

CEDAW 實體訓練辦理成果調查表

辦理機關	臺南市學甲區公所、臺南市新營區公所、臺南市西港區公所、臺南市將軍區公所、臺南市北門區公所、臺南市七股區公所、臺南市佳里區公所
辦理日期	107 年 7 月 20 日
課程名稱	107 年「EAP 員工協助方案-「CEDAW 教育訓練(主管班)」- CEDAW 落實在地實踐的可能性
參訓對象	臺南市學甲區公所、臺南市新營區公所、臺南市西港區公所、臺南市將軍區公所、臺南市北門區公所、臺南市七股區公所、臺南市佳里區公所及學甲區國中、小一般公務人員及約僱人員
授課講師資料	<p>姓名:劉金鎮</p> <p>現職/職稱:嘉南藥理大學兼任講師</p> <p>性別平等相關經歷簡介:行政院性別平等處 CEDAW 民間專家 講師、性別主流化專家委員</p>
參訓人數	男：23 人 女：41 人 共計 64 人
課程內容	<p>針對消除對婦女一切形式歧視公約的內涵、婦女人權發展的歷程，講述 CEDAW 公約的由來、CEDAW 基礎理論與核心概念、CEDAW 三核心概念、國內法化的研擬過程、CEDAW 法條，並分述其規範面向、核心概念與精神。從消除對婦女就業、健康及法律的歧視，到 1990 年代，婦女人權教育逐漸成為性別平權運動的重要議題，皆以提升女性人權意識，保障基本人權，作為落實性別平權，增進性別意識之開端。到最後講述性別歧視、婦女歧視、歧視之類型態樣、落實 CEDAW 在地實踐化的可行性。</p>
課程進行方式	<p>講師以淺顯易懂的授課方式，針對機關業務與 CEDAW 關聯性、直接與間接歧視業務、檢視法條；講師於授課過程中，以影片分享實務案例，並與學員交流互動，以建立學員對於 CEDAW 的正確觀念，消弭日常生活中無所不在的性別歧</p>

視，並於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，避免性別歧視觀念，融入相關業務規劃，期能讓臺南市成為性別友善城市。

活動照片

