

臺南市政府農業局109年第1次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：109年7月3日(星期五)上午9時00分

貳、地點：民治市政中心世紀大樓3樓會議室

參、主席：周代理召集人志勳

紀錄：蔡易倫

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、來賓致詞：本府性別平等辦公室長官及外聘委員

陸、人事室報告：

- 一、配合行政院2年辦理1次之性別平等業務考核，市府前於108年12月12日府性平字第1081454979號函頒「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局亦依前開計畫訂頒「109-112年臺南市政府農業局推動性別主流化實施計畫」。
- 二、「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各一級機關成立性別平等工作小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
- 三、本局109-112年推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」等實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室及人事室主責辦理。
- 四、為能依期程提出本局年度成果報告，先請各面向主責單位提出年度工作目標及策進作為，如討論提案。

決定：洽悉。

柒、討論提案：

第一案

案由：本局「109-112年臺南市政府農業局推動性別主流化實施計畫」，提請備查。

說明：

- 一、上開計畫因配合本府109年1月15日府性平字第1090116050號函修正計畫，爰提本次會議討論，辦理追認事宜。
- 二、「109-112年臺南市政府農業局推動性別主流化實施計畫」草案業已簽會各科室並於109年6月12日市農人字第1090673566號函頒在案。
- 三、檢附「109-112年臺南市政府農業局推動性別主流化實施計畫」乙案(如附件1)。

決議：照案通過。

第二案

案由：本局性別意識培力課程參訓情形，提請確實配合辦理。

說明：

- 一、依據「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。各機關每年至少辦理1次性別意識培力實體課程或 CEDAW 實體課程。
- 二、為落實運用於業務工作中，本局本年度與本市性別平等辦公室、經濟發展局、觀旅局、勞工局及水利局規劃於本年7月下旬及8月上旬合辦性別意識培力實體課程或 CEDAW 實體課程共5場(前開局處分別主辦1場次)，實際辦理時間配合本市性別平等辦公室規劃期程辦理，屆時請各科室轉知同仁務必配合調訓。

性別平等辦公室提醒：配合中央計畫本年度實體課程是以各機關參訓人數涵蓋率計算，因為是首次實施中央會較嚴格控管，故7月及8月辦理之課程派訓人員應避免重複。

決議：照案通過。請各單位配合辦理派訓人員不要重複。

第三案

案由：訂定「落實性別影響評估」目標案，提請討論。

說明：

- 一、為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW 精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」面項訂定年度目標。
- 二、本年度完成填寫性別影響評估表之預定年度目標為1件，請農地管理工程科就業管項目自行擇訂主題撰寫一篇辦理性別影響評估。配合市府性別平等辦公室管考期程，請上開單位務必於本年9月4日前完成。
- 三、另請各單位於辦理各項業務時注意有無違反性別工作平等法、性騷擾防治法等相關規定。

農地管理工程科意見：遵照辦理。本科將提案農村再生計畫上課學員的分析，7、8、9月將訂定不同主題，7月會分析相關上課人員出席數、8月找出社區性別問題並提出改善方式，如期在9月提出影評估檢視表。

決議：照案通過。

第四案

案由：訂定「性別統計與性別分析」目標案，提請討論。

說明：

- 一、查「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關每年須新增至少一項性別統計與性別分析，並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。
- 二、109年度本局性別統計與性別分析之預定年度目標為1件，請漁業科就業管項目自行擇訂主題撰寫一篇性別統計與性別分析。
- 三、配合性別平等辦公室管考期程，請漁業科務必於109年9月初完成撰寫，9月底前循程序簽請機關首長核定後上網公告。撰寫格式請依主計處規定辦理。

決議：照案通過。有關本府性別統計與性別分析相關參考範例資料請漁業科至本府性別主流化專區 (<http://ge.tainan.gov.tw/>) 自行下載運用。

依限完成提報後，於本(109)年度第2次會議中提出事後備查。

第五案

案由：109年度「性別統計指標」請指定一個科(室)單位撰寫，提請討論。

說明：

- 一、本局依據本府主計處轉性平辦通知每年應新增一項「性別統計指標」，並於7月底前簽准後上網公告。
- 二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別統計與分析由會計室統籌辦理，各單位依循執行。
- 三、請會計室提示109年度辦理該項業務之單位。

會計室報告：針對性別統計指標，統計本局至108年度為止總計有55張表述，本(109)年度新增統計指標已請農產行銷科提供，該科針對農產運銷公司董事性別比例做統計(男性13人;女性2人)。將簽准續辦後續事宜。

決議：照案通過。請農產行銷科配合辦理。

委員意見：旨揭題目有利瞭解女性在決策層所佔比例以作為未來政策調整之著力點。

第六案

案由：檢視「性別預算」案，提請討論。

說明：

- 一、查「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關(單位)性別預算之編列須經過各機關(單位)性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整。
- 二、依據主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」，本局110年度性別預算編列計有3項計畫納入性別預算，編列經費723,580元。(如附件2)

決議：照案通過。

第七案

案由：為擴大性別平等宣傳效益，請各單位在辦理各項對外活動、研習、會議、論壇時，能納入性別平等靜態素材(如海報、DM、簡報等)或動態素材(如宣導短片、微電影等)，以加強性別平等之教育與宣導推動工作，活動成果內容亦請於每季填寫列管表及成果表(如附件3、4)送人事室彙整後，上傳本府性別主流化專區網站一案，提請討論。

說明：

- 一、為展現本府各機關單位推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等豐碩成果，特建置本府性別主流化網站 <http://ge.tainan.gov.tw/>，提供民眾瞭解本市性別主流化培力成果及本市相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與性別平等工作之推動。
- 二、109年度本局考核項目之預定年度目標為18筆，請各科依業務屬性至少提供2筆成果(性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條不列計)。
- 三、請於每季(3、6、9、12月底)填寫列管表及成果表送人事室彙整後，上傳本府性別主流化專區網站。

性別平等辦公室建議：本辦公室有針對不同性別平等宣導主題提供一個宣導影片網址列表，供同仁參考運用。另外，本辦公室今(109)年度擬自製性別平等宣導影片，預計明(110)年上架供同仁使用。

決議：照案通過。請各機關、單位配合辦理性平宣導。

第八案

案由：109年度「去除性別刻板印象與偏見」、「建構性別友善環境」及「提升女性經濟力」列管表及成果表(同附件3、4)，請分別指定單位填寫及辦理，提請討論。

說明：

- 一、依據本府109年4月29日府性平字第1090531333號函辦理。
- 二、市府性別平等辦公室為推動及落實性別平等及配合中央考核性別平等業務，今年新增前開三項列管表格，請各機關每年均應新增「去除性別刻板印象與偏見」、「建構性別友善環境」及「提升女性經濟力」各一項政策措施。
- 三、提報內容及單位部份，提請以下討論：
 - (一)「去除性別刻板印象與偏見」：請動保處提報一政策措施。
 - (二)「建構性別友善環境」：請畜產科就老牛的家婦幼停車格政策措施填報。
 - (三)「提升女性經濟力」：請農務科提報一政策措施。
- 四、配合性別平等辦公室管考期程，請上開單位於109年9月底完成撰寫後送人事室彙整成果表。

決議： 1. 請農務科就提升女性經濟力彙整各科資料提報一項政策措施。

2. 請畜產科就老牛的家婦幼停車格填報建構性別友善環境措施

去除性別刻板印象與偏見部分：

1. 動保處意見：本處可配合修改表單新增欄位，但不知性平辦公室是否採認此作法。
2. 委員建議：動保處辦理活動時，參加人員多為男性，可鼓勵其帶家眷或別一半一起參加以提升受益人性別比例。又消除性別刻板印象與偏見跟性別歧視和性別平等有關，其中又區分直接歧視與間接歧視、形式平等與實質平等，因較少接觸，所以對相關的名詞較陌生。又CEDAW 公約第14條針對農村婦女有相關保障規定，可見在性別平等在農業方面有其推動的重要性。而消除性別刻板印象與偏見，主要是鬆綁一般人對傳統性別刻板印象(Ex:男生較有力氣;女生柔弱)與社會期待的界限，讓每個人的特性都能展現出來。
3. 性別平等辦公室建議：可參考其他局作法，建議在辦理講座的報名表單欄位中增加親子保障名額，以表示對推動性別平等努力，而此修改表單之作法，性平辦公室會認列。

捌、臨時動議：無。

玖、散會時間：是日上午10時37分。