

臺南市政府財政稅務局性別平等工作小組 107 年第 1 次會議會議紀錄

壹、時間：107 年 8 月 17 日(星期五)下午 2 時 0 分

貳、地點：本局 2 樓會議室

參、主席：蘇召集人雙樂

記錄：涂專員泰儒

肆、主席致詞：(略)

伍、人事室報告：(略)

陸、來賓致詞：市府性平辦公室陳執行長明珍(略)

討論提案：

第一案

案由：有關「本局 105-108 年推動性別主流化實施計畫」之業務主責分工調整與性別影響評估等案，提請 討論。

說明：摘錄外聘委員曾琳雲助理教授對本局 105-108 年推動性別主流化實施計畫之性別影響評估意見如下：

- 一、本計畫權責分明，有助於性別平等業務之推動。
- 二、性別平等工作小組召集人層級高，有助於統籌與指揮相關業務之推動。
- 三、從財稅局性別統計指標來看，內部工作人員女性遠高於男性，但在簡任人數中，男性卻遠高於女性，略有職場性別不平等的現象。但民國 105 年二性簡任人數漸趨平等，至 106 年女性首度超過男性。顯見本局性別意識之提升及落實。
- 四、在性別影響評估方面，可參考行政院性平會的「法案及性別影響評估檢視表」。
- 五、在編列性別預算時，通常需透過性別統計及性別分析之後，若顯示某一特定之性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢，且需政府制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時，則勢必分配資源循預算程序處理，而該項資源即是所謂的性別預算。
- 六、從本局性別預算中，已可看出單位對於編列性別預算之用心。但若能增加一些與財稅相關的性別支出也許會更顯出新意，例如在節稅宣導方面，是

否可以針對男女的性別差異給予不同內容的宣導單張等，也許效果會更為突出。

決議：

- 一、請人事室釐清「性別影響評估」及「性別平等法規」等 2 項辦理範圍後，提下次會議討論定其本局主責單位，其餘性平實施計畫項目，對應本局之主責單位，如人事室所擬，照案通過。
- 二、依照外聘委員曾琳雲助理教授之建議辦理。

第二案

案由：為使「本局性騷擾防治及處理要點」更臻完備，檢陳本局性騷擾防治及處理要點 1 份，提請 討論。

決議：請人事室依照外聘委員張文耀心理師之建議，重新修訂「本局性騷擾防治及處理要點」後，提下次會議討論審議。

第三案

案由：有關本局 107 年及 108 年度性別預算案，提請 審議。

決議：依照所編列之性別預算計畫執行。

第四案

案由：有關本局各單位辦理相關性別推動業務後，每年至少 5 筆自主上傳市府「性別主流化專區」及「地方性平有 GO 站」等網站資料 1 案，提請討論。

決議：請科、室、分局配合辦理。

陸：臨時動議：

案由：秘書室主任林淑娟提議，有關第一案性別主流化實施計畫內「性別影響評估」所對應之市府層級單位為研考會，本局對應窗口應為綜合企劃科主責較為適當，建請變更之。

決議：如第一案決議，請人事室釐清「性別影響評估」項辦理範圍後，提下次會議討論。

柒：散會時間：15:30