

臺南市政府民族事務委員會 107 年度性別平等工作小組會議紀錄

壹、日期：107 年 08 月 14 日（星期二）下午 4 時

貳、地點：永華市政中心 6 樓 B 室會議室

參、主席：汪主任委員志敏

記錄：高沛伶

肆、出席、請假及缺、列席人員：

出席者：林委員春鳳、潘委員宗永、陳委員子晴、蔣委員宇婷、
宋委員嬪嬪

請假者：鍾委員麗景、王委員珠環

缺席者：無

列席者：性別平等辦公室陳執行長明珍

伍、主席宣布開會並致詞：(略)

陸、報告事項

一、本府民族事務委員會報告。(詳簡報)

二、性別平等辦公室業務宣導。(詳簡報)

發言紀要：

(一)林春鳳委員：

首先請瞭解本府性別平等之計畫及運作機制為何？是否為三層機制？例如：106-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫內容，本會應執行之工作項目為何項並如何配合？本人認為應為三層機制，各局處（委員會）成立性別平等委員會，再來是本府工作小組，再來應為性別平等辦公室來統籌；若為二層機制，本會是負責性別平等政策綱領之那項領域，因我國性別平等政策綱領有 7 大領域「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「環境、能源與科技」。以市府為例，「權力、決策與影響力」主責單位為人事處，「就業、經濟與福利」主責單位為勞工局，「人口、婚姻與家庭」主責單位為社會處或民政單位，

「教育、文化與媒體」主責單位為教育局，「人身安全與司法」之主責單位為警察局，「健康、醫療與照顧」之主責單位為衛生局，「環境、能源與科技」之主責單位為環保局。中央與地方之層級機制與實施項目因地制宜而略有不同，本人認為應為性別平等委員會下設性別平等工作小組，而依本府之機制是否沒有這層機制？

(二)陳子晴委員：

本府往年之性別平等業務主責單位為社會局之婦女權益促進委員會，依業務性質成立5組分工小組，並於107年3月底設置本府性別平等辦公室，全面整合、協調、督導性別平等事務之推動。

(三)汪主任委員志敏：

請確認105-108年本府推動各機關性別主流化實施計畫有無依業務性質設置之分工小組。

(四)陳子晴委員：

105-108年本府推動各機關性別主流化實施計畫，尚無設置分工小組。

(五)林春鳳委員：

本府婦女權益促進委員會無轉型而增設105-108年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫會造成本會同仁之負擔。因婦女權益促進委員會為舊體制，而中央改組後亦設立行政院性別平等處後而裁撤行政院婦女權益促進委員會。而本府有2個主責單位，一為社會局婦女權益促進委員會，另一為性別平等辦公室。另外，CEDAW是國際法，為消除對婦女一切形式歧視公約，為最大之理念，本會在CEDAW之工作項目應為第14條之輔導偏鄉婦女就業，消除歧視。另外，性別主流化之六大工具為評估之工具，而非目標，目標是讓女性及男性都可以公平合理取得與享有社會資源及參與公共政策。例如：「權力、決策與影響力」可評估任一委員會男、女生性別比例不少於三分之一，並確認參與機會是否均等。「就業、經濟與福利」可評估男女生薪水及位階是否相同，管理階層之比例。「人口、婚姻與家庭」可評估男女生出生比如何？老化原因為何？跨國婚姻男、女生取得戶籍比例？可否有財產繼承權。「教育、文化與媒體」可評估男女教育比例，在就學上，資源之分配是如何？性騷擾防治、健康醫療、人身安全、司法、老化、基因改照、家庭分工及長照2.0皆與性別有關。國家之政策皆可與性別主流化結合，持續關心性別之差異為

主。請貴會先確認市府性別平等辦公室的年度計畫及目標，貴會應負責之業務為何，再藉由工作小組會議討論當年之執行力及明年預定達成的目標。

(六)陳子晴委員：

107年臺南市政府民族事務委員會性別主流化實施計畫是依據本府「105-108年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

(七)林春鳳委員：

依據「105-108年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」業務項目訂定貴會之工作策略，是否以部落大學或文化健康站統籌辦理性別平等之業務。建議市府再擬出另一個組織機制，以利各局處推動辦理或檢討改進。

(八)汪主任委員志敏：

非常感謝林委員對本府性別平等業務計畫及組織架構之建議，並期盼林春鳳委員可以向性別平等陳執行長明珍提供建議。另外，本會之性別平等工作項目可以族群主流化業務為主。

(九)林春鳳委員：

貴會之性別平等工作項目可以族群主流化之業務為主，而中央組織架構亦為三層，例如：科技部之性別平等之工作項目為女性科學家之培力，性別平等之研究及友善的機制，確定目標及工作項目即可紮實的執行。科技部下設之各司各有其專責之性平工作項目來配合性平業務之完成。

(十)汪主任委員志敏：

非常感謝林委員之建議，目前，依據本府106-108年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫並無設置任務分工小組，而本府之婦女權益促進委員會有設置任務分工小組，這部分擬於本府之性別平等會議上提出建議。為呈現本府各局處性別平等推動成果，本會今日召開會議討論相關提案，仍請林委員就提供寶貴之建議。

柒、討論事項

案由一：本會性別主流化宣導及意識培力課程參訓情形，提請確實配合辦理。

發言紀要：

(一)陳子晴委員：

請各位委員參照書面資料，本會今年之目標，各科皆有明確

要辦理之業務、場次及時間，宣導活動要在 11 月底前完成。而 107 年全體人員數位學習課程要請各位同仁在本年 9 月底前完成。請各科宣導配合。

決議：請依各科主責年度目標，於期限內趕辦完成。

案由二：本會性別主流化統計分析，提請討論。

發言紀要：

(一)陳子晴委員：

本會之性別統計分析 1 年以 1 篇為原則，今年以綜規科之族群主流化政策為統計分析，從 107 年至 110 年每年皆有訂定統計分析之主題，請各委員確認統計分析之主題。

(二)汪主任委員志敏：

有關本府性別平等統計分析，要求各局處(會)每年至少提供一篇，各科應即時建立資料及撰寫。請林委員就這部分提供建議。

(三)林春鳳委員：

性別統計分析為重要之工具，可以做為政策上的參考，可以瞭解各個計畫執行上在男女的處境與狀況，並且可運用於本會政策之統計資料為主，今年是完成臺南市族群主流化政策之統計分析，而沒有說明分析的主題，若要統計學員的性別分析，應可以加入學員(男生、女生)對課程有無興趣，及選擇是否有差異，才可做後續之分析，課程才有改變及修正之可能性。因本會是以多元族群事務(原住民及客家)為主軸，故另一重要的統計分析即為臺南市族群之分布，進而涉及到不同的喜好及祭儀。例如：部落大學之學員可能會牽涉到祭儀、服飾及文化的復甦之不同，統計之內容確認後，才可完成後續的分析與研究。也必須要有精力與能量，才可提供一篇好的統計分析。

(四)汪志敏主任委員：

謝謝林委員對統計分析提供本會很好的分析面向，以性別做控制變項來檢視本會業務之面向所產生的影響。這對本會之政策是很有幫助的。以林委員提出的部落大學為例，從性別做控制變項進而衍生出對課程之興趣、方向、建議及學習效果之差異。本案照案通過，請各科確認統計目的與方向，平常應建置統計之資料以提高後續分析之量能。例如：西拉雅獎助學金以性別來分析，對本會之西拉雅獎助學金之政策上有無特別上的運用及影響，是否對女性有

正面加層效果，而對男性而言漠不關心，這是非常值得去做分析的。今年以臺南市族群主流化政策為主。請各科積極辦理。

決議：請依主責分工，每年度完成 1 篇或提前完成性別統計分析。

案由三：本會性別影響評估辦理情形，提請討論。

發言紀要：

(一)陳子晴委員：

去年已完成「本府民族事務委員會 107-110 年中程施政計畫」性別影響評估，並依外審委員意見修竣。今(107)年則以「北頭洋飛番文化園區建置案(4 年中程計畫)」評估性別影響。委員建議性別友善公廁之部份，本府亦依據委員建議做修改，未來如有重大政策法案、計畫，請各科依規定辦理性別影響評估作業。

(二)汪志敏主任委員：

有關原民科辦理之「原住民族文化創藝產業亮點規劃及公園活化規劃設計」之公廁，可否規劃性別友善廁所？

(三)潘宗永委員：

公廁之規劃有依照內政部之男女廁所比例建置，而性別友善廁所恐無法建置，因當時已完成規劃設計，變更上將會有困難。

(四)林春鳳委員：

請各委員持續執行性別影響評估，對政策上會有很大的助益。

決議：請全力配合執行，並檢視各重大業務計畫，依規定執行性別影響評估。

案由四：本會上傳性平有 Go 站的活動，提請討論。

發言記要：

(一)陳子晴委員：

本府性別平等辦公室規定各局處(會)每年至少上傳並經核可之 5 則性平活動至性平有 Go 站，預計於今年 11 月底達到目標並完成上傳作業。另，陳參議指示可由各科辦理性平活動之同仁熟悉性平有 Go 站後台操作之方式，以利即時完成資料之上傳。

(二)汪主任委員志敏：

有哪些性平之活動可以上傳，同仁是否清楚瞭解？

(三)陳子晴委員：

各科皆辦理 1 場有關性平之活動。

(四)汪主任委員志敏：

有關本會上傳性平有 GO 站之活動，請各科配合辦理，不限 5 件，因原民科及客家科辦理之活動很多，可以結合辦理性平的活動。

(五)潘宗永委員：

原民科已辦理完成，另外上傳性平有 GO 站之活動需與性平有關，而本科之活動皆為傳承文化，並無強調性平。

(六)林春鳳委員：

各委員要有一些敏感度，有關性別平等之業務，是注意弱勢之需要，而貴會及所有傳承文化活動皆為性別主流化所關心之團體，性平並無區分男女生，故貴會所推動之政策及執行之活動計畫皆與性平有關。例如：男生平均餘命較短，故推動戒酒運動、交通安全、意外事故防害，關心男性的健康議題為性平業務。又以屏東部落安全計畫為例，提升老年人生活品質，而無區分男女生，皆為性平業務。而部落大學因非主流教育，但在此可強化文化復振。再以推動文化祭儀活動之例，祖靈對話、豐年祭辦理之方式亦為性平業務，性別主流化即為消除及弭平對少數人不便，使其可以展現情感。

(七)汪主任委員志敏：

西拉雅夜祭亦為性平之業務。

(八)林春鳳委員：

西拉雅夜祭即為性平之業務，可加註因為夜祭，故有加強長者出入口之照明設備及地板之鋪設。並注意老、少、婦、弱及殘障人士皆為性別主流化要去關心的團體。以豐年祭為例，可以女祭司先出場祭禱，並以男性來從事服務，這也是培力幹部之方式，並非侷限於課程上之學習。

決議：請參酌委員意見研議，並完成今年既定 5 則性平活動，依限上傳性平有 GO 站，以達成年度目標。

捌、散會：下午 5 時。