

臺南市政府 111 年性別主流化推動小組第二次會議 會議紀錄

壹、 時間：111 年 09 月 29 日上午 10 點 00 分至 10 點 45 分。

貳、 地點：臺南市政府永華市政中心 6 樓簡報室。

參、 主席：戴召集人謙。

紀錄：鄭星惠

肆、 出席人員：如簽到簿。

伍、 主席致詞：(略)。

陸、 報告事項：

一、 工作報告：111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導

獎勵計畫-實地訪評：(略)

主席：請副執行長補充說明。

性平辦公室曾副執行長淑如：主席、各位與會長官同仁大家好，首先感謝 110 年性平業務實地訪評，各機關單位協助配合、發揮團隊精神，使本府成績有很好的進步。

今年 10 月 19 日性平處將蒞臨本府進行實地訪評，各機關單位於 110 年度已經歷過整個程序，需要局處首長及副首長出席的時段，麻煩依時段登記首長及副首長的時間；性平成果資料檢視與人員訪談時段，請局處業務科的科長及承辦人員能夠針對委員的問題清楚的應答；針對性平處請本府補充農、漁、工會女性理監事統計資料外，也希望勞工局與農業局還能提供提升女性公共參與具體措施，如培育訓練、女性保障措施等資料。

另外，針對監察院於 109 年糾正臺南市教育局有 2 件處理不當之校園性平事件（那拔國小案及新東國中案），這部分應是已結案，但因性平處非常重視，所以還是需要麻煩教育局提供補充說明。

這次實地訪評需要大家一起努力，若資料可由性平辦公室處理提供，就由性平辦公室處理，若需要各局處提供資料或是當場說明，再麻煩各局處盡量協助幫忙。

主席：謝謝副執行長的補充，請農業局、勞工局和教育局說明。

農業局：針對農漁會推動性別平等政策部分，將於會後提供補充資料。

勞工局：本局針對提升工會女性公共參與具體措施，即在各工會會員大會、理監事會或是相關研習，皆進行口頭宣導鼓勵，希望工會幹部可達到任一性別三分之一。依據勞工局統計，臺南市 109 年基層工會幹部總共是 4,313 人，其中男性幹部 2,927 人(67.86%)、女性幹部 1,386 人(32.14%)；110 年基層工會幹部總共是 4,390 人，男性幹部 2,971 人(67.68%)、女性幹部 1,419 人(32.32%)，距離任一性別三分之一尚有些微弱差，本局將會持續努力。。

教育局：

1. 有關新東國中案有兩個爭執點，第一：社團師資、教學條件、辦法等在聘用之前的查詢，本局已在當下做完整修正。監察委員也對本局有所肯定；第二：當時知情的教務主任未進行通報，且本局未對該名教務主任進行開罰。經本局查詢，發現當時陳情人將案件證據提供予監

察委員，卻未提供予本局，故本局屬不知情狀態。

後本局依據監察委員調查之證據，已針對該名知情未通報之教務主任進行開罰，本案在監察院已結案，本局皆有保留完整資料，待實地訪評當天將做完整說明。

2. 有關民國 81 年那拔國小案發生的性平及體罰事件，本局有赴監察院說明，當時高監察委員對於臺南市政府的積極處理作為高度肯定，但因基於權責故有糾正事項。

109 年監察委員來訪了解新市國小及那拔國小事件，對於臺南市政府處理校園性平事件高度肯定。本案尚未結案之爭執點在於要求加害人道歉，經專家學者評估，加害人本身道歉意願不高、被害人也不願意接受道歉。

目前已將處理狀況回覆監察院，監察院若能認同專家學者意見，本案將可結案。本局於處理過程皆保留完整資料，待實地訪評當天將作完整說明。

主席：請農業局、勞工局及教育局的補充說明資料於實地訪評前交予性平辦公室，也請各機關單位於當日訪評時，若評委臨場提問，皆可以應對如流、清楚回答，以利這次的性平考核成績可以往上提升。

柒、 提案討論：

提案一：

案由：有關製作本府性別平等業務機制指引手冊，提請討論。

說明：

一、因應行政院辦理直轄市與縣市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，本府須製作性別平等業務機制指引。

辦法：若經會議決議，性別平等辦公室將公告於本府性別主流化專區。

性平辦公室曾副執行長淑如：因應行政院性平處的輔導獎勵計畫，性平辦公室製作此指引手冊，各機關單位對這個指引手冊有需要增加補強或是修正的部分，利用這個機會，大家集思廣益，讓本府的性別平等業務機制指引手冊可以更完備，若意見通過後，將公告在性別主流化專區供各局處參採。

主席：請各機關單位審閱後，若有相關修正意見，請立即與性平辦公室聯繫，以利修正。

決議：照案通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會：是日上午 10 點 45 分。