



性騷擾的預防與處理

- 陳明珍博士
- 台南市政府參議
- 中華民國社會工作師公會全聯會理事長



性騷擾如何界定

- 任何不受歡迎(**unwelcome**)，不被欲求(**unwanted**)的性侵害、性要求或其它具有性意味的言辭或行為。
- 當順從於這些言詞或行為成為個人獲取工作機會、陞遷、福利的條件，或者這些行動造成一個充滿敵意的工作環境，影響個人的心理安寧及工作（學業）表現時，均構成性騷擾

根據性騷擾的嚴重程度，性騷擾行為可大別為五類

- **性別騷擾**：包括一切強化「女性是次等性別」印象的一切言行，例如：過度強調女性的性徵或性吸引力，或過度強調女性的性別特質或性別角色刻板印象或性別歧視的言論。
- **性挑逗**：包含一切不受歡迎，不合宜或帶有攻擊性的口頭或肢體上的吃豆腐行為。
- **性賄賂**：包括一切以性服務或性行為作為利益交（如：僱用、升遷、加分、及格）條件的要求。
- **性要脅**：包括一切威脅性及強迫性的性服務及性行為。
- **性攻擊**：包括強暴及任何具有傷害性或虐待性的性暴力及性行為



性騷擾的成因—社會結構因素

- (一)父權模式：在現代社會中仍有跡可循。
- (二)兩性關係：中國傳統的兩性關係，具有性別階層化及性別刻板化的特質。
- 性別階層化與父權體制環環相扣，在「男尊女卑」的意識型態下，建構出男女權力差異的社會藍本。
- 男性在政治、經濟、社會及文化各領域，都比女性擁有更多的資源與權勢。
- 反映在日常生活上，男性的想法、感覺及行為都比女性的想法、感覺及行為更具有合法性及影響力。男性的「自我中心」及女性的「自我懷疑」經常是性別階層化的後果。



性騷擾的成因 — 性別角色刻板化

- 性別角色刻板化強制地界定合宜的男女性別角色。一般而言，社會期望男性主動、主導、進取、勇猛；女性被動、順服、退縮、柔弱。
- 性別角色刻板化印象不僅充斥於人際互動的關係中，更主導性別社會化的過程。
- 人們不僅以刻板印象來撰寫兩性互動的腳本，更以刻板化的期待來教養下一代。因此，男女兩性可能根深蒂固地遵循刻板印象中「合宜」的性別特質。

■



性騷擾的成因—加害人個人因素

- 有關性騷擾加害人的研究顯示，精神病或人格異常的加害人只占少數，絕大多數的加害人多為心理正常但心態有所偏差，尤其是在兩性關係的認知上。
- 相關研究也一再指出，性騷擾行為與對性騷擾迷思的態度有正向關係，而愈接受性騷擾迷思的人，也愈接受兩性刻板化印象。換言之，性騷擾行為並非心理異常的結果，而是性別社會化的產物。



遭遇性騷擾時的處理

- 1.不要微笑或大笑（即使是緊張）。
- 2.要勇敢的回瞪騷擾者，不要看別的地方。
- 3.要挪開或站起來，不要讓他靠你太近或靠在妳身上。
- 4.要正面直接表示自己的拒絕或不悅，不要沉默或採委婉間接抱歉的方式。
- 5.不必擔心騷擾者的感覺，應該更加關心自己或其他女生的安全與尊嚴。
- 6.別讓別人詢問太私密或打探式的消息。
- 7.要立即反應，包括：大喊或採取反擊（例如，把鞋子向加害者丟過去）。此外，不必擔心會遭到報復，因為此類陌生人色狼多屬「惡人沒膽」，只要妳理直氣壯的表現憤怒，他多半會嚇到？反而是妳越害怕，他越高興，越有可能有下一步的行動。

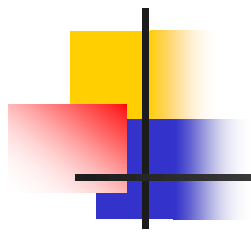


遭遇性騷擾時的處理

- 8.可以在行動前後確定自己的安全，以保護自己的安全為第一優先，不必逞強，事後也不必太生氣。
- 9.將自己的情形告訴別人，不僅可以避免自己孤立的被性騷擾，同時也可以和有相同經驗或願意幫忙的朋友、同事，一起想辦法及行動以阻止性騷擾的繼續發生。
- 10.向機構反映要求機構提供相關的協助。
- 11.採取法律或調解途徑時，可尋找相關的團體或資源

如何協助被騷擾者

- 如果妳 / 你的同事說她被性騷擾了，請相信她，請聽她的感覺，了解事情的狀況，讓她知道有人在關心她。
- 1. 應該讓她了解，那不是她的錯，不必自責。
- 2. 給她支持、關心，不要責問她「妳為什麼穿那樣的衣服」或「妳為什麼這麼晚了還在那裡」。
- 3. 尊重當事人的感受和需要，不要未經她的同意就貿然行事，以免造成二度傷害。
- 4. 如果她願意，可以陪她到求助機構或加以告發，並且在此過程中陪伴她、支持她，讓她可以自己面對並解決這件事。



■ 簡報結束