

臺南市政府研考人員研習課程參訓性別統計分析

一、前言

研考工作為市府施政的重要推手且研考工作與時俱進，研考同仁肩負催辦、彙整資訊、資料分析及撰寫成果報告，並須熟稔各管考系統操作，工作承上而下相當辛苦，藉著研習課程訊息傳達溝通，溫故知新交換意見，增進研考業務推動的共識。

二、104年至107年研考人員研習課程參訓性別統計(表一)分析

- (一)104年至107年研考人員研習參加人數，除106年達百人參與外其他年度皆為百人以下。
- (二)各年度參加研考人員研習課程之性別統計，女性除105年為35人外，其他年度皆為60人，男性104年為37人，105年為28人，106年為44人，107年為28人。

表一：104年至107年研考人員研習參訓性別統計

項目\年度	104年	105年	106年	107年	備註
女性	60(62%)	35(56%)	60(58%)	60(68%)	
男性	37(38%)	28(44%)	44(42%)	28(32%)	
合計	97	63	104	88	
原調訓額度	100	88	100	96	
參訓比例	97%	72%	104%	92%	
滿意度比例	85.1%	87%	86.3%	85.1%	

資料來源：臺南市政府研究發展考核委員會

- (三)研考人員研習課程參加對象為各機關單位擔任研考職務者，整體參訓人員比例平均達91%以上，男性39%、女性61%，以女性居多。
- (四)本研習課程在整體平均滿意度方面，104年及107年為85.1%，105年為87%，106年為86.3%。
- (五)本研習課程並未設定參訓性別，純以涉承辦研考事務者為邀請參訓對象，課程內容亦均以研考業務為講習主軸，無特定性別、性

傾向或性別認同限制，市府同仁皆可報名參加，無涉性別差異化影響。

三、104 年至 107 年研考人員研習課程講師性別統計(表二)分析

(一)104 年至 107 年研考人員研習課程講師，104 年為 4 位，105 年及 106 年各 8 位，107 年 9 位。

(二)104 年至 107 年研考人員研習課程講師，104 年女性講師及男性講師各 2 位，105 年及 106 年女性講師及男性講師分別各為 3 位及 5 位，107 年女性講師為 4 位，男性講師為 5 位。

表二：104 年至 107 年研考人員研習課程講師性別統計(表二)

項目\年度	104 年	105 年	106 年	107 年	備註
女性講師	2	3	3	4	
男性講師	2	5	5	5	
合計	4	8	8	9	

資料來源：臺南市政府研究發展考核委員會

(四)研考人員研習課程講師係由研考會負責研考業務者來擔任講師，就其司職事務進行解說與注意事項溝通，以增進各機關單位研考人員對研考業務熟稔度與專業知能，無涉性別差異化影響。

四、結語

綜合上述分析，本府研考研習課程參訓人員性別統計，在參訓對象及講座邀請上，均無涉及性別差異化或性別受益程度差異之影響，統計資料顯示，參訓人員以女性居多(平均達 61%以上)，顯示女性不是少能力，而是少學習機會與管道，因此教育訓練有助於提升各性別、族群層面之能力提升，增進平等獲取社會資源機會，營造平等對待環境。