

臺南市政府 110 年性別主流化成效報告

壹、 依據

- 一、111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- 二、109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、 計畫目標

- 一、推動臺南市政府(以下簡稱本府)及所屬各機關依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫，加強本府及所屬各機關運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、推動本府及所屬各機關訂定跨局處性別平等方案；發想與企業、民間團體組織共同推動性別平等之計畫，落實性別平等政策綱領。

參、 性別主流化各項工具重要辦理成果

一、 落實性別平等機制運作

(一) 臺南市政府性別主流化推動小組

本府性別平等辦公室於 108 年 4 月 25 日成立性別主流化推動小組，由本市副市長擔任召集人，各一級機關單位副首長為小組成員，定期檢視本府各機關單位推動性別主流化六大工具之情形。

1. 110 年 4 月 19 日召開第 1 次會議

(1)會議內容：檢視本府 109 年性別主流化成效報告、說明臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫。

2. 110 年 12 月 24 日召開第 2 次會議

(1)會議內容：檢視各機關單位 110 年性別主流化各項成果；說明本府 109 年性別平等業務評核結果，並邀請行政院性別平等處蒞臨本府交流性別平等推動業務之成果。

(二) 本府各機關單位性別平等工作小組

本府各機關單位皆須成立性別平等工作小組，由機關(單位)首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人、性別平等外聘民間委員 1 至 3 人；小組成員任一性別不得少於三分之一，且每年須召開 2 次會議，定期檢視該機關(單位)推動性別

主流化之情形。

1. 本府共 27 個機關單位，各機關單位 110 年皆召開 2 次會議、性平工作小組皆達任一性別三分之一，且皆聘有外聘委員至少 1 位。
2. 本府各機關單位 110 年性平工作小組推動之詳細情形，參見下表一。

二、 強化性別意識培力

(一) 本府各機關單位一般公務人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程訓練比率。

1. 本府 110 年一般公務人員總人數為 10,236 人，參訓人數為 10,236 人，參訓率達 100%。

(二) 本府各機關單位性別平等相關業務人員每年參訓 6 小時以上性別主流化進階課程比率。

1. 本府 110 年性別相關業務人員總人數為 94 人，參訓人數為 94 人，參訓率達 100%。

(三) 本府各機關單位主管人員每年參訓 2 小時以上性別主流化課程參訓比率。

1. 本府 110 年主管人員總人數為 585 人，參訓人數為 585 人，參訓率達 100%。

(四) 各機關單位個別參訓及性別比率，請參見表二。

(五) 各機關單位性別平等課程辦理成果，請參見表三。

三、 推動性別影響評估

(一) 依據本府法制處及研究發展考核委員會之訂定，本府各機關單位自治條例、新興 5,000 萬以上中長程個案計畫及新興 3,000 萬以上年度計畫，須辦理性別影響評估。

(二) 依據本府「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關每年至少辦理 1 案；各單位(排除人事、主計、政風等一條鞭單位)每兩年至少辦理 1 案。

(三) 本府 110 年共辦理 23 件性別影響評估，辦理情形請參見表四。

四、 新增性別統計、性別分析

(一) 依據本府「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定，本府各機關每年須新增至少一項性別統計、一篇性別分析報告；本府各單位每兩年須新增至少一項性別統計、一篇性別分析報告。

(二) 本府 110 年共新增 79 項性別統計、32 篇性別分析報告，辦理情形參見表四。

五、 編列性別預算

(一) 本府性別預算 111 年度為 12 億 3,798 萬 1,552 元，較 110 年度 13 億 3,193 萬 1,378 元，減少 9,394 萬 9,826 元，主要係地政局辦理市地重劃減少 2 億 2,170 萬元、教育局增加校舍、廁所整建及設施改善 6,047 萬 6,650 元及交通局增加永康區成功里及北區成德里立體停車場新建工程 7,613 萬元等。

(二) 111 年度各類型性別預算主要編列情形說明如下：

1. 針對單一性別所編列的預算：111 年度為 8,419 萬 1,690 元，主要係交通局編列永康區成功里及北區成德里立體停車場新建工程(專用停車格)4,133 萬元、衛生局編列產前遺傳診斷補助 2,106 萬元、公費 HPV 施打計畫 604 萬 2,000 元及民政局編列增建活動中心設置男女廁所及無障礙廁所等 501 萬 194 元。
2. 針對特定議題所編列的預算：111 年度為 799 萬 4,488 元，主要係教育局辦理性別教育相關宣導、訓練計畫及會議等 405 萬 4,320 元及社會局建立新住民家庭服務網絡 74 萬 3,000 元。
3. 促進各種職場性別平等工作機會的預算：111 年度為 6,244 萬 3,887 元，主要係交通局辦理永康區成功里及北區成德里立體停車場新建工程(照明、監視器及廁所哺集乳室)3,480 萬元及部分機關辦理育嬰留職停薪費用 2,436 萬 6,298 元。
4. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：111 年度為 10 億 8,335 萬 1,487 元，主要係教育局辦理中央少子女化對策計畫 6 億 34 萬 2,000 元及辦理校舍、廁所整建及設施改善等 3 億 3,069 萬 3,100 元、工務局辦理人行道及增設路燈工程經費計 3,362 萬 4,500 元、經濟發展局辦理老舊工業區更新改善 1,500 萬元、社會局對特殊境遇家庭及設籍前新住民遭逢特殊境遇扶助 1,465 萬 4,000 元及遊民、成人失依安置、路倒民眾醫療費用 3,095 萬 3,000 元及建立家暴、性侵害及性騷擾被害人保護扶助措施等 700 萬 7,000 元。
5. 本府 110 年度及 111 年度性別預算表，參見表六。

表一：臺南市政府所屬各機關 110 年性別平等工作小組運作情形

機關單位	運作情形
秘書處	<p>1. 秘書處於 108 年 12 月 31 日訂定本局/本處之性別主流化實施計畫，並於 109 年 01 月 01 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請黃瓊婷/台灣首府大學諮商輔導組組長 擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由劉啓崇擔任召集人、周宏彥擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 5 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 7 月 30 日與 12 月 3 日召開性平工作小組會議，第一次會議由召集人親自且全程主持會議，第二次會議由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數分別達 100%及 91%。</p>
法制處	<p>1. 法制處於 109 年 12 月 23 日訂定本處之性別主流化實施計畫，並於 110 年 01 月 01 日開始實施。</p> <p>2. 本處聘請侯英冷/國立成功大學法律系教授、葉婉如/國立成功大學法律系副教授、陳汶津/國立成功大學法律系助理教授、陳秀峯/台灣婦女團體全國聯合會理事長及陳琪苗/佑承律師事務所執業律師擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由尤天厚處長擔任召集人、朱瑞麟專門委員擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 5 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 8 月 4 日與 12 月 23 日(預定)召開性平工作小組會議，第一次會議由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 80%。</p>
新聞及國際關係處	<p>1. 新聞處於 109 年 3 月訂定本處之性別主流化實施計畫，並於 109 年 3 月開始實施。</p> <p>2. 本處聘請游美惠/國立高雄師範大學性別教育研究所教授 擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蘇恩恩處長擔任召集人、林見賢副處長擔任副召集人、各科科長或專員為委員。性平工作小組總人數為 8 人，男性 4 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 8 月 23 日與 10 月 12 日召開性平工作小組會議，兩次會議皆由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數分別達 75%及 87.5%。</p>
原住民族事務委員會	<p>1. 原住民族事務委員會於 110 年 5 月 18 日訂定本會 110 年度之性別主流化實施計畫，並於 110 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本會聘請樹德科技大學-人類性學研究所郭洪國雄助理教授擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由白惠蘭主任委員擔任召集人、林東征參議擔任副召集人、專門委員及各科科長為委員。性平工</p>

機關單位	運作情形
	<p>作小組總人數為 6 人，男性 3 人、女性 3 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本會分別於 8 月 18 日與 12 月份召開性平工作小組會議，兩次會議由白惠蘭主任委員親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
客家事務委員會	<p>1. 客家事務委員會於 109 年 12 月 21 日訂定本會 110 年度之性別主流化實施計畫，並於 110 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本會聘請成功大學-台灣文學系鍾秀梅教授擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由古秀妃主任委員擔任召集人、鍾麗景副主任委員擔任副召集人、各科科長及科員為委員。性平工作小組總人數為 6 人，男性 2 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本會分別於 8 月 23 日與 12 月份召開性平工作小組會議，兩次會議由古秀妃主任委員親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
研究發展考核委員會	<p>1. 研考會於 109 年 6 月 30 日訂定本會 109-112 年推動性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本會聘請衛生福利部臺南教養院張瓊月院長及長榮大學張瑛珺助理教授擔任本會性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由時任李副主任委員建裕擔任召集人、王專門委員珠環擔任副召集人、各科主管及遴選適當同仁為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 3 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本會分別於 8 月 9 日與 12 月 23 日（預定）召開性平工作小組會議，第一次會議由召集人主持，第二次會議由於擔任召集人的副主任委員調職目前懸缺，爰由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 91%。</p>
人事處	<p>1. 人事處於 106 年 12 月 08 日訂定本處之性別主流化實施計畫，並於 107 年 01 月 01 日開始實施。</p> <p>2. 本處聘請黃雅羚/元品心理諮商所所長 擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由潘沛鏘擔任召集人、陳秀月擔任副召集人、各科科長為成員。性平工作小組總人數為 12 人，男性 6 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 5 月 18 日與 12 月 1 日召開性平工作小組會議，第一次會議及第二次會議皆由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數皆達 100%。</p>
主計處	<p>1. 主計處於 109 年 5 月 20 日訂定本處 109-112 年度之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本處聘請臺南市女性權益促進會蔣月琴秘書長擔任本處性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由陳淑姿處長擔任召集人、方益副處長擔任副召集人、各科科長為委員。性平工</p>

機關單位	運作情形
	<p>作小組總人數為 15 人，男性 5 人、女性 10 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本處分別於 7 月 15 日與 12 月份召開性平工作小組會議，兩次會議由陳淑姿處長親自且全程主持會議，委員出席人數達 93%。</p>
政風處	<p>1. 本處 110 年召開 2 次性平工作小組會議，第一次性平工作小組會議召開時間為 110 年 5 月 18 日，第二次性平工作小組會議召開時間為 110 年 12 月 7 日。</p> <p>2. 本處 110 年性平工作小組會議分別於 110 年 5 月 18 日及 12 月 7 日召開，兩次皆由召集人親自主持會議。</p> <p>3. 本處性平工作小組內部委員總人數為 6 人，第一次會議委員出席人數為 6 人，達 95% 以上，第二次會議委員出席人數為 5 人，未達 95%。</p> <p>4. 本處 110 年邀請台灣首府大學學務處諮商輔導組黃瓊婷組長擔任外聘委員，兩次會議皆有出席。</p>
民政局	<p>1. 民政局於 109 年 3 月 24 日訂定本局 109-112 年度之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請吳慈恩/長榮大學神學院副教授 擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長/主任秘書(109 年 1 月-110 年 4 月為陳仲杰；110 年 4 月起為吳明熙)擔任召集人、專門委員(109 年 1 月-12 月為劉瓊英；109 年 12 月起為蔡秀琴)擔任副召集人、各科(室)主管及法制秘書為委員。性平工作小組總人數為 33 人，男性 20 人、女性 13 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分於 110 年 8 月 16 日召開本局及所屬機關性平工作小組第一次會議，會議由召集人親自主持會議(途中因參加市府性平會議，改由副召集主持)，委員出席人數達 100%，110 年第二次會議將於 12 月 24 日辦理。</p>
教育局	<p>1. 本局分別於 110 年 8 月 10 日與 110 年 12 月 20 日辦理性別平等工作小組會議。</p> <p>2. 2 次會議皆由召集人親自主持，且內部委員 2 次會議皆全數出席，出席率 100%。</p> <p>3. 民間委員出席人數均達 50% 以上(本局外聘委員 2 名，第 1 次會議 2 位委員皆出席，出席率 100%，第 2 次會議 1 位外聘委員出席，1 位外聘委員請假，出席率 50%)。</p>
農業局	<p>1. 本局 110 年召開 2 次性平工作小組會議，第一次性平工作小組會議召開時間為 110 年 7 月 16 日，第二次性平工作小組會議召開時間為 110 年 12 月 19 日。</p> <p>2. 本局性平工作小組內部委員總人數為 14 人，兩次會議委員出席人數分別為 13 人及 12 人，達 89% 以上。</p> <p>3. 本局 110 年邀請台南市性別平等促進會陳秀峯理事長擔任外聘委員，兩次會議皆有出席。</p>
經濟發展局	<p>1. 經濟發展局於 108 年 12 月 24 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 01 月 01 日開始實施。</p>

機關單位	運作情形
	<p>2. 本局聘請林幼雀/崑山科技大學副教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由蕭富仁擔任召集人、王俊博擔任副召集人、各科室主管為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 7 人、女性 6 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 8 月 5 日與 12 月 27 日召開性平工作小組會議，二次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 00%。</p>
觀光旅遊局	<p>1. 本局 110 年性平工作小組會議分別於 110 年 8 月 6 日及 12 月 7 日召開，兩次皆由召集人親自主持會議。</p> <p>2. 本局性平工作小組內部委員總人數為 14 人，兩次會議委員出席人數分別為 12 人及 12 人。</p> <p>3. 本局 110 年邀請崑山科技大學助理教授柯玲琴擔任外聘委員，兩次會議皆有出席，出席率 100%</p>
工務局	<p>1. 工務局於 108 年 12 月 24 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 01 月 01 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請李易蓁、江承曉 / 兩位皆為嘉南藥理科技大學助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王建雄擔任召集人、鄒譽名擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 34 人，男性 18 人、女性 16 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 8 月 11 日與 12 月 16 日召開性平工作小組會議，二次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 97%。</p>
水利局	<p>1. 水利局 109 年 5 月 7 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請崑山科技大學資訊傳播系助理教授柯玲琴擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 14 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局於 8 月 23 日召開性平工作小組會議，第一次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 86%，110 年第二次會議將於 12 月 20 日辦理。</p>
社會局	<p>1. 臺南市政府社會局於 109 年 1 月 13 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。(110 年 11 月 30 日修正)</p> <p>2. 本局聘請國立高雄師範大學王政彥副校長及高雄醫學大學陳建州副教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長顏靚殷擔任召集人、主任秘書黎燕玉擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 19 人，男性 7 人、女性 12 人，任一性別達三分之一。</p>

機關單位	運作情形
	3. 本局分別於 7 月 20 日與 12 月 6 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數第 1 次達 100%，第 2 次達 89%。
勞工局	<p>1. 臺南市政府勞工局於 108 年 12 月訂定本局含所屬機關「109 年-112 年推動性別主流化實施計畫」暫行草案，並自 109 年 1 月 1 日施行；後經本局含所屬機關 109 年第 1 次性別平等工作小組會議逐條議決，並以 109 年 06 月 20 日南市勞人字第 1090759374 號函頒佈施行，溯及至 109 年 1 月 1 日生效。</p> <p>2. 本局聘請長榮大學醫務管理學系助理教授曾琳雲擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長張睿民擔任召集人、主任秘書黃惠美擔任副召集人、各科科長/主任及所屬機關首長為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 6 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。另本局成立性別平等業務推動成果提報小組，由主任秘書黃惠美擔任召集人、人事室主任劉玉玲擔任副召集人、各科及所屬機關性平業務窗口為成員。</p> <p>3. 本局分別於 8 月 5 日召開本局含所屬機關 110 年第 1 次性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%；本局含所屬機關 110 年第 2 次性平工作小組會議暫定 12 月中旬召開，將由召集人親自且全程主持會議，要求委員出席人數達 100%。</p>
地政局	<p>1. 地政局於 109 年 1 月 14 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。(109 年 5 月 22 日修正)</p> <p>2. 本局聘請臺南女權促進會執行長邱美月擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長蔡奇昆擔任召集人、主任秘書陳顯道及簡任專門委員吳相忠擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 16 人，男性 11 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 7 月 21 日與 12 月 21 日召開性平工作小組會議，兩次會議由主任秘書陳顯道親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
都市發展局	<p>1. 都市發展局於 108 年 12 月 10 日訂定 109 年-112 年之性別主流化實施計畫並於 109 年 01 月 01 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請元智大學兼任助理教授徐淑瑤擔任本局含所屬機關性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書謝文娟擔任副召集人、本局各科室主管為委員。性平工作小組總人數為 14 人，男性 9 人、女性 5 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 110 年 6 月 29 日及 110 年 12 月 2 日召開本局含所屬機關性別平等工作小組會議，會議皆由召集人親自主持，兩次會議委員出席人數分別達 100%及 93%。</p>

機關單位	運作情形
文化局	<p>1. 文化局 108 年 12 月訂定本局含所屬機關 109 年-112 年之性別主流化實施計畫並於 109 年 01 月 01 日開始實施；該計畫經本局 109 年第一性性別平等工作小組逐條審議通過，並溯及 109 年 01 月 01 日生效。</p> <p>2. 本局聘請元智大學兼任助理教授徐淑瑤擔任本局含所屬機關性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由本局副局長擔任召集人、主任秘書林韋旭擔任副召集人、本局各科室主管及所屬機關首長為委員。性平工作小組總人數為 19 人，男性 7 人、女性 12 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 110 年 8 月 17 日及 110 年 12 月 2 日召開本局含所屬機關性別平等工作小組會議，會議皆由召集人親自主持，兩次會議委員出席人數分別達 84%及 95%。</p>
交通局	<p>1. 交通局於 109 年 1 月 30 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請社團法人台南市女性權益促進會理事長邱美月擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長熊萬銀擔任召集人、主任秘書謝惠雄擔任副召集人、各科室及所屬機關主管與性別聯絡人為委員。性平工作小組總人數為 16 人，男性 8 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 7 月 16 日與 12 月 16 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>
衛生局	<p>1. 本局 110 年性平工作小組會議分別於 110 年 8 月 27 日及 12 月 20 日召開，兩次皆由召集人親自主持會議。</p> <p>2. 本局性平工作小組內部委員總人數為 11 人，兩次會議委員出席人數分別為 11 人及 8 人，出席率分別達到 100%及 73%。</p> <p>3. 本局聘請國立臺南護理專科學校孫大倫學務人員擔任外聘委員，兩次會議皆有出席。</p>
環境保護局	<p>1. 環境保護局於 109 年 2 月 21 日訂定本局 109-112 年度之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請王樂民/臺南市政府警察局婦幼警察隊偵防組組長以及李易蓁/嘉南藥理大學社會工作系助理教授擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由局長謝世傑擔任召集人、副局長擔任副召集人、各科室主管及性別聯絡人為委員。性平工作小組總人數為 20 人，男性 13 人、女性 7 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 7 月 20 日與 11 月 30 日召開性平工作小組會議，兩次會議由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數分別達 95%及 90%。</p>
警察局	<p>1. 警察局於 109 年 2 月 5 日訂定本局之性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p>

機關單位	運作情形
	<p>2. 本局聘請樹德科技大學助理教授許震宇擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由局長方仰寧擔任召集人、副局長王鳳輝擔任副召集人、主任秘書張樹德等人為委員。性平工作小組總人數為 11 人，男性 7 人、女性 4 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局第一次性平工作小組會議於 8 月 11 日召開，由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 73% ，另第二次性平工作小組會議預計於 12 月 29 日召開，由副召集人親自且全程主持會議。</p>
消防局	<p>1. 消防局於 108 年 12 月 11 日訂定本局 109-112 年性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請長國立成功大學性平會曹副執行秘書玫蓉擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性別平等工作小組由梁副局長全順擔任召集人、李主任秘書政昌擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 13 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 8 月 19 日與 12 月 16 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 95%。</p>
財政稅務局	<p>1. 財稅局於 109 年 1 月 21 日訂定本局 109-112 年性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。</p> <p>2. 本局聘請長榮大學醫務管理學系曾琳雲助理教授及成功大學張文耀心理師擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副局長邱保華擔任召集人、主任秘書蘇雙樂擔任副召集人、各科科長為委員。性平工作小組總人數為 21 人，男性 10 人、女性 11 人，任一性別達三分之一。</p> <p>3. 本局分別於 8 月 18 日與 12 月 7 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。</p>

表二：臺南市政府所屬各機關 110 年性別主流化課程參訓情形

機關單位	性別主流化課程參訓情形(含實體與數位課程)		
	一般公務人員	性平業務相關人員	主管人員
秘書處	總人數 52 男 26(50%) 女 26(50%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 14 男 7(50%) 女 7(50%)
法制處	總人數 27 男 10(37%) 女 17(63%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 7 男 5(71.4%) 女 2(28.6%)
新聞及國際關係處	總人數 43 男 14(33%) 女 29(67%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 6 男 3(50%) 女 3(50%)
原住民族事務委員會	總人數 18 男 3(17%) 女 15(83%)	總人數 1 男 1(100%) 女 0(0%)	總人數 6 男 2(33%) 女 4(67%)
客家事務委員會	總人數 9 男 2(22%) 女 7(78%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)
研究發展考核委員會	總人數 38 男 13(34%) 女 25(66%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 8 男 4(50%) 女 4(50%)
人事處	總人數 32 男 7(22%) 女 25(78%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 6 男 2(33%) 女 4(67%)
主計處	總人數 51 男 11(22%) 女 40(78%)	總人數 6 男 0(0%) 女 6(100%)	總人數 11 男 4(36%) 女 7(64%)
政風處	總人數 35 男 14(40%)	總人數 2 男 0(0%)	總人數 7 男 4(57%)

機關單位	性別主流化課程參訓情形(含實體與數位課程)		
	一般公務人員	性平業務相關人員	主管人員
	女 21(60%)	女 2(100%)	女 4(31%)
民政局	總人數 518 男 135 (26%) 女 383(74%)	總人數 19 男 15(79%) 女 4 (21%)	總人數 66 男 36(55%) 女 30 (45%)
教育局	總人數 1366 男 462 (34%) 女 904(66%)	總人數 2 男 (%) 女 (%)	總人數 23 男 12 (52%) 女 11 (48%)
農業局	總人數 91 男 43(47%) 女 48(53%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 12 男 9(75%) 女 3(25%)
經濟發展局	總人數 129 男 55 (43%) 女 74 (57%)	總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	總人數 17 男 14(82%) 女 3(18%)
觀光旅遊局	總人數 112 男 50(45%) 女 62(55%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 16 男 9 (56%) 女 7 (44%)
工務局	總人數 216 男 134(62%) 女 82(38%)	總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	總人數 36 男 31(86%) 女 5(14%)
水利局	總人數 108 男 77(71%) 女 31(29%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 18 男 16(88%) 女 2(12%)
社會局	總人數 243 男 42(17%) 女 201(83%)	總人數 4 男 0(0%) 女 4(100%)	總人數 14 男 2(14%) 女 12(86%)
勞工局	總人數 66 男 26(100%) 女 40(100%)	總人數 2 男 1(100%) 女 1(100%)	總人數 11 男 6(100%) 女 5(100%)

機關單位	性別主流化課程參訓情形(含實體與數位課程)		
	一般公務人員	性平業務相關人員	主管人員
地政局	總人數 100 男 64(64%) 女 36(36%)	總人數 3 男 0(0%) 女 3(100%)	總人數 16 男 13(81%) 女 3(19%)
都市發展局	總人數 111 男 62(59%) 女 49(41%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 14 男 10(71%) 女 4(29%)
文化局	總人數 91 男 31(34%) 女 60(66%)	總人數 4 男 1(25%) 女 3(75%)	總人數 25 男 7(28%) 女 18(72%)
交通局	總人數 144 男 77(53%) 女 67(47%)	總人數 2 男 0(25%) 女 2(75%)	總人數 24 男 15(62%) 女 9(38%)
衛生局	總人數 518 男 135 (26%) 女 383(74%)	總人數 19 男 15(79%) 女 4 (21%)	總人數 66 男 36(55%) 女 30 (45%)
環境保護局	總人數 267 男 149(56%) 女 118(44%)	總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	總人數 61 男 46(75%) 女 15(25%)
警察局	總人數 4310 男 3697(86%) 女 613(14%)	總人數 43 男 25(58%) 女 18(42%)	總人數 582 男 536(92%) 女 46(8%)
消防局	總人數 1149 男 1037(90%) 女 112(10%)	總人數 2 男 1(100%) 女 1(100%)	總人數 253 男 243(96%) 女 10(4%)
財政稅務局	總人數 398 男 110(28%) 女 288(72%)	總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	總人數 58 男 25(43%) 女 33(57%)

表三：臺南市政府所屬各機關 110 年性別平等課程辦理情形

機關單位	課程名稱	內容說明	講座介紹(講座現職、職稱、姓名)
秘書處	擁抱多元性別-當我們同在一起	以生活實例分享，講述媒體與產出過程中對於多元性別的刻板印象，進而直接或間接影響到其的權益。	胡郁盈/高雄醫學大學性別研究所副教授
法制處	性騷擾案件調查處理程序與技巧	性騷擾案件之相關法制知能。	陳秀峯/台灣婦女團體全國聯合會理事長
新聞及國際關係處	洞悉媒體的性別魔術	透過分析不同媒體呈現的方式及用語等，來探討性別相關議題，提升性別平等意識。	游美惠/國立高雄師範大學性別教育研究所教授
原住民族事務委員會、客家事務委員會	性別與多元文化	主流化與非主流化思維影響及性別先天差異，導致不同性別社會處境的差別及現實面的困境與挑戰，深入淺出漫談族群的多元文化與原住民族的族群性別。	林春鳳教授/屏東教育大學原住民教育中心主任(退休)
研究發展考核委員會	性別主流化之認知與實踐	首先由講師講述我國性別平等發展概況，課程規劃之性別意識培力課程，以課程淺談我國性別平等發展概況，培養同仁尊重多元性別及平權意識落實，公部門性別主流化之推動，造就公務人員具有性別敏感度，可於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別意識觀點，追求性別平等。	邱美月/臺南市女性權益促進會理事長
人事處	認識多元性別	課程由講師及其團隊成員共同分享自身經驗，讓學員瞭解台灣社會中跨性別者可能面臨之處境，同時搭配播放紀錄片(葉永鋇篇)、小組分組討論、問答等互動方式，讓學員更認識及同理跨性別者。	劉宇霆老師/臺灣同志諮詢熱線協會南部辦公室社群發展部主任

機關單位	課程名稱	內容說明	講座介紹(講座現職、職稱、姓名)
主計處	終身大事、性別政治與國家大事	本次講座是關於人生抉擇(結婚，離婚，不婚與同婚)與國家政策的關連、婚姻作為父權與異性戀特權；社會結構面向的探討，演講中並以同性戀者目前遇到領養等困境作舉例說明當前並進一步說明「司法院釋字第 748 號解釋施行法」新展望。	游美惠/高雄師範大學 性別教育研究所教授
政風處	CEDAW—交叉歧視案例	講師講授 CEDAW 核心概念「禁止歧視」、「實質平等」及「國家義務」，說明直接歧視、間接歧視及交叉歧視概念，並結合生活實例及短片，課程內容豐富，更增添趣味性，藉以強化同仁基本觀念。	黃瓊婷/台灣首府大學講師(學務處諮商輔導組、組長)
民政局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及機關實例研討	講述消除對婦女一切形式歧視公約其定義內容及與民政業務內容相關之實例分享。	林春鳳/屏東縣基督教女青年會常務理事
教育局	從玫瑰少年談多元性別	本次的研習透過「玫瑰少年」葉永鋕的事件，喚起對於性別教育的反思，就如同蔡依林在臉書上的留言作為終結：「不要濫用言論自由，將批判放在後頭。真正的自由，是擁有一顆自由的心；一顆完完全全掙脫框架的包容心以及接納心。」	吳怡靜/國立成功大學性別平等教育委員會行政專員
教育局	認識 CEDAW-發展現況與生活檢視	CEDAW 的核心概念去探討 CEDAW 實行以來的現況，結合生活的運用來檢視性和性別理由對婦女歧視發生，包括種族、族裔、宗教、健康狀況、年齡、階級、性取向和性認同等。	蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
農業局	性別一定要多元?有趣的文化什	講師以較輕鬆的方式來介紹多元性別文	都靜嫻/高雄大學老師

機關單位	課程名稱	內容說明	講座介紹(講座現職、職稱、姓名)
	麼事?	化,如同志婚姻、雙性戀、變性人、陰陽人等。	
經濟發展局	性別主流化工具與實例運用-性別影響評估理論與實例研討	程介紹性別主流化工具之一-性別影響評估,旨在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境,並設定預期的結果,使性別落差獲得改善,確保政策、計畫與法案,從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程,都能納入性別觀點。	蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
觀光旅遊局	認識 CEDAW-了解「直接、間接歧視」及實質平等的意涵	藉由認識 CEDAW-了解「直接、間接歧視」及實質平等的意涵課程討論同仁對於直接、間接歧視」及實質平等的意涵的瞭解更透徹進而讓同仁對於性別議題融入不同專業領域的技巧。性別平等已蔚為普世價值,最終目的是希望成為尊重。	蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
工務局、地政局、 交通局	廣告中的性別閱讀	課程從廣告中常見的物化女性開始講起,進而將女性與商品做不當連結,同時也談到廣告中很多商品的形象廣告,常無形當中傳遞各類型的性別刻板印象以及廣播電視節目中各種性別的歧視與不平等的現狀等。	蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
水利局	認識 CEDAW-了解「直接、間接歧視」及實質平等的意涵	透過對 CEDAW 的認識及日常相關案例分享,瞭解實務上背後所隱藏的性別直接、間接歧視現象,及實質平等的真正意涵,藉由案例可清楚辨識直接、間接歧視定義及法條。	蔣月琴講師/臺南市女性權益促進會秘書長暨社工督導
社會局	性別與情感教育與我們的距離: 回顧,展望與可以做的事	課程講授情感教育是關係的教育,喜怒哀樂的各種情緒是我們的情感,這些情	楊幸真/高雄醫學大學性別研究所教授

機關單位	課程名稱	內容說明	講座介紹(講座現職、職稱、姓名)
		緒感受會影響關係及作為。	
勞工局	性別平等與勞動	<p>本次課程涵蓋以下三個部分，由從觀念到職場實務操作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 促進同仁友善職場應有相互尊重性別意識並消除性別刻板印象，促使性別觀點與經驗得以反映在政策與方案中。 2. 落實部門性別平等意識之推動，培養各單位成員具有性別敏感度，於公務上及日常生活中落實性別觀點，追求性別平等。 3. 將性別平等意識概念運用於機關業務推動及工作職場營造之內容當中。 	曾琳雲/長榮大學醫務管理學系助理教授
都市發展局	性別與空間	探討不同族群對空間景觀需求，打造多向度觀點的城鄉環境，創建更友善環境措施。	陸曉筠/國立中山大學海洋環境及工程學系教授及西灣學院副院長
文化局	樂活享健康—上善若水	利用水的特質來比喻正念思考力量，從婦女親善的概念擴展至性別友善，認識精神健康中性別議題重要性。	顏世卿/衛福部嘉南療養院醫師
衛生局	性別議題及精準醫療臨床檢驗應用研討會	後續藉由真實事件舉例，讓大家了解性別平等教育立法脈絡、SDGs 性別平等及其他 CEDAW 與性別主流化政策，讓大家了解性平的重要性及何謂 CEDAW。	蔣琬斯/國立屏東大學助理教授
環境保護局	多元性別權益-我的性別，誰來詮釋	講述關於跨性別者的性別認同歷程、周遭系統的支持情況及醫療轉換經驗等，瞭解台灣社會中跨性別者之真實生活經驗及困境。	劉宇霆/ 臺灣同志諮詢熱線協會南部辦公室社群發展部主任
警察局	邁向性別平等開啟幸福人生-我國性別平等推動成果及未來展望	講述內容分別為我國性別平等重要政策、我國性別平等發展現況、現行工作重點與未來規劃。	許震宇/樹德科技大學助理教授

機關單位	課程名稱	內容說明	講座介紹(講座現職、職稱、姓名)
消防局	性別關係溝通的藝術工作坊	透過介紹多元性別不同的溝通方式及概念，了解衝突或情緒來臨時該如何因應與化解。並以抽取過去、現在及未來3張牌卡，深入了解自我潛意識所希冀之關係為何。	陳宜君/諮商心理師
財政稅務局、性別平等辦公室	「庠序中的彩虹」、「我的性別日記」性別研討會	「庠序中的彩虹」研討會主軸聚焦於校園中的性別平等，分別安排了「娘炮老師在男校」、「庠序中的玫瑰」以及「用身體寫下玫瑰少年事件簿」講座；「我的性別日記」研討會主軸聚焦於日常生活中的性別平等，分別安排了「細說來時路-臺灣性別平權運動史」、「可讀性展覽導覽解說」、「可(不)可見跨性別日常」以及「你好，我是同志也是家長」講座。	劉哲夫/國立臺南一中高級中學教師 楊幸真/高雄醫學大學性別研究所教授 鄧偉中/台東縣同寮協會常務監事 胡郁盈/高雄醫學大學性別研究所副教授 劉宇霆/台灣同志諮詢熱線協會南部辦公室主任 王振圍/高雄市全人教育家長協會副理事長

表四：臺南市政府所屬各機關 110 年性別影響評估辦理情形

機關單位	計劃案/法案名稱	程序參與者來源	程序參與者
新聞及國際關係處	111 社區影像紀錄人才培訓班	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	游美惠
研究發展考核委員會	109 年度臺南市政府資料中心異地備份設備採購	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	江承曉
民政局	臺南市新營區福園殯葬專區擴建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	楊幸真
教育局	111 年天文遊俠天文推廣活動	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前 3 項之專家學者	蔣月琴
農業局	臺灣蘭花生物科技園區升級評估規計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專	吳怡靜

機關單位	計劃案/法案名稱	程序參與者來源	程序參與者
		家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	
經濟發展局	111年度公司登記資料建檔掃瞄及釐正等業務委外服務案	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	蔣月琴
觀光旅遊局	德元埤荷蘭村公廁改善工程	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	許震宇
工務局	臺南市安平漁港跨港大橋新建工程	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	許震宇
水利局	前瞻基礎建設計畫-縣市管河川及區域排水整體改善計畫-第6批次治理工程	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	陳艾懃
社會局	110年度臺南市政府社會局身心障礙者生活狀況及福利	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	許震宇

機關單位	計劃案/法案名稱	程序參與者來源	程序參與者
	需求調查	<input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	
勞工局	臺南市政府勞工局 補助辦理假日單堂 課-巧手烘焙暨木藝 玩家課程	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	楊幸真
地政局	臺南市政府地政局 無人化電子謄本機 建置案	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	許震宇
都市發展局	112年臺南市綠社 區培力計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	蔡麗玲
文化局	臺南400年-文化資 產場域再現計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	呂明蓁
交通局	臺南市第二期智慧 路邊停車計費系統	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工	蔣月琴

機關單位	計劃案/法案名稱	程序參與者來源	程序參與者
	興建營運移轉案	作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	
	臺南市北區成德里 停四立體停車場新 建工程案	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工 作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專 家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	蔣月琴
	臺南市永康區成功 里立體停車場新建 工程案	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工 作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專 家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	蔣月琴
衛生局	HPV 疫苗接種服務	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工 作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專 家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	陳秀峯
環境保護局	公有掩埋場改善工 程	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣(市)婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會(工 作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣(市)在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專 家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	蔣月琴
	111 年度臺南市中	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	黃瓊婷

機關單位	計劃案/法案名稱	程序參與者來源	程序參與者
	西區垃圾清運委託 民營	<input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	
警察局	111 年度治安監視 錄影系統建置計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	許震宇
消防局	火災調查業務教育 訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	曹政蓉
財政稅務局	總局南側廁所 2 到 4 樓整修工程	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任該直轄市、縣（市）婦女權益促進委員會或性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 該直轄市、縣（市）在地性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者。 <input type="checkbox"/> 非屬前3項之專家學者	許震宇

表五：臺南市政府所屬各機關 110 年性別統計分析辦理情形

機關單位	性別統計	性別分析
法制處	108 至 109 年常見社會救助訴願案件性別統計	108 至 109 年常見社會救助訴願案件性別統計分析
原住民事務委員會	原住民文化健康站性別統計	原住民文化健康站性別統計分析
研究發展考核委員會	臺南市政府公部門暑期實習性別統計指標	臺南市政府公部門暑期實習性別統計分析
人事處	臺南市政府暨所屬機關學校主管人員性別統計	臺南市政府暨所屬機關學校主管人員性別統計分析
主計處	(1)109 年臺南性別統計指標：新增「親子悠遊館總受益人次—總計」、「親子悠遊館總受益人次—幼兒」等 26 項。 (2)109 年臺南市性別圖像：新增「親子悠遊館總受益人次」、「就業服務暨性別工作平等法申訴案件-依案件類型分」、「刑事案件嫌疑犯-依犯罪場所分」及「刑事案件被害人-依犯罪場所分」4 項。 共新增 30 項	「臺南市外籍人士工作概況」、「109 學年度臺南市新住民及原住民子女就讀國中小概況分析」、「臺南市毒品危害概況分析」、「109 年臺南市身心障礙者分析」、「109 年臺南市家庭收支調查分析」等 9 項
政風處	105 年至 110 年臺南市政府政風處暨所屬政風人員育嬰留職停薪性別統計指標	105 年至 110 年臺南市政府政風處暨所屬政風人員育嬰留職停薪性別統計分析
民政局	臺南市 99 至 109 年戶長性別資料之統計	臺南市 99 至 109 年戶長性別資料之分析
教育局	110 年度性別平等統計分析報告 臺南市政府教育局轄屬終身學習管道性別統計	110 年度性別平等統計分析報告 臺南市政府教育局轄屬終身學習管道性別分析
農業局	核發畜禽飼養登記證人數性別統計	臺南市農業產銷班班員性別比例概況數據統計分析
經濟發展局	民眾造訪臺南市商圈體驗調查性別統計	民眾造訪臺南市商圈體驗調查統計分析
觀光旅遊局	臺南市旅宿業負責人性別統計表	旅宿業從業人員性別統計分析
工務局	產假(含產前假及娩假)人員數	臺南市新闢及拓寬道路用地取得公聽會、協議價購會參加人次性別統計與分析報告
水利局	107 至 109 年臺南市抽水站操作維護勞務從業人員性別統計	臺南市政府水利局同仁申請家庭照顧假情形 性別統計分析
社會局	臺南市街友之性別、年齡組統計	臺南市街友之性別、年齡組統計分析
勞工局	109 年臺南市移工行蹤不明概況性別統計	109 年臺南市移工行蹤不明概況分析
地政局	不動產所有權取得方式之性別統計(贈與、買賣)	探討臺南市與玉井所轄區(玉井區、楠西區及南化區)繼承不

機關單位	性別統計	性別分析
		動產性別資料之比較分析—以 105 年至 109 年為例
都市發展局	109 年 1 月~9 月線上申辦土地使用分區申請性別統計	臺南市線上申辦土地使用分區申請調查性別統計分析
文化局	2018-2020 年南瀛獎藝術性別統計	2018-2020 年南瀛獎藝術統計分析
交通局	臺南市公車駕駛培訓人數	交通違規者性別統計分析
衛生局	臺南市 103-109 年藥事人員執業性別統計	臺南市 103-109 年藥事人員執業性別統計分析
環境保護局	公廁數量（便器數）及臺南市公廁設置概況	中西區垃圾清運委託民營計畫員工性別統計分析
警察局	臺南市警察機關現有正式員額性別統計指標	臺南市 109 年 A1 類道路交通事故高齡者特性分析
消防局	臺南市縱火案件分析月報表(縱火案件之不同性別死亡人數、受傷人數)	109 年臺南市消防緊急救護統計分析
財政稅務局	免稅車占身心障礙者比例性別統計	臺南市使用牌照稅身心障礙者免稅之性別差異分析報告

表六：台南市政府 110 年度及 111 年度性別預算表

單位：新臺幣元

類型		110 年度	111 年度	本年度與上年度比較	
				增減數	增減率
總計	合計	1,331,931,378	1,237,981,552	-93,949,826	-7.05%
	一、單位預算部分	190,023,928	195,679,132	5,655,204	2.98%
	二、附屬單位預算部分	1,141,907,450	1,042,302,420	-99,605,030	-8.72%
類型 1-A：針對單一性別所編列的預算	合計	47,852,196	84,191,690	36,339,494	75.94%
	一、單位預算部分	47,708,196	42,741,690	-4,966,506	-10.41%
	二、附屬單位預算部分	144,000	41,450,000	41,306,000	28684.72%
類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算	合計	9,136,341	7,994,488	-1,141,853	-12.50%
	一、單位預算部分	7,775,341	4,760,168	-3,015,173	-38.78%
	二、附屬單位預算部分	1,361,000	3,234,320	1,873,320	137.64%
類型 2：促進各種職場性別平等工作機會的預算	合計	245,156,382	62,443,887	-182,712,495	-74.53%
	一、單位預算部分	23,306,382	27,643,887	4,337,505	18.61%
	二、附屬單位預算部分	221,850,000	34,800,000	-187,050,000	-84.31%
類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	合計	1,029,786,459	1,083,351,487	53,565,028	5.20%
	一、單位預算部分	111,234,009	120,533,387	9,299,378	8.36%
	二、附屬單位預算部分	918,552,450	962,818,100	44,265,650	4.82%