

臺南市政府消防局 107 年第一次性別平等小組會議紀錄

一、時間：107 年 7 月 11 日 上午 9 時 30 分 ~11 時

二、地點：臺南市政府消防局 6 樓災害應變中心

三、主持人：梁副局長全順

四、與會人員：如簽到表(附件 1)

五、主席致詞：介紹 2 位外聘委員

六、提案討論：

(一)人事室報告：詳簡報(附件 2)

(二)會計室股長葉彥秀：

1、機關在提送有關性別預算需透過性別影響評估表，參考專家學長的檢視意見，如有修正再依修正意見來納編預算，整個過程提報要透過性別平等小組核備，再於提出最初概算的時候檢附後報送主計處。今年 108 年的預算已經送出，正常程序應為每年 5 月至 7 月，已向主計處表示事後補正程序。

2、本局 108 年度提報性平相關預算共計 8 案，人事室 2 案、秘書室 3 案、搶救科 1 案、災管科 1 案、民力科 1 案，需透過 2 位外聘委員完成性別影響評估表，如預算部分有修正意見本局將配合修正後，由會計室提報主計處補正。

(三)人事室：

1、會後，向會計室了解補正予以主計處預算性別影響表之期程，並請業務科配合於期限內繳交至秘書室綜企股彙整，俾利會計室補正及符合程序。

2、性別影響評估表可通過外聘委員書面審查即可，明年度欲提出及編列之 109 年性平相關預算及計畫亦可陸續提出，由秘書室綜企股彙整，俾利明年符合正規之程序。

(四) 張盟宜委員：

對於 107 年及 108 年提性平預算之項目第 2 項「所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(設置公共空間鋪設磚道)」，其性平之預期效益原表述「減輕排水設施負擔，減少能源消耗，雨天地面不濕滑，兼顧環境生態平衡及行走安全」，可再思考如何融入性平概念。

(五)曹政蓉委員：

公共設施的空間相當有限，如何於無障礙的概念中融入通用概念，讓設施可符合不同性別或多元性別，而性別友善亦屬無障礙之一種，如於行走時可納入婦幼概念，考量女性行走安全避免空心磚出現等措施，未來如將行走動線、及安全納入規劃之考量，將可更為完整。

(六)主任秘書李政昌：

- 1、有關性平的概念如預防科的婦宣隊起初因考量以柔性宣導方式較易進行，而後因倡導兩性平等概念不應侷限於婦女而討論將此部分名稱取消。
- 2、民力科之義消預算是否有納入性別之概念？建議會計室將此預算納入俾利之後成果呈現。
- 3、大橋分隊所成立的救護義消，目前以女性居多，而義消目前雖仍以男性居多，但黑貓隊亦有女性參與，該部分皆可納入性平成果。

(七)人事室主任許壽伯：

行政院所提出之「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」亦有由本局之性騷擾相關案件提出，不論是為被害人或加害人皆有感動之處。

(八)提案討論：

1、提案一：請各單位持續宣導性平概念。

決議：請各業務科配合辦理上述宣導活動，將性平概念融入各式計畫及活動中，可透過以下方式辦理：

- (1) 計畫案需有相關性平概念，通盤考量男女差異之作為等。
- (2) 於對外活動及會議中放置性別平等標語，及自行製作宣傳布條等。
- (3) 提出消防局性平亮點。

人事室將於9~10月份會通報請大家提交成果，每個科室、中心各5場。

主席裁示：宣導方式可參考政風單位的宣導內容提報，亮點部分亦希望大家可以多加挖掘。

2、提案二：辦理性別影響培力課程。

決議：預計於8至9月期間辦理非主管性別影響培力實

體課程，參加人員約 150 名。

人事室主任許壽伯：性平培力部分因本局幅員過於遼闊，如培力課程可由各大隊辦理，並將成果彙整出來，成果會更為豐碩，不僅可省去交通上的困擾，可就各地需要做彈性需求，地點時間及聘用人員亦會更符合同仁需求。