

臺南市政府消防局性別平等工作小組 109 年第 1 次會議紀錄

壹、 時間：109 年 6 月 22 日上午 9 時 30 分

貳、 地點：本局 6 樓災害應變中心

參、 主席：楊召集人宗林

紀錄：吳偲滋

肆、 來賓致詞：

一、 臺南市政府性別平等辦公室劉淑惠執行長：

這半年防疫工作大家都辛苦了，而性別平等的議題也是可以發揮在防疫上。消防局是第一個繳交性別影響評估案件的局處，感謝消防局在性平業務上的用心。

二、 國立成功大學性別平等教育委員會曹副執行秘書玫蓉：

由於自己本身在教育單位，每次來消防局參加會議都是相輔相成，資料準備得非常完備，也可以做為自己往後在教育單位準備資料的一個參考，非常謝謝承辦辛苦的準備。

伍、 人事室報告：

一、 111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及評審項目衡量標準表 111 年性平考核指標說明，詳如簡報。

二、 依上開考核指標，本局 109 及 110 年須提報成果項目如下：

- (一) 性別意識培力參訓辦理情形。
- (二) 性別預算編列情形。
- (三) 性別影響評估辦理情形。
- (四) 性別統計與分析辦理情形。
- (五) 去除性別刻板印象與偏見辦理情形。
- (六) 建構性別友善環境辦理情形。
- (七) CEDAW 宣導辦理情形及自製媒材。
- (八) 其他性別平等宣導辦理情形。
- (九) 性別電影院/讀書會辦理情形。

陸、提案討論：

第一案

案由：本局109年度性別意識培力參訓辦理情形，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」各機關每年至少辦理1次性別主流化或CEDAW實體課程。
- 二、109年度擬由本局與性別平等辦公室合辦性別主流化進階課程。
- 三、另，本局公務人員參與CEDAW教育訓練，實體課程參訓比率109-110年之受訓累計人數及比率須達10%以上。

決議：各單位依照派訓名額配合辦理，照案通過。

第二案

案由：本局110年度編列性別預算案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各機關(單位)參考運用，使各機關(單位)於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。
- 二、各機關(單位)進行性別影響評估作業，應依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。
- 三、依據臺南市政府性別平等辦公室考核指標說明，各機關性別預算編列情形，須提報至性平工作小組會議討論通過後，提報至主計處彙整，且不能事後以書面審查補件。
- 四、檢附本局110年度性別預算表1份。

討論：

- 一、性別平等辦公室王筑臻說明：性別影響評估案件無分年度，只需在課程辦理前完成即可，如今年已做完影響評估之案件，明年度亦有相關課程，亦可於預算是否做過影響評估部分，填報「是」。

建議可參考別局處做法：於第一次小組會議提出預算表檢視時，再於表中挑選欲做影響評估之案件，亦可跟會計室的預算有較好連動性。

二、劉執行長：對於 109 年到 110 年性別預算增加 6 百多萬，容易引起委員的注意，是否可於工程內只針對性別的局部拉出做編列，如廳舍，只需編列性別友善廁所的預算之方式。且建議於規劃工程時如做性別影響評估應該會比課程尤佳，如：女性備勤室增加淋浴間、女性優先停車位或親子優先停車位、設置友善廁所、哺乳室、尿布台等。

性別預算表之案件與性別影響評估案件無須連動，所做之影響評估並非一定要提列預算表。

三、曹委員：執行長所提出的其實是各單位普遍會遇到的問題，如在學校單位提出預算最多的便是總務處營繕組，然，要區分工程何者與性別相關其實是困難的，建議是否可區分為直接相關或間接相關較為妥適？

性別影響評估案件個人認為不必在意金額大小，因有些金額大的工程亦可能因做影響評估而影響期程，故是否以直接相關來挑選案件較為妥適？

四、人事室主任：本年度 119 所做的性別影響評估案件，是否可移至 110 年？往後影響評估案件配合預算編列之年度撰寫隔年度 3 至 4 月審核通過，並於當年度提報隔年度預算，年度一致。

五、救災救護指揮中心：今年撰寫之性別影響評估案件皆已經過委員審核通過，原訓練項目為救護項目，配合會計年度，將該項訓練延至 110 年。

決議：

一、於性別預算表內「兩性」之詞彙請修正為「性別」，往後請各單位注意詞彙運用。

二、日後於每年第一次會議提列性別預算表時，挑選其中一項進行性別影響評估。

三、餘照案通過。

第三案

案由：本局 109 年度性別影響評估檢視案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局每年須依循市府訂定之性別影響評估流程，妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，每年至少辦理 1 案，且須提報至本局性別平等工作小組事前審查或事後備查。
- 二、檢附本局 109 年度性別影響評估檢視表 1 份。

決議：照案通過。

第四案

案由：本局 108 年性別統計與性別分析案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局每年須新增至少 1 項性別統計與 1 篇性別分析。
 - (一)性別統計：各機關(單位)應持續充實及建置性別統計(包含新增複分類)，每年須新增至少 1 項並經至各機關(單位)性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至主計處。
 - (二)性別分析：各機關(單位)應運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫。每年至少撰寫 1 篇並經各機關(單位)性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至性別平等辦公室。
- 二、請會計室說明辦理情形。

討論：

- 一、會計室：本局今年將新增火災的死傷統計，108 年第 2 次會議有提案請救護科 109 年起提供急救送醫的性別統計，目前救護科亦有按月提供予會計室，預計 110 年會正式納編。會計室目前已完成火災與天然災害的性別統計分析初稿完成，預計 7 月 1 號送至主計處做初步討論後，再做局內呈核。

二、性平辦建議：性別統計每年須新增至少 1 項並經至各機關(單位)性別平等工作小組事前審查或事後備查，如本次會議已完成初稿，應於第一次會議提出，俾利相關建議提出時可再行修改。

三、人事室補充：本項已於性平辦公室來文時分會相關承辦單位知悉，故，爾後如有相關報告事項請承辦科應於會議前提報予以人事室。

決議：本局 108 年性別統計與性別分析案，於 109 年度第 2 次會議提出備查。

第五案

案由：有關本局 109 年辦理「去除性別刻板印象與偏見」案，請討論。

說明：

一、本政策措施例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制，包括從家庭面向、文化面向、社會面向及媒體面向(詳如簡報檔說明)。

二、本局今年度擬提交 1~2 項，擬請討論辦理之單位。

討論：

一、人事室建議：該項可由本局辦理訓練或課程的單位—災害搶救科提供資料。

二、搶救科回應：本科的訓練及課程皆採全面參與，故無疑義。

三、劉執行長建議：消防月曆及一氧化碳宣導影片的部分可減少對男性物化的程度，不論任一性別皆希望減少性別刻板印象的部分。

四、楊主席：本局的消防月曆皆已平衡性別的角度，並朝較多古蹟宣導等方向進行。

決議：本局 109 年辦理「去除性別刻板印象與偏見」案，由災害搶救科辦理。

第六案

案由：有關本局 109 年辦理「建構性別友善環境」案，請討論。

說明：

一、政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。

二、本項擬請本局秘書室填報相關硬體、設備新增設施，至少一項。

討論：

- 一、劉執行長：辦公廳舍的無障礙廁所，可調整為性別友善廁所，是有些微差異，且較有亮點，亦可向環保局申請相關補助。
- 二、曹委員：性別友善廁所於教育體系已常被討論，雖然建築法規裡仍無相關規範，但目前推動性別友善乃為一種通用的概念，但仍需考量安全、隱私、衛生、舒適讓人使用起來放心。
- 三、楊主席：請秘書室於廳舍的建置及現有廳舍的空間上特別注意友善廁所的環境安全及溫馨。

決議：照案通過。

第七案

案由：有關本局 109 年辦理「CEDAW 自製宣導教材」案，請討論。

說明：

- 一、本項 CEDAW 宣導，為對外部社會大眾宣導（不含對內部公務人員宣導），並包含對媒體人員、民間團體及私部門辦理 CEDAW 專班訓練。
- 二、臺南市政府性別平等辦公室將推動「臺南市政府 CEDAW 自製教材與自製宣導媒材訓練計畫」。
- 三、擬由人事室辦理相關宣導媒材統籌，本局各單位配合辦理相關宣導。

討論：

- 一、劉執行長：在自製媒材的部分建議可以上中央部會的網站融合自身業務參考，俾利運用這些媒材對內或對外做宣導。
列管表格的部分，貴局的分工較為特別，列管表乃性平辦為蒐集機關單位性平業務的執行，及提供資料予以大家參考、規劃，是否需要特別分配科室辦理，可請貴局再行斟酌。
- 二、楊主席：消防局網站的性平專區建議可再活潑，連結消防署網站的資料，請指揮中心資訊股及人事室合作完成。
- 三、曹委員：人事室對於該項業務的分工，相當可以了解，表格可先於內部使

用時做一個填報上的分配，再由承辦科這邊彙整後交予考核單位(性平辦)，為了流程順暢確實得以使用該方法。

決議：由人事室於臺南市政府性別平等辦公室辦理工作坊後再行製作，並公布於本局各科室、中心、大隊週知運用。

第八案

案由：有關本局 109 年辦理「其他性別平等宣導」案，請討論。

說明：

- 一、性別平等宣導對象與方式無限制，但不與前項重複提報，其他性別平等宣導如：臺灣女孩日活動、多元性別(如尊重多元性別等)、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與、性別人權等。
- 二、結合自身業務辦理性別平等宣導活動可列入計分，但其中宣導活動不能只有發送文宣。
- 三、本項擬請外勤各大隊辦理宣導活動，各大隊以 1 場為限，並依列管表格式填報成果。

決議：由外勤 7 大隊辦理，各大隊以 1 場為限，並填報相關成果送人事室彙整。

第九案

案由：有關本局 109 年辦理「性別電影院/讀書會」，請討論。

說明：

- 一、本項擬請外勤各大隊依照列管表格式辦理對外宣導。
- 二、性別電影院片長必須為 50 分鐘以上，且須有映後/前帶領者；性別讀書會必須有導讀者。
- 三、本項擬請外勤各大隊辦理宣導活動，各大隊以 1 場為限，並依列管表格式填報成果。

決議：由外勤 7 大隊辦理，各大隊以 1 場為限，並填報相關成果送人事室彙整。

柒、臨時動議：

- 一、劉執行長：建議消防局於性平專區的網頁建置可連結行政院性平會、地

方性平有夠讚、或性平相關的資訊網，且於上傳相關成果至消防局性平專區時，亦請同步上傳至市府性平專區。

二、楊主席：請承辦單位配合辦理。

捌、散會：11時