

臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會

第5屆第4次「權力、決策與影響力」分工小組會議記錄

壹、時間：109年10月29日下午2時30分

貳、地點：臺南市水交社工藝聚落排練場

參、主席：莊委員淑靜

肆、出席人員：如附簽到表

伍、開場致詞：(略)

陸、會議討論：

一、工作成果檢視

(一)工作成果報告：如附件1

(二)委員回應：

■ 人事處工作成果：

1. 本府及所屬機關男女主管人數及性別比例應增加「性別比例未達三分之一」之機關單位欄位。
2. 增加一表格為本府及所屬機關男女主管性別比例(性別比例未達三分之一之機關單位)並應呈現與其他縣市該機關單位之比較。
3. 請補充說明本府一級單位實施彈性工時後使用情況性別統計列表所呈現之數字意涵。

■ 勞工局工作成果：

1. 執行成果請修改並詳加說明。

二、110年工作計畫檢視

(一)工作計畫報告：如附件2

(二)委員回應：

■ 人事處：

1. 如上述工作成果之建議同步，此建議加入 110 年之工作計畫內容作法中。

■ 性別平等辦公室：

1. CEDAW 多元宣導方案中，性別統計資料與工作內容及目標不相符，請修改。
2. 110 年工作計畫可考慮成立本市性別團體領袖聯繫平台、或針對本市相關性別議題工作事項辦理聯繫會議，社區辦理單場次宣導可輔導其他機關或單位辦理。
3. 可將自製 CEDAW 媒材、培力局處自製 CEDAW 教材與媒材等任務引為 109 年之成果及 110 年之計畫。

■ 農業局：

1. 工作計畫原條文可修改為「蒐集統計農會會員、新農人等農村地區相關性別統計分析資料」，工作內容請依此修改條文進行修改。

■ 勞工局：

1. 建議可增加工會幹部年齡性別統計數據。
2. 建議可針對女性幹部辦理課程，例如：女性幹部甘苦談等課程。

柒、臨時動議：

委員建議：

下次小組會議議程可增加本小組各機關單位業務內容之介紹。

捌、散會：是日下午 4 點 30 分。