# 臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會 第5屆第5次「權力、決策與影響力」分工小組會議紀錄

壹、 時間:110年4月14日下午2點。

貳、 地點:永華市政中心 B1 會議室。

參、 主席:莊委員淑靜。

肆、 出席人員:如附簽到表。

伍、 開場致詞:(略)。

陸、 會議討論:

一、 小組工作報告:(略)。

### 二、 委員回應:

1. 委員:關於性平辦公室的工作報告,在獎勵計畫訂定的部分,希望可以設立最佳進步獎。

性平辦公室:因今年是第一次辦理本獎勵計畫,未來我們會再修改獎勵計 畫將最佳進步獎納入。

 委員:關於農業局的工作報告,想請問農會輔導計畫及蒐集統計本市各區 農會會員是不需要任何經費嗎?

農業局:因農業局是輔導的立場,所以相關經費是併入其他本業務內容的 經費。

主計處:因這計畫沒有獨立的預算編列,所以不好呈現,但還是可以以整體預算去估算這部分所需的經費額度。另外,在統計資料的呈現上,目前

是以單年度的方式呈現,建議可以呈現年度的趨勢變化。

決議:請農業局再調整呈現相關經費預算。

3. 委員:關於勞工局的工作報告,預定 2 場次課程,是讓大家申請嗎?

勞工局回應:這個部分就改由我們指定工會來辦理,預計會超過2場次, 不用讓大家申請,最低目標是至少2場次。

決議:請勞工局再行修改工作內容。

4. 委員:建議人事處之後的性別統計資料的呈現,可以呈現年度趨勢變化。

決議:請人事處下次工作報告增加與上年度相比較之欄位。

三、 小組業務內容分享報告輪序:下次小組會議由研究發展考核委員及經濟發展 展局進行報告。

#### 柒、 臨時動議:

一、 性別平等辦公室:本室針對 110 年性別平等工作計畫擬修改 2 項內容(詳見提案單),待小組決議通過後,送至大會備查。

決議:照案通過,送至大會備查。

二、 徐委員珊惠:因我們學校目前有發下關於職場霸凌或是性別歧視這部分, 想詢問人事處或是市府是否有相關的政策措施(例如:同仁是否清楚申訴的 SOP 流程、可以在哪裡看到相關資訊或是相關的處理機制)?

莊委員淑靜:關於職場性別友善的措施,目前我還沒看到臺南市政府整體樣貌,例如:申訴機制與管道或是相關友善措施,像其他縣市針對家庭照顧的 責任,有更為彈性的請假措施等等。 人事處:本府訂有員工職場霸凌防治處理機制(由各機關自行公告)。

決議: 職場性別友善這部分,請性平辦公室先行協助確認市府目前是否有相關的措施,是否已隸屬於某分工小組,把相關資料回報給本小組委員,待委員參閱相關資料後,再行決定是否提案至大會。

三、 莊委員淑靜: 關於市府所屬委員會的性別比例,能否提供所有委員會性別 比例列表檔案,以及相關提升性別比例的措施能否看到相關進度嗎? 性平辦公室: 有關於本府所有委員會性別比例之列管及追蹤,都會在本府性 別主流推動小組執行,相關列表資料會後會再提供給小組委員參閱。

捌、 散會:是日下午4點。

## 臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會

第5屆第5次「權力、決策與影響力」分工小組 會後補充資料

- 壹、本府職場性別友善相關政策措施(例如:申訴機制與管道、家庭照顧責任友善措施等)。
  - (一) 本府各機關單位均訂有「性騷擾防治措施、申誡及懲戒措施辦法或是要點」,性別平等辦公室也於 109 年 2 月 26 日函文至本府各機關單位檢視是否依據性別工作平等法第七至十一條及之規定,將性別歧視納入,若現行要點未將其納入,則須於 109 年 6 月 15 日前修改,且須將其申訴設置要點、SOP流程及申訴專線之相關資料寄至本室。
  - (二) 本府各機關單位皆設有申訴專線電話與電子信箱。
  - (三) 1. 本府人事處為落實友善職場,提供「**員工協助方案**」協助本府員工於職場上遭遇之挫折、家庭關係之難題,提供各項諮商服務且全程保密,此方案服務獲得行政院人事行政總處評鑑「直轄市組特優」第1名佳績。
    - 2. 從 108 年起,本府將彈性上下班時間由 30 分鐘延長至 1 小時、推動妊娠中女性免刷卡上下班措施,讓須接送小孩上下課之家長及懷孕中的女性能更為彈性安排運用上下班時間。

### 評審項目四、提升女性公共參與

(二)直轄市、縣(市)政府本機關及所屬一級機關之所屬委員會(任務編組)委員(成員)概況

	一 一 一	及  卵/入///	※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※	/// 闽 安 只	冒(江防湖江)	女员(成员)机。	<i>/</i> U
編號	委員會名稱	委員總人數	男性委 員人數	女性委 員人數	男性委員比率(%)	女性委員比 率(%)	委員會任一性別是否達 1/3
1	秘書處性別平等工作小組	13	9	4	69%	31%	是 □否
2	法制處性別平等工作小組	11	4	7	36%	64%	是 □否
3	新聞及國際關係處性別平等工作小組	11	4	7	36%	64%	■是 □否
4	民族事務委員會性別平等工作小組	8	3	5	38%	63%	■是 □否
5	研究發展考核委員會性別平等工作小組	9	3	6	33%	67%	■是 □否
6	人事處性別平等工作小組	7	3	4	43%	57%	
7	主計處性別平等工作小組	14	5	9	36%	64%	是 □否
8	政風處性別平等工作小組	7	4	3	57%	43%	
9	民政局性別平等工作小組	16	10	6	63%	38%	■ 是 □ 否
10	教育局性別平等工作小組	13	7	6	54%	46%	■ 是 □ 否
11	農業局性別平等工作小組	14	8	6	57%	43%	■ 是 □ 否
12	經濟發展局性別平等工作小組	15	9	6	60%	40%	■是 □否
13	觀光旅遊局性別平等工作小組	13	6	7	46%	54%	■是 □否
14	工務局性別平等工作小組	34	18	16	53%	47%	是 □否
15		22	15	7	68%	32%	
	水利局性別平等工作小組	17	7	1.0			■是 □否
16	社會局性別平等工作小組	_ :	-	10	41%	59%	■是 □否
17	<u> </u>	12	7	5	58%	42%	■ 是 □ 否
18	地政局性別平等工作小組	15	9	6	60%	40%	■是 □否
19	都發局性別平等工作小組	14	8	6	57%	43%	■ 是 □ 否
20	文化局性別平等工作小組	18	7	11	39%	61%	■ 是 □ 否
21	交通局性別平等工作小組	10	4	6	40%	60%	是 □否
22	衛生局性別平等工作小組	13	5	8	38%	62%	■是 □否
23	環境保護局性別平等工作小組	11	6	5	55%	45%	■是 □否
24	警察局性別平等工作小組	11	6	5	55%	45%	■是 □否
25	消防局性别工作平等小組	18	12	6	67%	33%	■是 □否
26	財政稅務局性別平等工作小組	20	9	11	45%	55%	■是 □否
27	臺南市政府採購稽核小組	11	6	5	55%	45%	是 □否
28	臺南市政府法規審議小組	14	9	5	64%	36%	
29	臺南市政府客家事務輔導團	17	11	6	65%	35%	是 □否
	臺南市政府智慧發展中心性別平等工作		_				
30	小組	8	5	3	63%	38%	是 □否
	臺南市政府推動英語為第二官方語言委		_	_			
31	員會第二屆推動委員會	13	6	7	46%	54%	是 □否
32	民政局工作場所性騷擾申訴處理委員會	5	2	3	40%	60%	■是 □否
33	臺南市性別平等教育委員會	23	11	12	48%	52%	■是 □否
34	臺南市學校午餐輔導委員會	11	4	7	36%	64%	■是 □否
35	臺南市技職教育諮詢會	17	10	7	59%	41%	■是 □否
36	臺南市教師申訴評議委員會	15	8	7	53%	47%	■ 足 □ □ 否
37		15	10	5	67%	33%	
51	臺南市家庭教育諮詢委員會	10	10	)	01%	აა%	■是 □否
38	臺南市各級學校專任運動教練績效評量	13	8	5	62%	38%	■是 □否
0.0	委員會	7	4	0	F 70/	4.00/	■ H □ T
39	臺南市政府農業局國家賠償事件處理小	7	4	3	57%	43%	■是 □否
40	臺南市政府農村再生計畫審查小組	7	4	3	57%	43%	■是 □否
41	臺南市政府農業局性騷擾申訴處理委員	7	3	4	43%	57%	■是 □否
42	臺南市市場處性別平等工作小組	11	6	5	55%	45%	是 □否
43	觀光旅遊局公務人員安全及衛生防護小	11	6	5	55%	45%	是 □否
44	工務局國家賠償事件處理小組	6	3	3	50%	50%	■是 □否
45	工務局工作場所性騷擾申訴處理委員會	4	2	2	50%	50%	■是 □否
46	臺南市政府性別平等及婦女權益促進委	25	10	15	40%	60%	■是 □否
	員會	40	10	10	40/0	00/0	■代 □省
47	身心障礙者權益保障委員會	18	12	6	67%	33%	是 □否
40	臺南市社會救助金專戶管理及運用小組	1 1	e		E E 0/	4 E 0/	
48	委員會	11	6	5	55%	45%	■是 □否
40	臺南市公益彩券盈餘分配基金管理小組	1.5	-	0	4507	E 00/	<b>■</b> □ □-
49	第4屆委員	15	7	8	47%	53%	■是 □否
	臺南市政府0206地震災害捐款專戶管理		_	_			<b>-</b>
50	及監督委員會	15	9	6	60%	40%	□是 □否
51	臺南市政府長期照顧推動小組	21	11	10	52%	48%	■是 □否
	臺南市政府家庭暴力性侵害性騷擾及兒						
52	室南市政府家庭泰力任侵害任職獲及兄   少性剝削防治委員會	19	7	12	37%	63%	■是 □否
53		15	6	9	40%	60%	■旦□マ
ออ	臺南市就業歧視評議委員會	10	U	ฮ	4U%	UU%	■是 □否
54	臺南市身心障礙者就業基金收支保管及	13	7	6	54%	46%	■是 □否
	運用管理委員會		0		4007		
55	勞工局性騷擾申訴處理委員會	7	3	4	43%	57%	■是 □否
56	臺南市地政士懲戒委員會	9	6	3	67%	33%	■ 是 □ 否
57	臺南市不動產糾紛調處委員會	12	8	4	67%	33%	■是 □否

			•	1			
58	地政局國家賠償事件處理小組	7	4	3	57%	43%	是 □ 否
59	臺南市都市設計審議幹事會	14	7	7	50%	50%	是 □ 否
60	臺南市公共圖書館發展委員會	13	8	5	62%	38%	■是 □否
61	文化局性騷擾申訴處理委員會	7	3	4	43%	57%	是 □否
62	臺南市政府影視支援中心-影視委員會	11	7	4	64%	36%	是 □否
63	臺南市公共藝術審議委員會	11	6	5	55%	45%	□是 □否
64	臺南市古蹟景點販售商品審查委員會	7	4	3	57%	43%	是 □否
65	臺南市古蹟委外經營管理考核委員會	7	4	3	57%	43%	是 □否
66	文化局國家賠償事件處理小組	7	3	4	43%	57%	是 □否
67	臺南市歷史場域審議小組	9	6	3	67%	33%	■是 □否
68	臺南市文化資產管理處甄審暨考績委員	7	3	4	43%	57%	■是 □否
69	臺南市立圖書館甄審暨考績委員會	5	3	2	60%	40%	是 □否
70	文化局甄審委員會	11	4	7	36%	64%	是 □否
71	文化局考績委員會	11	5	6	45%	55%	是 □否
72	臺南市立圖書館性別平等工作小組	7	3	4	43%	57%	是 □否
70	臺南市政府心理衛生中心會議(原臺南市	1.4	0	0	0.40/	4.00/	
73	政府心理健康推動委員會)	14	9	6	64%	43%	■是 □否
74	臺南市政府性侵害犯罪加害人評估小組	6	3	3	50%	50%	■是 □否
75	臺南市政府傳染病防治諮詢小組	14	9	5	64%	36%	
76	衛生局愛滋病防治諮詢小組	12	6	6	50%	50%	
77	臺南市政府生物資料庫倫理委員會	9	5	4	56%	44%	
78	衛生局國家賠償委員會		3	4	43%	57%	
	衛生局裁處重大違反食品安全衛生管理	•					
79	法案件罰鍰審議小組	9	5	4	56%	44%	是 □否
80	衛生局特別損失補償審議小組	5	3	2	60%	40%	■是 □否
81	臺南市藥師懲戒委員會	10	6	4	60%	40%	
82	臺南市政府登革熱防治中心	7	3	4	43%	57%	
83	環境保護局性騷擾申訴處理委員會	<u> </u>	2	3	40%	60%	
84	臺南市政府警察局內部稽核小組	10	6	4	60%	40%	
85	臺南市少年輔導委員會	12	10	4	83%	33%	
86	警察局性騷擾調查小組	11	5	6	45%	55%	
87	財政稅務局復查委員會	15	6	9	40%	60%	
88		13	5	8	38%	62%	
89	財政稅務局裁罰審議小組 臺南市公共債務管理委員會	9	5	4	56%	44%	
90		<u>9</u> 	3	4	43%	57%	
91	消防局工作場所性騷擾申訴處理委員會 臺南市不動產糾紛調處委員會	12	8	4	$\frac{45\%}{67\%}$	33%	
92		49	38	11	78%	22%	
93	臺南市強迫入學委員會 臺南市教育審議委員會	21	16	5	76%	24%	<ul><li>□是 ■否</li><li>□是 ■否</li></ul>
94	臺南市不動產估價師懲戒委員會	8	5	3	63%	38%	
95 95		21	16	<u> </u>	76%	24%	
	臺南市都市計畫委員會						□是
96 97	臺南市都市更新及爭議處理審議委員會	21 20	17	4	81%	19%	
	臺南市都市設計審議委員會		15	5	75%	25%	□是
98	台江文化中心經營發展委員會	15	13	2	87%	13%	□是 ■否
99	臺南市社區總體營造推動委員會	21	16	5	76%	24%	□是 ■否
100	臺南市政府文獻委員會	21	19	2	90%	10%	□是
101	臺南市歷史街區振興委員會	13	13	0	100%	0%	
102	臺南市歷史名人紀念審議小組委員	20	17	3	85%	15%	□是■否
103	臺南市古物審議委員會	11	8	3	73%	27%	□是■否
104	臺南市考古遺址審議委員會	11	8	3	73%	27%	□是  ■否
105	臺南市民俗暨口述傳統暨傳統知識與實	11	8	3	73%	27%	□是  ■否
-	踐審議委員會 * * * * * * * * * * * * * * * * * * *				-	-	
106	臺南市古蹟歷史建築紀念建築聚落建築	15	14	1	93%	7%	□是 ■否
	群史蹟及文化景觀審議會						
107	臺南市政府第五屆醫事審議委員會	15	13	2	87%	13%	□是
108	臺南市政府毒品危害諮詢小組	17	14	3	82%	18%	□是
109	臺南市健康城市推動小組	29	21	8	72%	28%	□是
110	臺南市政府精神衛生諮詢小組	8	6	2	75%	25%	□是
111	衛生局65歲以上老人免費裝置全口活動	13	11	2	85%	15%	□是 ■否
111	假牙計畫審查小組	10	11	7	0.0/0	1 J/0	□代 ■竹
<b>凌</b> 武性	委員會共111個						
達成情 形	任一性別比例達三分之一者共91個						
70 	達成率=81.9%						
註:							

### 註:

- 1. 達成率(%)=任一性別比例達成三分之一的個數/委員會總數\*100%。
- 2. 各機關設置要點內已明定所有委員由指定職務人員擔任者可免予列計。
- 3. 若委員會組成係依上位法規範,其中上位法已有規定三分之一比例規定(如公務人員之考績、甄審委員會),則毋須納入計算;個別
- 4. 本表如不敷使用請自行增加行列。

## 臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會 第5屆第4次委員會議提案單

提案單位/人	性別平等辦人	公室			
案由	修改「臺南市政府110年性別平等工作計畫」內容				
說明	擬修改內容有兩項,內容如下: 第一項:「壹、權力、決策與影響力 二、具體行動措施 (一)促進不同性別參與決策 2.具體…」,原工作計畫/方 案名稱欄位內容為「本府及所屬委員會任一性別不少於三 分之一」,擬修改為「配合本委員會之召開期程,定期檢 視本府及所屬委員會任一性別不少於三分之一」。 第二項為:「壹、權力、決策與影響力 二、具體行動措施 (二)培力女力 1.透過…」,預計再增加一項工作內容為 「成立本市婦女團體領袖聯繫平台」;內容及作法欄位內 容擬修改為「邀集本市婦女團體成立聯繫平台並召開聯繫 會議討論本市相關性別議題、辦理相關活動」;成效指標 欄位修改為「110年至少辦理2次聯繫會議」。				
辨法	待大會通過後,將依據計畫內容辦理本年度工作項目				
單位	聯絡人	王筑蓁			
資料	聯絡電話	06-299-1111#8761			

# 臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會 「權力、決策與影響力」分工小組 第5屆第5次會議簽到表

會議時間:110年4月14日(星期三)

會議地點:臺南市政府永華市政中心 B1 會議室

1 17 OND Z 11 1	政府水平市政中心	D1 6 4% E		
機關單位	職稱	姓名	簽名	備註
性別平等辦公室	執行長	劉淑惠	1 1/2 2	
法制處	專門委員	朱瑞麟	2 1 May	
研究發展考核委				
員會	科曼	王生多是	23/2	
人事處	專門委員	陳秀月	pat, ()	
八爭処	科長	陳珉君	THE PROPERTY.	
主計處	專門委員	蘇茂勝	蘇艽胍、	
農業局	科長	郭德偉	孙德章	
<b>成</b> 未 <b>归</b>	約僱人員	林秋香	柱政委	
勞工局	局長	王鑫基	王先星	
为工局	專員	吳旻釗	菜是新	
經濟發展局			往春烟》	

# 臺南市政府性別平等及婦女權益促進委員會 「權力、決策與影響力」分工小組 第5屆第5次會議簽到表

會議時間:110年4月14日(星期三)

會議地點:臺南市政府永華市政中心 B1 會議室

4 -17 - 01-12		「八) CDI 自帆王	r
職稱	姓名	簽名	備註
委員(組長)	莊淑靜	共文群	
委員	張椀喻	多表名的	
委員	徐珊惠	3/2	
委員	陳釩	CR SA.	
委員	陳惠菊	•	
委員	穆麗君		