

# 臺南市政府環境保護局 109 年第 1 次性別平等工作小組會議 會議紀錄

壹、時間：109 年 6 月 15 日（週一）下午 2:30

貳、地點：本局永華辦公室 1 樓多媒體會議室

參、主席：陳副局長幸芬

肆、出席人員：如簽到表

伍、列席人員：如簽到表

紀錄：徐嘉伶

陸、開場致詞：

柒、提案討論：

## 一、提案一

(一)案由：108 年第 2 次會議決議列管事項報告。

(二)說明：

1、共有 10 案(會議資料 P.1-3)，一般廢棄物管理科 1 案、清淨家園管理科 5 案及人事室 4 案。

2、除〔編號 3〕建議繼續列管，餘 9 案建請解除列管。

## 決議：

(一)編號 3，有關本市仁德區公所及工務局提報修繕改建性別友善廁所(計 6 座)，請於完工後提供修繕照片；另請於辦理公廁補助說明會時，邀請專家講解分享性別友善廁所之建置案例。

(二)編號 6，請提供本局列管之性別友善公廁名單及照片，除有明確辨識標誌，另請評估增設尿布檯等設施。

(三)編號 3、6 併案列管，餘同意解除列管。

## 二、提案二

(一)案由：提請檢視本局本年度性別意識培力規劃情形。

(二)說明：

1、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主

流化實施計畫」辦理(會議資料 P. 12-16)。

2、實體課程：將與性別平等辦公室合辦 CEDAW 教育訓練課程，課程主題【直接、間接及交叉歧視暨機關實例研討】(預計 9 月底前辦理)。

3、數位課程：統計至 5 月底，同仁參訓情形如下表。人事室將持續通知提醒未完成課程之同仁，務必於 6 月底前完成 2 小時之性平數位課程。

	一般公務人員參訓 2 小時以上	主管人員參訓 2 小時以上	性平業務相關人員參訓 6 小時以上
已完成人數及性別比例 (統計至 1090531)	人數 171 男 102(60%) 女 67(40%)	人數 35 男 26(74%) 女 9(26%)	人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)
尚未完成人數	97	19	0
參訓完成率	63.8%	64.8%	100%

**決議：**請於下次會議提報課程辦理情形。

### 三、提案三

(一)案由：提請檢視本局 110 年性別預算(會議資料 P. 17、18)。

(二)說明：

1、依據主計處本(109)年 4 月 17 日來函辦理(會議資料 P. 19)。

2、各機關單位填列之「性別預算表」，需經各機關單位性別平等專案小組會議審議後，送交市府主計處彙整。

3、本局 110 年性別預算編列，總計 647,000 元：

(1) 人事室編列計 619,000 元

A. 「性別議題講座」30,000 元

講師費以每小時 2000 元計，預計 15 小時，將視對象辦理不同議題之性別課程。

B. 「性別平等工作小組會議」15,000 元

外聘 2 位專家學者擔任委員，預計至少召開 2 次會議(1 次臨時會議)，委員出席費每人每次以 2500 元計。

C. 「僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用」574,000 元。

以約僱 5 等薪資預估月薪 34916 元，勞保每月雇主負擔 2795 元，健保雇主負擔 1883 元，勞工退休金雇主提撥 2178 元，並加計年終獎金費用等。

(2) 綜合規劃科編列計 8000 元。

辦理環保志義工性別平等宣導，性平宣導講師費以每小時 2000 元計，預計辦理 4 場次，每場次 1 小時。

(3) 清淨家園管理科編列「臺南市績優公廁-最佳性別友善公廁獎勵金」20,000 元。

**決議：**請各科室再檢視提報與性別平等業務相關之預算。

#### 四、提案四

(一)案由：提請檢視本局本年度性別平等宣導活動規劃情形。

(二)說明：

1、依據本府性平辦 109 年 5 月 8 日函辦理(會議資料 P. 7-11)。

2、宣導對象以民眾為主(不包含性騷擾防治)：

(1)於環保志工培訓研習活動，進行性平宣導：

本局綜合規劃科訂於 7/11、7/25、8/1、8/22、9/19 及 10/17 辦理 6 場次環保志工培訓研習活動(會議資料 P. 20)，將安排「打破框架勇往直前」性別平等影片賞析。

(2)結合民間團體資源，進行性平宣導：

洗寶公司於台南市 15 個據點(會議資料 P. 21)

設置無包裝洗衣精補充機，鼓勵民眾自備空瓶補充洗衣精。經由本局一般廢棄物管理科協助，本局將於補充機上之 28 吋螢幕輪播「CEDAW 消除對婦女一切形式公約(出嫁篇)」、「職業不分性別-居服員單元」性平宣導影片。

**決議：**

- (一)請於下次會議提報環保志工培訓研習活動中，性別平等宣導活動之成果。
- (二)請研議是否能透過空氣及噪音管理科業管之空氣品質指標訊息推播器(AQI 推播系統)，進行性別平等宣導。

**五、提案五**

(一)案由:提請檢視本年度性別分析報告。

(二)說明:

- 1、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理(會議資料 P. 12-16)。
- 2、本年度由本局清淨家園管理科撰寫分析—「儲備臨時人員甄試」(會議資料 P. 22-30)。
- 3、根據清淨家園管理科分析資料及提案單說明(會議資料 P. 31)，本局對外招考清潔臨時人員甄選之體能測驗方式，建議甄選項目分兩階段，增加第一階段心肺耐力測驗：
  - (1)第一階段心肺耐力測驗，加考 1200 公尺跑走，採計合格制。男性應考人為 5 分 50 秒以內，女性應考人為 6 分 20 秒以內，通過第一階段測驗始得進入第二階段。
  - (2)第二階段負重米袋(男性為 15 公斤，女性為 8 公斤)，跑走 30 公尺折返共計 60 公尺，依成績高低順序擇優足額錄取，進而提升本局女性清潔隊員比例。

**決議:**請將本(109)年度清潔隊員招考情形納入分析，以研議相關策進作為。

捌、臨時動議：

案由：「臺南市政府環境保護局109-112年度推動性別主流化實施計畫」，提請備查。

說明：

- 一、上開計畫因配合市府109年1月15日府性平字第1090116050號函修正計畫(同會議資料 P.12-16)，爰提本次會議討論，辦理追認事宜。
- 二、「臺南市政府環境保護局109-112年推動性別主流化實施計畫」業簽會本局秘書室、會計室，並經本局109年2月21日環人字第1090019063號函頒在案。
- 三、檢附「臺南市政府環境保護局109-112年推動性別主流化實施計畫」乙案。

**決議：**

- 一、組織性別機制請依照本局現行性別工作小組組織修正。
- 二、修正後通過。

散會:同日下午3時40分