

# 臺南市政府消防局 108 年上半年廉政會報會議紀錄

壹、日期：108 年 4 月 25 日(星期四)下午 2 時 30 分

貳、會議地點：本局 6 樓災害應變中心

參、主席：李局長明峯

肆、出席人員：詳如簽到名冊

紀錄：李明懇

伍、會議紀錄：

## 一、秘書單位(政風室)報告

### (一)主席(指)裁示事項辦理情形(詳如會議資料)

#### ➤ 主席裁示

同意列管情形建議，需持續進行之事項，請大家持續進行。

### (二)廉政工作報告(詳如會議資料)

### (三)廉政宣導(達)事項(詳如會議資料)

#### ➤ 主席裁示

這幾項廉政宣導案例均非常重要，請各位幹部轉達與所屬，層層要求；其中，經費加倍核銷這部份不應發生；另外，本局女性同仁有日漸增加趨勢，請大家注意於單位中與女性相處間之分際；此外，有關駐地賭博等，也請政風室加強抽查。

## 二、專題報告(詳如會議資料)

### (一)報告單位-秘書室

#### ● 會計室建議

有關本局工程採購案件，秘書室共 4 位承辦人，其中真正具有土木工程專業的為 2 位，均是技佐；另外 2 位為科員，但說實話，科員辦得比技佐好，但也可能係因局內部單位的編制問題，秘書室現今人員編制並無技士，技佐並無升遷空間，假如無法升遷，可能會選擇調職，

所以本局之工程案件為何一直以來都有潛存問題。相對的，辦理工程案件之一般行政科員，壓力很大，假如去其他單位能做一般行政業務，為什麼要留在這邊承辦工程採購案件，所以這邊要建議，秘書室能增加幾位技士編制，消防局這幾年會有很多廳舍興建，這對消防局應該會很有幫助。

#### ● 政風室建議

本局 108 年度開始，重要採購案件多以最有利標方式辦理，但不見得每一件採購案件都適合以該方式辦理，建議秘書室及業管單位應該要就採購標的及內容研判，以何種決標方式辦理該採購案較適當，惟無論採用哪種決標方式，規格的訂定都非常重要，要請大家注意；此外，假如採用最有利標方式辦理，以固定價金作為決標金額，就算將價格列入評選項目，還是希望大家能把價格分析提供與評選委員，避免投標廠商標價落差過大，卻無分析原因等情形發生。

#### ➤ 主席裁示

1. 有關會計室建議，由人事室研議，在本局現有的編制員額下做調整，讓秘書室也能有技士缺額，最好也能再編列一位技正。現今秘書室有一位股長是由非消防人員陞任，未來我希望秘書室主任也能由非消防人員(經高普通過之一般行政人員或技術人員)擔任，如此也能增加誘因，激勵士氣。下一次秘書室的股長出缺，即由秘書室人員(經高普通過之一般行政人員或技術人員)陞任。
2. 政風室之建議很重要，請各科辦理採購案件時，各位主管能用心協助承辦人員訂定規格，前置調查規劃蒐集資料要充足，不要倉促蒐整；此外，也請各位主管要注意承辦人員之風紀狀況；另外補充，有關火災預防科的會審作業亦千萬不可以發生任何一件風紀案件，請各單位主管要好好督導屬員。

3. 關於秘書室報告中提及，本局工程採購案件均會邀請土木工程水電專業人員共同參與驗收，這點非常好，請持續辦理。

## (二) 報告單位-第五救災救護大隊

### 三、廉政細工座談會—行政裁處業務

(一) 類型：執行消防安檢業務時收賄，放水業者免受裁罰。

(二) 案情概述：

甲男於某消防局任職，民國 100 年至 103 年 5 月間，在大隊負責安檢小組及火災預防科業務，103 年 5 月調任某消防分隊擔任小隊長，持續負責相關業務。某日前往乙處所進行消防安全檢查，發現設備有不符規定應限期改善之項目，並開立消防安全檢查不合格限期改善通知書。

丙男為乙處所委託定期檢修室內消防相關設備之消防設備師，事後依規定向消防局申報複查，甲男發現丙男有不實檢修情事，向丙男以開「舉發單」為由要脅索賄，丙男因過去有被裁罰的經驗，怕再受罰不敢不從，遂交付甲男現金 4 萬元。甲男收受後，拖延未於規定期限內進行複查，最後丙男未因違反消防法相關規定受裁罰。

(三) 風險評估：

1. 未確實建立內控機制：消防安檢裁處案件分為限期改善及裁罰兩種類型，未有完備的管考機制以即時督導查核單位內部開立限期改善處分的後續處理情形，部分同仁可能會藉職務管理漏洞便宜行事，而衍生不法行為。
2. 工作未落實職期輪調：消防安檢業務未確實進行輪調制度，致人員掌管特定轄區或業務過長，易久任一職，與轄區業者熟稔，心生歹念意圖不軌，發生收賄或對安檢業務放水等情。

3. **部分不肖員工法紀觀念淡薄**:少數同仁個人法紀觀念淡薄，在缺乏自制力及無法抗拒外來誘惑等因素下，進而濫用職權及違背職責，涉犯貪瀆等不法行為。

**(四) 因應之道：**

**1. 課以主管監督之責、落實人員考核：**

(1) 建立權責一致之處分機制，避免單位主管疏於督導屬員，抑或主管聯合屬員共同發生違法犯紀等情事。依據主管具體督考情形，如有怠忽，應負監督不周之行政責任，維持整體紀律並落實單位主管管考屬員之職責。

(2) 各級主管應確實掌握同仁風紀狀況，另各大隊副大隊長擔任風紀督察人，應注意同仁平時工作或生活交往狀況，善盡監督考核之責，如發現屬員有作業或生活違常之情事，應即時予以適當輔導，並主動告知政風單位，以落實廉政風險管理機先防範違紀情事發生。

**2. 落實業務督導、審核之責**:各大隊組成專責檢查小組執行消防安檢，分別由大隊長、副大隊長及相關業務幹部督導抽查，專檢小組乃依所訂定之日程表按表檢查，檢查結果由大隊長、副大隊長及相關業務幹部追蹤管制。此外，局本部業管單位平時不定期進行抽查，另每年度實施全面業務督導考核，層層考核，避免弊端發生。

**3. 加強廉政法治教育宣導**：平時利用各種公開集會場合，向機關同仁加強法紀教育，政風室亦多配合本局各科室辦理業務時機，加強以走動方式至外勤單位辦理宣導工作，強化渠等法紀觀念。另外適時表揚廉能消防人員，以激勵員工士氣。

4. **加強落實職期輪調制度**：消防安檢業務為具廉政風險，易滋生弊端業務，針對消防安檢業務承辦人員，除規定須具備一定資格始能擔任外，亦須訂定 3 至 6 年輪調年限標準，定期落實在各大、分隊內部或外部輪調，並應避免所負責業務內容屬性重疊，以減少久任一職、長期接觸特定業務之弊端；單位主管亦得按屬員平時表現及品德操守不定期調整職務。
5. **建立抽核機制**：針對消防安檢行政裁處案件，建立公告週知之抽查機制，發揮警惕功能，例如：由政風室會同業管單位組成抽核小組，不定期進行抽查審核本局行政裁處案件是否符合法令規範，並藉以檢視相關管控及追蹤機制之完備程度。

● 政風室補充說明

行政裁處案件涉及一般民眾權利及義務，故市府將其列入 108 年度重要之工作，所謂廉政細工就是希望透過開會討論方式能激盪出有別於一般規定更細節的建議及想法，希望與會主管能針對風險評估及因應之道提出更詳細的建議補充，將本室建議之建立抽核機制建立的更完善，請各位盡量提出建議。

● 第七救災救護大隊說明 (有關七大隊安檢小組預防機制作為，詳細情形請參酌附件)

本大隊的安檢小組基本上係配合局內規定，由組長每個月抽查；此外，本大隊的安檢小組並無責任轄區，係以電腦跳號辦理，所以每個組別均不知道當天要檢查哪個場所，所以根本不可能會發生跟廠商掛勾等情形。此外，本大隊安檢小組共分 3 至 4 個組別，除依照局本部規定由組長抽查外，副大隊長亦會進行抽查，且每個禮拜亦

會開會，因為每個人出去安檢後遇到的狀況均不同，所以回來後我們都會開會討論，讓內部標準一致，如此檢查的標準才會一致。

➤ **主席裁示**

1. 這個議題很重要，尤其現在各大隊均成立了安檢小組，要提醒各大隊對於安檢小組成員要確實考核，如有不適任即需即時調整，上揭提列之因應之道都要落實執行；另外，請火災預防科研議訂定輪調標準後簽陳；發覺不適任就即時陳報撤換。
2. 第七大隊的預防措施很好，請各大隊參考運用。

**四、提案討論**

(一) 提案一

1. 提案單位：第六救災救護大隊
2. 案由：建請酌發廉政宣導品、宣導海報及摺頁，提請審議。

➤ **主席裁示**

這部分盡量節省公帑，本案照案通過。

(二) 提案二

1. 提案單位：政風室
2. 案由：法務部廉政署於今年度製作宣導影片「保護採購評選委員的小叮嚀」（影片長度約8分多鐘），建請秘書室於辦理採購評選時提供與評選委員，期盼透過溫馨叮嚀與提醒，以確保採購程序品質，提請審議。

➤ **主席裁示**

考量影片長度可能拉長評選會議時間，請秘書室於評選會議前提供電子檔與評選委員觀賞，本案修正通過。

(三) 提案三

1. 提案單位：政風室

2. 案由:為釐清監造單位及營造廠商於工程案件程序中之責任，避免衍生後續逾期違約金計算發生爭議等情，建議統一本局工程採購案件作業程序，提請審議。

● 秘書室說明

這部分本室將採納政風室建議，將公程會提供之範本訂定的更詳盡明確，納入契約規範中，尤其針對監造單位罰則部分，會做更細部之明定。

● 政風室補充說明

在工程驗收時本局常發生監造單位與營造廠商相互推諉現場與圖不符之責任，這部分必須要與廠商說明，假如需變更設計，必需於驗收前陳報予機關首長核定後，變更才可成立，而不是驗收後才將相關佐證資料檢附於驗收紀錄陳報，站在監辦立場上，這不符合程序作業，監辦單位也難以認同。

➤ **主席裁示**

1. 本案照案通過。
2. 補充一點，本局合同廳舍之前就是因為監造單位問題花費了很多心力，對於耗費心力同仁，包括秘書室主任，請人事室核予獎勵。

(四) 提案四

1. 提案單位：政風室
2. 案由：為加強本局消防安檢行政裁處案件之管控，擬規劃建置「抽核制度」，提請審議。

➤ **主席裁示**

本案由業管單位梁副局長擔任召集人，本案照案通過。

**五、表揚優良廉能事蹟人員選拔活動**

- (一) 本年度各單位推薦符合獎勵條件之優良人員為第六救災救護大隊安平分隊分隊長高嘉成、第五救災救護大隊保西分隊分隊長杜福威、第一救災救護大隊關嶺分隊隊員林昭穆及第二救災救護大隊玉井分隊隊員李俊信，共計 4 名。

(二) 經票選結果「第一名」安平分隊分隊長高嘉成、「第二名」保西分隊分隊長杜福威、「第三名」由關嶺分隊隊員林昭穆及玉井分隊隊員李俊信並列，以上4人為本局108年廉能楷模，將於108年5月份局務會議公開辦理表揚，並由安平分隊分隊長高嘉成代表本局參加市府108年廉能楷模選拔活動。