女 19(44%)	總人數 554 男 503(91%) 女 51(9%)

107	消防局	總人數 866 男 746(86%) 女 120(14%)	總人數 7 男 3(43%) 女 4(57%)	總人數 271 男 261(96%) 女 10(4%)
108		總人數 866 男 746(86%) 女 120(14%)	總人數 7 男 3(43%) 女 4(57%)	總人數 271 男 261(96%) 女 10(4%)
107	財政稅務局	總人數 414 男 106(26%) 女 308(74%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 59 男 25(42%) 女 34(58%)
108		總人數 414 男 106(26%) 女 308(74%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 59 男 25(42%) 女 34(58%)

附表三：108 年性別意識培力系列工作坊辦理成果表

辦理機關	臺南市政府性別平等辦公室
辦理日期	108 年 3 月 27 日
課程名稱	108 年性別意識培力系列工作坊-性別跟我有什麼關係？
研習人數	男：27 人 女：64 人 共計 91 人
課程內容	透過時事談性別與性別平等，提升同仁的性別敏感度。
成效評估	參與對象包含本府各局處性別平等業務承辦同仁及區公所承辦同仁，90%的學員能夠了解「性別」與日常生活息息相關；89%學員能夠瞭解性別平等的概念；88%學員能夠瞭解「性別平等」對男性及女性所帶來的福祉；86 的學員能夠瞭解「多元性別」的概念；87%的學員認為本次課程有助提升性別方面的知識；87%的學員認為本次課程有助於提升性別平等意識；86%的學員認為本次課程有助於提升業務中推動性別平等的能力。從回饋得知學員對本堂課程及學習成效整體而言滿意度高，未來辦理系列課程時將請講師著重在案例及實務解析分面供各位同仁參考。

活動照片



上課情形



學員聽課情形

辦理機關	臺南市政府性別平等辦公室
辦理日期	108 年 4 月 19 日(五) 14:00-16:00，共 2 小時
課程名稱	108 年性別意識培力系列工作坊-看見希望的花朵－談 CEDAW 與性別平等
參訓對象	一般公務人員、性平業務相關人員
授課講師資料	高雄師範大學性別教育研究所游美惠教授
參訓人數	男：27 人 女：62 人 共計 89 人
課程內容	1. 認識CEDAW施行法、直接歧視、間接歧視及暫行特別措施，透過相關實務及案例了解其概念與意涵。 2. 瞭解各機關業務與CEDAW關聯性。
課程進行方式	本次課程除核心概念性講述（.CEDAW 核心概念：實質平等、不歧視、國家義務）外，特別著重在暫行特別措施：意指透過臨時性特別措施，諸如積極行動、優惠待遇或配額等促進女性在教育、經濟及就業上的參與。並以性別小學堂講述 CEDAW 第五條的內涵，並以清明節祭祀以及前考試院長關中為女兒辦理後事之例子，以及內政部民政司出版的《現代國民婚禮》、《現代國民喪禮》，談論如何建立一個性別友善的習俗文化。讓同仁有效以簡單輕鬆的影片了解 CEDAW 相關意涵。從學員回饋得知九成以上的學員均認為本次課程有助了解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施的概念及意涵，並有助提升性平意識、知識及業務中推動性別平等的能力。整體學習成效高，惟有同仁反應不知業務要如何與 CEDAW 融入，未來將請講師再提供更多實務案例供同仁參考。

活動照片



上課情形



學員聽課情形

辦理機關	臺南市政府性別平等辦公室
辦理日期	108 年 5 月 14 日(二) 14:00-16:00，共 2 小時
課程名稱	108 年性別意識培力系列工作坊-性別主流化的國際趨勢與台灣應用
研習人數	男：17 人 女：69 人 共計 86 人
課程內容	1. 瞭解性別主流化的國際趨勢與國內背景。 2. 性別主流化六大工具概念與實務介紹。
成效評估	講述我國 GII（性別不平等指數）vs GGI（性別落差指數）以及性別主流化六大工具「性平機制、性別意識培力、性別預算、性別統計、性別分析、性別影響評估」作為推動性別平等的工具。提升各位學員運用六大工具於局處推動性別業務之能力。由學員回饋得知有 87%的學員認為能瞭解六大工具的概念、意涵，並有助提升在業務中推動性別平等的能力。另有九成以上學員認為了解性別主流化的概念、有助提升性別意識及知識。整體而言滿意度及成效佳，但學員表示課程偏重學術論述及大方向的概念，希望可以有更多具體的政策作為參考。未來規劃課程將請講師減少學術論述並加強實務分析。

活動照片



上課情形



學員聽課情形

辦理機關	臺南市政府性別平等辦公室
辦理日期	108 年 5 月 16 日(四) 14:00-17:00，共 3 小時
課程名稱	108 年性別意識培力系列工作坊-性別統計與分析
研習人數	男：30 人 女：70 人 共計 100 人
課程內容	1. 性別分析之概念與應用案例。 2. 分組討論：藉由業務介紹與瞭解，看見不一樣的性別議題發想。
成效評估	本次課程講述性別統計與性別分析之差異，並透過各項性別議題引導學員討論性別分析，並介紹性別指標資訊平台供與會學員有效了解如何尋找相關數據應用在分析報告上。本次有 85%以上學員認為能了解性別統計、性別分析的概念，並有助提升性平意識及知識，但有 23%的學員反映仍然不太知道如何撰寫性別統計與分析。講師授課以基礎概念為主，對實務操作著墨較少，未來規劃課程將加強實務操作能力的訓練。

活動照片



上課情形



學員分享討論結果

辦理機關	臺南市政府性別平等辦公室
辦理日期	108 年 5 月 31 日(五) 09:30-12:30，共 3 小時
課程名稱	108 年性別意識培力系列工作坊-性別影響評估理念與實務
研習人數	男：28 人 女：72 人 共計 100 人
課程內容	1. 性別影響評估概念及實務案例。 2. 分組討論：藉由業務互相介紹與瞭解，看見不一樣的性別議題發想。
成效評估	本次透過講述法案性別影響評估、計畫影響評估之差別，更針對本府性別影響評估 SOP 作業流程圖以及實例解析提出說明，供與會學員有效了解性別影響評估之概念意涵以及如何撰寫相關表件。 本次有 90%以上同仁認為瞭解性別與日常生活的關係、有助提升性平意識及知識；80%以上學員認為了解性別影響評估的概念意涵及流程，並有助在業務上推動，但僅 73%的學員了解如何撰寫性別影響評估檢視表。部分學員反映並非負責撰寫影響評估的人員，課程對他無實益，未來將請各機關單位派訓時應指派適切的人員上課。

活動照片



王副秘書長揚智致詞



學員上課情形

辦理機關	臺南市政府性別平等辦公室
辦理日期	108 年 12 月 19 日(四)14:30-17:00，共 2.5 小時
課程名稱	性別分析之品質提升
參訓對象	性平業務相關人員、性別分析報告撰寫人員
授課講師	蔡麗玲（高雄師範大學性別教育研究所/所長）
研習人數	男：11 人 女：19 人 共計 30 人
課程內容	透過各局處的性別分析報告內容解析，讓學員了解性別分析報告的要素及撰寫重點，藉此提升性別分析的品質
課程進行方式	演講、實際案例討論
成效評估	依據講師提供之性別分析撰寫重點，針對學員所撰寫之分析報告內容進行討論，除了讓學員能夠理解性別分析報告撰寫技巧，同時亦藉此重新檢視所撰寫之分析報告優缺點，並透過分享所撰寫之報告內容及課後問答，讓所有學員更能夠掌握性別分析撰寫技巧與重點。 本次學員在課堂上與講師互動熱絡，並針對性別分析撰寫主題選擇及內容呈現等提出許多問題並分享其心得，課後亦對本次研習安排表示肯定，顯示本次研習成效極佳。

活動照片



上課情形



學員聽課情形

附表四：臺南市政府各機關單位 107-108 年性別影響評估辦理情形

編號	提送機關(單位)	計畫案/法案名稱	程序參與者來源	程序參與者
1	秘書處	婦幼優先停車區	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	黃瓊婷
2	法制處	2018 臺南市政府行政法學與消費者保護法制研討會實施計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	陳秀峯
3	新聞處	108 年社區影像紀錄人才培訓班	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	曾琳雲

4	民族事務委員會	北頭洋飛番文化園區建置案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	林春鳳
5	研究考核發展委員會	前瞻基礎建設計畫-數位建設-強化政府基層機關資安防護及區域聯防(前瞻計畫-爭取中)	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	江承曉
6	研考會	臺南市政府提升管考人員專業能力研習課程	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳瑤娟
7	人事處	臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」教育訓練實施計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	邱美月

			民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	
8	主計處	107年度臺南市政府主計處輔導各機關推動性別預算實施計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	林娟芬
9	民政局	殯葬自主與性別平等	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳秀峯
10	民政局	里鄰長文康暨訓練活動	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	吳慈恩

11	教育局	校園安全及維護人力經費	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	呂明蓁
12	農業局	老牛的家	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳秀峯
13	農業局	毛小孩運動及教育園區新建計畫(臺南市動物教育園區新建計畫)	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	蔡淑瑩
14	經濟發展局	107年臺南商圈暨特色店家英語標章輔導計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	邱美月

			民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	
15	經濟發展局	創新學院活動(中高階經理人創新學院推動計畫)	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	邱美月
16	觀光旅遊局	安平遊憩碼頭及葫蘆埤自然公園公共廁所改善工程	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	柯玲琴
17	觀光旅遊局	臺南市運河光流域環境設施-第3期	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	柯玲琴

18	工務局	鹽水溪環河快速道路系統	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	曾琳雲
19	水利局	運河水環境改善計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳艾懃
20	水利局	鹽水區月津港水環境改善計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳艾懃

21	水利局	前瞻基礎建設計畫-水環境建設-縣市管河川及區域排水整體改善計畫第1批次防洪綜合治理工程	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳艾懃
22	水利局	縣市管河川及區域排水整體改善計畫-下水道及都市區其他排水	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳艾懃
23	社會局	自治條例/臺南市兒童及少年保護自治條例	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳秀峯
24	社會局	南區松柏育樂中心耐震補強暨修繕工程案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	曾琳雲

			民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	
25	勞工局	台南市政府勞工局 職訓就服中心辦理 失業者職業訓練計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	曾琳雲
26	地政局	臺南市喜樹灣裡市 地重劃案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳克文
27	地政局	臺南市南科特定區 開發區塊F、G區段 徵收案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳克文

28	地政局	臺南市市地重劃委員會設置要點	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	邱美月
29	地政局	臺南市農地重劃區農路水路管理維護執行要點	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	邱美月
30	地政局	「臺南市北安商業區市地重劃工程委託專案管理技術服務」勞務採購	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	邱美月
31	都市發展局	國土計畫之法令與實務講習企劃書	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	徐淑瑤

			民間專家學者。 ☐ 非屬前 4 項之專家學者	
32	文化局	性別力 Gender Power 影展暨 2019 第 26 屆台灣國際女性影展全國巡迴	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	吳怡靜
33	交通局	臺南市共享自行車管理自治條例草案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	呂明蓁
34	交通局	新十大旗艦計畫-108 年度臺南市公共自行車系統建置及營運案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	曹愛蘭

35	交通局	立體停車場興建計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	曹愛蘭
36	交通局	臺南市(安平、北區部份路段)路邊停車開單勞務委託民間辦理案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	曹愛蘭
37	交通局	臺南市先進運輸系統第一期藍線延伸線	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	曹愛蘭
38	交通局	臺南市先進運輸系統紅線	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	曹愛蘭

			民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	
39	交通局	臺南市公共自行車系統建置及營運案(終版)	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 4 項之專家學者	曹愛蘭
40	交通局	臺南市智慧路邊停車計費系統興建營運移轉案	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 5 項之專家學者	曹愛蘭
41	衛生局	107 年「基層診所暨社區醫療群推動預防失能之慢性病介入服務試辦獎勵計畫」	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	陳秀峰

42	衛生局	107 年「心理諮詢計畫」	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	黃雅羚
43	衛生局	「整合型心理健康工作計畫--心理諮詢」	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 4 項之專家學者	黃雅羚
44	衛生局	「108 年醫院督導考核計畫」	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	陳秀峰
45	環境保護局	107 年城西慢速壘球場養護與定期維修	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	吳怡靜

			民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	
46	環境保護局	白河水庫集水區環境現況調查與水質改善計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	顏秀慧
47	環境保護局	鏡面水庫集水區環境現況調查與水質改善計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前4項之專家學者	吳嘉麗
48	環境保護局	臺南市柳營六甲衛生掩埋場活化再利用工程	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前3項之專家學者	陳美珠

49	警察局	臺南市政府警察局 辦公紀律及差勤管 理要點	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 4 項之專家學者	蔡青芬
50	消防局	臺南市政府消防局 第六救災救護大隊 辦公廳舍新建工程	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 4 項之專家學者	邱美月
51	消防局	義消人員團體定期 壽險採購與意外險 採購	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	曹政蓉
52	財政稅務局	臺南市政府財政稅 務局 105-108 年推 動性別主流化實施 計畫	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	曾琳雲

			民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	
53	財政稅務局	臺南市政府財政稅務局(新營分局)與財政部南區國稅局新營分局合署辦公廳舍建築物空間使用與管理	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 4 項之專家學者	曾琳雲
54	財政稅務局	臺南市政府財政稅務局(安南分局)與財政部南區國稅局安南稽徵所合署辦公廳舍建築物空間使用與管理	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 5 項之專家學者	黃瓊婷
55	財政稅務局	本局性騷擾防治及處理要點	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 6 項之專家學者	張文耀

56	財政稅務局	臺南市政府財政稅務局(佳里分局)廁所整修計畫	☒為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐非屬前 8 項之專家學者	曾琳雲
----	-------	------------------------	---	-----

附表五：臺南市 107-108 年各機關單位性別統計分析辦理情形

機關單位	性別統計	性別分析
秘書處	臺南市政府秘書處全面駕駛性別統計指標	107 年度採購專業人員教育訓練統計分析
法制處	106 年法制處性別統計指標	消費爭議中申訴案件分析報告
新聞及國際關係處	104-106 年職員性別統計 107 年社區影像人才培訓班餐訓學員性別統計	108 年社區影像人才培訓班參訓學員性別統計分析
民族事務委員會	107 年族群主流化工作坊各場次參訓學員人次 臺南市政府西拉雅原住民學生獎勵學金性別統計	臺南市西拉雅原住民學生獎助學金性別統計分析
研究發展考核委員會	臺南市政府研究發展考核委員會現有職員概況 臺南市政府績優研考人員性別統計 臺南市政府研考人員研習參訓性別統計表 臺南市政府無限寬頻網路會員申請性別統計	臺南市政府研考人員研習課程參訓性別統計分析 臺南市政府無線寬頻網路會員申請性別統計分析
人事處	臺南市政府人事處及所屬人事機構人事人員性別統計	臺南市政府暨所屬機關學校公務人員參與時數之性別統計分析 107 年臺南市政府暨所屬機關學校公務人員參與學習時數之性別統計分析
主計處	106 年臺南市性別統計指標 106 年臺南市性別圖像 107 年臺南市性別統計指標 107 年臺南市性別圖像	從 104 年農林漁牧業普查看見台南市農業發展概況 106 年臺南市人力資源分析 106 年臺南市人口分析結構與特性分析 106 學年度臺南市幼兒教育概況分析 數說臺南市鄰里整併後各區人口老化情形 106 年臺南市女性犯罪及被害概況 臺南市子宮頸癌及抹片檢查概況

		105 年臺南市不同性別經濟戶長家庭消費支出情形 106 年臺南市居留外僑人數 106 學年度臺南市特殊教學校(身心障礙類)概況 106 學年度臺南市高級中等學校概況 106 年臺南市青少年勞動參與情形 106 年臺南市兩性勞動與就業概況 106 年臺南市婦女婚育概況 106 年臺南市現有公廁設置概況 106 年臺南市家庭暴力防治概況 106 年臺南市長期照顧概況 106 年臺南市酒後駕車概況 107 年臺南市人口結構與特性分析 107 年臺南市人力資源分析 幸福成家，讓愛延續の臺南市婚生概況 107 年臺南市無被害者犯罪概況 107 學年度臺南市幼兒教育概況分析 107 年臺南市家庭收支調查分析 107 年臺南市家庭消費概況 107 年臺南市原住民人口概況 臺南市托嬰中心概況 107 年臺南市列冊需關懷獨居老人概況 107 學年度臺南市學生裸眼視力概況 臺南市呼吸道疾病死亡概況暨與空氣品質及吸菸人口之關聯
--	--	---

政風處	106 年至 107 年廉政志工性別統計指標	106-107 年廉政志工性別統計分析報告
民政局	臺南市政府民政局性別統計指標 臺南市監護登記性別統計	臺南市民政局性別統計分析(監護登記統計報表)
教育局	同一世代高級中學教育以下學生結業率 臺南市高級中學教育以下學齡人口在學率	臺南市政府教育局所屬學校近 5 年校園性平事件性別分析 臺南市所屬學校性別統計分析
農業局	臺南市政府農業局業務性別統計指標 106 年農會員工及主管人員性別統計	臺南市新農人數據統計分析 107 年臺南市珍貴樹木保育志工性別統計分析報告 107 年農會員工及主管人員性別統計分析
經濟發展局	臺南市政府經發局官等、教育程度及年齡性別統計 臺南市商圈理事長性別統計	臺南市 104-106 年商業登記性別分析 106 年度臺南市政府經濟發展局性別政策推動分析 107 年度臺南市住商節電行動計畫及業務推動性別分析 廠商參與產業發展活動性別統計專題統計分析
觀光旅遊局	106 年度公務人員按職等別及性別分 107 年度公務人員按職等及性別分 108 年志工人數性別統計指標	107 年夏日音樂節參與活動人次性別統計分析
工務局	臺南市政府工務局性別統計指標 107 年度工務局編制內職員性別統計表	臺南市公園公廁之性別比例統計分析 108 年全民督工績效專題統計分析
水利局	臺南市政府水利局性別統計指標	女性同仁參與水利局雨下水道科業務成果 從加班時數探討婚姻生活對於兩性工時分配影響程度 從水利建設施政目標成果，看臺南市政府水利局女性參與情形
社會局	臺南市家庭暴力被害人保護扶助人次 臺南市身心障礙者生活補助 臺南市身心障礙福利機構工作人員數	家庭暴力被害人扶助統計分析 108 年臺南市志願服務成果統計分析 108 年臺南市社區發展協會理事長統計分析

	臺南市老人長期照顧、安養機構與老人公寓、老人住宅概況 臺南市身心障礙者福利機構服務使用者之年齡分配 107 年臺南市志願服務成果統計分析	108 年 8 月份本市中低收入戶老人特別照顧津貼統計分析 親密關係暴力性別研究分析 臺南市特殊境遇家庭性別統計分析 108 年長照服務性別分析報告
勞工局	臺南市政府勞工局性別統計指標 106 年臺南市政府勞工局志願服務概況 107 年臺南市政府勞工局志願服務概況 107 年臺南市政府勞工局統計指標	106 年臺南市外籍勞工現況分析 106 年臺南市定額進用身心障礙者概況 106 年臺南市就業歧視暨性別平等工作業務分析 臺南市青少年職業試探體驗計畫 107 年度臺南市就業歧視暨性別平等工作業務分析 107 年臺南市外籍移工現況分析 107 年台南市定額進用身心障礙者概況 107 年臺南市勞動檢查概況
地政局	臺南市政府地政局性別統計指標	外國人取得臺南市不動產研究分析 臺南市男女繼承取得不動產之分析
都市發展局	106 年社區規畫師培訓課程統計分析	新種子散播計畫青年社區規畫師性別統計分析 臺南市國土規劃前地方說明會性別統計分析
文化局	圖書館服務及借閱冊數性別統計 106 年街頭藝人概況性別統計	106 年臺南市民閱讀力和閱讀興趣性別分析 108 年臺南市民閱讀力和閱讀興趣
交通局	臺南市政府交通局性別統計指標 臺南市政府交通局收費員暨收費管理員人數 臺南市公車駕駛性別統計	公車駕駛員性別統計分析 103-106 年公車駕駛性別統計分析 收費員暨收費管理員性別結構分析
衛生局	統計通報-106 年惡性腫瘤死亡概況 107 年救護車設置概況	探討全國與臺南的出生性別比相關政策 106 年臺南市醫療資源概況分析

	107 年度探討全國與臺南的出生性別比 臺南 103-107 年藥事人員執業性別統計	107 年藥事人員執業性別統計分析 106 年臺南市平均壽命與主要死因概況分析
環境保護局	臺南市環保志義工(按年齡別分)	環保志義工性別統計分析 107 年性別統計分析專題
警察局	臺南市政府警察局性別統計指標 107 年臺南市政府警察局性別統計指標	106 年臺南市犯罪概況性別統計分析 臺南市刑事案件被害人性別概況
消防局	臺南市政府消防局性別統計指標	106 年性別統計分析 107 年臺南市火災及天然災害傷亡分析 107 年臺南市火災及救護統計分析
財政稅務局	臺南市政府財政稅務局性別統計指標	臺南市房屋稅開徵概況 臺南市地價稅開徵概況