

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：108 年 6 月 5 日

填表人姓名：程衣淇 職稱：技佐
電話：06-2975119#2157 e-mail：yichi666@mail.tainan.gov.tw

填表說明

- 一、「主管機關」欄請填列一級主管機關（單位），「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。
- 二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。

壹、計畫名稱	臺南市政府消防局第六大隊辦公廳舍新建工程		
貳、主管機關	臺南市政府	主辦機關（單位）	臺南市政府消防局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）		
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）	✓(新建廳舍工程)		

肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	因第六大隊與所屬和緯分隊長期共用廳舍，空間已顯不足，使用品質影響隊員工作效率。	簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	預計進駐新建廳舍之男性人數為 27 名，女性人數為 3 名；考量未來同仁人數變動之使用空間。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	基於消防勤務特殊性，消防單位大多數為男性，惟近期女性同仁亦可勝任消防人員之工作，建議本案考量女性同仁之使用需求。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。

伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	本工程新建完成後之使用單位為第六大隊，設計以順暢的出勤動線、方便的設備取用及女性友善空間為目標，提升隊員服勤品質。
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	請建築師事務所以女性及男性同仁需求為出發點，設計不同性別之同仁使用空間；另外，本局聘請女性及男性之外聘審查委員，協助審查本案設計圖說及預算，以提升不同性別參與之機會。

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓		本計畫受益對象為使用大隊（不分性別，並設置女性備勤室及廁所）。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	受益對象無區別，且無涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		透過空間規劃與工程設計，加強使用便利及合理性、區位安全性，並消除空間死角。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

（一）資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	分年編列新建廳舍經費，配合使用單位需求，並設置男性、女性及廁所、無障礙電梯等，改善廳舍環境及設施。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	從女性同仁需求為出發點，女性備勤室含獨立衛浴設備，以符合性別平等。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。

8-3 宣導傳播 ：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	宣導方式避免性別歧視或刻板化再複製（如用女性身體代言活動、商品等）。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施 ：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	考量未來使用單位人員之變化，可能導致的性別人口比例改變，彈性預留相關設施及設備。	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策 ：計畫符合相關法規政策之情形	本計畫規劃依據憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，設計符合不同性別人口之權益，並考量女性同仁之不同需求。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離 ：計畫如何預防或消除性別隔離	近年來女性同仁增多，為落實性別平等，依需求改善消防廳舍環境，消除性別隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源 ：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	透過辦公廳舍、廁所、女性備勤室等之不同性別需求進行規劃設計，使之擁有對等之環境資源。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益 ：軟硬體之公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	依據性別比例增加辦公廳舍之廁所、備勤室及無障礙設施，並設置監視系統，消除空間死角，以增進女性之友善便利性。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制 ：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	計畫執行過程定期檢討監督執行成效，以作為後續改善之參考。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」。
- * 「第二部分－程序參與」之 9-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」10-1 至 10-3；若經評定為「無關」者，則 10-1 至 10-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

<p>玖、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。</p>			
<p>(一) 基本資料</p>			
9-1 程序參與期程或時間	108 年 6 月 5 日至 108 年 6 月 12 日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	邱美月秘書長，台南市女性權益促進會，性別與法律、性別與教育、性別與調解、性別與婚姻		
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input checked="" type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
<p>(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。</p>			
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	尚合宜，但可就過去空間做一性別統計，找出問題癥結，再就未來空間之性別友善空間規劃空間說明。		
9-7 性別目標說明之合宜性	尚合宜，除增設女性友善空間外，是否可增設無性別空間廁所。		
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	尚合宜，但可就女性員工及跨性別者加入消防行列做為友善空間之改善。		
9-9 受益對象之合宜性	尚合宜，受益對象可增無性別空間之設置。		
9-10 資源與過程說明之合宜性	合宜。		
9-11 效益評估說明之合宜性	合宜。		
9-12 綜合性檢視意見	整體而言，已能就性別平等立場考慮性別友善空間之設置。		
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性</p>			
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 邱美月</p>			

* 由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第三部分－拾、評估結果」。

【第三部分】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
10-1 評估結果之綜合說明	感謝性別平等專家學者提供之寶貴意見，本局納入重要執行原則辦理。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	<ol style="list-style-type: none"> 1.有關原廳舍空間之性別統計，第六大隊男性人數為 27 名，女性人數為 3 名；和緯分隊男性人數為 18 名，女性人數為 0 名，原空間已不敷使用及無女性友善空間，故新建新廳舍，以利未來第六大隊同仁進駐使用。 2.有關無性別空間廁所及空間設置，新建廳舍於 1 樓設置無障礙廁所，可方便不同性別者使用。 3.有關女性員工及跨性別者加入消防行列做為友善空間之改善，新建廳舍設置女性備勤室含獨立衛浴設備、女性廁所、無障礙電梯及哺乳室等空間，改善原廳舍不足之空間。
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 108 年 6 月 14 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		