

臺南市政府消防局中程施政計畫

(102 年度至 105 年度)

目 錄	
壹、使命	P99
貳、願景	P99
參、施政重點	P99
肆、關鍵策略目標及共同性目標	P101

臺南市政府消防局中程施政計畫

(102 年度至 105 年度)

壹、使命

提供民眾全年 24 小時無休關鍵危急時刻的求援與協助，維護各類場所消防安全，強化消防作戰能力，降低災害發生所造成人命及財產之損失，針對火災發生原因進行鑑定及儀器分析，召集義消及民間救難團體加入搶救災害並成為重要成員之一，協助本市 37 區強化轄內災害防救作業，提升本市面對災害之減災、整備、應變及復原能力，讓緊急傷病患到院前接受快速、專業且有效的緊急處置。

貳、願景

建構現代化 119 資通訊及無線電數位通訊網路系統功能、精進執勤人員受理及通報能力。強化本市古蹟及歷史建築防災功能，降低火災發生率。推動本市「火災證物鑑定實驗室中程計畫」，精進火災原因調查與鑑識能力技術，分析研判火災案件，做為本市火災預防宣導之依據；強化本市搜救隊伍，提升消防特種災害搶救效能，充實消防硬體設施逐年改善基層消防人員生活品質及停駐大型救災車輛裝備器材，以因應未來消防救災業務推展；以積極、正面的態度提升義消組織、民間救難團體災害搶救能力；健全本市防救災體制與效能，並完成檢視地區防救重點；整合及有效利用到院前緊急救護資源，落實救護專業分工；以委婉謙和的態度落實為民服務，秉持市長的施政理念，建立一支清廉團結並具有高效率的救災團隊，以保障市民之生命財產安全。

參、施政重點

一、維護各類場所消防安全：

(一)落實消防安全檢查並提升消防安全檢查人員素質。

- (二)加強重點場所公共安全查核：持續加強本市 PUB、舞廳等十大行業等各項消防管理對策，維護市民生命安全。
 - (三)強化公共危險物品安全管理。
 - (四)持續推動住宅防火對策。
 - (五)防範一氧化碳中毒事件發生。
 - (六)強化老人福利機構之防火管理機制。
 - (七)以多元電子化方式推廣防火宣導
- 二、提升本市古蹟及歷史建築災害應變能力，健全自主防災機制：強化本市古蹟及歷史建築防災、減災、弭災之功能，持續辦理本市 19 處國定古蹟消防演練及 80 處市定古蹟消防演練。
- 三、提升為民服務效能：民眾可上網透過「人民線上申辦系統」申請辦理消防安全設備圖說審查及竣工查驗火災證明及救護證明等各種案件、並簡化臨時工廠登記審查程序。
- 四、加強各項災害搶救效能：
- (一)充實消防救災裝備器材，建置轄內消防水源資訊系統，落實水源管理、調度、運用效能，俾利第一時間掌握水源位置及相關資料。
 - (二)經常與民間團體合辦親水活動，全面推行水上安全教育，夏季於本市各沿海海岸及水域以車巡方式加強機動防溺水宣導，以落實執行本市各水域防溺水安全宣導工作。
 - (三)辦理各式體技能訓練，以提升特種災害搶救之應變能力及強化山難搜救之作為，以達成救災目的，精進整體救災效能。
 - (四)建置各外勤消防大隊災害現場指揮體系（ICS），強化救災幕僚作業，設置「安全官」、「聯絡官」及「新聞官」，並設置「作業組」、「計畫組」等作戰編組。
- 五、加強毒化物質之管理：101 年臺南市毒性化學物質運作場所共計 606 家，均有加強列管，並實施消防安檢及搶救演練，另與行政院環境保護署之南區毒化災緊急應變隊簽訂支援協定，遇化學災害時，可共同有效處理化災事故。
- 六、持續提升市層級防救災能量、確實掌握環境特性，強化區層級災害防救體制與作業效能及充實災害防救資料庫。
- 七、強化災害防救體系與作業效能：
- (一)102 年至 105 年每年辦理防救災人員教育訓練。
 - (二)102 年至 105 年每年辦理災害防救演練。
- 八、強化義消人員、民間救難團體及組織之災害應變能力：
- (一)強化救災訓練，溝通彼此觀念與作法。
 - (二)汰換消防衣帽鞋及制服與充實裝備器材。
 - (三)增進協勤能力，並持續招募救災人力，有效整合民間力量與義勇消防救災資源，發揮消防救災能量。
 - (四)擴大民力運用，精實救災裝備器材並強化訓練救災能力，進而提升義消組織與民間救

難團體之凝聚力。

九、提升緊急救護服務品質：

(一)落實救護專業分工，成立專責救護隊。

(二)整合責任醫院，建立醫療指導醫師制度

(三)辦理高級救護技術員訓練，編訂各級救護技術員標準作業流程。

(四)配合成大醫院辦理消防救護人員急性中風教育訓練，於到院前迅速完成正確判斷，於黃金時間內給予血栓溶解劑，減少中風患者日後殘廢失能。

十、提升火災原因調查鑑識能力技術：強化火災鑑定實驗室儀器設備：落實火災調查人員在職專業訓練，持續培養績優火災調查人員，有效充實火災調查人力，以符合市民大眾需求。

十一、強化「火災鑑定小組」：依據「臺南市政府火災鑑定小組設置及審議辦法」，協助消防、司法機關調查、鑑定火災原因，暨提供民眾申請再認定火災原因之管道，定期研提相關調研報告。

十二、落實各市、區均設置消防據點及老舊廳舍擴、興建。

肆、關鍵策略目標及共同性目標

一、關鍵策略目標

(一)加強消防資訊系統設備及無線電數位通訊網路系統維運：現有類比無線電系統轉以建置數位式無線電通訊系統，強化消防救災暨救護無線電通訊系統設備功能，並衡持既有各項消防資訊系統設備及消防有線、無線、衛星通信系統設備，提升救災指揮整體效率。(業務成果面向)

(二)推動「火災證物鑑定實驗室中程計畫」：提升本市火災證物自主鑑定能力，縮短證物鑑定時程、把握鑑定時效，落實科學辦案理念，提升為民服務品質。(業務成果面向)

(三)建構本市古蹟防災網絡：(業務成果面向)

1. 持續辦理古蹟及歷史建築消防演練，以確保古蹟防災安全。

2. 向行政院文化部爭取經費 102~103 年各 200 萬、104 年 250 萬元，共 650 萬元補助，再由本市再行編列配合款 102~103 年各 200 萬、104 年 250 萬元，共 650 萬元，總計 1300 萬元。

3. 預計於 102 年-104 年逐年於本市赤崁樓、孔子廟、祀典武廟及大天后宮等 4 處國定古蹟設置自主性防災設備設施機具(包括室外放水槍、易操作型消防栓箱、火焰式探測器、泵浦)，以健全本市古蹟防災機制，強化古蹟防災緊急應變能力。

(四)確實掌握環境特性、建立區層級地區災害防救計畫執行機制：(業務成果面向)

1. 分析評估當地災害特性、災損與潛在防救問題，擬訂防救對策與修訂相關防救計畫內容。

2. 根據高災害潛勢分析結果，研擬市府強化防救災對策，同時擬定可具體達成之減災對策與執行目標。

3.協助區公所落實執行災害潛勢分析與防救災工作重點。

(五)持續提升市層級防救災能量（業務成果面向）

1. 持續培育本市災害防救工作種子人員。
2. 協調與整合轄區內各政府機關、公共事業單位之災害防救任務。
3. 進行轄區內災害防救物資、機具與專門職業與技術人員調查，並建置於防救災資源資料庫中。
4. 建立區級災害防救體系與運作機制，強化災害防救任務分工與執行效能。

(六)提升救災救護應變效能：（行政效率面向）

1. 充實災害搶救裝備器材與車輛：充實汰換災害搶救裝備器材、搶救用耗材、防溺救生船艇及消防救災車輛。
2. 強化救護車裝備：包括汰換 6 年以上救護車、全面配置喉頭罩呼吸道、自動電擊去顫器、自動血壓監測器、血氧計。
3. 強化到院前急性中風判斷之正確性：借助醫療團隊的知識教育課程增進消防救護人員對中風的認知，進而達到及早發現、迅速轉送，並能提早啟動醫院中風團隊運作，讓更多的缺血性腦中風患者可以接受到血栓溶解劑，以減少患者日後的殘廢失能。
4. 依轄區特性，擇定高危險建築，實施火災搶救演練。

(七)提升消防救災救護專業技能：（組織學習面向）

1. 辦理高級救護技術員(EMT-P)訓練。於 101 年至 105 年度分二梯次辦理，預計訓練 100 人，訓練完畢後各分隊至少有一位高級救護技術員負責救護技術訓練及業務，以期到院前緊急救護設備及人員技能同步提升，達到 20%急救成功率的目標。
2. 辦理外勤人員救助隊訓練、潛水訓練提升消防人員游泳能力，針對未具游泳能力消防人員辦理救生員班訓練。
3. 強化特搜隊能力，辦理特搜隊複訓、移地自主訓練及體技能測驗。
4. 針對民間救難團體及救難志願組織，協助完成各項專業救災技能並登錄為合格之災害防救團體。

(八)新建消防辦公廳舍以因應未來消防救災業務推展（業務成果面向）

1. 第三救災救護大隊暨佳里分隊辦公廳舍新建工程（預算：4,950 萬）：預計於 102 年 4 月辦理規劃設計評審，102 年 10 月完成規劃設計，103 年 3 月開工，104 年 11 月竣工（102 年：100 萬、103 年：2,400 萬、104 年：2,450 萬）。
2. 第五救災救護大隊暨大橋分隊辦公廳舍新建工程（預算：4,950 萬）：預計於 102 年 4 月辦理規劃設計評審，102 年 10 月完成規劃設計，103 年 3 月開工，104 年 11 月竣工（102 年：100 萬、103 年：2,400 萬、104 年：2,450 萬）。
3. 北門分隊辦公廳舍新建工程（預算：3,500 萬）：預計於 102 年 4 月辦理規劃設計評審，102 年 10 月完成規劃設計，103 年 3 月開工，103 年 11 月竣工（102 年：100 萬、103 年：1,700 萬、104 年：1,700 萬）。
4. 關廟分隊辦公廳舍新建工程（預算：3,500 萬）：預計於 103 年 4 月辦理規劃設計評

審，103 年 10 月完成規劃設計，104 年 3 月開工，104 年 11 月竣工（103 年：100 萬、104 年：1,700 萬、105 年：1,700 萬）。

5.所屬辦公廳舍耐震補強工程（第二期）（預算：1,820 萬）：預計於 102 年 1 月辦理規劃設計評審，102 年 5 月完成規劃設計，102 年 6 月開工，102 年 10 月竣工。

6.所屬辦公廳舍耐震補強工程（第三期）（預算：3,550 萬）：預計於 103 年 1 月辦理規劃設計評審，103 年 5 月完成規劃設計，103 年 6 月開工，103 年 10 月竣工。

二、共同性目標：

（一）提升人力資源素質，落實終身學習觀念：（組織學習面向）

強化同仁終身學習概念，每年之年學習時數平均達 40 小時以上，且數位學習時數平均達 5 小時以上。

（二）提高預算執行力：（財務管理面向）

有效運用年度歲出分配預算，提高預算執行效率，並撙節各項支出。每年經常門預算數執行率達 95%以上，資本門預算數執行率達 90%以上。