

副本

發文方式：紙本遞送

檔號：

保存年限：

## 臺南市政府水利局 函

地址：73001臺南市新營區民治路36號  
承辦人：李承芳  
電話：06-6322231#6822  
電子信箱：dora559@mail.tainan.gov.tw

受文者：本局人事室

發文日期：中華民國109年7月8日

發文字號：南市水人字第1090790404號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：會議紀錄1份

主旨：檢送本局召開「109年度第1次性別平等工作小組會議」會議紀錄1份，請查照。

正本：本局綜合企劃科、本局水利行政科、本局水利新建工程科、本局水利養護工程科、本局水土保持工程科、本局雨水下水道工程科、本局污水新建工程科、本局污水養護工程科、本局水門抽水站管理科、本局會計室、本局秘書室、本局政風室  
副本：臺南市政府性別平等辦公室、本局人事室

局長韓榮華

## 臺南市政府水利局 109 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：109 年 6 月 17 日（星期三）下午 2 時

貳、地點：本局民治世紀大樓 2 樓開標室

參、主持人：王副局長峻明

紀錄：約用人員李承芳

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、人事室報告事項：

- 一、配合行政院 2 年辦理 1 次之性別平等業務考核，市府前於 108 年 12 月 12 日府性平字第 1081454979 號函頒「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局亦依前開計畫訂頒「109-112 年臺南市政府水利局推動性別主流化實施計畫」。
- 二、「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各一級機關成立性別平等工作小組，每年須召開 2 次定期會議(上、下半年各開 1 次)，每次開會至少有 1 位性別平等外聘委員出席與會。
- 三、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」等實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室及人事室主責辦理。
- 四、為能依期程提出本局年度成果報告，先請各面向主責單位提出年度工作目標及策進作為，如討論提案。
- 五、另市府為因應行政院辦理 109-110 年性別平等業務輔導考核，規劃相關執行項目，並須按季繳交辦理性別平等業務情形列管表，再請各科室配合提供相關圖片、資料及表件等。

陸、討論提案：

**第 1 案：本局「109-112 年臺南市政府水利局推動性別主流化實施計畫」，提請備查。**

說明：

- 一、上開計畫因配合市府 108 年 12 月 12 日府性平字第 1081454979 號函頒，爰提本次會議討論，辦理追認事宜。
- 二、檢附「109-112 年臺南市政府水利局推動性別主流化實施計畫」1 份。

決議：請業務單位依綜合企劃科意見修訂後，另簽辦理。

**第 2 案：本局性別意識培力課程參訓情形，提請確實配合辦理。(人事室提案)**

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與 1 次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。各機關每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。
- 二、為落實運用於業務工作中，本局本年度與市府性別平等辦公室規劃於下半年合辦性別意識培力實體課程或 CEDAW 實體訓練(實際辦理時間配合臺南市性別平等辦公室規劃期程辦理)，屆時請各科室轉知同仁務必配合調訓。

決議：配合辦理。

**第 3 案：訂定「落實性別影響評估」目標案，提請討論。(秘書室提案)**

說明：

- 一、為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW 精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」面項訂定年度目標。
- 二、本年度完成填寫性別影響評估表之預定目標為 1 件，提請指定業務科就業管項目自行擇訂主題撰寫一篇性別影響評估，並配合市府性別平等辦公室管考期程，請撰寫單位務必於 109 年 9 月底前完成。
- 三、另請各單位於辦理各項業務時注意有無違反性別工作平等法、性騷擾防治法等相關規定。

決議：照案通過，本年度由水門抽水站管理科撰寫一篇性別影響評估。

**第 4 案：檢視「性別預算」案，提請討論。(會計室提案)**

說明：

- 一、查「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關(單位)性別預算之編列須經過各機關(單位)性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整。

二、本局 110 年度性別預算編列經費共 5054 元（詳如附表）。

決 議：請各業務科於 6 月底前將性別預算經費提會計室彙整修正。

**第 5 案：訂定「性別統計與分析」及「性別統計指標」案，提請討論。（會計室提案）**

說 明：

一、查「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關每年須新增至少一項性別統計與性別分析，並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。

二、本年度性別統計分析報告，請水利新建工程科及污水養護工程科就業管項目自行擇訂主題撰寫一篇性別統計與性別分析及相關統計指標，並配合性別平等辦公室管考期程，請務必於 109 年 9 月初完成撰寫。撰寫格式請依主計處規定辦理。

決 議：請水利新建工程科於 6 月底前完成性別統計分析報告，並請污水養護工程檢視修正其性別統計分析報告後，交由會計室公告於本局性別平等主流化專區。

**第 6 案：有關各科室結合自身業務辦理對外宣導情形，提請討論。**

說 明：

一、為擴大性別平等推動效益，請各科室利用辦理對外活動、研習及講座或召開會議時，納入性別平等靜態素材(如海報、DM、簡報等)或動態素材(如宣導短片、微電影等)，宣導性別主流化或 CEDAW 等各項性別平等權利(依性平辦建議，若僅為性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條則不列計)。

二、各科室應達成每年至少 1 場次之對外宣導，活動成果及照片請於活動一週內自主上傳市府「性別主流化專區」及本局「性別主流化專區」網站。

決 議：照案通過，各單位辦理對外宣導活動，請於一週內將活動成果自主上傳市府「性別主流化專區」及本局「性別主流化專區」網站。

柒、臨時動議

(一) 性別統計分析報告請撰寫科室於每年5月前先行提交至會計室彙辦。

捌、散會