

# 臺南市政府人事處 109 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

- 壹、 時間：109 年 6 月 29 日（星期一）上午 10 時
- 貳、 地點：臺南市政府永華市政中心 5 樓諮商協談室
- 參、 主席：陳副處長 O 雄
- 肆、 出席人員：如簽到表
- 伍、 列席人員：如簽到表
- 陸、 頒發聘書：致贈黃所長 O 羚聘書

紀錄：戴 O 婷

## 柒、 提案討論：

### 一、 案由一

- (一) 案由：本處「110 年性別預算」(如附件 1) 編列情形。
- (二) 說明：
  1. 依據主計處本(109)年 4 月 17 日來函辦理 (如附件 2)。
  2. 本處 110 年性別預算編列「本府哺集乳室設備維護及用品購置」為 18,000 元 (給與科)、「CEDAW 教育訓練」為 10,000 元 (考訓科) 及「性別意識培力訓練」為 8,000 元 (考訓科)，共 36,000 元。
  3. 本處「110 年性別預算」經本小組會議審議後將送交本府主計處彙整。
- (三) 決議：照案通過，送交本府主計處彙整。

### 二、 案由二

- (一) 案由：本處本(109)年度性別意識培力規劃辦理情形 (如附件 3)。
- (二) 說明：
  1. 依據性平辦 108 年 11 月 15 日來函，本次會議議程內容須包含本處性別意識培力本年度規劃情形 (如附件 4)。
  2. 因肺炎疫情影響目前尚無填報資料，因應疫情逐漸平緩，考訓科刻正規劃於 7、8 月辦理本年度性平相關課程，辦理完竣後請於第 3 季列管表中填報 (預計 9 月底簽請各科填列)。
- (三) 決議：照案通過，另應性平辦要求，敬請考訓科規劃性別意識培力課程前先行知會性平辦。

### 三、案由三

- (一) 案由：本處本年度性別平等宣導活動規劃辦理情形（如附件 5）。
- (二) 說明：
1. 依據性平辦 108 年 11 月 15 日來函，本次會議議程內容須包含本處性別平等宣導活動本年度規劃情形（如附件 4）。
  2. 因肺炎疫情影響目前尚無填報資料，請各科儘速規劃於下半年至少辦理一場性平宣導活動，並於第 3 季列管表中填報（預計 9 月底簽請各科填列）。
- (三) 決議：參考黃所長 O 羚建議，增加以認識 LGBT（女同性戀者 Lesbian、男同性戀者 Gay、雙性戀者 Bisexual 與跨性別者 Transgender 的英文首字母縮略字）為主題之宣導影片供各科選擇。

### 四、案由四

- (一) 案由：討論本處 109-110 年「建構性別友善環境成果」之辦理項目（如附件 6）。
- (二) 說明：
1. 依據性平辦本年 5 月 8 日來函，除主計處與政風處，其餘機關單位至少須填報一項「建構性別友善環境成果」（如附件 7）。
  2. 參考行政院性別平等處 110 年度性平考核之衡量標準，本項目相關政策措施例如推動多元性別友善空間（如性別友善廁所、宿舍、更衣室等）、推動高齡友善無障礙環境（如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等）、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。
  3. 經決議提報之辦理項目及主責單位，敬請於本年 7 月 6 日（星期一）前依式填復附件 6 擲回本科，以利併同本次會議紀錄及本季列管表呈核並提交至性平辦。
- (三) 決議：參酌前揭性平考核之衡量標準及性平辦建議，本處 109-110 年「建構性別友善環境成果」提報本府哺集乳室設備措施（給與科）。

### 五、案由五

- (一) 案由：本處「109 年度推動性別主流化工具執行成果一覽表」之分工（如附件 8）。
- (二) 說明：
1. 依據性平辦 108 年 11 月 15 日來函辦理（如附件 4）。

2. 本處下次性別工作小組會議（預計本年度 12 月底召開）將檢視「本年度推動性別主流化工具執行成果一覽表」，敬請各科配合於下次會議前提供下列資料：

(1) 性別平等專責機制（企劃科）：性別平等工作小組之委員人數及性別比例、性別業務承辦人穩定度及召開會議次數。

(2) 性別意識培力（考訓科）：一般、性平業務及主管人員參訓人數及性別比例。

(3) 性別統計（企劃科）：新增性別統計項目數。

(4) 統計分析（人力科）：性別統計分析主題。

(5) 性別預算（企劃科）：性別預算總額數目。

（三）決議：請各科視自身業務安排進度並如期提供前揭資料。

捌、臨時動議：

黃所長 O 羚建議，為發現各性別潛在需求與困境，研擬可行途徑，營造性別友善工作環境。本案涉及跨域層面，經充分討論尚無共識，請企劃科先行可行性評估，再提下次本處性別平等工作小組會議繼續討論。