CEDAW之實踐-將CEDAW與性別平等融入業務之 推動與成果

主講人:陳明珍 博士

現任: 台南市政府參議

台南市政府性別平等辦公室執行長台南市就業歧視與性別平等審議委員

經歷:台南縣政府社會局局長

台南縣婦女權益委員會委員

中華民國社會工作師公會全國聯合會第一至三屆副理事長

中華民國社會工作師公會全國聯合會第四屆理事長

臺南市社會工作師公會理事長

行政院心理促進委員會委員

國防部國家心理照顧委員會委員

教育部學生網路安全專家

衛福部長期照顧管理中心考核委員

考試院社會工作師考試審核委員

勞動部勞工心理健康促進講師

性別平等講師

重要經歷

- 4
- 1.台南縣政府社會局局長
- 2.中華民國社會工作師全國聯合會第四屆理事長
- 3.行政院心理衛生與自殺防治委員會委員
- 4.國防部國軍心理輔導委員會委員
- 5.考試院社會工作師考試審議委員
- 6.台南縣政府簡任秘書
- 7.台南縣政府長期照顧管理中心主任
- 8.內政部彰化老人養護中心社工組長
- 9.彰化縣社會工作師公會理事長
- 10.中華民國社會工作師全國聯合會發起人第一~三屆副理事長.
- 11.台灣省績優社會工作員金駝獎得獎人
- 12.台灣省菁英200計畫培訓績優公務人員
- 13.台灣社會工作專業協會常務理事、常務監事
- 14.中華民國社會福利發展學會理事
- 15.國立屏東科技大學、私立嘉南藥理科大、長榮大學、 南台科大兼任講師與助理教授

出版著作

- 1.社會工作業務手冊。 (1999年6月一版、2000年2月二版、 2000年7月三版)
- 2.社會工作研究法講義(1999年11月)
- 3.護理之家作業規範。(2000年一版,2006年二版,長期照護專 業協會出版)
- 4. 志願服務推展成果彙編。(1999年一版,2000年6月二版,長期照護專業協會出版)
- 5.居家服務工作手冊。(2000年2月初版、2001年7月2版)
- 6.養護老人照顧手冊。(2001年11月出版)
- 7.生命回顧與懷舊團體工作手冊。 (2002年1月出版, 2017年 二版)
- 8. 毒癮治療者社工處遇執行與成果。 (2011年7月出版)
- 9.促進社會工作師事務所經營與管理。 (2011年11月-版、 2014年5月二版)
- 10.老人社會工作。(2012年7月,華都出版)

學術論述

- 1.從日本老人照護工作看台灣未來發展。(發表於社會工作學刊,2000年)
- 2.我國推展老人居家服務政策之探討。(發表於長期照護月刊,2000年)
- 3.社會工作作業規範。(發表於長期照護月刊,2000年)
 - 4.護理機構訪查心得。(發表於長期照護月刊,2000年)
 - 5.機構失能老人活動方案規劃與辦理。(發表於長期照護季刊,2003年)
 - 6.從資源網絡連結看社區照顧之建構。(發表於社區發展季刊,110期)
 - 7.照顧服務社區化—當前失能者照顧服務之省思與探討。 (發表於社區與人文對話國際學術與實務研討會,2006年6 月10日)
 - 8.村里關懷中心結合長期照顧示範。(打造長照新紀元研討會,2005年12月)
 - 9.失能老人與身心障礙者照顧政策之省思與探討。(社區化長期照護季刊,2007)
 - 10.社會工作證照發展之困境與未來展望(社會工作專業與證照研討會,2009年)

學術論述

- 11.志願服務理念與倫理(2008年11月,台南縣志願服務年刊,第七期)
- 12.增進權能觀點在老人養護機構的運用(2009年,台南縣長期照護協會年刊)
- 13.我國居家服務政策發展與省思(2009年,社區發展季刊第 127期)
 - 14. 運用德菲爾術建構居家服務績效評鑑指標(2012年,社 區發展季刊第138期)
 - 15.毒癮美沙冬治療者之社工處遇-以台南市佳里據點為例、社區發展季刊(2012年,社區發展季刊第138期)
 - 16.毒癮戒治案例-通報責、隱私保密 社會工作倫理案例彙編第四篇(2012年,中華民國社會工作師公會全國聯合會編印P44-49)

各局處推動成果 及性別平等納入業務作為

各局處推動本府性別平等業務內容

- (1)性別意識培力、性別預算、性別影響評估、性別統計 與性別分析及性別平等相關法規推動、落實與檢視修 正。
- (2)提升女性公共參與:晉用女性擔任主管、委員會落實 1/3性別比例、政府出資或贊助5成以上之財團法人、 公營事業董監事會任一性別比率達1/3性別比例、對 農、漁、工會推動性別平等。
- (3) 結合企業、民間組織及鄰里、社區推動性別平等。
- (4) 辦理性別平等宣導活動。
- (5) 辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施。

各局處推動本府性別平等業務內容

- (6)依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,或針對重要性別平等議題,主動規劃與推動性別平措施。
- (7)委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。
- (8) 推動性別電影院、讀書會活動合作方案。
- (9)國際交流參與:如邀請國外性別平等專家學者交流 、出國訪問性別平等機構、出國參加性別平等相關 會議或參加國內舉辦之國際性別平等會議。
- (10)推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施或方案。

各局處成果共勉篇 -性別平等納入業務



■民政局成果分享

業務融入性平觀點與成果(一)

辦理殯葬研習-生命事業科



針對本市各公立殯葬設施從業人員及本市殯葬禮儀服務業者進行宣導活動,期許業者面對家屬時,宣導男女平權,親人逝世後奉祀權利也應一致,在殯葬事件中女性意見受到尊重等,家屬應順應社會變遷調整喪葬禮節等作為。

業務融入性平觀點與成果(二)

針對新人辦理聯合婚禮婚前說明會(於聯合婚禮前一週) -宗教禮俗科



為促進性別平等及多元尊重,106年臺南市舉辦的聯合婚禮,同性伴侶亦可報名參加。

業務融入性平觀點與成果(三)

區里座談會(105、106年共計宣導21場次)-區里行政科









業務融入性平觀點與成果(四)

各里社區活動中心藝術季,讓婦女走出家庭與外界聯結-自治行政科







配合社區婦女團體表演項目,鼓勵婦女走出家庭與外界聯結,有助於專職主婦參與社區活動減少孤獨感。強調了性別平等觀念一方面於活動中強調落實婦女權益保護與性別人權。另一方面更將「性別意識培力」導入民眾認知及思維中。



業務融入性平觀點與成果(五)

16歲成年禮,鼓勵女性挑戰獨木舟划船活動-宗教禮俗科







活動全程里程約10公里,水域的波浪起伏更考驗著學員的意志力與平衡能力。並依體力及特別需求,設計出單艇及雙人艇,不受性別限制。

業務融入性平觀點與成果(六)

各戶所事務所對外宣導-戶政科督導 1、現代婚禮宣導-不收聘金,改為成家基金



自製宣導海報並使用QR CODE連結內政部網站之資源, 節省紙張且可將資料帶著走,不限於短時間內吸收, 提高宣導廣度。

業務融入性平觀點與成果(七)

各戶所事務所對外宣導-戶政科督導 2、子女約定從姓



業務融入性平觀點與成果(八)

各戶所事務所對外宣導-戶政科督導 3、同性伴侶註記





■工務局成果分享

(一)辦理實體訓練-教育宣導

- 105年4月29日上午9時 合辦「性別主流化」研習課程 **臺南女性權益促進會 邱美月**秘書長
- 106年10月27日下午14時30分 合辦「CEDAW與性別主流化」研習 台南市生命線協會 陳瑢娟主任



性別平等

從你我做起







(二)設攤宣導性別平等

- 106年11月12日-臺南市第7屆全市聯合運動大會 設攤宣導「打破框架勇往直前」
- 鼓勵女性突破自我設限,參與建築、土木工程領域工作,發揮女性影響力









(三)局務會議性別平等宣導

- 利用每月局務會議宣導CEDAW與性別主流化政策
- 不得以性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌等理由予以職場歧視

以執行工作無關特質,判定是否符合僱用條件或適任應 徵職缺







(四)科務會議性別平等宣導

- 於本局各科科務會議宣導CEDAW與性別主流化政策
- 宣導**性平文宣**「位置篇」「平等篇」「發揮潛能篇」 「家務分工」「職業不分性別」使兩性有平等發展機會







■交通局成果分享

重點報告—強化性別意識培力

職員研習課程

臺南市政府107年度公務人員政策性法定訓練課程-數位研習

3擇1課程:

- 1、新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展(2小時)
- 2、女力崛起-談權力、決策與影響力(2小時)
- 3、真相、正義,是令被害人難以抗拒的二度傷害嗎? (2小時)

重點報告—強化性別意識培力

職員性別主流化研習課程

本局訂107年6月27日(星期三)下午2時至5時於永華市政中心1樓東哲廳舉辦「CEDAW與性別主流化」研習,講座:長榮大學社會工作學系卓副教授春英。

高階公務人員性別主流化研習課程

與社會局合辦,訂於107年6月27日(星期三)上午9時至12時舉辦「CEDAW與性別主流化(主管班)」研習。

重點報告—強化性別意識培力

性別平等業務相關人員研習課程

人事室方炎清主任已於107年3月29日(星期四)9時至12時參加臺南市政府於本府公務人力發展中心辦理「CEDAW教育訓練(第3場次主管班)課程」。

人事室李心蕙科員已於107年2月26日(星期一) 參加性別媒體識讀暨CEDAW教育訓練(第1場次)

重點報告—編列性別預算

- 1、辦理年度性平相關研習
- 2、辦理員工親子活動
- 3、性平小組會議委員出席費
- 4、性別影響評估表委員審查會費用
- 5、低地板公車
- 6、新營轉運站
- 7、僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用
- 8、婦幼停車格位



婦幼停車格位

優先格位	婦幼				
路外停車場	公有		民營		
102	6場	50席	0場	0席	
103	23場	109席	53場	257席	
104	27場	101席	63場	328席	
105	34場	109席	81場	351席	
106	61場	155席	108場	404席	
107年4月	70場	168席	105場	391席	







低地板公車

年度	低地板公車 數量	大復康公車 數量	無障礙公 車總數	無障礙公車 比例
105	131		131	35.1%
106	138		138	37.0%
107.05	149		149	39.9%
107.12 預估	164	4	168	45.0%

註:公車母數為373輛

公車車體可拉出輪椅



公車座椅可收起, 放置嬰兒車及輪 椅

嬰兒車及輪椅可固定



重點報告—編列性別預算

育嬰留職停薪

助理員林浥玲: 育嬰留職停薪自1060102至1060929止

科員陳新驊: 育嬰留職停薪自1061011至1070125止

助理員楊在茵: 育嬰留職停薪自1070313至1080730止

科員王韻雯: 育嬰留職停薪自1070420至1070726止

技士鄭嵐瑜: 育嬰留職停薪自1070605至1071129止

股長吳育倫: 育嬰留職停薪自1070801至1070930止

侍親留職停薪

書記謝佳宜: 侍親母親留職停薪自1070606~1090605止

重點報告—落實性別影響評估

- ▶台南公共自行車租賃系統建置及營運案 (105年)
- > 交通資訊及控制系統擴充建置計畫(105年)
- ▶ 基礎交通號誌設施汰換計畫(105年)
- ▶ 新營轉運站(105年)
- 擴大獎助民間設置路外公共停車場(106年)
- ▶ 臺南市共享自行車管理自治條例草案(107 年)
- ▶ 臺南市(安平.北區部份路段)路邊停車開單 勞務委託民間辦理案(107年)
- ▶ 立體停車場興建計畫(107年)

重點報告—辦理性別平等宣導

身體開展

疲憊

交通局女性公務壓力物理治療研習

研習時間: 106年12月8日 (星期五) 9:30~11:00

研習地點:臺南市政府永華市政中心10樓小禮堂

參加對象:交通局暨所屬機關女性同仁20人。

講師簡介:王蕾雅臺南醫院物理治療師

備註:

1.請向人事室報名,以便控管人數。

2.現場備有彈力帶,亦可自行攜帶。

3.請自行攜帶軟墊。

4.研習服裝以舒適為宜。

5.本研習以女性同仁參加,研習中管制進出。

106年度女性公務壓力物理

治療研習



重點報告—辦理性別平等宣導



107年度女性公務壓力物理治療研習 107年5月10日 (星期四)

重點報告—辦理性別平等宣導

106年員工親子活動-106年8月16日 >

17日辦理二梯次-台南鴨莊休閒農場、

大內龍貓彩繪、臺南水道

共122人參加,花費約9萬元





重點報告—辦理性別平等宣導



性別主流化實務應用研習-台南市生命線協會

陳瑢娟主任

106年10月27日 (五)

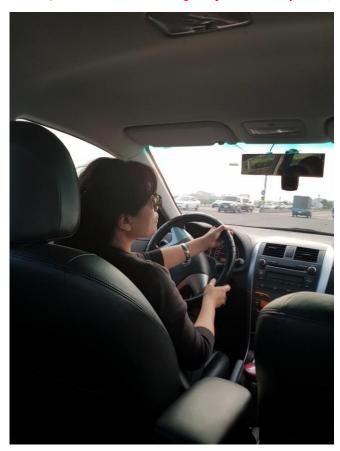
重點報告—辦理性別平等宣導

播放性平短片宣導 - 106年度辦理3場 107年度預計辦理5場



秘書處成果分享

扶植女性成為工務司機





■教育局成果分享

本市學校廁所整建計畫營造「友善」、「無性別」空間

•本市103-106年執行國民中小學 廁所優質化計畫,投入經費計3 億753萬元,整修703間老舊廁 所,計169所學校設立性別友善 廁所,提供師生兩性友善及無 障礙等人性化配備設計的如廁 空間。











舉辦臺南市106年度「友善校園」性別平等教育-性別議題文宣設計比賽(一)

• 105年及106年辦理性別議題 文宣設計比賽,共計614人參 加,選拔優良作品183件,印 製性平文宣優良作品筆記本 2000本及書籤88000張發至各 國中小,推廣性別平等觀念。















舉辦臺南市106年度「友善校園」性別平等教育-性別議題文宣設計比賽(二)





家庭教育中心融入性平之成果*** 家事分工(一)

- 辦理新手父母-愛的教室及新手爸媽-能量補給站, 推廣恩恩愛愛做夫妻、和和樂樂共親職,將性別 平等概念融入課程。
- 共辦理19場次,計695人次參與。





家庭教育中心融入性平之成果一家事分工(二)

- 與國泰人壽新營分公司合作辦理「家務同分工、你我 多輕鬆」講座,鼓勵民眾透過家務分工提升家人間情 感及增進性平素養。
- 辦理1場次,計91人參與。





家庭教育中心融入性平之残果 兩性相處(一)

- 補助國中小辦理「打開性別之眼-提升性別意識」講座 透過對性別議題的探討,使家長們能破除生活中的性 別刻板印象與父權思維,共辦理31場次,計1,756人 次參加。
- 補助國中小辦理「性別媒體素養講座」,因網路色情、 險書誤用已造成性別概念扭曲,故宣導性別媒體素養 以改善整體社會文化,共辦理20場次,計1,607人次 參加。



家庭教育中心融入性平之成果一 兩性相處(二)

- 補助本市國小辦理「性別意識成長教育」親子讀書會, 提供性別議題相關繪本,讓親子共同探討,以了解性 別平等觀念。
- 共辦理34場次,計1,089人次參與。







- 補助5所國中配合臺灣女孩日辦理從「臺灣女孩日」 翻轉性別刻板印象為主題的講座,讓家長及民眾能重 視女孩發展,保障女孩權益,讓我國女孩能獲得更能 發揮潛能及安全自由之成長環境。
- 共辦理5場次,計829人次參與。





家庭教育中心融入性平之成果新住民教養

- 針對新住民親職教育,辦理「多元文化 視界交流」、「親子共學」「婆婆.是新手媽媽最好的育兒啟蒙師」、「May-i幸福-用媽媽的話感恩媽媽影片徵選活動」、辦理「越南文化週」、「越南文化親子體驗營」、「新住民家庭親子多元文化體驗三部曲~美食.童玩.闖關趣」等等活動,共辦理44場次,計3,600人參與。
- 針對新住民婚姻教育,辦理「幸福夫妻婚姻烘焙坊」、「恩恩愛愛做夫妻」、高中職婚前教育「恩恩愛愛做夫妻」和和樂樂一家人」、「我們是一家人」等活動,共辦理23場次,計910人參與。







家庭教育中心融入性平之歲果。隔代教養

本中心辦理「打開性別之眼-提升性別意識」講座、「性別媒體素養講座」、「性別意識成長教育」親子讀書會、從「臺灣女孩日」翻轉性別刻板印象講座等活動,參與者包含親子及祖孫,促進照顧者性別平等觀念。





家庭教育中心融入性平之成果」婚前教育

- 辦理「交友首部曲-婚前交友階段幸福學堂」,針對未婚 男女提供自我解析、婚前交友等概念,並融入性別平等 觀念,共辦理9場次,計156人次參與。
- 與本府人事處合作辦理「未婚知性聯誼-預約幸福在台南」,提供未婚男女婚前教育相關知能含性別平等觀念, 共辦理4場次,計240人次參與。
- 辦理「iLove美好人生~預約幸福講座」,邀請本市警消 同仁及替代役男參加,共辦理10場次,計1,777人次參與。





- 邀請余坤煌教授主講「生命歷程與性別平等」課程, 介紹從出生到死亡過程中一連串的事件與經驗,及 老年退休之後的生活照顧和現代社會的性別角色發 展,促進學習者規畫老年生活及翻轉性別刻板印象。
- 辦理1場次,計25人參與。







- 以短講、影片、繪本等多元方式辦理「家庭教育展能 支持計畫活動」,透過活動提升親子家庭生活品質, 讓家長正向看待家庭成員的優點,改善家人關係。
- 共辦理344場次,計8,600人次參加。







- 與本市性別平等促進會共同於各社區辦理 「CEDAW與家庭教育」研討會,協助社區民眾了 解CEDAW意涵與家庭教育相連性,及如何運用於 家庭生活中。
- 共辦理8場次,計565人次參加。







衛生局成果分享(一)

辦理性別平等信封設計比賽





衛生局成果分享(二)





重點報告—建立性別平等友善職場

鵝騾 疲憊 脈幅



交通局女性公務壓力物理治療研

研習時間: 106年12月8日 (星期五) 9:30~11:00

研習地點:臺南市政府永華市政中心10樓小禮堂

參加對象:交通局暨所屬機關女性同仁20人。

講師簡介:王蕾雅 臺南醫院物理治療師

備註:

1.請向人事室報名,以便控管人數。

2.現場備有彈力帶,亦可自行攜帶。

3.請自行攜帶軟墊。

4.研習服裝以舒適為宜。

5.本研習以女性同仁參加,研習中管制進出。

106年度女性公務壓力物理

治療研習

106年12月8日 (星期五)





■農業局成果分享

女性新農人







女性新農人有逐年成長的趨勢

	性別			
年度	男(人數)	男(比例)	女(人數)	女(比例)
102	234	86.3%	37	13.7%
103	377	88.1%	51	11.9%
104	555	81.9%	123	18.1%
105	659	78.6%	179	21.4%
106	800	76.9%	240	23.1%

農會女性幹部

• 18位總幹事中,女性幹部佔7位。





漁會女性幹部

• 2位總幹事中,女性幹部佔1位





■勞工局成果分享

勞工局推動性別平等

業務報告

日期:107年7月30日

性別意識培力成果



性別意識培力成果

	機關現有人數		通過 CEDAW 人數	完成比率
勞工局	主管	14	8	57%
第二周	一般	40	37	90%
職訓就服中心	主管	7	7	100%
100 110 110 110 110 110 110 110 110 110	一般	9	8	89%

	機關現有人數	通過性別主流化人數	完成比率
勞工局	54	43	80%
職訓就服中心	16	9	56%

落實性別影響評估

臺南市政府勞工局職訓就服中心 辨理失業者職業訓練計畫 (詳如附件)

性別預算

臺南市政府各機關單位性別預算表 (詳如附件)

性別統計與性別分析

- 1、106年臺南市定額進用身心障礙者概況 統計應用分析報告(詳如附件)
- 2、106年臺南市勞資爭議概況(詳如附件)
- 3、106年臺南市外籍勞工現況分析(詳如附件)
- 4、臺南市102年及103年青年學生公部門暑期 工讀計畫辦理概況(詳如附件)

推動性別平等業務成果(一)

配合「地方性平有GO站」登載資料及協助推廣



臺南市政府勞工局職訓賦服中心

臺南市政府勞工局職訓就服中心

臺南市政府勞工局職訓就服中心

臺南市政府勞工局

臺南市政府勞工局

台南市政府勞工局

喜南市政府秘書處

臺南市政府勞工局

臺南市政府都市發展局

※上傳篇數:13篇

※核可篇數:10篇

※退回修正中篇數:1篇

※審核中篇數:2篇

帳號	mik5490@mail.tainan.gov.tw	
密碼	Bb1234567890	

長照職業訓練班-性別工作平等課程 照頗服務員專班-性別工作平等課程

107年度臺南市溫"心"職場徵選活動

臺南市政府就業博覽會性別平等宣導

性別工作平等法宣導暨外籍勞工通譯人員培訓初階班

性別工作平等宣導會

13

照顧服務員專班-性別工作平等課程-李育禹老師

臺南市政府勞工局107年度「性別平等暨性程援防治培力工作坊」

端午時節杏兒黃,性平你我共推廣。端午節龍舟競賽性別平等宣導動

性平有 GO 讚_地方性平活動			
序			
號			
1	107年度臺南市溫"心"職場徵選活動	核可	
2	性別工作平等宣導會	核可	
3	性別工作平等法宣導暨外籍勞工通譯人員培訓初階班	核可	
4	臺南市政府勞工局 107 年度「性別平等暨性騷擾防治培力工作坊」	核可	
5	性別工作平等簡論課程	修正中	
6	性別工作平等課程	修正中	
7	107年度失業者職業訓練-性別平等課程	核可	
8	107年第二場就業博覽會-設置托育服務	核可	
9	107年第一場就業博覽會-設置托育服務	核可	
10	長照職業訓練班-性別工作平等課程	核可	
11	照顧服務員專班-性別工作平等課程	核可	
12	照顧服務員專班-性別工作平等課程-李育禹老師	核可	

推動性別平等業務成果(二)

針對提升工會女性決策參與之具體措施-勞資關係科







透過公開場合鼓勵工會進行幹部選舉時,應考量工會會員男女人數,106年女性工會幹部比例較105年增加0.48%。

推動性別平等業務成果(三)

結合企業推動性別平等之政策措施-就業促進科





工作 福利環境 待遇 與獎勵 與培育 友善 創新 特色

訂定「臺南市溫"心"職場徵選計畫」105年第一屆共3家企業得獎,分別為台灣史谷脫紙業股份有限公司新營廠、統一企業股份有限公司永康廠、奇美實業股份有限公司;106年第2屆共2家企業獲獎,分別為璨揚企業股份有限公司、亞洲航空股份有限公司;107年第3屆為皇田工業股份有限公司。

推動性別平等業務成果(三)續

結合企業推動性別平等之政策措施-職訓就服中心







主動媒合二度就業女性就業服務,打造平等就業環境-107年1月-6月15日止共計辦理2場就業博覽會及106場徵才活動,結合664廠商,協助163人次推介就業。

推動性別平等業務成果(四)

結合民間團體推動性別平等-勞資關係科



補助市級總工會及基層工會勞工教育辦「性別平等」課程

- 1.105年度辦理3場次,計有370人參加。
- 2.106年度辦理1場次,計有80人參加。
- 3.107年度至6月底辦理2場次,計有272人參加。

推動性別平等業務成果(五)

結合鄰里社區推動性別平等-職訓就服中心



性平宣導,提升社區民眾對於性別平等認知-於辦理單一、小型或聯合徵才時,針對前來尋職市民及設攤廠商,張貼性別平等海報進行宣傳推廣。107年1月-6月15日止計宣導16場計2,189人次。

推動性別平等業務成果(六)

結合自身業務,辦理各面向性別平等宣導-就業促進科



- 1.辦理 105-106 年度職場平權暨性騷擾防治研習共5場次。
- 2.辦理 105-106 年度防制就業歧視及性別工作平等法令宣導共8場次。
- 3.辦理 105-106 年度校園法令巡迴宣導共47場次。
- 4.辦理臺南市政府勞工局106年度「性別平等暨性騷擾防治培力工作坊共4場次。
- 5.辦理臺南市政府勞工局107年度「性別平等暨性騷擾防治培力工作坊」2場次。

6.辦理107年度校園法令巡迴宣導共11場次。

推動性別平等業務成果(六)續

結合自身業務,辦理各面向性別平等宣導-勞動條件科



推動性別平等業務成果(七)

辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施(辦理就/創業培力課程)-勞安福利科



推動性別平等業務成果(七)續

辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施(積極托育政策)-職訓就服中心







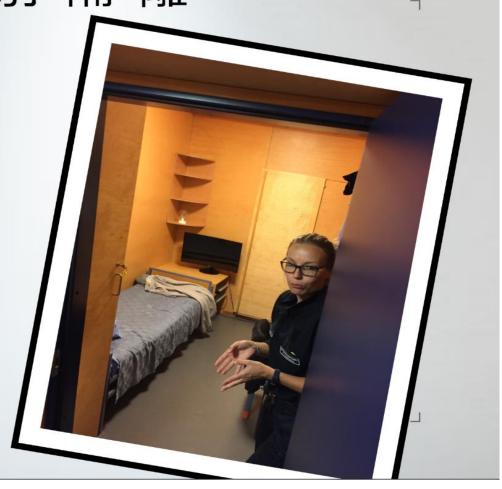


為讓求職者安心面試,於每年度辦理四場 大型就業博覽會現場,貼心設置了免費托 兒專區,提供6至12歲兒童臨時托育服務, 107年1月至年6月15日止,共辦理2場次。



職業性別隔離





性別友善廁所

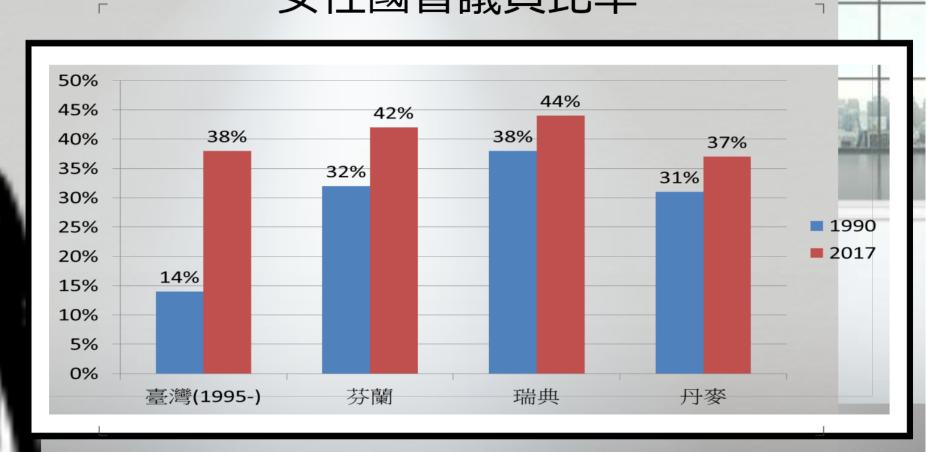








女性國會議員比率



世界銀行統計;2018性別圖像



1926

世界上第一位 女性部長

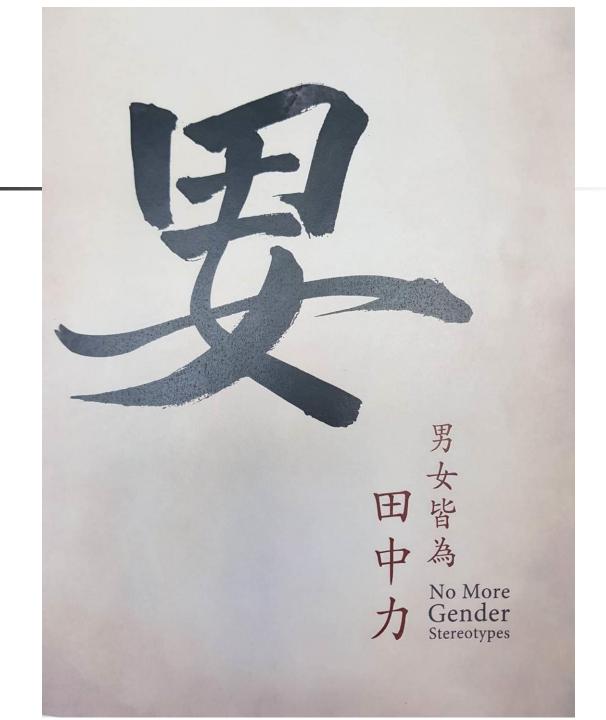
丹麥教育部長Nina Bong



瑞典尚未出現 女總理~

虚位以待

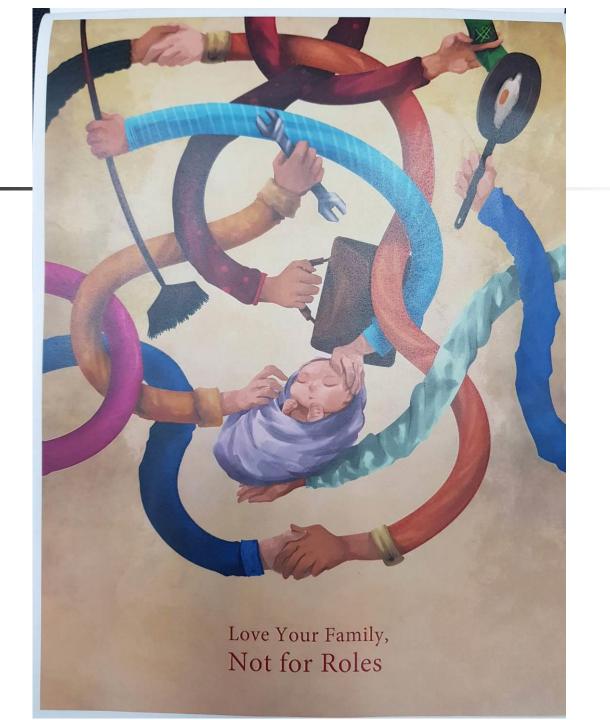






BUT REAL MEN IN BOTSWANA DO

Happiness for all couples!



,已經看到了成果。 台灣性別平等推動在年輕丈夫的表現中



簡報結束!