

臺南市政府 109 年性別主流化執行成效報告

壹、 依據

- 一、111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- 二、109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、 計畫目標

- 一、推動臺南市政府(以下簡稱本府)及所屬各機關依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫，加強本府及所屬各機關運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、推動本府及所屬各機關訂定跨局處性別平等方案；發展與企業、民間團體組織共同推動性別平等之計畫，落實性別平等政策綱領。

參、 性別主流化各項工具重要辦理成果

一、 落實性別平等機制運作

(一) 臺南市政府性別主流化推動小組

本府性別平等辦公室於 108 年 4 月 25 日成立性別主流化推動小組，由本市副市長擔任召集人，各一級機關單位副首長為小組成員，每三個月召開會議，定期檢視本府各機關單位推動性別主流化六大工具之情形。

1. 109 年 3 月 25 日召開第一次會議

(1)會議內容及決議：

- i. 檢視 109 年度性平業務獎勵計畫資料彙整進度，依照社會局之建議，資料彙整增加成果摘要報告表。
- ii. 檢視 109 年性平業務推動年度計畫：
 - 各機關單位每年至少辦理一次性別意識培力或 CEDAW 實體課程，性別平等辦公室將進行管考事宜。
 - 本府 CEDAW 實體課程 109 年一般公務人員受訓人數須達 630 人、主管人員受訓人數須達 100 人。
 - 本府各機關單位自製 CEDAW 教材涵蓋率需達 50%。

- 本府性別平等辦公室將辦理「CEDAW 創意宣導作品」競賽徵選。
- iii. 跨局處計畫方案-「臺南市性別景點散步路徑」，預計結合文化局「臺南歷史女性名人資料庫及文學地景走讀方案」、觀光旅遊局「臺南米其林三星之旅」及社會局「逆風飛翔脫貧自立計畫」，敬請文化局、觀光旅遊局、社會局配合辦理。

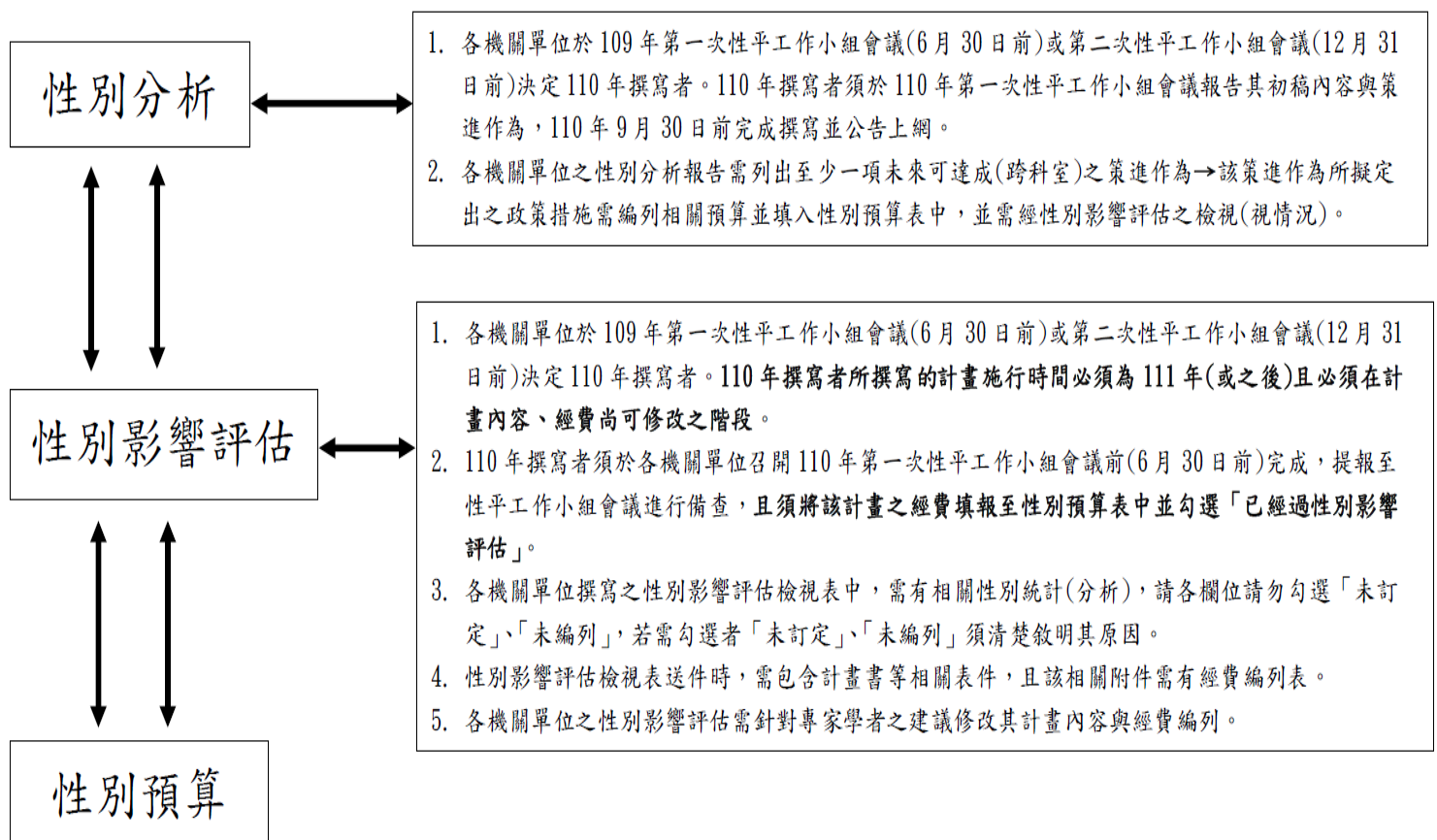
2. 109 年 8 月 7 日召開第二次會議

(1)會議內容及決議：

- i. 檢視各機關單位性平業務推動情形
 - 敬請文化局於 109 年 8 月 31 日前召開第一次性平工作小組會議。
 - 截至 109 年 8 月 31 日，CEDAW 實體課程本府將有 102 位主管人員及 692 位一般公務人員受訓。
 - 敬請勞工局於 109 年 8 月 31 日前將機關之性別主流化專區資料檔案更新。
- ii. 109 年下半年性平工作推動計畫
 - 性別平等辦公室與 13 個機關單位合作辦理性別意識培力/CEDAW 課程，於 109 年 7-8 月辦理 11 場次、於 11-12 月辦理 2 場次。
 - 性別平等辦公室將與主計處合辦精進性別分析品質之撰寫工作坊 2 場次。
 - 性別平等辦公室將於 109 年 10 月份辦理「2020 臺南性平月」系列活動。
 - 依據院臺性平字第 1091077504 號「配合 748 號解釋施行法，個機關單位表單、資訊系統、網頁調整」，敬請各機關單位於 109 年 9 月 23 日前完成，性別平等辦公室將於 109 年 10 月召開專案會議進行審閱，並於 109 年 10 月 31 日前提報至行政院性別平等處。
- iii. 本府自製 CEDAW 自製教材涵蓋率需達 50%，敬請民委會、人事處、秘書處、教育局、警察局、社會局、民政局、消防局、勞工局、農業局、衛生局、交通局、財政稅務局、地政局及環境保護局自製 CEDAW 教材。

- iv. 跨局處計畫方案-「臺南市性別景點散步路徑」，因接到台灣國家婦女館邀約此計畫之共同合作事宜，將此計畫完成時程延至 110 年。經合作討論會議，修改此方案名稱為「臺南女路-漫遊府城女子足跡」，預計完成性別景點編輯成冊、繪製性別景點地圖及女路導覽員培力，合辦單位除台灣國家婦女館外，尚有國立臺灣歷史博物館、本府新聞及國際關係處、觀光旅遊局、文化局。
- v. 為落實本府性別統計分析、性別影響評估及性別預算之連結，敬請各機關單位落實各工具作業時程圖及相關注意事項(如下圖所示)。

性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項(以 109-111 年為例)



3. 109 年 10 月 19 日召開第三次會議

(1)會議內容及決議：

i. 各機關單位性平業務推動情形檢視

- 敬請觀光旅遊局於 109 年 10 月 31 日前完成性別平等課程參訓率提

報。

- 法制處、政風處、衛生局漁會前已更新資料，課程參訓情形皆已完成。

ii. 審查各機關單位因應「司法院釋字第七四八號解釋施行法」各表單、資訊系統修改

- (人事處)臺南市私立示範幼兒園托嬰中心線上報名系統：因本年度已招生結束，將於110年4月前修正。
- (教育局)臺南市中輟、長期缺課、偏差行為或高關懷學生評估及輔導建議檢核表；臺南市中等以上學校清寒優秀學生獎學金申請書；臺南市政府教育局軍公教遺族、傷殘榮鈞子女就學費用優待申請書：皆已修正完畢。
- (教育局)短期補習班資訊管理系統-負責人詳細資訊：該系統皆為教育部所控管，擬建議教育部做調整，如增列“其他”選項。
- (衛生局)學前兒童發展檢核表：已修正完畢，但因108年12月剛印製發送所轄衛生所，且尚未用罄，待用罄則更換新檢核表。

(二) 本府各機關單位性別平等工作小組

本府各機關單位皆須成立性別平等工作小組，由機關(單位)首長或副首長擔任召集人、簡任級以上人員為副召集人、性別平等外聘民間委員1至3人；小組成員任一性別不得少於三分之一，且每年須召開2次會議，定期檢視該機關(單位)推動性別主流化之情形。

1. 本府共26個機關單位，各機關單位109年皆召開2次會議、性平工作皆達任一性別三分之一、委員出席會議之人數達75%以上，皆聘有外聘委員至少1位。
2. 本府各機關單位109年性平工作小組推動之詳細情形，參見附表一。

二、 強化性別意識培力

(一) 本府各機關單位一般公務人員每年參訓2小時以上性別主流化課程訓練比率。

1. 本府109年一般公務人員總人數為8,400人，參訓人數為8,400人，參訓率達100%。

(二) 本府各機關單位性別平等相關業務人員每年參訓 6 小時以上性別主流化進階課程比率。

1. 本府 109 年性別平等相關業務人員總人數為 103 人，參訓人數為 103 人，參訓率達 100%。

(三) 本府各機關單位主管人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程參訓比率。

1. 本府 109 年主管人員總人數為 1,302 人、參訓人數為 1,302 人，參訓率達 100%。

(四) 各機關單位個別參訓人數及性別比率，請參見附表二。

(五) 本府性別平等課程辦理成果

1. 本府 109 年共辦理場次，課程主題內容涵蓋我國性別平等發展狀況、性別平等政策綱領、CEDAW(直接歧視、間接歧視、交叉歧視、如何應用於業務內容、暫行特別措施)、多元性別權益保障等。
2. 本府為提升各機關單位首長性別平等意識之深度及廣度，並能於各項施政中融入性別觀點，本府性別平等辦公室分別於 109 年 7 月 13 日區長會議與 9 月 1 日市政會議辦理性別平等課程，辦理成果報告表，請參見附表三。
3. 109 年 7 月 13 日區長會議 9 月 1 日市政會議
4. 本府性別平等課程辦理之成果報告表，請參見附表三。

三、 推動性別影響評估

(一)依據本府法制處及研究發展考核委員會之訂定，本府各機關單位自治條例、新興 5000 萬以上中長程個案計畫及新興 3000 萬以上年度計畫，須辦理性別影響評估。

(二)依據本府「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關單位(排除人事、主計、政風等一條鞭單位)，各機關每年至少辦理 1 案、各單位每兩年至少辦理 1 案。

(三)本府性別平等辦公室為使本府各機關單位能更完善將性別主流化工具融入業務內容，特規劃「臺南市政府性別主流工具-性別影響評估 精進策略方案計畫」，以焦點團體工作坊形式邀請專家學者針對同仁所撰寫之性別影響評估檢視表進行討論與修改。

(四)本府 109 年共辦理 20 件性別影響評估，辦理情形請參見附表四。

四、 新增性別統計、性別分析

- (一)依據本府「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關每年須新增至少一項性別統計、一篇性別分析報告；本府各單位每兩年須新增至少一項性別統計、一篇性別分析報告。
- (二)本府主計處為提升各機關單位性別統計分析撰寫之品質，於 109 年共辦理 11 場次「應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會」。
- (三)本府性別平等辦公室為使本府各機關單位能更完善將性別主流化工具融入業務內容，特規劃「臺南市政府性別主流工具-性別統計分析 精進策略方案計畫」，邀請專家學者針對各機關單位所撰寫之性別分報告逐一進行討論。
- (四)本府 109 年共新增 25 項性別統計、36 則性別分析報告，辦理情形請參見附表五。
- (五)本府主計處每年須編撰本市性別圖像，已於 109 年 8 月完成並公告上網。

五、 編列性別預算

- (一)本府性別預算 110 年度為 13 億 3,193 萬 1,378 元，較 109 年度 12 億 9,983 萬 3,829 元，增加 3,209 萬 7,549 元，增加 2.47%。
- (二)110 年度各類型性別預算主要編列情形說明如下：
1. 針對單一性別所編列的預算：110 年度為 4,785 萬 2,196 元，主要內容為衛生局編列遺傳診斷補助 2,267 萬 5,000 元、公費 HPV 施打計畫 278 萬 9,000 元及民政局編列增建活動中心設置男女廁所及無障礙廁所等 720 萬元。
 2. 針對特定性別議題所編列的預算：110 年度為 913 萬 6,341 元，主要為文化局舉辦相關展覽及推廣性別平等宣傳活動等 401 萬元。
 3. 促進各種職場性別平等工作機會的預算：110 年 2 億 4,515 萬 6,382 元，主要為地政局辦理北安商業區市地重劃及區段徵收開發，規劃商業區道路、停車場及人行道等以推動性別友善環境 2 億 2,180 萬元及部分機關辦理育嬰留職費用 2,074 萬 2,364 元等。
 4. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：110 年度為 10 億 2,978 萬 6,459 元，主要為教育局辦理中央少子女化對策計畫 6 億 1,626 萬 1,000 元及辦理校舍、廁所整建及設施改善等 2 億 6,427 萬 5,400 元、工務局辦理人行道及增設路燈工程經費 3,899 萬元、社會局對特殊境遇家庭及設籍前新住民遭逢特殊境遇扶

助 1,465 萬 4,000 元及成人失依安置及家暴、性侵害及性騷擾被後人保護扶助措施等 2,349 萬 4,000 元。

5. 本府 109 年度及 110 年度性別預算表，如下圖表所示：

臺南市政府各機關性別預算總表

單位：新臺幣元

類型		109年度	110年度	本年度與上年度比較	
				增減數	增減率
總計	合計	1,299,833,829	1,331,931,378	32,097,549	2.47%
	一、單位預算部分	353,508,116	190,023,928	-163,484,188	-46.25%
	二、附屬單位預算部分	946,325,713	1,141,907,450	195,581,737	20.67%
類型1-A：針對單一性別所編列的預算	合計	37,249,900	47,852,196	10,602,296	28.46%
	一、單位預算部分	37,105,900	47,708,196	10,602,296	28.57%
	二、附屬單位預算部分	144,000	144,000	0	0.00%
類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算	合計	8,818,759	9,136,341	317,582	3.60%
	一、單位預算部分	8,573,759	7,775,341	-798,418	-9.31%
	二、附屬單位預算部分	245,000	1,361,000	1,116,000	455.51%
類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算	合計	14,211,383	245,156,382	230,944,999	1625.07%
	一、單位預算部分	13,795,383	23,306,382	9,510,999	68.94%
	二、附屬單位預算部分	416,000	221,850,000	221,434,000	53229.33%
類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	合計	1,239,553,787	1,029,786,459	-209,767,328	-16.92%
	一、單位預算部分	294,033,074	111,234,009	-182,799,065	-62.17%
	二、附屬單位預算部分	945,520,713	918,552,450	-26,968,263	-2.85%

附表一：臺南市政府及所屬各機關 109 年性別平工作小組運作情形

機關單位	運作情形
秘書處	1. 秘書處於 108 年 12 月 31 日訂定本處之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本處聘請黃瓊婷台灣首府大學諮商輔導組組長擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由劉啓崇副處長擔任召集人、周宏彥擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 6 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 5 月 18 日與 11 月 12 日召開性平工作小組會議，兩次會議由劉啓崇親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
法制處	1. 法制處於 108 年 8 月 28 日訂定本處之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本處聘請國立成功大學法律系侯英冷教授、葉婉如副教授、陳汶津助理教授、建業律師事務所陳秀峯律師、佑承律師事務所陳琪苗律師擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由尤天厚處長擔任召集人、朱瑞麟專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 5 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本處分別於 8 月 4 日與 12 月 29 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副召集人親自且全程主持

	會議，委員出席人數達 82%。
新聞及國際關係處	1. 新聞處於 109 年 3 月 13 日訂定本處之性別主流化實施計畫，並於 109 年 3 月 18 日開始實施。 2. 本處聘請國立高雄師範大學性別教育研究所游美惠教授擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蘇恩恩處長擔任召集人、林見賢副處長擔任副召集人、各科科長及影視數位行銷科專員為委員。性平工作小組總人數為 8 人，男性 4 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。 3. 本處分別於 6 月 17 日與 12 月 9 日召開性平工作小組會議，第一次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 87.5%、第二次會議因召集人和副召集人另有公務，由與會者推舉主持人主持會議，委員出席人數達 75%。
民族事務委員會	1. 民族事務委員會於 108 年 12 月 2 日訂定本會性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 15 日修正後實施。 2. 本會聘請元品心理諮商所黃雅玲講師擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由尤天鳴主任委員擔任召集人，鍾麗景副主任委員擔任副召集人、各科科長、專員(股長)為委員。性平工作小組總人數為 9 人，男性 3 人，女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本會於 109 年 7 月 30 日召開第 1 次性別平等工作小組推動會議，由召集人親自且全程主持會議，

	委員出席人數達 100%；後民族事務委員會業於 109 年 10 月 17 日改組為原住民族事務委員會與客家事務委員會，爰未以民族事務委員會名義召開第 2 次會議。
研究發展考核委員會	1. 研考會於 109 年 6 月 30 日訂定本會之 109-112 年推動性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本會聘請衛生福利部臺南教養院張瓊月院長及長榮大學張瑛珢助理教授擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由李建裕副主任委員擔任召集人、王珠環專門委員擔任副召集人、各科主管為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 4 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 3. 本會分別於 6 月 30 日與 12 月 31 日召開性平工作小組會議，兩次會議均由召集人親自且全程主持會議，第一次會議委員出席人數達 100%、第二次會議委員出席人數達 82%。
人事處	1. 人事處於 109 年 2 月 27 日訂定本處之性別主流化實施計畫，並自即日起生效。 2. 本處聘請元品心理諮商所黃所長雅羚擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳副處長榮雄擔任召集人、陳專門委員秀月擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 8 人，男性 3 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 3. 本處分別於 6 月 29 日與 12 月 30 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副召集人親自且全程主持

	會議，委員出席人數達 100%。
主計處	1. 主計處於 109 年 5 月 20 日訂定本處 109-112 年度之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本處聘請本府社會局人民團體科鄭妙君科長擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳淑姿處長擔任召集人、方盆副處長擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 3. 本處分別於 5 月 20 日與 12 月 28 日召開性平工作小組會議，兩次會議由陳淑姿處長親自且全程主持會議，委員出席人數達 77%。
政風處	1. 政風處於 108 年 12 月 5 日訂定本處 109-112 年度之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本處聘請台灣首府大學諮商輔導組組長黃瓊婷擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副處長擔任召集人、專門委員擔任副召集人、各科指派主管 1 人為委員。性平工作小組總人數為 7 人，男性 4 人、女性 3 人，任一性別達三分之一。 3. 本處分別於 109 年 4 月 27 日與 12 月 30 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副處長親自且全程

	主持會議，委員出席人數達 85%
民政局	1. 民政局於 109 年 3 月 24 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請長榮大學神學院副教授吳慈恩擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由主任秘書陳仲杰擔任召集人、專門委員蔡秀琴擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 15 人，男性 9 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 7 月 10 日與 12 月 1 日召開性平工作小組會議，兩次會議各由召集人及副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
教育局	1. 教育局於 109 年 1 月 31 日訂定本局 109-112 年之性別主流化實施計畫，並溯自 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請成功大學護理系柯乃熒教授、嘉南藥理大學社會工作系江承曉助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王崑源副局長擔任召集人、林谷達專門委員擔任副召集人、各科(室)科長(主任)為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 6 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 23 日與 12 月 29 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人王崑源副局長親

	自且全程主持會議，委員出席人數達 84.6%。
農業局	1. 農業局於 109 年 6 月 12 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請國立長榮大學企管系副教授陳秀峯(女性)擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由主任秘書吳威達擔任代理召集人並兼任副召集人、各科室科長(主任)為委員。性平工作小組總人數為 14 人，男性 9 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 7 月 3 日與 12 月 4 日召開性平工作小組會議，第一次會議由性別聯絡人代理召集人全程主持會議，委員出席人數達 71.4%、第二次會議由副召集人全程主持會議，委員出席人數達 92.8%。
經濟發展局	1. 經發局於 109 年 1 月 6 日訂定本局/本處之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月開始實施。 2. 本局聘請崑山科技大學副教授林幼雀擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長蕭富仁擔任召集人、主任秘書王俊博擔任副召集人。性平工作小組總人數為 13 人，男性 7 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 5 日與 12 月 11 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會

	議，委員出席人數達 69%。
觀光旅遊局	1. 觀旅局於 109 年 7 月 6 日訂定本局 109-112 年之性別主流化實施計畫，並溯自 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請崑山科技大學資訊傳播系助理教授柯玲琴擔任本局性別平等工作小組外聘委；性平工作小組由林國華副局長擔任召集人，盧振義主任秘書擔任副召集人，各科(室)科長(主任)為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 7 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 8 日與 12 月 18 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人林國華副局長親自且全程主持會議，委員出席人數達分別於 6 月 23 日與 12 月 29 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由召集人王崑源副局長親自且全程主持會議，委員出席人數達 84.6%
工務局	1. 工務局於 108 年 12 月 24 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請嘉南藥理科技大學社會工作系助理教授李易蓁(女性)及本府警察局婦幼警察隊組長王樂民(男性)擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王建雄副局長擔任召集人、鄒譽名主任秘書擔任副召集人、各科(室、隊)科長(主任、大隊長)為委員。性平工作小組總人數為 34 人，男性 15 人、女性 19 人，任一性別達三分之一。

	3. 本局分別於 6 月 29 日與 12 月 8 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人王建雄副局長親自且全程主持會議，委員出席人數 73%。
水利局	1. 水利局 109 年 5 月 7 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請崑山科技大學資訊傳播系助理教授柯玲琴擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 14 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 17 日與 12 月 22 日召開性平工作小組會議，第一次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 90%、第二次會議因召集人退休由副召集人代理且全程主持會議，委員出席人數達 85%。
社會局	1. 社會局於 109 年 1 月 13 日訂定本局 109-112 年性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請國立高雄師範大學王政彥副校長及高雄醫學大學陳建州副教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長顏靚殷擔任召集人、主任秘書朱棟擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 17 人，男性 6 人、女性 11 人，任一性別達三分之一。

	3. 本局分別於 6 月 29 日與 11 月 20 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 88%。
勞工局	1. 勞工局於 109 年 1 月 15 日訂定本局「109 年至 112 年台南市政府勞工局推動性別主流化實施計畫」於 109 年 1 月 1 日起先行實施並提本局 109 年第 1 次性別平等工作小組會議審議；旨揭實施計畫經前開會議逐條審議後，業已 109 年 06 月 20 日南市勞人字第 1090759374 號函頒布施行，生效日溯及 109 年 1 月 1 日。 2. 本局聘請長榮大學大學醫務管理系助理教授曾琳雲(女性)擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由吳明熙副局長擔任召集人、黃惠美主任秘書擔任副召集人、各科(室)及所屬機關科長(主任、處長)為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 3. 本局另成立性別平等業務推動成果提報小組，成員人數 11 人；由黃惠美主任秘書擔任召集人、人事室劉玉玲主任擔任副召集人、各科(室)及所屬機關性平業務窗口為小組成員，負責檢視及提繳本局性平業務辦理成果資料。 4. 本局分別於 6 月 16 日與 12 月 24 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人由吳明熙副局長親

	自且全程主持會議，委員出席人數 100%。
地政局	1. 地政局於 109 年 1 月 4 日訂定本局/本處之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請臺南女權促進會執行長邱美月擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長蔡奇昆擔任召集人、主任秘書陳顯道、專門委員吳相忠擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 16 人，男性 10 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 5 月 19 日與 11 月 23 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。
都市發展局	1. 都市發展局於 108 年 11 月 29 日召開「臺南市政府都市發展局第 2 次性別平等工作小組會議」訂定本局 109-112 年性別主流化實施計畫通過，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請元智大學社會暨政策科學學系助理教授徐淑瑤擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長顏永坤擔任召集人、主任秘書謝文娟擔任副召集人、各科室主管為委員。性平工作小組總人數為 14 人，男性 9 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 21 日與 11 月 29 日召開性平工作小組會議，兩次會議各由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。

文化局	1. 文化局於 109 年 8 月 18 日召開臺南市政府文化局性別平等工作小組會議，訂定 109-112 年臺南市政府文化局推動性別主流化實施計畫通過，業於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請元智大學社會暨政策科學學系助理教授徐淑瑤及樹德科技大學金崇慧講師擔任本局性別平等工作小組外聘委員；109 年性平工作小組由前副局長周雅菁擔任召集人，主任秘書林韋旭擔任副召集人、各科室主管為委員。性平工作小組總人數為 18 人，男性 7 人、女性 11 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 8 月 18 日及 10 月 29 日召開性平工作小組會議，兩次會議各由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 97%。
交通局	1. 交通局於 109 年 2 月 6 日訂定臺南市政府交通局 109-112 年性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 臺南市政府交通局聘請臺南市女性權益促進會秘書長邱美月擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長熊萬銀擔任召集人、主任秘書謝惠雄擔任副召集人、各單位及所屬機關薦任主管以上人員 1 人為委員。性平工作小組總人數為 15 人，男性 6 人、女性 9 人，任一性別達三分之一。

	3. 本局分別於 6 月 15 日與 12 月 1 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 90%。
衛生局	1. 衛生局於 109 年 1 月 13 日訂定 109-112 本局性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請國立臺南護理專科學校學務人員孫大倫擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長黃文正擔任召集人、專門委員吳昭慧擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 30 日與 12 月 31 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 81%。
環境保護局	1. 環境保護局於 109 年 2 月 21 日訂定本局 109-112 年度之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請本府警察局婦幼警察隊偵防組組長王樂民(男性) 及嘉南藥理大學社會工作系助理教授李易蓁(女性)擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由謝世傑局長擔任召集人、陳幸芬副局長擔任副召集人，各科室主管為委員。性平工作小組總人數為 20 人，男性 12 人、女性 8 人，

	任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 15 日與 12 月 9 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 78%。
警察局	1. 警察局於 109 年 2 月 5 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請樹德科技大學助理教授許震宇擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由局長方仰寧擔任召集人、副局長王鳳輝擔任副召集人、主任秘書張樹德等人為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 7 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 6 月 2 日與 12 月 15 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 73%。
消防局	1. 本局於 108 年 12 月 9 日召開「臺南市政府消防局推動性別平等工作小組第 2 次會議」訂定本局 109-112 年性別主流化實施計畫通過，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請國立成功大學性平會曹政蓉副執行秘書擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由本局業管副局長擔任召集人、主任秘書李政昌擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 14 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。

	3. 本局分別於 6 月 29 日與 11 月 20 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 88%。
財政稅務局	1. 財稅局於 109 年 1 月 21 日訂定本局 109-112 年性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本局聘請長榮大學醫務管理學系曾琳雲助理教授及成功大學張文耀心理師擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長邱保華擔任召集人、主任秘書蘇雙樂擔任副召集人、各科科長為委員。 性平工作小組總人數為 21 人，男性 10 人、女性 11 人，任一性別達三分之一。 3. 本局分別於 2 月 6 日與 12 月 8 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 95%。

附表二：臺南市政府及所屬各機關 109 年性別主流化課程參訓情形

機關單位	性別主流化課程參訓情形(含實體與數位)		
	一般公務人員	性平業務相關人員	主管人員
秘書處	總人數 54 男 24(44%) 女 30(56%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 15 人 男 8(54%) 女 7(46%)
法制處	總人數 28 男 12(43%) 女 16(57%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 7 男 5(71%) 女 2(29%)
新聞及國際關係處	總人數 47 男 18(38%) 女 29(62%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 7 男 3(43%) 女 4(57%)
民族事務委員會	總人數 16 男 5(31%) 女 11(69%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 4 男 2(50%) 女 2(50%)
研究發展考核委員會	總人數 39 男 13(33%) 女 26(67%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 9 男 4(44%) 女 5(56%)

人事處	總人數 38 男 9(23.68%) 女 29(76.32%)	總人數 2 男 1 (50%) 女 1 (50%)	總人數 7 男 2(28.57%) 女 5(71.43%)
主計處	總人數 53 男 12(23%) 女 41(77%)	總人數 6 男 0(0%) 女 6(100%)	總人數 11 男 5(45%) 女 6(55%)
政風處	總人數 35 男 14(40%) 女 21(60%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 7 男 4(57%) 女 3(43%)
民政局	總人數 85 男 34(40%) 女 51(60%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	總人數 13 男 9(69%) 女 4(31%)
教育局	總人數 74 男 29(39%) 女 45(61%)	總人數 4 男 3(75%) 女 1(25%)	總人數 24 男 13(54%) 女 11(46%)
農業局	總人數 91 男 43(47%) 女 48(53%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 12 男 9(75%) 女 3(25%)
經濟發展局	總人數 79 男 53(67%) 女 26(33%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 20 男 16(80%) 女 4(20%)

觀光旅遊局	總人數 144 男 74(51%) 女 70(49%)	總人數 1 男 0(0%)女 1(100%)	總人數 19 男 15(79%) 女 4(21%)
工務局	總人數 212 男 134(63%) 女 78(37%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 31 男 26(84%) 女 5(16%)
水利局	總人數 91 男 62(68%) 女 29(32%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	總人數 18 男 17(94%) 女 1(6%)
社會局	總人數 266 男 51(19%) 女 215(81%)	總人數 3 男 0(0%) 女 3(100%)	總人數 14 男 4(29%) 女 10(71%)
勞工局	總人數 84 男 30(36%) 女 54(64%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 18 男 8(44%) 女 10(56%)
地政局	總人數 104 男 72(69%) 女 32(30%)	總人數 3 男 0(0%) 女 3(100%)	總人數 16 男 12(75%) 女 4(25%)
都市發展局	總人數 109 男 56(51%) 女 53(49%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 13 男 10(76%) 女 3(24%)

文化局	總人數 98 男 26(27%) 女 72(73%)	總人數 3 男 0(0%) 女 3(100%)	總人數 34 男 10(29%) 女 24(71%)
交通局	總人數 128 男 56(44%) 女 72(56%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 30 男 22(73%) 女 8(27%)
衛生局	總人數 506 男 92(18%) 女 414(82%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 37 男 9(24%) 女 28(76%)
環境保護局	總人數 268 男 148(55%) 女 120(45%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	總人數 54 男 38(70%) 女 16(30%)
警察局	總人數 1120 男 1000(89%) 女 120(11%)	總人數 43 男 26(60%) 女 17(40%)	總人數 574 男 534(93%) 女 40(7%)
消防局	總人數 4230 男 3644(86%) 女 1586(14%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 252 男 243(96%) 女 9(4%)
財政稅務局	總人數 401 男 108(27%) 女 293(73%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 56 男 23(41%) 女 33(59%)

附表三：臺南市政府 109 年性別平等課程辦理成果報告表

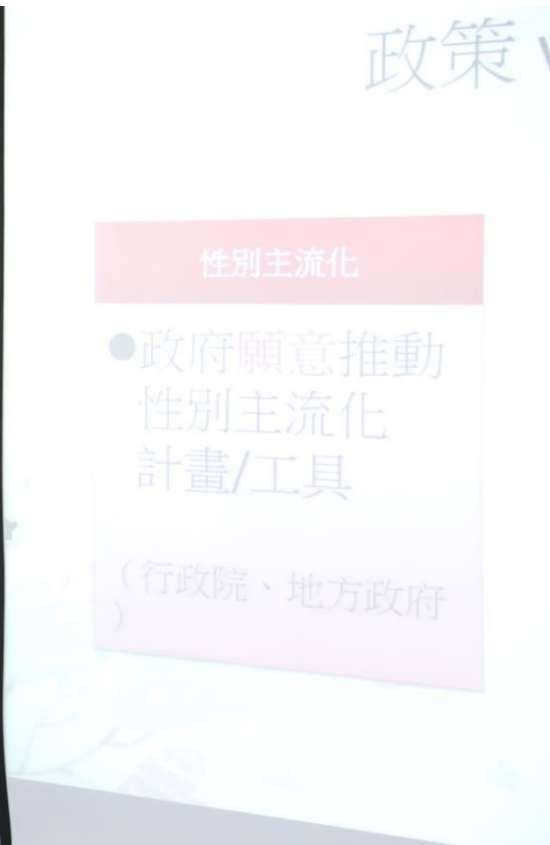
機關單位	臺南市政府性別平等辦公室	時間日期	109 年 9 月 14 日 15:30-16:30，共計 1 小時	
課程名稱	市政會議-性別主流化與性別平等政策綱領	講師資訊	游美惠教授/高雄師範大學性別教育研究所教授	
課程簡介及辦理內容	講述性別主流化、CEDAW 重要概念及說明性別主流化工具之重要性，並探討我國現性別平等政策綱領。以及結合部分機關單位的業務內容，配合案例講解方式，加深對於性別主流化與 CEDAW 的重要概念。 其次，透過分享其他縣市在性平業務的推動成果及作法等等。 最後，說明性別平等不再單關注於生理女性、生理男性，而是擴充關懷層面與對向，加入多元性別的概念，並從消除歧視 到性別主流化、從消除對女性的歧視到多元性別的關懷。期許各機關單位首長可以了解到性別平等意識的開展是重要基礎， 性別平等政策的推展是人民福祉。	課程類別	☒ 基礎	☐ 進階
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☐ 是	☒ 否
		課程前需求評估	☐ 有	☒ 無
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有	☐ 無
參加對象	☒ 一般公務人員	參加人數	性別	共計

	■主管人員 ■性別平等業務相關人員		女	男	其他	
			16	57		73

課程活動照片



許育典副市長與游美惠教授合影



講師講述性別主流化與 CEDAW 重要概念

市府新聞

黃偉哲全力推動並落實性別平等 打造台南成為性別友善城市

發稿單位：新聞及國際關係處

發稿時間：109年9月2日9:30

性別主流化是一種時代趨勢及國際潮流，更是一個為促成性別平等而努力的過程，台南市長黃偉哲特別指示邀請高雄師範大學性別教育研究所教授游美惠，在內部會議中，分別針對性別主流化與CEDAW、性別主流化工具、性別平等意識及國內性別平等政策綱領現況等議題做專題演講。

台南市副市長許育典代表市長歡迎游美惠，許育典認為，為了打造性別友善的城市，在台南市政府各種大型活動，請各局處加強性別主流化的宣導，並提供適當的關懷與輔導申請管道，公務人員是創造幸福城市的基礎，我們也必須正面制止霸凌與歧視的行為，不論在校園、職場還是戶內外環境，市府有義務推動實質平等的性別友善環境，並提供即時申訴與通報的途徑。

游美惠教授指出，CEDAW (Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women) 是消除對婦女一切形式歧視公約，是國際人權重要規範，也是聯合國五大人權公約之一。性別主流化可將性別平等意識融入或深植於公部門推展業務中，在橫向部分將性別主流化價值貫穿各領域與各個行政部

門，在縱向的部分則是在整個政策執行過程，包含政策的規劃、研擬、制訂、執行與管考都具有性別觀點的考量。

游教授也強調，性別主流化是推動的策略，是為了促成性別平等而努力，性別平等才是目標，不論是政策或是行動者，具有性別平等意識的內涵才是重點，而性別主流化推動工具則包括性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別機制（如行政院性別平等處，行政院性別平等委員會 各縣市政府之婦女權益促進委員會等）。

目前國內「性別平等政策綱領」，於 100 年 12 月 2 日奉行政院核定，作為未來 性別平等政策指導方針，並由 101 年成立之 行政院性別平等處主政，規劃我國性別平等施政藍圖。游教授指出，性別平等政策綱領包含三大基本理念、七大核心議題、四項論述架構，而性別主流化的成功關鍵因素之一，在於執政者的政治意志與政策願景，性別平等意識的開展是重要基礎，而性別平等政策的推展是人民福祉。

標籤： #性別平等

市政新聞內容

機關	臺南市政府性別平等辦公室	時間日期	109 年 7 月 13 日 15:30-16:30，共計 1 小時	
課程名稱	區長會議-性別主流化與實務推動	講師資訊	蔣月琴/臺南市女性權益促進會 秘書長	
辦理內容	■ 課程簡介：本室針對本市各區公所區長及各機關單位副首長，於區長會議安排性別平等課程，以其透過意識培力課程讓長官對於性別平等有更深的認識，而能讓性別平等業務由上而下推動。 ■ 講述內容摘要：課程從國際婦女處境開始講起，進而說明到 CEDAW 的國際沿革與位階，將此脈絡帶入我國推動性別平等之歷程，以各項政策措施講解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施，課程最後以性別主流化工具說明如何落實 CEDAW 核心概念。 ■ 課程辦理品質：本次課程雖於課程辦理前未辦理課程需求評估，但於課後學習回饋單中有詢問「若未來辦理進階課程或其他性別平等課程，建議可辦理何種課程」，依據統計結果，以「多元性別權	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否	
		課程前需求評估	☐ 有 ☒ 無	
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無	

	益」為最高(55.6%)，依序為「性別與習俗文化」(51.1%)及性別影響評估(35.6%)。本次課程滿意度回饋中，「我能夠了解性別主流化與 CEDAW 的概念與意涵」，同意者占 60%、非常同意者占 26.7%；「我能夠了解如何辨別業務哪些內容、活動或政策措施涉及性別主流化及 CEDAW」，同意者占 60%、非常同意者占 28.9%。						
參 對 加 象	☐ 一般公務人員		參 加 人 數	性別			共計
	☒ 主管人員			女	男	其他	
	☐ 性別平等業務相關人員			8	37	0	45





講師正在自我介紹並說明此性別平等推廣的重要性



講師講述 CEDAW 重要概念與我國性別平等發展概況

機關單位	主辦：性別平等辦公室 合辦：觀光旅遊局	時間日期	109 年 8 月 6 日 14:30-16:30，共計 2 小時	
課程名稱	性別平等政策綱領	講師資訊	蔣月琴/社團法人台南市女性權益促進會秘書長	
課程簡介 及 辦理內容	課程內容簡介：針對我國性別平等政策綱領講述其三大基本概念、七大核心議題。三大基本理念分別為：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」。七大核心議題，包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」。講述七大議題時將各項政策措施融入其中作為案例講解。 辦理內容成效：訓練滿意度與學習成效調查問卷，問卷回收 49 份，問卷經統計顯示： 一、98%學員對於課程滿意度均表示滿意，學習成效 98%學員表示滿意。 二、若未來舉辦進階課程或是其他性別平等課	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否	
		課程前需求評估	☒ 有 ☐ 無	
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無	

程，建議可舉辦何種類型課程： 1. 性別主流化進階課程(前 4 高票)： 性別影響評估(18 票)、性別平等政策綱領-人口、婚姻與家庭(17 票)、性別平等政策綱領-教育、文化與媒體(16 票)、性別平等政策綱領-健康、醫療與照顧(16 票) 2. CEDAW 課程(前 2 高票)： 多元性別權益(30 票)、直接、間接歧視與實質平等的意涵(23 票) 3. 其他性別課程(前 5 高票)： 性別與多元文化(27 票)、性別與習俗文化(22 票)、性別平等教育(17 票)、性別與媒體(15 票)、性別歧視、性霸凌(15 票)						
參加對象	☒一般公務人員 ☐主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			37	29	0	67

課程活動照片



講師上課照片

機關單位	臺南市政府警察局	時間日期	109 年 7 月 21 日 08:30-09:30 109 年 7 月 22 日 15:30-16:30			
課程名稱	如何運用 CEDAW 於機關業務及施政-以警察局為例	講師資訊	許震宇講師/樹德科技大學助理教授			
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 為落實消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務，培養公務人員深入了解 CEDAW 法律運用於機關業務及施政，特別邀請婦權基金會性別人才資料庫專家學者助理教授許震宇，藉由性別專才師資以生活化的方式，將 CEDAW 內涵融入警政議題，灌輸同仁性別意識，強化同仁於勤、業務時對於各性別權益之尊重。 7/21 測驗人數共計 125 人，前測平均分數 93.33，後測評分數為 100，明顯提升。 7/22 測驗人數共計 120 人，前測平均分數 98.46，後測評分數為 100，明顯提升。					
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			32	213		245
課程照片						



講師上課情形



藉由性別專才師資以生活化的方式，將 CEDAW 內涵融入警政議題，強化同仁於勤、業務時對於各性別權益之尊重。

機 關 單 位	主辦：臺南市政府性別平等辦公室 合辦：臺南市政府環境保護局	時間日期	109 年 08 月 21 日 14:00-16:00，共計 2 小時			
課 程 名 稱	辨識直接歧視、間接及交叉歧視暨機關實例研討及綜合討論	講師資訊	李淑君 助理教授 高雄醫學大學性別研究所			
課 程 內 容	前、後側	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 109 年 8 月 21 日於塔木德台南會館(安平廳會議室)辦理課程，李教授講述交叉歧視其定義內容及相關日常案例分享，並結合環保議題，分析相關案例中性別的影響。現場以互動有趣的方式向環保局同仁介紹 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」的內涵，並且介紹環境議題，例如 RCA 污染案等，探討受害者的背景與性別的關係。					
參加 對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			22	26	0	48

課程照片



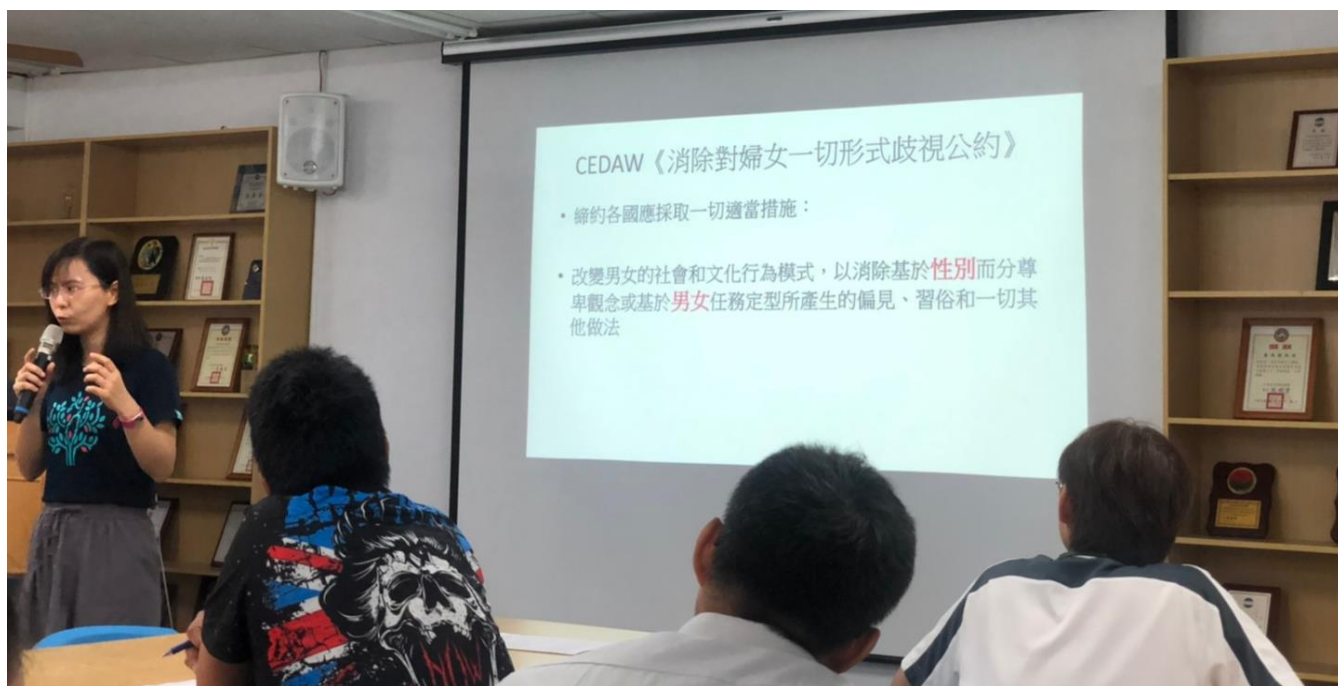
講師請學員以”消除對婦女一切形式歧視公約”將婦女拿掉做造句。



講師講述 RCA 污染案與性平的關聯性

機關 單位	主辦：臺南市政府性別平等辦公室 合辦：臺南市政府環境保護局	時間日期	109 年 08 月 27 日 14:00-16:00，共計 2 小時			
課程 名稱	辨識直接歧視、間接及交叉歧視暨機關實例研討及綜合討論	講師資訊	李淑君/ 高雄醫學大學性別研究所助理教授			
課程 內容	前、後側	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 109 年 8 月 27 日於環保局新營辦公室第二會議辦理第二場次實體課程，現場李教授以互動有趣的課程進行方式，與環保局同仁介紹 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」，並探討相關性別議題。講述交叉歧視其定義內容及相關日常案例分享，並結合環保議題，分析相關案例中性別的影響。					
參加 對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			18	12	0	30

課程照片



講師”消除對婦女一切形式歧視公約”核心精神。

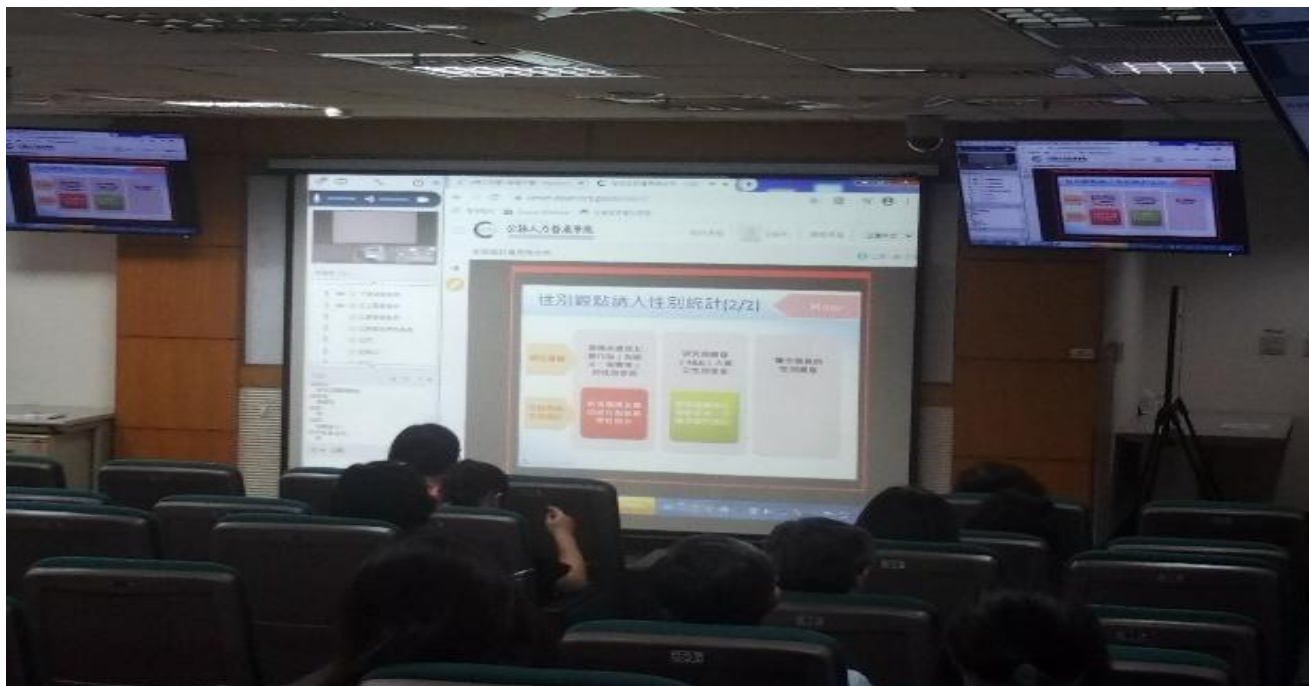


講師請四名學員上台角色扮演，並請台下學員猜測各個角色的性別議題

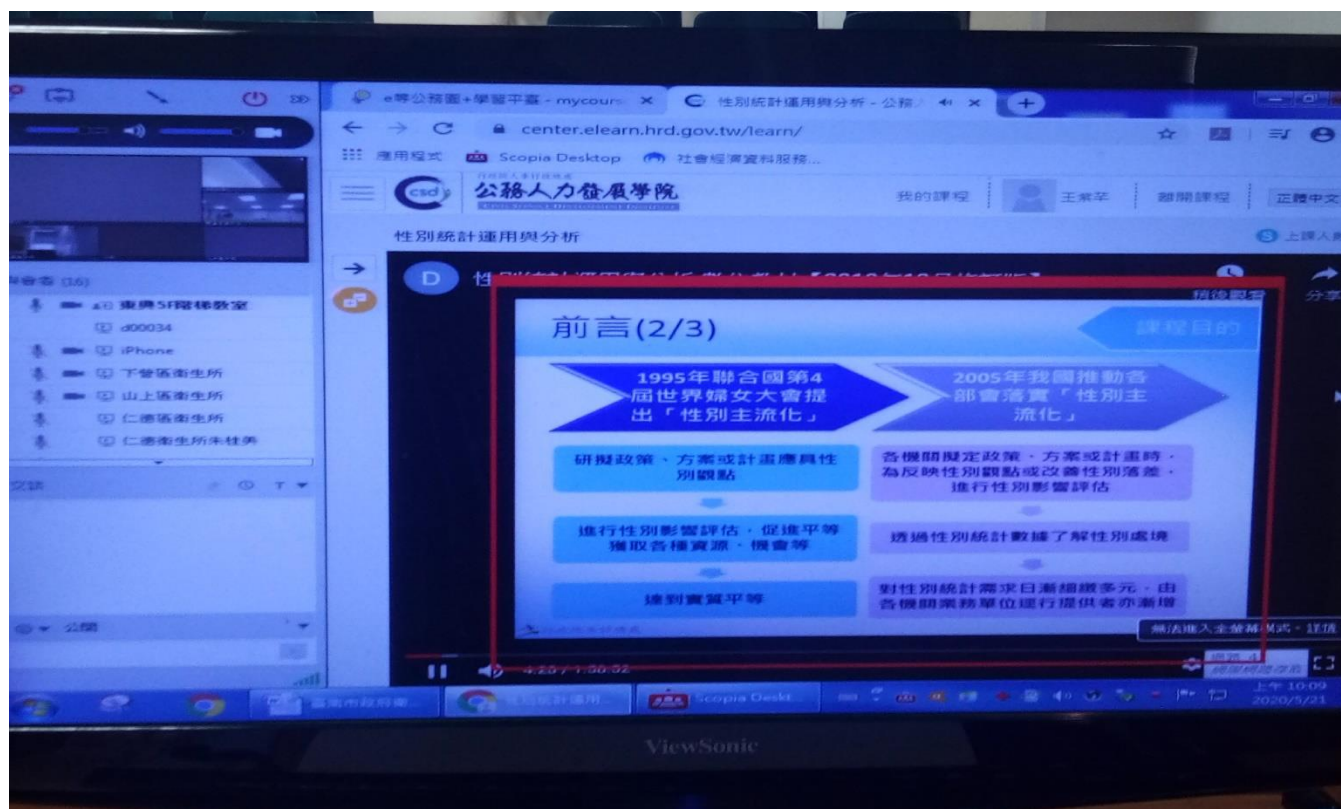
機關單位	臺南市政府衛生局	時間日期	109 年 5 月 21 日 10:00-12:00				
課程名稱	109 年性別統計運用與分析		講師資訊				
課程簡介 及 辦理內容	1、課程內容包含： (一)性別統計簡要介紹 (二)統計量與圖表運用 (三)性別統計分析實例探討 二、依據問卷及參訓人員回饋，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度 84.4%)；另前測 63.43 分、後測 98.71 分，顯示參訓人員在上課後，對於性別統計、統計量與圖表運用及性別統計分析實例的認識有所提升。			課程類別		☐ 基礎 ☒ 進階	
				課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		☐ 是 ☒ 否	
				課程前需求評估		☐ 有 ☒ 無	
				課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		☒ 有 ☐ 無	
參加對象	☐ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人員		參加人數		性別		共計
					女	男	
					30	4	0

課程活動照片

1.



研習實況剪影(多點視訊)



研習實況剪影(多點視訊)

機關單位	臺南市政府農業局	時間日期	109 年 8 月 27 日 14:30-16:30，共計 2 小時			
課程名稱	CEDAW-直接、間接及交叉歧視暨 機關實例研討	講師資訊	許震宇/樹德科技大學社會 工作學士學位學程助理教授			
課程內容	前、後測	■有 □無				
	課程內容簡述： 為促進同仁友善職場應有相互尊重性別意識並消除性別刻板印象，促使性別觀點與經驗得以反映在政策與方案中，落實部門性別主流化之推動，培養各單位成員具有性別敏感度，通過講師以實際案例說明辨識直接與間接歧視並播放相關性別歧視案例及宣導影片，使同仁更容易瞭解課程內容以增進性別平等觀念。 辦理成果： 1. 前測試卷回收 41 份，平均分數 72 分。 2. 後測試卷回收 42 份，平均分數 86.9 分。 3. 經本研習後學員測驗平均分數提升 14.9 分，有明顯進步成效。 策進作為： 本場研習學員前後測都已達標準，惟仍提供課堂資料予學員自行研讀，使其更瞭解課程內容及增進性別平等觀念。					
參加對象	■一般公務人員	參加人數	性別			共計
	■主管人員		女	男	其他	
	■性別平等相關業務人員		29	13	0	42

CEDAW 課程照片



講師引用實際案例話題輔以說明以加深同仁對 CEDAW 之認識。

機關單位	臺南市政府經濟發展局	時間日期	109 年 8 月 5 日 14:00-16:00，共計 2 小時			
課程名稱	直接、間接與交叉歧視暨機關實例研討	講師資訊	游美惠高雄師範大學性別教育研究所教授			
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 強化同仁對於 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)之直接、間接及交叉歧視、暫行特別措施與多元性別權益等認識與運用，落實政府部門性別主流化之推動，培養同仁具性別敏感度，並於政策制定時融入性觀點。 辦理成果： 1. 前測試卷回收 63 份，平均分數 72.58 分。 2. 後測試卷回收 63 份，平均分數 85.55 分。 3. 經本研習後學員測驗平均分數提升 12.97 分，有明顯進步成效。 策進作為： 本場研習同仁前後測達 70 分以上，後測結果較前測分數進步 12.97 分，可見授課後同仁對直接、間接歧視與交叉歧視之差異有進一步了解。					
參加對象	☒ 一般公務人員	參加人數	性別			共計
	☐ 主管人員		女	男	其他	
	☐ 性別平等相關業務人員		49	29	0	78

CEDAW 課程照片



藉由分享實際案例使同仁識別 CEDAW 之直接、間接及交叉歧視與暫行特別措施的定義。



播放 CEDAW 相關影片輔以說明以加深同仁對 CEDAW 之認識。

機關單位	新聞及國際關係處	時間日期	109 年 07 月 23 日 10:00-12:00，共計 2 小時			
課程名稱	媒體與多元性別權益	講師資訊	胡郁盈/高雄醫學大學性別 研究所副教授			
課程內容	前、後側	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 將生活實例分享，講述媒體與產出過程中對於多元性別的刻板印象，進而直接或間接影響到其的權益。 參訓學員後測成績分數較為提升，顯示課程之參與有助於學員對於多元性別的認識，惟經檢視作答內容發現，學員對於同性專法之認識不甚瞭解，或許下次教育訓練主題可針對該議題為專題演講。					
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			25	16	0	41

CEDAW 課程照片



參訓人員簽到



胡郁盈老師講課情形

機關單位	臺南市政府勞工局人事室	時間日期	109 年 8 月 7 日 15:00-17:00，共計 2 小時			
課程名稱	如何運用 CEDAW 於機關業務及施政-以機關業務推動及工作職場為例(第一場次)	講師資訊	許震宇/樹德科技大學社會工作學士學程助理教授			
課程簡介 及 辦理內容	性別意識培力及 CEDAW 實體訓練	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☒ 有 ☐ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			68	47	0	115

課程活動照片



學員聽訓情形



講師講授課程剪影

機關單位	臺南市政府勞工局勞安福利科	時間日期	109 年 6 月 21 日 14:00-16:00，共計 2 小時			
課程名稱	逗陣來做家內事－談家務分工	講師資訊	許震宇/樹德科技大學社會工作學士學程助理教授			
課程簡介 及 辦理內容	性別意識培力	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☒ 有 ☐ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			18	14		32

機關單位	臺南市政府勞工局人事室、臺南市 職安健康處	時間日期	109 年 10 月 30 日 09:00-11:00，共計 2 小時			
課程名稱	如何運用 CEDAW 於機關業務及施政 -以機關業務推動及工作職場為例 (第二場次)	講師資訊	許震宇/樹德科技大學社會工 作學士學程助理教授			
課程簡介 及 辦理內容	性別意識培力及 CEDAW 實體訓練	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階			
		課程內容包含與機 關業務相關之實際 案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☒ 有 ☐ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問 卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			46	43	0	89

課程活動照片



學員聽訓情形



講師講授課程剪影

機關單位	臺南市政府都市發展局	時間日期	109 年 6 月 17 日 9:30-11:30，共計 2 小時			
課程名稱	CEDAW-辨識直接歧視及間接歧視及 暫行特別措施	講師資訊	邱美月/社團法人台南市女性 權益促進會秘書長			
課程簡介 及 辦理內容	一、促進同仁友善職場應有相互尊重 性別意識並消除性別刻板印象促使性別觀點與經驗得以反映在政策與方案中。 二、為落實公部門性別主流化之推動，培養各單位成員具有性別敏感度，於公務上及日常生活中落實性別觀點，追求性別平等。 三、本次課程講師滿意度有 55.5%認為非常滿意，對於課程主題有半數的人覺得滿意，授課滿意度有 53.3%非常滿意，整體課程滿意度有 51.1%非常滿意。		課程類別		☒ 基礎 ☐ 進階	
			課程內容包含與 機關業務相關之 實際案例討論		☒ 是 ☐ 否	
			課程前需求評估		☒ 有 ☐ 無	
			課後學習回饋單 (例：滿意度調查 問卷)		☒ 有 ☐ 無	
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			30	15	0	45

課程活動照片



講師授課情形

機關單位	臺南市政府秘書處	時間日期	109 年 05 月 14 日 10:00-12:10，共計 2 小時 10 分鐘	
課程名稱	我國性別平等發展概況	講師資訊	謝馬力/性平好神·破除魔咒 一書作者	
課程簡介 及 辦理內容	「性平好神·破除魔咒」，係由謝老師將性別平等觀念結合台灣本土信仰文化繪製出，配合濃厚之傳統信仰、習俗，帶出臺灣近年來性別平等發展概況與議題。除課程外，同步於永華市政中心 2 樓展出「性平好神·破除魔咒」系列畫作。 課程當天，謝老師透過畫作理念講解，從畫作探討性別平等議題，如「識弱神」對應「男兒有淚不輕彈」講解不分性別均有脆弱時刻，脆弱非弱點，理解與接受自己的脆弱，才是真正的勇敢等等。從各個畫作中去探討性別刻板印象、性別偏見、多元性別等議題。及配合網路名人蔡阿嘎的性平推廣影片與「葉永鋕」事件影片，使上課成員能在輕鬆愉快的氣氛加深印象並內化；最後，提出相關性別平等問題，使	課程類別	☒ 基礎	☐ 進階
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是	☐ 否
		課程前需求評估	☐ 有	☒ 無
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☐ 有	☒ 無

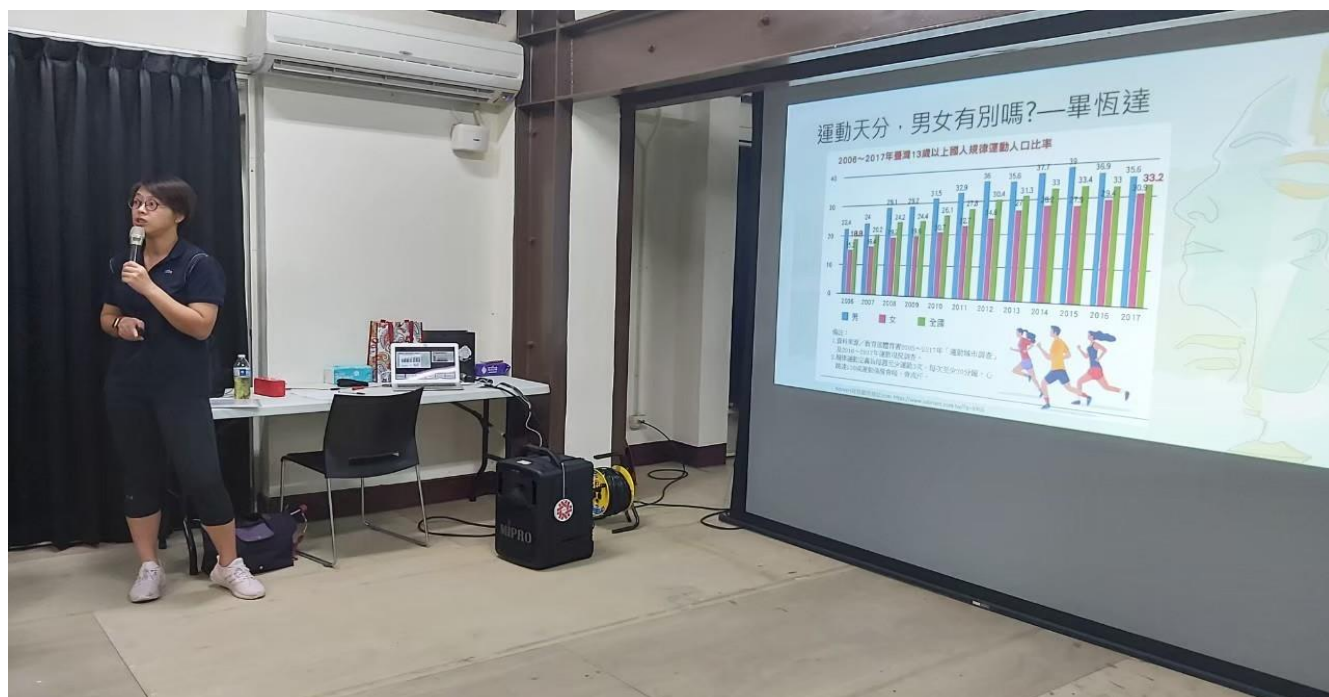
	成員腦力激盪，去思考討論解決方法。進而達到破除性別刻板印象，打破性別框架的上課目的。					
參加對象	☐ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			21	19		40

課程活動照片

上課情形

機關單位	主辦：臺南市政府性別平等辦公室 合辦：臺南市政府消防局	時間日期	109 年 10 月 14 日 14：30-16：30													
課程名稱	奔跑吧！女孩-運動中的性別	講師資訊	徐珊惠/國立成功大學體育健康與休閒研究所 副教授													
課程簡介及辦理內容	課程從運動天分是否性別區分帶領學員進行思考與討論，進而分享台灣運動刻板印象的類別，讓學員選取被社會、媒體劃分為男性化運動、中性化運動及女性化運動。講述完運動與性別相關概念後，講師設計了九宮格的遊戲讓學員們填選，看看在場的學員對於運動中德的性別概念理解程度。而在課程最後，講師向學員介紹了正確的走路方式，並帶領學員到戶外實際運動操作。	課程類別		☒ 基礎 ☐ 進階												
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		☐ 是 ☒ 否												
		課程前需求評估		☐ 有 ☒ 無												
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		☐ 有 ☒ 無												
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人員	參加人數	<table border="1"> <tr> <th colspan="3">性別</th> <th rowspan="2">共計</th> </tr> <tr> <th>女</th> <th>男</th> <th>其他</th> </tr> <tr> <td>34</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>36</td> </tr> </table>			性別			共計	女	男	其他	34	2	0	36
性別			共計													
女	男	其他														
34	2	0	36													

課程活動照片



講師講述運動中的性別概念



學員參與課程遊戲

機關單位	教育局人事室(後甲國中)	時間日期	109 年 7 月 13 日 09:00-12:00，共計 3 小時	
課程名稱	多元性別權益暨機關實例研討 -異同打造性別友善校園	講師資訊	吳怡靜/國立成功大學性別 平等教育委員會行政專員	
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無		
	課程內容簡述： 1. 性別平等教育法簡介 2. 認識多元性別(生理性別/性別認同/性別氣質/性傾向 4 個基本概念簡介) 3. 現實校園中多元性別學生處境 4. 如何營造性別友善校園-實例研討 辦理成果： 1. 前測試卷回收 46 份, 平均分數 84.8 分。 2. 後測試卷回收 45 份, 平均分數 93.6 分。 3. 經本研習後學員測驗平均分數提升 8.8 分, 有明顯進步成效。 策進作為： 本場研習學員前後測都已達標準, 惟仍提供課堂資料予學員課後自行研讀, 俾更瞭解課程內容及增進性別平等觀念。。			
參加對象	☒ 一般公務人員	參加人數	性別	共計

	■主管人員 ■性別平等相關業務人員		女	男	其他	
			48	11	0	59

CEDAW 課程照片



後甲國中陳瑞榮校長致歡迎詞及介紹講師

機關單位	教育局人事室(公誠國小)	時間日期	109 年 7 月 15 日 09:00-12:00，共計 3 小時
課程名稱	多元性別權益暨機關實例研討 -異同打造性別友善校園	講師資訊	吳怡靜/國立成功大學性別 平等教育委員會行政專員
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無	
	課程內容簡述： 1. 性別平等教育法簡介 2. 認識多元性別(生理性別/性別認同/性別氣質/性傾向 4 個基本概念簡介) 3. 現實校園中多元性別學生處境 4. 如何營造性別友善校園-實例研討 辦理成果： 1. 前測試卷回收 47 份, 平均分數 76.6 分。 2. 後測試卷回收 46 份, 平均分數 88.5 分。 3. 經本研習後學員測驗平均分數提升 11.9 分, 有明顯進步成效。 策進作為： 查本次前後測成果, 未達標準學員人數大幅減低。另因本研習係採匿名測驗, 故無法得知學員為何, 業提供課堂資料予參訓人員於課後自行研讀, 俾更瞭解課程內容及增進性		

	別平等觀念。					
參加對象	☒一般公務人員 ☒主管人員 ☐性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			31	19	0	50

CEDAW 課程照片



公誠國小蕭敏華校長致歡迎詞及介紹講師

機關單位	研究發展考考核委員會 性別平等辦公室	時間日期	109 年 11 月 11 日 13:30-15:30，共計 2 小時			
課程名稱	性別影響評估撰寫工作坊	講師資訊	辜慧瑩/行政院性別平等處參議			
課程簡介及 辦理內容	為使本府更為完善將性別主流化工具融入，並讓各機關單位業務承辦同仁對於使用性別主流化工具更能得心應手且提升性別主流化工具使用之品質，本府研究發展考考核委員會與性別平等辦公室共同辦理「性別影響評估撰寫工作坊」，協助同仁於撰擬重要施政計畫時，能辨識出計畫內的性別議題並擬定性別目標，落實將性別觀點融入本府重大施政當中。	課程類別	☐ 基礎 ☒ 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☐ 有 ☒ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			15	17	0	32

課程活動照片



研考會李副主任委員建裕開場並介紹講師



行政院性別平等處辜參議慧瑩講解性別影響評估的操作實務

機關單位	臺南市政府政風處	時間日期	109 年 6 月 3 日 10:10-12:00，共計 1 小時 40 分			
課程名稱	CEDAW-實質平等、直接與間接歧視	講師資訊	台灣首府大學黃瓊婷講師 (學務處諮商輔導組、組長)			
課程內容	前、後測	☐ 有 ☒ 無				
	課程內容簡述： 一、 課程大綱包含：CEDAW 基本概念、直接歧視及間接歧視。 二、 以 CEDAW 三大核心概念「禁止歧視」、「實質平等」及「國家義務」為主軸，輔以暫形特別措施等內容。					
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☒ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			34	40	0	74

CEDAW 課程照片



講師開場及自我介紹



講師與參訓同仁互動

機關單位	臺南市政府家庭暴力暨性侵害防治中心	時間日期	109 年 7 月 7 日 09:00-16:30，共計 6 小時			
課程名稱	認識性侵害加害人	講師資訊	屏安醫療社團法人屏安醫院 社工室主任廖靜薇			
課程簡介及辦理內容	一、了解性侵害加害人的相關法令:性侵害防治法、刑法第十六章、性剝削防制條例、家庭暴力防治法。 二、介紹目前性侵害加害人身心治療與輔導現況:監獄及社區、刑中及刑後、強制治療、治療師的專業訓練、性別議題。治療立場、倫理議題。 三、介紹各類性侵害加害人類型:合意性交類型、暴露猥褻、強制性交、趁機猥褻性交、集體性侵、亂倫類型。 四、介紹再犯預防介入技術:高再犯危險情境、嫌惡源、避免再犯、再犯率，其他治療方式介紹。	課程類別	☐ 基礎			☒ 進階
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是			☐ 否
		課程前需求評估	☒ 有			☐ 無
		課後學習回饋單 (例:滿意度調查問卷)	☐ 有			☒ 無
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☒ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			32	9	0	41

課程活動照片



7/7 上課照片



7/7 上課照片

機關單位	婦女及兒童少年福利科	時間日期	109 年 7 月 21 日 14:00-17:00			
課程名稱	「歡迎光臨 my home！遇見多元家庭」婦女福利工作在职訓練課程--認識及尊重多元性別家庭樣貌	講師資訊	黎璿萍（同志家庭權益促進會/秘書長）			
課程簡介及辦理內容	1. 認識同家會與不同時期的台灣同志家庭 2. 同志與家庭概念的斷裂 3. 為何同志想成家？ 4. 同志家庭的親職實踐 5. 同志家庭與市府業務的關聯性？	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☐ 有 ☒ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			17	3	0	20

課程活動照片



照片說明：講師介紹台灣同志家庭

機關單位	婦女及兒童少年福利科	時間日期	109 年 7 月 28 日 14:00-17:00			
課程名稱	「歡迎光臨 my home！遇見多元家庭」婦女福利工作職訓練課程--同婚專法與親子關係	講師資訊	林實芳/維虹律師事務所律師			
課程簡介及辦理內容	2019 年 5 月 24 日起大法官釋字第 748 號施行法正式施行，同性別二人結婚之權利終獲保障。但專法中留下許多的法律困境，對於同志父母與子女的保障亦有不足，不但難以保障兒童最佳利益，亦讓第一線的公務人員、社工、司法實務者需要有更多的智慧來處理。本課程特別分析並介紹目前環繞同志家庭收養展開的最新案例，讓社政工作者能夠為個案提供更好的服務。	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☐ 有 ☒ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			41	4	0	45

課程活動照片



照片說明：講師與學員互動問答



照片說明：講師與學員互動問答

機關單位	婦女及兒童少年福利科	時間日期	109 年 8 月 10 日 14:00-17:00			
課程名稱	「歡迎光臨 my home！遇見多元家庭」婦女福利工作在职訓練課程--同志伴侶關係與親職樣貌	講師資訊	劉安真/桐心理治療所諮商心理師			
課程簡介及辦理內容	1. 瞭解同志伴侶關係的不同向度：從親密關係、性別與性取向三個向度來認識同志伴侶 2. 理解同志伴侶的社會處境：理解異性戀常規化的社會下同志伴侶的生存脈絡 3. 介紹同志家庭的親職功能與角色：澄清對同志家庭與親職的迷思、相關研究結果介紹 4. 檢視自己對同志家庭的態度	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☐ 有 ☒ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			29	4	0	33

課程活動照片



照片說明：講師介紹今日課程主題與方向



照片說明：講師分享諮商中遇到的同志伴侶議題

機關單位	婦女及兒童少年福利科	時間日期	109 年 8 月 17 日 14:00-17:00			
課程名稱	「歡迎光臨 my home！遇見多元家庭」婦女福利工作在职訓練課程-同志家庭與性平教育	講師資訊	1. 林昀諺社團法人台灣彩虹平權大平台協會專案經理 2. 陳鈺/同志家庭權益促進會家長講師			
課程簡介及辦理內容	1. 性平法的歷史與沿革 2. 性平教育的實務與現況 3. 性平教育與多元家庭 4. 如何談論多元家庭 5. 同志家庭互動經驗分享 6. 如何營造性別友善環境	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否			
		課程前需求評估	☐ 有 ☒ 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無			
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			31	6	0	37

課程活動照片



照片說明：講師與學員互動問答



照片說明：講師觀察學員團體討論情形

機關單位	臺南市政府社會局	時間日期	109 年 08 月 12 日 14:30-16:30，共計 2 小時			
課程名稱	暫行特別措施暨機關實例研討	講師資訊	高雄師範大學性別教育研究所蔡麗玲教授			
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 講述暫行特別措施其定義內容及與社會局業務內容相關之案例分享。 前測題目誤答率最高係第六題(58.46%，題目「何者不是暫行特別措施」)，學員經參訓後，該題於後測成績分數提升，誤答率降低為 19.4%； 另經檢視作答內容發現，後測誤答率最高為第四題(37.31%「何者不是暫行特別措施」)，也已較前測誤答率 52.3%降低許多，顯示課程參與有助於學員對於暫行特別措施的認識。 前測平均為 64.3 分；後測分數為 83.85 分。					
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			49	17		66

CEDAW 課程照片



上課情形



學員提問

機關單位	臺南市政府法制處	時 間 日 期	109 年 10 月 26 日上午 9 時至 12 時			
課程名稱	臺南市政府 109 年度「法制人員 執行法規 性別影響評估工作坊」	講師 資訊	台灣婦女團體全國聯合會陳 秀峯理 事長			
課程簡介 及 辦理內容	為加強本府及所屬各機關法制人員 辦理自 治法規性別影響評估之能 力及成效，協助 業務科室落實性 別主流化理念於本府各項 施政行 為，進而建構本市成為性別友善城 市。	課程類別		☒ 基礎	☐ 進階	
		課程內容包含與機關業務 相關之實際案例討論		☒ 是	☐ 否	
		課程前需求評估		☒ 有	☐ 無	
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		☐ 有	☒ 無	
參 加 對 象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加 人數	性別			共計
			女	男	其他	
			12	11		23

課程活動照片



機關單位	臺南市政府地政局	時間日期	109 年 06 月 17 日 9:30-11:30，共計 2 小時
課程名稱	CEDAW 公約與施行法之認知與實踐及案例解析	講師資訊	邱美月講師(社團法人臺南市女權促進會執行長)
課程內容	前、後測	☒ 有-後測 ☐ 無	
	一、課程內容簡述： 1. CEDAW 是什麼？ 2. CEDAW 之國際位階 3. 為什麼 CEDAW 如此特殊？ 4. CEDAW 主要精神 5. CEDAW 之重要性 6. CEDAW 三大主要原則 7. CEDAW 三核心概念 8. 三個趨向平等的方法 9. 不歧視 10. 案例探討 二、本次課程講師滿意度有 55.5% 認為非常滿意，對於課程主題有半數的人覺得滿意，授課滿意度有 53.3% 非常滿意，整體課程滿意度有 51.1% 非常滿意。 三、前後測成果如下： 1. 前測試卷回收 30 份，平均分 70 數		

	2. 後測試卷回收 30 份，平均分 91 數					
	3. 經本研習後學員測驗平均分數提升，有明顯進步成效。					
參加對象	■一般公務人員 ■主管人員 ■性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			30	15	0	45

CEDAW 課程照片



邱美月老師授課情形



邱美月老師授課情形

機關單位	臺南市新化地政事務所	時間日期	109 年 4 月 24 日 14:30-16:30，共計 2 小時	
課程名稱	性別平等-相互尊重	講師資訊	陳瑤娟/臺南市生命線主任	
課程簡介 及 辦理內容	性別刻板印象與迷思： 1. 教養方式 2. 職業選擇 3. 生活習慣 4. 電視媒體 身體自主權：做自己身體的主人 別人侵犯我的時候，我勇於說『不』 我不會輕易打別人 我不會隨意碰觸他人，或盯著人家身體一直看，而讓他人感覺難受 表達『真』，態度『善』，欣賞『美』 放下框框，世界更大 案例分享： 1. 生男生女一樣好嗎？ 2. 職業無貴賤之分嗎？ 3. 育嬰留職停薪照顧幼兒由父親或由母親申請？	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否	
		課程前需求評估	☐ 有 ☒ 無	
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☐ 有 ☒ 無	

	4. 如何避免職場上的懷孕及育兒歧視？ 5. 男女不同的最低結婚年齡？ 6. 單爸與單媽的不同？ 家事誰做呢？ 7. 長照的主要照顧者：未出嫁的女兒，或是媳婦？ 8. 家庭暴力受害者，男性多還是女性多呢？					
參加對象	■一般公務人員	參加人數	性別			共計
	■主管人員		女	男	其他	
	■性別平等業務相關人員		13	8		21

機關單位	主辦單位：臺南市政府交通局 協辦單位：臺南市政府工務局、臺南市政府社會局、臺南市政府都市發展局、臺南市政府觀光旅遊局	時間日期	109 年 3 月 5 日 09:20-11:00，共計 2 小時			
課程名稱	女性公務壓力物理治療－ 職場紓壓，從愛妳開始	講師資訊	王蕾雅/衛生福利部臺南醫院 物理治療師			
課程簡介 及 辦理內容	1. 慶祝婦女節，並關懷機關女性同仁於繁忙公務及家庭之間，長期久坐導致身體僵硬，工作壓力以及傳統習俗或觀念對女性的種種壓力，導致反應情緒焦慮。 2. 透過物理治療師說明、實際教學及練習，使女性同仁得以舒展身心，從日常練習將疲憊身心做好壓力調適，藉由物理治療讓女性更能瞭解自己的身體狀況並提升身心健康。課後學習回饋單之滿意度達 100%滿意。		課程類別		☒ 基礎 ☐ 進階	
			課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		☒ 是 ☐ 否	
			課程前需求評估		☒ 有 ☐ 無	
			課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		☒ 有 ☐ 無	
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			24	0	0	24

課程活動照片



↑ 講師指導學員做伸展運動，紓緩痠痛的肌肉



↑ 講師指導學員利用彈力帶做伸展

機關單位	臺南市政府民政局	時間日期	109 年 8 月 28 日 15:00-17:00，共計 2 小時			
課程名稱	直接、間接及交叉歧視暨實例研討	講師資訊	楊幸真/高雄醫學大學性別研究所教授			
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 除了講述交叉歧視定義及內容，講師藉由多則影片賞析、廣告片段等舉例直接、間接及交叉歧視之區別，讓學員更能瞭解日常生活既存之不平等狀況。另外也進行分組討論民政局相關業務案例，強化同仁性別平等意識及運用。					
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			36	15	0	51

CEDAW 課程照片



楊幸真講師授課



分組討論

機關單位	臺南市政府主計處	時 間 日 期	109 年 9 月 2 日 10:00-12:00			
課程名稱	我國性別平等發展概況	講師資訊	蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長			
課程簡介 及 辦理內容	課程簡介： 1. 引導學員認識國內、外性別平等發展歷程。 2. 檢視目前社會性別平等現況，是否還有歧視存在？ 3. 思考如何成為性平推動者？ 辦理內容： 以案例說明本國各性平修法與推展過程，內容涵蓋六大工具之性別意識培力，以及性別主流化的內涵與運用。學員對課程滿意及非常滿意占全體學員人數 100%，顯示本次研習會成效極佳。		課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階		
			課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☐ 是 ☒ 否		
			課程前需求評估	☒ 有 ☐ 無		
			課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無		
參加對象	☒ 一般公務人員 ☒ 主管人員	參加 人數	性別			共計
			女	男	其他	

	■性別平等業務相關人員 ■約聘/雇/用人員		37	11		48
--	--------------------------	--	----	----	--	----

課程活動照片



本處處長陳淑姿與同仁分享上完課程後之心得感想



講師蔣月琴秘書長講課

機關單位	臺南市政府水利局	時間日期	109 年 8 月 17 日 14：00-16：00			
課程名稱	直接、間接及交叉歧視暨機關 實例研討	講師資訊	黃瓊婷/台灣首府大學諮商輔導組長			
課程內容	前、後側	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述：透過日常相關案例分享，瞭解實務上背後所隱藏的性別歧視、性別盲等不平等現象，藉由影片中可清楚辨識直接、間接及交叉歧視定義及法條，進而引導同仁正確之 CEDAW 觀念，加深同仁印象。					
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☒ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			25	33	0	58

CEDAW 課程照片



照片說明：講師案例分享



照片說明：參訓人員進行測驗中

機關單位	臺南市政府工務局	時間日期	109 年 6 月 17 日 09:30-11:30，共計 2 小時	
課程名稱	CEDAW-辨識直接歧視及間接歧視 CEDAW-暫行特別措施	講師資訊	邱美月講師(社團法人台南市女性 權益促進會秘書長)	
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無		
課程內容簡述： 一、介紹 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)的定義及主要精神，還有其法律沿革與 國際位階的重要性等。 二、CEDAW 堅持國家必須採取措施以改變社會、文化和習俗等阻礙女性在私人和公共生活的平等狀況。 三、CEDAW 認知到危害女性權益的狀況在公、私領域皆存在。 四、CEDAW 監督範圍涵蓋國家以及其他非國家行為者(Not-State Actors)，如個人、組織和企業是否違反女性權利。 五、CEDAW 提供暫行特別措施，以加速實現女性實質上的平等。 六、本次課程講師滿意度有 55.5%認為非常滿意，對於課程主題有半數的人覺得滿意，授課滿意度有 53.3%非常滿意，整體課程滿意度有 51.1%非常滿意。				
參加對象	☒ 一般公務人員	參加人數	性別	共計

	☐ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員		女	男	其他	
			30	15		45

CEDAW 課程照片



進行前測



課程實例講解

機關單位	臺南市政府人事處	時間日期	109 年 7 月 31 日(星期五) 下午 13：30 至 16：20，													
課程名稱	CEDAW 實例研討：談平等與歧視—祭祀公業、契約自由與人民財產權	講師資訊	許震宇講師 / 樹德科技大學 社會工作學士學位學程專任 助理教授、													
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無														
	課程內容簡述： 透過樹德科技大學社會工作學士學位學程許震宇助理教授的分享，帶領學員以淺顯易懂的生活實例了解大法官釋字 728 號解釋事實背景與該號解釋之相關論述以及 CEDAW 第三次國家報告書與 CEDAW 第五條等概念，學習將 CEDAW 運用於機關業務及施政。 辦理成果： 1. 前測試卷回收 56 份，平均分數 79.11 分。 2. 後測試卷回收 55 份，平均分數 84.73 分。 3. 經本研習後學員測驗平均分數提升 5.62 分，有明顯進步成效。															
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	<table border="1"> <tr> <th colspan="3">性別</th> <th rowspan="2">共計</th> </tr> <tr> <th>女</th> <th>男</th> <th>其他</th> </tr> <tr> <td>29</td> <td>29</td> <td>0</td> <td>58</td> </tr> </table>			性別			共計	女	男	其他	29	29	0	58
性別			共計													
女	男	其他														
29	29	0	58													

CEDAW 課程照片



講師上課情形。



講師上課情形。

機關單位	臺南市政府人事處	時間日期	109 年 7 月 14 日(星期二) 下午 13：30 至 16：20， 共計 3 小時			
課程名稱	性別工作平等法與 CEDAW 公約	講師資訊	鄭津津/國立中正大學法律學系教授			
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 本場次為主管人員班，邀請國立中正大學法律學系鄭津津教授分享 CEDAW 建立之標準及性別工作平等法法規檢視，深入探討如何推動消除性別歧視之相關措施，融入業務規劃，作為法律、政策之措施參考架構。 辦理成果： 1. 前測試卷回收 65 份，平均分數 84 分。 2. 後測試卷回收 64 份，平均分數 91.88 分。 3. 經本研習後學員測驗平均分數提升 7.88 分，有明顯進步成效。					
參加對象	☐ 一般公務人員 ☒ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			30	36	0	66

CEDAW 課程照片



講師上課情形。



講師上課情形。

機關單位	臺南市政府人事處	時間日期	109 年 8 月 7 日(星期五)下午 13:30 至 16:20			
課程名稱	不一樣也一樣—多元性別面面觀	講師資訊	謝馬力/社團法人邊邊女力協會辦公室主任			
課程內容	前、後測	☒ 有 ☐ 無				
	課程內容簡述： 講座謝馬力老師以生動活潑的授課方式，分享性別光譜的基本概念、性平相關法律與實際案例、「同婚合法以後」生命故事分享及多元性別社群的污名與抵抗，使同仁對多元性別能有更多了解，並同理心給予尊重。 辦理成果： 1. 前測試卷回收 56 份，平均分數 83.93 分。 2. 後測試卷回收 56 份，平均分數 93.86 分。 3. 經本研習後學員測驗平均分數提升 9.93 分，有明顯進步成效。					
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員 ☐ 性別平等相關業務人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			30	26	0	56

CEDAW 課程照片



講師上課情形。



講師上課情形。

附表四：臺南市政府及所屬各機關 109 年性別影響評估辦理情形

臺南市政及所屬各機關 109 年性別影響評估辦理情形			
機關單位	計畫案/法案名稱	程序參與者來源	程序參與者
秘書處	臺南市政府監視錄影系統維護計畫	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	黃瓊婷
法制處	109 年度直轄市法制及行政救濟業務研討會實施計畫	☒ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民	陳秀峯

		間專家學者。 ☐非屬前3項之專家學者	
民族事務委員會	布建通路據點-原住民創意中心二年推動計畫	☒為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐非屬前3項之專家學者	林春鳳
民政局	臺南市各戶政事務所子女從姓宣導	☒為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☒現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐非屬前3項之專家學者	陳秀峯

教育局	前瞻計畫-新建幼兒園舍	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	江承曉
農業局	農村再生培根計畫	☒ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	陳秀峯

經濟發展局	無辦理	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	
觀光旅遊局	109 年轄管風景區及景點修繕工程(黃金海岸船屋公廁改善)	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	柯玲琴

工務局	公共建設計畫/臺南 科學園區特定區內 5- 40m 計畫道路開闢工 程	☒ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別 平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民 間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	曾琳雲
水利局	臺南市安南區北安商 業區市地重劃抽水站 新建工程	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別 平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民 間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	黃瓊婷

社會局	臺南市政府社會局辦理實物愛心銀行實物給付實施計畫	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	曾琳雲
勞工局	臺南市政府勞工局職訓就服中心辦理補助辦理勞工領袖大學	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	曾琳雲

地政局	永康大同市地重劃案、永康竹園市地重劃案	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	邱美月
都市發展局	臺南市公共設施用地專案通盤檢討 都市計畫公開展覽說明會	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	蔣月琴

文化局	台南市歷史街區振興 自治條例修正草案	☒ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	曾琳雲
交通局	便捷大臺南-捷運化 公共運輸系統之公車 捷運化	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	蔣月琴

衛生局	友善職場-109 智慧稽查起步走	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☒ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	陳秀峯
環境保護局	1. 依廢清法撥付一般廢棄物清理費之環境保護基金使用計畫 2. 公有掩埋場改善工程 3. 臺南市城西焚化廠更新計畫專案管理服務	☒ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	蔣月琴

警察局	110 年度治安監視錄影系統建置計畫	☒ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	蔣月琴
消防局	119 執勤人員受理相關救災救護等案件教育訓練	☒ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	蔣月琴

財政稅務局	臺南市政府財政稅務局臺南分局哺乳室及茶水間整修工程	☐ 為臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本市在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 ☐ 非屬前 3 項之專家學者	蔣月琴
-------	---------------------------	---	-----

附表五：臺南市政府及所屬各機關 109 年性別統計分析辦理情形

臺南市政府及所屬各機關性別統計分析辦理情形		
機關單位	新增一項以上性別統計(需備註新增指標或複分類)	新增一則以上性別分析
新聞及國際關係處	108 年社區影像紀錄人才培訓班參訓學員性別統計 (新增複分類-婚姻狀態)	「108 年度社區影像紀錄人才培訓班」性別統計分析
人事處	市府各項訓練參訓人員性別統計	臺南市政府暨所屬機關學校主管人員性別統計分析
主計處	(1)108 年臺南性別統計指標：新增「環保葬人數—總計」、「環保葬人數—公園、綠地」等 4 項。 (2)108 年臺南市性別圖像：新增「環保葬人數」1 項。 共新增 5 項	新增「人口轉型~108 年臺南市人口結構與遷徙概況」、「108 年臺南市人力資源分析」、「培育幼苗~幼兒教育不能等」等 15 則。
民族事務委員會	109 年度臺南市札哈木部落大學學員性別統計 (新增指標)	109 年度臺南市札哈木部落大學學員性別統計分析

民政局	臺南市政府第 1-3 屆里長性別統計 (新增指標)	臺南市政府第 1-3 屆里長性別統計分析
教育局	臺南市政府教育局轄屬學校身心障礙學生性平事件 性別統計 (新增指標)	臺南市政府教育局轄屬學校身心障礙學生性平事件 探究與分析
農業局	農產運銷公司董事性別比例 (新增指標)	臺南市漁會家政班成員概況性別統計分析報告
經濟發展局	臺南市政府經濟發展局性別統計指標 (新增複分類-學歷程度)	臺南市開發工業區各服務中心概況分析
觀光旅遊局	108 年度旅宿業負責人及從業人員性別統計 (新增指標)	108 年度旅宿業負責人及從業人員性別統計分析
工務局	臺南市政府工務局留職停薪性別統計 (新增指標)	109 年臺南市管線及道挖管理系統統計分析
水利局	臺南市政府水利局 108 年性別統計指標	臺南市政府水利局女性同仁參加防汛作業情形

	(新增複分類-教育程度)	從污水下水道維護工作落實兩性參與情形
社會局	107-108 年臺南市長照居家照服員性別統計 (新增指標)	107-108 年長照居家照服員統計分析報告
勞工局	臺南市就業平等性別統計 (新增複分類-勞動力及留職停薪)	108 年臺南市就業平等業務工作分析報告
地政局	不動產經紀人證書人數性別統計 (新增指標)	臺南市 106~108 年不動產交易實價登錄交易分析
都市發展局	臺南市都市計畫公共設施用地專案通盤 檢討公開展覽說明會參與人員性別統計 (新增指標)	臺南市都市計畫公共設施用地專案通盤 檢討公開展覽說明會參與人員性別分析
文化局	臺南文化中心 35 週年館慶系列活動性別統計分析 (新增指標)	圖書館針對本市讀者借閱冊數進行性別統計與分析
交通局	臺南市停車收費員性別統計 (新增複分類-停車收費員教育程度)	臺南市交通違規者性別統計分析

環境保護局	臺南市環保志義工性別統計 (新增複分費-教育程度)	臺南市政府環境保護局 109 年性別統計分析專題- 清潔臨時人員甄試與統計分析
警察局	臺南市警察機關退休撫卹人數 (新增指標)	108 年臺南市少年毒品案件統計分析
消防局	不同性別之火災死傷原因(按火焰灼燒、有害氣體、跳樓、自殺及其他原因分)人數 (新增指標)	108 年臺南市火災及天然災害傷亡分析
財政稅務局	臺南市使用牌照稅開徵概況 (新增指標)	臺南市使用牌照稅開徵概況