

女性同仁參與水利局雨水下水道科業務成果

1979年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱CEDAW），並在1981年正式生效，其內容闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利，全世界已有189個國家簽署加入。

鑑於保障婦女權益已成國際人權主流價值，我國為提升我國之性別人權標準，落實性別平等，亦於2007年2月9日由總統批准並頒發加入書。為明定CEDAW具國內法效力，行政院並於2010年5月18日函送「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案，經立法院三讀通過，自2012年1月1日起施行。

其中要求各級政府機關必需採取立法或行政措施，消除性別歧視，並積極促進性別平等各級政府行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，並應籌劃、推動及執行公約規定事項。CEDAW於國內生效是我國推動性別平等的重要里程碑，促使我國性別人權狀況與國際接軌，兩性權益均獲得平等保障，性別歧視逐步消除。

同時行政院為擘劃我國未來性別平等政策的方向，行政院婦女權

益促進委員會自 99 年即邀集學者專家暨民間婦女團體，研擬提出性別平等策略綱領」。其中「就業、經濟與福利」篇關注強化職業訓練培力女性就業、增加融資創業輔導的根源管道與服務窗口，鼓勵企業建立性別友善職場。本分析報告即以女性同仁參與水利局雨水下水道工程科業務成果，了解臺南市政府水利局的性別平等業務推展。

臺南市政府水利局的業務主要是推動治水、淨水、親水建設，為市民打造「水與綠宜居的城市」；其中雨水下水道工程科主要辦理業務為辦理臺南市東、南、中西、北、安平、安南、仁德等 7 區之水利工程業務。業務內容為水利新建工程、改善工程、維護工程、疏濬清淤工程及雨水下水道工程等之設計、監造、訂約、施工履約管理、緊急搶修、復建、工程用地取得及拆遷補償等事項。

一、 近年來水利局雨水下水道科業務重點成果：

(一) 三爺溪及大灣排水整治：

三爺溪排水幹線全長約 13km，是二仁溪河口段之主要支流，由於集水區範圍都市化程度高，加以區域排水路坡降平緩及受限兩岸土地開發，通水斷面不足，因此仁德工業區於豪大雨或颱風來襲時，因三爺溪排水宣洩困難而發生淹水災害之情事。

為解決水患問題，水利局陸續針對人口密集與工業區三爺溪主支流採「應急方式」整治，包括三爺溪萬代橋上下游、一甲

土庫排水等進行應急加高工程，再針對局部地勢較低窪地區配置堤後排水工程，包括應急抽水站、壓力箱涵分流、應急抽水點設置，近 2 年再針對主流局部渠段進行浚深、拓寬、臨時加高，已有明顯減輕三爺溪左岸流域因護岸高度不足而衍生之水患問題。101 年 5 月 20 暴雨造成淹水面積達 1,576 公頃、106 年 7 月 30 日海棠颱風淹水面積已降低至 212 公頃，治水成效明顯；後續仍規劃多項三爺溪排水整治工程，將讓該地區民眾逐步脫離長年淹水的痛苦。

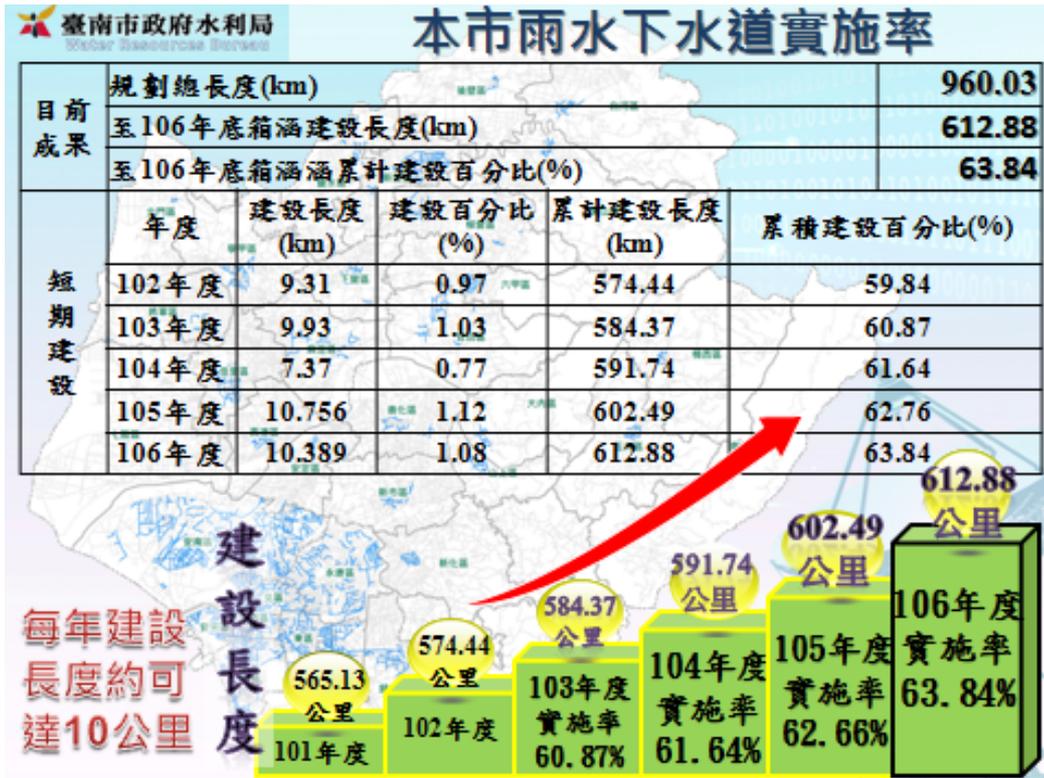
(二) 雨水下水道建設成果：

由於本市雨水下水道規劃長度 960.03 公里為全國最長，又全市地勢平坦，坡度平緩，建置雨水下水道先天條件不佳。臺南市稅收雖為六都稅收金額最低，仍積極投入經費建設雨水下水道。各年度經內政部營建署辦理雨水下水道建設經費查核及雨水下水道維護管理成效評核計畫均獲優良成績。

近五年來，每年雨水下水道建設長度約可達 10 公里，自 102 年度建設百分比 59.84%，至 106 年度建設長度已達 612.88 公里，建設百分比達 63.84%。

(三) 流域綜合治理計畫：

水利局提報內政部營建署爭取辦理「流域綜合治理計畫-雨



雨水下水道建設計畫」，辦理各項改善工程及用地經費，經營建署現地會勘，同意補助本市辦理「臺南市永康區KF幹線雨水下水道工程」等32件工程案、「臺南市學甲區華宗抽水站新建工程（用地費）」等3件用地案及「臺南市麻豆區（含麻豆交流道特定區）雨水下水道系統規劃檢討」等6件雨水下水道系統規劃檢討案，共計41案，總經費近15億元，占本計畫雨水下水道6年總經費90億元之六分之一。各工程已陸續完工，並預定於108年完成全數計畫結案。

(四) 前瞻基礎建設計畫：

內政部營建署前瞻基礎建設計畫-水與安全-雨水下水道及其

他排水改善，市府結合水利局及工務局提報案件，都市排水部份共計 65 件(工程 64 件，規劃檢討 1 件)，經費約 32.6 億元。工務局道路側溝改善部份，共計提案 23 區側溝改善工程，金額 3.87 億元。

經內政部營建署初核結果，雨水下水道暨側溝初核通過 59 件，總金額約 29.5 億元。經內政部營建署 106 年 12 月 11 日正式函文核定第一期開辦工程計 44 件，其中下水道及抽水站改善 28 件，道路側溝改善 16 件。總工程費約 11.29 億元，目前正陸續辦理工程招標施工作業。

二、近 5 年來本局雨水下水道工程科女性員工參與業務情形：

水利局雨水下水道工程科近 5 年以來，員工數約在 27 員上下。因下水道工程業務繁重，且常需人員親至工地現場監工及需於颱風豪雨期間執行各項防汛巡查工作，同仁身心壓力均大。影響同仁就職意願。103 年度女性員工 8 員，僅佔全科員工 28 人之 28.6%。隨著雨水下水道工程科業務不斷加重的同時，水利局亦針對兩性平權職場環境方面勉力提升，在全科員工總人數未明顯增加的情況下，女性同仁人數逐年上昇。至 107 年度，雨水科女性同仁人數已達 11 人，佔全科員工 27 人之 33.7%，且其中多數為長期在職之員工，顯見女性同仁認同水利局職場

環境，且其專業能力亦受各級長官肯定，足以擔負推動下水道建設之重大任務。同時水利局也考慮到現今雙薪家庭已成普遍狀況，無論是男性或女性同仁，除工作外尚須兼顧家庭因素。

除於數年前即設有哺乳室之外，107年也已經設置完成親子照顧室，可提供優良處所給各同仁，以兼顧工作及家庭。

顯示了該局女性員工和男均平等的接受各種工作分配充分符合別主流化差異。而性別主流化是聯合國為達致兩平等而倡議全球策略，目的確保可以同等享有並受惠於社會的資源和機會。未來本科持續鼓勵女性員工更積極參與各種專業技術、管理及人文素養等訓練，以充實水利方面的能力達到全能的發展。

